

Conferencia Anual de Río Texas

Diario de Pre-Conferencia 2021



Fall Afresh on Me
Ven Sobre Mí

ANNUAL CONFERENCE 2021

5 de Junio – 12 de Junio, 2021

San Antonio, Texas

AGENDA PRELIMINAR

“CAER DE NUEVO EN MI”

SÉPTIMA SESIÓN DE LA CONFERENCIA DE RÍO TEXAS 2015-2021

OBISPO ROBERT SCHNASE, PRESIDENTE

SÁBADO, 5 DE JUNIO DE 2021

3:00 PM Sesión de laicos

MIÉRCOLES, 9 DE JUNIO DE 2021

1:00 PM Liderazgo AC
3:00 PM Sesión del clero

JUEVES 10 DE JUNIO DE 2021

3:00 PM Bienvenida
Servicio de Adoración

4:10 PM Receso

4:20 PM Llamado al orden, 1ra Sesión Plenaria e Introducciones
Explicación del proceso de votación; Un voto de práctica
Organización de la Conferencia
Estableciendo la Barra
Adopción de la Agenda
Vote para recibir Agenda de Consentimientos 1, Informe de la Pre-Conferencia,
“Solo para Información”
Votar para recibir la Agenda de Consentimiento II, Informe de la Pre-Conferencia,
“Para Acción”
Mensaje del Obispo
Mensaje del Líder Laico

5:30 PM Clausura de la Sesión Plenaria

6:00 PM Llamado al Orden, 2da Sesión Plenaria
Informe sobre la Pospuesta Conferencia General de 2020
Informe de Reglas Vigentes
Informe de Finanzas Preliminar
Celebración del Ministerio del Instituto Lydia Patterson
Celebrando a las Personas que serán Ordenadas y Comisionadas
Informe de Nominaciones
Celebración del Ministerio de la Universidad Huston-Tillotson

7:05 PM Receso

7:20 PM Servicio Memorial

7:55 PM Clausura de la 2da Sesión Plenaria

VIERNES, 11 DE JUNIO DE 2021

10:00 AM	Ensayo de Ordenación y Comisión
12:30 PM	Diálogo de la Mesa de Finanzas para preguntas y respuestas
3:00 PM	Llamado al Orden, 3a Sesión Plenaria Oración de Apertura Oportunidad de Enseñanza Informe de Pensiones y Beneficios Celebración del Ministerio de Misión, Servicio y Justicia
4:17 PM	Receso
4:30 PM	Informe de la Mesa de Finanzas Celebración de la Creación y Vitalización de Congregaciones y Desarrollo de Líderes Informe de la Junta de Síndicos
5:29 PM	Clausura de la 3a Sesión Plenaria
5:30 PM	Receso para cenar
6:00 PM	Llamada al orden 4ta Sesión Plenaria Oración de Apertura Oportunidad de Enseñanza Celebración de Ministerios Intergeneracionales Celebración del Ministerio Administrativo
7:00 PM	Celebración de Jubilación y Nombramientos con Oración de Convenio 7:45 PM Clausura de la Cuarta Sesión Plenaria

SABADO, 12 DE JUNIO DE 2021

9:00 AM	Diálogo Abierto con el Dr. Joe Daniels
9:00 AM	Diálogo Abierto con la Delegación de la Conferencia General
10:00 AM	Receso
11:00 AM	Servicio de Comisión y Ordenación

AGENDA DE CONSENTIMIENTO I

SOLO PARA INFORMACIÓN

1 Los siguientes informes se presentan a la Conferencia únicamente con fines informativos. Al adoptar la Agenda de
2 Consentimiento I, estos informes se imprimirán en el Diario de la Conferencia 2021.

3

AGENDA DE CONSENTIMIENTO II

4 Los siguientes informes se presentan a la Conferencia para su adopción. Se cree que hay poca o ninguna disidencia,
5 por lo que se están sometiendo a acción como grupo. Si existe el deseo de debatir o enmendar uno de estos informes,
6 la acción apropiada es moverlo para eliminarlo de la agenda de consentimiento y considerarlo por separado. Con una
7 segunda explicación de un minuto por parte del autor de la moción, la Conferencia la votará sin debate. Si el 20% de
8 los miembros vota que se elimine el artículo, se eliminará y se llevará a la sala como un artículo sin consentimiento
9 en el momento que determine el Comité de Agenda.

10 **Domingo de la Cosecha de la Conferencia Río Texas 2021**

11 **Methodist Healthcare Ministries of South Texas, Inc.**

INFORME COMITÉ DE REGLAS PERMANENTES

INFORME I INFORME DEL PRESIDENTE UNICAMENTE PARA INFORMACIÓN

1 Este año no se proponen cambios a las Reglas Permanentes.
2 Gracias por la oportunidad de servir a ustedes.
3 Barbara Mobley, Presidente Edgar Avitia
4 Mike Cave, Vicepresidente Elva Garza
5 Bertha Castañeda, Secretaria Eddie Pinchback
6

INFORME II REGLAS PERMANENTES PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

7 La **Misión** de la Conferencia Río Texas: de hacer discípulos de Jesucristo para la transformación del
8 mundo. La **Visión** de la Conferencia Río Texas: Uniendo Pueblos, Vitalizando Congregaciones,
9 Desarrollando Líderes, Transformando Comunidades.

ESTRUCTURA Y AGENCIAS

Mesa Unida

10
11
12 1. Habrá una Mesa Unida cuya función es de coordinar la misión y el ministerio en la Conferencia Río Texas
13 a través de los cuatro Equipos de Visión cimentados por los cuatro pilares de la Visión de la Conferencia:
14 Uniendo Pueblos, Vitalizando Congregaciones, Desarrollando Líderes, y Transformando Comunidades. La
15 Mesa Unida y los cuatro Equipos de Visión son responsables de enfocarse en el Campo Misionero. Los
16 miembros de la Mesa Unida serán: el Obispo (ex officio, sin derecho a voto); el decano del gabinete; el líder
17 laico; los presidentes de los Equipos de Visión de Uniendo Pueblos, Vitalizando Congregaciones,
18 Desarrollando Líderes, y Transformando Comunidades; el Presidente o un representante de a cada uno
19 agencia administrativa de la Regla #6; un representante de cada uno de la Junta de Ministerio Ordenado,
20 el Comité del Episcopado y el Concilio de Ministerios de Niños; los presidentes de las Mujeres Metodistas
21 Unidas, los Hombres Metodistas Unidos, el Concilio de Ministerios de la Juventud y el Concilio de Ministerio
22 de Jóvenes Adultos; y el Presidente. También habrá siete (7) miembros en general y un defensor del Campo
23 de Misión, nombrados por el Comité de Nominaciones y elegido por la Conferencia Anual. Todas las
24 referencias en el Libro de Disciplina a un Concilio de la Conferencia de Ministerios se cumplirán por la Mesa
25 Unida. La Mesa Unida rinde cuentas a la Conferencia Anual y es financiada por ella.
26

27 a. Habrá un defensor del Campo de Misión cuya responsabilidad es ayudar a la Mesa Unida y a los
28 Equipos de Visión seguir enfocados en el campo misionero, abogando por las personas que no están
29 en nuestras iglesias, incluyendo los que están en la pobreza, aquellos que son jóvenes, aquellos que
30 son marginados y aquellos desapoderados por nuestra cultura y sociedad.

31 b. La Mesa Unida y los cuatro Equipos de Visión reclutarán la participación de las personas del laico
32 y clérigo a través de la Conferencia para servir en los grupos de tarea y ayudarles en sus
33 responsabilidades.

34 c. Cada Equipo de Visión tendrá será apoyado financieramente del presupuesto de la Conferencia
35 Anual. Las reuniones del Equipo se financiarán de la cantidad presupuestada para ese Equipo.
36 Designadas tareas también se financiarán a través de la cantidad proporcionada en el presupuesto
37 anual de la Conferencia y asignado a ese equipo.

38 d. El Comité de Nominaciones nombrará y la Conferencia Anual elegirá, a los presidentes de la Mesa
39 Unida y a cada uno de los cuatro Equipos de Visión. Ninguno de estos presidentes tendrá otras
40 responsabilidades de Ministerio específicas en la Mesa Unida o en cualquiera de los Equipos de Visión,
41 ni será presidente de cualquier otra agencia de la Conferencia.

42 e. Las Constituciones de las Mujeres Metodistas Unidas (§ 647) y los Hombres Metodistas Unidos (§
43 648) están incluidos en el Libro de Disciplina 2016. Las Mujeres Metodistas Unidas y los Hombres
44 Metodistas Unidos son organizaciones independientes que nominan y eligen a sus propios líderes.
45 Cada una de estas organizaciones será representada por el Presidente u otra persona designada en
46 diversas agencias de la Conferencia Anual, inclusive la Mesa Unida. Las Mujeres Metodistas Unidas

1 se relacionan con la organización nacional de las Mujeres Metodistas Unidas. Los Hombres Metodistas
2 Unidos se relacionan con la Comisión General de Hombres Metodistas Unidos.

3 **Equipo de Visión Uniendo Pueblos**

4 2. Habrá un Equipo de Visión Uniendo Pueblos cuya función es facilitar la unidad, el testimonio, la
5 comunicación y la justicia y de trabajar hacia la competencia intercultural en todos los ámbitos de la vida de
6 la Conferencia. Los miembros del Equipo de Visión Uniendo Pueblos serán: dos personas cuya
7 responsabilidad específica es Unidad Cristiana y Relaciones Interreligiosas, dos personas cuya
8 responsabilidad específica es Religión y Raza, dos personas cuya responsabilidad específica es el Estado
9 y Rol de la Mujer, dos personas cuya responsabilidad específica es Comunicaciones, dos personas cuya
10 responsabilidad específica es Asuntos de Incapacidad y un Presidente; todos designados por el Comité de
11 Nominaciones y elegidos por la Conferencia Anual. Todo el Equipo de Visión tiene la responsabilidad hacia
12 cada una de las áreas de enfoque representadas por sus miembros. El Equipo de Visión Uniendo Pueblos
13 se relaciona al Concilio de Obispos, la Comisión General de Religión y Raza, la Comisión General sobre el
14 Estado y Rol de la Mujer y la Mesa Unida. El Equipo de Visión Uniendo Pueblos rinde cuentas a la
15 Conferencia Anual y es financiado por ella.

16 a. Habrá una Comisión de Unidad Cristiana y Relaciones Interreligiosas (la Comisión) cuya función se
17 define en ¶ 642 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros de la Comisión serán las dos personas
18 elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Unidad Cristiana y Relaciones
19 Interreligiosas, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Uniendo Pueblos. La
20 Comisión se relaciona con el Concilio de Obispos y el Equipo de Visión Uniendo Pueblos. La Comisión
21 es responsable al Equipo de Visión Uniendo Pueblos y a la Conferencia Anual y es financiada de la
22 porción del presupuesto del Equipo de Visión Uniendo Pueblos.

23 b. Habrá una Comisión de Religión y Raza (la Comisión) cuya función se define en ¶ 643 del Libro de
24 Disciplina 2016. Los miembros de la Comisión serán las dos personas elegidas por la Conferencia
25 Anual cuya responsabilidad específica es Religión y Raza, además de todos los otros miembros del
26 Equipo de Visión Uniendo Pueblos. La Comisión se relaciona con la Comisión General de Religión y
27 Raza y el Equipo de Visión Uniendo Pueblos. La Comisión es responsable al Equipo de Visión Uniendo
28 Pueblos y a la Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de Visión
29 Uniendo Pueblos.

30 c. Habrá una Comisión sobre el Estado y Rol de la Mujer (la Comisión) cuya función se define en ¶ 644
31 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros de la Comisión serán las dos personas elegidas por la
32 Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es el Estado y Rol de la Mujer, además de todos
33 los otros miembros del Equipo de Visión Uniendo Pueblos, y además de un miembro nombrado por la
34 Conferencia de Mujeres Metodistas Unidas. La Presidente de esta Comisión será una mujer, y una
35 mayoría de sus miembros serán mujeres. La Comisión se relaciona con la Comisión General sobre el
36 Estado y Rol de la Mujer y al Equipo de Visión Uniendo Pueblos. La Comisión es responsable al Equipo
37 de Visión Uniendo Pueblos y a la Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto del
38 Equipo de Visión Uniendo Pueblos.

39 d. Habrá una Comisión de Comunicaciones (la Comisión) cuya función se define en ¶ 646 del Libro de
40 Disciplina 2016. Los miembros de la Comisión serán las dos personas elegidas por la Conferencia
41 Anual cuya responsabilidad específica es Comunicaciones, además de todos los otros miembros del
42 Equipo de Visión Uniendo Pueblos. La Comisión se relaciona con el Equipo de Visión Uniendo Pueblos.
43 La Comisión es responsable al Equipo de Visión Uniendo Pueblos y a la Conferencia Anual y es
44 financiada de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Uniendo Pueblos.

45 e. Habrá un Comité sobre asuntos relacionados con Incapacidades (el Comité) cuya función se define
46 en ¶ 653 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas elegidas por
47 la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Asuntos de Incapacidad, además de todos los
48 otros miembros del Equipo de Visión Uniendo Pueblos. Membresía deberá incluir a personas con
49 incapacidades físicas y personas con incapacidades mentales. El Comité relaciona con el Equipo de
50 Visión Uniendo Pueblos. El Comité es responsable al Equipo de Visión Uniendo Pueblos y a la
51 Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Uniendo Pueblos.

52 **Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones**

53 3. Habrá un Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones cuya función es discernir, desarrollar e desplegar
54

1 los recursos pertinentes para el cumplimiento de la misión y propósito de la iglesia local y apoyar el
2 restablecimiento de la vitalidad de la iglesia local. Los miembros del Equipo de Visión Vitalizando
3 Congregaciones serán: dos personas cuya responsabilidad específica es Discipulado, dos personas cuya
4 responsabilidad específica es Desarrollo Congregacional y Revitalización, dos personas cuya
5 responsabilidad específica es Asuntos Étnicos de la Iglesia Local, dos personas cuya responsabilidad
6 específica es Desarrollo Parroquia y Comunitario, dos personas cuya responsabilidad específica es la
7 Iglesia de Membresía Pequeña, dos personas cuya responsabilidad específica es el Desarrollo de Nuevas
8 Iglesias, dos personas cuya responsabilidad específica es Ministerio de Niños, dos personas cuya
9 responsabilidad específica es Ministerios de Adultos Mayores, dos personas cuya responsabilidad
10 específica es Ministerios Hispano/Latino y un Presidente; todos designados por el Comité de Nominaciones
11 y elegido por la Conferencia Anual. Miembros adicionales serán los presidentes o representantes de las
12 Mujeres Metodistas Unidas, los Hombres Metodistas Unidos, el Concilio de Ministerios de la Juventud y el
13 Concilio de Ministerio de Jóvenes Adultos. Todo el Equipo de Visión tiene toda la responsabilidad hacia
14 cada una de las áreas de enfoque representada por sus miembros. El Equipo de Visión Vitalizando
15 Congregaciones se relaciona con la Junta General de Discipulado, la Junta General de Ministerios Globales
16 y a la Mesa Unida. El Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones rinde cuentas a la Conferencia Anual y
17 es financiado por ella.

18 a. Habrá una Junta de Discipulado (la Junta) cuya función se define en ¶ 630 del Libro de Disciplina
19 2016. Los miembros de la Junta serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya
20 responsabilidad específica es Discipulado, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión
21 Vitalizando Congregaciones. La Junta se relaciona con la Junta General de Discipulado y al Equipo de
22 Visión Vitalizando Congregaciones. La Junta es responsable al Equipo de Visión Vitalizando
23 Congregaciones y a la Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de
24 Visión Vitalizando Congregaciones.

25 b. Habrá un Comité de Desarrollo Congregacional y Revitalización (el Comité), cuya función se define
26 en ¶ 633.5e del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas elegidas
27 por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Desarrollo Congregacional y
28 Revitalización, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.
29 El Comité se relaciona con la Junta General de Ministerios Globales y al Equipo de Visión Vitalizando
30 Congregaciones. El Comité es responsable al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones y a la
31 Conferencia Anual y es financiado de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando
32 Congregaciones.

33 c. Habrá un Comité sobre Asuntos Étnicos de la Iglesia Local (el Comité) cuya función se define en ¶
34 632 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas elegidas por la
35 Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Asuntos Étnicos de la Iglesia Local, además de
36 todos los otros miembros del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. El Comité se relaciona con
37 el Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. El Comité es responsable al Equipo de Visión
38 Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia Anual y es financiado de la porción del presupuesto del
39 Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

40 d. Habrá un Comité de Desarrollo Parroquia y Comunitario (el Comité), cuya función se define en ¶
41 633.5 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas elegidas por la
42 Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Desarrollo Parroquia y Comunitario, además de
43 todos los otros miembros del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. El Comité se relaciona con
44 la Junta General de Ministerios Globales y al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. El Comité
45 es responsable al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia Anual y es
46 financiado de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

47 e. Habrá una Comisión de la Iglesia de Membresía Pequeña (la Comisión) cuya función se define en ¶
48 645 y ¶ 633.5i del Libro de Disciplina 2016. Los miembros de la Comisión serán las dos personas
49 elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es la Iglesia de Membresía Pequeña,
50 además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. La Comisión
51 se relaciona con la Junta General de Ministerios Globales y al Equipo de Visión Vitalizando
52 Congregaciones. La Comisión es responsable al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones y a la
53 Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando
54 Congregaciones.

55 f. Habrá un Comité de Desarrollo de Nuevas Iglesias (el Comité) cuya función se define en ¶ 633.5e-h
56 y ¶ 630.3 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas elegidas por

1 la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es el Desarrollo de Nuevas Iglesias, además de
2 todos los otros miembros del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. El Comité se relaciona con
3 la Junta General de Ministerios Globales, la Junta General de Discipulado y el Equipo de Visión
4 Vitalizando Congregaciones. El Comité es responsable al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones
5 y a la Conferencia Anual y es financiado de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando
6 Congregaciones.

7 g. Habrá un Concilio de Ministerios de Niños (el Concilio) cuya función es planificar, visión y abogar por
8 los niños dentro de la Conferencia. Los miembros del Concilio serán las dos personas elegidas por la
9 Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Ministerios de Niños, además de todos los otros
10 miembros del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. El Concilio se relaciona con el Equipo de
11 Visión Vitalizando Congregaciones. El Concilio es responsable al Equipo de Visión Vitalizando
12 Congregaciones y a la Conferencia Anual y es financiado de la porción del presupuesto del Equipo de
13 Visión Vitalizando Congregaciones.

14 h. Habrá un Concilio de Ministerios de Adultos Mayores (el Concilio) cuya función se define en ¶ 651
15 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Concilio serán las dos personas elegidas por la
16 Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es ministerios de adultos mayores, además de
17 todos los otros miembros del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. El Concilio se relaciona
18 con la Junta General de Discipulado y el Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. El Concilio es
19 responsable al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia Anual y es financiado
20 de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

21 i. Habrá un Comité de Ministerios Hispano/Latino (el Comité), cuya función se define en ¶ 655 del Libro
22 de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual
23 cuya responsabilidad específica es Ministerios Hispano/Latino, además de todos los otros miembros
24 del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. Por lo menos un tercio de los miembros serán
25 personas Hispanos/Latinas. El Comité es responsable al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones
26 y a la Conferencia Anual y es financiado de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando
27 Congregaciones.

28 j. Habrá un Concilio de Ministerios de la Juventud (el Concilio) cuya función se define en ¶ 649 del Libro
29 de Disciplina 2016. El Concilio apoyará, animará y equipará a los líderes de la juventud en la iglesia. El
30 Concilio estará formado por 3 a 5 jóvenes de cada distrito, y representará la diversidad de la
31 conferencia. No más de un tercio de los miembros del Concilio serán adultos. El Concilio será
32 representado por el Presidente y/u otra persona designada en diversas agencias de la Conferencia
33 Anual, inclusive la Mesa Unida. El Concilio se relaciona con la División de la Junta General de
34 Discipulado de Ministerios de la Juventud. El Concilio es responsable a la Conferencia Anual y es
35 financiado por la porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

36 k. Habrá un Concilio de Ministerio de Jóvenes Adultos (el Concilio) cuya función se define en ¶ 650 del
37 Libro de Disciplina 2016, y que cumplirá todas las referencias en el Libro de Disciplina al Concilio de
38 Ministerios de Jóvenes Adultos. El Concilio proveerá voz y apoyo a todos los jóvenes adultos en la
39 conferencia. El Concilio será un grupo diverso de jóvenes adultos que son llamados al ministerio y
40 servicio modelado por Jesucristo. El Concilio será representado por el Presidente y/u otra persona
41 designada en diversas agencias de la Conferencia Anual, inclusive la Mesa Unida. El Concilio se
42 relaciona con la División de la Junta General de Discipulado de Ministerios de la Juventud. El Concilio
43 es responsable a la Conferencia Anual y es financiado por la porción del presupuesto del Equipo de
44 Visión Vitalizando Congregaciones.

45 **Equipo de Visión Desarrollando Líderes**

46 4. Habrá un Equipo de Visión Desarrollando Líderes cuya función es llamar a equipar a líderes laicos y del
47 clero en el campo misionero y para animar especialmente a líderes más jóvenes. Los miembros del Equipo
48 de Visión Desarrollando Líderes serán: dos personas cuya responsabilidad específica es Educación
49 Superior y la Ministerio Universitario y un Presidente; todos designados por el Comité de Nominaciones y
50 elegidos por la Conferencia Anual. Miembros adicionales serán los presidentes o representantes de las
51 Mujeres Metodistas Unidas, los Hombres Metodistas Unidos, el Concilio de Ministerios de la Juventud y el
52 Concilio de Ministerio de Jóvenes Adultos; dos representantes de la Junta del Ministerio Ordenado; el/la
53 Líder Laico/a Conferencial y siete (7) líderes laicos distritales. Todo el Equipo de Visión tiene toda la
54 responsabilidad para cada una de las áreas de enfoque representadas por sus miembros, a menos que se
55 especifique lo contrario por el Libro de Disciplina. El Equipo de Visión Desarrollando Líderes se relaciona
56 con la Junta General de Educación Superior y Ministerio y su División de Educación Superior, la Junta

1 General de Discipulado y a la Mesa Unida. El Equipo de Visión Desarrollando Líderes rinde cuentas a la
2 Conferencia Anual y es financiado por ella.

3 a. Habrá una Junta de Educación Superior y Ministerio Universitario (la Junta) cuya función se define
4 en ¶ 634 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros de la Junta serán las dos personas elegidas por
5 la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Educación Superior y Ministerio Universitario,
6 además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Desarrollando Líderes. La Junta se relaciona
7 con la Junta General de Educación Superior y Ministerio y su División de Educación Superior y el Equipo
8 de Visión Desarrollando Líderes. La Junta es responsable al Equipo de Visión Desarrollando Líderes y
9 a la Conferencia Anual y es financiado de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Desarrollando
10 Líderes.

11 b. Habrá una Junta de Ministerio Ordenado (la Junta) cuya función, composición y organización se
12 definen en ¶ 635 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros de la Junta serán nombrados por el Obispo
13 y elegidos por la Conferencia Anual. La Junta se relacionará con la Junta General de Educación
14 Superior y Ministerio. La Junta es responsable a la Conferencia Anual e informa a ella y es financiada
15 de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Desarrollando Líderes.

16 c. Habrá una Equipo de Liderazgo de Laicos cuya función se define en ¶ 631 del Libro de Disciplina
17 2016, y que cumplirá todas las referencias en el Libro de Disciplina al Junta de Laicos. Los miembros
18 del Equipo de Liderazgo de Laicos serán el Líder Laico Conferencia como Presidente y los Líderes
19 Laicos de los Distritos, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Desarrollando
20 Líderes. El Equipo de Liderazgo de Laicos está representada por uno o más de sus miembros en
21 diversas agencias de la Conferencia Anual. El Equipo de Liderazgo de Laicos se relaciona con la Junta
22 General de Discipulado y el Equipo de Visión Desarrollando Líderes. El Equipo de Liderazgo de Laicos
23 es responsable e informa a la Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto del
24 Equipo de Visión Desarrollando Líderes.

25 **Equipo de Visión Transformando Comunidades**

26 5. Habrá un Equipo de Visión Transformando Comunidades cuya función es de equipar, educar y apoyar a
27 las congregaciones alrededor de las áreas de misión y el Avance, problemas étnicos específicos y asuntos
28 de justicia. Los miembros del Equipo de Visión Transformando Comunidades serán: dos personas cuya
29 responsabilidad específica es la Iglesia y Sociedad, dos personas cuya responsabilidad específica es
30 Ministerios Globales, dos personas cuya responsabilidad específica es Ministerios Nativo-Americanos, dos
31 personas cuya responsabilidad específica es el programa de Avance, dos personas cuya responsabilidad
32 específica es la Justicia y Misericordia, el Secretario de Ministerios Globales y un Presidente; todos
33 designados por el Comité de Nominaciones y elegido por la Conferencia Anual. El Coordinador de Paz con
34 Justicia también será miembro. Todo el Equipo de Visión tiene toda la responsabilidad para cada una de
35 las áreas de enfoque representadas por sus miembros. El Equipo de Visión Transformando Comunidades
36 se relaciona con la Junta General de la Iglesia y Sociedad, la Junta General de Ministerios Globales y a la
37 Mesa Unida. El Equipo de Visión Transformando Comunidades rinde cuentas a la Conferencia Anual y es
38 financiado por ella.

39 a. Habrá una Junta de Iglesia y Sociedad (la Junta) cuya función se define en ¶ 629 del Libro de
40 Disciplina 2016. Los miembros de la Junta serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual
41 cuya responsabilidad específica es la Iglesia y la Sociedad, además de todos los otros miembros del
42 Equipo de Visión Transformando Comunidades, además de un miembro nombrado por la Conferencia
43 de las Mujeres Metodistas Unidas. La Junta se relaciona con la Junta General de la Iglesia y Sociedad
44 y el Equipo de Visión Transformando Comunidades. La Junta es responsable al Equipo de Visión
45 Transformando Comunidades y a la Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto
46 del Equipo de Visión Transformando Comunidades. La Junta nombrará al Coordinador de Paz con
47 Justicia.

48 b. Habrá una Junta de Ministerios Globales (la Junta) cuya función se define en ¶ 633 del Libro de Disciplina
49 2016. Los miembros de la Junta serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya
50 responsabilidad específica es Ministerios Globales, además de todos los otros miembros de Equipo de
51 Visión Transformando Comunidades, incluyendo el Secretario de Ministerios Globales, además de un
52 miembro nombrado por la Conferencia de Mujeres Metodistas Unidas. La Junta se la Junta General de
53 Ministerios Globales y el Equipo de Visión Transformando Comunidades. La Junta es responsable al Equipo
54 de Visión de Transformar Comunidades y a la Conferencia Anual y es financiada de la porción del
55 presupuesto del Equipo de Visión Transformando Comunidades.

1 c. Habrá un Comité de Ministerios de Nativos Americanos (el Comité) cuya función se define en ¶ 654
2 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas elegidas por la
3 Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Ministerios Nativo-Americanos, además de todos
4 los otros miembros del Equipo de Visión Transformando Comunidades. El Comité se relaciona con el
5 Equipo de Visión Transformando Comunidades. El Comité es responsable al Equipo de Visión
6 Transformando Comunidades y a la Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto
7 del Equipo de Visión Transformando Comunidades.

8 d. Habrá un Comité en el Avance (el Comité) cuya función se define en ¶ 656 del Libro de Disciplina
9 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya
10 responsabilidad específica es el Avance, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión
11 Transformando Comunidades. El Comité se relaciona con el Equipo de Visión Transformando
12 Comunidades. El Comité es responsable al Equipo de Visión Transformando Comunidades y a la
13 Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Transformando
14 Comunidades.

15 e. Habrá un Comité de Justicia y Misericordia (el Comité) cuya función se define en ¶ 657 del Libro de
16 Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual
17 cuya responsabilidad específica es justicia y misericordia, además de todos los otros miembros del
18 Equipo de Visión Transformando Comunidades. El Comité se relaciona con el Equipo de Visión
19 Transformando Comunidades. El Comité es responsable al Equipo de Visión Transformando
20 Comunidades y a la Conferencia Anual y es financiado de la porción del presupuesto del Equipo de
21 Visión Transformando Comunidades.

22

23 **Agencias Administrativas**

24 6. Habrá Agencias Administrativas cuyas funciones sera proporcionar apoyo administrativo en curso a la
25 Conferencia. Cada una de estas funciones se llevará a cabo por una agencia separada e independiente
26 cuyos miembros son designados por el Comité de Nominaciones y elegidos por la Conferencia Anual, a
27 menos que se especifique lo contrario por el Libro de Disciplina. Cada una de estas agencias es
28 directamente responsable a la Conferencia Anual, informa a la Conferencia Anual y es financiado del
29 presupuesto de la Conferencia Anual, a menos que se especifique lo contrario por el Libro de Disciplina.
30 Cada una de estas agencias tendrá un representante en la Mesa Unida para apoyar los énfasis misionales
31 de la Mesa Unida y los Equipos de Visión.

32 a. Habrá una Mesa de Finanzas cuya función se define en ¶¶ 611-628 del Libro de Disciplina 2016, y
33 que cumplirá con todas las referencias en el Libro de Disciplina ante el Concilio de Finanzas y
34 Administración. La Mesa de Finanzas también cumplirá con todas las referencias en el Libro de
35 Disciplina a la Comisión de Compensación Equitativa, cuya función se define en ¶ 625 del Libro de
36 Disciplina 2016. Habrá dieciséis (16) miembros en la Mesa de Finanzas. La Mesa de Finanzas se
37 relaciona con el Concilio General de Finanzas y Administración. También habrá un Comité de Personal
38 para llevar a cabo las funciones de la Mesa de Finanzas en ¶ 613.13 del Libro de Disciplina 2016.
39 Habrá cuatro (4) miembros de la Comisión de Personal además de un representante de la Mesa de
40 Finanzas y un Superintendente del Distrito.

41 b. Habrá una Junta de Síndicos, cuya función se define en ¶ 2512 del Libro de Disciplina 2016. Habrá
42 doce (12) miembros de la Junta de Síndicos, que serán elegidos en cuatro clases de tres miembros
43 cada una. La primera Junta de Síndicos tendrá tres personas elegidas por la Conferencia de Southwest
44 Texas cuyo fin de término es en junio de 2015, tres personas elegidas por la Conferencia Río Grande
45 cuyo fin de término es en junio de 2016, tres personas elegidas por la Conferencia Río Grande cuyo fin
46 de término es en junio de 2017 y tres personas elegidas por la Conferencia Southwest Texas cuyos fin
47 de término es en junio de 2018. Los miembros de la Junta de Síndicos serán también miembros de la
48 Junta de Directores de la corporación denominada Junta de Síndicos de la Conferencia Metodista Unida
49 Río Texas, y su elección deberá concordar con el Certificado de Formación y con los Estatutos de tal
50 corporación.

51 c. Habrá un Comité sobre Reglas Permanentes cuya función es supervisar las reglas de la Conferencia
52 Anual, a la medida permitida en ¶ 604.1 del Libro de Disciplina 2016. Habrá seis (6) miembros del
53 Comité de Reglas Permanentes.

54 d. Habrá un Comité de Agenda y Adoración cuya función se define en ¶ 605.2 del Libro de Disciplina
55 2016. Los miembros de la Comité de Agenda y Adoración será el Obispo y el Asistente de la oficina

1 Episcopal; los superintendentes de siete distritos; los presidentes de las Mujeres Metodistas Unidas,
2 los Hombres Metodistas Unidos, el Concilio de Ministerio de Jóvenes Adultos y el Concilio de Ministerios
3 de la Juventud; el Líder Laico Conferencial; el Tesorero de la Conferencia; el Secretario de la
4 Conferencia; el Presidente de la Mesa Unida; y un coordinador del Equipo de Adoración reclutado por
5 el Comité.

6 e. Habrá un Comité del Episcopado cuya función se define en ¶ 637 del Libro de Disciplina 2016. Habrá
7 doce (12) miembros del Comité del Episcopado.

8 f. Habrá un Comité de Residencia Episcopal cuya función se define en ¶ 638 del Libro de Disciplina
9 2016. Habrá seis (6) miembros del Comité de Residencia Episcopal.

10 g. Habrá una Junta de Pensiones, cuya función se define en ¶ 639 del Libro de Disciplina 2016. Habrá
11 dieciséis (16) miembros de la Junta de Pensiones que servirán términos escalonados de ocho años,
12 con cuatro miembros siendo elegidos cada dos años. La primera Junta de Pensiones tendrá cuatro
13 personas cuyos nombramientos terminan en junio de 2016, cuatro personas cuyos nombramientos
14 terminan en junio de 2018, cuatro personas cuyos nombramientos terminan en junio de 2020, y cuatro
15 personas cuyos nombramientos terminan en junio de 2022 con el fin de establecer los términos
16 escalonados. Las conferencias 2014 cada una elegirá a dos personas por cada clase que conforma a
17 la primera Junta de Pensiones. Los miembros de la Junta de Pensiones serán también miembros de la
18 Junta de Directores de la corporación denominada Junta de Pensiones de la Conferencia Metodista
19 Unida Río Texas, y su elección deberá concordar con el Certificado de Formación y con los Estatutos
20 de tal corporación. La Junta de Pensiones se relaciona con la Junta General de Pensiones y Beneficios
21 de Salud.

22 h. Habrá una Comisión de Archivos e Historia cuya función se define en ¶ 641 del Libro de Disciplina
23 2016. Habrá ocho (8) miembros en la Comisión de Archivos e Historia. La Comisión de Archivos e
24 Historia se relaciona con la Comisión General de Archivos e Historia.

25 i. Habrá un Comité de Nominaciones (el Comité), cuya función es identificar a candidatos para cada
26 posición de líderes elegidos ya que El Libro de Disciplina no especifica otro método de nominación. Los
27 miembros del Comité serán el Obispo y el Asistente de la Oficina Episcopal; los Superintendentes de
28 siete Distritos; una persona de cada conferencia patrocinadora que representan las Mujeres Metodistas
29 Unidas, los Hombres Metodistas Unidos, el Concilio de Ministerio de Jóvenes Adultos y el Concilio de
30 Ministerios de la Juventud; el Líder Laico Conferencial; y seis (6) prófugos miembros designados por el
31 Comité de Nominaciones y elegidos por la Conferencia Anual para garantizar una representación
32 equitativa en el Comité de cada una de las conferencias patrocinadoras. Por lo menos a través de 2024
33 el Comité de Nominaciones constará de un número igual de miembros de cada una de las conferencias
34 patrocinadoras.

35 7. Habrá un Comité de Revisión Administrativa (el Comité) cuya función y membresía se definen en ¶ 636
36 del Libro de Disciplina 2016. Habrá tres (3) miembros del Comité y dos (2) suplentes, nombrados por el
37 Obispo y elegidos por la sesión de cleros de la Conferencia Anual. El Comité es responsable ante la sesión
38 de cleros de la Conferencia Anual.

39 **Aplicante a Todas las Agencias**

40 8. El Comité de Nominaciones deberá trabajar hacia los objetivos de inclusión como dispuestos en ¶ 610.5
41 en el Libro de Disciplina 2016 que establece: "...atención especial debe darse a la inclusión de mujeres del
42 clero, la juventud (¶ 256.3), jóvenes adultos, adultos mayores, personas de iglesias con membresía
43 pequeñas, personas con discapacidad y personas de minorías raciales y étnicas, en consonancia con las
44 políticas de las agencias generales de la Iglesia. También se recomienda que los miembros de dichas
45 agencias, salvo la Junta de Ministerio Ordenado, incluyan un tercio de clero, un tercio laicas y un tercio
46 laicos que profesan ser miembros de las iglesias locales." El Comité de Nominaciones también se esforzará
47 por tener igual representación de los distritos; y, a la medida que sea posible, la diversidad de los
48 nombrados debe reflejar la diversidad de las misiones. Será importante por lo menos hasta el 2020 que las
49 conferencias patrocinadoras sean igualmente representadas en la Junta de Síndicos y la Junta de
50 Pensiones, y que ambas sean bien representados en la Mesa Unida y en los Equipos de Visión.

51 9. El término de membresía en cualquier agencia de la Conferencia es quadrienal, excepto donde el Libro
52 de Disciplina estipula lo contrario. Lo máximo que una persona puede servir en una agencia es de dos
53 términos, excepto donde el Libro de Disciplina estipula lo contrario, o cuando él o ella llena una vacante
54

1 durante el cuatrienio. Llenar un vacante de un período restante de más de dos años se considera ser un
2 término completo y se cuenta lo mismo que cuatro años.

3 10. Cualquier posición elegida en una agencia de la Conferencia que esté vacante al final de la sesión de
4 la Conferencia Anual o que se convierte en vacante durante el año de la Conferencia puede ser suplido por
5 el Comité de Nominaciones a menos que se especifique lo contrario por el Libro de Disciplina.

6 11. Ex-oficio miembros de una agencia, incluyendo a miembros de Agencias Generales o Jurisdiccionales,
7 que residen dentro de los límites de la Conferencia, son además miembros de Agencia arriba mencionados.

8 12. Presidentes de los agencias de la Conferencia deberían ser sensibles a los horarios de trabajo de los
9 laicos al establecer horarios de reuniones.

10 13. Cuando una persona esté ausente sin previo aviso de dos reuniones consecutivas de agencias de
11 conferencia del cual él o ella es miembro, dicha persona se considerará que ha renunciado dicha afiliación,
12 y la Comisión de Nombramientos se notificará que otra persona puede ser nombrada por el resto del
13 término.

14 14. Ningún personal de la Oficina del Superintendente o conferencia de distrito será elegible para servir
15 como miembro electivo de cualquier agencia de la Conferencia. Si fuese miembro en el momento de
16 nombramiento o por sueldo, él o ella se considerarán haber renunciado dicha afiliación.

17 **Personal y Recursos de la Conferencia**

18 15. Habrá un Centro de Servicios Administrativos cuya función es administrar los recursos financieros de la
19 Conferencia y desarrollar fuentes alternativas de financiación para la Conferencia. El Centro de Servicios
20 Administrativos fomentará colaboración y asociación entre todos los programas, entidades administrativas
21 y financieras de la Conferencia. El Centro de Servicios Administrativos se refiere a la Mesa de Finanzas y
22 apoya el trabajo de la misma, así como el de la Comisión de Compensaciones Equitativas, la Junta de
23 Síndicos, la Junta de Pensiones, el Tesorero de la Conferencia y la Oficina de Desarrollo de Nuevos
24 Recursos, así como a otras agencias no programadas, como sea necesario. El Centro de Servicios
25 Administrativos será responsable a la Mesa de Finanzas y a la Conferencia Anual y será financiado por la
26 Conferencia Anual. Habrá un director o posición equivalente para supervisar las funciones del Centro de
27 Servicios Administrativos, llenado por nombramiento o de otra manera a discreción del Obispo.

28 16. Habrá un Asistente a la Oficina Episcopal que proporcionará ayuda con las tareas administrativas de la
29 oficina Episcopal. Esta posición puede llenarse por nombramiento, o de lo contrario, a discreción del Obispo.

30 17. Habrá Directores que ayuden y coordinen con los ministerios de los Equipos de Visión según lo
31 determine el Comité de Personal en consulta con el Obispo. Estas posiciones pueden ser llenadas, por
32 nombramiento o de lo contrario, a la discreción del Obispo.

33 **MEMBRESÍA DE LA CONFERENCIA ANUAL**

34 18. Los miembros laicos de la Conferencia Anual serán:

35 **Miembros Laicos Definidos por el Libro de Disciplina**

36 a. Un miembro profesante elegido por cada cargo, como provisto por el ¶ 602.4 del Libro de Disciplina
37 2016;

38 b. Otro miembro laico adicional asignado a cada cargo para cada miembro del clero adicional que es
39 nombrado para el cargo como previsto en ¶ 602.4 del Libro de Disciplina 2016;

40 c. Ministros Diaconales, Diaconisas activas, Misioneros Locales bajo nombramiento Episcopal dentro
41 de los límites de la Conferencia, la Presidente de la Conferencia de las Mujeres Metodistas Unidas, el
42 Presidente de la Conferencia de Hombres Metodistas Unidos, el Líder Laico de la Conferencia, los
43 Líderes Laicos de los Distritos, el Director de Siervos Ministeriales Laicos de la Conferencia, el
44 Secretario de la Conferencia de Ministerios Globales (si es laico), el Presidente oficial o equivalente de
45 la Organización de Jóvenes Adultos de la Conferencia, el Presidente de la Organización de Juventud
46 de la Conferencia, el Presidente de la Organización de Estudiantes Universitarios de la Conferencia
47 Anual, una persona joven entre las edades de doce (12) y diecisiete (17) años y un joven entre las
48 edades de dieciocho (18) y treinta (30) años de cada Distrito quien serán seleccionados de tal forma
49 como lo determine la Conferencia Anual, como provisto en ¶ 602.4 y ¶ 32 del Libro de Disciplina 2016;

50 (El método de selección de los representantes jóvenes, universitarios y jóvenes adultos a Conferencia Anual
51 será como el siguiente: la organización de la Conferencia de la Juventud seleccionará una persona joven
52 entre las edades de doce (12) a diecisiete (17) años de cada distrito, la organización de adultos jóvenes de

1 la Conferencia seleccionará una persona joven entre las edades de dieciocho (18) y treinta (30) años de
2 cada distrito. En ausencia de una organización estudiantil de la Universidad, el Concilio de Educación
3 Superior y Ministerio del Campo Universitario seleccionará un estudiante universitario como miembro laico
4 de la Conferencia Anual. Cada una de las agencias es responsable de proporcionar los nombres y la
5 información de contacto de estas personas a la Secretaria de la Conferencia no más tardar del 15 de enero
6 de cada año).

7 **Miembros Laicos Definidos por la Conferencia Anual**

8 d. Un miembro laico adicional asignado a cada iglesia que no tiene miembro laico como previsto en 18a
9 y 18b arriba; y

10 e. Otros miembros según lo definido por la Conferencia Anual que incluya: un representante adicional
11 de los comités ejecutivos de las organizaciones de la Conferencia de Hombres Metodistas Unidos, las
12 Mujeres Metodistas Unidas, Jóvenes y Jóvenes Adultos; el Presidente y un representante adicional de
13 los comités ejecutivos de las organizaciones del distrito de las Mujeres Metodistas Unidas, Hombres
14 Metodistas Unidos, Jóvenes y Jóvenes Adultos; el Canciller, el director laico a la Conferencia de Emaús
15 (si existe), el Coordinador de Reclutadores a la Conferencia (si existe), los Líderes laicos asociados a la
16 Conferencia (si existen), el elegido personal ejecutivo de la Conferencia (si existe), el Presidente de
17 cualquier agencia de la Conferencia o Comisión permanente que informa directamente a la Conferencia
18 Anual; miembros laicos de la Mesa Unida y la Mesa de Finanzas; y uno de los miembros laicos de cada
19 iglesia de nuevo comienzo no incorporada elegido por el distrito donde se encuentra la iglesia de nuevo
20 comienzo.

21 f. Adicionales laicos necesarios para igualar a los laicos y miembros del clero se asignarán a cada
22 distrito, basado en la membresía del distrito. La Secretaria de la Conferencia notificará a cada
23 Superintendente del número de miembros laicos adicionales por ser elegidos no más tarde de sesenta
24 (60) días después de la Conferencia Anual. Cada distrito determinará el método de elección.

25 g. A través de 2024 el número de miembros laicos adicionales elegidos deberá incluir a miembros de
26 ambas conferencias patrocinadoras.

27 h. Por lo menos el 10% de estos laicos adicionales será de treinta (30) años de edad o menos en el
28 momento de la elección.

29 19. De acuerdo con ¶ 659 del Libro de Disciplina 2016, las conferencias de distrito se compondrán de todos
30 los miembros de la Conferencia Anual como previsto por las reglas permanentes relacionadas a las iglesias
31 dentro de los límites de sus respectivos distritos y actualmente elegidos. Además, se incluirá al Presidente
32 de cada agencia del distrito.

33 **PROCEDIMIENTOS CONFERENCIALES**

34 20. Las propuestas e informes de agencias de la Conferencia se compilarán en un Informe de Pre-
35 Conferencia que se hará disponible como documento electrónico o en forma impresa a todos los miembros
36 de la Conferencia, por lo menos treinta (30) días antes de la sesión de la Conferencia Anual. Cada informe
37 deberá indicarse "Para Acción de la Conferencia" o "Únicamente para Información."

38 21. La Conferencia Anual deberá hacer disponibles ediciones en inglés y en español de toda la
39 correspondencia oficial, incluyendo pero no limitado a los contenidos del Informe de Pre-Conferencia y las
40 Actas de la Conferencia. La Conferencia Anual también deberá presentar una traducción oral entre el
41 español e inglés, y también proveerá apoyo para personas con discapacidades de audita y visión, durante
42 las sesiones de la Conferencia Anual.

43 22. Las Resoluciones deberán llegar al piso de la Conferencia sólo después de consideración y acción de
44 la agencia apropiada de la Conferencia.

45 23. Los procedimientos de la Conferencia se regirán por los siguientes en orden de precedencia: el Libro
46 de Disciplina, las Reglas Permanentes, cualquier regla especial aprobada por la Conferencia Anual y la
47 edición actual de las Reglas de Orden Roberts.

48 24. El Secretario de la Conferencia deberá establecer la barra de la Conferencia. El Secretario de la
49 Conferencia nombrará y la Conferencia Anual elegirá a las personas necesarias para ayudar en los
50 procedimientos de la Conferencia. Estos incluyen el guardador de tiempo, los cajeros, secretarios/as
51 asociados/as y el Comité de Minutas.

52 25. Todos los oradores deben identificarse, dando su nombre y nombre de su iglesia, y decir si son
53 miembros del clero o laicos de la Conferencia.
54

1 26. Cada discurso desde el piso o en contra de una moción estará limitada a tres minutos. El guardador de
2 tiempo informará al Obispo cuando se ha expirado el tiempo.

3 27. El Consentimiento de Agenda 1 consiste en informes de agencias de la Conferencia que no son de
4 acción, sino "Únicamente para Información." La Conferencia actúa sólo para recibir estos informes y para
5 imprimirlos en el Diario. La Agenda de Consentimiento 2 consiste en informes de acción sobre los cuales
6 se cree que habrá poca o ninguna disidencia. Los elementos incluidos en el Consentimiento de Agenda 2
7 están determinados por un grupo de trabajo compuesto por miembros del Comité de Agenda y Adoración.
8 Cualquier miembro de la Conferencia Anual puede proponer la supresión de cualquiera de los elementos
9 del Consentimiento de Agendas. Después de un segundo y una explicación de un minuto por el creador de
10 la propuesta, se tomará el voto por la Conferencia sin debate. Si el 20% de los miembros votan que el
11 elemento se quite, se quita y se trae al piso de la Conferencia como un elemento de no consentimiento en
12 un momento determinado por el Comité de Agenda y Adoración.

13 28. El Comité de Reglas Permanentes informará a la Conferencia Anual durante la primera sesión de
14 negocios de cada Conferencia Anual. Las revisiones o enmiendas deben ser adoptadas por dos tercios
15 (2/3) de votos de la Conferencia Anual y puestos en efecto inmediatamente después de su adopción, a
16 menos que se indique lo contrario en la legislación. Las Reglas Permanentes podrán ser suspendidas en
17 cualquier momento por dos tercios (2/3) de votos de la Conferencia Anual.

18 29. El informe preliminar del Comité de Nominaciones se presentará a temprana hora en la agenda de los
19 procedimientos de la Conferencia Anual, incluyendo el proceso de nominaciones desde el piso de la
20 Conferencia. El informe final del Comité de Nominaciones será presentado y puesto en acción durante una
21 sesión posterior a esa Conferencia Anual.

22 30. Cualquier informe o resolución que requiera la acción de la Conferencia debe estar en manos de la
23 Secretaria de la Conferencia a la más temprana hora posible para permitir su impresión y distribución a la
24 Conferencia; es decir, veinticuatro (24) horas antes de que el informe sea considerado por la Conferencia.
25 Mociones del piso de la Conferencia deben presentarse por escrito al Presidente y al Secretario de la
26 Conferencia en el momento que la propuesta se presente.

27 31. El líder laico de la Conferencia presidirá la Comité de Resoluciones y Cortesías y será responsable de
28 nombrar a otras personas para ayudar en la preparación del informe.

29 32. Los únicos materiales que pueden ser colocados en las mesas del piso de la conferencia son los
30 materiales oficiales distribuidos por el Secretario de la Conferencia y su personal.

31 33. Las actas estarán disponibles en línea a no más tardar de sesenta (60) días después de la clausura de
32 la sesión de la Conferencia Anual.

33 OTROS

34 34. El informe de la Iglesia Local a la Conferencia Anual (Informe Anual de Estadísticas) requerido por la
35 Iglesia General será completado y presentado ante la Conferencia no más tarde del 30 de enero, como se
36 indica en ¶ 606.7 del Libro de Disciplina 2016. Esto puede hacerse utilizando el método determinado ser
37 más fácil y efectivo por el/la estadístico/a de la Conferencia.

38 35. Habrá un Manual de Política que contiene las políticas adoptadas por la Conferencia Anual. Cambios a
39 estas políticas deben ser aprobados por la Conferencia Anual. El Secretario de la Conferencia hará posible
40 que éstas estén disponibles como documentos electrónicos y en forma impresa.

41 36. Cualquier ministro de la Conferencia Anual que lleva a cabo un servicio funeral o memorial de un
42 ministro compañero o cónyuge de un ministro deberá presentar al Secretario de la Conferencia un
43 documento memorial de esa persona dentro de un mes del memorial, en conformidad con las Directivas de
44 Memoriales que serán hechas disponibles por el Secretario de la Conferencia.

45

46

MESA DE FINANZAS (CF&A)

INFORME I AUTORIDAD DE LA MESA DE FINANZAS PARA RESPONDER A SITUACIONES FINANCIERAS IMPREVISTAS PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

1 La Mesa de Finanzas (CF&A) tiene la autoridad de ajustar la ejecución del presupuesto a base de condiciones
2 económicas cambiantes y circunstancias imprevistas como autorizado en ¶613.5 – 613.11 y ¶616 – 618 *Libro de*
3 *Disciplina 2016*.

INFORME II RESPALDO PARA SUPERINTENDENTES DE DISTRITO PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

4
5 La Mesa de Finanzas (CF&A) recomienda que el sueldo y beneficios para los Superintendentes de Distrito de la
6 Conferencia Río Texas como sigue:

7 **Compensación**

8 Salario en efectivo se establece en \$99,760 anualmente.

9 Plan de Seguro de Jubilación del Clero, Plan Comprehensivo de Protección, Beneficios de Salud y servicios públicos
10 varían según su costo real.

11 **Gastos a Cargo de los Distritos**

12 Espacio de oficina, teléfono de oficina (incluyendo larga distancia), franqueo, servicios de secretaria, impresión,
13 utilidades de oficina y seguro de mobiliario y equipo si es aplicable, biblioteca y gastos de periódicos, entretenimiento
14 relacionado con el distrito y otros gastos relacionados con la Superintendencia no pagados por la Conferencia Anual.

15 El Distrito deberá proporcionar también una casa distrital, utilidades de la casa distrital (no incluyendo larga distancia
16 personal), mantenimiento de la casa distrital y seguro de la casa distrital o un subsidio de vivienda adecuada.

17

INFORME III POLÍTICAS DE COMPENSACIÓN EQUITATIVA PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

18 Políticas mínimas de Apoyo Pastoral

19 Los niveles de compensación mínima para 2022 serán:

20 1. Para un miembro de tiempo completo o provisional: \$42,900 anualmente.

21 2. Para un miembro asociado: \$39,900 anualmente.

22 3. Para un Pastor Local aprobado o miembro de otra denominación: \$36,600 anualmente.

23

24 ■ Más \$75 por cada año de servicio prestado después del segundo año con un máximo de \$1,425.00

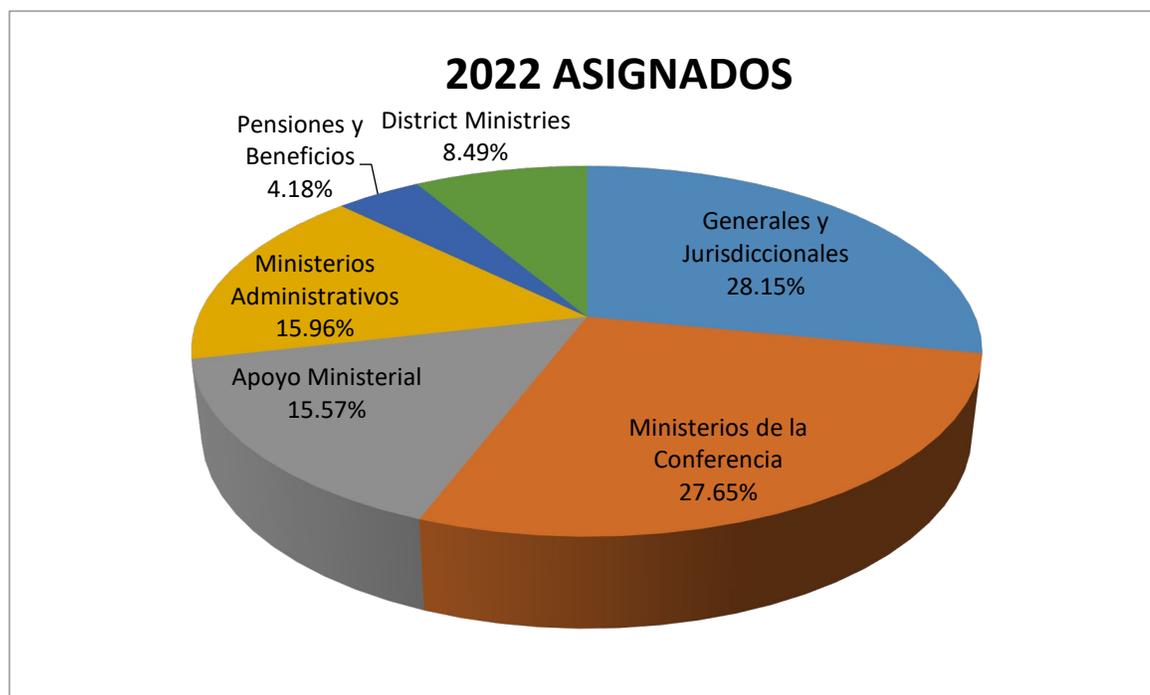
25 ■ Más \$200 por la segunda iglesia a cargo y \$100 por cada iglesia adicional a cargo

26

INFORME IV
2022 FONDOS ASIGNADOS
PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

Nombre del Fondo	2020 Aprobado	2021 Aprobado	Propuesta de 2022	2022 vs 2021 % Cambio	2022 vs 2021 \$ Cambio
A Total de Fondos Generales y Jurisdiccionales	2,812,286	2,392,988	2,321,199	-3.00%	(71,789)
B Total de Ministerios de la Conferencia	2,375,323	2,270,042	2,279,698	0.43%	9,656
C Total de Apoyo Ministerial	1,284,085	1,334,085	1,283,601	-3.78%	(50,484)
D Total de Ministerios Administrativos	1,345,769	129	1,315,886	-1.72%	(23,042)
E Pensiones y Beneficios	400,000	380,000	345,000	-9.21%	(35,000)
F Misiones del Distrito	700,000	700,000	700,000	0.00%	-
Gran Total	8,917,463	8,413,954	8,245,384	-2.03%	(170,659)

2022 FONDOS ASIGNADOS



	2020 Aprobado	2021 Aprobado	Pronuesta de 2022	% Cambio 2022 vs 2021	\$ Cambio 2022 vs 2021
A Fondos Generales y Jurisdiccionales					
1 GC: Servicio Mundial	1,401,100	1,141,047	1,106,816	-3.00%	(34,231)
2 GC: Fondo de Educación Ministerial	473,227	357,378	346,657	-3.00%	(10,721)
3 GC: Fondo Episcopal General	414,923	458,173	444,428	-3.00%	(13,745)
4 GC: Black College Fund	188,766	165,155	160,200	-3.00%	(4,955)
5 GC: Fondo de Administración General	166,369	140,519	136,303	-3.00%	(4,216)
6 GC: Universidad de África	42,245	37,130	36,016	-3.00%	(1,114)
7 GC: Cooperación Interdenominacional	37,010	4,940	4,792	-3.00%	(148)
8 SCJ: Instituto Lydia Patterson	54,849	54,849	53,204	-3.00%	(1,645)
9 SCJ: Fondo de Misión y Administración	29,564	29,564	28,677	-3.00%	(887)
10 SCJ: SMU Campus Ministry/ Reservas	4,233	4,233	4,106	-3.00%	(127)
Total de fondos Generales y Jurisdiccionales	2,812,286	2,392,988	2,391,199	-3.00%	(71,789)
B Ministerios de la Conferencia					
1 Dotación de Personal de Ministerios de la Conferencia	980,573	939,462	944,865	0.46%	4,323
2 Excelencia Congregacional	444,250	435,000	417,000	-4.14%	(18,000)
3 Liderazgo del Clero y Laicado	424,500	412,500	392,500	-4.85%	(20,000)
4 Ministerios Conexionales	273,000	282,000	330,333	17.14%	48,333
5 Transformando Congregaciones	35,000	35,000	35,000	-	-
6 Mission Field Ministry office Operations	118,000	115,000	110,000	-4.35%	(5,000)
7 Campaña de Capital Instituto Lydia Patterson	50,000	-	-	-	-
8 Contingencia General	50,000	50,000	50,000	-	-
Ministerios de Conferencia- Total	2,375,323	2,268,962	2,279,698	0.43%	9,656
C Apoyo Ministerial					
1 Superintendente de Distrito / Apoyo del Gabinete	877,085	877,085	826,601	-5.76%	(50,484)
2 Apoyo Episcopal / Fondo Ejecutivo	45,000	95,000	95,000	111.11%	50,000
3 Compensación Equitativa	130,000	130,000	130,000	-	-
4 Gastos de Auto/Viaje	200,000	200,000	200,000	-	-
5 Cruz Dorada	5,000	5,000	5,000	-	-
6 Gabinete Emergencia Respuesta	7,000	7,000	7,000	-	-
7 Cabinet Emergency Response	20,000	20,000	20,000	-	-
Apoyo Ministerial Total	1,284,085	1,334,085	1,283,601	-3.78%	(50,484)
D Ministerios Administrativos					
1 Mantenimiento del Centro Metodista Unido	270,000	289,000	289,000	-	-
2 La Conferencia se reserva	100,000	100,000	50,000	-50.00%	(50,000)
3 Comisión de Archivos e Historia	18,000	15,000	15,000	-	-
4 Auditoría	112,000	112,000	112,000	-	-
5 Diario de la Conferencia	2,000	2,000	2,000	-	-
6 Dotación de Personal de Ministerios Administrativos	762,006	769,165	767,123	3.64%	26,958
7 Apoyo del Equipo de Ministerios Administrativos	81,763	80,763	80,763	-	-
Ministerios Administrativos Total	1,345,769	1,337,919	1,315,886	-1.72%	(23,042)
E Pensiones y Beneficios					
	400,000	380,000	345,000	-9.21%	(35,000)
F Apoyo del Distrito					
	700,000	700,000	700,000	-	-
Gran Total	8,917,463	8,413,954	8,245,384	-2.03%	(170,659)

INFORME V
PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE

1 El propósito de la Mesa de Finanzas (CF&A) es "desarrollar, mantener y administrar un plan integral y coordinado de
2 servicios de políticas, procedimientos y gestión fiscales y administrativas para la Conferencia Anual" (§611.1 *El Libro*
3 *de Disciplina 2016*).

4 De acuerdo con el propósito disciplinario, la Mesa de Finanzas (CF&A) se ve propiamente como una parte integral de
5 la misión y el ministerio de la Conferencia. Estamos trabajando para mejorar las comunicaciones con las otras agencias
6 de la Conferencia para asegurarnos de que nuestro trabajo respalde los ministerios y las metas de La Mesa Unida y el
7 Mission Field Ministry office.

8 Los recibos de todos los fondos para el año 2020 por la Conferencia Río Texas fueron de \$\$8,365,822, o 85.46% de la
9 cantidad asignada. La Mesa de Finanzas propone el presupuesto para 2021. El presupuesto total asignado para todos los
10 fondos asciende a \$8,245,384.

11 La Mesa de Finanzas (CF&A) se considera ser socio de la iglesia local en el trabajo del ministerio financiero de la
12 Conferencia Anual. Alagamos el presupuesto de 2021 a la Conferencia. Representa la originalidad y la profundidad de
13 los ministerios y misiones de nuestra iglesia y realidades económicas de nuestra Conferencia. La Mesa de Finanzas
14 (CF&A), junto con el Tesorero de la Conferencia, ha estado monitoreando la membresía y las tendencias económicas
15 dentro de la Conferencia, la Iglesia Global y la sociedad en general. Creemos que para fomentar la salud y la
16 vitalidad futuras de nuestros ministerios en las comunidades locales y al mismo tiempo apoyar nuestros ministerios
17 colectivos como conferencia y denominación, debemos continuar la tendencia de reducciones anuales en las
18 cantidades asignadas a las iglesias locales. A medida que las metas y la dirección de la Conferencia se vuelvan más
19 claras, trabajaremos con el Obispo, la Mesa Unida y el Mission Field Ministry office para garantizar que el
20 presupuesto y las asignaciones reflejen con precisión esos objetivos y apoyen a esos ministerios. Al mismo
21 continuaremos trabajando Conferencia, el Comité de Personal y otros líderes de la Conferencia para mejorar las
22 comunicaciones, los sistemas y la eficiencia.

23 Políticas de funcionamiento de la Mesa de Finanzas (CF&A):

- 24 1. La siguiente es la lista de fondos aprobados de la Conferencia Río Texas. Estos fondos se asignarán a cada misión
25 o títulos de iglesia o cargos según las fórmulas que siguen.

26
27 Generales y Jurisdiccionales
28 Ministerios de la Conferencia (previamente Benevolencias de la Conferencia)
29 Apoyo Ministerial
30 Ministerios Administrativos (previamente Administración de la Conferencia)
31 Pensiones y Beneficios
32 Misiones del Distrito
33

34 La fórmula decimal se basa en el promedio de dos años los gastos de operación de la iglesia local dividido por
35 dos años a nivel gastos de la iglesia local a lo largo de la conferencia por cada fondo prorrateado. Los gastos de
36 operación incluyen sólo estos elementos de línea del informe de la Iglesia Local a la Conferencia Anual:

37 Línea 41 – Compensación de Pastor(es)
38 Línea 42 – Servicios Públicos y Casa(s) Pastoral(es)
39 Línea 43 – Reembolso de cuentas pagadas al(os) Pastor(es)
40 Línea 44 – Subvenciones en efectivo no contables pagados al(os) Pastor(es)
41 Línea 45 – Salario del Personal y de los Ministros Diáconos
42 Línea 46 – Gastos de Programas
43 Línea 47 – Gastos Corrientes de Funcionamiento aparte de Gastos de Programas
44
45

46
47
$$\frac{\text{2 Años de Gastos Operativos de la Iglesia}}{\text{2 Años de Gastos Operativos- Iglesia Local a Nivel Conferencial}} \times \text{Cada Fondo de Conferencia}$$

48
49
50

1 Si hay asignaciones de distrito por separado determinadas por cada distrito, tales serán asignadas de acuerdo a la siguiente
2 fórmula:

$$\frac{\text{2 Años de Gastos Operativos de la Iglesia Local}}{\text{2 Años de Gastos Operativos- Iglesia Local a Nivel Distrital}} \times \text{Cada Fondo de Distrito Asignado}$$

8 2. Al principio del año, la Mesa de Finanzas (CF&A) deberá determinar qué porciones del costo de los ministerios
9 de la Conferencia y Administración de Conferencia son "costos fijos" (salarios, beneficios, etc.) y que así se
10 autorice pagarlos al 100% del presupuesto aprobado. Sobre la base de ingresos del año anterior de estos fondos,
11 la Mesa de Finanzas entonces determinará un porcentaje del presupuesto aprobado que debe ser autorizado para
12 gastos en el resto de los artículos de cada presupuesto, para que los gastos no excedan los ingresos.

13 a. Cada iglesia se espera apoyar todos los fondos al 100% de la cantidad asignada. (¶247.14 *Libro de Disciplina*
14 *2016*)

15 b. Las iglesias deberán someter los pagos respectivamente, con el entendimiento que el Tesorero de la Conferencia
16 destinará dichos pagos según el porcentaje correspondiente al fondo según el presupuesto de la Conferencia.

17 3. Una Cuenta de Balance de Fondos sin Restricción se mantendrá por la Conferencia Anual a un nivel mínimo del
18 20% del total actual de los fondos de la Conferencia. Cualquier ingreso de interés no designado se transferirá al
19 saldo del fondo no designado al final del año fiscal.

20 4. Todos los costos asignados a fondos, pensiones y beneficios de salud, ambos ingresos y desembolsos, se
21 gestionarán a través de la oficina del Tesorero de la Conferencia. Todas las juntas, agencias, comités y comisiones
22 utilizarán el Tesorero de la Conferencia como agente fiscal.

23 5. El salario (incluida la vivienda y los servicios públicos) para los superintendentes de los distritos será recomienda a la
24 Conferencia Anual por la Meza de Finanzas (CF&A), utilizando una fórmula directriz adoptada por el Comité de
25 Personal de 1.85 veces la media de Compensación Conferencia (CAC). El propósito de la fórmula es de relacionar la
26 Compensación del SD a la Compensación Clero de Tiempo Completo. Recomendamos que el cálculo del salario
27 también se aplique a otros miembros del clero nombrados al personal de la conferencia a nivel de Gabinete. Para el año
28 2022, el gabinete a solicitado que esta formula se ponga a un lado dejando sus salarios congelados a la taza mas baja
29 del 2020/2021.

30 6. Todas las agencias que reciben fondos del presupuesto de la Conferencia afirmararán que los fondos no serán gastados
31 para usos no compatibles con ¶613.18-19 del *Libro de Disciplina 2016*.

32 7. El importe de compensación señalado como subsidio de vivienda para miembros ordenados y superintendentes
33 de distrito de la Conferencia se establecerá por medio de una resolución anual de la Mesa de Finanzas de la
34 Conferencia (CF&A) después de la consideración de una declaración de las cantidades que se utilizarán durante
35 el año.

36 8. Las juntas directivas de entidades Metodistas Unidas relacionadas deben aplicar a la Mesa de Finanzas (CF&A)
37 la cual concederá el privilegio de solicitar y recibir fondos de las iglesias, individuos y otras fuentes (pero no de
38 todas las ofrendas de la Conferencia, excepto como se indica en la lista que sigue) en conformidad con ¶262 *Libro*
39 *de Disciplina 2016*; no hay campañas de capital que han sido aprobadas para el año 2018; y solamente las
40 siguientes ofrendas de toda la Conferencia se aprueban para 2019:

41 Día de las Relaciones Humanas.....Conferencia General
42 Domingo UMCOR (previamente Una Gran Hora de Compartir)..... Conferencia General
43 Conciencia Nativo-Americana..... Conferencia General
44 Paz con Justicia..... Conferencia General
45 Comunión Mundial..... Conferencia General
46 Día del Estudiante Metodista Unido..... Conferencia General
47 Domingo de Cosecha (ver Informe del Equipo de Visión para Transformar Comunidades)... Conferencia Anual

48 9. El Presidente, el Vicepresidente y el Secretario de la Mesa de Finanzas de la Conferencia (CF&A), el Presidente
49 del Comité de Auditoría y el Tesorero de la Conferencia y el Director de Servicios Administrativos constituyen
50 el Comité Ejecutivo de la Mesa de Finanzas de la Conferencia.

51 10. La Mesa de Finanzas (CF&A) está autorizada a nombrar a un Auditor de la Conferencia.

52 11. A un Fondo de la Conferencia no se le permite llevar adelante las asignaciones del presupuesto de un año de la
53 Conferencia a otro año a menos que específicamente se autorice por la Mesa de Finanzas (CF&A). Agencias que

- 1 reciben fondos de otras fuentes que no sean fondos asignados pueden avanzar dichos fondos no gastados al año
 2 siguiente. Cualquiera asignación del presupuesto no autorizada para ser avanzada se añadirá al saldo de Fondos
 3 no Designados de la Conferencia Anual.
- 4 12. Cada año, el Contador de la Conferencia establecerá una fecha de corte para todos los pagos del presupuesto al
 5 Tesorero de la Conferencia que se aplicará al año anterior. Esta fecha se comunicará a las iglesias locales a no
 6 más tardar del 1 de diciembre de cada año.
- 7 13. Cada junta de conferencia, agencia o institución en recepción o desembolso de fondos no manejados por el
 8 Tesorero de la Conferencia deberá mantener registros financieros adecuados y preparar y presentar informes
 9 anuales de auditoría al Tesorero de la Conferencia y la Mesa de Finanzas (CF&A). Todos los Tesoreros todos
 10 deberán tener fianzas apropiadas.
- 11 14. El Año de la Conferencia principia el 1 de enero de cada año y termina el 31 de diciembre de cada año.
- 12 15. La Mesa de Finanzas de la Conferencia (CF&A) es responsable de designar depositarios de fondos de la
 13 Conferencia.
- 14 16. La Conferencia incluirá en cada presupuesto anual una línea apropiada para cada Ministerio autorizado como se
 15 define en el *Libro de Disciplina*.

INFORME VI
POLÍTICAS DE COMPENSACIÓN EQUITATIVA
PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE

16 La Política de Compensación Equitativa de la Conferencia Río Texas será como fue aprobada en el Diario de la Sesión
 17 Especial de las Conferencias Southwest Texas y Rio Grande, el 08 de febrero de 2014, en las páginas 81 a 110. *Las actas*
 18 *oficiales (diario) de la llamada sesión especial están disponibles en <https://riotexas.org/annual-conference-journal-río-texas-conference>.* La Política de Compensación Equitativa también está disponible en el Manual de Políticas de la Conferencia
 19 de Río Texas.
 20
 21

INFORME VII
POLÍTICA DE COMPENSACIÓN EQUITATIVA PARA EL USO DEL FONDO DE MINISTERIOS HISPANOS
PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE

22 La Comisión recomienda el siguiente proceso estratégico que provee ayuda para liderato pastoral a iglesias nuevas y
 23 existentes trabajando en ministerios con Hispanos/Latinos dentro de la Conferencia Río Texas utilizando el Fondo de
 24 Ministerios Hispanos. El proceso involucra varias entidades locales, distritales, y conferenciales para proveer el mejor
 25 uso estratégico de estos fondos limitados. La Comisión será responsable por lo siguiente:

- 26
- 27 1. Coleccionar y analizar data* sobre iglesias locales trabajando en o con potencial para estar en ministerio con
 28 Hispanos/Latinos en comunidades de crecimiento, en colaboración con el Centro Conferencial de Vitalidad
 29 Misional;
 - 30 2. Identificar y hacer una lista de posibles iglesias locales que podrían beneficiarse de estos fondos, en colaboración
 31 con el Centro Conferencial de Vitalidad Misional;
 - 32 3. Compartir la data y la lista con el Obispo y su Gabinete, los equipos distritales de estrategia, y personal clave
 33 conferencial para discutir, negociar, y hacer prioridades de iglesias potenciales;
 - 34 4. En consulta con los equipos distritales de estrategia, invitar a iglesias locales para aplicar al Fondo de Ministerios
 35 Hispanos de la Comisión, repasar las solicitudes, y aprobar anualmente donativos;
 - 36 5. Requerir con los equipos distritales de estrategia a incorporar y utilizar programas conferenciales y herramienta
 37 apropiada, tales como mentores, asesores, la Iniciativa de Iglesia Saludable, etc., y monitorear y celebrar el
 38 progreso de su desarrollo y logros de ministerio con Hispanos/Latinos;
 - 39 6. Repasar y aprobar donativos adicionales anualmente a las mismas iglesias (si es necesario).

40

41 * Data por ser coleccionada y analizada incluye lo siguiente:

42 crecimiento poblacional (actual y proyectado)	perfil del área servida o por ser servida
43 crecimiento de membresía (tendencia)	promedio de asistencia de adoración (tendencia)
44 número de bautismos (tendencia)	número de profesiones de fe (tendencia)
45 número de años de existir	programas de alcance

46

1	etnicidad de la congregación (tendencia)	perfil de edad de miembros
2	idioma(s) utilizado por la congregación	tamaño de edificios: santuario, edificio educacional
3	otros indicadores claves	
4		

INFORME VIII
REEMBOLSO DE GASTOS DE REUNIÓN
PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE

5 Se insta a todas las juntas y agencias a considerar las opciones de reuniones digitales; esto permite tanto la economía
6 de viajes como una mayor participación de toda la conferencia. Cuando la conexión digital no sea posible o efectiva, se
7 insta a todas las juntas y agencias a programar reuniones, en la medida de lo posible, en fechas y lugares coincidentes
8 con otros grupos con el fin de incidir en la economía en los gastos de viaje. Los gastos de viaje se pagarán a los miembros
9 que asisten a reuniones oficiales de la Conferencia (entre períodos de sesiones anuales de la conferencia) a base de 40
10 centavos por milla. La asignación para las comidas será de \$3.00 para el desayuno; \$7.00 para ambos el almuerzo y la
11 cena por las reuniones. Se hará el reembolso del 100% de gastos de alojamiento durante reuniones en hoteles contratados
12 a través de la Conferencia Anual. Quienes optan por quedarse en otros lugares se les reembolsarán a la tarifa contratada
13 más baja. El organizador de la reunión de conferencia proporcionará información de hoteles contratados a los
14 participantes. Los recibos de alojamiento deberán acompañar la solicitud de desembolso. Estos subsidios no cubrirán
15 el costo completo en cada caso, pues son simplemente para ayudar en el gasto adicional de asistir a reuniones.

16 Gastos de cuidado de niños por día de la reunión no deben exceder \$30.00 por el primer niño y \$20.00 por cada niño
17 adicional, y estos gastos serán permitidos e incluidos en el costo de la reunión de la Junta o la Agencia.

18 Viajes de delegados debidamente elegidos o representantes de la Conferencia a las reuniones de otras organizaciones o
19 agencias de conexión se pagarán como se indicó anteriormente. Sin embargo, gastos de viaje aéreo, hospedaje y otros
20 gastos pueden pagarse si los fondos están disponibles por la junta o agencia correspondiente.

21 Cuando sea necesario volar a una reunión, el vuelo debe ser reservado al menos 14 días antes de la reunión. Si los vuelos
22 no se reservan 14 días antes de la reunión, el miembro que reserva el vuelo deberá pagar la diferencia del costo del
23 vuelo. Esto no se aplica en los casos raros cuando la reunión es una reunión de emergencia que no se anuncia antes de
24 14 días.

25 A cada iglesia local se le sugiere que respalde los gastos de la comida, el transporte, y el alojamiento de Conferencia
26 Anual de los miembros asistiendo a la Conferencia Anual por medio de la adición de un mínimo de \$100 al presupuesto
27 de la iglesia para delegados laicos y del clero. Los superintendentes de distrito deberán fomentar este apoyo en cada
28 Conferencia de Cargo.

29

INFORME IX
COMITÉ DE AUDITORÍA
PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE

30 El Comité de Auditoría de la Conferencia Río Texas es registrada e informa a la Mesa de Finanzas (CF&A). El Comité
31 de Auditoría está en proceso de la revisión de auditorías de registros financieros del año 2017. Auditorías de la
32 Conferencia Río Texas y la Junta de Pensiones se publicarán en el Diario de la Conferencia más adelante en el año 2018.
33 Los miembros del Comité de Auditoría de la Conferencia Río Texas son los siguientes:

34	Jim Noble	Clero	Presidente
35	Zeda Alvarado	Laico	
36	Drew Claes	Laico	
37	Brad DeHaven	Clero	
38	Oscar Garza	Laico	
39	Jim Wynn	Laico	

40

JUNTA DE PENSIONES

INFORME I **TARIFA DE SERVICIO ANTERIOR A 2022** *PARA LA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA*

1 La Tasa de Servicios Anteriores para 2022 será de \$ 689 por año de crédito de anualidad para el Plan de Pensión Pre-
2 82. Esto refleja un aumento del 1% con respecto a la Tasa de servicios anteriores de 2021. El Plan de Pensión Pre-82,
3 también conocido como Suplemento Uno del Plan de Seguridad de Jubilación para Clérigos (CRSP), es un plan de
4 pensión de beneficios definidos administrado por Wespeth que proporciona al clérigo elegible un beneficio de
5 pensión por sus años de ministerio con la Iglesia Metodista Unida antes de mil novecientos ochenta y dos.

6 En 2016, la Junta de Pensiones adoptó una estrategia de PSR (Seguridad de Jubilación para Clérigos) a largo plazo
7 basada en aumentos del 70% del índice de costo de vida de la Reserva Federal de St. Louis informado en la región sur
8 urbana para establecer la tasa de servicio anterior cada año. La Junta cree que esta política proporciona el honor, el
9 apoyo y el aprecio de nuestro clérigo jubilado al tiempo que mantiene un plan sostenible para cumplir con las
10 obligaciones por beneficios. Cualquier cambio en el PSR también aumenta las responsabilidades del Plan y debe
11 financiarse en el año adoptado si es necesario según el nivel de activos del Plan y los requisitos de financiamiento de
12 Wespeth. Por lo tanto, la Junta continúa evaluando esta estrategia de PSR y su impacto en los pasivos del plan.

INFORME II **RESOLUCIONES RELATIVAS A SUBSIDIOS DE ALQUILER / VIVIENDA PARA CLERES JUBILADOS** **O DISCAPACITADOS DE LA CONFERENCIA RIO TEXAS** *PARA LA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA*

13 La Conferencia Río Texas de la Iglesia Metodista Unida adopta las siguientes resoluciones relacionadas con las
14 asignaciones de alquiler o vivienda para clérigos activos, jubilados, despedidos o discapacitados:

15 CONSIDERANDO QUE, la denominación religiosa conocida como La Iglesia Metodista Unida (la "Iglesia"), de la cual
16 esta Conferencia es parte, ha funcionado en el pasado y continúa funcionando a través de ministros del evangelio
17 (dentro del significado de la sección 107 del Código de Rentas Internas) que fueron o están debidamente ordenados,
18 comisionados o ministros autorizados de la iglesia ("personas del clérigo");

19 POR CUANTO, la práctica de la Iglesia y esta Conferencia fue y es proporcionar a los clérigos activos una casa pastoral
20 o un subsidio de alquiler o vivienda como parte de su compensación básica;

21 CONSIDERANDO que las pensiones u otros montos pagados a clérigos activos, jubilados, despedidos y discapacitados
22 se consideran compensación diferida y se pagan a los clérigos activos, jubilados, despedidos y discapacitados en
23 consideración del servicio activo anterior; y

24 CONSIDERANDO que el Servicio de Impuestos Internos ha reconocido a la Conferencia (o sus predecesores) como la
25 organización apropiada para designar un subsidio de alquiler o vivienda para las personas del clérigo que son o fueron
26 miembros de esta Conferencia y son elegibles para recibir dicha compensación diferida;

27 AHORA, POR LO TANTO, SE RESUELVE QUE una cantidad equivalente al 100% de los pagos de pensión, indemnización
28 o discapacidad recibidos de planes autorizados bajo el Libro de Disciplina de la Iglesia Metodista Unida (la
29 "Disciplina"), que incluye todos los pagos de Los Beneficios e Inversiones de Wespeth, durante los años 2021 y 2022
30 por cada clérigo activo, jubilado, despedido o discapacitado que sea o haya sido miembro de la Conferencia, o sus
31 predecesores, se designe y por la presente se designa como un subsidio de alquiler o vivienda para cada tal clérigo; y
32 que los pagos de pensión por despido o discapacidad a los que se aplica este subsidio de alquiler o vivienda serán
33 cualquier pago de pensión, despido o discapacidad de planes, anualidades o fondos autorizados bajo la Disciplina,
34 incluidos dichos pagos de Wespeth Benefits and Investments "Wespeth" y de una compañía de anualidades
35 comerciales que proporcione una anualidad que surja de los beneficios acumulados bajo un plan, pensión o fondo
36 Wespeth autorizado bajo la Disciplina, que resulten de cualquier servicio que un clérigo haya prestado a esta
37 Conferencia o que un miembro activo, jubilado, terminado o clérigo discapacitado de esta Conferencia prestado a
38 cualquier iglesia local, conferencias anuales de la iglesia, agencia general de la iglesia, otra institución de la Iglesia,
39 denominación anterior que ahora es parte de la iglesia, o cualquier otro empleador que empleara al clérigo para
40 rendir servicios relacionados con el ministerio de la iglesia, o sus predecesores, y que eligió hacer contribuciones o
41 acumular un beneficio bajo, dicho plan, anualidad o fondo para la pensión o discapacidad de dicho clérigo activo,
42 jubilado o discapacitado como parte de su compensación básica.

1 NOTA: El subsidio de alquiler o vivienda que puede excluirse de los ingresos básicos de una persona del clérigo en
2 cualquier año para fines del impuesto federal sobre la renta está limitado según la sección 107 (2) del Código de
3 Rentas Internas y las regulaciones a continuación al menor de (1) la cantidad de la subsidio de alquiler o vivienda
4 designado por el empleador del clérigo u otro organismo apropiado de la iglesia (como esta Conferencia en las
5 resoluciones anteriores) para dicho año; (2) la cantidad gastada por el clérigo para alquilar o proporcionar una casa
6 en ese año; o (3) el valor justo de alquiler de la casa, incluidos los muebles y accesorios (como un garaje), más el costo
7 de los servicios públicos en dicho año.

8
9
INFORME III
PLAN INTEGRAL DE FINANCIACIÓN 2021
SOLO PARA INFORMACIÓN

10 El Plan Integral de Financiamiento está siendo revisado por Wespeth Benefits and Investments y estará
11 disponible en la sesión anual de la conferencia y se incluirá en el Diario de la Conferencia Río Texas 2021.
12

INFORME IV
INFORME DEL PRESIDENTE
SOLO PARA INFORMACIÓN

13 La Junta de Pensiones de la Conferencia Río Texas tiene el honor en nuestra misión de cuidar a quienes sirven. Nos
14 esforzamos por ser administradores en la administración de planes de beneficios conexionales y activos de jubilación
15 para los beneficiarios del plan. Nuestro socio en el ministerio, Wespeth Benefits and Investments, implementa y
16 administra planes de beneficios que brindan orientación en la legislación, los servicios actuariales y la política
17 denominacional. Estamos agradecidos de que en medio de la pandemia de COVID sin precedentes, las congregaciones
18 se han mantenido firmes en su compromiso y apoyo al clérigo y los programas de beneficios para participantes laicos
19 durante tiempos difíciles. Estos programas incluyen más de ocho millones en facturación directa anual en 2020 para
20 programas médicos, dentales, de la vista, de pensiones y auxiliares para clérigos activos y participantes laicos.

21 A partir del 1 de enero de 2021, el plan de pensiones *Pre-82*, las anualidades del *Plan de Pensión Ministerial* (MPP) y
22 el *Plan de Seguridad para la Jubilación del Clérigo* (CRSP-DB) con activos sujetos a las fluctuaciones del mercado
23 permanecen totalmente financiados sin anticipados pasivos adicionales en 2021 y 2022. Continuamos monitoreando
24 la volatilidad del mercado para mantener un plan de activos sostenible a largo plazo para cumplir con los pasivos por
25 beneficios para los beneficiarios. Con el aplazamiento de la Conferencia General a septiembre de 2022, la legislación
26 de pensiones propuesta por Wespeth para el nuevo plan de Contribución Definida (CD) de *Compass* se ha retrasado
27 para su consideración junto con el potencial previamente anticipado de ahorros de costos del plan de CD's. Si se
28 adopta, la implementación más temprana del Plan *Compass* es 2024, lo que reduce los costos de pensión
29 congregacional del plan híbrido de Beneficio Definido (DB) actual.

- 30 - En coordinación con Wespeth, nos sentimos agradecidos de brindar el suspenso del pago a HealthFlex
31 durante octubre de 2020, que brindó alivio de COVID a las congregaciones.
- 32 - En los últimos cinco años, la distribución de la Junta de Pensiones (BOP) ha disminuido un 74% de
33 \$ 1,483,992 (2017) a \$ 380,00 en (2021). En 2022, la distribución (BOP) se reducirá a \$ 345,000.
- 34 - La contribución de tarifa plana de CRSP-DB de \$ 511 por mes para el clérigo activo a tiempo completo
35 se ha mantenido igual durante un período de tres años.
- 36 - A pesar de la experiencia en reclamos superior al promedio, pudimos mitigar un aumento del 9% en
37 todas las opciones de planes médicos de HealthFlex durante un período de dos años (2021-2022) al 3%
38 con la transición de la red a Blue Cross Blue Shield (BCBS) red nacional en 2021.
- 39 - La Junta estableció dos programas de subvenciones de HealthFlex, incluida una subvención de cobertura
40 de Family HealthFlex y una subvención de transición. Estas subvenciones requieren la aprobación del
41 superintendente de distrito y una solicitud de solicitud que demuestre la elegibilidad basada en la
42 necesidad.

43 Agradecemos a todas nuestras iglesias, clérigos y miembros laicos por adaptarse durante tiempos difíciles para
44 perseverar y compartir el evangelio. Nuestras iglesias han permanecido comprometidas en sus contribuciones para

1 los beneficios a pesar de muchas pruebas nuevas y continuaremos en nuestra misión de apoyarlos. Por último, quiero
2 agradecer a la Junta de Pensiones y al personal de la conferencia que continúan brindando honor, apoyo y aprecio a
3 nuestro clérigo y participantes laicos.
4 Respetuosamente
5 Tony LoBasso, Presidente
6

ACTUALIZACIÓN DEL COMITÉ DE BENEFICIOS DE SALUD

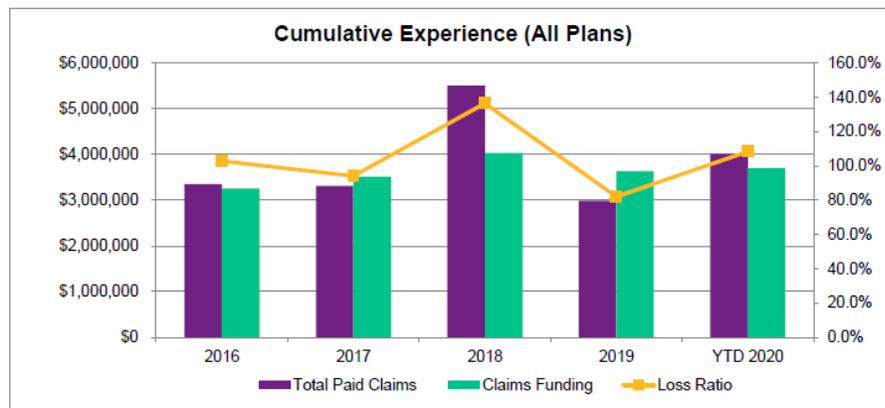
7 Los participantes del plan HealthFlex continúan aprovechando los múltiples planes en HealthFlex Exchange,
8 seleccionando entre seis ofertas de planes médicos, tres dentales y tres de la visión. Además, la participación en
9 cuentas de reembolso personales ha aumentado a casi un 75% desde la transición a Exchange. Este modelo de planes
10 múltiples permite una mayor flexibilidad a la hora de elegir una combinación de planes que se adapte a las
11 necesidades de cada participante. Las comunicaciones y los eventos de Inscripción Abierta de 2021 cambiaron a un
12 formato de seminario web virtual completo debido a la pandemia. La Conferencia patrocinó seis webinars (sesiones
13 de la red) en preparación para el período de Elección Anual (AE) y los participantes también tuvieron la oportunidad
14 de asistir a los webinars de AE patrocinados por HealthFlex.

15 Después de un año difícil del plan HealthFlex en 2018 con un 23% más de demandas, el plan se estabilizó en 2019.
16 Sin embargo, 2020 concluyó con un índice de demandas del 108,3% en comparación con el 82% en 2019 y el 136,4%
17 en 2018. Debido al impacto de la pandemia en 2020, Wespith utilizó una experiencia de tres años en reclamaciones
18 para determinar las tasas de HealthFlex de 2022 con 2018 ponderadas al 30%, 2019 al 50% y 2020 al 20%.

19 - Continúo la migración de inscripciones de los planes B1000 a los planes CDHP y HDHP en 2020 y 2021.

20 - Aunque la utilización médica disminuyó en 2020, los costos mensuales de prescripción no relacionada con COVID
21 por miembro aumentaron significativamente en un 22%.

22



23 **Enfoque en el bienestar y la salud conductual**

24 El impacto mental, emocional y físico de la pandemia en los participantes aún no se ha comprendido completamente.
25 Por lo tanto, el Comité ha identificado áreas de enfoque futuras para incluir:

- 26 ■ Reducir el estigmatismo de buscar atención relacionada con el comportamiento y la salud y el bienestar
27 mental.
- 28 ■ Promover herramientas de apoyo para los participantes, inclusive los beneficios de salud conductual de EAP y
29 BCBS, incluyendo el reembolso para proveedores de salud conductual fuera de la red.
- 30 ■ Identificar áreas de oportunidad para el bienestar y la salud física para incluir clases en línea.
- 31 ■ Incrementar el acceso a proveedores en geografías desatendidas.
- 32 ■ Asociarse con el liderazgo de la conferencia sobre el Plan de Bienestar del Clérigo financiado por MHM con la
33 promoción del plan e identificar áreas de oportunidades de bienestar determinadas a partir del Informe Anual
34 de HealthFlex.
- 35 ■ Animamos a los participantes a continuar participando en HealthFlex y los programas de bienestar de la
36 conferencia, como el Blueprint For Wellness (BFW) (Patrones para el Bienestar) anual.

37 Respetuosamente

38 Michele Segura, Presidenta del Comité de Beneficios de Salud

INFORME V
PLANES DE PENSIONES
SOLO PARA INFORMACIÓN

1 PLAN DE PENSIONES 2022 FACTURACIÓN DIRECTA A IGLESIA

2 A partir del 1 de enero de 2022, la facturación directa de la iglesia por parte de la Conferencia para los miembros del
3 clérigo nombrados a servicio activo actual incluirá:

- 4 ▪ El Beneficio definido del Plan de Seguridad de Jubilación para Clérigos (CRSP) que requiere una contribución
5 anual de \$ 6,132 por cada clérigo de tiempo completo elegible facturado mensualmente.
- 6 ▪ Plan de seguridad para la jubilación del clérigo (CRSP) Contribución Definido requerido del 3% de la
7 compensación del plan por cada clérigo de tiempo completo elegible facturado mensualmente.
- 8 ▪ El Plan de Protección Integral (CPP) que requiere una contribución del 3% de Compensación del Plan para cada
9 clérigo de tiempo completo elegible hasta un máximo de dos veces del promedio de la compensación
10 denominacional de 2022 o el DAC de \$ 75,570 en 2022 facturado mensualmente.
- 11 ▪ Se requiere el Plan de Inversión Personal Metodista Unido (UMPIP-PT). Contribución del 9% por cada clérigo a
12 tiempo parcial elegible (nombramiento de 3/4 de tiempo o menos) facturado mensualmente.
- 13 ▪ Contribuciones opcionales del Plan de Inversión Personal Metodista Unido (UMPIP) elegidas por el clérigo
14 como una deducción de la nómina facturada mensualmente.
- 15 ▪ El Fondo Heredado Río Grande (The Rio Grande Legacy Fund) continuará brindando contribuciones a las iglesias
16 heredadas elegibles para el clérigo de tiempo completo en el Plan de Beneficios Definido por CRSP, el Plan de
17 Contribución Definido por CRSP y el Plan de Protección Integral (CPP).
- 18 ▪ El Rio Grande Legacy Fund continuará brindando una contribución del 9% al clérigo elegible a tiempo parcial
19 nombrado a una iglesia heredada en el Plan de Inversión Personal Metodista Unido UMPIP-PT.

20 PLAN DE PENSIONES PRE-82

21 El Plan de Pensión Pre-82, también conocido como Suplemento Uno del Plan de Seguridad de Jubilación para Clérigos
22 (CRSP), es un plan de pensión de beneficios definidos administrado por Wespeth que proporciona al clérigo elegible
23 un beneficio de pensión por sus años de ministerio con la Iglesia Metodista Unida antes de 1982. El Plan de Pensiones
24 Pre-82 fue reemplazado por el Plan de Pensiones Ministerial (MPP) a partir del 1 de enero de 1982. Una de las
25 responsabilidades de la Junta de Pensiones es recomendar a la Conferencia anual la Tasa de Servicios Anteriores o
26 (PSR) al clérigo por cada año de servicio elegible en el Plan de Pensión Pre-82.

27 A medida que la necesidad de proporcionar beneficios de pensión al clérigo adecuados evolucionó con el
28 establecimiento del Plan de Pensión Pre-82, las contribuciones fueron insuficientes para proporcionar los beneficios
29 requeridos para muchos participantes durante los años de servicio activo. Por lo tanto, se convirtió en responsabilidad
30 de la Conferencia asegurar que las contribuciones anuales en un programa de amortización proporcionarían las
31 obligaciones de beneficios requeridas por el plan. El objetivo de cada Conferencia es que el Plan de Pensión Pre-82
32 esté completamente financiado hasta que se hayan cumplido todas las obligaciones de beneficios. Sin embargo, los
33 activos del Plan no están fijos con el potencial de pasivos adicionales debido a la volatilidad del mercado, las políticas
34 de Wespeth y el número de beneficiarios elegibles. Además, cualquier aumento en la Tasa de Servicios Anteriores
35 (PSR) adoptada por la Conferencia también aumenta las obligaciones del plan.

36 En 2016, la Junta de Pensiones adoptó una estrategia de PSR a largo plazo basada en aumentos del 70% del índice de
37 costo de vida de la Reserva Federal de St. Louis informado en la región sur urbana para establecer la tasa de servicio
38 anterior cada año. La Junta cree que esta política brinda honor, apoyo y reconocimiento a nuestro clérigo jubilado
39 mientras mantiene un plan sostenible para cumplir con las obligaciones por beneficios. Cualquier cambio en el PSR
40 también aumenta las responsabilidades del Plan y debe ser financiado en el año adoptado si es necesario de acuerdo
41 con el nivel de activos del Plan y los requisitos de financiamiento. Hasta el 31 de diciembre de 2020, no se adeuda
42 ningún pasivo Pre-82 adicional o Contribución Anticipada para 2022 para financiar el aumento de la Tasa de Servicios
43 Anteriores.

44 PLAN MINISTERIAL DE PENSIONES (MPP)

45 El Plan de Pensión Ministerial, también conocido como Suplemento Tres del Plan de Jubilación de la Seguridad del
46 Clérigo (CRSP), proporciona al clérigo un beneficio de pensión por sus años de ministerio con la Iglesia Metodista
47 Unida desde 1982 hasta 2006. El MPP es un plan de jubilación de la Sección 403(b) del Código de Rentas Internas. A
48 partir del 1 de enero de 2020, la valoración actuarial para 2022, el índice de fondos de anualidades MPP y CRSP para
49 la Conferencia Río Texas es de aproximadamente 110%. No se requieren contribuciones adicionales al MPP en 2021
50 y 2022 bajo la metodología de Financiamiento del Corredor de Wespeth.

1 **PLAN DE JUBILACIÓN DE SEGURIDAD CLERGY (CRSP)**

2 El plan de pensión actual requerido para los clérigos elegibles de tiempo completo es el Plan de Jubilación de la
3 Seguridad del Clérigo o CRSP administrado por Wespeth. Este plan entró en vigencia el 1 de enero de 2007 y contiene
4 tanto un componente de contribución definida (CD) como un componente de beneficio definido (DB).

5 **Contribución definida (DC):** Proporciona una cantidad definida depositada en la cuenta de un clérigo activo a tiempo
6 completo con contribuciones mensuales. Este beneficio distribuido al momento de la jubilación es la cantidad
7 acumulada más las ganancias (o pérdidas) en la cuenta del individuo. El componente de contribución definida (DC)
8 de CRSP es el 2% de la Compensación del Plan con una equiparación de las contribuciones de los participantes al Plan
9 de Inversión Personal Metodista Unido (UMPIP) - hasta el 1% de la Compensación del Plan. Por lo tanto, si un
10 participante aporta al menos un 1% de compensación a UMPIP, las contribuciones de CRSP DC serán del 3%.

11 **Beneficio definido (DB):** proporciona un monto específico en dólares al momento de la jubilación,
12 independientemente de las condiciones del mercado o el rendimiento de la inversión. La cantidad se basa en una
13 fórmula que especifica un beneficio de jubilación mensual para el clérigo elegible y el 70% para los pensionistas
14 contingentes elegibles por el resto de sus vidas. El CRSP-DB proporciona un beneficio de jubilación mensual utilizando
15 el 1.25% de la Compensación Promedio Denominacional (DAC) al momento de la jubilación multiplicado por los años
16 de servicio desde el 1 de enero de 2007 hasta el 31 de diciembre de 2013. El multiplicador se reduce al 1% por años
17 de servicio a partir del 1 de enero de 2014.

18 Ambos componentes se facturan directamente a cada iglesia para todos los clérigos elegibles de tiempo completo.
19 La facturación de contribución definida (DC) se basa en el 3% de la compensación del plan. La facturación directa
20 anual del beneficio definido (DB) en 2021 a las iglesias por cada clérigo designado para el servicio de tiempo completo
21 es de \$ 6,132. La facturación directa anual del beneficio definido (DB) en 2022 a las iglesias por cada clérigo designado
22 para el servicio de tiempo completo se mantendrá en \$ 6,132.

23 La contribución anual de DB a Wespeth se basa en la cantidad de clérigos activos a tiempo completo y clérigos
24 elegibles con ausencia médica con beneficios de CPP sobre la valoración actuarial proporcionada por Wespeth. El
25 monto de la contribución adeudado en 2021 para el componente DB es \$ 1,559,225 y \$ 1,443,250 en 2022. Cualquier
26 clérigo que sirva menos de tiempo completo que no sea elegible para CRSP DB es elegible para participar en el Plan
27 de Inversión Personal Metodista Unido con una contribución de la iglesia requerida del 9% de compensación del plan.

28 **PLAN DE PROTECCIÓN INTEGRAL (CPP)**

29 El Plan de Protección Integral (CPP) es un plan de beneficios sociales administrado por Wespeth Benefits and
30 Investments. El CPP incluye beneficios por discapacidad a largo plazo, muerte y otros beneficios sociales para el
31 clérigo elegible a tiempo completo. El plan CPP es un "plan de iglesia" del Código de Rentas Internas 414(e) financiado
32 por las contribuciones de los patrocinadores del plan. El CPP requiere la facturación directa a las iglesias de 3% de la
33 Compensación del Plan para el clérigo elegible a tiempo completo hasta dos veces del promedio de la compensación
34 denominacional de 2021 o DAC de \$ 74,199 y \$ 75,570 en 2022.

35 **PLAN DE INVERSIÓN PERSONAL METODISTA UNIDO (UMPIP) PARA LAICOS Y CLÉRIGO**

36 El Plan de Inversión Metodista Unida (UMPIP) es un plan de ahorros para la jubilación de contribución definida de la
37 sección 403 (b) del Código de Rentas Internas administrado por Wespeth para el clérigo y empleados laicos de la
38 Iglesia Metodista Unida y organizaciones afiliadas. Los participantes elegibles pueden hacer contribuciones
39 personales a través de deducciones de nómina para contribuciones antes de impuestos, Roth o después de impuestos
40 en una cantidad fija en dólares o un porcentaje de la compensación elegible, hasta los límites del Código de Rentas
41 Internas. Se anima a las iglesias a ofrecer el UMPIP a los empleados laicos y pueden comunicarse con Wespeth para
42 obtener disposiciones adicionales del plan y patrocinio.

43 Cualquier clérigo nombrado a una iglesia por menos de un servicio de tiempo completo es elegible para participar en
44 el UMPIP y recibir una contribución de la iglesia requerida del 9% de la Compensación del Plan. Además, se anima a
45 todo el clérigo activo a participar en el UMPIP con contribuciones personales. Para que el clérigo reciba los beneficios
46 máximos de pensión financiados por la iglesia en el plan de contribución definida de CRSP (DC) del 3%, deberá

47

**INFORME VI
2022 HEALTHFLEX
SOLO PARA INFORMACIÓN**

1 BENEFICIOS HEALTHFLEX

2 La Conferencia Rio Texas participa en el Plan HealthFlex administrado por Wespeth Benefits and Investments para
3 clérigos elegibles de tiempo completo y empleados laicos de la Conferencia. El plan HealthFlex también está
4 disponible para los empleados laicos de las iglesias que han adoptado un Acuerdo de sub adopción de unidad de pago
5 de salario de HealthFlex que cumple con los requisitos de elegibilidad del Plan. HealthFlex es un programa de salud
6 integrado y orientado al bienestar que apoya estilos de vida más saludables. El plan HealthFlex está diseñado para
7 brindar a los participantes elegibles un plan integral que incluye beneficios médicos, de medicamentos recetados y
8 de bienestar. HealthFlex utiliza incentivos como parte de su estrategia para promover la participación en conductas
9 saludables y programas de bienestar. La estrategia 2022 continúa enfocándose en las recompensas tanto por medir
10 los riesgos a través de Blueprint for Wellness Screening (Plan de Repaso de Bienestar) and Health Quotient (HQ), el
11 programa de Prevención de la Diabetes como por tomar medidas para mejorar la salud y el bienestar. Las
12 recompensas enfatizan la participación en programas que han demostrado tener un impacto positivo en los riesgos
13 para la salud, incluido el asesoramiento sobre salud y el programa de actividades *Virgin Pulse*. Además, de los
14 beneficios de bienestar de HealthFlex, la Conferencia también brinda beneficios de bienestar holísticos adicionales
15 para el clérigo y los empleados laicos de la Conferencia, incluidos componentes de atención espiritual, mental,
16 emocional y física financiados por subvenciones de los Ministerios Metodistas de Salud del Sur de Texas. En 2021 y
17 2022, el proveedor de HealthFlex será la Red Nacional de Blue Cross Blue Shield (BCBS).

18 PLAN HEALTHFLEX 2021

19 Para alinearse con el panorama cambiante de la atención médica y los aumentos significativos en los costos de
20 atención médica, la Junta de Pensiones adoptó la opción de planes múltiples de HealthFlex a partir del 1 de enero de
21 2019. La opción de planes múltiples de HealthFlex les brinda a los participantes una mayor elección entre varios
22 planes de HealthFlex con diferentes diseños de planes y la flexibilidad para elegir la cobertura que mejor se adapte
23 a las necesidades familiares, financieras y de salud del participante. El enfoque de planes múltiples fomenta una
24 mayor responsabilidad de los participantes por los costos y la utilización de la atención médica, al tiempo que
25 conserva los valiosos Beneficios de HealthFlex y las oportunidades de bienestar que los participantes esperan de
26 Wespeth.

27 HealthFlex Exchange 2021 ofrece seis opciones de planes distintas para los participantes:

28

Intercambio						
HealthFlex	B1000	C2000	C3000	H1500	H2000	H3000
Maximo de Vida	<i>Ninguno</i>	<i>Ninguno</i>	<i>Ninguno</i>	<i>Ninguno</i>	<i>Ninguno</i>	<i>Ninguno</i>
HRA		<i>\$1,000 /</i>				
<i>Individual / Familia</i>	<i>NA</i>	<i>\$2,000</i>	<i>\$250 / \$500</i>	<i>NA</i>	<i>NA</i>	<i>NA</i>
HSA						<i>\$0 / \$0</i>
<i>Individual / Familia</i>	<i>NA</i>	<i>NA</i>	<i>NA</i>	<i>\$750 / \$1,500</i>	<i>\$500 / \$1,000</i>	<i>Se permite contribución personal</i>
Deductible:		<i>\$2,000 /</i>	<i>\$3,000 /</i>	<i>\$1,500 /</i>	<i>\$2,000 /</i>	<i>\$3,000 /</i>
<i>Individual / Familia</i>	<i>\$1,000 / \$2,000</i>	<i>\$4,000</i>	<i>\$6,000</i>	<i>\$3,000</i>	<i>\$4,000</i>	<i>\$6,000</i>
Co-aseguranza						
en Red:	<i>80% / 20%</i>	<i>80% / 20%</i>	<i>50% / 50%</i>	<i>80% / 20%</i>	<i>70% / 30%</i>	<i>40% / 60%</i>
<i>Plan / Participante</i>						

Máximo Costo	\$5,000	\$5,000	\$5,000	\$5,000	\$5,000	\$6,000
Personal Anual (OPP)	Individual	Individual	Individual	Individual	Individual	Individual
	\$10,000 Familia	\$12,000 Familia				

1 **HRA - Health Reimbursement Account (Cuenta de Reembolso de Salud), HSA - Health Savings Account (Cuenta de Ahorros de Salud)**

2 **CRÉDITO DE PRIMA INDIVIDUAL DE INTERCAMBIO HEALTHFLEX 2022 (PC)**

3 El diseño de HealthFlex Exchange 2022 incluye un crédito de prima no imponible (PC) de \$ 925. El PC es una cantidad
4 fija en dólares que se proporciona a cada miembro del clérigo de tiempo completo y empleado laico de la Conferencia
5 de HealthFlex. Los participantes utilizarán la cantidad de PC asignada para seleccionar un plan de salud en HealthFlex
6 Exchange y pagarán algunas o todas las primas del plan de su elección.

- 7 ■ El monto de la PC 2022 será de \$ 925 por mes y se facturará directamente.
- 8 ■ La PC aparecerá como un "crédito para la compra" al elegir un plan HealthFlex entre todas las opciones de
9 planes HealthFlex Exchange disponibles.
- 10 ■ Los participantes que elijan planes que cuesten menos que el monto del crédito de su PC “depositarán” el
11 exceso. Luego, HealthFlex acreditará el saldo no gastado de la PC en la Cuenta de reembolso de salud (HRA) o
12 Cuenta de ahorros de salud (HSA) del participante, según el plan de salud seleccionado o se utilizará para
13 compensar las primas de los dependientes. La cantidad anual excedente (saldo de PC no gastado) no se
14 acredita en una suma global; más bien, está disponible de forma prorrateada y mensual durante el año del
15 plan. Se aplicarán los límites del Código de Rentas Internas (IRC) para las contribuciones anuales a la HSA.
- 16 ■ Los participantes que elijan un plan que cueste más que el monto del crédito del PC, incluido el costo para
17 cubrir a sus dependientes, contribuirán con el monto adicional mediante una deducción de nómina de su
18 iglesia para cubrir la diferencia de costo entre el monto del PC que reciben y su costo más alto por las primas
19 mensuales (la participación del participante en el costo de la prima).

20 **FACTURACIÓN DIRECTA HEALTHFLEX PARA TODO EL CLÉRIGO DE TIEMPO COMPLETO**

21 Para garantizar que el Plan sea eficiente y sostenible para el beneficio de todos los participantes e iglesias con clérigos
22 nombrados a tiempo completo, cualquier iglesia en la que un clérigo haya elegido no participar en HealthFlex seguirá
23 siendo facturada al PC mediante facturación directa a partir del 1 de enero de 2019 al monto actual aprobado por la
24 Conferencia.

25 **SUBVENCIÓN TRANSITORIA HEALTHFLEX**

26 La Junta de Pensiones cree que los Beneficios de Salud no deben ser un factor que obstaculice el equipamiento de
27 una congregación con el clérigo excelente que necesita para el ministerio. La Junta estableció un programa de
28 subvenciones en 2019 con fondos recibidos de iglesias con clérigos que no participan en HealthFlex para ayudar al
29 clérigo con la transición de las familias entre iglesias. Reconocemos que esto puede ser una carga financiera tanto
30 para la iglesia como para el clérigo y creemos que esta asistencia ayudará a facilitar la transición. Con la aprobación
31 del superintendente de distrito, el programa otorgará subvenciones de hasta \$ 5,000 para asistencia del clérigo con
32 seis meses de cobertura de atención médica como parte de la transición del clérigo a una nueva iglesia cuando la
33 iglesia remitente y la receptora hayan adoptado contribuciones diferentes para la cobertura de dependientes.

34 **FONDO DE SUBSIDIOS PARA ASISTENCIA DE ATENCIÓN MÉDICA FAMILIAR**

35 La Junta de Pensiones reconoce que la cobertura de atención médica asequible es un componente esencial de un
36 paquete atractivo de beneficios para empleados. En el entorno actual de la atención médica, es evidente que las
37 deducciones de nómina de la prima de cobertura familiar de atención médica de algunos clérigos constituyen una
38 parte significativa de sus salarios. Para ayudar, la Junta de Pensiones ha establecido un fondo de subvenciones que
39 utiliza el dividendo de HealthFlex de 2016 para ayudar al clérigo cuyos salarios están cerca del umbral mínimo y pagar
40 una parte significativa de sus salarios como una deducción de la nómina para brindar atención médica a sus familias.
41 Este fondo proporcionará subvenciones para alinear los costos de atención médica para el clérigo con el costo actual
42 del nivel P + 1 según el plan predeterminado (C2000, Vision Exam Core y Dental PPO Plan). Por ejemplo, en 2021 la
43 cantidad es \$ 600 por mes o \$ 7,200 anuales (la diferencia entre la tarifa familiar es de \$ 2,231 / mes y la tarifa P + 1
44 de \$ 1,631 / mes). Estas subvenciones requieren la aprobación de un superintendente de distrito y una solicitud de
45 subvención que demuestre la elegibilidad basada en la necesidad.

FACTURACIÓN DIRECTA DE BENEFICIOS DE SALUD DE LA IGLESIA 2022

A partir del 1 de enero de 2021, se comenzó a facturar directamente a las iglesias para los miembros del clérigo activo elegibles con nombramiento de tiempo completo y los empleados laicos inscritos elegibles:

- El PC de HealthFlex para cada clérigo inscrito a tiempo completo elegible o empleado laico inscrito.
- El Fondo Heredado Río Grande (Río Grande Legacy Fund) continuará brindando contribuciones a las iglesias heredadas elegibles para el clérigo de tiempo completo inscrito en el Plan HealthFlex (prima individual para el clérigo).
- Las contribuciones adicionales se facturarán directamente por los beneficios, incluida cualquier elección por encima de la PC, el costo de la cobertura de dependientes, el seguro de vida a término opcional, las contribuciones personales de la HSA y el Plan de beneficios flexibles financiado por la deducción de la nómina

CRÉDITO DE PRIMA 2022 INDIVIDUAL DE HEALTHFLEX

2022 Individual Premium Credit (PC)

	Monthly Contribution	Annual Direct Bill
Active Clergy	\$ 925	\$ 11,100
Pre-65 Retiree or Spouse	\$ 925	\$ 11,100
Medical Leave with CPP (Max 24 Months)	\$ 925	\$ 11,100
Conference Lay Employees	\$ 925	\$ 11,100

Cada clérigo activo de tiempo completo elegible recibirá un Crédito Premium individual mensual en el plan HealthFlex de \$ 925 (financiado a través de su iglesia de la Conferencia Río Texas) y elegirá entre seis opciones de planes HealthFlex.

Los participantes que elijan un plan que cueste más que el monto del crédito del PC o que elijan cubrir a los dependientes contribuirán con el monto adicional mediante una deducción de nómina de su iglesia para cubrir la diferencia de costo entre el monto del PC que reciben y su costo más alto por las primas mensuales (el participación del participante en el costo de la prima). Los dependientes cubiertos se inscribirán en las mismas selecciones de planes elegidas por el clérigo principal o el participante laico.

Los empleados laicos de los patrocinadores de HealthFlex Church Plan (Plan de la Iglesia HealthFlex) no reciben un crédito de prima, lo que permite que las iglesias establezcan el costo compartido del empleado y el empleador. La iglesia elige la participación en los costos y se le facturará según las selecciones de planes. Una iglesia debe ser un patrocinador del plan HealthFlex para ofrecer HealthFlex a sus empleados laicos elegibles de tiempo completo. Comuníquese con la oficina de beneficios de la Conferencia al número de teléfono 210-408-4500 para obtener información y los requisitos sobre el patrocinio del plan.

TARIFAS HEALTHFLEX 2022 – Red Nacional PPO de la Blue Cross Blue Shield

2022 HealthFlex Plan Options

MEDICAL PLANS	B1000	C2000	C3000	H1500	H2000	H3000
Participant	\$ 935	\$ 898	\$ 782	\$ 874	\$ 792	\$ 690
Participant + 1	\$ 1,777	\$ 1,706	\$ 1,486	\$ 1,661	\$ 1,505	\$ 1,311
Participant + Family	\$ 2,431	\$ 2,334	\$ 2,033	\$ 2,272	\$ 2,060	\$ 1,793

DENTAL PLANS	HMO	Passive PPO	Dental PPO
Participant	\$ 14	\$ 41	\$ 34
Participant + 1	\$ 26	\$ 82	\$ 67
Participant + Family	\$ 45	\$ 123	\$ 101

VISION PLANS	Exam Core	Full Service	Premier
Participant	\$ 0	\$ 7.96	\$ 14.16
Participant + 1	\$ 0	\$ 12.86	\$ 22.94
Participant + Family	\$ 0	\$ 20.34	\$ 36.38

1 **PLAN INGRESO 2022**

2 El intercambio HealthFlex es una inscripción pasiva. Los participantes que estén actualmente inscritos en el
3 intercambio HealthFlex en 2021 se inscribirán automáticamente en los mismos planes médicos, dentales y de visión
4 en 2022 si no se hacen elecciones durante el Período de elección anual. Los clérigos de tiempo completo y los
5 empleados laicos de la Conferencia nuevos en la Conferencia se inscribirán en los siguientes planes predeterminados
6 para todo el año 2022 si no se hacen elecciones. Se anima a todos los participantes a que evalúen anualmente sus
7 necesidades de atención médica actuales y previstas y se inscriban en las opciones de planes que mejor se adapten
8 a sus requisitos individuales.
9

2022 DEFAULT PLAN - If no plan selection is made for new enrollees during the Annual Election Period

Medical	C3000
Dental	Dental PPO
Vision	Exam Core

10 **Cuentas de gastos flexibles HealthFlex**

11 Los participantes elegibles de HealthFlex de tiempo completo pueden participar en la Cuenta de Reembolso Médico
12 (MRA) y la Cuenta de Reembolso de Cuidado de Dependientes (DCA) opcionales que se ofrecen como un beneficio
13 financiado por las deducciones de nómina del participante y administrado por HealthFlex y HealthEquity.

14 **BENEFICIOS ADICIONALES**

15 **Seguro de vida a término opcional**

16 La Conferencia proporciona un Seguro de vida a término opcional para el clérigo a tiempo completo y los empleados
17 laicos de la Conferencia sujeto a las pautas de suscripción de la compañía de seguros de vida Prudential Life Insurance
18 Company. Los participantes elegibles pueden elegir la cobertura de vida a término grupal como una deducción de
19 nómina.

20 **Cuenta de reembolso de salud para jubilados (HRA)**

21 One Exchange proporciona una cuenta de reembolso de salud para jubilados (HRA) para los jubilados elegibles y se
22 financia mediante asignaciones. La HRA se basa en el monto del estipendio recibido por los jubilados elegibles antes
23 del 31 de diciembre de 2013. Hasta 1 de enero de 2021, hay 57 jubilados elegibles para una HRA. Los jubilados
24 elegibles deben estar inscritos en un plan suplementario o *Advantage* de Medicare a través de *Via Benefits*
25 (anteriormente *One Exchange*) para recibir la HRA. Para brindar sostenibilidad al beneficio de la HRA y no aumentar
26 las responsabilidades y distribuciones del plan de beneficios de la conferencia, la HRA es una cantidad fija por jubilado
27 elegible y no aumenta de un año a otro.

28 De acuerdo con la política del Plan de Unificación de 2014, el estipendio de la HRA no se ofrecerá a ningún otro
29 jubilado que actualmente no recibe una HRA. La HRA proporciona reembolso por gastos de atención médica elegibles
30 por el IRS, como las primas de la Parte B de Medicare, las primas de los planes complementarios de Medicare y los
31 gastos de bolsillo, como copagos y deducibles. Para recibir fondos de la HRA, los jubilados elegibles deben enviar un
32 formulario de reclamo a *Via Benefits* anualmente para el reembolso de la prima o según sea necesario para otros
33 gastos elegibles del IRS.

INFORME VII
ESTADOS FINANCIEROS 2020
SOLO PARA INFORMACIÓN

34 Los estados financieros de 2020 de la Conferencia Río Texas están en proceso de auditoría. La auditoría de 2020 se
35 incluirá en el Diario de la Conferencia Río Texas 2021.

36

INFORME VIII
PRESUPUESTO DE PENSIONES Y BENEFICIOS DE SALUD 2022
SOLO PARA INFORMACIÓN

37

	2020 Approved	2020 Actual (Unaudited)	2021 Approved	2022 Preliminary	% Change 2021 vs. 2022
Pension & Benefits Apportionment	400,000	383,693	380,000	345,000	-9.2%
Pension Administration and Grants					
Sources: Apportionment	400,000	383,693	380,000	345,000	-9.2%
Uses:					
Office	40,000	18,265	38,000	36,500	-3.9%
Audit	30,294	24,002	28,500	28,500	0.0%
Post Retiree HRA Actuarial Requirement	-	-	5,000		
D&O Fiduciary	25,000	23,215	26,250	31,897	21.5%
Legal Fees	27,000	13,624	27,000	30,000	11.1%
Interim Pastoral Support - Disability	24,095	4,597	22,000	22,000	0.0%
LTD-Medical Leave Grants	58,113	5,976	47,000	43,146	-8.2%
Basic Life	13,014	12,458	12,250	12,957	5.8%
Delinquent Direct Billing	80,000	4,293	75,000	60,000	-20.0%
Retiree HRA	102,484	74,790	99,000	80,000	-19.2%
Total Uses	400,000	181,220	380,000	345,000	-9.2%
Excess/(Deficit)	-	202,473	-	-	
Benefit Plans					
Sources: HealthFlex	5,239,000	4,189,848	4,782,000	4,463,000	-6.7%
HealthFlex Waiver	-	92,263	-	77,700	
CRSP - CPP, DC, DB	2,771,742	2,634,246	2,651,052	2,641,383	-0.4%
UMPIP / UMPIP-PT	971,600	1,013,954	920,000	1,082,731	17.7%
Flex Plan/HSA	380,000	377,934	380,000	389,272	2.4%
Optional Life	47,000	38,554	43,000	39,325	-8.5%
COVID-Wespath HealthFlex Relief	-	398,670	-	-	
COVID-Wespath CPP Holiday Relief	-	139,386	-	-	
Total Sources	9,409,342	8,884,855	8,776,052	8,693,410	
Uses: HealthFlex Premiums	5,239,000	4,626,467	4,782,000	4,463,000	-6.7%
HealthFlex Transitional Grant		1,667		30,000	
CRSP - CPP, DC, DB	2,771,742	2,681,094	2,671,145	2,641,383	-1.1%
UMPIP / UMPIP-PT	971,600	1,009,249	920,000	1,082,731	17.7%
Flex Plan- HSA	380,000	378,702	380,000	389,272	2.4%
Optional Life	47,000	39,489	43,000	39,325	-8.5%
Total Uses	9,409,342	8,736,668	8,796,145	8,645,710	-1.7%
Excess/(Deficit)	-	148,187	(20,093)	47,700	
Other Matters					
Sources: Investment Income					
Wespath -RGC Legacy	361,087	1,449,272	379,141	401,889	6.0%
Wespath- RTC Invest/Benefit Reserve	127,325	691,336	133,691	141,712	6.0%
Wespath - RTC Deposit Account	70,593	291,488	74,122	78,570	6.0%
Total Investment Income	559,004	2,432,096	586,954	622,172	6.0%
Uses:					
RGC Legacy - Benefits	398,112	389,303	402,984	415,074	3.0%
Clergy Family Medical Grant	200,000	41,500	\$ 158,500	79,200	
Pre-82 Past Service Rate (PSR)	672	672	682	689	1.0%
Adv. Contribution Past Service Rate	-	-	-	-	

CABINET REPORT

INFORME DEL GABINETE DE LA CONFERENCIA RÍO TEXAS A LA CONFERENCIA ANUAL 2021 SOLO PARA INFORMACIÓN

1 ***La Crisis COVID y Creatividad***

2 En el momento de escribir este artículo, apenas hemos superado el primer aniversario de cierres de varios tipos,
3 debido a la pandemia de COVID-19. Nuestros pastores y laicos han experimentado fatiga, dificultades, la pérdida de
4 seres queridos y apreciadas prácticas, y un dolor que se siente tanto prolongado como retrasado. Aun así, este último
5 año también ha sido un año de aprendizaje y bendición inesperados para nuestras iglesias. Hemos adoptado la
6 tecnología en la adoración y las reuniones, alcanzando un campo misionero que no está limitado por la geografía y
7 evitando costos y desafíos asociados con los viajes. Entendemos más profundamente que anteriormente el valor de
8 permanecer conectado, aunque sea de forma virtual. También abrigamos la esperanza de volver a estar en presencia
9 física el uno con el otro, ya que se vacuna a un número de personas cada vez mayor. Nos esforzaremos por no olvidar
10 el don de poder reunirnos en persona.

11 Muchas de nuestras iglesias han respondido a las dificultades de este tiempo con un espíritu de creatividad e
12 innovación. Adoración al aire libre, adoración en autoservicio usando radio FM, adoración en interiores con
13 cubrebocas y en distanciamiento; servicios en los patios de en frente de las casa de familias; paquetes de actividades
14 enviados a los hogares para apoyar la adoración interactiva:-todos se comunicaban en un espíritu de esperanza y
15 posibilidad inquebrantables. La divulgación también adoptó nuevas formas en respuesta a las necesidades de la
16 comunidad. Las despensas de alimentos quintuplicaron su producción; las instalaciones de la iglesia se convirtieron
17 en puntos de acceso Wi-Fi; los centros preescolares permanecieron abiertos bajo estrictos protocolos para cuidar a
18 los niños de los trabajadores de primera línea. Los estudios bíblicos en línea y otros grupos pequeños se convirtieron
19 en oportunidades para invitar a personas que nunca hubieran entrado al edificio de la iglesia.

20 El Obispo Schnase y los miembros del gabinete reconocen y dan gracias a Dios por el trabajo de segunda milla y el
21 sacrificio que han hecho nuestros laicos y clérigos para promulgar las buenas nuevas de Cristo durante esta
22 prolongada crisis. Apoyamos todos los esfuerzos para que nuestros líderes busquen y encuentren descanso,
23 renovación y cualquier ayuda emocional y espiritual que puedan necesitar. También anhelamos alentar el aprendizaje
24 y la experimentación continuos que esta interrupción hace posible en nuestros ministerios.

25 ***El Anti racismo***

26 2020-21 también ha sido un año marcado por nuevas conversaciones y lecciones aprendidas sobre el racismo, su
27 papel en nuestras comunidades e iglesia, y las formas en que nosotros, como individuos y sistemas, lo mantenemos
28 en su lugar. La carta del Obispo Schnase en septiembre de 2020 proponía una serie de acciones que ahora se
29 encuentran en curso diseñadas para llevarnos hacia el antirracismo. Como Gabinete, junto con otro personal de la
30 conferencia, desarrollamos un Pacto sobre el Antirracismo e invitamos a otros en Río Texas a unirse a nosotros para
31 afirmarlo y adoptarlo. Ayudamos a redactar la membresía del Grupo de Trabajo del Obispo sobre Raza y Cultura que
32 representa una amplia gama de antecedentes entre nuestros filigreses. Esperamos una capacitación basada en la
33 Biblia junto con la Junta de Ministerio Ordenado para desarrollar un lenguaje común y una comprensión de nuestro
34 contexto. El clérigo de la conferencia y los laicos en el liderazgo de la conferencia participarán en una amplia
35 evaluación organizacional, para darnos datos de nuestras perspectivas sobre temas de equidad racial, diversidad e
36 inclusión. A medida que estas y otras iniciativas avanzan para el aprendizaje nuestro, la conversación y la acción
37 común, nos comprometemos a continuar aprendiendo y actuando de manera antirracista y a liderar a nuestras
38 iglesias para que hagan lo mismo.

39 ***La Realidad en la iglesia local***

40 Finalmente, reafirmamos que la iglesia local es el lugar donde el evangelio de Cristo se confronta con el mundo. De
41 inclusivo, estábamos viviendo dentro de una transición tremenda debido al COVID, y la pandemia ha acelerado este
42 tiempo de cambio. Muchas de nuestras iglesias se enfrentan con la realidad continua que las personas dentro de ellas
43 no se parecen a las personas que las rodean, y en algunos lugares que antes eran de delicadeza se han tenido que
44 hacer preguntas difíciles de cual es un futuro fiel. Otros han alcanzado una fuerza nueva e inesperada y un espíritu
45 de posibilidad y esperanza. A medida que desaparezan las restricciones, necesitaremos continuo coraje y voluntad
46 para arriesgarnos a probar cosas nuevas. También, mientras esperamos que nuestra denominación pueda proceder
47 con la toma de decisiones importantes, Dios nos llama a continuar haciendo un ministerio que sirva a nuestros
48 diversos contextos. Damos gracias y alabamos a Dios por las personas llamadas metodistas en la Conferencia Río
49 Texas.

50 Respetuosamente,

51 Laura Merrill, Asistente del Obispo y Decano del Gabinete

JUNTA DE MINISTERIO ORDENADO

SOLO PARA INFORMACIÓN

1 Obispo Schnase, hermanas y hermanos de la Conferencia Anual Río Texas, saludos en el nombre de nuestro Señor y
2 Salvador Jesucristo. Desde la última vez que nos reunimos, la Junta de Ministerio Ordenado ha estado trabajando
3 para identificar, evaluar y equipar a los líderes del clero para un ministerio eficaz y fructífero. Como ha sucedido con
4 todos nosotros, hemos emprendido nuestra tarea dentro de los límites y las posibilidades creativas de las
5 restricciones de Covid. Estos obstáculos han permitido nuevos caminos para reunirse, discernir e interactuar unos
6 con otros de manera productiva. Damos gracias a Dios por la gracia que nos ha permitido continuar con nuestro
7 trabajo. Donde hemos sido debilitados, a través de esa gracia, hemos sido fortalecidos aún más.

8 El propósito de nuestro trabajo de acreditación es identificar a las personas que han demostrado las cinco cualidades
9 de un líder misional: competencia étnica y cultural; un corazón para la evangelización; fe en su llamado de Dios;
10 capacidad para desarrollar y equipar líderes misionales; y capacidad catalítica. Hace un año implementamos una
11 nueva estructura que permitió más períodos intencionales de oración y discernimiento en nuestro proceso de
12 entrevista de membresía completa. En este nuestro segundo año de usar esa estructura, hemos visto nuevamente
13 los beneficios de ese patrón tejido de discusión y discernimiento.

14 Este año recomendamos a los siguientes candidatos para ser comisionados como Ancianos provisionales: Kristie
15 Crisp, Curtis Davis, Matthew Edison, Jacqueline Freeman, Jennifer Kelley y Jason Surdy;

16 y el siguiente candidato para el cargo de diácono: Randolph Knighten;

17 y los siguientes candidatos para la membresía plena y la ordenación como diáconos: Kelly Duke y Abel Stewart; y
18 como ancianos: Matthew Cardona, Wesley Craig, Reed McNitzky y John Meande.

19 Estamos agradecidos por la obra sagrada que se nos ha confiado. Les pedimos sus oraciones continuas mientras
20 buscamos ser fieles en el cumplimiento de nuestra responsabilidad en nombre de la Conferencia Anual.

21 Paz y gracia,

22 Rev. Paul Escamilla, Presidente

23

INFORME DE LA MESA UNIDA

SOLO PARA INFORMACIÓN

24 El salmista dice: "Examíname, oh Dios, y conoce mi corazón; Pruébame y conoce mis pensamientos ". (Salmo 139,
25 23). La Mesa Unida ha pasado algún tiempo reflexionando y discerniendo la dirección que Dios tiene para la
26 Conferencia Anual. En ese proceso, estamos pasando de ser un cuerpo de informes de ministerios de la conferencia
27 a un cuerpo de discernimiento que busca activamente un gobierno que lleve a la acción en nombre de la Conferencia
28 Anual, la Iglesia Local y el Campo Misionero.

29 Debido a COVID, pasamos el año reuniéndonos virtualmente y no en persona. La Mesa Unida se reunió el 14 de
30 noviembre de 2020; 9 y el 23 de enero de 2021; y en 20 de marzo de 2021. Aunque existen límites para este tipo de
31 reuniones, pudimos tomar un tiempo para escuchar, reflexionar, compartir nuestras historias y volver a capturar la
32 visión que creó a la Conferencia Anual Río Texas en primer lugar. Al compartir nuestra historia soñamos con recuperar
33 la singularidad de nuestra Conferencia Anual y el vibrante campo misionero que Dios ha puesto ante nosotros.
34 Estamos en consenso de buscar un cambio en las prioridades para escuchar y responder a medida que nos acercamos
35 a nuevas personas y las conectamos con Cristo. Debido a COVID, los cambios en la tecnología nos han obligado, de
36 muchas maneras, a hacer contacto con las personas de formas que ni soñábamos hace un año. Ha sido un año difícil,
37 pero seguimos escuchando historias de ministerios vibrantes que florecen en todo nuestro campo misionero. El
38 pueblo de la Conferencia Río Texas se mantiene fiel a su misión y visión.

39 Esa fidelidad se ha manifestado en algunas de las siguientes formas:

- 40 ■ Los ministerios de toda la conferencia atendieron a muchas personas durante una tormenta invernal masiva en
41 la que, incluso sin electricidad ni agua, las personas fueron alimentadas y atendidas.
- 42 ■ 1ª. IMU Cotulla (con una membresía de 108), inició un ministerio de distribución de alimentos llamado "La
43 despensa de Amanda". Comenzando con un espacio de guardarrropas de 2x8, el ministerio ahora ocupa toda la
44 planta baja de la iglesia. Se han atendido a más de 2.350 familias.
- 45 ■ "Impacto" es un ministerio colaborativo de 4 pastores e iglesias. Durante la pandemia, las 4 pastoras
46 patrocinaron distribuciones de alimentos, acceso en línea para solicitudes de empleo y programas de asistencia
47 de la ciudad, una lavandería gratuita, clínicas de vacunación y se lanzó un servicio de adoración en línea
48 (¡Impacto Virtual!) Que ahora tiene entre 500 y 1000 visitas semanales.

- 1 ▪ IMU Coker en San Antonio llevó a cabo eventos masivos de distribución de alimentos durante el COVID - -
- 2 todos a través de paso de auto: la primera parada: oración con un pastor y necesidades financieras; la segunda
- 3 parada: necesidades de ropa; Tercera parada: abrir el baúl y se colocó comida para al menos una semana en el
- 4 baúl. En esta forma, los destinatarios a menudo pasaban por la línea en 15 minutos.
- 5 ▪ Una actividad similar ha estado ocurriendo en el Centro Infantil Los Niños con Lupita Ecoff y Bulverde IMU.
- 6 Nunca se detuvo durante el COVID la distribución de alimentos, y cuando el agua en una “colonia” cercana
- 7 cerca de Bulverde UMC fue declarada no potable, se organizaron suministros de agua para los residentes.
- 8 ▪ El distrito de El Valle todavía está construyendo y dedicando hogares, involucrando a muchas iglesias y pastores
- 9 mientras que se acercan a la comunidad.

10 Estas son solo algunas de las historias que suceden en nuestro campo misionero. Sí, tenemos muchos desafíos por
11 delante qué enfrentar, y quizás no conocemos el futuro, pero sabemos quién nos depara el futuro y eso nos da
12 esperanza.

13 Rdo. Dr. Ralph D. Mann

14 Presidente de la Mesa Unida de la Conferencia Río Texas

15

HOMBRES METODISTAS UNIDOS

SOLO PARA INFORMACIÓN

16 Hermanos y Hermanas de la Conferencia Anual Río Texas,

17 Saludos en el nombre de nuestro Señor y Salvador. Les comparto saludos y oraciones de parte del Liderazgo de
18 Hombres Metodistas Unidos de la Conferencia Río Texas.

19 Los acontecimientos recientes en el mundo nos desafían a ser creativos cuando se trata de difundir la palabra y las
20 enseñanzas de Jesucristo. (2 Timoteo 4, 2.) A medida que las iglesias y los ministerios están empezando a hacer más
21 en persona, debemos seguir siendo creativos para no dejar atrás a los que todavía están aislados. Nosotros, como
22 cuerpo de creyentes, debemos continuar la misión de difundir las enseñanzas de Cristo en hechos y acciones.
23 (Romanos 10: 14-15)

24 Celebraremos el retiro anual de nuestros hombres durante el verano. El retiro será virtual y gratuito. Nuestro objetivo
25 es inspirar, ofrecer las herramientas necesarias para los ministerios de los hombres y hacer discípulos de los hombres.
26 (Mateo 28: 19-20) Creemos que hacerlo ayudará a que las iglesias crezcan, así como a alcanzar cambios positivos en
27 los hogares y las comunidades.

28 Visite www.riotexasumm.org para obtener información actualizada sobre el evento.

29 Esperamos verle en el futuro.

30 Dios le bendiga,

31 Charles E. McGarity, Jr., Presidente

32 Hombres Metodistas Unidos de la Conferencia Río Texas

33

MUJERES METODISTAS UNIDAS CONFERENCIA RIO TEXAS

PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE

34 Durante la mayor parte de 2020, las Mujeres Metodistas Unidas de la Conferencia Río Texas, como todas las demás,
35 experimentaron cambios personales y organizativos. A partir de Marzo, no pudimos reunirnos de manera segura en
36 persona, cancelamos varios eventos importantes, perdimos amigos y seres queridos, vimos disminuir nuestras
37 donaciones para la misión, experimentamos pérdidas de empleo e interrupciones familiares, y luchamos en nuestras
38 primeras experiencias con Zoom.

39 Sin embargo, persistimos y tuvimos un gran año. Para fines de 2020, habíamos pasado con éxito de una reunión en
40 persona a la realización de eventos y reuniones virtuales, le dimos la bienvenida a un equipo nuevo y revitalizado de
41 líderes electos y designados y, lo más importante, cumplimos totalmente con nuestra Promesa para la Misión.
42 Recaudamos y enviamos \$ 160,000 a la Oficina Nacional de Mujeres Metodistas Unidas para la misión nacional e
43 internacional, además de la cantidad que recaudamos y gastamos para la misión aquí mismo en nuestra conferencia,
44 nuestros siete distritos y nuestras unidades locales. Cinco años después de la unificación, tenemos una organización
45 fuerte y próspera.

46

47

48

49

1 Para 2021-2022, nuestro equipo de Liderazgo de la Conferencia incluye:
2 Presidenta- Sandy Wilder
3 Vice Presidenta- Annye Jones
4 Secretaria - Mary Jo Villalobos
5 Tesorera - Dianne Rumfield
6 Presidente, Comité de Nominaciones - vacante
7 Secretaria de Recursos del Programa - Linda Franke
8 Coordinadora de Comunicaciones - Ann Marie Cantu
9 Coordinadora de Misión para el Crecimiento Espiritual - Tammy Brite
10 Coordinadora de Misión para la Nutrición y el Alcance de Miembros - Linda Brown Armwood
11 Coordinadora de Misión de Acción Social - Dra. Debra Johnson
12 Coordinadora de Misión de Educación e Interpretación - Esther Rivera
13 Presidenta del Distrito Capital - Mary Faye Randolph
14 Presidenta del Distrito de Coastal Bend - Bertha Castañeda
15 Presidente del Distrito de Crossroads - Kathy Hunt
16 Presidenta del Distrito de El Valle - Priscilla Patterson
17 Presidente del Distrito de Hill Country - Billie Rowell
18 Presidenta del Distrito de Las Misiones - Yolanda Rivera
19 Presidenta del Distrito Oeste - Charlene D. Bustos
20 Miembro del Grupo Asesor del Programa Nacional - Abby Gutierrez
21 Historiadora - Alicia García
22 Coordinadora de Idiomas - Minerva Briones
23 Ex-Oficio- Obispo Robert Schnase
24 Comenzamos nuestro año de programación 2021 con un evento virtual de capacitación de Desarrollo de Liderazgo que contó con
25 una gran asistencia en Enero para las Oficiales de Distrito. Nuestros otros eventos de toda la Conferencia serán una Comida Virtual
26 de las MMU durante la Conferencia Anual en Junio, Misión u en Julio, nuestra Reunión Anual de la Conferencia en Octubre y
27 Desarrollo de Liderazgo 2022 en Noviembre. Los temas de estudio de Misión u, que está abierto a cualquier persona interesada
28 en asistir, son "Encontrar la paz en un mundo lleno de ansiedad", "Expulsión: la criminalización de las niñas negras en las escuelas"
29 y "Dar testimonio en el Kin-Dom: Vivir en el testimonio moral de la Iglesia a través del discipulado radical. "
30 Más de 125 miembros y amigos de las MMU de Río Texas asistieron a un sobresaliente Evento Legislativo virtual de Texas en
31 Enero, planeado y conducido conjuntamente por las seis Conferencias de Mujeres Metodistas Unidas en los estados de Texas y
32 Nuevo México y por Texas Impact. Esperamos reunirnos con miles de otras mujeres en la Asamblea Cuadrenial de las MMU en
33 Mayo del 2022 en Orlando, FL.
34 Además, lanzamos un nuevo Sitio Web y un nuevo Boletín electrónico, renovamos nuestras conexiones con las Diaconisas en
35 nuestra Conferencia y reiniciamos nuestro trabajo de Justicia Racial. Nuestra Coordinadora de Idiomas ha enviado Boletines
36 Informativos y ha organizado reuniones de Zoom para llegar a nuestros miembros de habla Hispana y así mantenerlas conectadas
37 y animadas durante esta pandemia.
38 Nuestro miembro del Comité Asesor del Programa informó que "El Grupo Asesor del Programa" se reunió del 11 al 13 de Marzo
39 de 2021, virtualmente. La Oficina Nacional de MMU está enfatizando dos prioridades principales este cuatrienio: Justicia Climática
40 y Criminalización de Comunidades de Color / Encarcelamiento Masivo.
41 Nuestra Asamblea 2022 se llevará a cabo en Orlando, FL, del 20 al 22 de Mayo del 2022 y estaremos promocionando fuertemente
42 el evento para alentar la participación de los asistentes por primera vez. Tenemos un grupo muy diverso de líderes y estamos
43 emocionadas de ver el increíble trabajo y compromiso de nuestras MMU mientras salimos de esta pandemia ansiosas por hacer
44 el trabajo!"
45 Según las estadísticas del Diario de la Conferencia de 2020, nuestra membresía es de aproximadamente 4,980 y en 2019
46 recaudamos y gastamos más de \$ 500,000 para el trabajo Misionero Local, de Distrito, de Conferencia y Nacional.
47 La pandemia cambió nuestra forma de operar pero no nuestra razón de ser. Todavía estamos comprometidas a ser Fe, Esperanza
48 y Amor en Acción para las Mujeres, los Niños y los Jóvenes en la cuadra y en todo el mundo. Damos la bienvenida a mujeres de
49 cualquier edad que estén comprometidas con esta misión para que se unan a nosotras en el trabajo.
50 Sandy Wilder, Presidenta de las Mujeres Metodistas Unidas de la Conferencia Río Texas
51 Traducido al Español por Minerva Briones, Coordinadora de Idiomas
52

DIRECTORA DE CREACIÓN Y VITALIZACIÓN DE CONGREGACIONES Y DESARROLLO DE LÍDERES PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE

1 **“No nos cansemos, pues, de hacer bien; porque a su tiempo segaremos, si no desmayamos. Así que, según**
2 **tengamos oportunidad, hagamos bien a todos, y mayormente a los de la familia de la fe.”** Gálatas 6: 9-
3 10

4 No estoy segura cómo se sienta Ud., pero el cansancio es real. Y sin embargo... laicos, pastores, iglesias, estudiantes
5 y Ministerios Universitarios han continuado haciendo el bien en su comunidad y más allá en el nombre de Jesús.
6 Nuestras iglesias y los líderes en ellas han compartido esperanza y buenas nuevas a muchos durante estos tiempos
7 oscuros e inciertos ... y por eso le damos gracias y alabanza a Dios.

8 Con el enfoque continuo en la fecundidad e innovaciones, tanto en la vitalidad congregacional como en el desarrollo
9 del liderazgo, ha sido un año muy lleno. Río Texas ha comenzado una nueva iniciativa comunitaria de fe y otras cuatro
10 nuevas iglesias continuaron su segundo año durante la pandemia. Y muchos han estado trabajando para activar
11 nuevas formas de empoderar el desarrollo de liderazgo tanto en cohortes como en capacitación a través de nuestro
12 Ministerio de Siervos Laicos. A encontrar formas de aprender juntos, innovar e idear juntos, intentar y fracasar y
13 volver a intentar... todas estas son estrategias para ayudar a que las iglesias y los líderes puedan aprender, crecer y
14 alcanzar nuevas personas para Cristo. Y muchas iglesias ahora están alcanzando a personas en su comunidad local y
15 en códigos postales mucho más allá de su comunidad. ¡Gracias a Dios!

16 **Creando Congregaciones**

17 El mundo está cambiando, y la iglesia necesita mirar más allá de las formas “tradicionales” de alcanzar a nuevas
18 personas para Cristo y no a los modelos atractivos de simplemente esperar que la gente venga a ellos. Si bien los
19 inicios de iglesias tradicionales y las iniciativas de iglesias de múltiples sitios o satélites siguen siendo muy importantes
20 (y necesitamos más de ellos), también son costosos y están centrados en el clero a medida que comienzan. Hemos
21 comenzado a enseñar y soñar con formas menos prohibitivas más nuevas, más orgánicas y de menor costo para
22 alcanzar a aquellos que no asisten a las congregaciones locales, tal como Frescas Expresiones y Adoración Enfocada
23 (Fresh Expressions, Focused Worship) en la comunidad, y estamos explorando formas de capacitar a los laicos y a
24 otras personas para reunir a personas en “iglesias en el hogar”.

25 En julio de 2020, cuatro pastoras latinas fueron nombradas a dirigir cuatro congregaciones locales en San Antonio y
26 para una cooperativa imitativa que llamaron Impacto Comunitario. Esta aventura creativa ya ha resultado fructífera,
27 gracias a los dones y talentos de las cuatro pastoras: Liliana Padilla, Maribel Vázquez, Laura Dorantes y Daisy San
28 Jorge, y su deseo de servir a la comunidad en general. Sirven a la comunidad de muchas maneras, inclusive la
29 distribución de alimentos, el acceso al Internet y computadoras, lecciones de guitarra y otros programas de
30 enriquecimiento, clases de inglés como segundo idioma, acceso a la lavandería, conexión con los recursos de la ciudad
31 y la comunidad y una excelente adoración en línea que alcanza más de 2000 visitas por semana. Dios ha bendecido
32 esta ventura creativa y oramos por la bendición continua de Dios mientras estas pastoras continúan aprendiendo y
33 siguiendo el camino de Dios.

34 Estoy emocionada de que 3 nuevos pastores de inicios de iglesia que fueron nombrados en junio de 2019 han
35 continuado trabajando y haciendo nuevas conexiones incluso durante la pandemia: Valley Praise IMU, Mc Allen, bajo
36 el liderazgo del Reverendo Kevin Hardin, ha comenzado a adorar en el espacio del Centro de Ministerio de las oficinas
37 del Distrito de El Valle. Comenzando en línea, han podido tener algunos eventos de reunión comunitaria y adoración
38 en persona limitada. Al momento de redactar este informe (1 de abril), esperan una maravillosa asistencia a la Pascua.
39 Este es el tercer campo de Valley Praise IMU. El Rdo. Ray Altman continúa haciendo el trabajo profundo de crear
40 comunidades de fe intencionales con New Wineskins y ha expandido su alcance durante la pandemia al liderar
41 cohortes de clérigos que enseñan a otros cómo llegar dentro de sus vecindarios. Este trabajo de cohorte ha
42 multiplicado los barrios a los que se llegan. El Rdo. Jay Cooper y su equipo en Violet Crown City Church han continuado
43 tanto con el culto semanal (en línea) como con la construcción de la propiedad física. Las renovaciones de la iglesia
44 están casi terminadas cuando se redactó este informe y la esperanza es que la Pascua se celebre en su lugar.

45 Finalmente, Austin New Church también lanzó una nueva comunidad hispana llamada Amor Original con el pastor
46 Cesar Soto en abril de 2020. La pandemia creó oportunidades y desafíos que el pastor Cesar y su equipo superaron
47 de manera creativa. Ahora que Austin se está abriendo un poco, creo que todos sus esfuerzos creativos serán
48 bendecidos tanto en el área local de Austin, ya que también se mantendrán conectados virtualmente en más de 6
49 países centroamericanos con los que se conectaron durante la pandemia.

50 Otras dos iglesias que aún no están añadidas a la Conferencia, The Rock IMU y The Journey IMU, han comenzado a
51 construir proyectos durante el último año. Al momento de redactar este informe (abril de 2021), The Rock echará sus
52 cimientos pronto y, con suerte, The Journey estará en su nuevo espacio en abril de 2021. A medida que se muden a
53 sus espacios más permanentes, anticipamos que se fortalecerán lo suficiente como para incluirse en el próximo año
54 de la conferencia. Windsong IMU también continúa recaudando fondos para completar un edificio sin deudas.

55

1 Es de esperar que ellos también se incluyan después de que se complete el edificio.

2

3 ***Desarrollo de Liderazgo Laico y del Clérigo***

4 Con el inicio de Covid-19, las visitas al seminario no pudieron realizarse y, sin embargo, las relaciones han continuado.
5 Nuestra conferencia tiene un estudiante de Perkins haciendo su pasantía en Coker IMU y tendremos un estudiante
6 del Seminario Teológico Wesley haciendo su pasantía a partir de agosto de 2021. A medida que se abren las cosas,
7 esperamos continuar no solo con visitas al seminario e internados cortos sino también enseñando a los estudiantes
8 seminaristas nuevamente sobre el ministerio en la frontera.

9 En enero de 2021, comenzamos nuestra segunda cohorte de predicación de un año con un evento dirigido por la Dra.
10 Alyce McKenzie de la Escuela de Teología Perkins. 48 pastores y oradores laicos asistieron al evento virtual. Un
11 segundo evento está programado para octubre de 2021 y los 21 participantes de la cohorte completarán su trabajo
12 en noviembre. Este año pudimos tener un grupo bilingüe y otro solo en inglés. Esperamos continuar este trabajo
13 nuevamente en 2022.

14 Además del evento de predicación, Jozlin Parker y Karen Horan organizaron el evento de la "Iglesia Híbrida" en agosto
15 con más de 100 participantes, seguido por una cohorte de 20 iglesias durante 5 meses. También recibimos a Nona
16 Jones con su ayuda utilizando Facebook como un medio para crear discípulos en octubre de 2020 (85 participaron en
17 ese evento), Jason Moore organizó el evento "Ambos / Y" en enero de 2021 (50 participaron en ese evento). Ray
18 Altman también ha continuado con los grupos de aprendizaje del clero. Esperamos expandir nuestro desarrollo de
19 liderazgo laico también este año de conferencia.

20 ***Ministerios de Siervos Laicos***

21 Scott Maderer es el Director del Ministerio de Siervos Laicos de la Conferencia y ofrece este informe.

22 Durante 2020, el programa de Ministerios de Siervos Laicos (de aquí, LSM) ha continuado enfrentando desafíos así
23 como muchos de nuestros programas de la iglesia. El comité actual de LSM de la conferencia tomó la decisión de
24 encontrar formas de continuar ofreciendo capacitación y conferencias cristianas a través de programas en línea para
25 poder continuar trabajando dentro y entre los distritos de la conferencia. Este año, los distritos y la conferencia
26 llevaron a cabo varias capacitaciones con éxito en línea para varios de los cursos del Ministerio de Siervos Laicos por
27 primera vez. Cada una ha tenido más de 50 asistentes que se reunieron para capacitarse y aprender y apoyarse
28 mutuamente en el desarrollo de su liderazgo.

29 El Libro de Disciplina reconoce que para tener un ministerio eficaz dentro de nuestra conferencia debemos desarrollar
30 y alentar el liderazgo de los laicos, y este es el objetivo explícito de LSM. Los directores de distrito actuales y el director
31 laico de la conferencia están trabajando juntos con un enfoque en: Incrementar la comunicación y cooperación en
32 todos los distritos dentro de la conferencia, construir herramientas efectivas que todos podamos utilizar, identificar
33 nuevas clases en metodología tanto en línea como fuera de línea y fomentar el ministerio laico tanto en Siervos Laicos
34 como en Ministros Laicos Certificados para ayudarles a ser creativos en la identificación de sus propios campos de
35 misión.

36 Los directores de distrito continúan reuniéndose regularmente ahora a través de Zoom para una actualización
37 trimestral para capacitarnos a compartir una metodología e información efectivas sobre los próximos cursos y lo que
38 todos estamos intentando en nuestros propios distritos. De esta manera, estamos viendo a los directores compartir
39 información y aprender las mejores prácticas y alentar y permitir que surja la experimentación y nuevas visiones en
40 cada distrito. Aún estamos en las primeras etapas del proceso y hemos tenido muchos desafíos y cambios, pero el
41 equipo está comprometido a continuar en comunicación regular.

42 Cada distrito continúa llevando a cabo sus propios cursos, pero también estamos trabajando juntos para tratar de
43 traer de nuevo cursos efectivos para el ministerio laico de la conferencia. Al mismo tiempo, buscamos cuáles son las
44 necesidades de los laicos e identificamos recursos de una variedad de fuentes para suplir esas necesidades de manera
45 efectiva. La atención se centra en desarrollar un liderazgo laico eficaz, en lugar de simplemente obtener una
46 "certificación".

47 Dentro de este panorama más amplio, anticipamos una mayor necesidad de un liderazgo laico eficaz dentro de la
48 conferencia. Por lo tanto, estamos intentando trabajar de manera proactiva con aquellos llamados a campos de
49 misión únicos para proporcionar las herramientas y los recursos que necesitan para ser efectivos. Esto incluye estar
50 más involucrados en el programa de Ministerio Laico Certificado y trabajar en estrecha colaboración en todos los
51 distritos para usar de manera efectiva los recursos limitados y así brindar el apoyo necesario durante toda la
52 conferencia. De esta manera, los distritos no tienen que reinventar la rueda o proporcionar recursos para un número
53 limitado de laicos mientras pueden alentar a los laicos con apoyo y capacitación trabajando en todos los distritos
54 dentro de la conferencia completa.

- 1 Si Ud. está interesado en participar como siervo laico o simplemente ayudar a acercarse primero a su director de
 2 distrito de ministerios de siervos laicos o al director de la conferencia que se indica a continuación. Que Dios continúe
 3 bendiciendo y haciendo crecer el liderazgo laico en toda la Conferencia Río Texas.
 4

Distrito	Nombre del Director	Dirección Digital (Email)
Director de la Conferencia	Scott Maderer	csmaderer@gmail.com
Distrito Capital	Cary Boddeker	cboddeker@austin.rr.com
Distrito Coastal Bend	Emily Canales/Linda Morrow	canales621@yahoo.com
Distrito Crossroads	Fritzi Simon/Sue Kratochvil	fritzi.simon@yahoo.com / suekrat@icloud.com
Distrito El Valle	Larry & Mary Reser	mreser0120@gmail.com
Distrito Hill Country	Scott Maderer	csmaderer@gmail.com
Distrito Las Misiones	Tom White	thomasjwhite1@gmail.com
Distrito West	Louise Whitson/ Ken Wadley	lwhitsoncen@gmail.com / westkenw@suddenlinkmail.com

5 **Ministerio del Campo de la Universidad:**

6 Al igual que nuestras iglesias, Ministerio del Campo de la Universidad luchó durante la pandemia y, sin embargo, Dios continúa
 7 moviéndose y manteniendo a nuestros estudiantes universitarios conectados y creciendo como discípulos de Jesucristo. Diez
 8 Ministerios del Campo de la Universidad están en nueve campus durante la mayor parte del último año de la conferencia. El
 9 Ministerio de la Universidad de Houston en Victoria se cerró durante el verano, pero se volverá a conectar con los estudiantes en
 10 el otoño de 2021 y 1era IMU Victoria asumirá este esfuerzo. La Rda. Lizzie Wright y el Rdo. Wes Cain están coordinando los
 11 Ministerios del Campo junto con la Rda. Karen Horan en el centro de conferencias. Los Ministros del Campo se están conectando
 12 más regularmente entre sí, con sus Equipos de Estrategia de Distrito y se les pide que presenten informes regulares a la oficina de
 13 la conferencia. Mientras Covid-19 condujo a todas las universidades al aprendizaje en línea, los pastores de su campus han hecho
 14 un trabajo fantástico al mantenerse conectados en la adoración, la oración, el estudio e incluso la divulgación, ya que los
 15 estudiantes universitarios que no asisten a la misma escuela pueden reunirse virtualmente para conectarse entre sí y Jesucristo.
 16 Todavía existe la necesidad de que las iglesias individuales se conecten con los estudiantes y los Ministerios del Campo en su área.
 17 Por favor, considere con espíritu de oración cómo su iglesia puede apoyar este importante trabajo. Río Texas tiene liderazgo en el
 18 Ministerio del Campo en UT Austin: The Texas Wesley (Rdo. David McMinn) y University IMU Austin (Megan Otto), UTSA a través
 19 de University IMU San Antonio (Sarah Reiter), SAC y Trinity University (personal de SA Campus Ministry y la Rda. Valerie Vogt), TLU
 20 a través de 1era IMU Seguin (Rda. Melissa Lind), UTRGV Wesley Center, Texas State- United Campus Ministry (Rdo. Todd Salmi),
 21 U of H Victoria, (TBD) y Huston-Tillotson University (Rdo. Don Brewington). Se creará y se compartirá un video mientras nos
 22 reunimos en la Conferencia Anual.

23 **Vitalizando Congregaciones:**

24 La mayor parte del trabajo de vitalización se ha llevado a cabo a través de eventos de aprendizaje más grandes mencionados
 25 anteriormente y en los eventos del distrito. Muchas iglesias han sido muy creativas en cómo alcanzar a otros en línea y han
 26 trabajado con nuestro Director de Ministerios Técnicos para mejorar aún más. Aunque nuestras subvenciones para personas
 27 nuevas y lugares nuevos normalmente no otorgan subvenciones para tecnología, durante la pandemia era la ÚNICA forma de
 28 alcanzar a nuevas personas. Se otorgaron muchas subvenciones más pequeñas a través de las cohortes, así como a través de las
 29 subvenciones de tecnología y otras subvenciones del NPNP. Desde el 1 de julio de 2020, 41 iglesias recibieron \$ 89,000 para
 30 tecnología y alcance para alcanzar nuevas personas para Cristo. De estas 41 iglesias, 14 eran congregaciones hispanas (las cuales
 31 recibieron \$ 43,500) y 5 fueron históricamente congregaciones Afro-Americanas (que recibieron \$ 14,000).

32 ¡Qué gozo asociarse con tantas iglesias a medida que se allegan a nuevas personas para que sean más vitales en su área! Estas
 33 subvenciones se ofrecen tres veces al año y oramos para que los fondos se puedan utilizar al máximo efecto.

34 Respetuosamente,

35 *Rda. Karen Horan*

36 *Directora de Creación y Vitalización de Congregaciones y Desarrollo de Líderes, Conferencia Río Texas*

MINISTERIO DE RESPUESTA A DISASTRES DE LA CONFERENCIA RÍO TEXAS

SOLO PARA INFORMACIÓN

1 El Ministerio de Respuesta a Desastres ha tenido un año activo: el área de la conferencia se vio afectada por dos
2 grandes desastres, el huracán Hanna y la tormenta invernal 2021; el esfuerzo masivo de recuperación tras el huracán
3 Harvey terminó; se continuó el trabajo de recuperación de las inundaciones de 2018 y 2019 en el Valle; se desplegaron
4 equipos de ERT y motosieras en Louisiana junto con una mini-cargadora y varios **generadores** eléctricos; y se
5 enviaron más de 3000 paquetes de higiene desde el Centro de Respuesta a Desastres Martínez a grupos que atienden
6 a migrantes a través de la frontera sur. Cada acción tomada durante el año estuvo influenciada por la preocupación
7 por evitar la propagación del virus COVID 19. El lado positivo de la necesidad de adaptarse a la pandemia es que se
8 han desarrollado varios protocolos nuevos que pueden hacer que el trabajo futuro del ministerio sea más eficiente.

9 La tormenta invernal de 2021 fue inusual porque afectó a todas las partes de la Conferencia. Se desarrolló un
10 programa para ayudar a las iglesias a alcanzar a sus comunidades. Las iglesias pueden solicitar ayuda en nombre de
11 las familias que necesitan ayuda.

12 El huracán Hanna provocó daños en miles de viviendas en los condados de Willacy, Cameron, Hidalgo y Starr. Este
13 fue el tercer año consecutivo en que los desastres azotaron la misma zona. Debido a la pandemia de COVID,
14 relativamente pocos voluntarios han podido desplegarse, lo que ha resultado en un trabajo atrasado que debe
15 completarse. UMCOR ha proporcionado más de \$ 600,000 para ayudar en el esfuerzo y Lowe's proporcionó \$ 50,000
16 adicionales por medio de una subvención nacional VOAD. Se insta a las iglesias a planificar ahora el envío de equipos
17 misioneros para que sean parte del ministerio a las familias que han esperado demasiado tiempo para recibir ayuda.

18 El enorme esfuerzo que siguió al huracán Harvey terminó este año. Río Texas Disaster Response lanzó una
19 recuperación a largo plazo del huracán Harvey en octubre de 2017 con planes que incluían administración de casos,
20 servicios de construcción, coordinación de voluntarios y asistencia financiera para necesidades pendientes. Una visión
21 inicial creció más allá de todas las expectativas, lo que resultó en un presupuesto aproximado de \$ 13.5 millones con
22 dos oficinas regionales apoyadas por múltiples oficinas satélites, todas con sede en las Iglesias Metodistas Unidas.
23 Este programa histórico de Respuesta a Desastres de la Conferencia Río Texas movilizó más de \$ 20 millones en
24 asistencia directa para más de 1100 clientes de Río Texas.

25 En respuesta a la pandemia de COVID 19, el Ministerio de Respuesta a Desastres de Río Texas ha desarrollado una
26 estrategia para desplegar un Centro de Información y Recursos de Respuesta a Desastres y una estrategia para utilizar
27 voluntarios espontáneos para ayudar con remoción y la limpieza.

28 El Centro de Recursos distribuirá breves instrucciones impresas para que las utilicen las familias que tienen la
29 capacidad de hacer su propio trabajo en la fase de respuesta. El centro distribuirá paquetes de limpieza e higiene
30 UMCOR y material como lonas, listones de enrasar y bolsas de basura. Actualmente, las instrucciones incluyen:
31 Seguridad; Remoción de escombros; Estiércol, tripa y moho: peligros, limpieza de protección. También se preparó un
32 video de "cómo hacer" sobre cómo colocar una lona en un techo. Todo el material impreso está disponible en inglés
33 y en español.

34 La segunda gran iniciativa adoptada han sido los protocolos para el uso de voluntarios espontáneos incluso después
35 de que la pandemia de COVID 19 cede. Se ha desarrollado un plan de estudios de formación de treinta minutos para
36 los voluntarios. La capacitación estará dirigida a las tareas apropiadas para el desastre específico y prestará atención
37 explícita a los procedimientos y preocupaciones de seguridad. Los protocolos exigen que cada equipo sea dirigido por
38 dos líderes capacitados en ERT. Se seguirán utilizando equipos de respuesta temprana, pero los nuevos protocolos
39 también permiten que los voluntarios espontáneos sirvan.

40 El Centro de Respuesta a Desastres Martínez continúa sirviendo como un centro de recolección de paquetes UMCOR
41 ensamblados por las iglesias en la Conferencia, así como también como almacenamiento para equipos de respuesta
42 a desastres. UMCOR ahora recibe solo paquetes escolares, paquetes de higiene y paquetes de limpieza (cubos de
43 inundación). El centro sirve como lugar de recolección de todos los paquetes, pero el inventario principal son los
44 paquetes de limpieza y los paquetes de higiene. Hay oportunidades de voluntariado disponibles en el centro de
45 Kerrville para que los grupos verifiquen los paquetes de limpieza antes de entregarlos a los sobrevivientes de las
46 inundaciones. Comuníquese con el coordinador del almacén, Larry Altman, en warehouse@riotexasresponse.org
47 para obtener más información o para programar un horario para su equipo.

48 El Ministerio de Respuesta a Desastres ha disfrutado de un tremendo apoyo de la conferencia. Esperamos que esto
49 pueda continuar apoyando el Avance 2050 y uniéndonos al esfuerzo como voluntarios. Visite la página web del
50 Ministerio de Respuesta a Desastres en riotexasresponse.org para obtener más información. Los grupos interesados
51 en ayudar con la recuperación en el Valle del Río Grande deben comunicarse con Susan Hellums en
52 shellums@mcfirst.com.

53 Eugene Hileman, Coordinador de Respuesta a Desastres de Río Texas

APOYO MISIONERO Y PARA MISIONEROS 2020

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

- 1 La Conferencia Río Texas está bien representada por personas que responden al llamado de Dios para servir en la
2 misión. La conferencia también está bien representada en el apoyo misionero: en 2020, las congregaciones dieron
3 \$ 49,776.31 para apoyar a los misioneros de Ministerios Globales que están llevando las Buenas Nuevas a todo el país
4 y alrededor del mundo (un aumento con respecto a 2019 de \$ 3,891.21)
- 5 Muchas congregaciones de Río Texas apoyan a uno de los casi 244 misioneros de Ministerios Globales que sirven en
6 más de 60 países. Uno de esos 244 misioneros es de la Conferencia de Río Texas: la Rda. Anna Troy, que se desempeña
7 como Directora de Ministerios de Corazón Abierto en Clarksburg, WV (<http://openheartwv.weebly.com/>).
- 8 Anticipamos acoger virtualmente al misionero Dr. Tendai Manyeza durante su itinerario en la conferencia anual en
9 2021, y esperamos acoger a otros misioneros, como la Rda. Anna Troy, también.
- 10 Sus congregaciones también han apoyado fielmente los proyectos de Avance de Ministerios Globales al dar
11 \$ 87,982.90 en 2020, y Bethany IMU donó \$ 20,181.63. También apoyó los proyectos de Ministerios Globales y
12 UMCOR Enfoque Especial en 2020 por un total de \$ 170,359.34. Estos totales junto con el apoyo misionero totalizaron
13 donaciones de \$ 308,118.55 en 2020 y damos gracias por corazones generosos.
- 14 Si se siente llamado a convertirse en misionero, explore las diversas categorías de oportunidades de servicio
15 misionero para adultos y jóvenes adultos a corto y largo plazo que se describen en el sitio web de Ministerios Globales
16 (<https://www.umcmision.org/serve-with-us/missionaries>).
- 17 Las Mujeres Metodistas Unidas señalan que actualmente hay seis diaconisas activas de la Conferencia Río Texas y
18 que sirven en ella. Ellas son:
- 19 ♣ Kristen Bowdre, Directora de Operaciones de Programas de Justicia Juvenil, en Southwest Key Programs, Austin
 - 20 ♣ Tara Carnesi; Atención directa, Hogar de Niños Sunnyglen. San Benito
 - 21 ♣ Sonia Cruz; Operador de autobús en VIA Metropolitan Transit, San Antonio
 - 22 ♣ Cindy Johnson; Consultora para La Posada Providencia, San Benito, Texas
 - 23 ♣ Julie Smith; Coordinadora de Clínica en la Clínica Comunitaria de Smithville, Smithville, Texas
 - 24 ♣ Diana Woods; Coordinadora de Servicios Sociales, Buda UMC
- 25 Las diaconisas y los misioneros domésticos son laicas y laicos que son llamados por Dios a tener una relación de por
26 vida en la Iglesia Metodista Unida en ministerios de amor, justicia y servicio de tiempo completo. Después de comisión
27 en servicio, cada persona encuentra su propio lugar de trabajo.
- 28 La Oficina de la Diaconisa ha sido parte de nuestra tradición como iglesia desde 1888. La Oficina del Misionero en el
29 Hogar se estableció en la Conferencia General de 2004. Actualmente, el programa Diaconisa y Misionero en el Hogar
30 es administrado por la Oficina Nacional de Mujeres Metodistas Unidas.
- 31 Becky Wright
32 Secretario de la Conferencia para Ministerios Globales
33

RESOLUCIÓN DEL DOMINGO DE LA COSECHA 2021 PARA ACCIÓN

- 34 El Grupo de la Iniciativa del Domingo de la Cosecha recomienda lo siguiente para su aprobación por la Conferencia
35 Anual de 2021:
- 36 **Que**, el domingo 7 de noviembre de 2021, sea reconocido como la fecha de participación de las congregaciones
37 locales en la Ofrenda del Domingo de la Cosecha,
- 38 **Que**, reconocemos que 1 de cada 7 tejanos (14%) actualmente experimentan inseguridad alimentaria
39 <https://www.feedingtexas.org/learn/what-is-food-insecurity>,
- 40 **Que** reconocemos al 11% de la población mundial que está desnutrida, <https://ourworldindata.org/hunger-and-undernourishment>,
- 41
42
- 43 **Que**, como discípulos de Cristo, entendemos nuestro llamado a responder con gracia extravagante, a aliviar el
44 sufrimiento y a llevar la carga de los demás,
- 45 **Que**, los fondos de la ofrenda del Domingo de la Cosecha 2021 se distribuirán de la siguiente manera:

- 1 1. 1/3 de los procedimientos se destinarán a proyectos de iniciativas contra el hambre a través de las áreas fronterizas
2 de Texas-México que están ubicadas y servidas dentro de los distritos de El Valle, Hill Country, Las Misiones y West.
- 3 2. 1/3 de los procedimientos se devolverán a los distritos participantes. Los fondos se distribuirán, en consulta con
4 los comités de misión de distrito y el Superintendente de distrito, enfocándose en proyectos que buscan el ministerio
5 y abordando las causas fundamentales de la inseguridad alimentaria.
- 6 3. 1/3 de las ganancias se distribuirán por igual entre los siguientes 5 Proyectos de Avance del Ministerio Global con
7 enfoque en la seguridad alimentaria y el empoderamiento económico:
- 8 ■ Avance # 3021566 Proyecto de Liderazgo y Hortalizas de Mujeres Indígenas de Guatemala
 - 9 ■ Avance # 07629A Denles Uds. de Comer - México
 - 10 ■ Avance # 2016 Comisión de Amistad Fronteriza Metodista de Río Texas
 - 11 ■ Avance # 1428 Ministerios Fronterizos para Refugiados del Distrito de El Valle
 - 12 ■ Avance # 1530 Misión Esperanza Fronteriza
- 13 El Grupo de la Iniciativa del Domingo de la Cosecha, con la orientación del Equipo de Visión Transformando
14 Comunidades, coordinará la promoción y publicidad de la Ofrenda Especial del Domingo de la Cosecha 2021.
15

DOMINGO DE UMCOR 2020

PARA INFORMACIÓN

- 16 El Domingo de UMCOR (anteriormente llamado Una gran Hora de Compartir) es uno de los seis domingos especiales
17 reconocidos en toda la iglesia con ofrendas de la Iglesia Metodista Unida. La participación en la ofrenda dominical de
18 UMCOR es uno de los dos requisitos básicos para las congregaciones de la Conferencia Río Texas que desean alcanzar
19 el estatus de iglesia Cinco Estrellas. (El otro requisito es el pago del 100% de las cuotas).
- 20 En 2020, la ofrenda dominical total de UMCOR de las iglesias de Río Texas fue de \$ 27,768.75, una disminución de
21 \$ 25,232.12 de la cantidad recaudada en 2019.
- 22 ■ Distrito Capital: 13 iglesias; \$ 3.381,48
 - 23 ■ Distrito Coastal Bend - 24 iglesias; \$ 5.108,91
 - 24 ■ Distrito Crossroads - 43 iglesias; \$ 3.714,12
 - 25 ■ Distrito El Valle - 8 iglesias; \$ 1,060.01
 - 26 ■ Distrito Hill Country: 21 iglesias; \$ 4.249,93
 - 27 ■ Distrito Las Misiones - 30 iglesias; \$ 8,382.44
 - 28 ■ Distrito Oeste - 15 iglesias; \$ 1.871,86
- 29 Un agradecimiento especial a St. Matthew's San Antonio por dar la ofrenda congregacional más grande: \$ 2,749.35.
- 30 El Comité Metodista Unido de Alivio (ahora UMCOR, the United Methodist Committee on Relief) se fundó en la
31 década de 1940 para responder al sufrimiento después del inicio de la Segunda Guerra Mundial. Durante 80 años ha
32 sido la organización mundial de ayuda humanitaria y desarrollo de la Iglesia Metodista Unida. Todos los recibos de
33 Domingo de UMCOR ayudan a respaldar al pequeño pero impactante personal de UMCOR que son especialistas en
34 respuesta y recuperación ante desastres. Los fondos también garantizan la capacitación adecuada para los
35 coordinadores de respuesta a emergencias, voluntarios de construcción, administradores de casos que ayudan a las
36 víctimas de desastres, cuadrillas de motosierras e instaladores de chitrock. El amplio alcance de trabajo de la UMCOR
37 incluye respuesta a desastres, ministerios para refugiados, programas de lucha contra el hambre y la pobreza y
38 proyectos de desarrollo global sostenible.
- 39 Debido a que nosotros en Río Texas unimos las ofrendas de nuestra iglesia con las de las congregaciones metodistas
40 unidas de todo el mundo, UMCOR sigue siendo fuerte en sus operaciones diarias. Cuando las necesidades son
41 inmediatas, UMCOR puede responder rápida y eficientemente con señas de gracia extravagante y asistencia experta.
- 42 Gracias a todas las congregaciones que apoyaron esta ofrenda vital en 2020 e hicieron posible que la Iglesia Metodista
43 Unida se extendiera para ayudar a nuestros vecinos en necesidad.
- 44 Becky Wright
45 Secretaria de la Conferencia de Ministerios Globales
46

OFRENDA DE AVANCE 2020 Y EL PROGRAMA DE CINCO ESTRELLAS

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

1 El programa de Avance de la Conferencia Río Texas se basa en el Avance de la Junta General de Ministerios Globales.
2 Es una rama de donación responsable, designada, de “segunda milla” de la conferencia anual que garantiza que el
3 100% de cada donación alcance su misión o ministerio previsto. Usted, el donante, decide qué programa o ministerio
4 apoyar a través de Río Texas Advance. La Oficina del Tesorero de la Conferencia recibe y procesa sus ofrendas y las
5 envía al proyecto. El proyecto recibe el 100% de todas las ofrendas otorgadas a través del Río Texas Advance.

6 “Cinco Estrellas” es la designación otorgada a las congregaciones de la Conferencia Río Texas que participan en el
7 programa Avance al hacer lo siguiente:

- 8 - pagando el 100% de sus asignaciones
- 9 - contribuyendo al Domingo de UMCOR (anteriormente llamado Una Gran Hora de Compartir)
- 10 - contribuyendo en cada una de las siguientes CINCO categorías de misiones
 - 11 A. un proyecto avanzado de distrito o de la Conferencia Río Texas
 - 12 B. un proyecto nacional de Avance en otro lugar de los EE. UU.
 - 13 C. un proyecto avanzado internacional
 - 14 D. un proyecto UMCOR
 - 15 E. apoyo para un misionero de Ministerios Globales

16
17 En 2020, 118 iglesias de la Conferencia Río Texas alcanzaron el estatus de misión de cinco estrellas. Ellas son:

18 19 **Distrito Capital**

20 Austin: Bend	24 Austin: Oak Hill	28 Cedar Park: Primera
21 Austin: Berkeley	25 Austin: St. Luke	29 Dripping Springs
22 Austin: Bethany	26 Austin: Tarrytown	30 Leander
23 Austin: Northwest Hills	27 Austin: University	

31

32 **Distrito Coastal Bend**

33 Beeville	38 Goliad: Fannin Street	43 Pettus
34 Bruni	39 Hebbronville: Primera	44 Portland: Primera
35 Corpus Christi: Primera	40 Ingleside	45 Refugio
36 Corpus Christi: Island in the Son	41 Kingsville: El Buen Pastor	46 Skidmore
37 George West	42 Lolita	47 Three Rivers

48

49 **Distrito Crossroads**

50 Bastrop	62 Hallettsville: Primera	74 Runge
51 Belmont	63 Hope	75 Seguin: Primera
52 Bloomington: Primera	64 Louise	76 Shiner: Primera
53 Columbus: Primera	65 Luling: Primera	77 Smiley
54 Dewville	66 Luling: William Taylor	78 Smithville: Primera
55 El Campo: Primera	67 Lytton Springs	79 Telferner
56 Evan’s Chapel	68 Manor	80 Victoria: Primera
57 Fentress	69 Monthalia	81 Victoria: Webster Chapel
58 Freyburg	70 Mossy Grove	82 Weimar: Primera
59 Ganado: Primera	71 Port Arthur: Getsemaní	83 Winchester
60 Gonzales: Primera	72 Prairie Lea	84 Yoakum: Primera
61 Gonzales: Henson chapel	73 Capilla Richardson-Brown	85 Yorktown: Primera

86

87 **Distrito El Valle**

88 Edcouch: Primera	90 La Feria	92 Misión: Primera
89 Edinburg: Primera	91 McAllen: St. Mark	

1 **Distrito Hill Country**

- | | | | | | |
|---|-----------------------------|----|------------------------|----|------------------|
| 2 | Bandera | 8 | Hondo | 14 | Sabinal: Primera |
| 3 | Presa de Buchanan: Highland | 9 | Kerrville: St. Paul's | 15 | Uvalde: Primera |
| 4 | Lakes | 10 | Montell | 16 | Walnut |
| 5 | Buda | 11 | New Braunfels: Primera | 17 | Wimberley |
| 6 | Carrizo Springs | 12 | New Fountain | | |
| 7 | Enter Point | 13 | Center Point | | |

18

19 **Distrito Las Misiones**

- | | | | | | |
|----|------------------------|----|---------------------------------|----|---------------------------|
| 20 | Bulverde | 29 | San Antonio: Chapel Hill | 38 | San Antonio: St. Andrew's |
| 21 | Devine: Primera | 30 | San Antonio: Epworth | 39 | San Antonio: St. John's |
| 22 | Floresville | 31 | San Antonio: Ernest T. Dixon | 40 | San Antonio: Westlawn |
| 23 | Floresville: El Mesías | 32 | San Antonio: Jacob's Chapel | 41 | San Antonio: Windcrest |
| 24 | Helotes Hills | 33 | San Antonio: La Trinidad | 42 | Somerset |
| 25 | Jourdanton | 34 | San Antonio: Laurel Heights UMC | 43 | |
| 26 | La Vernia | 35 | San Antonio: Pollard Memorial | | |
| 27 | Laredo: La Trinidad | 36 | San Antonio: Resurrection | | |
| 28 | Pleasanton: Primera | 37 | San Antonio; Sanford Chapel | | |

44 **Distrito Oeste**

- | | | | | | |
|----|------------------|----|----------------------------|----|------------------------|
| 45 | Art | 50 | Miles | 55 | Sonora |
| 46 | Barksdale | 51 | Paint Rock: Primera | 56 | Sterling City: Primera |
| 47 | Brackettville | 52 | Rankin | 57 | Veribest |
| 48 | Del Rio: Primera | 53 | San Angelo: Sierra Vista | | |
| 49 | Mason: Primera | 54 | San Angelo: Wesley Trinity | | |

58

59 Estamos agradecidos con cada una de estas congregaciones por su generosa ofrenda misionera en 2020.

60 A partir de marzo de 2021, los siguientes proyectos del distrito y la conferencia Río Texas están aprobados para
61 recibir contribuciones de Avance, y las iglesias locales recibirán crédito de Cinco Estrellas por sus ofrendas, hasta el
62 31 de diciembre de 2021. Los proyectos se enumeran en el catálogo en línea bajo el Índice "Servicios de
63 Administración" en el sitio web de la conferencia.

64 **Distrito Capital**

- 65 Universidad Huston-Tillotson
- 66 Fundación Wesley de Austin
- 67 Caritas de Austin
- 68 Austin Habitat for Humanity

69 **Distrito Coastal Bend**

- 70 Ministerios Metro de Corpus Christi
- 71 Mercy Misión
- 72 Centro Comunitario Wesley, Corpus Christi
- 73 Centro Comunitario Wesley, Robstown

74 **Distrito Crossroads**

- 75 Centro de Adoración y Retiro de Cathedral Oaks
- 76 Misiones del Distrito Crossroads
- 77 Lighthouse 2911
- 78 Golden Age Home

79 **Distrito El Valle**

- 80 Banco de Alimentos del Valle Río Grande, Inc.
- 81 Women Together Foundation, Inc.
- 82 Good Neighbor Settlement House (GNSH)
- 83 El Valle Ramp Project
- 84 Ministerios Fronterizos de Refugiados e Inmigración del Distrito El Valle

85

86

87

88

- 1 **Distrito Hill Country**
- 2 El Centro de Ayuda del Área de Marble Falls, Inc.
- 3 Barnabas Connection
- 4 United Campus Ministry, San Marcos
- 5 **Distrito Las Misiones**
- 6 Ministerio Metropolitano de San Antonio, Inc. (SAMM)
- 7 Hábitat for Humanity de San Antonio
- 8 Mobility Worldwide-San Antonio (anteriormente PET Project)
- 9 Fundación Wesley de San Antonio
- 10 Banco de Pañales de Texas / Asistencia para Pañales
- 11 Casa Magdalena
- 12 Instituto Holding
- 13 San Antonio Region Justice for Our Neighbors
- 14 **Distrito Oeste**
- 15 Wesley Trinity Daily Bread Program, aka Soup Kitchen
- 16 **Conferencia Río Texas**
- 17 Hogar de Niños Metodistas en Waco (MCH)
- 18 Kingdom Kamp
- 19 Proyecto de Servicio Misionero
- 20 Beca de la Academia de Formación Espiritual
- 21 Comisión Metodista de Amistad Fronteriza
- 22 U.M. Ejército
- 23 Transformación de proyectos
- 24 Iniciativa Rusia / Eurasia
- 25 Centro Comunitario Southside
- 26 Fondo de Respuesta a Desastres de la Conferencia de Río Texas
- 27 Todos los proyectos Avance del distrito y de la conferencia deben volver a solicitar su inclusión en la lista cada
- 28 cuatrienio. A partir del 1 de enero de 2021, el nuevo catálogo de Río Texas Avance para el cuatrienio 2021-2024 está
- 29 en línea en el sitio web de la conferencia, y los proyectos aprobados están listos para recibir contribuciones de
- 30 congregaciones generosas durante la conferencia anual.
- 31 Becky Wright
- 32 Secretaria de Ministerios Globales

METHODIST CHILDREN'S HOME
SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

- 33 Presentado a la Conferencia Anual Río Texas el 11 de marzo de 2021.
- 34 Saludos desde el Methodist Children's Home (MCH) y los niños, jóvenes y familias a quienes servimos. Gracias a
- 35 todas las iglesias de la Conferencia Río Texas por sus oraciones, ofrendas y acciones continuas que empoderan al
- 36 MCH para crear formas efectivas e innovadoras de cumplir con nuestra misión y superar los estándares de mejores
- 37 prácticas para el cuidado infantil como son establecidos por los estados de Texas y Nuevo México y el Concilio de
- 38 Acreditación (COA).
- 39 Invito a cada miembro de la conferencia anual a visitar nuestro sitio web en MCH.org. Allí podrá explorar con más
- 40 detalle los servicios que ofrecemos. También puede descargar historias, identificar recursos para ayudar a educar a
- 41 su congregación sobre nuestro ministerio, ver una lista transparente de nuestros recursos financieros y servicios
- 42 prestados, averiguar cómo puede recomendar a un niño para su colocación u obtener más información sobre un
- 43 llamado para unirse a nuestro ministerio como padre de familia, padre de crianza o en otra capacidad.
- 44 Cuando MCH lanzó su nuevo plan estratégico organizacional, nadie podría haber imaginándose que estaríamos
- 45 abrogando una pandemia global que amenaza todos los aspectos de nuestra sociedad. Gracias al cuidado de Dios,
- 46 la dedicación de nuestro personal, la capacidad de recuperación de aquellos a quienes servimos y los recursos que
- 47 se nos han confiado, MCH ha hecho mucho más que soportar la crisis del COVID-19: hemos prosperado a pesar de
- 48 todo. Tenemos una larga historia de adaptación en situaciones de crisis y de encontrar formas de continuar
- 49 satisfaciendo las necesidades de quienes están bajo nuestro cuidado en Texas y Nuevo México. Durante el COVID-
- 50 19, hemos sido conscientes de enmarcar nuestra planificación y contingencias a la luz de la gracia que Dios ha
- 51 mostrado a lo largo de nuestros 130 años de ministerio.

1 Nos hemos acercado a este momento desafiante como otra oportunidad para realizar movimientos innovadores y
2 desarrollar estrategias que permitan que los servicios continúen sin interrupciones. Como ministerio, estamos
3 enfocados en la mejora continua para mejor satisfacer las necesidades de aquellos a quienes servimos. La
4 experiencia y los recursos proporcionados por ustedes, junto con una sólida administración, le han permitido a MCH
5 enfrentar desafíos y aprovechar nuevas oportunidades mientras trabajamos para fortalecer a las personas en Texas
6 y Nuevo México.

7
8 La visión de MCH es capacitar a todos los que servimos para experimentar la vida al máximo; nuestra misión es
9 equipar a niños, jóvenes y familias para que prosperen, ofreciéndoles esperanza a través de relaciones, servicios y
10 apoyo centrados en Cristo. Vivimos en misión al brindar la atención, los programas y las personas talentosas
11 necesarias para impactar positivamente las vidas de aquellos a quienes servimos. Esto sucede todos los días en los
12 programas residenciales, así como a través de 13 oficinas de alcance familiar del MCH, inclusive en San Antonio y
13 Corpus Christi.

14 Aquí incluimos algunas de las cosas que ayudaron a MCH a lograr nuestra misión para la gloria de Dios y aquellos a
15 quienes servimos:

- 16 • Lanzamiento del programa *Staff on Standby* (SOS). El programa SOS está diseñado para empleados que no
17 desempeñan funciones directas de cuidado de niños para que presten su apoyo ayudando con proyectos a
18 corto plazo y para las necesidades de cuidado de niños. El objetivo es aliviar las cargas adicionales impuestas
19 al personal de cuidado infantil durante COVID-19 y brindar oportunidades de participación de los
20 empleados que respalden nuestra misión. El Programa SOS fue nominado al premio *COA Innovative*
21 *Practices* de 2020.
- 22 • Como se ordenaron protocolos de refugio en el hogar en muchas áreas, el personal de las oficinas de MCH
23 *Family Outreach* en Texas y Nuevo México sirvió a las familias como lo haría en caso de un desastre natural.
24 Los administradores de casos aumentaron sus visitas a las familias de los clientes para proporcionar
25 suministros esenciales.
- 26 • Se instalaron las cuarta y quinta casas nuevas en nuestro campus de Waco como parte de la campaña de
27 capital *Building Hope* y se comenzó la construcción de cuatro casas nuevas. Las casas de vanguardia están
28 diseñadas con nuestra investigación informada sobre el trauma en mente.
- 29 • Se graduaron 22 estudiantes de último año de la escuela secundaria y se apoyó a los ex alumnos adicionales
30 de MCH que cursan estudios superiores en colegios comunitarios, escuelas profesionales o instituciones de
31 cuatro años.
- 32 • Se lograron las designaciones del Sello de Oro de Transparencia de *Guidestar* y una calificación de caridad
33 de cuatro estrellas de *Charity Navigator*. Menos del 1 por ciento de las organizaciones sin fines de lucro que
34 figuran en *Guidestar* han alcanzado al nivel Gold. Estas designaciones reconocen nuestro compromiso con
35 la excelencia y los esfuerzos para cumplir con nuestro trabajo con la máxima integridad y transparencia.
- 36 • Fuimos nombrados Organización Embajadora de TBRI® por el Instituto Karyn Purvis de Desarrollo Infantil
37 de la Universidad Cristiana de Texas. TBRI® es una intervención basada en el apego, informada por el
38 trauma, y diseñada para satisfacer las necesidades complejas de niños vulnerables. Las Organizaciones
39 Embajadoras son socios clave con relaciones a largo plazo con el Instituto Purvis.
- 40 • Entramos en una asociación de colaboración con *One Heart Project* (OHP) para proporcionar tutoría integral basada en
41 evidencia para jóvenes en los programas residenciales y postratamiento de MCH en Waco. *The One Heart Project* es
42 una organización nacional con sede en Southlake, Texas, y tiene un historial de producir cambios positivos en la
43 juventud a través de tutorías, capacitación en habilidades para la vida y las brechas, inteligencia social y emocional y
44 capacitación laboral.
- 45 • Fortalecimos nuestra colaboración con *The Cove - Heart of Texas, Inc.*, quien trasladó sus operaciones al primer piso del
46 Centro de Alcance Familiar MCH en Waco. *The Cove* sirve a los jóvenes en edad de escuela secundaria sin acceso a una
47 vivienda al brindarles acceso a los recursos que necesitan para prosperar. Con un enfoque común para equipar y
48 empoderar a los jóvenes, esta colaboración fortalecerá tanto a las organizaciones sin fines de lucro como a la
49 comunidad de Waco en general.

50 Nuestros logros en el pasado y los que están por venir están directamente relacionados con los hombres y mujeres que donan su
51 tiempo, talentos y recursos para bendecir a nuestros hijos. Los siguientes miembros de la Conferencia de Río Texas forman parte
52 de la Junta Directiva de MCH:

53 Sr. Bill Bingham, Austin

54 Sra. Candy Mallonee, San Antonio

55 Sr. Mario Olivarez, Corpus Christi

- 1 Estoy entusiasmado por lo que sigue por delante al MCH y confío que el futuro de nuestro ministerio se ve brillante.
- 2 Que Dios continúe bendiciendo al MCH y los ministerios de la Conferencia Río Texas.
- 3 Trey Oakley
- 4 Presidente y CEO
- 5

METHODIST HEALTHCARE MINISTRIES OF SOUTH TEXAS, INC.
2021 CONFERENCIA ANUAL – INFORME MODIFICADO
PARA ACCIÓN

6 Las siguientes personas son miembros electos de la mesa directiva del año 2021-2022 (junio a junio). Los nombres
 7 presentados para la elección de la conferencia anual.

8 Rev. James Amerson Karen A. Angelini Douglas W. Becker Bonnie K. Berry Raymond Chacon, M.D. Sam G. Dawson Susan Hellums Ashley Hixon John E. Hornbeak Alan C. Kramer	Ashley Landers Michael J. Lane, M.D. Barbara J. Lyons Lott McIlhenny Kerwin L. Overby Michael F. Porter, Jr. Jim Rice Thomas E. Sanders John Stoll, M.D. Rev. Virgilio Vázquez-Garza
--	---

1 Ex Officio Members with Vote:

- 2 Bishop of the Rio Texas Conference: Bishop Robert Schnase
- 3 Assistant to the Episcopal Office: Rev. Dr. Robert Lopez
- 4 District Superintendent of Las Misiones District: Rev. Greg Hackett
- 5 Two Persons Representing Transformation Communities Vision Team:
 - 6 ■ Rev. Javier Leyva
 - 7 ■ Rev. Cynthia Engstrom
- 8 MHM Board Chair-Elect: Lavonne Garrison
- 9 MHM Immediate Past Board Chair: Alice Gannon
- 10 Presentado por Methodist Healthcare Ministries

11
12

PROVIDENCE PLACE
SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

13 En nombre de nuestra Junta Directiva, el personal y las personas a las que servimos en nuestros muchos programas
 14 residenciales y de alcance, le agradezco a usted, obispo, y a los miembros de la Conferencia Anual de Río por su
 15 dedicación en asociación con el ministerio de Providence Place. Por la gracia de Dios, celebramos nuestro 125
 16 aniversario en 2020 durante una pandemia y hemos continuado brindando y expandiendo nuestros servicios gracias
 17 al apoyo comprometido de donantes individuales y de las Iglesias Metodistas Unidas. Hemos podido ser una
 18 bendición para nuestra comunidad y continuar con nuestro importante trabajo a pesar de estos tiempos difíciles, y
 19 no podríamos haberlo hecho sin ustedes.

20 Providence Place comenzó en 1895 como un refugio para mujeres y niños que eran los más necesitados de nuestra
 21 comunidad, y en ese entonces las iglesias Metodistas y la Conferencia Metodista se unieron a nosotros para brindar
 22 alimentos, albergue y servicios de adopción a nuestras mujeres más vulnerables. Después de 125 años, seguimos
 23 brindando servicios de adopción y hemos colocado a más de 6000 bebés en hogares amorosos para siempre. Hemos
 24 ampliado nuestros servicios de adopción para incluir la adopción en hogares de guarda y, en 2020, abrimos un
 25 programa residencial para mujeres jóvenes que están más de la edad permitida para permanecer en el sistema de

1 guarda. Viven con nosotros en un apartamento y practican la vida independiente y las habilidades laborales hasta
2 que estén listos para hacer la transición a la comunidad de manera exitosa e independiente.

3 Nuestro programa Parenting with a Purpose se ha expandido para servir a más de 2000 mujeres y niños pequeños
4 cada año en San Antonio y las áreas rurales circundantes. Proporcionamos pañales, fórmula, asesoramiento, manejo
5 de casos y clases para padres gratis para ayudar a las familias durante tiempos difíciles y fortalecerlas para enfrentar
6 sus muchos desafíos. Nuestro objetivo es apoyar a las mujeres, los niños y las familias, ya sea que elijan la adopción
7 o la crianza de los hijos.

8 Nuestro programa residencial para mujeres sobrevivientes de trata de personas, violencia sexual o doméstica, My
9 Mariposa Home, se está fortaleciendo. Estamos celebrando nuestro segundo aniversario ofreciendo este programa,
10 y nuestro primer grupo de sobrevivientes se graduó y se está mudando a la comunidad para vivir sus vidas como Dios
11 quiso, seguros y sintiéndose apoyados y amados.

12 Y este año, 2021, estamos abriendo un refugio a corto plazo que atiende a jóvenes sin hogar, brindándoles servicios
13 para estabilizar sus vidas y reintegrarlos a nuestra comunidad. Nuestro compromiso con las mujeres, los niños y las
14 familias vulnerables continúa, al igual que nuestra asociación con nuestras congregaciones y seguidores Metodistas ...
15 sirviendo juntos para terminar con el trauma y difundir el amor de Dios. Somos muy afortunados de tener tantos
16 socios dedicados que apoyan nuestro trabajo y quieren verlo prosperar para las generaciones futuras necesitadas.

17 Le animo a que programe un recorrido por nuestro hermoso campus de 25 acres, organice un orador para su
18 congregación o grupo de iglesia y solicite materiales de ofrenda para una ofrenda anual de la iglesia. No podríamos
19 continuar estos ministerios sin usted y nos encantaría venir y compartir las historias y la historia de Providence Place
20 con su congregación. Si podemos ser un recurso para usted, comuníquese con nuestro Equipo de Avance al (210)
21 696-2410 o al mission.advancement@provplace.org.

22 Además, visite nuestro sitio web en www.provplace.org para aprender más sobre estos ministerios especiales y
23 escuchar historias de primera mano de aquellos a quienes hemos servido o síganos en Facebook para ver lo que
24 hacemos todos los días. ¡Nos encantaría que formaras parte de nuestra grupo!

25 Respetuosamente,

26 Dra. Judith Bell, presidenta y directora ejecutiva

27 **INFORME DE LA UNIVERSIDAD DE ÁFRICA**

28 *SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN*

29 La oportunidad de actualizar y agradecer a la Conferencia Río Texas como socio en el ministerio de la Universidad de
30 África es verdaderamente una alegría.

31 La Universidad de África está profundamente agradecida a las congregaciones locales de la Conferencia Río Texas por
32 haber invertido el 80,24 por ciento de lo solicitado al prorrato del Fondo de la Universidad de África (Africa University
33 Fund, AUF) en 2020. Gracias por apoyar al ministerio de la Universidad de África con tanta fidelidad y generosidad.
34 Al dar como lo hacen, incluso en tiempos difíciles, las congregaciones metodistas unidas de Río Texas son una fuente
35 de inspiración y fortaleza.

36 La perturbación y los múltiples desafíos asociados a la pandemia de coronavirus han provocado ajustes profundos y
37 duraderos en nuestra forma de vivir, trabajar, servir y conectarnos. Para la Universidad de África, estos incluyeron:

- 38 ▪ **Un cambio a la enseñanza y el aprendizaje en línea desde finales de marzo hasta diciembre de 2020** Al ser la
39 única universidad de Zimbabue acreditada para ofrecer titulaciones en línea, la Universidad de África contaba
40 con la infraestructura y la experiencia necesarias para realizar la transición sin problemas y abrir nuevos
41 caminos con herramientas de evaluación de estudiantes basadas en competencias.
- 42 ▪ **Donaciones por un total de más de 300 000 dólares procedentes de toda la conexión metodista unida que**
43 **fueron designadas para los esfuerzos de ayuda por la COVID-19.** Estas donaciones generosas permitieron a la
44 Universidad de África alojar, alimentar y animar a cerca de 300 estudiantes internacionales que se quedaron
45 varados en su campus entre marzo y finales de julio de 2020.
- 46 ▪ **Excelente retención de estudiantes y modesto crecimiento de la inscripción**, con una captación de más del
47 99 % del aprendizaje en línea por parte de los estudiantes. Más de 3000 estudiantes inscritos para el año
48 académico 2020-2021, un aumento del 16 % con respecto al año anterior, con 2395 estudiantes de tiempo
49 completo. El cincuenta y siete por ciento de los estudiantes de tiempo completo eran mujeres y el 24 % eran
50 internacionales.

51

- 1 ▪ Innovación, alcance y servicio a través de lo siguiente:
- 2 ○ Desarrollo y distribución de máscaras y desinfectante para manos (*de su propio*
- 3 *diseño/elaboración*), que ahora han sido certificados y autorizados para la producción
- 4 comercial.
- 5 ○ El lanzamiento, a través de una aplicación web, de la entrega a domicilio de productos frescos,
- 6 carne y aves de corral por parte del Africa University Dream Farm Trust.
- 7 ○ Dos iniciativas dirigidas por estudiantes (***Feed a Family*** y ***Ben Hill UMC Women’s Residence***
- 8 ***Girl Child Support Program***) que proporcionaron atención médica, alimentos y ayuda para
- 9 pagar las cuotas escolares a las familias vulnerables de la comunidad en general. Los
- 10 estudiantes que trabajan en el campus y en casa recaudaron recursos, adquirieron suministros
- 11 y organizaron una distribución segura a las familias.

- 12 ▪ **La finalización exitosa de dos nuevos edificios:** la instalación sindical para estudiantes financiada por la UMC
- 13 de Highland Park y un dormitorio para estudiantes mujeres. Una nueva huerta solar abastece de energía a la
- 14 residencia femenina de Highland Park.

15 El campus en línea de la Universidad de África ha llegado para quedarse, gracias a las mejoras en la infraestructura y

16 a la lección aprendida durante la misión de 2020. En el futuro, la Universidad de África está comprometida con el

17 crecimiento de su presencia panafricana y de su impacto a través de nuevos programas, asociaciones y mediante una

18 combinación efectiva de opciones de aprendizaje en persona y en línea.

19 Gracias, metodistas unidos de Río Texas, por ayudar a preparar a los jóvenes líderes para que sean “un aroma que

20 trae vida” a un mundo que clama por justicia, compasión, sanidad y plenitud (2 Cor. 2:14-16). Sus oraciones y

21 donaciones proporcionan una base sólida para los esfuerzos de los estudiantes, los profesores y los administradores,

22 ya que se dedican a hacer discípulos con el ejemplo. En un mundo frágil e interconectado y una familia de fe, su

23 profundo compromiso, preocupación amorosa y apoyo firme importan en gran medida.

24 Gracias por ayudar a la Universidad de África a transformar vidas y hacer crecer comunidades vibrantes y

25 profundamente espirituales. Al viajar junto a la Universidad de África en el ministerio y la misión, los metodistas

26 unidos de Río Texas son la iglesia en el mundo, sembrando esperanza y compartiendo el amor de Cristo. **Conferencia**

27 **de Río Texas, su fidelidad afirma que cuando estamos todos juntos en esto, la gracia de Dios es realmente**

28 **suficiente.** A Dios sea la gloria.

29 James H. Salley, Vicerrector adjunto de Desarrollo Institucional

30 Departamento de Desarrollo de la Universidad de África

31

LA ESCUELA DE TEOLOGÍA EN LA UNIVERSIDAD DE BOSTON

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

32 **Estimados colegas en el sacerdocio,**

33 Me alegro de tener esta primera oportunidad de agradecerles su apoyo moral, espiritual y material de la Escuela de

34 Teología de la Universidad de Boston (BUSTH). Como muchas instituciones, este año BUSTH se ha visto muy afectada

35 por la pandemia, la ira causada por las injusticias raciales que tienen lugar en nuestro país, y la preocupación sobre

36 la supremacía blanca que aumenta cada día en nuestra nación. Nuestro trabajo en BUSTH es preparar líderes

37 religiosos para que se enfrenten a esos retos y participen en el diálogo. Un año como el 2020 hace que el compromiso

38 histórico y constante de la escuela con la justicia social sea más pertinente que nunca. A continuación se presentan

39 algunas de las ideas más destacadas del 2020. Seguimos confiando en nuestra asociación con ustedes en el trabajo y

40 el testimonio de la Escuela para avanzar la justicia social, fomentar comunidades compasivas, y crear líderes sabios

41 para un mundo en sufrimiento.

42 **Noticias de Última Hora**

- 43 ▪ **Clases virtuales:** Nuestros profesores, empleados, y biblioteca pivotaron con éxito clases totalmente virtuales
- 44 en la Primavera del 2020 durante el confinamiento por el COVID-19, el cual continuó durante el trimestre de
- 45 verano. En el otoño de 2020, ofrecimos una opción híbrida de aprendizaje, con la iniciativa “Aprender desde
- 46 cualquier lugar” de la Universidad de Boston, que incluía un programa comprensivo de pruebas para COVID-19
- 47 y precauciones estrictas para asegurar la seguridad de los estudiantes, profesorado, y empleados. Se les daba la
- 48 mayor flexibilidad a los estudiantes, con la opción de aprender en clases en persona y socialmente
- 49 distanciadas, donde la gente llevaba mascarillas, o en la comodidad de su propio hogar por Zoom. La

1 reorientación al aprendizaje por el internet sirvió como oportunidad para el profesorado de BUSTH de
2 desarrollar nuevas competencias pedagógicas y mejorar la posición de la escuela para tener más participación
3 en conversaciones en el mundo actual sobre las mejores prácticas de aprendizaje a distancia, híbrido, por
4 internet, y opciones en línea para estudiantes internacionales.
5

- 6 ■ **Estudiantes:** Seguimos incrementando y celebrando la diversidad en nuestro alumnado, creando
7 oportunidades de tener conversaciones profundas y una vida de comunidad virtual abundante. Nuestra clase
8 del Otoño de 2020 fue una de las más grandes que hemos tenido en la historia de la universidad, con 128
9 estudiantes nuevos matriculados en Septiembre, a pesar de que el reclutamiento tuvo que sufrir una transición
10 para pasar a ser totalmente por internet.
- 11 ■ **Profesorado:** Celebramos el servicio de 12 años de la decana emerita Mary Elizabeth Moore a la Escuela
12 cuando se jubiló el 31 de diciembre del 2020. La institución siempre le agradecerá su tenencia histórica como
13 decana. La nueva decana G. Sujin Pak empezó su nuevo cargo el primero de enero del 2021. La decana Pak es
14 conocida por sus compromisos al rigor académico, la justicia social, y al Metodismo Unido, lo cual la ha hecho
15 una candidata maravillosa para el decanato de BUSTH en estos tiempos. En los próximos meses, la Escuela
16 piensa contratar un nuevo Profesor de Liderazgo Ético Martin Luther King, Jr.
- 17 ■ **Concesión Económica Lilly para la Iniciativa de Congregaciones Prósperas:** A BUSTH se le otorgó una
18 concesión económica de casi un millón de dólares por cuatro años para trabajar con congregaciones urbanas
19 que responden al trauma. El proyecto se centrará en responder a congregaciones que son continuamente
20 formadas por eventos traumáticos domésticos y globales compuestas, como el racismo sistémico, la violencia
21 causada por armas, la indigencia, y estresantes de inmigración y que se dedican a reaccionar a todo ello.
- 22 ■ **Becas:** Seguimos ofreciendo matrículas gratis a candidatos matriculados con la UMC para posiciones
23 ordenadas. Construir becas y oportunidades de vivienda para los estudiantes sigue siendo una prioridad
24 importante. BUSTH también ofrece becas de liderazgo para apoyar a estudiantes en estudios étnicos, de
25 género, y de sexualidad: Raíces Latinas, Valor Sagrado, Estudios Indígenas, Estudiantes Coreanos, Mujeres en
26 Liderazgo, y Estudios de la Iglesia Negra.
- 27 ■ **Aprendizaje por internet de por vida:** Gracias a una beca de Incubadora de Enseñanza Digital de BU, BUSTH
28 empezó a ofrecer mini-cursos, talleres, y grupos de lectura, por internet para el enriquecimiento profesional y
29 espiritual de alumnos y otros líderes espirituales que están interesados. Grupos inaugurales incluyeron temas
30 como Afrofuturismo, espiritualidad mediante las lecturas de Howard Thurman, y rituales y prácticas de tristeza
31 en tiempos endémicos. Para aprender más o participar en los próximos ofrecimientos de BUSTH Aprendizaje
32 De Por Vida, visite bu.edu/sth/oll.
- 33 ■ **Iniciativas de Teología y Las Artes:** A causa de la pandemia de COVID-19, nuestras exposiciones fueron
34 trasladadas a internet. El arte de John August Swanson está disponible en
35 <https://butheoartsgallery2020.wordpress.com/john-august-swanson-social-justice-artist>.
- 36 ■ **Desarrollo:** La campaña de “En Misión” de BUSTH superó todas las expectativas cuando concluyó en
37 Septiembre de 2019, ganando \$29.4 millón-muchísimo más del objetivo de \$15 millón que fue puesto en 2010.
38 Esos fondos reflejan el apoyo amplio de los alumnos, amigos, profesorado, empleados, y estudiantes, y tienen
39 un impacto profundo en la habilidad de la Escuela de seguir su misión. Más de 2,800 contribuyentes,
40 incluyendo 1,927 alumnos (50% de los alumnos) aportaron a nuestra campaña.

41 Unidos para el ministerio y la transformación

- 42 ■ **Doctorado de Ministerio:** El DMin en Liderazgo Transformacional florece con cohortes dinámicos de
43 estudiantes que representan varias religiones, ampliamente ecuménicos, culturalmente diversos, y globales. El
44 modelo incluye cursos intensivos, cursos por internet, y tutoría del profesorado.
- 45 ■ **Asociaciones Ecuménicas:** Ahora tenemos cuatro Comunidades de Aprendizaje confesionales:
46 Wesleyen/Methodista, Episcopal/Anglicana, Iglesia Unida de Cristo, y Unitaria Universalista.
- 47 ■ **Asociación con la Universidad Hebrea:** Juntos podemos enriquecer el aprendizaje interreligioso con cursos
48 unidos y eventos públicos, y copatrocinar *El Diario de Estudios Interreligiosos* y *El Estado de Formación* para
49 líderes emergentes.
- 50 ■ **Estudios de capellanía:** BUSTH y el Laboratorio de Innovaciones en Capellanía recibieron una beca para apoyar
51 el proyecto unido “Innovaciones en Estudios de Capellanes,” que tratará de diseñar cursos sobre capellanía en
52 la enseñanza superior, y centralizar el aprendizaje para los planes de estudios para capellanes, incluyendo
53 competencias necesarias para capellanes y otros profesionales del cuidado espiritual.
54
55

1 **Acción Global y Local**

- 2 ▪ **Acción en el campus:** Sigue el trabajo para mejorar la accesibilidad, sustentabilidad, y la inversión responsable.
3 BUSTH es la primera Escuela Verde certificada en BU y está activa en la Iniciativa de Seminarios Verdes.
4 ▪ **Pasantías en Servicio Global y Pacificación:** Estudiantes participan en ministerios de aprendizajes por todo el
5 mundo.

6 **Compromiso a la justicia:**

- 7 ▪ El profesorado, empleados, y estudiantes, están activos en los esfuerzos de #BlackLivesMatter (Las vidas de los
8 negros son importantes) de conseguir la igualdad racial, y en servicios colaborativos para apoyar a la gente
9 que sufre las consecuencias de las prácticas de inmigración o inequidades de discapacidades.
10 ▪ En reuniones del ayuntamiento, la comunidad tiene conversaciones profundas sobre cuestiones divisivas, para
11 desarrollar la capacidad de relacionarse a través de las diferencias y crear una comunidad que esté bien
12 fundada en la dignidad de todos.

13 BUSTH celebra líderes transformacionales de la Iglesia Metodista Unida. Su legado, testimonio, y asociación nos da
14 esperanza y coraje para el futuro.

15 Bendiciones y agradecimiento,

16 G. Sujin Pak, Decana

17

FACULTAD DE TEOLOGÍA DE CANDLER

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

18 Desde nuestra fundación en el año 1914, la **Facultad de Teología de Candler en la Universidad de Emory** ha educado
19 más de 10.000 estudiantes, formando líderes cristianos atentos, de principios y valientes, dedicados a transformar el
20 mundo en el nombre de Jesucristo. Continuamos nuestro trabajo incluso durante este año más difícil, con el
21 coronavirus continuando su marcha por todo el mundo, un reconocimiento de la injusticia racial que recorre nuestra
22 nación, y un atmósfera político tóxico y divisivo que desafía nuestra vida cívica. Tal vez no hay mejor año que este
23 para subrayar la importancia de líderes fieles y creativos para los ministerios de la iglesia en el mundo – el tipo de
24 líderes que formamos en Candler.

25 Aunque nuestra misión permanece inalterada, la pandemia ha requerido muchos cambios en la forma en que
26 emprendemos esa misión: hemos cambiado las clases en línea, rediseñado los planes de estudio para apoyar el
27 aprendizaje óptimo en línea, desarrollado nuevas formas de adorar y experimentar comunidad juntos en la esfera
28 virtual, y discernido qué hábitos y modalidades son prometedores para enriquecer nuestro trabajo incluso después
29 de la pandemia. A través de estos esfuerzos, nosotros y nuestros estudiantes hemos adquirido una profunda
30 experiencia en ser flexibles, adaptables y creativos mientras respondemos a las demandas de contextos que cambian
31 constantemente—experiencia que no sólo nos sirve bien ahora, sino que continuará sirviendo a nosotros y a nuestros
32 ministerios en el futuro.

33 Candler es uno de los 13 seminarios oficiales de la Iglesia Metodista Unida, pero fiel a la tradición metodista de
34 apertura ecuménica, damos una bienvenida entusiástica a estudiantes de 44 denominaciones, con 46% de
35 estudiantes MDiv viniendo de la tradición Wesleyana. Nuestro alumnado refleja la diversidad y amplitud de los fieles
36 cristianos, con 483 estudiantes inscritos de 12 países y 37 estados, con el 44 por ciento de personas de color (EE.UU.)
37 y una edad mediana de 27 años entre los estudiantes MDiv. Esta diversidad es una bendición rica, y este año creamos
38 un nuevo puesto de personal de subdirector de vida estudiantil para diversidad, equidad e inclusión para fomentar
39 la comprensión y asegurar que respondemos a las necesidades de nuestros estudiantes diversos.

40 Ofrecemos seis titulaciones simples (MDiv, MTS, MRL MRPL, ThM, DMin) y diez titulaciones dobles. Nuestro título del
41 Doctorado en Ministerio se cumple el 90 por ciento en línea, así que los estudiantes puedan quedarse en sus lugares
42 del ministerio mientras completan sus títulos. Nuestra nueva concentración de capellanía ahora es una de las
43 concentraciones más populares, y nuestro programa de Parroquia de Enseñanza permite a los estudiantes servir como
44 estudiantes pastores en iglesias locales a través del sureste, aprendiendo de primera mano guiar una congregación;
45 este año, hubo 36 participantes.

46 Aliviar deuda estudiantil a través de apoyo financiero generoso sigue ser uno de nuestros principales prioridades. El
47 año 2019-2020, dimos \$6.6 millones en apoyo financiero, con el 100% de los estudiantes MDiv y el 98% de todos
48 estudiantes recibiendo apoyo financiero. Todos los estudiantes MDiv quienes son candidatos certificados para el
49 ministerio ordenado en La Iglesia Metodista Unida reciben becas para la matrícula completa, y todos los estudiantes
50 entrantes en los programas de la Maestría en Divinidad, la Maestría en Estudios Teológicos, y la Maestría en Liderazgo
51 Religioso recibirán becas cubriendo al menos el 50% de la matrícula.

1 Las demandas de la pandemia no disminuyeron el sólido calendario de eventos de Candler. El programa de Estudios
2 de la Iglesia Negra de Candler celebró su 30º aniversario con una serie de conferencias y paneles de discusión en línea
3 en el transcurso de un año, ahora disponible en vimeo.com/candler. También lanzamos la Candler Foundry para hacer
4 que la educación teológica sea accesible a todos, a través de cursos cortos y semestrales impartidos por la facultad
5 de Candler, videos y guías de discusión para estimular la conversación en grupos o uno a uno, y discusiones de panel
6 en Facebook Live que conectan la teología con temas actuales en el mundo. Vea las últimas ofertas en
7 candlerfoundry.emory.edu.

8 Candler's capacidad para cumplir con nuestra misión de formar líderes fieles y creativos por los ministerios de la
9 iglesia en el mundo depende de su oraciones, asociación, y apoyo. Gracias por las maneras innumerables en que se
10 avanzan este ministerio vital en la vida de nuestra denominación. Les invitamos visitarnos en línea en
11 candler.emory.edu.

12 —Jan Love

ESCUELA TEOLÓGICA DE LA UNIVERSIDAD DREW

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

14 Al igual que con la mayoría de las otras escuelas en el noreste de los EE. UU., Drew University evacuó su campus a principios de la
15 primavera de 2020 en respuesta a la pandemia de COVID-19. La facultad y el personal de Drew Theological School se adaptaron a
16 este desafío con resiliencia, compasión y creatividad. La facultad de la Escuela Teológica puso todos sus cursos en línea, dirigió
17 talleres de desarrollo para profesores de toda la universidad y, con el fin de acomodar a nuestros muchos admitidos
18 internacionales que no podrían ingresar a los Estados Unidos para el otoño de 2020, diseñó un programa asincrónico de Maestría
19 en Divinidad. Como resultado de este trabajo, la Escuela de Teología dio la bienvenida a 147 nuevos estudiantes, su clase entrante
20 más grande en una década, con una matrícula de 380 para el año académico en curso. Nuestro equipo de capilla también ha
21 liderado el camino en la creación de experiencias de adoración en línea que conectan a la comunidad de Drew ahora en todo el
22 mundo. Todos los programas de grado en la Escuela de Teología incluyen cursos interdisciplinarios que exigen un pensamiento
23 innovador, capacitación de aprendizaje que aborde problemas del mundo real y modos de aprendizaje que promuevan la
24 adaptabilidad y la innovación. Nuestros títulos MDiv y MATM incluyen un año de entrada requerido, trayectorias vocacionales y
25 aprendizaje experiencial que desarrolla y profundiza las habilidades de liderazgo adaptativo. El plan de estudios presenta una
26 secuencia interdisciplinaria de cursos básicos, diseñada y enseñada en equipo, que refleja la integración de las disciplinas y
27 prácticas teológicas características de la vida de fe. La facultad también ha articulado valores compartidos que se infunden en la
28 enseñanza y el aprendizaje en Drew: un compromiso con el antirracismo; igualdad de género e identidad sexual; eco-sostenibilidad
29 y justicia ambiental; y entendimiento y cooperación interreligiosos. Drew cultiva pastores, predicadores, diáconos, activistas,
30 maestros y líderes de opinión que viajan por todo el mundo para ocupar su lugar como la próxima generación de líderes religiosos
31 y agentes de cambio.

32 Melanie Johnson-DeBaufre, Interim Dean

LYDIA PATTERSON INSTITUTE

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

33 s un honor para mí presentar un informe de la única institución de la Jurisdicción Centro Sur a su conferencia. Es mi
34 deseo agradecer al obispo y a los miembros de la conferencia por el apoyo comprometido a Lydia Patterson durante
35 el año pasado.

36 El año 2020 ha sido diferente a cualquier otro en mis 36 años de servicio en este ministerio. Hemos soportado muchas
37 crisis antes, como guerras de drogas, violencia, devaluaciones del peso, problemas fronterizos y de inmigración y
38 otras pandemias, pero ninguna tan aterradora como COVID-19. Esta vez las vidas de nuestros estudiantes y personal
39 se vieron amenazadas. Esta vez, no supimos cómo atacarlo.

40 A principios de marzo, cerramos nuestras puertas para mantener seguros a nuestros estudiantes y personal. Por la
41 gracia de Dios y sin saber que Él tenía algo que ver en lo que vendría, habíamos informatizado nuestras aulas unos 4
42 años antes. El cambio de presencial a online se realizó en 24 horas. Encontramos algunas fallas, como estudiantes sin
43 internet o computadoras en casa. Nos movimos rápido para proporcionarles tabletas y “puntos calientes” para que
44 ningún estudiante se quedara atrás. El plan, por supuesto, era volver al aula en unas pocas semanas.

45
46
47

1 Las pocas semanas se convirtieron en meses y los meses en un año. Logramos celebrar la promoción de 2020 con 69
2 graduados de último año. De los 69 estudiantes del último año, 69 están en la universidad en la actualidad.
3
4 Comenzamos el semestre de otoño con una caída en la inscripción. Los padres tenían dificultades para pagar la
5 matrícula. Para entonces, muchos estaban desempleados y habían perdido a sus seres queridos a causa de la
6 pandemia. Nuestro trabajo era ver que nuestros estudiantes regresaran y que estuviéramos allí para hacerlo posible.
7 Avanzamos rápidamente para recaudar más becas. La incertidumbre de la situación fue alarmante y muchos padres
8 optaron por mantener a sus hijos en casa.
9 Los maestros y el personal son héroes y heroínas. Han hecho un trabajo increíble al mantener a los estudiantes
10 enfocados y en el curso. Es posible que algunos estudiantes se estén quedando atrás, pero recibirán ayuda adicional
11 durante el verano para ponerse al día. Esta administración buscará fondos para que estos estudiantes puedan asistir
12 a la matrícula gratis y regresar a bordo.
13 Los últimos doce meses han sido una prueba para nuestra fe. Nosotros, en Lydia Patterson, no perdimos la fe. Estando
14 en medio de la pandemia, completamos un campo de práctica de fútbol con pasto verde y pérgolas de colores para
15 dar la bienvenida a los estudiantes cuando regresen. Remodelamos el salón de música para que los alumnos tuvieran
16 algo positivo y con optimismo a lo que regresar. Los estudiantes, padres, maestros, todos han soportado tal dolor,
17 que nos movimos para traer de vuelta la esperanza. Todos hemos vivido tiempos horribles, pero es nuestra fe la que
18 nos ayudará a superarlos. Mientras íbamos al aprendizaje virtual, mantuvimos nuestros devocionales semanales en
19 Zoom. Durante el año pasado, el personal se ha reunido para orar todos los días.
20 Esperamos con ansias cuando los estudiantes puedan regresar a algún tipo de normalidad. Esperamos que los estudiantes
21 disfruten de los deportes nuevamente y participen en actividades extracurriculares. Los estudiantes del ministerio laico esperan
22 ansiosamente el momento de salir y servir en las iglesias locales. Esperamos una graduación normal cuando podamos celebrar el
23 increíble cuerpo estudiantil que tiene Lydia Patterson. Esperamos su visita a nuestro campus, ya sea en un viaje misionero o
24 simplemente para experimentar de primera mano la santidad de este ministerio.
25 Dios es bueno todo el tiempo. Hemos recibido muchos buenos deseos y oraciones de nuestros seguidores junto con el apoyo
26 financiero para nuestros estudiantes. Sobreviviremos. Mi más sincero agradecimiento a todas aquellas personas amables que han
27 pensado en nosotros mientras intentaban mantener su propia casa a salvo. Mi agradecimiento a todos nuestros seguidores en
28 nombre de cada estudiante de "La Lydia".
29 Respetuosamente,
30 Socorro de Anda, presidente

UNIVERSIDAD DEL SUROESTE
SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

31 A pesar de los desafíos planteados por la pandemia, Southwestern University continúa brindando a nuestros
32 estudiantes una experiencia educativa residencial distintiva. Gracias a la planificación meticulosa y la colaboración
33 entre los departamentos y oficinas del campus, la universidad mantuvo con éxito una tasa de positividad de COVID-
34 19 relativamente baja en la primavera y el otoño de 2020, mientras seguía participando en los cursos rigurosos
35 basados en la investigación y las experiencias de aprendizaje de alto impacto que preparan a nuestros estudiantes
36 universitarios. para vidas y carreras exitosas más allá de la graduación.
37 Por cuarto año consecutivo, un número récord de estudiantes solicitaron admisión y, en agosto, recibimos a 361
38 estudiantes de primer año y 50 estudiantes de transferencia, lo que elevó la matrícula total a 1,506.
39 Aproximadamente el 63% de la nueva clase estaba en el 25% superior de su clase de graduados, y el 27% estaba en
40 el 10% superior. En total, 21 estados y cuatro países están representados en la clase. Los estudiantes
41 subrepresentados constituyen el 39% de la clase y el 18% son estudiantes de primera generación. La clase de
42 Southwestern de 2024 también fue la más diversa en la historia de la universidad, con un 25% de la clase entrante
43 que se identificó como hispana o latina.
44 Nuestros galardones de 2020 incluyen la clasificación mensual de Washington Southwestern como la universidad de
45 artes liberales número 1 en Texas. La universidad también empató en el puesto número uno de la Escuela Nacional
46 de Artes Liberales en Texas, según el U.S. News and World Report. Nuestro Centro para el Desarrollo Profesional y de
47 Carreras ocupa el puesto número 3 en la nación y el número 1 en Texas, según The Princeton Review, que también
48 clasificó a Southwestern como el número 2 en la nación y el número 1 en Texas entre sus escuelas de impacto.
49

1 Entre nuestros profesores académicos galardonados, ocho recibieron las Becas Sam Taylor de la Junta General de
2 Educación Superior y Ministerio Metodista Unido. En solo 52 semanas, Michael Cooper (música) publicó 56 ediciones
3 de estreno mundial, críticas de fuentes, de composiciones de Florence B. Price (1887-1953), la primera mujer
4 afroamericana en tener su música interpretada por una importante orquesta estadounidense. Therese Shelton
5 (matemáticas) se desempeña como investigadora coprincipal en una subvención otorgada por la National Science
6 Foundation titulada "Construyendo comunidad a través de la iniciativa sistémica para modelar investigaciones y
7 oportunidades con ecuaciones diferenciales (SIMIODE)". Y tres de nuestros profesores publicaron libros académicos
8 el año pasado: Bob Bednar (estudios de comunicación) publicó Road Scars: Place, Automobility, and Road Trauma;
9 Jessica Hower (historia) publicó Tudor Empire: The Making of Britain and the British Atlantic World, 1485-1603; y
10 Allison Miller (historia del arte) publicaron Kingly Splendor: Court Art and Materiality in Han China.

11 El año académico pasado vio a 31 estudiantes admitidos en el capítulo de Phi Beta Kappa de Southwestern. La
12 estudiante de alemán y física Claire Harding '20 recibió un premio Fulbright para enseñar inglés en Alemania y fue
13 internada en el Centro de Investigación Glenn de la NASA con un programa centrado en las comunicaciones y la
14 navegación espaciales. Mattie Mint, estudiante de arte y de negocios, clase de 2022, hizo una pasantía en el Consejo
15 de Planificación Metropolitana de Chicago como becario Kemper. Tres estudiantes de psicología, tres alumnos y la
16 profesora Fay Guarraci (psicología) publicaron una nueva investigación que investiga los efectos a largo plazo de la
17 soja en la fisiología reproductiva y el comportamiento de las ratas en la revista Behavioral Pharmacology. Kalliopi
18 Caldwell y Shay Salunkhe, ambos de la promoción 2022, obtuvieron prestigiosas becas Sumners para participar en
19 conferencias y oportunidades de pasantías centradas en políticas públicas y participación cívica. Dos graduados en
20 educación y tres exalumnos recientes, junto con el profesor Michael Kamen (educación), fueron coautores de un
21 capítulo en el libro de texto Movimientos, métodos y pedagogías afectivos que dramatizan a los maestros en
22 formación que visitan escuelas innovadoras.

23 En experiencias de aprendizaje de alto impacto, por vigésimo año consecutivo, el King Creativity Fund apoyó
24 proyectos estudiantiles significativos, innovadores y visionarios en todas las disciplinas. Veinticinco estudiantes
25 participaron en 11 experiencias y oportunidades colaborativas de verano diferentes

26 (SCOPE) como parte de un programa de investigación colaborativa entre estudiantes y profesores. Aunque SCOPE
27 2020 pasó a un formato remoto y los profesores encontraron nuevas formas de guiar a sus estudiantes
28 investigadores, la misión de SCOPE siguió siendo la misma: fomentar una cultura de investigación en Southwestern;
29 promover el aprendizaje investigativo, la persistencia, la autoeficacia y el éxito de los estudiantes; y crear una
30 comunidad de investigación inclusiva y diversa.

31 En un año escolar acortado por la pandemia, Southwestern terminó tercero para el Trofeo del Presidente de SCAC.
32 Los Piratas obtuvieron 60 selecciones de todas las conferencias, incluidas 16 selecciones del primer equipo, 21
33 selecciones del segundo equipo, nueve selecciones del tercer equipo y 14 selecciones de mención de honor. Los
34 Piratas también reclamaron seis premios SCAC Elite 19. Southwestern terminó el año con tres selecciones All-
35 Americans y cinco All-Region. El fútbol femenino ganó su primer Campeonato SCAC en la historia del programa,
36 ganando su primer lugar en el Torneo NCAA. Tres programas terminaron la temporada clasificados a nivel nacional,
37 y los programas de tenis masculino y femenino obtuvieron las clasificaciones nacionales más altas en la historia del
38 programa. Cinco estudiantes-atletas terminaron la temporada en las clasificaciones nacionales individuales de su
39 deporte. Antes de que se acortaran sus temporadas, el lacrosse masculino abrió la temporada con el mejor comienzo
40 en la historia del programa con 4-0, el lacrosse femenino tenía líderes individuales en la cima de todas las principales
41 categorías estadísticas ofensivas de SCAC, el softbol estaba 14-5, el béisbol y el softbol lo mejor Las lanzadoras
42 lanzaron juegos sin hits, y el tenis femenino fue el equipo mejor clasificado en el SCAC por primera vez en la historia
43 de la escuela.

44 En 2020, Southwestern dio la bienvenida a David Pilgrim, activista de derechos humanos y fundador del Museo Jim
45 Crow de Recuerdos Racistas, como orador invitado durante la celebración de la Semana del Sueño de Martin Luther
46 King, Jr. de la universidad. El Center for Career & Professional Development organizó su primera cumbre anual de
47 Habilidades, Oportunidades, Acción y Resultados (SOAR), con discursos presentados por los líderes de la industria
48 Chad Littlefield, cofundador de We and Me, Inc .; Diane Gottman, entrenadora de etiqueta reconocida a nivel
49 nacional; John Grimshaw, experto en marketing digital; y Daron K. Roberts, ex entrenador de la NFL. El vigésimo
50 Simposio anual de investigación y trabajos creativos se llevó a cabo en línea del 20 al 24 de abril de 2020 y contó con
51 más de 80 proyectos de 128 estudiantes presentadores asesorados por profesores y personal de toda la universidad.

52

1 **Ratificación de los síndicos**

2 Como se indica en los Estatutos Universitarios, "Los fideicomisarios de la Conferencia son nominados por el consejo
3 de administración de la Universidad, por recomendación al comité de fideicomiso de la junta, y elegidos por sus
4 respectivas conferencias." La confirmación de la conferencia de "fideicomisarios en general" ya no es requerida por
5 los Estatutos.

6 Los siguientes nombres se presentan a la Conferencia de Río Texas para su elección o reelección:

- 7 ■ Sr. Henry C. Joyner, designado por la Junta de Síndicos para la elección a un período de un año que concluye 2022.
- 8 ■ Sr. Kenneth Snodgrass, designado por la Junta de Síndicos para la elección a un período de tres años que concluye 2024.

9 **Conclusión**

10 Me gustaría aprovechar esta oportunidad para invitarlo personalmente a visitar Southwestern y experimentar, en
11 persona, nuestra vibrante comunidad intelectual.

12 Respetuosamente tuyo,

13 Laura E. Skandera Trombley, Presidente

ESCUELA DE TEOLOGÍA SAINT PAUL
SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

14 Saint Paul School of Theology, un seminario de la Iglesia Metodista Unida, está comprometido con la formación de
15 las personas para mantener un ministerio innovador y creativo. Nosotros somos una institución que imparte cursos
16 en línea y en el campus en las sedes de Kansas y Oklahoma.

17 El año pasado, todos nosotros hemos afrontado nuevos desafíos en estos momentos de inestabilidad. Saint Paul
18 School of Theology inició su año académico 2020-2021 ofreciendo a los estudiantes una opción en línea para todos
19 los cursos. Dado que muchos de nuestros estudiantes decidieron asistir a clases únicamente en línea, nuestro Consejo
20 Estudiantil creó una sesión mensual de "Chat & Chew", en la cual los estudiantes, el cuerpo docente, y el personal
21 administrativo se reúnen a almorzar y a hablar sobre la vida, el seminario, y el ministerio. De igual manera, el Rvdo.
22 Rod Newman, nuestro Coordinador de la Capilla del Campus de Oklahoma, hace una Oración Comunitaria semanal
23 para darnos aliento y fidelidad ya que la escuela está buscando impartir formación espiritual de nuevas maneras.

24 La Coordinadora de la Capilla del Campus Kansas, la Dra. Casey Sigmon, llevó el culto a nuevos niveles tecnológicos
25 presentando nuestro servicio de culto en línea semanal mediante Zoom, integrando los servicios de capilla de
26 nuestros campus independientes para realizar un solo servicio en el que todos están invitados a crear una atmósfera
27 sagrada desde dondequiera que estén. Junto con nuestros destacados predicadores de oración egresados, la
28 comunidad fue bendecida este otoño con la presencia de la músico en residencia Hannah Rand, de The Many, quien
29 dirigió la música todas las semanas para el culto. En primavera 2020, Odell Talley, Director de Música de Swope
30 Parkway United y organista de Zion Travelers Missionary Baptist, se desempeñó como músico en residencia. Para
31 aquellas personas que no se pueden conectar con nosotros en vivo, los registros de la capilla están disponibles
32 mediante el canal de YouTube de Saint Paul.

33 El personal administrativo y cuerpo docente de Saint Paul continúan contribuyendo con la academia, la iglesia y la
34 sociedad. Este año, se han añadido profesores adjuntos, incluyendo la Rvda. Dra. Carol Cook-Moore y la Rvda. Dra.
35 Tiffany Nagel Monroe, ambas de OKUMS; el Rvdo. Dr. Robert Turner de Vernon Chapel AME; la Diaconisa de UMC,
36 Cindy Johnson de la Conferencia de Río Grande, el Rvdo. Adam Hamilton y Debi Nixon, ambos de Church of the
37 Resurrection, el Rvdo. Chebon Kernell del Plan Integral de Nativos Americanos de la UMC, y la Rvda. Dra. Shannon
38 Fleck de la Conferencia de Iglesias de Oklahoma.

39 El cuerpo docente de Saint Paul School of Theology continúa manteniendo los altos niveles de estándar de doctrina,
40 investigación, publicación y compromiso. Sus actividades y publicaciones en el último año son tan numerosas que el
41 espacio únicamente permite compartir los puntos más destacados seleccionados.

- 42 ■ El Dr. Jim Brandt, Profesor de Teología Histórica, hará público "Schleiermacher's Christian Ethics" (Ética
43 Cristiana de Schleiermacher) en el próximo Oxford Handbook of Schleiermacher, el cual será publicado por
44 Oxford University Press en el 2022.

45

- 1 ▪ La Dra. Nancy Howell, Profesora de Teología y Filosofía de la Religión y Profesora *Oubri A. Poppele* de los
- 2 Ministerios de Salud y Bienestar continúa sirviendo en el Comité Ejecutivo de la Sociedad Internacional de
- 3 Ciencia y Religión, trabajando en diversos comités que promueven los objetivos de la Sociedad.
- 4 ▪ El Rvdo. Israel Kamudzandu, Profesor Adjunto de Estudios en el Nuevo Testamento, publicará su libro, Reading
- 5 and Interpreting the Bible with Global South Christians: A 21st Century Model for Europe and North America
- 6 Christendom (Lectura e Interpretación de la Biblia con Cristianos del Hemisferio Sur: Un Modelo del Siglo 21
- 7 para el Cristianismo Norteamericano y Europeo), este verano junto con Wipf and Stock Publishers. Él también
- 8 ha escrito cuatro comentarios sobre 2 de Corintios y Efesios que aparecerán en abril en la página
- 9 WorkingPreacher.org.
- 10 ▪ El Dr. Hal Knight, Profesor *Donald and Pearl Wright* en Estudios Wesleyanos, continúa su trabajo como escritor
- 11 colaborador en la revista The Missouri Methodist.
- 12 ▪ La Dra. Kristen E. Kvam, Profesora de Teología, se desempeña como copresidenta de la Unidad del Programa
- 13 “Martin Luther and Global Lutheran Traditions” (Martin Luther y Tradiciones Luteranas Globales) de la
- 14 Academia Americana de Religión. En los últimos meses, ella ha sido invitada a realizar presentaciones en el
- 15 Clero de Great Plains UMC y en Conversaciones sobre el Prestigioso Clero en Tiempo Liminal y en la
- 16 Conferencia Teológica de Otoño de Central States Synod (ELCA) el 14 de octubre de 2020.

- 17 ▪ La Dra. Casey Sigmon, Profesora Adjunta de Predicación y Culto y Directora de Educación Contextual, continúa
- 18 contribuyendo regularmente con WorkingPreacher.org y se desempeñó como oradora principal en *Wesleyan*
- 19 *Liturgical Society* en la ciudad de Kansas en marzo de 2020. Sus escrituras académicas aparecerán en the
- 20 *Preaching the Manifold Grace, Vol. 2*, fueron editadas por Ronald J. Allen y publicadas por Wipf and Stock.

21 Este año, nosotros hemos afrontados diversos desafíos que se convirtieron en oportunidades de nuevos espacios de
 22 reclutamiento y alianzas para mejorar la experiencia de los estudiantes en el seminario. Con el cambio de eventos
 23 presenciales a virtuales, la Rvda. Shannon Hancock, Directora de Admisiones y Comunicaciones, ha expandido su
 24 alcance a futuros estudiantes participando como una expositora virtual en las conferencias en línea. La Rvda. Hancock
 25 atrae a futuros estudiantes mediante los aplicativos Whova y HopIn para resaltar la comunidad formativa y el sistema
 26 único de impartición de cursos de Saint Paul.

27 En febrero, Saint Paul organizó la Ponencia de Slater-Willson 2021 en línea que contó con la participación del Rvdo.
 28 Dr. Miguel A. De La Torre. Su ponencia, “¿Por qué vienen?”, examinó las causas políticas, económicas y sociales de
 29 nuestra actual crisis migratoria. Antes de la ponencia, el Rvdo. Dr. De La Torre participó en un foro liderado por los
 30 estudiantes, entrando en una conversación que se centra en aspectos prácticos del ministerio y la inmigración. Más
 31 adelante en abril, Saint Paul Evangelical Society, dirigida por el Dr. Hal Knight, organizó una ponencia dada por el Dr.
 32 Sammy G. Alfaro, Profesor Adjunto de Teología en Grand Canyon University y Pastor de la Iglesia Nuevo Día (New Day
 33 Church), sobre las “Estrategias Pastorales para servir a las Comunidades de Inmigrantes Latinos”. Y por primera vez,
 34 el 22 de mayo, Saint Paul organizó una ceremonia de graduación virtual con videos, fotos de las togas y birretes,
 35 mensajes de felicitaciones en línea por parte de amigos y familiares, y un discurso de graduación por parte del Rvdo.
 36 Chebon Kernell. La clase de 2021 tuvo 22 graduados, incluyendo 16 graduados de la Maestría en Divinidad y 1 Doctor
 37 en Ministerio. Debido a la pandemia, por motivos de seguridad, Saint Paul ha pospuesto la Celebración por su 60mo
 38 Aniversario. Sin embargo, nosotros hemos reprogramado el evento para el viernes, 22 de octubre y esperamos
 39 reunirnos como una comunidad en un encuentro seguro presencial.

40 Para el año fiscal 2020-2021, el Curso de Estudio (COS, por sus siglas en inglés) de Saint Paul School educó a 255
 41 estudiantes individuales, 40 de los cuales fueron nuevos, con un registro total de 520 clases y ofreciendo un total de
 42 51 cursos. Debido a la Covid-19, la escuela dio un giro rápidamente a su oferta de cursos e impartió lecciones en
 43 formatos asíncrono y sincrónico en línea. En invierno de 2019, Saint Paul comenzó a llevar un horario híbrido (en
 44 línea y en el campus) en seis cursos. A pesar de que en el 2021 estos cursos se impartieron totalmente en línea, los
 45 planes para aumentar el número de ofertas de cursos híbridos se encuentran en desarrollo.

46 El Consejo Directivo de Saint Paul añadió a tres nuevos miembros a sus filas: El Obispo James D. Tindall, Sr. Pastor
 47 *Emeritus* en Metropolitan Spiritual Church of Christ en la Ciudad de Kansas; Ms. Sharon Cleaver, Directora Sénior de
 48 Marketing, Comunicaciones, y Relaciones Públicas de Boys & Girls Clubs of Greater Kansas City; y Mr. Rogers
 49 Strickland, Fundador y Gerente General de Strickland Construction.

50 Mediante una iniciativa del Consejo relacionada con la diversidad e inclusión, Saint Paul creó un grupo de trabajo
 51 formado por teólogos y líderes de la iglesia nativos para que se encargue de los ministerios y la teología de los nativos
 52 americanos. Sus esfuerzos se centran en cómo la iglesia y la academia pueden trabajar juntas para sanar el trauma
 53 generacional relacionado con la expansión del cristianismo y el genocidio de los indígenas norteamericanos.

54

1 Tal como gustosamente lo hemos reportado en los últimos años, Saint Paul se encuentra financieramente sólido y
2 mantiene un presupuesto equilibrado. Los cambios realizados en estos últimos años han establecido una sólida base
3 financiera para los años de sostenibilidad. Seguimos estando agradecidos por las donaciones de la comunidad para
4 proveer asistencia en tecnología, becas, y en casos de emergencia a los estudiantes. Nuestras importantes
5 inversiones en tecnología han permitido recientemente a nuestro personal administrativo, cuerpo docente y
6 estudiantes pasar a un modelo de prestación de servicios educativos totalmente híbrido que proporciona un entorno
7 de aprendizaje seguro durante la pandemia. Nuestro cuerpo docente era exclusivamente experto en la gestión de la
8 tecnología en el salón de clases antes de la pandemia, lo que hizo que el cambio a cursos totalmente virtuales sea un
9 proceso sin complicaciones.

10 Con la ayuda del Consejo, dirigido por su Presidente, Rvdo. Dr. Tex Sample, el seminario se centra en su misión. Los
11 miembros de nuestro Consejo Directivo trabajan continuamente para mejorar y evaluar los planes estratégicos
12 vigentes y guiarnos hacia el futuro. Quizás lo más importante es que hemos aprendido demasiado y que nos hemos
13 acercado como comunidad gracias a la pandemia.

14 Saint Paul School of Theology tiene la bendición de ser su socio en el ministerio y de ayudar a aquellos que buscan
15 más que una respuesta al llamado. Nosotros somos un seminario que ofrece clases en línea y en el campus con
16 horarios flexibles para ayudar a nuestros estudiantes a gestionar la capacidad de liderazgo pastoral en el siglo 21.
17 Nosotros estamos agradecidos por su apoyo a nuestros estudiantes y seminario. Ojala que sigamos viviendo la
18 llamada de Jesucristo a ser testigos fieles de la sanación en estos tiempos inestables y para las generaciones
19 venideras.

20 El Presidente Neil Blair, los miembros del Consejo Directivo de Saint Paul, el cuerpo docente, el personal
21 administrativo, los egresados y estudiantes le damos las gracias por sus oraciones y apoyo.

LA ASOCIACIÓN DE UNIVERSIDADES METODISTAS UNIDAS DE TEXAS

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

22 Este año ha sido uno de distancia. La propagación pandémica de COVID-19 ha impactado severamente las cosas que
23 generalmente nos unen. La vida en nuestras iglesias y en nuestras universidades ahora requiere que mantengamos
24 distancia social, que usemos aprendizaje virtual y aparte de eso insiste en la separación de nuestra comunión.

25 Sin embargo, el apoyo de hombres y mujeres jóvenes en nuestras universidades a través de becas relacionadas a las
26 iglesias continúa. Este acto no solo provee una ruta para la próxima generación de estudiantes Metodistas Unidas
27 para que estudien en nuestras instituciones pero también ofrece esperanza que una educación todavía sea posible
28 incluso en tiempos económicos difíciles causados por la pandemia.

29 La distribución total para las universidades en nuestra Asociación de Universidades Metodistas Unidas de Texas el
30 año pasado fue \$162,000. Estos fondos concedidos a McMurray University, Southern Methodist University,
31 Southwestern University, and Texas Wesleyan University son limitados a las becas para los estudiantes que los
32 merecen de las congregaciones Metodistas Unidas en Texas. Como siempre, se prohíben usar los fondos para ladrillo
33 y mortero. Muchos de nuestros estudiantes siguen siendo primera generación de estudiantes universitarios.

34 Aunque el apoyo de una congregación sea pequeño, el impacto de estos fondos en combinación con todas las otras
35 congregaciones de Texas es enorme. Los estudiantes de TUMCA reciben esperanza, afirmación, ánimo y el desarrollo
36 de las habilidades de liderazgo que servirán a la iglesia entera mientras que las iglesias individuales proyectan nuevas
37 maneras de cerrar las distancias teológicas, sociales y médicas que nos ponen a prueba hoy día.

38 TUMCA continúa como una extensión de la misión de nuestras congregaciones Metodistas Unidas y les agradecemos
39 su apoyo. Estamos continuamente benditos de trabajar con nuestros estudiantes y las congregaciones apoyantes en
40 la transformación del mundo.

41 Respetuosamente,

42 Dr. Darrell M. Loyless, Presidente

43

UNITED THEOLOGICAL SEMINARY
SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

“He aquí que yo hago cosa nueva; pronto saldrá a luz; ¿no la conoceréis?” — Isaías 43:19

Aparece que Dios está haciendo nuevas cosas en el Seminario Teológico de United, aun en medio de los crisis de salud, raciales y políticos.

Dios está haciendo algo nuevo en United financieramente. United continua a avanzar a su meta de hacernos libre de deuda para el 150 aniversario el 11 de octubre, 2021. Gracias a la fidelidad y generosidad de sus alumnos y donantes, menos que \$1 millón queda de la deuda hipoteca original de \$4 millones. Después de que pagamos la hipoteca, el Seminario propone convertir los pagos hipotecas a dinero para becas estudiantiles.

Dios está haciendo algo nuevo en enrolamiento. Durante los cinco años pasados, el programa de Doctorado de Ministerio en United ha crecido por 48%, de 170 estudiantes en al año académico de 2016-17 a 251 estudiantes en 2020-21. En el Otoño 2021, Dr. Elvin Sadler, el Secretaría General de la Iglesia Metodista Episcopal Africana de Sion, será el nuevo Decano Asociado de Estudios Doctorales, después de la jubilación de Dr. Harold Hudson quien ha sido un líder vital en el Seminario por 17 años.

Dios está haciendo algo nuevo con asociaciones en la renovación de iglesias. En el año académico de 2020-21, United ha asociado con Fresh Expressions, US y la Red Global de Mosaix para comenzar dos nuevas Casas de Estudio. Estas casas supervisan caminos especializados en los programas de Doctorado de Ministerio y Maestría de Divinidad. Rev. Dr. Michael Beck es el director de la Casa de Estudio para Fresh Expressions, y Dr. Harry Li es el director de la Casa de Estudios para Mosaix.

En colaboración con la conferencia de Northwest Texas de la Iglesia Metodista Unida, United también comenzó Rooted/Enraizados, un programa certificado para coaches y mentores hispano-latinos para plantadores de iglesias. En 2020-21 el programa servía a estudiantes de más que cinco conferencias anuales.

Dios está haciendo algo nuevo con el establecimiento del Centro de Innovación del Obispo Bruce Ough. Comenzando en 2021, el Centro de Innovación honra al ministerio del Obispo Bruce Ough por proveer un centro de aprendizaje para líderes de la iglesia buscando el armazón, el apoyo, y el coraje para presentar el Evangelio de Jesucristo en maneras nuevas y creativas.

Rev. Sue Nilson Kibbey se une con United como la directora inaugural del Centro de Innovación.

La oración de United es que los Metodistas Unidas percibirán a las nuevas cosas que Dios está haciendo en nuestros comunidades, congregaciones, y ministerios mientras nos esforzamos a hacer discípulos de Jesucristo para la transformación del mundo.

Gracia y paz,

Dr. Kent Millard, Presidente

REPORTE DEL SEMINARIO TEOLÓGICO WESLEY PARA LA CONFERENCIA ANUAL – 2021
SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

Para el mundo, el año 2020 fue un año sin igual. En medio de una pandemia global, tuvimos el resurgimiento del racismo, el desempleo masivo y como si fuera poco, políticamente también experimentamos desafíos aquí en los EE. UU. El seminario de Wesley mantuvo su compromiso de fomentar la sabiduría y el valor, preparando a los graduandos para liderar ministerios innovadores sin dejar de estar cimentados en nuestras tradiciones bíblicas y teológicas para el beneficio del inquebrantable Reino de Dios. El modo de impartir nuestra educación cambió de la noche a la mañana. Nos convertimos en un seminario totalmente en línea desde el 15 de marzo del 2020, de esta manera hemos podido mantener a los estudiantes, profesores, otro personal y todos los miembros de la comunidad de Wesley a salvo de la exposición al virus de COVID-19 en nuestras instalaciones. El Seminario de Wesley ha tratado de modelar lo que esperamos los estudiantes también puedan hacer en sus ministerios: el poder estar comprometidos con nuestra misión dada por Dios, volviéndonos innovadores, para así poder responder a las demandas del ministerio. A continuación hay algunos ejemplos, los cuales han podido ser implementados con el apoyo de nuestros socios en misión, y así poder seguir ministrando fielmente al mundo en el futuro.

Proyectos de investigación que apoyan la participación de la comunidad congregacional y visualizan el futuro del ministerio

Wesley se complace en anunciar nuevas oportunidades para que las congregaciones de la UMC (Iglesia Metodista Unida por sus siglas en inglés) puedan explorar, aclarar y buscar como prosperar en sus comunidades. A través de *The Source Collaborative*, Wesley podrá trabajar por dos años con un grupo de congregaciones regionales en un proceso de oración, participación comunitaria, visión congregacional y entrenamiento, con el objetivo de seguir a Jesús en la misión y en el ministerio. Las congregaciones interesadas podrán ponerse en contacto con innovation@wesleyseminary.edu y así poder obtener más información al respecto. Este trabajo, será financiado por una subvención que ha sido dada por el Lilly Endowment, Inc., en un monto de \$ 1 millón de dólares. Esta subvención ha dado la oportunidad al Seminario de Wesley, de poder seguir liderando en

1 investigación y desarrollo para el beneficio de toda la iglesia, esta donación también ayudará a completar otros proyectos en el
2 seminario, los cuales están enfocados en la vitalidad congregacional.

3 El **Proyecto de Fuerza Laboral Religiosa** es un estudio amplio de la naturaleza actual y futura del trabajo religioso, particularmente
4 en las congregaciones locales, para comprender qué oportunidades y limitaciones pueden existir en el futuro y así poder adaptar
5 los recursos y la capacitación adecuadamente. A través del **Wesley Innovation Hub**, el seminario ha estado trabajado con 18
6 congregaciones en el área metropolitana de Washington. Esta investigación se ha enfocado en ministerios de adultos- jóvenes
7 quienes no pertenecen a la iglesia. Estos dos proyectos buscan forjar una visión del futuro ministerial y el desarrollo de la iglesia
8 local, influenciando así la capacitación de los estudiantes de maestría, doctorado y cursos de educación. Estos proyectos
9 investigativos también influyen talleres, podcasts, artículos y capacitaciones hechas para líderes de iglesias que trabajan en sus
10 comunidades dentro de todo el país.

11 Le invitamos a descubrir las últimas investigaciones y conversaciones generadas por la comunidad de Wesley a través de nuestro
12 nuevo portal web, #EngageInTheseTimes, en www.wesleyseminary.edu/#engage.

16 **Utilización de la investigación y consorcios, cómo herramientas para saber cómo equipar a la próxima generación de ministros.**

17 Las investigaciones demuestran que la manera principal en que las personas comienzan a considerar la opción de asistir al
18 seminario es a través de su pastor o de un alumno. Ya sea porque se sienten llamados al ministerio o conocen a alguien que lo ha
19 sido. **El seminario de Wesley está listo para trabajar con usted** haciendo que su educación teológica sea más accesible y relevante
20 a las realidades que el ministerio presenta hoy en día, tanto para los laicos y clérigos, o para todos aquellos que buscan un título,
21 una certificación, o educación continua, al igual que para aquellos quienes están dentro y fuera de la iglesia.

22 Wesley ofrece una Maestría en Divinidad de 81 horas, una Maestría en Artes de 36 horas y una Maestría en Estudios Teológicos
23 de 60 horas. Cualquiera de estas maestrías puede enfocarse en especializaciones tales como: teología pública, ministerio urbano,
24 artes y teología, iglesia misional, ministerio y defensa de niños y jóvenes, o liderazgo de la iglesia afroamericana.

25 Para los estudiantes de tiempo completo, ofrecemos una comunidad que cuenta con asequibles y bellas residencias
26 localizadas en la capital de la nación. Nuestro programa **Community Engagement Fellows** prepara a los estudiantes
27 a participar en un modelo de ministerio empresarial, basado en la comunidad. Hay generosos ayudas de ingreso, las
28 cuales están disponibles para cada persona becada mientras completan su título de Maestría en Divinidad. Nuestro
29 programa 3 + 3 Fast Track BA / MDiv con Shenandoah University permite a los estudiantes completar ambos títulos
30 en seis años, lo cual ayuda a entrar al ministerio rápidamente y tener menos deudas.

31
32 Para las personas quienes trabajan o para los que tienen compromisos familiares, **el título de Maestría en Divinidad**
33 **aquí en Wesley puede ser completado a través de: cursos en línea, de fin de semana, intensivos de corto plazo o**
34 **también entre semana en un lapso de 5 años.** Le invitamos a consultar en línea y así poder obtener información
35 acerca de los próximos cursos que se estarán ofreciendo para el verano y el otoño de 2021 en
36 www.wesleyseminary.edu/admissions/try-a-class-3.

37 Wesley trabaja con cada estudiante para hacer que el seminario sea asequible. Gracias al apoyo constante de
38 exalumnos, congregaciones y amigos, Wesley proporciona más de \$ 2 millones anuales en becas. Además de nuestros
39 premios al mérito escolar, que van desde el 25% al 100% del costo de la matrícula y también puede incluir una ayuda
40 económica. Wesley ha lanzado becas especiales adicionales: becas de matrícula completa para personas
41 recomendadas por exalumnos de Wesley, ministros de campus o ministros cristianos de campamentos o de servicio
42 quienes se sienten llamados al liderazgo formal en la iglesia y quienes en su servicio han crecido en sus llamados. Las
43 **Becas Next Call in Ministry** son para estudiantes que no han trabajado en un entorno ministerial durante al menos
44 los últimos 10 años; y las **Becas Generación Latinx** son para líderes latinos / hispanos emergentes para ministerios
45 tanto dentro como fuera de la iglesia.

46 **Lleva tu ministerio al siguiente nivel**

47 Además de los títulos de maestría, Wesley ofrece certificados de postgrado para quienes se preparan para el
48 ministerio especializado. El nuevo Certificado que tenemos es para el **Ministerio y la Defensa de Niños y Jóvenes**
49 **(CYMA)** el cual está diseñado para personas que defienden y trabajan con niños y jóvenes, ya sea en iglesias, escuelas
50 u organizaciones sin fines de lucro. **El certificado no-residencial se puede completar en 12 a 15 meses** a través de
51 cursos en línea y hasta en dos sesiones presenciales. Para obtener más información, visite
52 www.wesleyseminary.edu/admissions/cyma-3.

1 **El Certificado en Fe y Vida Pública** explora los fundamentos de la teología pública, la libertad religiosa y el discurso
2 civil a través de cursos de postgrado. Para obtener más información, visite
3 www.wesleyseminary.edu/ice/programs/public-theology/public-life/
4 Wesley es un líder en programas de Doctorado en Ministerio y provee diferentes tipos de especialización, que pueden
5 incluir estudios internacionales. Wesley se complace en anunciar tres nuevos Doctorados en Ministerio para el año
6 2022: Ministerio en la Era Digital, una nueva pista oportuna que explora las nuevas oportunidades y desafíos del
7 ministerio en línea; Justicia, compasión y testimonio en un mundo turbulento, presentado en Cambridge, Inglaterra;
8 y un programa enfocado en el ministerio Latinx. Además, se ofrecerá un nuevo grupo en el 2022 para nuestras áreas
9 de enfoque populares como lo son: DMin para capellanes militares y capellanes de CPE, nuestro programa de
10 Liderazgo de la Iglesia Global centrado en la misión internacional y el principal programa de DMin de Wesley en la
11 administración de la iglesia innovadora "**Excelencia en el liderazgo de la iglesia**". Para obtener más información o
12 presente una solicitud en www.wesleyseminary.edu/doctorofministry/.

13 **Enriquezca su alcance congregacional y explore nuevas dimensiones del ministerio.**

14 El **Centro Lewis para el Liderazgo de la Iglesia** continúa a la vanguardia de la investigación para la iglesia local. Su
15 boletín electrónico **Leading Ideas** es una fuente de consulta semanal para más de 20,000 personas quienes están en
16 el ministerio. Manténgase al tanto de los últimos estudios suscribiéndose a su podcast o boletín semanal en
17 www.churchleadership.com. También le invitamos a buscar nuevos cursos prácticos en línea en
18 www.lewisonlinelearning.org.

19 El **Instituto de Compromiso Comunitario** ha adoptado una visión vibrante de ser el principal centro para iglesias y
20 organizaciones religiosas que quieran involucrar a sus comunidades. El innovador Programa en línea de **Certificación**
21 **del Ministro en la Salud**, prepara a las congregaciones para el trabajo de salud pública en sus parroquias.
22 Comuníquese con el Dr. Tom Pruski en tpruski@wesleyseminary.edu y así obtener más información o para registrarse
23 en las clases futuras de certificación.

24 El **Centro de Teología Pública** equipa a pastores, seminaristas, personas de fe y los medios de comunicación para
25 crear espacios de diálogo civil en la intersección entre la religión y la política. Para obtener más información, visite
26 <https://www.wesleyseminary.edu/ice/programs/public-theology/>

27 El **Centro Henry Luce III** para las Artes y la Religión trabaja con estudiantes, comunidades religiosas, artistas y
28 académicos que exploran la intersección entre las artes y la teología. A través de investigaciones innovadoras,
29 exposiciones desafiantes en nuestra Galería Dadian, y también teniendo artistas visitantes en el estudio de nuestro
30 campus. El Centro Luce busca promover el diálogo y fomentar la creatividad y inspiración. Para obtener más
31 información sobre los próximos talleres y exposiciones en la Galería Dadian, visite www.luceartsandreligion.org.

32 **La Facultad liderando el camino**

33 Nuestro cuerpo docente reconocido internacionalmente es el corazón de esta institución y son quienes dan una
34 educación transformadora en Wesley. Nuestra facultad continúa avanzando en la educación teológica con nuevas
35 investigaciones, publicaciones y cursos. Durante el año pasado, celebramos el ministerio de la doctora Dra. Sondra

36 Wheeler quien se jubila. También le damos la bienvenida a la profesora del Nuevo Testamento, la Dra. Laura C. Sweat
37 Holmes, a la comunidad de Wesley.

38 **Mantente conectado**

39 Contáctenos al (202) 885-8659 o al correo electrónico admissions@wesleyseminary.edu y allí podrá obtener
40 información acerca de los programas de grado de Wesley y como lo pueden equipar en su próximo paso en el
41 ministerio.

42 ¿Está listo para unirse a nuestra misión? Puede obtener más información sobre cómo puede ser parte del futuro de
43 Wesley en www.wesleyseminary.edu/support/. Únase a la Comunidad Wesley en línea a través de las redes sociales
44 de Wesley, www.facebook.com/wesleyseminary, en Instagram @wesleyseminary y en Twitter @WesTheoSem, o
45 suscríbese a nuestro boletín electrónico, eCalling, en www.wesleyseminary.edu/ecalling.

FUNDACIÓN METODISTA DE TEXAS

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

46 En 2020 la pandemia trajo grandes dificultades para los Metodistas Unidos en Texas y Nuevo México, pero también
47 brindó grandes oportunidades para estar en misión con los más vulnerables entre nosotros. Dado que las relaciones
48 siempre han estado en el centro del ministerio de la TMF, fuimos incentivados por todas las formas en que las iglesias
49 y organizaciones sin fines de lucro mantuvieron, desarrollaron y fortalecieron creativamente sus relaciones con sus

1 comunidades a pesar de los desafíos prolongados y sin precedentes. Para apoyar su trabajo, la TMF creó un Programa
2 de Micro Préstamos, ofreció subvenciones especiales a través del Fondo de Recuperación y Respuesta COVID-19,
3 trasladó en línea oportunidades para el Ministerio de Liderazgo y puso a disposición un Programa de Asistencia de
4 Préstamos para préstamos a sus clientes. Estamos agradecidos de ampliar estos recursos y caminar junto a tantos
5 agentes de cambio en un año impredecible

6 Tom Stanton, Representante Principal de Área de la TMF para la Conferencia de Río Texas, es el contacto principal
7 entre las congregaciones (clérigos y laicos) y la TMF. Como socios en el ministerio, el conecta a los miembros de la
8 Conferencia de Río Texas con recursos relevantes para sus metas únicas de crecimiento misional en sus
9 congregaciones y comunidades.

10 La TMF, con sede en Austin, sirve a individuos, iglesias y agencias Metodistas Unidas dentro de las seis conferencias anuales
11 en Texas y Nuevo México. Agradecemos la oportunidad de reportarles sobre algunas de las formas en que servimos a los
12 Metodistas Unidos el año pasado.

13 ***Dentro de la Conferencia de Río Texas:***

- 14 ▪ Los préstamos a iglesias en la Conferencia de Río Texas totalizaron \$53.7 millones a fines de 2020.
- 15 ▪ Tres iglesias en la Conferencia de Río Texas participaron en el Programa de Micro Préstamos de la TMF,
16 solicitando \$30,000 en micro préstamos.
- 17 ▪ Las iglesias y agencias, no incluyendo individuos, dentro de la Conferencia de Río Texas tuvieron \$48.6 millones
18 invertidos en el Fondo de Préstamos Metodistas.

19 ***En todo Texas y Nuevo México:***

- 20 ▪ Al 31 de diciembre de 2020, los activos totales bajo la administración de la TMF fueron de \$709,7 millones.
- 21 ▪ Las inversiones de la Fundación Metodista de Prestamos terminaron el año en \$334,9 millones y nuestra
22 cartera de préstamos en \$305 millones.
- 23 ▪ Las Donaciones No Designadas de la TMF finalizaron el año en \$68 millones.
- 24 ▪ Destacando un año significativo de apoyo financiero para la TMF fue una subvención de \$1 millón de la Lilly
25 Endowment, Inc. La subvención de Lilly al Ministerio de Liderazgo de la TMF lanzará la Colaboración de
26 Congregaciones Valientes (C3).
- 27 ▪ En respuesta a la pandemia mundial, la TMF estableció el Fondo de Respuesta y Recuperación COVID-19. El
28 Fondo COVID recibió \$492M en apoyo de donantes destacándose por dos subvenciones de desafío separadas
29 de \$100M y \$125M.
- 30 ▪ Las donaciones a la TMF, incluyendo nuestros Ministerios de Liderazgo y Subvenciones y las donaciones no
31 designadas, totalizaron en \$2,15 millones.
- 32
- 33 ▪ La TMF continúa su trabajo de donaciones planificadas con individuos y familias para apoyar su filantropía
34 familiar. En 2020, los donantes destinaron \$1.445 millones en donaciones (donaciones, fondos asesorados por
35 donantes, anualidades de donaciones benéficas y fideicomisos) para apoyar sus más apreciadas iglesias y
36 organizaciones sin fines de lucro.
- 37 ▪ La TMF distribuyó, o tuvo disponible para su distribución, aproximadamente \$3,165,000 de 470 donaciones
38 permanentes para beneficiarios nombrados de la donación. Hubo aproximadamente \$1.363.000 disponibles
39 para subvenciones de 93 donaciones.
- 40 ▪ Durante 2020, el **Ministerio de Subvenciones de la TMF financió aproximadamente \$2.1 millones en apoyo de**
41 **124 subvenciones** otorgadas a iglesias y organizaciones sin fines de lucro. De ese total, \$1.2 millones
42 provinieron de donaciones restringidas y el resto de Operaciones de la TMF, y fondos recaudados para el recién
43 establecido Fondo COVID-19. Se formó un nuevo Comité COVID-19 para determinar la concesión de
44 subvenciones relacionadas con la pandemia. A diferencia de cualquier otro año, todos los fondos que podrían
45 otorgarse para los esfuerzos de COVID-19 se entregaron sin restricciones. Esta cantidad se estimó en \$825.000
46 dólares. El Comité de Subvenciones de la Junta Directiva de la TMF es quien determina las decisiones de
47 distribución de los fondos discrecionales.
- 48 ▪ El Ministerio de Liderazgo de la TMF trabaja para equipar a los líderes para un cambio profundo al facilitar
49 conversaciones de valor, aprendizaje e innovación. Algunas de estas conversaciones toman la forma de grupos
50 de pares continuos y otras la forma de conversaciones independientes sobre un tema de adaptación. Estas
51 relaciones con los compañeros ofrecen nuevas perspectivas, renuevan su sentido de vocación y los inspiran a
52 un liderazgo valiente. **Durante 2020, el Ministerio de Liderazgo de la TMF se unió al resto del mundo en la**
53 **transición a reuniones en línea. Nuestros grupos han continuado reuniéndose en el espacio digital,**
54 **manteniéndose conectados entre sí para recibir apoyo, aprendizaje y ánimo.** Sorprendentemente, también
55 lanzamos dos nuevos grupos a través del Imperativo Liderazgo Valiente (CLI). Como complemento a nuestra
56 iniciativa el CLI que trabaja con líderes, la TMF recibió una subvención de Lilly Endowment para su iniciativa de
57 Congregaciones que Prosperan. En este proyecto, que llamamos Colaboración de Congregaciones Valientes o
58 C3, reuniremos equipos para ejercitar y movilizar los cinco músculos adaptativos necesarios para esta

1 temporada pos-pandémica. Adicionalmente, en julio de 2020, la TMF dio la bienvenida al Rev. Dr. Blair
2 Thompson-White como Director del Ministerio de Liderazgo y al Rev. John Thornburg como Director de
3 Aprendizaje.

- 4
- 5 ■ Aunque este año de COVID ha traído pérdidas sustanciales, también ha brindado una gran oportunidad de
6 mejora e innovación. Impulsado por el deseo de alentar y apoyar, el **equipo de Representantes de Área**
7 **de la TMF** ha continuado siendo firme y leal a aquellos a quienes sirve. Como socios de acompañamiento
8 en el ministerio, el equipo equipa y empodera a las comunidades de fe mientras viven en su misión
9 designada por Dios. Aunque detenidos en su espacio físico por la pandemia, los ocho representantes, que
10 normalmente viajan a Texas y Nuevo México, haciendo más de 2500 visitas, encontraron una manera de
11 cambiar. El cambio condujo a la nutrición de relaciones más profundas y la provisión de servicios muy
12 necesitados. Todo dentro del espacio virtual. Al proporcionar las mejores prácticas financieras, cultivar
13 planes de legados de generosidad y cultivando culturas de generosidad, el mejoramiento del trabajo dio
14 frutos. Las iglesias que deseaban fomentar el propósito y la innovación se apoyaron en el proceso de
15 discernimiento guiado por esta pregunta: "¿Qué diferencia nos está llamando a hacer Dios en este tiempo
16 y en este lugar?" Involucrando tanto la conversación informal como los servicios contratados, el liderazgo
17 de la iglesia utilizó las Conversaciones Sagradas (4-6 meses con un equipo de 7-9) y Excavaciones Santas
18 (taller de medio día con 20-25 personas). Los Representantes de Área de la TMF siguen entusiasmados
19 con la misión, inspirados por el llamado de Dios hacia el futuro y preparados para transitar el camino con
20 usted sin importar a dónde los lleve el camino.

21 **Miembros de Junta de la TMF**

22 La TMF ha presentado al siguiente candidato para su reelección a la Junta Directiva de la TMF de la Conferencia de
23 Río Texas:

24 Sra. Amy Thomas, Laica, plazo de 3 años (Austin)

25 Los miembros de la Junta de la TMF previamente elegidos por la Conferencia de Río Texas incluyen:

26 Rev. Scott Heare, Clérigo, sirviendo actualmente a través de la Conferencia Anual 2021 (Austin)

27 Rev. Dr. Daniel Flores, Clérigo, actualmente en servicio hasta 2022 (Fort Worth)

28 Rev. Thelma Flores, Clériga, actualmente en servicio hasta 2022 (Fort Worth)

29 Rev. Taylor Fuerst, Clérigo, actualmente en servicio hasta 2023 (Austin)

30 Rev. Laura Merrill, Clériga, actualmente en servicio hasta 2023 (San Antonio)

31 Miembros de la Junta de la TMF dentro de la Conferencia de Río Texas que actualmente están sirviendo en una
32 capacidad consultiva o elegidos de otro modo incluyen:

33 Sr. James A. Cox, Jr., Emeritus (Austin)

34 Sr. Henry Joyner, Miembro Mayor (Austin)

35 Sra. Teresa Keese, Laica, Presidente de la TMF (Brady)

36 Obispo Robert Schnase, Asesor (San Antonio)

37 Sr. Robert C. Scott, Emeritus (San Antonio)

38 Presentado por,

39 Tom Locke, President