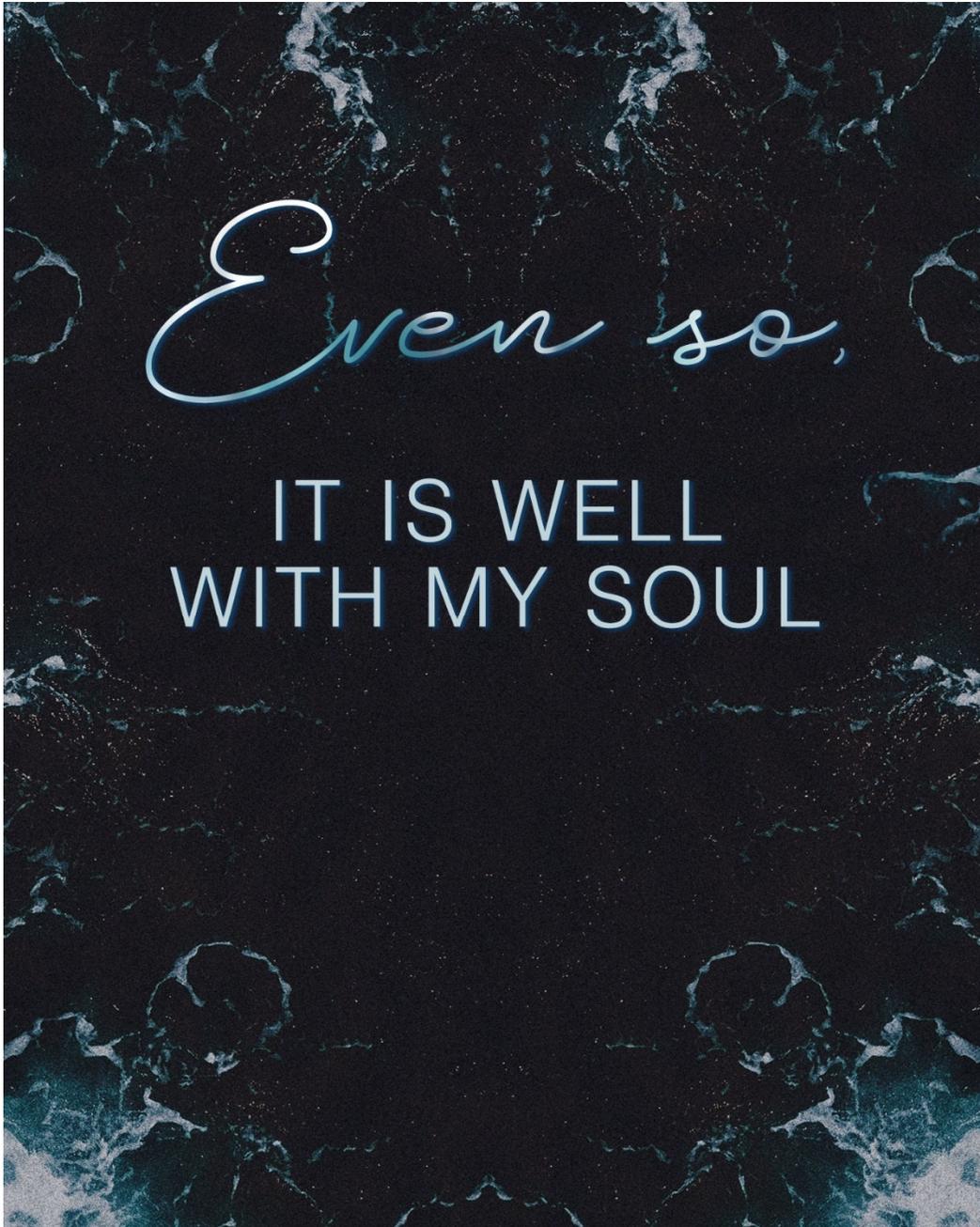


# ***Diario Previo a la Conferencia 2020***



**3 de octubre de 2020**

**San Antonio, Texas**



# AGENDA PRELIMINAR

“AÚN ASÍ, ALCANCÉ SALVACIÓN” (EVEN SO, IT IS WELL WITH MY SOUL”)

## LA SEXTA SESIÓN DE LA CONFERENCIA DE RÍO TEXAS 2015-2020

**OBISPO ROBERT SCHNASE, PRESIDENTE**

1

### SÁBADO 3 DE OCTUBRE DE 2020

**8:00 AM**

Bienvenida  
Servicio de Adoración, *Equipo de Adoración*  
Llamado al Orden, Primera Sesión Plenaria y Presentaciones,  
Organización de la Conferencia  
Estableciendo la Barra  
Aprobación de la Agenda  
Vote para recibir la Agenda de Consentimiento I, Informe Previo a la Conferencia  
"Solo para información"  
Voto para recibir la Agenda de Consentimiento II, Informe previo a la Conferencia  
"Para Acción"  
Mensaje de los Obispos  
Informe sobre la Conferencia General Aplazada de 2020  
Informe sobre las Normas Vigentes  
Celebración del Ministerio del Instituto Lydia Patterson  
Informe de la Junta del Ministerio Ordenado  
Informe de nominaciones  
Celebración del Ministerio de la Universidad Huston-Tillotson  
Servicio de jubilación

**12:00 PM**

Aplazamiento de la 1a sesión plenaria

**1:30 PM**

Oración para inaugurar la 2da sesión plenaria  
Llamada al orden 2da sesión plenaria  
Informe del Ministerio de Justicia, Servicios y Alcance  
Celebración del Ministerio de Recuperación de Río Texas  
Informe de la Junta de Síndicos  
Informe de Pensión y Beneficios  
Informe de la Mesa de Finanzas  
Reflexión del oficial administrativo de la conferencia  
Celebración de la Creación y Vitalización de la Congregación  
Recordando el clero y los cónyuges del clero fallecidos  
Fijación de Nombramientos y Oración de Convenio  
Anuncio de la Séptima Sesión de la Conferencia Anual Río Texas  
Cerrar la 2da Sesión Plenaria

**5:00 PM**

Fin de la Sexta Sesión de la Conferencia Río Texas

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15

**AGENDA DE CONSENTIMIENTO I**  
*SOLO PARA INFORMACIÓN*

Los siguientes informes se presentan a la Conferencia únicamente con fines informativos. Al adoptar la Agenda de Consentimiento I, estos informes se imprimirán en el Diario de la Conferencia 2020.

**AGENDA DE CONSENTIMIENTO II**

Los siguientes informes se presentan a la Conferencia para su adopción. Se cree que hay poca o ninguna disidencia, por lo que se están sometiendo a acción como grupo. Si existe el deseo de debatir o enmendar uno de estos informes, la acción apropiada es moverlo para eliminarlo de la agenda de consentimiento y considerarlo por separado. Con una segunda explicación de un minuto por parte del autor de la moción, la Conferencia la votará sin debate. Si el 20% de los miembros vota que se elimine el artículo, se eliminará y se llevará a la sala como un artículo sin consentimiento en el momento que determine el Comité de Agenda.

- Informe del Gabinete, Informe II**
- Domingo de la Cosecha de la Conferencia Río Texas 2020**
- Archivos e Historia, Informe II**
- Methodist Healthcare Ministries of South Texas, Inc**

1

# INFORME COMITÉ DE REGLAS PERMANENTES

## INFORME I INFORME DEL PRESIDENTE UNICAMENTE PARA INFORMACIÓN

2

Este año se proponen dos cambios a las Reglas Permanentes.

3

El primer cambio implica la eliminación de todas referencias al Equipo de Administración, y en su lugar tener un representante de cada una de las agencias administrativas enumerada en la Regla #6 para ser miembro de la Mesa Unida. Justificación: Este cambio permite que la Mesa Unida sea el organismo coordinador para el diálogo entre las agencias administrativas, los equipos de visión y la misión de la conferencia anual. El Equipo de Administración no tiene ninguna función que no se pueda realizar dentro de la estructura de la Mesa Unida.

8

El segundo cambio involucra más simplificación de la sección del Personal y Recursos Conferencia eliminando de la Regla #15, re-numerando las Reglas #16 y #17, y agregando la Regla #17. Justificación: Esto permite la flexibilidad necesaria para desarrollar un ministerio creativo en un ambiente cambiante, y elimina la necesidad de un cambio en las Reglas Permanentes cada vez que cambian las posiciones de liderazgo de la conferencia para apoyar nuestra misión. Gracias por la oportunidad de servir a ustedes.

13

Barbara Mobley, Presidente Edgar Avitia

14

Mike Cave, Vicepresidente Elva Garza

15

Bertha Castañeda, Secretaria Eddie Pinchback

16

## INFORME II REGLAS PERMANENTES DE LA CONFERENCIA RÍO TEXAS PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

17

La **Misión** de la Conferencia Río Texas: de hacer discípulos de Jesucristo para la transformación del mundo. La **Visión** de la Conferencia Río Texas: Uniendo Pueblos, Vitalizando Congregaciones, Desarrollando Líderes, Transformando Comunidades.

18

20

### **ESTRUCTURA Y AGENCIAS**

21

#### **Mesa Unida**

22

1. Habrá una Mesa Unida cuya función es de coordinar la misión y el ministerio en la Conferencia Río Texas a través de los cuatro Equipos de Visión cimentados por los cuatro pilares de la Visión de la Conferencia: Uniendo Pueblos, Vitalizando Congregaciones, Desarrollando Líderes, y Transformando Comunidades. La Mesa Unida y los cuatro Equipos de Visión son responsables de enfocarse en el Campo Misionero. Los miembros de la Mesa Unida serán: el Obispo (ex officio, sin derecho a voto); el decano del gabinete; el líder laico; los presidentes de los Equipos de Visión de Uniendo Pueblos, Vitalizando Congregaciones, Desarrollando Líderes, y Transformando Comunidades; el Presidente ~~del Equipo de Administración o un representante de a cada uno agencia administrativa de la Regla #6;~~ un representante de cada uno de la Junta de Ministerio Ordenado, el Comité del Episcopado y el Concilio de Ministerios de Niños; los presidentes de las Mujeres Metodistas Unidas, los Hombres Metodistas Unidos, el Concilio de Ministerios de la Juventud y el Concilio de Ministerio de Jóvenes Adultos; y el Presidente. También habrá siete (7) miembros en general y un defensor del Campo de Misión, nombrados por el Comité de Nominaciones y elegido por la Conferencia Anual. Todas las referencias en el Libro de Disciplina a un Concilio de la Conferencia de Ministerios se cumplirán por la Mesa Unida. La Mesa Unida rinde cuentas a la Conferencia Anual y es financiada por ella.

25

a. Habrá un defensor del Campo de Misión cuya responsabilidad es ayudar a la Mesa Unida y a los Equipos de Visión seguir enfocados en el campo misionero, abogando por las personas que no están en nuestras iglesias, incluyendo los que están en la pobreza, aquellos que son jóvenes, aquellos que son marginados y aquellos desamparados por nuestra cultura y sociedad.

35

b. La Mesa Unida y los cuatro Equipos de Visión reclutarán la participación de las personas del laico y clérigo a través de la Conferencia para servir en los grupos de tarea y ayudarles en sus responsabilidades.

39

c. Cada Equipo de Visión tendrá será apoyado financieramente del presupuesto de la Conferencia Anual. Las reuniones del Equipo se financiarán de la cantidad presupuestada para ese Equipo. Designadas tareas también se financiarán a través de la cantidad proporcionada en el presupuesto anual de la Conferencia y asignado a ese equipo.

41

d. El Comité de Nominaciones nombrará y la Conferencia Anual elegirá, a los presidentes de la Mesa Unida ~~y a cada uno de los cuatro Equipos de Visión y el Equipo de Administración.~~ Ninguno de estos presidentes tendrá otras

45

1 responsabilidades de Ministerio específicas en la Mesa Unida o en cualquiera de los Equipos de Visión, ni será  
2 presidente de cualquier otra agencia de la Conferencia.

3 e. Las Constituciones de las Mujeres Metodistas Unidas (¶ 647) y los Hombres Metodistas Unidos (¶ 648) están  
4 incluidos en el Libro de Disciplina 2016. Las Mujeres Metodistas Unidas y los Hombres Metodistas Unidos son  
5 organizaciones independientes que nominan y eligen a sus propios líderes. Cada una de estas organizaciones será  
6 representada por el Presidente u otra persona designada en diversas agencias de la Conferencia Anual, inclusive la  
7 Mesa Unida. Las Mujeres Metodistas Unidas se relacionan con la organización nacional de las Mujeres Metodistas  
8 Unidas. Los Hombres Metodistas Unidos se relacionan con la Comisión General de Hombres Metodistas Unidos.

### 9 ***Equipo de Visión Uniendo Pueblos***

10 2. Habrá un Equipo de Visión Uniendo Pueblos cuya función es facilitar la unidad, el testimonio, la comunicación y la  
11 justicia y de trabajar hacia la competencia intercultural en todos los ámbitos de la vida de la Conferencia. Los  
12 miembros del Equipo de Visión Uniendo Pueblos serán: dos personas cuya responsabilidad específica es Unidad  
13 Cristiana y Relaciones Interreligiosas, dos personas cuya responsabilidad específica es Religión y Raza, dos personas  
14 cuya responsabilidad específica es el Estado y Rol de la Mujer, dos personas cuya responsabilidad específica es  
15 Comunicaciones, dos personas cuya responsabilidad específica es Asuntos de Incapacidad y un Presidente; todos  
16 designados por el Comité de Nominaciones y elegidos por la Conferencia Anual. Todo el Equipo de Visión tiene la  
17 responsabilidad hacia cada una de las áreas de enfoque representadas por sus miembros. El Equipo de Visión  
18 Uniendo Pueblos se relaciona al Concilio de Obispos, la Comisión General de Religión y Raza, la Comisión General  
19 sobre el Estado y Rol de la Mujer y la Mesa Unida. El Equipo de Visión Uniendo Pueblos rinde cuentas a la Conferencia  
20 Anual y es financiado por ella.

21 a. Habrá una Comisión de Unidad Cristiana y Relaciones Interreligiosas (la Comisión) cuya función se define en ¶ 642  
22 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros de la Comisión serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual  
23 cuya responsabilidad específica es Unidad Cristiana y Relaciones Interreligiosas, además de todos los otros miembros  
24 del Equipo de Visión Uniendo Pueblos. La Comisión se relaciona con el Concilio de Obispos y el Equipo de Visión  
25 Uniendo Pueblos. La Comisión es responsable al Equipo de Visión Uniendo Pueblos y a la Conferencia Anual y es  
26 financiada de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Uniendo Pueblos.

27 b. Habrá una Comisión de Religión y Raza (la Comisión) cuya función se define en ¶ 643 del Libro de Disciplina 2016.  
28 Los miembros de la Comisión serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad  
29 específica es Religión y Raza, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Uniendo Pueblos. La  
30 Comisión se relaciona con la Comisión General de Religión y Raza y el Equipo de Visión Uniendo Pueblos. La Comisión  
31 es responsable al Equipo de Visión Uniendo Pueblos y a la Conferencia Anual y es financiada de la porción del  
32 presupuesto del Equipo de Visión Uniendo Pueblos.

33 c. Habrá una Comisión sobre el Estado y Rol de la Mujer (la Comisión) cuya función se define en ¶ 644 del Libro de  
34 Disciplina 2016. Los miembros de la Comisión serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya  
35 responsabilidad específica es el Estado y Rol de la Mujer, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión  
36 Uniendo Pueblos, y además de un miembro nombrado por la Conferencia de Mujeres Metodistas Unidas. La  
37 Presidente de esta Comisión será una mujer, y una mayoría de sus miembros serán mujeres. La Comisión se relaciona  
38 con la Comisión General sobre el Estado y Rol de la Mujer y al Equipo de Visión Uniendo Pueblos. La Comisión es  
39 responsable al Equipo de Visión Uniendo Pueblos y a la Conferencia Anual y es financiada de la porción del  
40 presupuesto del Equipo de Visión Uniendo Pueblos.

41 d. Habrá una Comisión de Comunicaciones (la Comisión) cuya función se define en ¶ 646 del Libro de Disciplina 2016.  
42 Los miembros de la Comisión serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad  
43 específica es Comunicaciones, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Uniendo Pueblos. La  
44 Comisión se relaciona con el Equipo de Visión Uniendo Pueblos. La Comisión es responsable al Equipo de Visión  
45 Uniendo Pueblos y a la Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Uniendo  
46 Pueblos.

47 e. Habrá un Comité sobre asuntos relacionados con Incapacidades (el Comité) cuya función se define en ¶ 653 del  
48 Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya  
49 responsabilidad específica es Asuntos de Incapacidad, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión  
50 Uniendo Pueblos. Membresía deberá incluir a personas con incapacidades físicas y personas con incapacidades  
51 mentales. El Comité relaciona con el Equipo de Visión Uniendo Pueblos. El Comité es responsable al Equipo de Visión  
52 Uniendo Pueblos y a la Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Uniendo  
53 Pueblos.

### ***Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones***

3. Habrá un Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones cuya función es discernir, desarrollar e desplegar los recursos pertinentes para el cumplimiento de la misión y propósito de la iglesia local y apoyar el restablecimiento de la vitalidad de la iglesia local. Los miembros del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones serán: dos personas cuya responsabilidad específica es Discipulado, dos personas cuya responsabilidad específica es Desarrollo Congregacional y Revitalización, dos personas cuya responsabilidad específica es Asuntos Étnicos de la Iglesia Local, dos personas cuya responsabilidad específica es Desarrollo Parroquia y Comunitario, dos personas cuya responsabilidad específica es la Iglesia de Membresía Pequeña, dos personas cuya responsabilidad específica es el Desarrollo de Nuevas Iglesias, dos personas cuya responsabilidad específica es Ministerio de Niños, dos personas cuya responsabilidad específica es Ministerios de Adultos Mayores, dos personas cuya responsabilidad específica es Ministerios Hispano/Latino y un Presidente; todos designados por el Comité de Nominaciones y elegido por la Conferencia Anual. Miembros adicionales serán los presidentes o representantes de las Mujeres Metodistas Unidas, los Hombres Metodistas Unidos, el Concilio de Ministerios de la Juventud y el Concilio de Ministerio de Jóvenes Adultos. Todo el Equipo de Visión tiene toda la responsabilidad hacia cada una de las áreas de enfoque representada por sus miembros. El Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones se relaciona con la Junta General de Discipulado, la Junta General de Ministerios Globales y a la Mesa Unida. El Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones rinde cuentas a la Conferencia Anual y es financiado por ella.

a. Habrá una Junta de Discipulado (la Junta) cuya función se define en ¶ 630 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros de la Junta serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Discipulado, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. La Junta se relaciona con la Junta General de Discipulado y al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. La Junta es responsable al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

b. Habrá un Comité de Desarrollo Congregacional y Revitalización (el Comité), cuya función se define en ¶ 633.5e del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Desarrollo Congregacional y Revitalización, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. El Comité se relaciona con la Junta General de Ministerios Globales y al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. El Comité es responsable al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia Anual y es financiado de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

c. Habrá un Comité sobre Asuntos Étnicos de la Iglesia Local (el Comité) cuya función se define en ¶ 632 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Asuntos Étnicos de la Iglesia Local, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. El Comité se relaciona con el Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. El Comité es responsable al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia Anual y es financiado de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

d. Habrá un Comité de Desarrollo Parroquia y Comunitario (el Comité), cuya función se define en ¶ 633.5 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Desarrollo Parroquia y Comunitario, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. El Comité se relaciona con la Junta General de Ministerios Globales y al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. El Comité es responsable al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia Anual y es financiado de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

e. Habrá una Comisión de la Iglesia de Membresía Pequeña (la Comisión) cuya función se define en ¶ 645 y ¶ 633.5i del Libro de Disciplina 2016. Los miembros de la Comisión serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es la Iglesia de Membresía Pequeña, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. La Comisión se relaciona con la Junta General de Ministerios Globales y al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. La Comisión es responsable al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

f. Habrá un Comité de Desarrollo de Nuevas Iglesias (el Comité) cuya función se define en ¶ 633.5e-h y ¶ 630.3 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es el Desarrollo de Nuevas Iglesias, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. El Comité se relaciona con la Junta General de Ministerios Globales, la Junta General de Discipulado y el Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. El Comité es responsable al Equipo de

1 Visión Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia Anual y es financiado de la porción del presupuesto del Equipo  
2 de Visión Vitalizando Congregaciones.

3 g. Habrá un Concilio de Ministerios de Niños (el Concilio) cuya función es planificar, visión y abogar por los niños  
4 dentro de la Conferencia. Los miembros del Concilio serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya  
5 responsabilidad específica es Ministerios de Niños, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión  
6 Vitalizando Congregaciones. El Concilio se relaciona con el Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. El Concilio  
7 es responsable al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia Anual y es financiado de la porción  
8 del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

9 h. Habrá un Concilio de Ministerios de Adultos Mayores (el Concilio) cuya función se define en ¶ 651 del Libro de  
10 Disciplina 2016. Los miembros del Concilio serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya  
11 responsabilidad específica es ministerios de adultos mayores, además de todos los otros miembros del Equipo de  
12 Visión Vitalizando Congregaciones. El Concilio se relaciona con la Junta General de Discipulado y el Equipo de Visión  
13 Vitalizando Congregaciones. El Concilio es responsable al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones y a la  
14 Conferencia Anual y es financiado de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

15 i. Habrá un Comité de Ministerios Hispano/Latino (el Comité), cuya función se define en ¶ 655 del Libro de Disciplina  
16 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad  
17 específica es Ministerios Hispano/Latino, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Vitalizando  
18 Congregaciones. Por lo menos un tercio de los miembros serán personas Hispanos/Latinas. El Comité es responsable  
19 al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia Anual y es financiado de la porción del presupuesto  
20 del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

21 j. Habrá un Concilio de Ministerios de la Juventud (el Concilio) cuya función se define en ¶ 649 del Libro de Disciplina  
22 2016. El Concilio apoyará, animará y equipará a los líderes de la juventud en la iglesia. El Concilio estará formado  
23 por 3 a 5 jóvenes de cada distrito, y representará la diversidad de la conferencia. No más de un tercio de los  
24 miembros del Concilio serán adultos. El Concilio será representado por el Presidente y/u otra persona designada en  
25 diversas agencias de la Conferencia Anual, inclusive la Mesa Unida. El Concilio se relaciona con la División de la Junta  
26 General de Discipulado de Ministerios de la Juventud. El Concilio es responsable a la Conferencia Anual y es  
27 financiado por la porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

28  
29 k. Habrá un Concilio de Ministerio de Jóvenes Adultos (el Concilio) cuya función se define en ¶ 650 del Libro de  
30 Disciplina 2016, y que cumplirá todas las referencias en el Libro de Disciplina al Concilio de Ministerios de Jóvenes  
31 Adultos. El Concilio proveerá voz y apoyo a todos los jóvenes adultos en la conferencia. El Concilio será un grupo  
32 diverso de jóvenes adultos que son llamados al ministerio y servicio modelado por Jesucristo. El Concilio será  
33 representado por el Presidente y/u otra persona designada en diversas agencias de la Conferencia Anual, inclusive  
34 la Mesa Unida. El Concilio se relaciona con la División de la Junta General de Discipulado de Ministerios de la  
35 Juventud. El Concilio es responsable a la Conferencia Anual y es financiado por la porción del presupuesto del Equipo  
36 de Visión Vitalizando Congregaciones.

### 37 ***Equipo de Visión Desarrollando Líderes***

38 4. Habrá un Equipo de Visión Desarrollando Líderes cuya función es llamar a equipar a líderes laicos y del clero en el  
39 campo misionero y para animar especialmente a líderes más jóvenes. Los miembros del Equipo de Visión  
40 Desarrollando Líderes serán: dos personas cuya responsabilidad específica es Educación Superior y la Ministerio  
41 Universitario y un Presidente; todos designados por el Comité de Nominaciones y elegidos por la Conferencia Anual.  
42 Miembros adicionales serán los presidentes o representantes de las Mujeres Metodistas Unidas, los Hombres  
43 Metodistas Unidos, el Concilio de Ministerios de la Juventud y el Concilio de Ministerio de Jóvenes Adultos; dos  
44 representantes de la Junta del Ministerio Ordenado; el/la Líder Laico/a Conferencial y siete (7) líderes laicos  
45 distritales. Todo el Equipo de Visión tiene toda la responsabilidad para cada una de las áreas de enfoque  
46 representadas por sus miembros, a menos que se especifique lo contrario por el Libro de Disciplina. El Equipo de  
47 Visión Desarrollando Líderes se relaciona con la Junta General de Educación Superior y Ministerio y su División de  
48 Educación Superior, la Junta General de Discipulado y a la Mesa Unida. El Equipo de Visión Desarrollando Líderes  
49 rinde cuentas a la Conferencia Anual y es financiado por ella.

50 a. Habrá una Junta de Educación Superior y Ministerio Universitario (la Junta) cuya función se define en ¶ 634 del  
51 Libro de Disciplina 2016. Los miembros de la Junta serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya  
52 responsabilidad específica es Educación Superior y Ministerio Universitario, además de todos los otros miembros  
53 del Equipo de Visión Desarrollando Líderes. La Junta se relaciona con la Junta General de Educación Superior y  
54 Ministerio y su División de Educación Superior y el Equipo de Visión Desarrollando Líderes. La Junta es responsable

1 al Equipo de Visión Desarrollando Líderes y a la Conferencia Anual y es financiado de la porción del presupuesto del  
2 Equipo de Visión Desarrollando Líderes.

3 b. Habrá una Junta de Ministerio Ordenado (la Junta) cuya función, composición y organización se definen en ¶ 635  
4 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros de la Junta serán nombrados por el Obispo y elegidos por la Conferencia  
5 Anual. La Junta se relacionará con la Junta General de Educación Superior y Ministerio. La Junta es responsable a la  
6 Conferencia Anual e informa a ella y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Desarrollando  
7 Líderes.

8 c. Habrá una Equipo de Liderazgo de Laicos cuya función se define en ¶ 631 del Libro de Disciplina 2016, y que  
9 cumplirá todas las referencias en el Libro de Disciplina al Junta de Laicos. Los miembros del Equipo de Liderazgo de  
10 Laicos serán el Líder Laico Conferencia como Presidente y los Líderes Laicos de los Distritos, además de todos los  
11 otros miembros del Equipo de Visión Desarrollando Líderes. El Equipo de Liderazgo de Laicos está representada por  
12 uno o más de sus miembros en diversas agencias de la Conferencia Anual. El Equipo de Liderazgo de Laicos se  
13 relaciona con la Junta General de Discipulado y el Equipo de Visión Desarrollando Líderes. El Equipo de Liderazgo de  
14 Laicos es responsable e informa a la Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de  
15 Visión Desarrollando Líderes.

### 16 ***Equipo de Visión Transformando Comunidades***

17 5. Habrá un Equipo de Visión Transformando Comunidades cuya función es de equipar, educar y apoyar a las  
18 congregaciones alrededor de las áreas de misión y el Avance, problemas étnicos específicos y asuntos de justicia.  
19 Los miembros del Equipo de Visión Transformando Comunidades serán: dos personas cuya responsabilidad  
20 específica es la Iglesia y Sociedad, dos personas cuya responsabilidad específica es Ministerios Globales, dos  
21 personas cuya responsabilidad específica es Ministerios Nativo-Americanos, dos personas cuya responsabilidad  
22 específica es el programa de Avance, dos personas cuya responsabilidad específica es la Justicia y Misericordia, el  
23 Secretario de Ministerios Globales y un Presidente; todos designados por el Comité de Nominaciones y elegido por  
24 la Conferencia Anual. El Coordinador de Paz con Justicia también será miembro. Todo el Equipo de Visión tiene toda  
25 la responsabilidad para cada una de las áreas de enfoque representadas por sus miembros. El Equipo de Visión  
26 Transformando Comunidades se relaciona con la Junta General de la Iglesia y Sociedad, la Junta General de  
27 Ministerios Globales y a la Mesa Unida. El Equipo de Visión Transformando Comunidades rinde cuentas a la  
28 Conferencia Anual y es financiado por ella.

29 a. Habrá una Junta de Iglesia y Sociedad (la Junta) cuya función se define en ¶ 629 del Libro de Disciplina 2016. Los  
30 miembros de la Junta serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es la  
31 Iglesia y la Sociedad, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Transformando Comunidades,  
32 además de un miembro nombrado por la Conferencia de las Mujeres Metodistas Unidas. La Junta se relaciona con  
33 la Junta General de la Iglesia y Sociedad y el Equipo de Visión Transformando Comunidades. La Junta es responsable  
34 al Equipo de Visión Transformando Comunidades y a la Conferencia Anual y es financiada de la porción del  
35 presupuesto del Equipo de Visión Transformando Comunidades. La Junta nombrará al Coordinador de Paz con  
36 Justicia.

37 b. Habrá una Junta de Ministerios Globales (la Junta) cuya función se define en ¶ 633 del Libro de Disciplina 2016.  
38 Los miembros de la Junta serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica  
39 es Ministerios Globales, además de todos los otros miembros de Equipo de Visión Transformando Comunidades,  
40 incluyendo el Secretario de Ministerios Globales, además de un miembro nombrado por la Conferencia de Mujeres  
41 Metodistas Unidas. La Junta se la Junta General de Ministerios Globales y el Equipo de Visión Transformando  
42 Comunidades. La Junta es responsable al Equipo de Visión de Transformar Comunidades y a la Conferencia Anual y  
43 es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Transformando Comunidades.

44 c. Habrá un Comité de Ministerios de Nativos Americanos (el Comité) cuya función se define en ¶ 654 del Libro de  
45 Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya  
46 responsabilidad específica es Ministerios Nativo-Americanos, además de todos los otros miembros del Equipo de  
47 Visión Transformando Comunidades. El Comité se relaciona con el Equipo de Visión Transformando Comunidades.  
48 El Comité es responsable al Equipo de Visión Transformando Comunidades y a la Conferencia Anual y es financiada  
49 de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Transformando Comunidades.

50  
51 d. Habrá un Comité en el Avance (el Comité) cuya función se define en ¶ 656 del Libro de Disciplina 2016. Los  
52 miembros del Comité serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es el  
53 Avance, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Transformando Comunidades. El Comité se  
54 relaciona con el Equipo de Visión Transformando Comunidades. El Comité es responsable al Equipo de Visión

1 Transformando Comunidades y a la Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de  
2 Visión Transformando Comunidades.

3 e. Habrá un Comité de Justicia y Misericordia (el Comité) cuya función se define en ¶ 657 del Libro de Disciplina  
4 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad  
5 específica es justicia y misericordia, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Transformando  
6 Comunidades. El Comité se relaciona con el Equipo de Visión Transformando Comunidades. El Comité es responsable  
7 al Equipo de Visión Transformando Comunidades y a la Conferencia Anual y es financiado de la porción del  
8 presupuesto del Equipo de Visión Transformando Comunidades.

### 9 **Equipo de Administración Agencias Administrativas**

10 6. Habrá un Equipo de Administración Agencias Administrativas cuyas función es funciones sera proporcionar apoyo  
11 administrativo en curso a la Conferencia a través de las agencias representadas entre sus miembros. Los miembros  
12 del Equipo de Administración serán un representante de la Mesa de Finanzas, la Junta de Síndicos, el Comité de  
13 Reglas Permanentes, el Comité de Agenda y Adoración, el Comité del Episcopado, el Comité de Residencia Episcopal,  
14 la Junta de Pensiones, la Comisión de Archivos e Historia y el Comité de Nominaciones, además de un Presidente.  
15 Cada una de estas funciones se llevará a cabo por una agencia separada e independiente cuyos miembros son  
16 designados por el Comité de Nominaciones y elegidos por la Conferencia Anual, a menos que se especifique lo  
17 contrario por el Libro de Disciplina. Cada una de estas agencias es directamente responsable a la Conferencia Anual,  
18 informa a la Conferencia Anual y es financiado del presupuesto de la Conferencia Anual, a menos que se especifique  
19 lo contrario por el Libro de Disciplina. Cada una de estas agencias tendrá un representante en la Mesa Unida para  
20 apoyar los énfasis misionales de la Mesa Unida y los Equipos de Visión.

21 a. Habrá una Mesa de Finanzas cuya función se define en ¶¶ 611-628 del Libro de Disciplina 2016, y que cumplirá  
22 con todas las referencias en el Libro de Disciplina ante el Concilio de Finanzas y Administración. La Mesa de Finanzas  
23 también cumplirá con todas las referencias en el Libro de Disciplina a la Comisión de Compensación Equitativa, cuya  
24 función se define en ¶ 625 del Libro de Disciplina 2016. Habrá dieciséis (16) miembros en la Mesa de Finanzas. La  
25 Mesa de Finanzas se relaciona con el Concilio General de Finanzas y Administración. También habrá un Comité de  
26 Personal para llevar a cabo las funciones de la Mesa de Finanzas en ¶ 613.13 del Libro de Disciplina 2016. Habrá  
27 cuatro (4) miembros de la Comisión de Personal además de un representante de la Mesa de Finanzas y un  
28 Superintendente del Distrito.

29 b. Habrá una Junta de Síndicos, cuya función se define en ¶ 2512 del Libro de Disciplina 2016. Habrá doce (12)  
30 miembros de la Junta de Síndicos, que serán elegidos en cuatro clases de tres miembros cada una. La primera Junta  
31 de Síndicos tendrá tres personas elegidas por la Conferencia de Southwest Texas cuyo fin de término es en junio de  
32 2015, tres personas elegidas por la Conferencia Río Grande cuyo fin de término es en junio de 2016, tres personas  
33 elegidas por la Conferencia Río Grande cuyo fin de término es en junio de 2017 y tres personas elegidas por la  
34 Conferencia Southwest Texas cuyos fin de término es en junio de 2018. Los miembros de la Junta de Síndicos serán  
35 también miembros de la Junta de Directores de la corporación denominada Junta de Síndicos de la Conferencia  
36 Metodista Unida Río Texas, y su elección deberá concordar con el Certificado de Formación y con los Estatutos de  
37 tal corporación.

38 c. Habrá un Comité sobre Reglas Permanentes cuya función es supervisar las reglas de la Conferencia Anual, a la  
39 medida permitida en ¶ 604.1 del Libro de Disciplina 2016. Habrá seis (6) miembros del Comité de Reglas  
40 Permanentes.

41 d. Habrá un Comité de Agenda y Adoración cuya función se define en ¶ 605.2 del Libro de Disciplina 2016. Los  
42 miembros de la Comité de Agenda y Adoración será el Obispo y el Asistente de la oficina Episcopal; los  
43 superintendentes de siete distritos; los presidentes de las Mujeres Metodistas Unidas, los Hombres Metodistas  
44 Unidos, el Concilio de Ministerio de Jóvenes Adultos y el Concilio de Ministerios de la Juventud; el Líder Laico  
45 Conferencial; el Tesorero de la Conferencia; el Secretario de la Conferencia; el Presidente de la Mesa Unida; y un  
46 coordinador del Equipo de Adoración reclutado por el Comité.

47 e. Habrá un Comité del Episcopado cuya función se define en ¶ 637 del Libro de Disciplina 2016. Habrá doce (12)  
48 miembros del Comité del Episcopado.

49 f. Habrá un Comité de Residencia Episcopal cuya función se define en ¶ 638 del Libro de Disciplina 2016. Habrá seis  
50 (6) miembros del Comité de Residencia Episcopal.

51 g. Habrá una Junta de Pensiones, cuya función se define en ¶ 639 del Libro de Disciplina 2016. Habrá dieciséis (16)  
52 miembros de la Junta de Pensiones que servirán términos escalonados de ocho años, con cuatro miembros siendo  
53 elegidos cada dos años. La primera Junta de Pensiones tendrá cuatro personas cuyos nombramientos terminan en  
54 junio de 2016, cuatro personas cuyos nombramientos terminan en junio de 2018, cuatro personas cuyos  
55 nombramientos terminan en junio de 2020, y cuatro personas cuyos nombramientos terminan en junio de 2022 con

1 el fin de establecer los términos escalonados. Las conferencias 2014 cada una elegirá a dos personas por cada clase  
2 que conforma a la primera Junta de Pensiones. Los miembros de la Junta de Pensiones serán también miembros de  
3 la Junta de Directores de la corporación denominada Junta de Pensiones de la Conferencia Metodista Unida Río  
4 Texas, y su elección deberá concordar con el Certificado de Formación y con los Estatutos de tal corporación. La  
5 Junta de Pensiones se relaciona con la Junta General de Pensiones y Beneficios de Salud.

6 h. Habrá una Comisión de Archivos e Historia cuya función se define en ¶ 641 del Libro de Disciplina 2016. Habrá  
7 ocho (8) miembros en la Comisión de Archivos e Historia. La Comisión de Archivos e Historia se relaciona con la  
8 Comisión General de Archivos e Historia y a la Mesa Unida a través de la Presidenta del Equipo de Administración.

9  
10 i. Habrá un Comité de Nominaciones (el Comité), cuya función es identificar a candidatos para cada posición de  
11 líderes elegidos ya que El Libro de Disciplina no especifica otro método de nominación. Los miembros del Comité  
12 serán el Obispo y el Asistente de la Oficina Episcopal; los Superintendentes de siete Distritos; una persona de cada  
13 conferencia patrocinadora que representan las Mujeres Metodistas Unidas, los Hombres Metodistas Unidos, el  
14 Concilio de Ministerio de Jóvenes Adultos y el Concilio de Ministerios de la Juventud; el Líder Laico Conferencial; y  
15 seis (6) prófugos miembros designados por el Comité de Nominaciones y elegidos por la Conferencia Anual para  
16 garantizar una representación equitativa en el Comité de cada una de las conferencias patrocinadoras. Por lo menos  
17 a través de 2024 el Comité de Nominaciones constará de un número igual de miembros de cada una de las  
18 conferencias patrocinadoras.

19 7. Habrá un Comité de Revisión Administrativa (el Comité) cuya función y membresía se definen en ¶ 636 del Libro  
20 de Disciplina 2016. Habrá tres (3) miembros del Comité y dos (2) suplentes, nombrados por el Obispo y elegidos por  
21 la sesión de cleros de la Conferencia Anual. El Comité es responsable ante la sesión de cleros de la Conferencia Anual.

### 22 23 **Aplicante a Todas las Agencias**

24 8. El Comité de Nominaciones deberá trabajar hacia los objetivos de inclusión como dispuestos en ¶ 610.5 en el Libro  
25 de Disciplina 2016 que establece: "...atención especial debe darse a la inclusión de mujeres del clero, la juventud (¶  
26 256.3), jóvenes adultos, adultos mayores, personas de iglesias con membresía pequeñas, personas con discapacidad  
27 y personas de minorías raciales y étnicas, en consonancia con las políticas de las agencias generales de la Iglesia.  
28 También se recomienda que los miembros de dichas agencias, salvo la Junta de Ministerio Ordenado, incluyan un  
29 tercio de clero, un tercio laicas y un tercio laicos que profesan ser miembros de las iglesias locales." El Comité de  
30 Nominaciones también se esforzará por tener igual representación de los distritos; y, a la medida que sea posible, la  
31 diversidad de los nombrados debe reflejar la diversidad de las misiones. Será importante por lo menos hasta el 2020  
32 que las conferencias patrocinadoras sean igualmente representadas en la Junta de Síndicos y la Junta de Pensiones,  
33 y que ambas sean bien representados en la Mesa Unida y en los Equipos de Visión.

34 9. El término de membresía en cualquier agencia de la Conferencia es cuadrienal, excepto donde el Libro de  
35 Disciplina estipula lo contrario. Lo máximo que una persona puede servir en una agencia es de dos términos, excepto  
36 donde el Libro de Disciplina estipula lo contrario, o cuando él o ella llena una vacante durante el quadrienio. Llenar  
37 un vacante de un período restante de más de dos años se considera ser un término completo y se cuenta lo mismo  
38 que cuatro años.

39 10. Cualquier posición elegida en una agencia de la Conferencia que esté vacante al final de la sesión de la  
40 Conferencia Anual o que se convierte en vacante durante el año de la Conferencia puede ser suplido por el Comité  
41 de Nominaciones a menos que se especifique lo contrario por el Libro de Disciplina.

42 11. Ex-oficio miembros de una agencia, incluyendo a miembros de Agencias Generales o Jurisdiccionales, que residen  
43 dentro de los límites de la Conferencia, son además miembros de Agencia arriba mencionados.

44 12. Presidentes de los agencias de la Conferencia deberían ser sensibles a los horarios de trabajo de los laicos al  
45 establecer horarios de reuniones.

46 13. Cuando una persona esté ausente sin previo aviso de dos reuniones consecutivas de agencias de conferencia del  
47 cual él o ella es miembro, dicha persona se considerará que ha renunciado dicha afiliación, y la Comisión de  
48 Nombramientos se notificará que otra persona puede ser nombrada por el resto del término.

49 14. Ningún personal de la Oficina del Superintendente o conferencia de distrito será elegible para servir como  
50 miembro electivo de cualquier agencia de la Conferencia. Si fuese miembro en el momento de nombramiento o por  
51 sueldo, él o ella se considerarán haber renunciado dicha afiliación.

## **Personal y Recursos de la Conferencia**

15. Habrá un Centro de Vitalidad de Misión que equipe a las iglesias a alcanzar el campo de misión para hacer discípulos de Jesucristo para la transformación del mundo. El Centro de Vitalidad de Misión se relaciona y apoya el trabajo de los cuatro Equipos de Visión; para capacitar y equipar a todos los que trabajan con las congregaciones actuales, y a ayudar y apoyar a éstos en las nuevas comunidades de fe; para ofrecer desarrollo de liderazgo para líderes laicos y del clero; para movilizar a todos para transformar las comunidades a través de participación y oportunidades misionales; y para apoyar la comunicación y a dirigir la Conferencia en el uso de nuevas y emergentes tecnologías como herramientas para el Ministerio. El Centro de Vitalidad de Misión intentará construir capacidad a nivel de distrito para servir mejor a las iglesias locales en su misión. El Centro de Vitalidad de Misión también apoyará la Junta de Ministerio Ordenado y sus iniciativas de bienestar del clero, los centros de conferencias que ofrecen retiros y entrenamiento, jóvenes y ministerios de adultos jóvenes, y servicios de registro para este tipo de eventos. El Centro de Vitalidad de Misión será responsable ante la Conferencia Anual y financiado por la misma. Habrá un director o posición equivalente para supervisar las funciones del Centro de Vitalidad de Misión, llenado por nombramiento o de otra manera a discreción del Obispo.

16.15. Habrá un Centro de Servicios Administrativos cuya función es administrar los recursos financieros de la Conferencia y desarrollar fuentes alternativas de financiación para la Conferencia. El Centro de Servicios Administrativos fomentará colaboración y asociación entre todos los programas, entidades administrativas y financieras de la Conferencia. El Centro de Servicios Administrativos se refiere a la Mesa de Finanzas y apoya el trabajo de la misma, así como el de la Comisión de Compensaciones Equitativas, la Junta de Síndicos, la Junta de Pensiones, el Tesorero de la Conferencia y la Oficina de Desarrollo de Nuevos Recursos, así como a otras agencias no programadas, como sea necesario. El Centro de Servicios Administrativos será responsable a la Mesa de Finanzas y a la Conferencia Anual y será financiado por la Conferencia Anual. Habrá un director o posición equivalente para supervisar las funciones del Centro de Servicios Administrativos, llenado por nombramiento o de otra manera a discreción del Obispo.

17.16. Habrá un Asistente a la Oficina Episcopal que proporcionará ayuda con las tareas administrativas de la oficina Episcopal. Esta posición puede llenarse por nombramiento, o de lo contrario, a discreción del Obispo.

17. Habrá Directores que ayuden y coordinen con los ministerios de los Equipos de Visión según lo determine el Comité de Personal en consulta con el Obispo. Estas posiciones pueden ser llenadas, por nombramiento o de lo contrario, a la discreción del Obispo.

## **MEMBRESÍA DE LA CONFERENCIA ANUAL**

18. Los miembros laicos de la Conferencia Anual serán:

### **Miembros Laicos Definidos por el Libro de Disciplina**

- a. Un miembro profesante elegido por cada cargo, como provisto por el ¶ 602.4 del Libro de Disciplina 2016;
- b. Otro miembro laico adicional asignado a cada cargo para cada miembro del clero adicional que es nombrado para el cargo como previsto en ¶ 602.4 del Libro de Disciplina 2016;
- c. Ministros Diaconales, Diaconisas activas, Misioneros Locales bajo nombramiento Episcopal dentro de los límites de la Conferencia, la Presidente de la Conferencia de las Mujeres Metodistas Unidas, el Presidente de la Conferencia de Hombres Metodistas Unidos, el Líder Laico de la Conferencia, los Líderes Laicos de los Distritos, el Director de Siervos Ministeriales Laicos de la Conferencia, el Secretario de la Conferencia de Ministerios Globales (si es laico), el Presidente oficial o equivalente de la Organización de Jóvenes Adultos de la Conferencia, el Presidente de la Organización de Juventud de la Conferencia, el Presidente de la Organización de Estudiantes Universitarios de la Conferencia Anual, una persona joven entre las edades de doce (12) y diecisiete (17) años y un joven entre las edades de dieciocho (18) y treinta (30) años de cada Distrito quien serán seleccionados de tal forma como lo determine la Conferencia Anual, como provisto en ¶ 602.4 y ¶ 32 del Libro de Disciplina 2016;

(El método de selección de los representantes jóvenes, universitarios y jóvenes adultos a Conferencia Anual será como el siguiente: la organización de la Conferencia de la Juventud seleccionará una persona joven entre las edades de doce (12) a diecisiete (17) años de cada distrito, la organización de adultos jóvenes de la Conferencia seleccionará una persona joven entre las edades de dieciocho (18) y treinta (30) años de cada distrito. En ausencia de una organización estudiantil de la Universidad, el Concilio de Educación Superior y Ministerio del Campo Universitario seleccionará un estudiante universitario como miembro laico de la Conferencia Anual. Cada una de las agencias es responsable de proporcionar los nombres y la información de contacto de estas personas a la Secretaria de la Conferencia no más tardar del 15 de enero de cada año).

### ***Miembros laicos definidos por la conferencia anual***

- d. Un miembro laico adicional asignado a cada iglesia que no tiene miembro laico como previsto en 18a y 18b arriba; y
- e. Otros miembros según lo definido por la Conferencia Anual que incluya: un representante adicional de los comités ejecutivos de las organizaciones de la Conferencia de Hombres Metodistas Unidos, las Mujeres Metodistas Unidas, Jóvenes y Jóvenes Adultos; el Presidente y un representante adicional de los comités ejecutivos de las organizaciones del distrito de las Mujeres Metodistas Unidas, Hombres Metodistas Unidos, Jóvenes y Jóvenes Adultos; el Canciller, el director laico a la Conferencia de Emaús (si existe), el Coordinador de Reclutadores a la Conferencia (si existe), los líderes laicos asociados a la Conferencia (si existen), el elegido personal ejecutivo de la Conferencia (si existe), el Presidente de cualquier agencia de la Conferencia o Comisión permanente que informa directamente a la Conferencia Anual; miembros laicos de la Mesa Unida y la Mesa de Finanzas; y uno de los miembros laicos de cada iglesia de nuevo comienzo no incorporada elegido por el distrito donde se encuentra la iglesia de nuevo comienzo.
- f. Adicionales laicos necesarios para igualar a los laicos y miembros del clero se asignarán a cada distrito, basado en la membresía del distrito. La Secretaria de la Conferencia notificará a cada Superintendente del número de miembros laicos adicionales por ser elegidos no más tarde de sesenta (60) días después de la Conferencia Anual. Cada distrito determinará el método de elección.
- g. A través de 2024 el número de miembros laicos adicionales elegidos deberá incluir a miembros de ambas conferencias patrocinadoras.
- h. Por lo menos el 10% de estos laicos adicionales será de treinta (30) años de edad o menos en el momento de la elección.
19. De acuerdo con ¶ 659 del Libro de Disciplina 2016, las conferencias de distrito se compondrán de todos los miembros de la Conferencia Anual como previsto por las reglas permanentes relacionadas a las iglesias dentro de los límites de sus respectivos distritos y actualmente elegidos. Además, se incluirá al Presidente de cada agencia del distrito.

### ***PROCEDIMIENTOS CONFERENCIALES***

20. Las propuestas e informes de agencias de la Conferencia se compilarán en un Informe de Pre-Conferencia que se hará disponible como documento electrónico o en forma impresa a todos los miembros de la Conferencia, por lo menos treinta (30) días antes de la sesión de la Conferencia Anual. Cada informe deberá indicarse "Para Acción de la Conferencia" o "Únicamente para Información."
21. La Conferencia Anual deberá hacer disponibles ediciones en inglés y en español de toda la correspondencia oficial, incluyendo pero no limitado a los contenidos del Informe de Pre-Conferencia y las Actas de la Conferencia. La Conferencia Anual también deberá presentar una traducción oral entre el español e inglés, y también proveerá apoyo para personas con discapacidades de audita y visión, durante las sesiones de la Conferencia Anual.
22. Las Resoluciones deberán llegar al piso de la Conferencia sólo después de consideración y acción de la agencia apropiada de la Conferencia.
23. Los procedimientos de la Conferencia se regirán por los siguientes en orden de precedencia: el Libro de Disciplina, las Reglas Permanentes, cualquier regla especial aprobada por la Conferencia Anual y la edición actual de las Reglas de Orden Roberts.
24. El Secretario de la Conferencia deberá establecer la barra de la Conferencia. El Secretario de la Conferencia nombrará y la Conferencia Anual elegirá a las personas necesarias para ayudar en los procedimientos de la Conferencia. Estos incluyen el guardador de tiempo, los cajeros, secretarios/as asociados/as y el Comité de Minutas.
25. Todos los oradores deben identificarse, dando su nombre y nombre de su iglesia, y decir si son miembros del clero o laicos de la Conferencia.
26. Cada discurso desde el piso o en contra de una moción estará limitada a tres minutos. El guardador de tiempo informará al Obispo cuando se ha expirado el tiempo.
27. El Consentimiento de Agenda 1 consiste en informes de agencias de la Conferencia que no son de acción, sino "Únicamente para Información." La Conferencia actúa sólo para recibir estos informes y para imprimirlos en el Diario. La Agenda de Consentimiento 2 consiste en informes de acción sobre los cuales se cree que habrá poca o ninguna disidencia. Los elementos incluidos en el Consentimiento de Agenda 2 están determinados por un grupo de trabajo compuesto por miembros del Comité de Adoración. Cualquier miembro de la Conferencia Anual puede proponer la supresión de cualquiera de los elementos del Consentimiento de Agendas. Después de un segundo y una explicación de un minuto por el creador de la propuesta, se tomará el voto por la Conferencia sin debate.

1 Si el 20% de los miembros votan que el elemento se quite, se quita y se trae al piso de la Conferencia como un  
2 elemento de no consentimiento en un momento determinado por el Comité de Agenda y Adoración.

3 28. El Comité de Reglas Permanentes informará a la Conferencia Anual durante la primera sesión de negocios de  
4 cada Conferencia Anual. Las revisiones o enmiendas deben ser adoptadas por dos tercios (2/3) de votos de la  
5 Conferencia Anual y puestos en efecto inmediatamente después de su adopción, a menos que se indique lo contrario  
6 en la legislación. Las Reglas Permanentes podrán ser suspendidas en cualquier momento por dos tercios (2/3) de  
7 votos de la Conferencia Anual.

8 29. El informe preliminar del Comité de Nominaciones se presentará a temprana hora en la agenda de los  
9 procedimientos de la Conferencia Anual, incluyendo el proceso de nominaciones desde el piso de la Conferencia. El  
10 informe final del Comité de Nominaciones será presentado y puesto en acción durante una sesión posterior a esa  
11 Conferencia Anual.

12 30. Cualquier informe o resolución que requiera la acción de la Conferencia debe estar en manos de la Secretaria de  
13 la Conferencia a la más temprana hora posible para permitir su impresión y distribución a la Conferencia; es decir,  
14 veinticuatro (24) horas antes de que el informe sea considerado por la Conferencia. Mociones del piso de la  
15 Conferencia deben presentarse por escrito al Presidente y al Secretario de la Conferencia en el momento que la  
16 propuesta se presente.

17 31. El líder laico de la Conferencia presidirá la Comité de Resoluciones y Cortesías y será responsable de nombrar a  
18 otras personas para ayudar en la preparación del informe.

19 32. Los únicos materiales que pueden ser colocados en las mesas del piso de la conferencia son los materiales  
20 oficiales distribuidos por el Secretario de la Conferencia y su personal.

21 33. Las actas estarán disponibles en línea a no más tardar de sesenta (60) días después de la clausura de la sesión de  
22 la Conferencia Anual.

### 23 **OTROS**

24 34. El informe de la Iglesia Local a la Conferencia Anual (Informe Anual de Estadísticas) requerido por la Iglesia  
25 General será completado y presentado ante la Conferencia no más tarde del 30 de enero, como se indica en ¶ 606.7  
26 del Libro de Disciplina 2016. Esto puede hacerse utilizando el método determinado ser más fácil y efectivo por el/la  
27 estadístico/a de la Conferencia.

28 35. Habrá un Manual de Política que contiene las políticas adoptadas por la Conferencia Anual. Cambios a estas  
29 políticas deben ser aprobados por la Conferencia Anual. El Secretario de la Conferencia hará posible que éstas estén  
30 disponibles como documentos electrónicos y en forma impresa.

31 36. Cualquier ministro de la Conferencia Anual que lleva a cabo un servicio funeral o memorial de un ministro  
32 compañero o cónyuge de un ministro deberá presentar al Secretario de la Conferencia un documento memorial de  
33 esa persona dentro de un mes del memorial, en conformidad con las Directivas de Memoriales que serán hechas  
34 disponibles por el Secretario de la Conferencia.

## 37 **MESA DE FINANZAS (CF&A)**

### **INFORME I** **AUTORIDAD DE LA MESA DE FINANZAS PARA RESPONDER** **A SITUACIONES FINANCIERAS IMPREVISTAS** *PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA*

38 La Mesa de Finanzas (CF&A) tiene la autoridad de ajustar la ejecución del presupuesto a base de condiciones  
39 económicas cambiantes y circunstancias imprevistas como autorizado en ¶613.5 – 613.11 y ¶616 – 618 *Libro de*  
40 *Disciplina 2016.*

### **INFORME II** **RESPALDO PARA SUPERINTENDENTES DE DISTRITO** *PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA*

41 La Mesa de Finanzas (CF&A) recomienda que el sueldo y beneficios para los Superintendentes de Distrito de la  
42 Conferencia Río Texas como sigue:

1 **Compensación**

2 Salario en efectivo se establece en \$102,250 anualmente.

3 Plan de Seguro de Jubilación del Clero, Plan Comprehensivo de Protección, Beneficios de Salud y servicios públicos  
4 varían según su costo real.

5 **Gastos a Cargo de los Distritos**

6 Espacio de oficina, teléfono de oficina (incluyendo larga distancia), franqueo, servicios de secretaria, impresión,  
7 utilidades de oficina y seguro de mobiliario y equipo si es aplicable, biblioteca y gastos de periódicos, entretenimiento  
8 relacionado con el distrito y otros gastos relacionados con la Superintendencia no pagados por la Conferencia Anual.

9 El Distrito deberá proporcionar también una casa distrital, utilidades de la casa distrital (no incluyendo larga distancia  
10 personal), mantenimiento de la casa distrital y seguro de la casa distrital o un subsidio de vivienda adecuada.

11

**INFORME III**  
**POLÍTICAS DE COMPENSACIÓN EQUITATIVA**  
**PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA**

12 **Políticas mínimas de Apoyo Pastoral**

13 Los niveles de compensación mínima para 2021 serán:

- 14 ▪ Para un miembro de tiempo completo o provisional: \$42,300 anualmente.
- 15 ▪ Para un miembro asociado: \$39,300 anualmente.
- 16 ▪ Para un Pastor Local aprobado o miembro de otra denominación: \$36,100 anualmente.

17

18 Más \$75 por cada año de servicio prestado después del segundo año con un máximo de \$1,425.00

19 Más \$200 por la segunda iglesia a cargo y \$100 por cada iglesia adicional a cargo

20

21

**INFORME IV**  
**2021 FONDOS ASIGNADOS**  
**PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA**

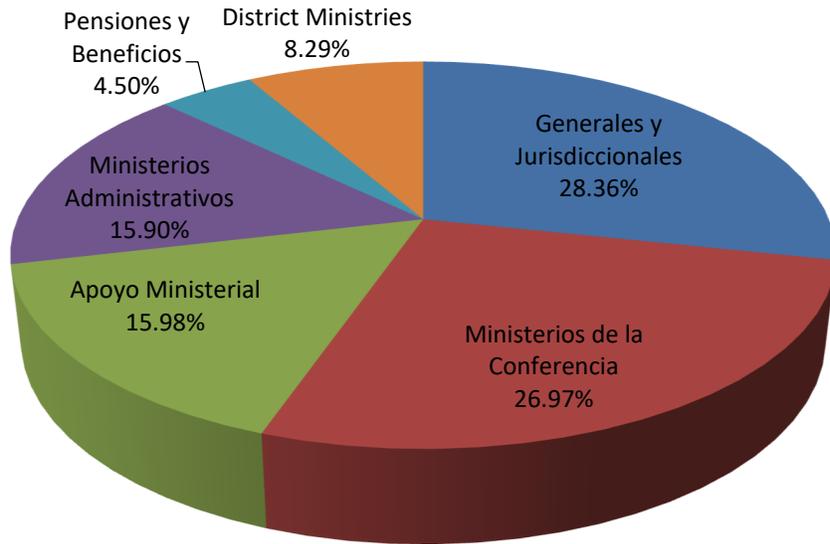
Nombre del Fondo	2019 Aprobado	2020 Aprobado	Propuesta de 2021	2021 vs 2020 % Cambio	2021 vs 2020 \$ Cambio
<b>A Total de Fondos Generales y Jurisdiccionales</b>	2,862,642	2,812,286	2,392,988	-14.91%	(419,298)
<b>B Total de Ministerios de la Conferencia</b>	2,248,818	2,375,323	2,276,005	-4.18%	(99,318)
<b>C Total de Apoyo Ministerial</b>	1,372,369	1,284,085	1,348,169	4.99%	64,084
<b>D D Total de Ministerios Administrativos</b>	1,340,624	1,345,769	1,341,910	-0.29%	(3,859)
<b>E Pensiones y Beneficios</b>	1,011,000	400,000	380,000	%	(20,000)
<b>F Misiones del Distrito</b>	700,000	700,000	700,000	0.00%	-
<b>Gran Total</b>	<b>9,535,453</b>	<b>8,917,463</b>	<b>8,439,072</b>	<b>-5.36%</b>	<b>(478,391)</b>

22

23

24

## 2021 ASIGNADOS



	2019 Approved	2020 Approved	2021 Proposed	% Change 2021 vs 2020	\$ Change 2021 vs 2020
<b>A General and Jurisdictional</b>					
1 GC: World Service	1,427,005	1,401,100	1,141,047	-18.56%	(260,053)
2 GC: Ministerial Educational Fund	481,976	473,227	357,378	-24.48%	(115,849)
3 GC: General Episcopal Fund	422,594	414,923	458,173	10.42%	43,250
4 GC: Black College Fund	192,256	188,766	165,155	-12.51%	(23,611)
5 GC: General Administration Fund	169,445	166,369	140,519	-15.54%	(25,850)
6 GC: Africa University	43,026	42,245	37,130	-12.11%	(5,115)
7 GC: Interdenominational Cooperation	37,694	37,010	4,940	-86.65%	(32,070)
8 SCJ: Lydia Patterson Institute	54,849	54,849	54,849	0.00%	-
9 SCJ: Mission and Administration Fund	29,564	29,564	29,564	0.00%	-
10 SCJ: SMU Campus Ministry/Reserves	4,233	4,233	4,233	0.00%	-
<b>General and Jurisdictional Total</b>	<b>2,862,642</b>	<b>2,812,286</b>	<b>2,392,988</b>	<b>-14.91%</b>	<b>(419,298)</b>
<b>B Conference Ministries</b>					
1 Staffing	990,887	980,573	946,505	-3.47%	(34,068)
2 Congregational Excellence	338,000	444,250	435,000	-2.08%	(9,250)
3 Clergy and Lay Leadership	432,931	424,500	412,500	-2.83%	(12,000)
4 Connectional Ministries	234,000	273,000	282,000	3.30%	9,000
5 Transforming Communities	35,000	35,000	35,000	0.00%	-
6 Mission Field Ministry Office Operations	118,000	118,000	115,000	-2.54%	(3,000)
7 Administration Team	-	-	-	-	-
8 Lydia Patterson Institute Capital Campaign	50,000	50,000	-	-100.00%	(50,000)
9 Contingency General	50,000	50,000	50,000	0.00%	-
<b>Conference Ministries Total</b>	<b>2,248,818</b>	<b>2,375,323</b>	<b>2,276,005</b>	<b>-4.18%</b>	<b>(99,318)</b>
<b>C Ministerial Support</b>					
1 District Superintendent/Cabinet Support	962,869	877,085	891,169	1.61%	14,084
2 Episcopal Support/Executive Fund	47,500	45,000	95,000	111.11%	50,000
Equitable Compensation	130,000	130,000	130,000	0.00%	-
4 Moving Expenses	200,000	200,000	200,000	0.00%	-
Golden Cross	5,000	5,000	5,000	0.00%	-
6 Investigations/Emergency Response	7,000	7,000	7,000	0.00%	-
7 Cabinet Emergency Response	20,000	20,000	20,000	0.00%	-
<b>Ministerial Support Total</b>	<b>1,372,369</b>	<b>1,284,085</b>	<b>1,348,169</b>	<b>4.99%</b>	<b>64,084</b>
<b>D Administrative Ministries</b>					
1 United Methodist Center Maintenance	200,000	270,000	289,000	7.04%	19,000
2 Conference Reserves	-	100,000	100,000	-	-
3 Commission on Archives & History	18,000	18,000	15,000	-16.67%	(3,000)
4 Auditing	112,000	112,000	112,000	0.00%	-
5 Journal	5,000	2,000	2,000	0.00%	-
Mount Wesley Conference Center	85,000	-	-	-	-
7 Administrative Ministries Staffing	838,861	762,006	743,147	-2.47%	(18,859)
8 Administrative Ministries Team Support	81,763	81,763	80,763	-1.22%	(1,000)
<b>Administrative Ministries Total</b>	<b>1,340,624</b>	<b>1,345,769</b>	<b>1,341,910</b>	<b>-0.29%</b>	<b>(3,859)</b>
<b>E Pensions and Benefits</b>					
	<b>1,011,000</b>	<b>400,000</b>	<b>380,000</b>	<b>-5.00%</b>	<b>(20,000)</b>
<b>F District Ministries</b>					
	<b>700,000</b>	<b>700,000</b>	<b>700,000</b>	<b>0.00%</b>	<b>-</b>
<b>Grand Total</b>	<b>9,535,453</b>	<b>8,917,463</b>	<b>8,439,072</b>	<b>-5.36%</b>	<b>(478,391)</b>

**INFORME V**  
**PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE**

1 El propósito de la Mesa de Finanzas (CF&A) es "desarrollar, mantener y administrar un plan integral y coordinado de  
2 servicios de políticas, procedimientos y gestión fiscales y administrativas para la Conferencia Anual" (¶1611.1 *El Libro*  
3 *de Disciplina 2016*).

4 De acuerdo con el propósito disciplinario, la Mesa de Finanzas (CF&A) se ve propiamente como una parte integral  
5 de la misión y el ministerio de la Conferencia. Estamos trabajando para mejorar las comunicaciones con las otras  
6 agencias de la Conferencia para asegurarnos de que nuestro trabajo respalde los ministerios y las metas de La Mesa  
7 Unida y el Mission Field Ministry office.

8 Los recibos de todos los fondos para el año 2019 por la Conferencia Río Texas fueron de \$9,267,260.99 o 88.90% de  
9 la cantidad asignada. La Mesa de Finanzas propone el presupuesto para 2021. El presupuesto total asignado para  
10 todos los fondos asciende a \$8,439,072.

11 La Mesa de Finanzas (CF&A) se considera ser socio de la iglesia local en el trabajo del ministerio financiero de la  
12 Conferencia Anual. Alagamos el presupuesto de 2021 a la Conferencia. Representa la originalidad y la profundidad  
13 de los ministerios y misiones de nuestra iglesia y realidades económicas de nuestra Conferencia. La Mesa de Finanzas  
14 (CF&A), junto con el Tesorero de la Conferencia, ha estado monitoreando la membresía y las tendencias económicas  
15 dentro de la Conferencia, la Iglesia Global y la sociedad en general. Creemos que la salud y la vitalidad futuras de  
16 nuestro ministerio requerirán que las cantidades asignadas a las iglesias locales se reduzcan significativamente en  
17 los próximos años. A medida que las metas y la dirección de la Conferencia se vuelvan más claras, trabajaremos con  
18 el Obispo, la Mesa Unida y el Mission Field Ministry office para garantizar que el presupuesto y las asignaciones  
19 reflejen con precisión esos objetivos y apoyen a esos ministerios. Al mismo tiempo, continuaremos trabajando con  
20 nuestro Tesorero de la Conferencia, el Comité de Personal y otros líderes de la Conferencia para mejorar las  
21 comunicaciones, los sistemas y la eficiencia.

22 ***Políticas de funcionamiento de la Mesa de Finanzas (CF&A):***

23 1. La siguiente es la lista de fondos aprobados de la Conferencia Río Texas. Estos fondos se asignarán a cada  
24 misión o títulos de iglesia o cargos según las fórmulas que  
25 siguen.

26 Generales y Jurisdiccionales

27 Ministerios de la Conferencia (previamente Benevolencias de la Conferencia)

28 Apoyo Ministerial

29 Ministerios Administrativos (previamente Administración de la Conferencia)

30 Pensiones y Beneficios

31 Misiones del Distrito

32

33 La fórmula decimal se basa en el promedio de dos años los gastos de operación de la iglesia local dividido por dos  
34 años a nivel gastos de la iglesia local a lo largo de la conferencia por cada fondo prorrateado. Los gastos de  
35 operación incluyen sólo estos elementos de línea del informe de la Iglesia Local a la Conferencia Anual:

36 Línea 41 – Compensación de Pastor(es)

37 Línea 42 – Servicios Públicos y Casa(s) Pastoral(es)

38 Línea 43 – Reembolso de cuentas pagadas al(os) Pastor(es)

39 Línea 44 – Subvenciones en efectivo no contables pagados al(os) Pastor(es)

40 Línea 45 – Salario del Personal y de los Ministros Diáconos

41 Línea 46 – Gastos de Programas

42 Línea 47 – Gastos Corrientes de Funcionamiento aparte de Gastos de Programas

$\frac{\text{2 Años de Gastos Operativos de la Iglesia Local}}{\text{2 Años de Gastos Operativos- Iglesia Local a Nivel Conferencial}} \times \text{Cada Fondo de Conferencia Asignado}$
--

43  
44  
45  
46

1 Si hay asignaciones de distrito por separado determinadas por cada distrito, tales serán asignadas de acuerdo a la siguiente  
2 fórmula:

$$\frac{\text{2 Años de Gastos Operativos de la Iglesia Local}}{\text{2 Años de Gastos Operativos- Iglesia Local a Nivel Distrital}} \times \text{Cada Fondo de Distrito Asignado}$$

10 2. Al principio del año, la Mesa de Finanzas (CF&A) deberá determinar qué porciones del costo de los  
11 ministerios de la Conferencia y Administración de Conferencia son "costos fijos" (salarios, beneficios, etc.) y que así  
12 se autorice pagarlos al 100% del presupuesto aprobado. Sobre la base de ingresos del año anterior de estos fondos,  
13 la Mesa de Finanzas entonces determinará un porcentaje del presupuesto aprobado que debe ser autorizado para  
14 gastos en el resto de los artículos de cada presupuesto, para que los gastos no excedan los ingresos.

15 a. Cada iglesia se espera apoyar todos los fondos al 100% de la cantidad asignada. (¶247.14 *Libro de*  
16 *Disciplina 2016*)

17 b. Las iglesias deberán someter los pagos respectivamente, con el entendimiento que el Tesorero  
18 de la Conferencia destinará dichos pagos según el porcentaje correspondiente al fondo según el  
19 presupuesto de la Conferencia.

20 3. Una Cuenta de Balance de Fondos sin Restricción se mantendrá por la Conferencia Anual a un nivel mínimo  
21 del 20% del total actual de los fondos de la Conferencia. Cualquier ingreso de interés no designado se transferirá al  
22 saldo del fondo no designado al final del año fiscal.

23 4. Todos los costos asignados a fondos, pensiones y beneficios de salud, ambos ingresos y desembolsos, se  
24 gestionarán a través de la oficina del Tesorero de la Conferencia. Todas las juntas, agencias, comités y comisiones  
25 utilizarán el Tesorero de la Conferencia como agente fiscal.

26 5. El salario (incluida la vivienda y los servicios públicos) para los superintendentes de los distritos será  
27 recomienda a la Conferencia Anual por la Meza de Finanzas (CF&A), utilizando una fórmula directriz adoptada por  
28 el Comité de Personal de 1.85 veces la media de Compensación Conferencia (CAC). Calcular la parte en efectivo de  
29 la siguiente manera: 2021 CAC x 1.85 = Plan de Compensación del SD. Entonces, (Plan de Compensaciones del SD -  
30 utilidades) / 1.25 = Salario Efectivo. Ejemplo: Cuando los servicios públicos son \$5,000 y la casa pastoral es el 25%  
31 del salario en efectivo; \$71,791 x 1.85 = \$132,813. Entonces, (\$32,813 – \$5,000) / 1.25 = \$102,250. El propósito de  
32 la fórmula es de relacionar la Compensación del SD a la Compensación Clero de Tiempo Completo. Recomendamos  
33 que el cálculo del salario también se aplique a otros miembros del clero nombrados al personal de la conferencia a  
34 nivel de Gabinete.

35 6. Todas las agencias que reciben fondos del presupuesto de la Conferencia afirmararán que los fondos no serán  
36 gastados para usos no compatibles con ¶613.18-19 del *Libro de Disciplina 2016*.

37 7. El importe de compensación señalado como subsidio de vivienda para miembros ordenados y  
38 superintendentes de distrito de la Conferencia se establecerá por medio de una resolución anual de la Mesa de  
39 Finanzas de la Conferencia (CF&A) después de la consideración de una declaración de las cantidades que se utilizarán  
40 durante el año.

41 8. Las juntas directivas de entidades Metodistas Unidas relacionadas deben aplicar a la Mesa de Finanzas  
42 (CF&A) la cual concederá el privilegio de solicitar y recibir fondos de las iglesias, individuos y otras fuentes (pero no  
43 de todas las ofrendas de la Conferencia, excepto como se indica en la lista que sigue) en conformidad con ¶262 *Libro*  
44 *de Disciplina 2016*; no hay campañas de capital que han sido aprobadas para el año 2018; y solamente las siguientes  
45 ofrendas de toda la Conferencia se aprueban para 2019:

- 46 Día de las Relaciones Humanas.....Conferencia General
- 47 Domingo UMCOR (previamente Una Gran Hora de Compartir)..... Conferencia General
- 48 Conciencia Nativo-Americana..... Conferencia General
- 49 Paz con Justicia..... Conferencia General
- 50 Comunión Mundial..... Conferencia General
- 51 Día del Estudiante Metodista Unido..... Conferencia General
- 52 Domingo de Cosecha (ver Informe del Equipo de Visión para Transformar Comunidades)... Conferencia Anual

- 1  
2 9. El Presidente, el Vicepresidente y el Secretario de la Mesa de Finanzas de la Conferencia (CF&A), el  
3 Presidente del Comité de Auditoría y el Tesorero de la Conferencia y el Director de Servicios Administrativos  
4 constituyen el Comité Ejecutivo de la Mesa de Finanzas de la Conferencia.  
5 10. La Mesa de Finanzas (CF&A) está autorizada a nombrar a un Auditor de la Conferencia.  
6 11. A un Fondo de la Conferencia no se le permite llevar adelante las asignaciones del presupuesto de un año  
7 de la Conferencia a otro año a menos que específicamente se autorice por la Mesa de Finanzas (CF&A). Agencias  
8 que reciben fondos de otras fuentes que no sean fondos asignados pueden avanzar dichos fondos no gastados al  
9 año siguiente. Cualquiera asignación del presupuesto no autorizada para ser avanzada se añadirá al saldo de Fondos  
10 no Designados de la Conferencia Anual.  
11 12. Cada año, el Contador de la Conferencia establecerá una fecha de corte para todos los pagos del  
12 presupuesto al Tesorero de la Conferencia que se aplicará al año anterior. Esta fecha se comunicará a las iglesias  
13 locales a no más tardar del 1 de diciembre de cada año.  
14 13. Cada junta de conferencia, agencia o institución en recepción o desembolso de fondos no manejados por el  
15 Tesorero de la Conferencia deberá mantener registros financieros adecuados y preparar y presentar informes anuales  
16 de auditoría al Tesorero de la Conferencia y la Mesa de Finanzas (CF&A). Todos los Tesoreros todos deberán tener  
17 fianzas apropiadas.  
18 14. El Año de la Conferencia principia el 1 de enero de cada año y termina el 31 de diciembre de cada año.  
19 15. La Mesa de Finanzas de la Conferencia (CF&A) es responsable de designar depositarios de fondos de la  
20 Conferencia.  
21 16. La Conferencia incluirá en cada presupuesto anual una línea apropiada para cada Ministerio autorizado como  
22 se define en el *Libro de Disciplina*.

23  
24  
**INFORME VII**  
**POLÍTICAS DE COMPENSACIÓN EQUITATIVA**  
**PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE**

25 La Política de Compensación Equitativa de la Conferencia Río Texas será como fue aprobada en el Diario de la Sesión  
26 Especial de las Conferencias Southwest Texas y Rio Grande, el 08 de febrero de 2014, en las páginas 81 a 110. Las  
27 actas oficiales (diario) de la llamada sesión especial están disponibles en [https://riotexas.org/annual-conference-journal-](https://riotexas.org/annual-conference-journal-rio-texas-conference)  
28 [rio-texas-conference](https://riotexas.org/annual-conference-journal-rio-texas-conference)  
29

**INFORME VII**  
**POLÍTICA DE COMPENSACIÓN EQUITATIVA PARA EL USO DEL FONDO DE MINISTERIOS HISPANOS**  
**PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE**

- 30 La Comisión recomienda el siguiente proceso estratégico que provee ayuda para liderato pastoral a iglesias nuevas y  
31 existentes trabajando en ministerios con Hispanos/Latinos dentro de la Conferencia Río Texas utilizando el Fondo de  
32 Ministerios Hispanos. El proceso involucra varias entidades locales, distritales, y conferenciales para proveer el mejor  
33 uso estratégico de estos fondos limitados. La Comisión será responsable por lo siguiente:  
34 1. Coleccionar y analizar data\* sobre iglesias locales trabajando en o con potencial para estar en ministerio con  
35 Hispanos/Latinos en comunidades de crecimiento, en colaboración con el Centro Conferencial de Vitalidad  
36 Misional;  
37 2. Identificar y hacer una lista de posibles iglesias locales que podrían beneficiarse de estos fondos, en colaboración  
38 con el Centro Conferencial de Vitalidad Misional;  
39 3. Compartir la data y la lista con el Obispo y su Gabinete, los equipos distritales de estrategia, y personal clave  
40 conferencial para discutir, negociar, y hacer prioridades de iglesias potenciales;  
41 4. En consulta con los equipos distritales de estrategia, invitar a iglesias locales para aplicar al Fondo de Ministerios  
42 Hispanos de la Comisión, repasar las solicitudes, y aprobar anualmente donativos;  
43  
44

- 1 5. Requerir con los equipos distritales de estrategia a incorporar y utilizar programas conferenciales y herramienta  
 2 apropiada, tales como mentores, asesores, la Iniciativa de Iglesia Saludable, etc., y monitorear y celebrar el  
 3 progreso de su desarrollo y logros de ministerio con Hispanos/Latinos;  
 4 6. Repasar y aprobar donativos adicionales anualmente a las mismas iglesias (si es necesario).  
 5 \* Data por ser coleccionada y analizada incluye lo siguiente:  
 6 crecimiento poblacional (actual y proyectado) perfil del área servida o por ser servida  
 7 crecimiento de membrecía (tendencia) promedio de asistencia de adoración (tendencia)  
 8 número de bautismos (tendencia) número de profesiones de fe (tendencia)  
 9 número de años de existir programas de alcance  
 10 etnicidad de la congregación (tendencia) perfil de edad de miembros  
 11 idioma(s) utilizado por la congregación tamaño de edificios: santuario, edificio educacional  
 12 otros indicadores claves  
 13

**INFORME VIII**  
**REEMBOLSO DE GASTOS DE REUNIÓN**  
*PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE*

14 A todas las juntas y agencias se les insta a programar sus reuniones, en lo que sea posible, en fechas y lugares  
 15 coincidiendo con otros grupos para afectar la economía de gastos de viaje. Los gastos de viaje se pagarán a los  
 16 miembros que asisten a reuniones oficiales de la Conferencia (entre períodos de sesiones anuales de la conferencia)  
 17 a base de 40 centavos por milla. La asignación para las comidas será de \$3.00 para el desayuno; \$7.00 para ambos  
 18 el almuerzo y la cena por las reuniones. Se hará el reembolso del 100% de gastos de alojamiento durante reuniones  
 19 en hoteles contratados a través de la Conferencia Anual. Quienes optan por quedarse en otros lugares se les  
 20 reembolsarán a la tarifa contratada más baja. El organizador de la reunión de conferencia proporcionará información  
 21 de hoteles contratados a los participantes. Los recibos de alojamiento deberán acompañar la solicitud de  
 22 desembolso. Estos subsidios no cubrirán el costo completo en cada caso, pues son simplemente para ayudar en el  
 23 gasto adicional de asistir a reuniones.  
 24 Gastos de cuidado de niños por día de la reunión no deben exceder \$30.00 por el primer niño y \$20.00 por cada niño  
 25 adicional, y estos gastos serán permitidos e incluidos en el costo de la reunión de la Junta o la Agencia.  
 26 Viajes de delegados debidamente elegidos o representantes de la Conferencia a las reuniones de otras  
 27 organizaciones o agencias de conexión se pagarán como se indicó anteriormente. Sin embargo, gastos de viaje aéreo,  
 28 hospedaje y otros gastos pueden pagarse si los fondos están disponibles por la junta o agencia correspondiente.  
 29 Cuando sea necesario volar a una reunión, el vuelo debe ser reservado al menos 14 días antes de la reunión. Si los  
 30 vuelos no se reservan 14 días antes de la reunión, el miembro que reserva el vuelo deberá pagar la diferencia del  
 31 costo del vuelo. Esto no se aplica en los casos raros cuando la reunión es una reunión de emergencia que no se  
 32 anuncia antes de 14 días.  
 33 A cada iglesia local se le sugiere que respalde los gastos de la comida, el transporte, y el alojamiento de Conferencia  
 34 Anual de los miembros asistiendo a la Conferencia Anual por medio de la adición de un mínimo de \$100 al  
 35 presupuesto de la iglesia para delegados laicos y del clero. Los superintendentes de distrito deberán fomentar este  
 36 apoyo en cada Conferencia de Cargo.  
 37

**INFORME IX**  
**COMITÉ DE AUDITORÍA**  
*PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE*

38 El Comité de Auditoría de la Conferencia Río Texas es registrada e informa a la Mesa de Finanzas (CF&A). El Comité  
 39 de Auditoría está en proceso de la revisión de auditorías de registros financieros del año 2017. Auditorías de la  
 40 Conferencia Río Texas y la Junta de Pensiones se publicarán en el Diario de la Conferencia más adelante en el año  
 41 2018. Los miembros del Comité de Auditoría de la Conferencia Río Texas son los siguientes:  
 42  
 43  
 44  
 45

1	Jim Noble	Clero	Presidente
2	Zeda Alvarado	Laico	
3	Drew Claes	Laico	
4	Brad DeHaven	Clero	
5	Oscar Garza	Laico	
6	John Winn	Laico	
7	Jim Wynn	Laico	

## BOARD OF PENSIONS

### INFORME I TARIFA DE SERVICIO ANTERIOR A 2021 PARA LA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

La Tasa de Servicios Anteriores para 2020 será de \$ 682 por año de crédito de anualidad. Esto refleja un aumento de \$ 10,00 o 1,5% sobre la tarifa de servicio anterior de 2020.

En 2016, la Junta de Pensiones adoptó una estrategia de PSR a largo plazo basada en aumentos del 70% del índice de costo de vida de la Reserva Federal de St. Louis Región Sur Urbana para establecer la tasa de servicio anterior cada año. La Junta cree que esta política brinda honor, apoyo y aprecio a nuestro clero jubilado mientras mantiene un plan sostenible para cumplir con las obligaciones por beneficios. Cualquier cambio en el PSR también aumenta las responsabilidades del Plan y debe ser financiado en el año adoptado si es necesario de acuerdo con el nivel de activos del Plan y los requisitos de financiamiento de Wespath.

### INFORME II RESOLUCIONES RELATIVAS A SUBSIDIOS DE ALQUILER / VIVIENDA PARA CLERES JUBILADOS O DISCAPACITADOS DE LA CONFERENCIA RIO TEXAS PARA LA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

La Conferencia Río Texas de la Iglesia Metodista Unida adopta las siguientes resoluciones relacionadas con las asignaciones de alquiler / vivienda para clérigos activos, jubilados, despedidos o discapacitados:

CONSIDERANDO QUE, la denominación religiosa conocida como La Iglesia Metodista Unida (de aquí, la "Iglesia"), de la cual esta Conferencia es parte, ha funcionado en el anterior y continúa funcionando a través de ministros del evangelio (dentro del significado de la sección 107 del Código de Rentas Internas ) que fueron o son ministros de la Iglesia debidamente ordenados, comisionados o autorizados ("clérigos");

CONSIDERANDO que la práctica de la Iglesia y esta Conferencia fue y es de proporcionar a los clérigos activos una casa pastoral o un subsidio de alquiler / vivienda como parte de su compensación bruta;

CONSIDERANDO QUE, las pensiones u otras cantidades pagadas a clérigos activos, jubilados, cesados y discapacitados se consideran compensación diferida y se pagan a clérigos activos, jubilados, cesados y discapacitados en consideración del servicio activo anterior; y

CONSIDERANDO que el Servicio de Impuestos Internos (IRS) ha reconocido a la Conferencia (o sus predecesoras) como la organización apropiada para designar un subsidio de alquiler / vivienda para las personas del clero que son o fueron miembros de esta Conferencia y son elegibles para recibir dicha compensación diferida;

AHORA, POR LO TANTO, SE RESUELVE QUE una cantidad equivalente al 100% de los pagos de pensión, indemnización o discapacidad recibidos de planes autorizados bajo el Libro de Disciplina de la Iglesia Metodista Unida (de aquí, la "Disciplina"), que incluye todos los pagos de Los Beneficios e Inversiones de Wespath, durante los años 2020 y 2021 por cada clérigo activo, jubilado, despedido o discapacitado que sea o haya sido miembro de la Conferencia, o sus predecesores, se designe y por la presente se designa como una asignación de alquiler / vivienda para cada tal clérigo; y que los pagos de pensión por despido o discapacidad a los que se aplica este subsidio de alquiler / vivienda serán cualquier pago de pensión, despido o discapacidad de planes, anualidades o fondos autorizados por la Disciplina, incluidos dichos pagos de Wespath Benefits and Investments "Wespath" y de una compañía de anualidades comerciales que proporcione una anualidad que surja de beneficios acumulados bajo un plan, anualidad

1 o fondo Wespah autorizado bajo la Disciplina, que resulten de cualquier servicio que un clérigo prestó a esta  
2 Conferencia o que un miembro activo, jubilado, terminado o clérigo discapacitado de esta Conferencia prestado a  
3 cualquier iglesia local, conferencias anuales de la Iglesia, agencia general de la Iglesia, otra institución de la Iglesia,  
4 denominación anterior que ahora es parte de la Iglesia, o cualquier otro empleador que empleara al clérigo para  
5 realizar servicios relacionados con el ministerio de la Iglesia, o sus predecesores, y que eligió hacer contribuciones o  
6 acumular un beneficio bajo, dicho plan, anualidad o fondo para la pensión o discapacidad de dicho clérigo activo,  
7 jubilado o discapacitado como parte de su compensación bruta.

8 NOTA: La asignación de alquiler / vivienda que puede excluirse de los ingresos brutos de una persona del clero en  
9 cualquier año para fines de impuestos federales sobre la renta está limitada según la sección 107 (2) del Código de  
10 Rentas Internas y las regulaciones a continuación al mínimo de: (1) la cantidad de el subsidio de alquiler / vivienda  
11 designado por el empleador del clérigo u otro organismo apropiado de la Iglesia (como esta Conferencia en las  
12 resoluciones anteriores) para ese año; (2) la cantidad realmente gastada por el clérigo para alquilar o proporcionar  
13 una vivienda en dicho año; o (3) el valor justo de alquiler de la casa, incluidos los muebles y accesorios (como un  
14 garaje), más el costo de los servicios públicos en dicho año.

15  
**INFORME III**  
**PLAN INTEGRAL DE FINANCIACIÓN 2020**  
**SOLO PARA INFORMACIÓN**

16 El Plan Integral de Financiamiento está siendo revisado por Wespah Benefits and Investments y estará disponible  
17 en la sesión anual de la conferencia y se incluirá en el Diario de la Conferencia Río Texas 2020.  
18

**INFORME IV**  
**INFORME DEL PRESIDENTE**  
**SOLO PARA INFORMACIÓN**

19  
20 La misión de la Junta de Pensiones de la Conferencia de Río Texas es “cuidar a los que sirven” proporcionando el  
21 honor, el apoyo y el aprecio de nuestro clero y participantes laicos. Nuestro enfoque incluye la administración de  
22 planes de beneficios de conferencias tanto en el presente como en las décadas futuras para todos los beneficiarios  
23 del plan. Nos esforzamos por ser buenos administradores de los recursos que se nos han confiado para implementar  
24 la política de beneficios denominacionales y de la Conferencia en colaboración con nuestro socio ministerial  
25 Wespah Beneficios e Inversiones.

26 Por primera vez en nuestra historia, la pandemia de COVID-19 ha traído una época de desafíos, sufrimiento y calamidad  
27 económica sin precedentes en el mundo y en nuestra nación. En medio de la crisis, hemos visto resiliencia en la iglesia y nuestras  
28 comunidades a medida que continuamos navegando y ajustándonos a estos tiempos inciertos en el ministerio. La Junta se está  
29 adaptando y sigue dedicada a su misión de servir a la Conferencia y a los participantes. Desde los primeros días de la pandemia  
30 en marzo, Wespah, en colaboración con GCFA, ha estado proporcionando una guía pandémica sobre la legislación COVID-19,  
31 incluida la Ley “CARES” - Ley de Ayuda, Alivio y Seguridad Económica por Coronavirus y la FFCRA o Respuesta de Familias Primero  
32 al Coronavirus. Actuar. Esta información se puede encontrar en el sitio web de la Conferencia en [www.riotexas.org/covidhrtoolkit](http://www.riotexas.org/covidhrtoolkit)  
33 y [www.wespah.org](http://www.wespah.org). Antes de la pandemia, esperábamos el resultado y el impacto de los cambios denominacionales en la Iglesia  
34 Metodista Unida y nuestra Conferencia. Junto con el aplazamiento de la Conferencia General, la legislación de pensiones  
35 propuesta anteriormente se retrasó para la próxima sesión de la Conferencia General en 2021. A principios de 2020, el Plan Pre-  
36 82, el Plan de Pensión Ministerial (MPP) y el Plan de Seguridad de Jubilación del Clero ( CRSP-DB) no tenía pasivos no financiados  
37 y continuaremos monitoreando la volatilidad del mercado para mantener un plan de activos sostenible a largo plazo para cumplir  
38 con los pasivos por beneficios para todos los beneficiarios.

39 ***Crédito de octubre de HealthFlex y actualización de 2021***

40 Para ayudar a las iglesias con el alivio de la pandemia de COVID-19, las iglesias con clérigos elegibles de tiempo  
41 completo y participantes laicos en Healthflex que no se encuentren en situación de morosidad recibirán un crédito  
42 único de HealthFlex en octubre, lo que dará como resultado que no se adeude el saldo de HealthFlex para el mes de  
43 octubre. Este crédito no se aplica a ninguna cuenta de reembolso personal ni a planes de pensión.  
44  
45

46 Para proporcionar estabilidad adicional como resultado de la eliminación gradual de la distribución y los cambios en  
47 el modelo de planes múltiples de Healthflex Exchange:

- 1   ▪ La contribución de tasa fija de CRSP-DB de 2021 de \$ 511 por mes seguirá siendo la misma que en 2020.
- 2   ▪ El Crédito Premium HealthFlex (PC) 2021 permanecerá en \$ 900 por mes al igual que en 2020.
- 3   ▪ A partir del 1 de enero de 2021, nos complace anunciar que la red de proveedores de Rio Texas HealthFlex
- 4       será la red nacional de Blue Cross Blue Shield (BCBS). Con esta transición, habrá una reducción en las tarifas
- 5       médicas de 2021 con una disminución promedio del 2%. Estos ahorros se transferirán a los participantes de
- 6       nuestro plan en sus selecciones de planes 2021. Permanecer en United Healthcare Network habría resultado
- 7       en un aumento promedio del 4% en los seis planes.

8 Después de un difícil año del plan HealthFlex 2018 con reclamos un 23% más altos, el plan se estabilizó en 2019 y  
9 estamos monitoreando cualquier impacto relacionado con COVID en el plan en los reclamos de 2020 y la renovación  
10 para 2022. Los participantes del plan HealthFlex continúan utilizando las diversas ofertas de planes en Healthflex El  
11 intercambio, la selección entre seis ofertas de planes médicos, tres dentales y de la vista y la participación en cuentas  
12 de reembolso personal han aumentado desde la transición a Exchange. Este modelo de planes múltiples permite  
13 una mayor flexibilidad para elegir una combinación de planes que se adapte mejor a las necesidades de un  
14 participante.

15 Me gustaría agradecer a todas nuestras iglesias, clérigos y miembros laicos por adaptarse y seguir adelante con  
16 perseverancia y esperanza para continuar compartiendo el evangelio. Nuestras iglesias se han mantenido  
17 comprometidas en sus contribuciones para los beneficios a pesar de muchas pruebas nuevas y continuaremos en  
18 nuestra misión de cuidar de usted.

19 Respetuosamente,

20 Tony LoBoasso, President

21

## **INFORME V**

### **PLANES DE PENSIONES**

#### **SOLO PARA INFORMACIÓN**

#### ***PLAN DE PENSIONES 2021 FACTURACIÓN DIRECTA A IGLESIA***

22 A partir del 1 de enero de 2021, la facturación directa de la iglesia por parte de la conferencia para los miembros del  
23 clero con nombramiento para el servicio activo actual incluirá:

- 25   ▪ El Beneficio Definido del Plan de Seguridad para la Jubilación del Clero (CRSP) requería una contribución anual
- 26       de \$ 6,132 por cada clero elegible a tiempo completo facturado mensualmente.
- 27   ▪ El Plan de Seguridad para la Jubilación del Clérigo (de aquí, CRSP) Contribución requerida definida del 3% de la
- 28       compensación del plan por cada clérigo de tiempo completo elegible, facturado mensualmente.
- 29   ▪ El Plan de Protección Integral (de aquí, CPP) requería una contribución del 3% de Compensación del Plan para
- 30       cada clérigo elegible a tiempo completo hasta un máximo de dos veces la compensación promedio
- 31       denominacional de 2021 o el DAC de \$ 74,199 en 2021 facturado mensualmente.
- 32   ▪ Plan de Inversión Personal Metodista Unido (de aquí, UMPIP-PT) requerida Contribución del 9% por cada
- 33       clérigo de medio tiempo elegible (cita de 3/4 de tiempo o menos), facturada mensualmente.
- 34   ▪ Contribuciones opcionales del Plan de Inversión Personal Metodista Unido (de aquí, UMPIP) elegidas por el
- 35       clero como una deducción de la nómina facturada mensualmente.
- 36   ▪ El Fondo de Legacía Río Grande (Rio Grande Legacy Fund) continuará proporcionando contribuciones a las
- 37       iglesias heredadas elegibles para el clero de tiempo completo en el Plan de Beneficios Definido por CRSP, el
- 38       Plan de Contribución Definido por CRSP y el Plan de Protección Integral (CPP).
- 39   ▪ El Fondo de Legacía Río Grande continuará proporcionando contribuciones del 9% al clero elegible a tiempo
- 40       parcial designado para una iglesia heredada en el Plan de Inversión Personal Metodista Unido UMPIP-PT.

#### ***PLAN DE PENSIONES PRE-82***

42 El Plan de Pensión Pre-82, también conocido como Suplemento Uno del Plan de Seguridad de Jubilación para Clérigos  
43 (CRSP), es un plan de pensión de beneficios definidos administrado por Wespah y proporciona al clero elegible un  
44 beneficio de pensión por sus años de ministerio con la Iglesia Metodista Unida antes de 1982. El Plan de Pensión  
45 Pre-82 fue reemplazado por el Plan de Pensión Ministerial (MPP) a partir del 1 de enero de 1982. Una de las  
46 responsabilidades de la Junta de Pensiones es recomendar a la conferencia anual la Tasa de Servicios Anteriores o  
47 (PSR) al clero para cada año de servicio elegible en el Plan de Pensión Pre-82.

48 A medida que la necesidad de proporcionar beneficios de pensión al clero adecuados evolucionó con el  
49 establecimiento del Plan de Pensión Pre-82, las contribuciones no fueron suficientes para proporcionar los beneficios  
50 requeridos para muchos participantes durante los años de servicio activo. Por lo tanto, se convirtió en  
51 responsabilidad de la conferencia garantizar que las obligaciones de beneficios requeridas por el plan se

1 proporcionen mediante contribuciones anuales en un calendario de amortización hasta el 2021. El objetivo de cada  
2 conferencia es que el Plan de Pensiones Pre-82 esté completamente financiado hasta que se hayan cumplido las  
3 obligaciones de beneficios. Sin embargo, los activos del Plan no están fijos con el potencial de pasivos adicionales  
4 debido a la volatilidad del mercado, las políticas de Wespath y el número de beneficiarios elegibles. Además,  
5 cualquier aumento en la Tasa de Servicios Anteriores (PSR) adoptada por la Conferencia también aumenta las  
6 obligaciones del plan.

7 En 2016, la Junta de Pensiones adoptó una estrategia de PSR a largo plazo basada en aumentos del 70% del índice  
8 de costo de vida de la Reserva Federal de St. Louis en la Región Sur Urbana para establecer la tasa de servicio anterior  
9 cada año. La Junta cree que esta política brinda honor, apoyo y aprecio a nuestro clero jubilado mientras mantiene  
10 un plan sostenible para cumplir con las obligaciones por beneficios. Cualquier cambio en el PSR también aumenta  
11 las responsabilidades del Plan y debe financiarse en el año adoptado si es necesario de acuerdo con el nivel de activos  
12 del Plan y los requisitos de financiamiento. Al 31 de diciembre de 2019, no se adeuda ningún pasivo Pre-82 adicional  
13 o Contribución Anticipada para 2021 para financiar el aumento de la Tasa de Servicios Anteriores.

14

#### 15 ***PLAN MINISTERIAL DE PENSIONES (MPP)***

16 El Plan de Pensión Ministerial, también conocido como Suplemento Tres del Plan de Jubilación de la Seguridad del  
17 Clero (CRSP), proporciona al clero un beneficio de pensión por sus años de ministerio con la Iglesia Metodista Unida  
18 desde 1982 hasta 2006. El MPP es un Código de Rentas Internas Sección 403 (b) plan de jubilación. Se requiere que  
19 la Conferencia respalde cualquier responsabilidad atribuible a las anualidades del MPP debido a las fluctuaciones del  
20 mercado, supuestos demográficos / de mortalidad y las políticas del Plan Wespath. A partir del 1 de enero de 2019,  
21 la valoración actuarial para 2021, el índice de fondos de anualidades MPP y CRSP para la Conferencia de Río Texas  
22 es de aproximadamente 107,3%. No se requieren contribuciones adicionales al MPP en 2020 y 2021 bajo la  
23 metodología de Financiamiento del Corredor de Wespath.

#### 24 ***PLAN DE JUBILACIÓN DE SEGURIDAD CLERGY (CRSP)***

25 El plan de pensión actual requerido para los clérigos elegibles de tiempo completo es el Plan de Jubilación de  
26 Seguridad del Clero o CRSP administrado por Wespath. Este plan entró en vigencia el 1 de enero de 2007 y se  
27 compone de un componente de contribución definida (CD) y de beneficio definido (DB).

#### 28 ***CONTRIBUCIÓN DEFINIDA (DC)***

29 proporciona una cantidad definida que se deposita en la cuenta de un clérigo activo a tiempo completo con  
30 contribuciones mensuales. Este beneficio distribuido al jubilarse es el monto acumulado más las ganancias (o  
31 pérdidas) en la cuenta del individuo. El componente de contribución definida (DC) de CRSP es el 2% de la  
32 Compensación del Plan con una igualación de las contribuciones de los participantes al Plan de Inversión Personal  
33 Metodista Unido (UMPIP) - hasta el 1% de la Compensación del Plan. Por lo tanto, si un participante aporta al menos  
34 el 1% de la compensación a UMPIP, las contribuciones de CRSP DC serán del 3%.

#### 35 ***BENEFICIO DEFINIDO (DB)***

36 proporciona una cantidad específica en dólares al momento de la jubilación, independientemente de las condiciones  
37 del mercado o el rendimiento de la inversión. La cantidad se basa en una fórmula que especifica un beneficio de  
38 jubilación mensual para el clero elegible y el 70% para los pensionistas contingentes elegibles por el resto de sus  
39 vidas. El CRSP-DB proporciona un beneficio de jubilación mensual utilizando el 1.25% de la Compensación Promedio  
40 Denominacional (DAC) al momento de la jubilación multiplicado por los años de servicio desde el 1 de enero de 2007  
41 hasta el 31 de diciembre de 2013. El multiplicador se reduce al 1% por años de servicio a partir del 1 de enero de  
42 2014.

43 Ambos componentes se facturan directamente a cada iglesia para todos los clérigos elegibles de tiempo completo.  
44 La facturación de contribución definida (DC) se basa en el 3% de la compensación del plan. La facturación directa  
45 anual de beneficios definidos (DB) en 2020 a las iglesias por cada clérigo designado para el servicio de tiempo  
46 completo es de \$ 6,132. La facturación directa anual del beneficio definido (DB) en 2021 a las iglesias por cada clérigo  
47 designado para el servicio de tiempo completo se mantendrá en \$ 6,132.

48 La contribución anual de DB a Wespath se basa en el número de clérigos de tiempo completo elegibles, clérigos con  
49 ausencia médica con beneficios de CPP en la valoración actuarial proporcionada por Wespath. El monto de la  
50 contribución adeudado en 2020 para el componente DB es \$ 1,618,824 y \$ 1,559,225 en 2021. Cualquier clérigo que  
51 sirva menos de tiempo completo que no sea elegible para el CRSP DB es elegible para participar en el Plan de  
52 Inversión Personal Metodista Unido con una contribución de la iglesia requerida del 9% de la compensación del plan.

1 **PLAN DE PROTECCIÓN INTEGRAL (CPP)**

2 El Plan de Protección Integral (CPP) es un plan de beneficios sociales administrado por Wespeth Benefits and  
3 Investments. El CPP incluye beneficios por discapacidad a largo plazo, muerte y otros beneficios sociales para el clero  
4 elegible a tiempo completo. El plan CPP es un “plan de iglesia” del Código de Rentas Internas 414 (e) financiado por  
5 las contribuciones de los patrocinadores del plan. El CPP exige que la facturación directa a las iglesias sea el 3% de  
6 la Compensación del Plan para el clero elegible a tiempo completo hasta dos veces de la compensación del promedio  
7 denominacional de 2020 o DAC de \$ 72,648 y \$ 74,199 en 2021.

8 **PLAN DE INVERSIÓN PERSONAL METODISTA UNIDO (UMPIP) PARA LAICOS Y CLERO**

9 El Plan de Inversión Metodista Unida (UMPIP) es un plan de ahorros para la jubilación de contribución definida,  
10 sección 403 (b), del Código de Rentas Internas administrado por Wespeth para el clero y empleados laicos de la  
11 Iglesia Metodista Unida y organizaciones afiliadas. Los participantes elegibles pueden hacer contribuciones  
12 personales a través de deducciones de nómina para contribuciones antes de impuestos, Roth o después de  
13 impuestos en una cantidad fija en dólares o un porcentaje de la compensación elegible, hasta los límites del Código  
14 de Rentas Internas. Se anima a las iglesias a ofrecer el UMPIP a los empleados laicos y pueden comunicarse con  
15 Wespeth para obtener disposiciones adicionales del plan y patrocinio.

16 Cualquier clérigo designado a una iglesia por menos de un servicio de tiempo completo es elegible para participar  
17 en el UMPIP y recibir una contribución de la iglesia requerida del 9% de la Compensación del Plan. Además, se anima  
18 a todo el clero activo a participar en el UMPIP con contribuciones personales. Para que el clero reciba los beneficios  
19 máximos de pensión financiada por la iglesia en el plan de contribución definida de CRSP (DC) del 3%, tal deberá  
20 contribuir con un mínimo del 1% al Plan de Inversión Personal Metodista Unido (UMPIP).

**INFORME VI  
2021 HEALTHFLEX  
SOLO PARA INFORMACIÓN**

21 **BENEFICIOS HEALTHFLEX**

22 La Conferencia Río Texas participa en el Plan HealthFlex administrado por Wespeth Benefits and Investments para  
23 clérigos elegibles de tiempo completo y empleados laicos de la Conferencia. El plan HealthFlex también está  
24 disponible para los empleados laicos de las iglesias que han adoptado un Acuerdo de subadopción de unidad de  
25 pago de salario de HealthFlex que cumple con los requisitos de elegibilidad del Plan. HealthFlex es un programa de  
26 salud integrado y orientado al bienestar que respalda estilos de vida más saludables. El plan HealthFlex está diseñado  
27 para brindar a los participantes elegibles un plan integral que incluye beneficios médicos, de medicamentos  
28 recetados y de bienestar. HealthFlex utiliza incentivos como parte de su estrategia para promover la participación  
29 en conductas saludables y programas de bienestar. La estrategia 2021 continúa enfocándose en las recompensas  
30 tanto por medir los riesgos a través de Blueprint for Wellness Screening and Health Quotient (HQ), el programa de  
31 prevención de la diabetes como por tomar en cuenta medidas para mejorar la salud y el bienestar. Las recompensas  
32 enfatizan la participación en programas que han demostrado tener un impacto positivo en los riesgos de salud,  
33 incluido el asesoramiento sobre salud y el programa de actividades Virgin Pulse. Además, de los beneficios de  
34 bienestar de HealthFlex, la Conferencia también ofrece beneficios de bienestar holísticos adicionales para el clero y  
35 los empleados laicos de la Conferencia, incluidos componentes de atención espiritual, mental, emocional y física  
36 financiados por subvenciones de los Ministerios Metodistas de Salud del Sur de Texas. A partir de 2021, el proveedor  
37 de HealthFlex será la Red Nacional de Blue Cross Blue Shield (BCBS).

38 **ESTABLECIMIENTO DE UN FONDO DE ASISTENCIA DE ATENCIÓN MÉDICA**

39 La Junta de Pensiones reconoce que la cobertura de atención médica asequible es un componente esencial de un  
40 paquete atractivo de beneficios para empleados. En el entorno actual de la atención médica, es evidente que las  
41 primas de atención médica de algunos clérigos constituyen una parte importante de sus salarios. Para ayudar con  
42 esto, la Junta de Pensiones establecerá un fondo de dotación utilizando el dividendo de HealthFlex de 2016 para  
43 ayudar al clero cuyos salarios estén cerca del umbral mínimo a brindar atención médica a sus familias. Este fondo  
44 proporcionará subvenciones para alinear el costo de la atención médica para el clero con el costo del nivel P + 1  
45 actual de 2020 (hasta \$ 6,000 en 2020). Estas subvenciones se coordinarán a través de los superintendentes de  
46 distrito.

47 **INTERCAMBIO PRIVADO HEALTHFLEX 2020**

48 Para alinearse con el panorama cambiante de la atención médica y los aumentos significativos en los costos de  
49 atención médica, la Junta de Pensiones adoptó la opción de planes múltiples de HealthFlex Private Exchange a partir

1 del 1 de enero de 2019. La opción de planes múltiples de HealthFlex Private Exchange les brinda a los participantes  
 2 una mayor elección en varios HealthFlex planes con diferentes diseños de planes y la flexibilidad para elegir la  
 3 cobertura que mejor se adapte a las necesidades familiares, financieras y de salud del participante. El enfoque de  
 4 planes múltiples fomenta una mayor responsabilidad de los participantes por los costos y la utilización de la atención  
 5 médica, al tiempo que conserva los valiosos beneficios de HealthFlex y las oportunidades de bienestar que los  
 6 participantes esperan de Wespeth.  
 7 El Multi-Plan de Intercambio Privado de HealthFlex actual ofrece seis opciones de planes distintos para los  
 8 participantes. Aunque HealthFlex tiene la discreción de modificar las ofertas del plan en 2021, las opciones de diseño  
 9 del plan 2020 incluyen:  
 10

<b>Intercambio HealthFlex</b>	<b>B1000</b>	<b>C2000</b>	<b>C3000</b>	<b>H1500</b>	<b>H2000</b>	<b>H3000</b>
<b>Máximo por Vida</b>	No hay					
<b>HRA</b>		\$1,000 /				
<i>Individual/ Familiar</i>	No Aplica	\$2,000	\$250 / \$500	No Aplica	No Aplica	No Aplica
<b>HSA</b>	No Aplica	No Aplica	No Aplica	\$750 / \$1,500	\$500 / \$1,000	Persona l contribu tion allowed
<i>Individual/ Familiar</i>						
<b>Deducible:</b>		\$2,000 /	\$3,000 /	\$1,500 /	\$2,000 /	\$3,000 /
<i>Individual/ Familiar</i>	\$1,000 / \$2,000	\$4,000	\$6,000	\$3,000	\$4,000	\$6,000
<b>Co-Seguro:</b>						
<i>Plan/ Participante</i>						
	80%/ 20%	80%/ 20%	50% / 50%	80% / 20%	70% / 30%	40% / 60%
<b>Máximo</b>	\$5,000	\$6,000	\$6,500	\$6,000	\$6,500	\$6,500
<b>De-embolso</b>	<i>Individu al</i>	<i>Individu al</i>	<i>Individual</i>	<i>Individu al</i>	<i>Individual</i>	<i>Individu al</i>
<b>Anual (OPP)</b>	\$10,000 <i>Familiar</i>	\$12,000 <i>Familiar</i>	\$13,000 <i>Familiar</i>	\$12,000 <i>Familiar</i>	\$13,000 <i>Familiar</i>	\$13,000 <i>Familiar</i>

11  
 12 **HRA** – Cuenta de Re-embolso de Salud  
 13 **HSA** - Cuenta de Ahorros de Salud

14 **CONTRIBUCIÓN INDIVIDUAL DEFINIDA DEL INTERCAMBIO HEALTHFLEX 2021 (PC)**

15 El diseño de HealthFlex Exchange 2021 incluye una contribución definida no imponible de \$ 900. El DC es una  
 16 cantidad fija en dólares que se proporciona a cada miembro del clero de tiempo completo y empleado laico de la  
 17 Conferencia de HealthFlex. Los participantes utilizarán la cantidad de DC asignada para seleccionar un plan de salud  
 18 en HealthFlex Exchange y pagarán algunas o todas las primas del plan de su elección.

- 19 ▪ El monto de 2021 DC será de \$ 900 por mes y se facturará directamente.
- 20 ▪ El DC aparecerá como un "crédito hacia la compra" al elegir un plan HealthFlex entre todas las opciones de  
 21 planes HealthFlex Exchange disponibles.
- 22 ▪ Los participantes que elijan planes que cuesten menos que el monto de su crédito de DC “depositarán” el  
 23 exceso. HealthFlex acreditará el saldo de DC no utilizado en la Cuenta de reembolso de gastos médicos (HRA)  
 24 o Cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA) del participante, según el plan de salud seleccionado. La  
 25 cantidad anual excedente (saldo de CD no gastado) no se acredita en una suma global; más bien, está

- 1 disponible de forma prorrateada y mensual durante el año del plan. Se aplicarán los límites del Código de  
 2 Rentas Internas (IRC) para las contribuciones anuales a la HSA.
- 3 ■ Los participantes que elijan un plan que cueste más que el monto del crédito de DC, incluido el costo para  
 4 cubrir a los dependientes, contribuirán con el monto adicional mediante una deducción de nómina de su  
 5 iglesia para cubrir la diferencia de costo entre el monto de DC que reciben y su costo más alto por las primas  
 6 mensuales (la participación del participante en el costo de la prima).

7 **FACTURACIÓN DIRECTA HEALTHFLEX PARA TODO EL CLERO DE TIEMPO COMPLETO**

8 Para garantizar que el Plan sea eficiente y sostenible para el beneficio de todos los participantes e iglesias con clérigos  
 9 designados a tiempo completo, cualquier iglesia en la que un clérigo haya elegido no participar en HealthFlex se seguirá  
 10 facturando la Contribución definida (DC) de \$ 900 por mes a través de facturación directa a partir del 1 de enero de 2019 y  
 11 continuará en 2021. La Junta de Pensiones cree que los Beneficios de Salud no deberían ser un factor que obstaculice el  
 12 equipamiento de una congregación con un clero excelente que se necesita para el ministerio. La Junta establecerá un  
 13 programa de subvenciones con fondos recibidos de iglesias que tienen clérigos que no participan en HealthFlex para ayudar  
 14 al clero con familias en la **transición** entre iglesias. Reconocemos que esto puede ser una carga financiera tanto para la  
 15 iglesia como para el clero y creemos que esta asistencia ayudará a facilitar la transición. El programa, con la aprobación del  
 16 superintendente de distrito, otorgaría subvenciones de hasta \$ 5,000 para asistencia del clero con seis meses de cobertura  
 17 de atención médica como parte de la transición del clero a una nueva iglesia cuando la iglesia remitente y receptora hayan  
 18 adoptado contribuciones diferentes para la cobertura de dependientes.

19 **BENEFICIOS DE SALUD DE LA IGLESIA 2021 FACTURACIÓN DIRECTA**

20 A partir del 1 de enero de 2020, se facturará directamente a las iglesias para los clérigos activos participantes elegibles con  
 21 nombramiento de tiempo completo y empleados laicos inscritos elegibles:

- 22 ■ La contribución definida (DC) de HealthFlex 2021 de \$ 900 por cada clérigo inscrito a tiempo completo o  
 23 empleado laico inscrito elegible.
- 24 ■ El Rio Grande Legacy Fund continuará brindando contribuciones a las iglesias heredadas elegibles para el clero  
 25 de tiempo completo inscrito en el Plan HealthFlex (prima individual para el clero).
- 26 ■ Las contribuciones adicionales se facturarán directamente para los beneficios, incluida cualquier elección por  
 27 encima de la Contribución definida (DC) de \$ 900, el costo de la cobertura de dependientes, el seguro de vida  
 28 a término opcional, las contribuciones personales de la Cuenta de ahorro de salud (HSA) y el Plan de  
 29 beneficios flexibles financiado por deducción de nómina

30 **2021 HEALTHFLEX CONTRIBUCIÓN INDIVIDUAL DEFINIDA O "CRÉDITO"**

	Monthly Contribution	Annual Direct Bill
Active Clergy	\$ 900	\$ 10,800
Pre-65 Retiree or Spouse	\$ 900	\$ 10,800
Medical Leave with CPP (Max 24 Months)	\$ 900	\$ 10,800
Conference Lay Employees	\$ 900	\$ 10,800

31 Cada clérigo activo elegible recibirá una Contribución Definida o "Crédito" individual mensual en el plan HealthFlex  
 32 de \$ 900 (financiado por su iglesia de la anterior Conferencia Río Grande) y elegirá entre las seis opciones del plan  
 33 HealthFlex.

34 Los participantes que elijan un plan que cueste más que el monto del crédito de DC o que elijan cubrir a sus  
 35 dependientes contribuirán con el monto adicional mediante una deducción de nómina de su iglesia para cubrir la  
 36 diferencia de costo entre el monto de DC que reciben y su costo más alto por las primas mensuales (el participación  
 37 del participante en el costo de la prima). Los dependientes cubiertos se inscribirán en las mismas selecciones de  
 38 planes elegidas por el clérigo principal o el participante laico.

39 **FACTURACIONES DE HEALTHFLEX 2021- Con transición de red de Proveedor al Blue Cross Blue Shield**

MEDICAL PLANS	B1000	C2000	C3000	H1500	H2000	H3000
Participant	\$ 894	\$ 858	\$ 747	\$ 836	\$ 757	\$ 660
Participant + 1	\$ 1,699	\$ 1,631	\$ 1,420	\$ 1,588	\$ 1,439	\$ 1,254
Participant + Family	\$ 2,324	\$ 2,231	\$ 1,943	\$ 2,173	\$ 1,969	\$ 1,715

1

Dental Plans	HMO	Passive PPO 2000	Dental PPO
Participant	\$14	\$41	\$34
Participant + 1	\$26	\$82	\$67
Participant + Family	\$45	\$123	\$101
Vision Plan	Exam Core	Full Service	Premier
Participant	\$0	\$8.08	\$14.16
Participant + 1	\$0	\$13.06	\$22.94
Participant + Family	\$0	\$20.64	\$36.38

2

3 **PLANES POR DEFECTO 2021**

4 El intercambio HealthFlex es una inscripción pasiva. Los participantes que actualmente están inscritos en el  
5 intercambio HealthFlex para 2020 se inscribirán automáticamente en el mismo plan y coberturas para 2021 si no se  
6 efectúan elecciones durante el Período de elección anual. Los clérigos de tiempo completo y los empleados laicos de  
7 la Conferencia que sean nuevos en la Conferencia se inscribirán en los siguientes planes predeterminados para todo  
8 el año 2021 si no se realizan elecciones. Se anima a todos los participantes a evaluar anualmente sus necesidades de  
9 atención médica actuales y previstas y a inscribirse en las opciones de planes que mejor se adapten a sus requisitos  
10 individuales.

2021 DEFAULT PLANS	
Medical	C3000
Dental	Dental PPO
Vision	Basic – Exam Core

11

12 **CUENTAS DE GASTOS FLEXIBLES HEALTHFLEX**

13 Los participantes elegibles de HealthFlex de tiempo completo pueden participar en la Cuenta de Reembolso Médico  
14 (MRA) y la Cuenta de Reembolso de Cuidado de Dependientes (DCA) opcionales que se ofrecen como un beneficio  
15 financiado por las deducciones de nómina del participante y administrado por HealthFlex y Wage Works.

16

17 **BENEFICIOS ADICIONALES**18 **Seguro de vida a término opcional**

19 La Conferencia ofrece un seguro de vida a término opcional para clérigos a tiempo completo y empleados laicos de  
20 conferencias sujetos a las pautas de suscripción de Prudential Life Insurance Company. Los participantes elegibles  
21 pueden elegir la cobertura de vida a término grupal como una deducción de nómina.

22 **Cuenta de reembolso de salud para jubilados (HRA)**

23 One Exchange proporciona una Cuenta de Reembolso de Salud para Jubilados (HRA) para jubilados elegibles y se  
24 financia mediante asignaciones. La HRA se basa en el monto del estipendio recibido por los jubilados elegibles antes  
25 del 31 de diciembre de 2013. Al 1 de enero de 2018, hay 71 jubilados elegibles para una HRA. Los jubilados elegibles  
26 deben estar inscritos en un plan Advantage o Suplementario de Medicare a través de Via Benefits (anteriormente  
27 One Exchange) para recibir la HRA. Con el fin de brindar sostenibilidad al beneficio de la HRA y no aumentar las

1 obligaciones y distribuciones del plan de beneficios de la conferencia, la HRA es una cantidad fija por jubilado elegible  
2 y no aumenta de un año a otro.  
3 De acuerdo con la política del Plan de Unificación de 2014, el estipendio de la HRA no se ofrecerá a ningún otro  
4 jubilado que actualmente no reciba una HRA. La HRA proporciona reembolso por los gastos de atención médica  
5 elegibles del IRS, como las primas de la Parte B de Medicare, las primas de los planes complementarios de Medicare  
6 y los gastos de bolsillo, como copagos y deducibles. Para recibir fondos de la HRA, los jubilados elegibles deben enviar  
7 un formulario de reclamo a Via Benefits anualmente para el reembolso de la prima o según sea necesario para otros  
8 gastos elegibles del IRS.  
9

**INFORME VII**  
**PRESUPUESTO DE PENSIONES Y BENEFICIOS DE SALUD 2021**  
*SOLO PARA INFORMACIÓN*

10  
11 Los estados financieros de 2019 de la Conferencia de Río Texas están en proceso de auditoría. La auditoría de 2019  
12 se incluirá en el Diario de la Conferencia Río Texas 2019  
13  
14

**INFORME VIII**  
**PRESUPUESTO DE PENSIONES Y BENEFICIOS DE SALUD 2021**  
*SOLO PARA INFORMACIÓN*

15 Esta página se ha dejado en blanco intencionalmente  
16

	2019 Approved	2019 Actual (Unaudited)	2020 Approved	2021 Preliminary	% Change 2020 vs. 2021
<b>Pension &amp; Benefits Apportionment</b>	<b>1,011,000</b>	<b>960,077</b>	<b>400,000</b>	<b>380,000</b>	-5.00%
<b>HealthFlex Plan Clergy</b>					
Sources: Apportionment	607,392	607,392	-	-	
Direct Invoice	2,429,568	2,101,248	-	-	
<b>Total Sources</b>	<b>3,036,960</b>	<b>2,708,640</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
Uses: HealthFlex	3,036,960	2,562,606	-	-	
<b>Excess/(Deficit)</b>	<b>-</b>	<b>146,034</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>Pension Administration and Grants</b>					
Sources: Apportionment	403,608	352,685	400,000	380,000	-5.00%
Uses:	-	-	-	-	
Office	31,667	29,991	40,000	38,000	-5.00%
Audit	29,700	22,002	30,294	28,500	-5.92%
Post Retiree HRA Actuarial Requirement	8,500	1,200	-	5,000	100.00%
D&O Fiduciary	20,000	24,788	25,000	26,250	5.00%
Legal Fees	35,000	9,967	27,000	27,000	0.00%
Interim Pastoral Support - Disability	24,095	5,469	24,095	22,000	-8.69%
Medical Leave/Sabbatical/Grants	58,113	11,232	58,113	47,000	-19.12%
Basic Life	12,759	12,807	13,014	12,250	-5.87%
Delinquent Direct Billing	80,000	25,865	80,000	75,000	-6.25%
Retiree HRA	103,774	102,745	102,484	99,000	-3.40%
<b>Total Uses</b>	<b>403,608</b>	<b>246,066</b>	<b>400,000</b>	<b>380,000</b>	<b>-5.00%</b>
<b>Excess/(Deficit)</b>	<b>-</b>	<b>106,619</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>Benefit Plan Direct Invoicing</b>					
Sources: HealthFlex	2,240,412	2,067,808	5,239,000	4,782,000	-8.72%
CRSP - CPP, DC, DB	2,872,173	2,691,780	2,771,742	2,651,052	-4.35%
UMPIP / UMPIP-PT	952,549	916,061	971,600	920,000	-5.31%
Flex Plan/HSA	247,000	383,437	380,000	380,000	0.00%
Optional Life	49,000	43,037	47,000	43,000	-8.51%
<b>Total Sources</b>	<b>6,361,133</b>	<b>6,102,123</b>	<b>9,409,342</b>	<b>8,776,052</b>	<b>-6.73%</b>
Uses: HealthFlex	2,240,412	2,067,808	5,239,000	4,782,000	-8.72%
CRSP - CPP, DC, DB	2,257,308	2,112,619	2,771,742	2,671,145	-3.63%
UMPIP - PT, Pass Thru	952,549	915,128	971,600	920,000	-5.31%
Flex Plan- HSA	247,000	384,654	380,000	380,000	0.00%
Optional Life	49,000	60,297	47,000	43,000	-8.51%
<b>Total Uses</b>	<b>5,746,268</b>	<b>5,540,506</b>	<b>9,409,342</b>	<b>8,796,145</b>	<b>-6.52%</b>
<b>Excess/(Deficit)</b>	<b>614,865</b>	<b>561,617</b>	<b>-</b>	<b>(20,093)</b>	
<b>Other Matters</b>					
Sources: Investment Income					
Wespath -RGC Legacy	398,080	1,499,182	361,087	379,141	5.00%
Wespath- RTC Invest/Benefit Reserve	106,548	576,727	127,325	133,691	5.00%
Wespath - RTC Deposit Account	75,164	297,469	70,593	74,122	5.00%
	<b>579,792</b>	<b>2,373,377</b>	<b>559,004</b>	<b>586,954</b>	<b>5.00%</b>
Uses:					
RGC Legacy - Benefits	315,664	322,807	398,112	\$ 402,984	
2019 Clergy Medical Grant		26,676			
2020 Clergy Family Medical Grant			200,000		
2020 Clergy Transitional Medical Grant					
Pre-82 Past Service Rate (PSR)	<b>665</b>	<b>665</b>	<b>672</b>	<b>682</b>	
1 Adv. Contribution Past Service Rate	-	-	-	-	

1

## INFORME DE LA JUNTA DE SÍNDICOS

### INFORME NO. I INFORME DEL PRESIDENTE SOLO PARA INFORMACIÓN

2

3 Queridos hermanos y hermanas en Cristo:

4 Me complace informarles en nombre de la Junta de Síndicos de la Conferencia Río Texas de la Iglesia Metodista Unida.  
5 De acuerdo con la Sección 2512 del Libro de Disciplina de la Iglesia Metodista Unida 2016, la Junta de Síndicos de la  
6 Conferencia tiene la responsabilidad de recibir y mantener en fideicomiso para el beneficio de la Conferencia,  
7 donaciones, propiedad personal y bienes inmuebles. Además, la Junta tiene la facultad de invertir, transferir o  
8 traspasar las propiedades que tiene en fideicomiso. La Junta se toma muy en serio su responsabilidad de supervisar  
9 los activos de la Conferencia.

10 Los activos que posee la Junta de Síndicos incluyen iglesias cerradas, casas parroquiales no utilizadas y terrenos sin  
11 urbanizar. La Junta trabaja en estrecha colaboración con el personal de la Conferencia y con las recomendaciones de  
12 los Distritos para supervisar y administrar la propiedad que se le ha confiado. En el caso de que la propiedad de la  
13 iglesia ya no esté en uso para una iglesia local y el Distrito crea que no habrá un culto de adoración o uso misional  
14 futuro para la propiedad, puede venderse.

15 Los Síndicos tienen de 10 a 20 propiedades bajo su revisión y administración en un momento dado. Estos son tanto  
16 urbanos como rurales e incluyen estructuras con algún valor y otras en mal estado material. El personal de la  
17 conferencia, bajo la dirección de Kendall Waller y Tina Whitaker, hace un excelente trabajo administrando las  
18 propiedades en transición. Muchas de estas propiedades tienen un valor limitado, ya sea debido a su ubicación o  
19 condición, y tardan algún tiempo en venderse. El tiempo que transcurre entre que los Síndicos toman el control de la  
20 propiedad y su venta puede ser de meses o incluso años y la Conferencia puede incurrir costos sustanciales para  
21 mantener y asegurar la propiedad antes de la venta. La Junta de Síndicos y el personal de la Conferencia trabajan  
22 diligentemente para minimizar esos costos y maximizar el retorno a la Conferencia de la venta de bienes inmuebles.

23 Para el período de mayo de 2019 a abril de 2020, se recibió un total de \$ 525,661.46 directamente relacionados con  
24 la venta de bienes inmuebles. Además, la Junta de Síndicos tuvo gastos relacionados con propiedades vendidas y no  
25 vendidas para el año calendario 2019 por la cantidad de \$ 217,832.17 y de enero a julio de 2020 la cantidad de  
26 \$ 85,813.05.

27 Durante 2020, se han producido los siguientes cierres de iglesias:

- 28 ▪ Austwell – discontinuada el 25 de marzo de 2020
- 29 ▪ Rock Island IMU – discontinuada el 30 de abril de 2020
- 30 ▪ Divine Grace - discontinuada el 31 de agosto de 2020
- 31 ▪ Bishop - El Redentor IMU, abandonada el 13 de agosto de 2020

32 En cumplimiento de su función, la Junta de Síndicos ha comenzado a revisar opciones con especial atención a las  
33 propiedades urbanas con potencial valor económico. Los Síndicos reconocen que debido al aumento de los valores  
34 inmobiliarios, la decisión de la Conferencia de vender una propiedad en determinadas ubicaciones urbanas puede  
35 obstaculizar la capacidad de la Conferencia de tener presencia en esa ubicación en el futuro. Un ejemplo es la antigua  
36 ubicación de la Iglesia Metodista Unida Parker Lane en Austin. La Conferencia ha trabajado en estrecha colaboración  
37 con el Distrito Capital para estructurar un arrendamiento innovador a largo plazo de la propiedad de Parker Lane.  
38 Actualmente, la Conferencia tiene un acuerdo de opción con Foundation Communities, un importante proveedor de  
39 viviendas asequibles en el área de Austin. Una vez cerrado, el acuerdo resultará en una nueva adición importante de  
40 viviendas asequibles, un retorno financiero material para la Conferencia y proporcionará al Distrito Capital oficinas  
41 permanentes y espacio de usos múltiples en la nueva estructura sin costo material para el Distrito. La Junta de  
42 Síndicos se compromete a seguir identificando opciones innovadoras para el uso de los bienes inmuebles disponibles.

43 La Junta de Síndicos también continúa supervisando Light on the Hill, anteriormente Mount Wesley en Kerrville,  
44 Texas, en asociación con Kerrville First United Methodist. Bajo el liderazgo y la visión de Kerrville FUMC, Light on the  
45 Hill se ha transformado en un recurso comunitario vital para la región montañosa con asistencia alimentaria muy  
46 necesaria y una variedad de otros programas comunitarios.

47 Yours in Christ,

48 Kevin Reed

49 President, Board of Trustees

50

**INFORME II**  
**FONDO DE LA JUNTA DE FIDEICOMISARIOS**  
*PARA LA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA*

1 La Junta de Síndicos llega a la Conferencia Anual con un elemento de acción. Actualmente, la Junta está autorizada a  
2 retener el 20% de cada venta de propiedad, hasta un máximo de \$ 250.000 con el fin de mantener y asegurar la  
3 propiedad en poder de la Junta. La Junta solicita que esto se cambie para aumentar la retención máxima de \$ 250,000  
4 a \$ 400,000.00 a partir del 1 de enero de 2019. El propósito de esta solicitud es permitir que los Síndicos tengan  
5 fondos suficientes para administrar adecuadamente las propiedades bajo su control. La experiencia pasada ha  
6 revelado el costo creciente de mantener y asegurar la propiedad bajo el control de los Síndicos. Creemos que este  
7 cambio nos permitirá administrar mejor las propiedades que se nos confían y es una planificación prudente al  
8 anticipar a nuestras necesidades futuras.

9 La Junta de Síndicos está compuesta por un excelente grupo de pastores y líderes laicos de una variedad de  
10 antecedentes y de toda la Conferencia. Nos reunimos con la meta de ser buenos administradores de los activos de la  
11 Conferencia mientras trabajamos para hacer discípulos de Jesucristo para la transformación del mundo.

12 Un Servidor en Cristo,

13 Kevin Reed

14 Presidente, Junta de Síndicos

**CABINET REPORT**

**INFORME DEL GABINETE DE LA CONFERENCIA RÍO TEXAS A LA CONFERENCIA ANUAL 2020**  
**REPORT I**

18 Durante el año pasado, el Gabinete disfrutó de la continuación de nuestro trabajo como un equipo consistente, sin  
19 cambios de personal con respecto al año pasado. Los superintendentes de distrito llevaron el tema de la Conferencia  
20 Anual de 2019, "Caminando Juntos", hasta la temporada de conferencias de cargo, mientras las iglesias locales  
21 navegaban adelante después de la Conferencia General de 2019. El obispo, los superintendentes y los directores  
22 trabajaron activamente para ayudar a los líderes a manejar la ansiedad y enfocarse en la misión local de la iglesia  
23 durante el discernimiento denominacional y la toma de decisiones. También en el transcurso del año, el Gabinete  
24 agradeció a las iglesias de toda la conferencia por sus generosas contribuciones a la campaña capital del Instituto  
25 Lydia Patterson.

27 Desde la primavera de este año, la pandemia de COVID-19 ha marcado la vida de nuestros ministerios y de nuestra  
28 gente de manera profunda y extraordinaria. Los líderes laicos y clérigos utilizaron nuevas habilidades tecnológicas  
29 para celebrar la adoración, mantener relaciones, y crear nuevas conexiones. Las congregaciones ampliaron su  
30 comprensión del propósito y la identidad propio, afirmando audazmente que aunque el edificio estaba cerrado, el  
31 ministerio de la iglesia continuaba. Muchos encontraron nuevos participantes y nueva vitalidad, no atados ya por la  
32 geografía. Otros ampliaron su compromiso de servir a las personas más afectadas por la recesión económica.

33 Muchos laicos y clérigos de toda la conferencia también han luchado por responder con fe y valor ante las agitaciones  
34 públicas que resultaron de los asesinatos de personas afroamericanas desarmadas, incluyendo a Ahmaud Arbury,  
35 George Floyd y Breonna Taylor. Animamos a todos los metodistas unidos de Río Texas a encontrar formas de  
36 participar en la conversación, la educación y la acción para abordar la injusticia racial de largo plazo en nuestras  
37 comunidades y nuestra iglesia. Buscamos responder fielmente a esta crisis a la luz del sufrimiento y el talento de los  
38 ciudadanos afroamericanos; la vida de nuestra población mayormente hispana y otras personas de color dentro los  
39 límites de la conferencia, y nuestra realidad actual de la conferencia, después de cinco años de nuestra vida como  
40 Conferencia Río Texas.

41 Respetuosamente,

42 Laura Merrill

43 Asistente del Obispo y Decano del Gabinete

**INFORME II**  
**PARA LA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA**

- 1     ▪ Transferecia de las Iglesias MU Star y Center City a la Conferencia Central de Texas - El superintendente del  
2     Distrito Oeste Andy Smith informa que las congregaciones de Star IMU y Center City IMU han solicitado la  
3     transferecia de la Conferencia Anual de Río Texas (RTC) a la Conferencia Anual de Central Texas (CTC ) según  
4     las disposiciones del ¶260 del Libro de Disciplina de 2016.  
5  
6     ▪ Las dos iglesias están ubicadas en el condado de Mills, en el extremo este del Distrito Oeste de RTC. Partes del  
7     condado de Mills, inclusive una iglesia, están dentro del CTC. Ambas congregaciones afirman que están  
8     orientadas hacia las comunidades en el CTC y están ubicadas mucho más cerca de la oficina del Distrito Oeste  
9     de CTC en Stephenville (a 72 millas) que de la oficina del Distrito Oeste de RTC en San Angelo (a 140 millas).  
10    Ambas congregaciones han cumplido con los requisitos disciplinarios de dos tercios de votación de la  
11    conferencia de cargo, celebrada el 16 de febrero de 2020, y en las reuniones congregacionales individuales  
12    celebradas el 17 de noviembre de 2019. Todos los votos para transferir han sido aprobados por unanimidad  
13    por todos los miembros presentes. ¶260 también requiere que cada una de las dos conferencias anuales  
14    apruebe la transferecia por una mayoría de voto de dos tercios. Si ambas votan para aprobar, la transferecia  
15    entraría en efecto el 1 de enero de 2021.  
16    ▪ Discontinuación de Austwell IMU: el 25 de marzo de 2020, el Gabinete aprobó esta suspensión, efectiva a  
17    partir del 8 de marzo de 2020.  
18    ▪ Discontinuación de Rock Island IMU - El 30 de abril de 2020, el Gabinete votó para aprobar la discontinuación  
19    de esta congregación, efectiva a partir de esa fecha.  
20    ▪ Discontinuación de Divine Grace IMU en San Antonio: el 19 de mayo de 2020, el Gabinete aprobó el voto de  
21    esta congregación para discontinuar, efectiva a partir del 31 de agosto de 2020.  
22    ▪ El Redentor IMU – El Gabinete votó a favor de abandonar el uso de esta iglesia, efectivo el 13 de agosto de  
23    2020, ya que la congregación ha dejado de reunirse o conducir actividades de ministerio.

24 Damos gracias a Dios por los siervos fieles en estos lugares y el legado que estas iglesias han compartido con el  
25 mundo.

26 El Gabinete con anticipación y esperanza mira hacia el futuro que Dios tiene para la iglesia. Servimos con profunda  
27 gratitud por la gente de la Conferencia Río Texas y por su creatividad y fidelidad.

28 Respetuosamente,

29 Laura Merrill

30 Asistente del Obispo y Decano del Gabinete

31

**OFRENDA DE AVANCE 2019 Y PROGRAMA DE CINCO ESTRELLAS**  
**PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE**

32

33 El programa de Avance de la Conferencia Río Texas se basa en el Avance de la Junta General de Ministerios Globales.  
34 Es un brazo responsable, designado, de "segunda milla" de la conferencia anual que asegura que el 100% de cada  
35 donación alcance su misión o ministerio previsto. Usted, el donante, decide qué programa o ministerio apoyar a  
36 través de Avance Río Texas. La Oficina del Tesorero de la Conferencia recibe y procesa sus obsequios y los reenvía al  
37 proyecto. El proyecto recibe el 100% de cada obsequio otorgado a través de Avance Río Texas.

38 "Cinco estrellas" es la designación dada a las congregaciones de la Conferencia Río Texas que participan en el  
39 programa de Avance haciendo lo siguiente:

40 - pagando el 100% de sus asignaciones

41 - contribuyendo al domingo UMCOR (anteriormente llamado Una Gran Hora de Compartir)

42 - contribuyendo en cada una de las siguientes cinco categorías de misiones

43 A. un proyecto del Avance del distrito o de conferencia de la Conferencia Río Texas

44 B. un proyecto nacional avanzado en otro lugar de los EE. UU.

45 C. un proyecto avanzado internacional

46 D. un proyecto UMCOR

47 E. apoyo para un misionero de Ministerios Globales

48

1 En 2019, 139 iglesias de la Conferencia Río Texas lograron el estatus de misión de Cinco Estrellas. Estas son:

2	<b>Distrito Capital</b>	7	Austin: St. John's	12	Cedar Park: First
3	Austin: Bethany	8	Austin: St. Luke	13	Leander
4	Austin: Crestivew	9	Austin: Tarrytown	14	Manchaca
5	Austin: Northwest Hills	10	Austin: Wesley	15	Waco: Latin American
6	Austin: Oak Hill	11	Austin: Westlake		
16					
17	<b>Distrito Coastal Bend</b>	24	CC: Wesley	31	Palacios
18	Bruni	25	Freer	32	Pawnee
19	CC: El Buen Pastor	26	George West	33	Pettus
20	CC: First	27	Goliad: Fannin Street	34	Portland: First
21	CC: Island in the Son	28	Goliad: First	35	Refugio
22	CC: St. Paul	29	Hebbronville: First	36	Skidmore
23	CC: St. Peter's by the Sea	30	Lolita	37	Three Rivers
38					
39	<b>Distrito Crossroads</b>	52	Ganado: First	65	Nixon
40	Cuero: First	53	Gonzales: First	66	Port Arthur: Getsemani
41	Altair: Wesley Chapel	54	Gonzales: Henson Chapel	67	Runge
42	Belmont	55	Hallettsville: First	68	Schulenburg
43	Bloomington: First	56	Hope	69	Seguin: First
44	Cedar Creek	57	Industry	70	Shiner: First
45	Columbus: First	58	Kingsbury	71	Shiner: Johnson's Chapel
46	Columbus: St. Paul	59	Lockhart: First	72	Smithville: First
47	Dewville	60	Louise	73	Victoria: First
48	El Campo: First	61	Luling: William Taylor	74	Victoria: Webster Chapel
49	Evan's Chapel	62	Lytton Springs	75	Weimar: First
50	Fentress	63	Manor	76	Winchester
51	Freyburg	64	Mossy Grove	77	Yoakum: First
78					
79	<b>Distrito El Valle</b>	82	La Feria	85	Mission: First
80	Edcouch: First	83	McAllen: First	86	Weslaco: La Santisima Trinidad
81	Edinburg: First	84	Mercedes: First	87	
88					
89	<b>Distrito Hill Country</b>	96	Hondo	103	Sabinal: First
90	Bandera	97	Lakehills	104	San Marcos: El Buen Pastor
91	Boerne	98	Marble Falls	105	San Marcos: Jackson Chapel
92	BD: Highland Lakes	99	Montell	106	Uvalde: First
93	Buda	100	New Braunfels: First	107	Walnut
94	Center Point	101	New Fountain	108	Wimberley
95	Fredericksburg	102	North Shore		
109					
110	<b>Distrito Las Misiones</b>	115	Floresville: El Mesias	120	Pleasanton: First
111	Bracken	116	Helotes Hills	121	Sant: Chapel Hill
112	Bulverde	117	Jourdanton	122	Sant: Colonial Hills
113	Devine: First	118	La Vernia	123	Sant: El Mesias
114	Floresville	119	Laredo: La Trinidad	124	Sant: Ernest T. Dixon

1	Sant: Epworth	6	Sant: Pollard Memorial	11	Sant: St. Mark's
2	Sant: Jacob's Chapel	7	Sant: Resurrection	12	Sant: St. Matthew's
3	Sant: La Trinidad	8	Sant: Sanford Chapel	13	Sant: Trinity
4	Sant: Oak Meadow	9	Sant: St. Andrew's	14	Sant: Westlawn
5	Sant: Oxford	10	Sant: St. John's	15	Somerset
16					
17	<b>Distrito West</b>	22	Goldthwaite	27	Sang: Wesley Trinity
18	Art	23	London	28	Sonora
19	Barksdale	24	Mason: First	29	Sterling City: First
20	Brackettville	25	Miles	30	Veribest
21	Center City	26	Rankin		

31

32

33

34

35 Estamos agradecidos a cada una de estas congregaciones por su generosa misión en 2019.

36

37 A partir de marzo de 2020, los siguientes proyectos de distrito y de la Conferencia Río Texas están aprobados para  
 38 recibir contribuciones anticipadas, y las iglesias locales recibirán crédito de Cinco Estrellas por sus obsequios, hasta  
 39 el 31 de diciembre de 2020. Los proyectos se enumeran en el catálogo en línea bajo la línea "Admin Services"  
 40 ("Servicios de Administración") en el sitio web de la conferencia.

41 Distrito Capital

- 42 Interfaith Action of Central Texas (IACT)
- 43 Texas Wesley Foundation of Austin
- 44 Mobility Worldwide (PET Project of Austin)
- 45 Montopolis Friendship Community Center
- 46 Caritas of Austin
- 47 Austin Region Justice for Our Neighbors (JFON)
- 48 Care Communities – Care Team Program
- 49 Austin Habitat for Humanity

50

51 Distrito Coastal Bend

- 52 Corpus Christi Metro Ministries, Inc.
- 53 Mission of Mercy Texas Mobile Medical Program
- 54 Wesley Community Center – Corpus Christi
- 55 Wesley Community Center – Robstown
- 56 First Light Learning Center

57

58 Distrito Crossroads

- 59 Cathedral Oaks Worship and Retreat Center
- 60 Crossroads District Missions
- 61 Lighthouse 2911
- 62 Gonzales Youth Center
- 63 Golden Age Home Assisted Living

64

65

1 Distrito El Valle  
2 United Methodist Campus Ministry of the Rio Grande Valley  
3 Women Together Foundation  
4 Hand Crank Transportation Rio Grande Valley  
5 Food Bank of the Rio Grande Valley  
6 Colonia Ministries  
7 El Valle District Border Refugee/Immigration Ministries  
8 El Valle District Special Mission Outreach  
9 El Valle Ramp Project

10  
11 Distrito Hill Country  
12 Habitat for Humanity Kerr County  
13 The Helping Center of Marble Falls Area, Inc.  
14 Barnabas Connection  
15 Good Samaritan Center  
16 Mission: Border Hope  
17 Kerr County Christian Assistance Food Ministry  
18 United Campus Ministry, San Marcos  
19

20 Distrito Las Misiones  
21 San Antonio Food Bank  
22 Randolph Area Christian Assistance Program  
23 San Antonio Metropolitan Ministry, Inc. (SAMM)  
24 Habitat for Humanity of San Antonio  
25 PET Project of San Antonio  
26 Help for Families (formerly Hispanic Religion Partnership)  
27 Magdalena House  
28 San Antonio Region JFON  
29 San Antonio United Methodist Campus Ministry  
30 Christian Assistance Ministry  
31

32 Distrito West  
33 Steady Steps Children's Weekday Ministry  
34 Daily Bread  
35 H.O.P.E. Outreach Center  
36

37 Rio Texas Conference  
38 Kingdom Kamp  
39 Mission Service Project  
40 Academy for Spiritual Formation Scholarship  
41 Methodist Border Friendship Commission  
42 Higher Education Scholarships  
43 U.M. Army  
44 Project Transformation  
45 Russia/Eurasia Initiative  
46 Rio Texas Conference Disaster Response Fund

1 Mt. Wesley Conference Center

2 Todos los proyectos de Avance del distrito y la conferencia deben volver a solicitar la inclusión de cada cuatrienio.  
3 Para el 1 de enero de 2021, el nuevo catálogo del Avance Río Texas para el cuatrienio 2021-2024 estará en línea en  
4 el sitio web de la conferencia, y los proyectos aprobados estarán prestos para recibir contribuciones de  
5 congregaciones generosas durante la conferencia anual.

6 Sandy Wilder

7 Secretaria de la Conferencia de Ministerios Globales

8

### **DOMINGO DE COSECHA 2020 DE LA CONFERENCIA RÍO TEXAS** **PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA**

9

10 El Grupo de Iniciativa del Domingo de Cosecha recomienda lo siguiente para su aprobación por la Conferencia Anual  
11 2020:

12 Que el domingo 1 de noviembre de 2020 se reconozca como la fecha de participación de las congregaciones locales  
13 en la Ofrenda del Domingo de Cosecha.

14 Que se reconozca a las congregaciones por su acción para cumplir con los objetivos metodistas unidos de "participar  
15 en el ministerio con los pobres" y "combatir las enfermedades de la pobreza, mejorando la salud a nivel mundial".

16 La Biblia es clara. Gálatas 6: 2, NRSV dice: "Sobrelleven los unos las cargas de los otros, y cumplir así la ley de Cristo".  
17 Jesús lo dice así: "Amarás a tu prójimo como a ti mismo". (Mateo 19: 19b). Sitio web de la Iglesia Metodista Unida  
18 <https://www.umc.org/en/how-we-serve/giving-opportunities>

19 Que la distribución de los fondos de oferta del Domingo de Cosecha 2020 será la siguiente:

- 20 ▪ 1/3 de los totales recaudados se destinarán a proyectos de iniciativas contra el hambre a lo largo de las áreas  
21 fronterizas entre Texas y México que se encuentran, y se prestarán servicios en los distritos de El Valle, Hill  
22 Country, Las Misiones y West.
- 23 ▪ 1/3 de los totales recaudados serán devueltos a los distritos participantes. Los fondos se distribuirán, en  
24 consulta con los comités de misión del distrito. Los proyectos que buscan ministerio y abordan las causas  
25 profundas de la pobreza serán prioritarios.
- 26 ▪ 1/3 de los totales recaudados, se asignarán por igual entre 5 proyectos de avance del Ministerio Global con  
27 enfoque en la seguridad alimentaria y el empoderamiento económico que determinará el Grupo de Iniciativa  
28 del Domingo de Cosecha con la aprobación del Equipo de Visión de Comunidades Transformadoras

29 El Grupo de Iniciativa del Domingo de Cosecha, bajo la guía del Equipo de Visión de Comunidades Transformadoras,  
30 coordinará la promoción y publicidad de la oferta del Domingo de Cosecha 2020.

31

### **CONFERENCIA RÍO TEXAS INICIATIVA RURAL 2020 – 2024** **PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA**

32

33 El Equipo de Visión de Comunidades Transformadoras de la Conferencia de Río Texas (aquí, TCVT), trabajando en el  
34 proceso de búsqueda del SHALOM y la transformación de congregaciones y comunidades, recomienda lo siguiente  
35 para su aprobación por la Conferencia Anual 2020:

36 • Reconociendo que 67% a 75% de los 83 condados de Texas que comprenden la Conferencia Río Texas son  
37 considerados rurales o fronterizos por varios sistemas de clasificación estatales;

38 • Reconociendo que los dones y desafíos de las comunidades rurales y fronterizas, las congregaciones y el liderazgo  
39 metodista unido que sirven en contextos rurales y fronterizos son, en muchos aspectos, tanto cualitativamente como  
40 cuantitativamente únicos;

41 • Reconociendo que la vitalidad y el bienestar holístico de la Conferencia Río Texas están inextricablemente  
42 conectados con la vitalidad y el bienestar holístico de cada miembro del cuerpo de Cristo y las comunidades a las  
43 que sirve;

44 Por lo tanto, la Conferencia Río Texas, bajo la dirección del Equipo de Visión de Comunidades Transformadoras,  
45 inaugurará una Iniciativa Rural para el próximo cuatrienio. El propósito de la iniciativa es un descubrimiento más  
46 profundo de la experiencia rural y fronteriza dentro de la Conferencia de Río Texas y el desarrollo de respuestas

47

1 estratégicas en aras de una misión compartida dentro de la Conferencia Río Texas de la Iglesia Metodista Unida, que  
2 es hacer discípulos de Jesús Cristo para la transformación del mundo.

3 ***Afirmado en febrero de 2020 y presentado por la***

4 ***Conferencia Río Texas Equipo de Visión de Comunidades Transformadoras***

## 5 **INFORME DE LA JUNTA ANUAL DEL MINISTERIO ORDENADO DE RÍO TEXAS**

6 **2020**

***PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE***

7 Obispo, hermanas y hermanos de la Conferencia Anual de Río Texas, saludos en el nombre de nuestro Señor y  
8 Salvador Jesucristo. Desde la última vez que nos reunimos, la Junta del Ministerio Ordenado ha trabajado  
9 arduamente en nombre de la conferencia, discerniendo, desarrollando y equipando a nuestros líderes clérigos. Este  
10 año, nuestro trabajo ha agregado desafíos para enfrentar nuestras nuevas realidades en medio de covid-19 y la crisis  
11 que estamos soportando. Sin embargo, a pesar de esto, la Junta del Ministerio Ordenado ha creado pautas para  
12 entregar nuestro trabajo en este momento, así como pautas para nuestros Comités de Distrito en el Ministerio.  
13 Agradecemos a Dios por la gracia y la guía para poder continuar nuestro trabajo.

14 Como siempre, nuestro objetivo es acreditar a personas que hayan demostrado una gran capacidad para nuestras 5  
15 cualidades de un líder misional: Competencia Étnica y Cultural, un corazón para la Evangelización, fe en su llamado  
16 de Dios, capacidad para desarrollar y equipar líderes misionales, y Capacidad Catalítica. Para alcanzar mejor este  
17 objetivo, reorganizamos nuestro proceso de entrevista de ordenación este año en torno a nuestros objetivos  
18 declarados de acreditar al clérigo que representan los más altos estándares de nuestras 5 cualidades misionales de  
19 líderes efectivos. Descubrimos que el nuevo proceso es tanto una bendición como un tiempo maravilloso de  
20 discernimiento espiritual intencional. Seguimos adelante con el trabajo que tenemos por delante y codiciamos sus  
21 oraciones en el trabajo que hacemos en nombre de la conferencia anual.

22 Este año estamos orgullosos de presentar a los siguientes candidatos para comisionarlos como presbiteros: Aaron  
23 M. Carter, Thomas A. Johnson y Patrick J. Melton.

24 Estamos orgullosos de presentar los siguiente candidatos para comisionarlos como Diáconos: William C. Johnson,  
25 Rebecca B. McNitzky y Victoria L. Schwarz.

26 Estamos orgullosos de presentar lo siguiente para plena membresía y ordenación:

27 Diácono: Lori M. Balensiefen

28 Presbiteros: Forrest M. Deviney, Reese A. Henry, III, Janet K. Larson, Michele M. Lott y Susan K. Rang.

29 Bendiciones,

30 Rev. Adam Knight

## 31 **COMISIÓN EN ARCHIVOS E HISTORIA**

32 **INFORME I**

***PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE***

33 Este año, la Comisión de Archivos e Historia presenta una solicitud para la Iglesia Jackson Ranch (JRC) y el  
34 Cementerio; y el cementerio Eli Jackson (EJC) para convertirse en un sitio histórico metodista unido con la  
35 Comisión General de Archivos e Historia. Para iniciar el proceso de solicitud, la Comisión presentará su  
36 resolución en la conferencia anual de este año. Ambos sitios tienen raíces profundas que contribuyen a la rica  
37 historia del metodismo y la historia estadounidense en el sur de Texas.

38 Los fundadores de Jackson Ranch, Nathaniel Jackson y Matilda Hicks junto con sus hijos adultos fueron una  
39 familia interracial que huyó del racismo del Sur para encontrar la libertad en México. Al detenerse justo antes  
40 de la frontera mexicana, la familia se estableció en el condado de Hidalgo en 1857. Ahora se cree que Jackson  
41 Ranch era parte del ferrocarril subterráneo que ayudaba a los esclavos escapados en busca de su libertad.

42 En su rancho, Nathaniel Jackson construyó una capilla de adobe que fue la predecesora del JRC. En 1874, el  
43 reverendo A.H. Sutherland organizó formalmente la congregación del JRC. Juan de la Viña, propietario del  
44 vecino Rancho El Capote, se convirtió en uno de los primeros misioneros metodistas de ascendencia mexicana  
45 para el JRC y el MECS. Más tarde, sus dos hijos fundaron la Iglesia El Buen Pastor en Edinburg, que permanece  
46 activa hoy. En 1884, el hijo de Nathaniel Jackson, Martin, donó una quinta parte de un acre del rancho Jackson  
47 al MECS y construyó una iglesia de madera para el culto regular. El JRC y sus miembros fueron los catalizadores

1 de varias iglesias aún activas hoy. Estos incluyen El Divino Redentor IMU en McAllen (1910), El Mesias IMU en  
2 Mission (1912) y La Trinidad UMC en Pharr (1913). El JRC ha hecho una contribución duradera y significativa  
3 a estas y otras iglesias metodistas de habla hispana en el sur de Texas.

4 El EJC se estableció como el primero de los dos cementerios familiares después de la muerte de Nathaniel  
5 Jackson en 1865. El EJC, así como el cementerio en los terrenos del JRC, son el lugar de descanso final para las  
6 personas multiculturales, principalmente los mexicoamericanos y los afroamericanos. Estos cementerios  
7 reflejan la rica historia de la frontera.

8 La Comisión Histórica de Texas ha reconocido ambos lugares como sitios históricos. Esperamos continuar  
9 preservando la historia metodista presente en la Iglesia y Cementerio Jackson Ranch y el Cementerio Eli  
10 Jackson para las generaciones venideras con una designación de sitio histórico Metodista Unido por parte de la  
11 Comisión General de Archivo e Historia.

12 El archivo de la conferencia continúa aceptando documentos históricos donados relacionados con la historia  
13 metodista. Los artículos que se reciben son registros de membresía de la iglesia que incluyen certificados de  
14 bautismo, matrimonio y defunción. Los registros de la iglesia local son muy buscados, especialmente aquellos  
15 que alguna vez pertenecieron a la Conferencia de Río Grande.

16 El archivo de la conferencia periódicamente lleva a cabo solicitudes de investigación para historiadores de la  
17 iglesia, clérigos retirados y laicos interesados en la historia metodista del sur de Texas. Estas solicitudes de  
18 investigación han contribuido a la iglesia local y a los archivos pastorales en el archivo de la conferencia para  
19 proporcionar más información histórica para futuras investigaciones.

20 ¿Tiene documentos históricos que cree que deberían ser parte de los archivos de la conferencia? Visite nuestro  
21 sitio web [www.riotexas.org/archives](http://www.riotexas.org/archives) para ver una lista de elementos que los archivos aceptarán.

22 Enviado por: Bonnie Amaro, Archivista de la Conferencia  
23

**IGLESIA Y CEMENTERIO RANCHO JACKSON Y EL CEMENTERIO ELI JACKSON**  
**INFORME II**  
*PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA*

24 ***Iglesia y Cementerio Rancho Jackson y el Cementerio Eli Jackson***

25 **Considerando que:** en 1874, la pareja interracial de Nathaniel Jackson y Matilda Hicks, junto con sus hijos adultos,  
26 huyeron del racismo en el Sur en busca de la libertad. Se detuvieron en el Río Grande en el condado de Hidalgo,  
27 donde establecieron el Rancho Jackson.

28 **Considerando que:** el Rancho Jackson de 5,535 acres fue comprado a un costo de 36¢ de E.D. Smith de Hidalgo,  
29 Texas. El rancho está ubicado a cinco millas al este de Hidalgo con una fachada de 0.7 millas al Río Grande de y se  
30 extiende al norte 13 millas entre las ciudades actuales de Pharr, San Juan y Edinburg, Texas.

31 **Considerando que:** El Rancho Jackson se convirtió en un paradigma de hospitalidad cristiana. Allí, Nathaniel  
32 desarrolló una cultura de aceptación completa al extranjero. Rancho Jackson dio la bienvenida a ex esclavos, nativos  
33 mexicanos, inmigrantes anglos y todos los que vinieron en busca de libertad y pertenencia.

34 **Considerando que:** ahora se cree que Rancho Jackson fue parte del Ferrocarril Subterráneo.

35 **Considerando que:** en 1874, el Reverendo A.H. Sutherland organizó formalmente la congregación de la Iglesia  
36 Rancho Jackson en Rancho El Capote.

37 **Considerando que:** El dueño del vecino Rancho El Capote, Juan Manuel de la Viña, se convirtió en uno de los primeros  
38 misioneros metodistas de ascendencia mexicana en la Iglesia Metodista Episcopal del Sur.

39 **Considerando que:** en 1913, los hijos del Sr. de la Viña, Juan y Plutarco, fundaron la Iglesia Metodista El Buen Pastor  
40 en Edinburg.

41 **Considerando que:** en 1884, Martin Jackson donó una quinta parte de un acre del Rancho Jackson al IMES y  
42 construyó una iglesia de madera para el culto regular. Esta congregación fue la primera congregación de habla  
43 hispana en el condado de Hidalgo. Esto fue reconocido por el Estado de Texas con un marcador histórico en 1982.

44 **Considerando que:** La iglesia de madera se hizo conocida como la Iglesia Rancho Jackson, que fue el catalizador para  
45 establecer varias iglesias IMES que todavía están activas hoy, incluyendo El Divino Redentor IMU en McAllen (1910),  
46 El Mesias IMU en Mission (1912) y La Trinidad IMU en Pharr (1913). Por lo tanto, creando una contribución duradera  
47 y significativa para establecer estas y otras iglesias metodistas de habla hispana en el sur de Texas.  
48

1 **Considerando que:** El cementerio Eli Jackson, ubicado en los terrenos de Rancho Jackson se estableció como el  
2 primero de los dos cementerios familiares después de la muerte de Nathaniel Jackson en 1865. El cementerio es el  
3 lugar de descanso final para personas multiculturales, principalmente mexicoamericanos y afroamericanos. En estos  
4 cementerios descansan los restos de muchas personas que fueron enterradas sin cargos y a quien se les había  
5 negado otros lugares de descanso debido a su raza, su credo o su pobreza. Estos cementerios reflejan la rica historia  
6 cultural de la frontera.

7 **Considerando que:** La sección superior oeste del cementerio Eli Jackson se distingue por una cruz de madera única  
8 cerca de un árbol. Se cree que la cruz fue tallada en un estilo militar diferente a otras cruces de madera talladas a  
9 mano en el cementerio. La documentación de las tumbas antes de 1896 no existe, pero son posiblemente los lugares  
10 de descanso final de soldados.

11 **Por lo tanto, sea resuelto** que la Iglesia y el Cementerio Rancho Jackson y el Cementerio Eli Jackson sean reconocidos  
12 por su lugar significativo en la historia del Movimiento Metodista en el Valle del Río Grande, así como por su lugar  
13 significativo en la historia del desarrollo del ministerio interracial e intercultural en la Iglesia Metodista Unida. Ambos  
14 sitios merecen ser reconocidos por la Comisión General de Archivos e Historia y designados como Sitios Históricos  
15 Metodistas Unidos.

16 Presentado por:

17 Vallilea Blair, Presidenta de la Comisión de Archivos e Historia

18  
19 **OFICINA DE MINISTERIOS CONEXIONALES**  
20 **CONFERENCIA ANUAL AÑO 2020**  
*SOLO PARA INFORMACIÓN*

21 La Oficina de Ministerios Conexionales ha seguido ampliando sus capacidades de recursos para la Conferencia de  
22 Río Texas y la conexión Metodista Unida durante los últimos años. Como director, he encontrado importante  
23 seguir escuchando, discerniendo y construyendo relaciones dentro de nuestra conferencia anual, así como con  
24 nuestros socios y vecinos ecuménicos. Además de planificar estratégicamente eventos a pequeña y gran escala  
25 que apoyan, educan y brindan recursos importantes y oportunos para nuestro clero, laicos, congregaciones locales  
26 y sus campos misioneros, en 2018 esta oficina adquirió la supervisión de supervisión del Equipo de Desastre /  
27 Recuperación de Río Texas. A medida que nos acercamos al tercer aniversario del huracán Harvey y al cierre de  
28 este proyecto, nuestra conferencia celebra el excelente trabajo de este equipo y sus socios. Aprenderá más sobre  
29 el trabajo, la dedicación y las celebraciones en el informe de la conferencia pre-anual de este equipo, así como en  
30 el video y la revista preparados para la sesión del llamado AC 2020 programada para el 3 de octubre de 2020.

31  
32 **Convocatoria del clero:** debido a la pandemia de COVID-19 (recomendaciones de los CDC y del gobierno local, es  
33 decir, distanciamiento social y número reducido de personas que podrían reunirse), la convocatoria en persona de  
34 este año con la oradora invitada Rev. Susan Beaumont se ha reprogramado para marzo de 2021. Aunque se pospone  
35 Fue una decepción, las restricciones brindaron la oportunidad de reunirse y apoyarse unos a otros de formas nuevas  
36 y creativas a través de "Conversaciones con el clero", reflexión, oración y recursos utilizando una amplia gama de  
37 tecnología, como Facebook Live, Webinars y Zoom Conferencing. Los asistentes dejaron las conversaciones  
38 sintiéndose escuchados, apoyados, animados y más esperanzados durante estos tiempos difíciles.  
39 **Reunión de la Conferencia Anual (AC)** - Al igual que con la Convocatoria del Clero, debido a la pandemia de COVID-  
40 19 (recomendaciones de los CDC y del gobierno local, es decir, distanciamiento social y número reducido de personas  
41 que pudieron reunirse y decisiones tomadas tanto por la Conferencia de Río Texas como por la Ciudad de Corpus  
42 Christi), la Conferencia AC en persona programada para el 10 y 13 de junio se canceló en su formato tradicional.  
43 Después de mucho discernimiento para avanzar, los componentes esenciales de los Negocios de la Conferencia  
44 Anual (BAC) se llevaron a cabo mediante el uso de tecnología, es decir, la Sesión del Clero o se llevarán a cabo en  
45 una sesión especial del AC programada para el 3 de octubre de 2020. El formato de la reunión del 3 de octubre ha  
46 pasado por varias transiciones a medida que el liderazgo de la conferencia continúa monitoreando el curso de la  
47 pandemia y las recomendaciones ofrecidas por el gobierno estatal y local, así como por los CDC. En el momento de  
48 escribir este artículo, el formato actual de la reunión del 3 de octubre se llevará a cabo virtualmente desde la Oficina  
49 de la Conferencia de Río Texas. A aquellas personas que se determine que son necesarias para informar y / o realizar  
50 negocios en persona, se les pedirá que sigan todo el protocolo de seguridad establecido por el gobierno local y  
51 nuestras políticas de Río Texas. Se enviará una carta a los delegados de la conferencia a través de la oficina del obispo  
52 antes del 3 de septiembre de 2020, en la que se describirán los asuntos esenciales que se llevarán a cabo, así como

1 una oportunidad para adorar, informar y celebrar. Además, el registro se abrirá tras la publicación de esta carta, así  
2 como las instrucciones importantes para acceder a la reunión.

3 **Nominaciones:** la Conferencia Anual de Río Texas está profundamente comprometida con la excelencia y la  
4 diversidad en el liderazgo. Por lo tanto, el objetivo del Grupo de Liderazgo basado en aplicaciones presentado a  
5 principios de 2020 es crear un grupo de líderes calificados, con una base espiritual y comprometidos que a través  
6 del proceso de nominación de la conferencia se corresponderán con todas las necesidades de liderazgo de la  
7 conferencia anual. Como nota, aunque este es un año de elección cuatrienal, según las pautas de procedimiento  
8 presentadas en el Libro de Disciplina de la UMC, las nominaciones cuatrienales se han pospuesto hasta que la  
9 Conferencia General pueda reunirse y se anuncie una sesión especial del 2021 AC. Por lo tanto, se ha pedido a los  
10 miembros del comité y del equipo de la conferencia anual que permanezcan en sus puestos si están disponibles para  
11 hacerlo, hasta que se pueda realizar la votación cuatrienal. Mientras tanto, el proceso de nominación del grupo de  
12 líderes, disponible en el sitio web de la conferencia, permanecerá abierto. Se pueden dirigir más preguntas sobre  
13 este proceso a la Conferencia de Río Texas de la Oficina de Ministerios Conexionales.

14 **Mesa de unión:** consulte el informe individual en el diario previo a la conferencia.

15 Presentado por la

16 Rev. Diana K. Phillips, Directora de Ministerios Conexionales de la Conferencia de Río Texas

17  
18

## COMITÉ DE RESPUESTA A DESASTRES DE LA CONFERENCIA RIO TEXAS

### SOLO PARA INFORMACIÓN

19

20 El Comité de Respuesta a Desastres continúa apoyando el esfuerzo de recuperación masivo que queda del huracán  
21 Harvey, así como las inundaciones en el Valle del Río Grande, pero sigue comprometido a responder a los nuevos  
22 desastres que ocurran en la Conferencia. El año pasado fue relativamente tranquilo, pero hubo una gran inundación,  
23 por el segundo año consecutivo, en el Valle del Río Grande y un pequeño tornado en San Angelo.

24 Cuando ocurre un desastre, se le llama a los Equipos de Respuesta Temprana (ERT) para ayudar con la limpieza.  
25 Todos los miembros del ERT están certificados por el UMCOR (Comité Metodista Unido de Socorro) (United  
26 Methodist Committee on Relief) y deben completar un día de capacitación. Este año se capacitó a 70 personas, lo  
27 cual llega a un total de 707. Muchos de estos miembros del equipo han recibido capacitación especial adicional.  
28 Estos incluyen: 78 operadores de motosierras, 43 operadores de mini cargadoras, 83 evaluadores de sitio, 45 líderes  
29 de equipo, 12 especialistas avanzados de limpieza y 15 gerentes en sitio. La Conferencia Río Texas es un líder nacional  
30 en capacitación en línea, lo cual permite que sea más conveniente volver a certificarse a los miembros del equipo  
31 (cada tres años) y recibir capacitación avanzada especializada.

32 El Centro de Respuesta a Desastres Martínez continúa sirviendo como un centro de recolección de estuches UMCOR  
33 reunidos por las iglesias en la Conferencia, así como el almacenamiento de equipos de respuesta a desastres. UMCOR  
34 ahora recibe solo estuches escolares, estuches de higiene y estuches de limpieza (cubos de inundación). El centro  
35 sirve como sitio de recolección para todos los estuches, pero el inventario principal es de estuches de limpieza junto  
36 con una pequeña cantidad de estuches de higiene. En un cambio de lo de años anteriores, UMCOR envió estuches  
37 de limpieza a las instalaciones de Kerrville porque estábamos sobrecargados de ellos y teníamos espacio después de  
38 los envíos hechos a las inundaciones del Valle anteriormente mencionadas. Hay oportunidades limitadas de  
39 voluntariado en el centro de Kerrville, para que los grupos examinen los estuches de limpieza antes de entregarlos  
40 a los sobrevivientes de las inundaciones. Póngase en contacto con el gerente de almacén Jack Clarke en  
41 [jack@jdc3.com](mailto:jack@jdc3.com) para obtener información sobre oportunidades de voluntariado.  
42 El Valle del Río Grande experimentó grandes inundaciones en junio de 2018 y 2019. Por medio de una subvención  
43 de \$ 500,000 de UMCOR, la Conferencia Río Texas enfocó sus esfuerzos de recuperación en la mitigación para los  
44 sobrevivientes de repetidas inundaciones en las colonias. Muchas casas se han inundado varias veces en los últimos  
45 diez años. Con el apoyo de Roland Pecina, gerente de proyectos de construcción, y Stephanie Villareal González,  
46 gerente de casos de desastre, 57 sobrevivientes han recibido asistencia, y diez sobrevivientes recibieron  
47 compromisos de apoyo financiero, lo cual resultó en la reconstrucción completa de nuevas viviendas que se  
48 construyeron a elevación por encima de las posibles zonas de inundación. Por medio de asociaciones con AmeriCorps  
49 NCCC, Nomads RV Group, Mennonite Disaster Services, FUMC McAllen, el Distrito El Valle y otros grupos de  
50 voluntarios, se ha logrado un progreso significativo en la reconstrucción de nueve de las diez casas. La Conferencia  
51 Río Texas también fue reconocida como "Patrocinadora de la Ronda" por AmeriCorps debido al liderazgo y la tutoría  
52 brindados por Roland Pecina y el personal de la CRT. El impacto del virus Corona ha impactado severamente los  
53 esfuerzos de los voluntarios y afectará los resultados de este subsidio programado a clausurar en agosto de 2020.

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29  
30  
31  
32  
33  
34  
35  
36  
37  
38  
39  
40  
41  
42  
43  
44  
45  
46  
47  
48  
49  
50  
51  
52

El área de Highland Lakes de los condados de Burnet y Llano experimentó grandes inundaciones en octubre de 2018. UMCOR otorgó una subvención de \$ 100,000 a la Conferencia Río Texas que nos permitió proporcionar servicios de administración de casos y apoyo financiero para reparaciones de viviendas dañadas a bordo de los ríos Llano y Colorado.

Esta subvención se finalizó en enero de 2020, apoyando a 63 sobrevivientes.

La recuperación del huracán Harvey, que azotó en agosto de 2017, ha sido de cierto la pieza central del Ministerio de Respuesta a Desastres. Gracias a casi cinco millones de dólares de UMCOR y la participación en el Programa de Manejo de Casos de Desastres (DCMP) financiado por FEMA, la Conferencia ha trabajado con más de 1000 familias que viven en 14 condados afectados en los distritos de Crossroads y Coastal Bend. Estamos muy orgullosos y agradecidos por el personal de construcción y administración de casos contratados localmente los cuales han desempeñado un papel clave en el servicio y la asistencia a tantos sobrevivientes de huracanes.

A partir del 1 de abril de 2020, la Conferencia ha completado aproximadamente 270 proyectos de construcción valorados en \$ 5.6M que han incluido reparaciones y reemplazos de casas (casas móviles, casas rodantes y reconstrucciones completas). Cabe mencionar que los administradores de casos de la Conferencia Río Texas han aprovechado los fondos para sus clientes para reparaciones y reemplazos de viviendas de otros financiadores, además del apoyo brindado por Río Texas. Las reparaciones y los reemplazos de viviendas no serían posibles si no fuera por los fondos disponibles a través de las Tablas de Necesidades Insatisfechas patrocinadas por grupos locales de recuperación a largo plazo. Hasta la fecha, la Conferencia Río Texas ha brindado aproximadamente \$ 4.6 millones de dólares de asistencia financiera para satisfacer las necesidades de los sobrevivientes del huracán Harvey, administrados por Río Texas, la Sociedad de San Vicente de Paul, el Grupo de Recuperación a Largo Plazo del condado de Victoria, el Grupo de Recuperación de Desastres de Coastal Bend, Caridades Católicas, Servicios Sociales Luteranos y BCFS. Los fondos disponibles en las mesas son proporcionados por obsequios hechos al Fondo de Respuesta a Desastres por individuos, iglesias y conferencias de la IMU. Además, los principales obsequios de UMCOR se han complementado con subvenciones a la Conferencia de la Cruz Roja Americana, Reconstrucción Texas, Bonneville Inc. y la Fundación Kronkosky. Los servicios de administración y construcción de casos de Río Texas se finalizarán el 31 de mayo con el cierre total del programa en agosto de 2020.

Todo este trabajo no sería posible sin ustedes y sus iglesias. Para obtener más información, visite [www.riotexasresponse.org](http://www.riotexasresponse.org) para comunicarse con el coordinador de Respuesta a Desastres de su distrito, o comuníquese con nosotros por medio de la oficina de la conferencia.

## **MISIONEROS Y APOYO MISIONERO 2019**

### *SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN*

La Conferencia Río Texas está bien representada por personas que responden al llamado de Dios para servir en misión. La conferencia también está bien representada en el apoyo misionero: en 2019, las congregaciones dieron \$ 45,885.10 para apoyar al personal de la misión que está llevando las Buenas Nuevas en todo el país y en todo el mundo.

Actualmente, hay seis diaconisas activas de y que sirven en la Conferencia Río Texas. Ellas son

Kristen Bowdre, Coordinadora de desempeño y evaluación de justicia juvenil, Southwest Key Programs, Austin

Tara Carnesi; Cuidado directo, Sunnyglen Children's Home. San Benito

Sonia Cruz; Coordinadora, Rethink Mercy, Westlawn UMC, San Antonio

Cindy Johnson; Consultora de Discernimiento, Oficina de Diaconisas y Misionera del Hogar, Oficina Nacional de Mujeres Metodistas Unidas

Julie Smith; Directora de Alcance y Niños, primer UMC, Bastrop

Diana Woods; Administradora en Sitio, Programa de Socios Comunitarios, Buda UMC

Las diaconisas y las misioneras de Hogar son laicas y laicas llamadas por Dios para tener una relación de por vida en la Iglesia Metodista Unida en los ministerios de amor, justicia y servicio a tiempo completo. Después de su comisión, cada persona encuentra su propio lugar de trabajo. La Oficina de Diaconisas ha sido parte de nuestra tradición como iglesia desde 1888.

La Oficina del Misionero Doméstico se estableció en la Conferencia General de 2004. Actualmente, el programa Diaconisas and Misioneras de Hogar es administrado por la Oficina Nacional de Mujeres Metodistas Unidas.

1 Muchas congregaciones de Río Texas apoyan a uno de los casi 300 misioneros de los Ministerios Globales que  
2 sirven en más de 60 países. Una de esos 300 misioneros de la Conferencia Río Texas es la Rev. Anna Troy, que se  
3 desempeña como Directora de Ministerios de Corazón Abierto en Clarksburg, WV  
4 (<http://openheartwv.weebly.com/>).

6 Anticipamos recibir a la misionera Emily Everett durante su itinerario en la conferencia anual a fines de noviembre  
7 de 2020, y esperamos recibir a otros misioneros cuando finalicen sus itinerarios.

8 Si se siente Ud. llamado a convertirse en misionero, explore las diversas categorías de oportunidades de servicio  
9 misionero para adultos y jóvenes adultos a corto y largo plazo que se describen en el sitio web de Ministerios  
10 Globales (<https://www.umcmission.org/serve-with-us/missionaries>)

12 Sandy Wilder

13 Secretario de la Conferencia para Ministerios Globales

## DOMINGO DE UMCOR 2019

*SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN*

16 El Domingo de UMCOR (UMCOR Sunday) (anteriormente llamado One Great Hour of Sharing) es uno de los seis  
17 domingos especiales reconocidos en toda la iglesia con ofrendas de la Iglesia Metodista Unida. La participación en  
18 la ofrenda dominical de UMCOR es uno de los dos requisitos básicos para las congregaciones de la Conferencia Río  
19 Texas que desean alcanzar el estatus de iglesia de Cinco Estrellas. (El otro requisito es el pago del 100% de las  
20 distribuciones).

22 En 2019, la oferta total del Domingo de UMCOR de las iglesias de Río Texas fue de \$ 53,000.87, una disminución de  
23 \$ 14,594.66 del monto recaudado en 2018.

24 Distrito Capital - 19 iglesias; \$ 11,635.75

25 Distrito Coastal Bend - 28 iglesias; \$ 7,820.76

26 Distrito Crossroads - 45 iglesias; \$ 10,550.30

27 Distrito de El Valle - 12 iglesias; \$ 3,583.26

28 Distrito Hill Country - 26 iglesias; \$ 7,622.42

29 Distrito de Las Misiones - 35 iglesias; \$ 7,972.32

30 Distrito Oeste - 16 iglesias; \$ 3,816.06

31 Un agradecimiento especial a First UMC Gonzales por dar la mayor oferta congregacional:

32 \$ 4,686.

33 El Comité Metodista de Socorro (ahora UMCOR, el Comité Metodista Unido de Socorro) fue fundado en la década  
34 de 1940 para responder al sufrimiento después del inicio de la Segunda Guerra Mundial. Durante 80 años ha sido  
35 la organización global de ayuda humanitaria y desarrollo de la Iglesia Metodista Unida. Todos los recibos del  
36 domingo de UMCOR ayudan a apoyar al pequeño pero impactante personal de UMCOR que son especialistas en  
37 respuesta y recuperación ante desastres. Los fondos también aseguran una capacitación adecuada para los  
38 coordinadores de respuesta a emergencias, voluntarios de construcción, administradores de casos que ayudan a  
39 las víctimas de desastres, bandas de motosierras e instaladores de hojas de yeso. El amplio alcance del trabajo de  
40 UMCOR incluye respuesta a desastres, ministerios de refugiados, programas de hambre y pobreza y proyectos  
41 sostenibles de desarrollo global.

42 Debido a que en Río Texas nos unimos a las ofrendas de nuestra iglesia con las de las congregaciones metodistas  
43 unidas de todo el mundo, UMCOR sigue siendo fuerte en sus operaciones diarias. Cuando las necesidades son  
44 inmediatas, UMCOR puede responder rápida y eficientemente con señales de gracia extravagante y asistencia  
45 experta.

46 Gracias a todas las congregaciones que apoyaron esta oferta vital en 2019 e hicieron posible que la Iglesia Metodista  
47 Unida se acercara a cuidar a nuestros vecinos necesitados.

48 Sandy Wilder

49 Secretario de la Conferencia de Ministerios Globales

# **EQUIPO DE VISIÓN DE TRANSFORMANDO COMUNIDADES / OFICINA DE MINISTERIOS DE MISIÓN, SERVICIO, Y JUSTICIA**

*SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN*

Desde 2015, el Equipo de Visión de Transformación de Comunidades se ha reunido dos veces al año para recordar y ensayar la visión de la oportunidad de la iglesia de transformar las comunidades. El cargo del Equipo de Visión es apoyar y aprender de los ministerios de misión, servicio y justicia dentro de la Conferencia Río Texas y como se expresó a través de las carteras de ministerio del Libro de Disciplina 2016 de UMC de Ministerios Globales y Iglesia y Sociedad - párrafos 629, 633, 654 , 656 y 657 y se describen de acuerdo con la Regla 5 Reglas permanentes de RTC

El Equipo de Visión fomenta las relaciones y el diálogo con diversas entidades que reflejan los alcances y ministerios de misión, como Ministerios de Salud Metodistas, Justicia para Nuestros Vecinos, Impacto de Texas y Federación Metodista

para la Acción Social. Asimismo, el Equipo de Visión y la Oficina de Misión, Servicio y Ministerios de Justicia trabajan con equipos de tareas y coordinadores en las áreas de:

- Procesamiento del personal de la misión e itinerario
- Avance de la Conferencia y el Programa de Cinco Estrellas
- Respuestas de inmigración / migración y ministerios fronterizos
- Desarrollo comunitario a través del Programa de Praxis de Comunidades Transformadoras
- Comité de Respuesta a Desastres de la Conferencia
- Equipo de Desarrollo de Voluntarios en Misión de la Conferencia
- Domingo de Cosecha de la Conferencia Río Texas

Los informes específicos dentro de la cartera del Equipo de Visión de Comunidades Transformadoras y el Secretario de la Conferencia para los Ministerios Globales proporcionados en el Informe Previo a la Conferencia 2020 son:

- Misioneros y Apoyo a la Misión 2020
- Ofrenda del Domingo de Cosecha - Resolución 2020 e Informe de la Ofrenda 2019
- Domingo de UMCOR 2020
- Ofrenda de Avance 2020 y el Programa de Cinco Estrellas
- Iniciativa Rural de la Conferencia Río Texas 2020 - Resolución 2024

## **CONECTANDO AL CAMPO DE LA MISIÓN**

El informe estadístico de la conferencia 2019 refleja indicadores de los ministerios de misión, servicio y justicia que fluyen de la iglesia local. A continuación se muestra una reflexión sobre estos ministerios en toda la conferencia sobre la vida de los cinco años de historia de la Conferencia Río Texas.

Los datos autoinformados de la actividad de la iglesia local revelan un aumento significativo en el número de personas servidas por los ministerios comunitarios para divulgación, justicia y misericordia [Línea 23] en los últimos cinco años, de 677,004 en 2015 a 986,992 en 2019. Esto posiblemente refleja el aumento necesidades descubiertas en comunidades servidas a través de estos ministerios críticos. Para comprender esto específicamente, el tipo de ministerios y las necesidades abordadas necesitarían ser calificados.

Con respecto al número de personas de las congregaciones que sirven en los ministerios de misión y comunidad [Línea 22], mostramos un aumento de 11,027 personas involucradas durante cinco años. En 2017, 42,059 personas estuvieron involucradas, lo que representa un aumento de 16,801 personas respecto al año anterior. Aunque no está completamente justificado, se cree que este aumento dramático en la participación podría deberse a la respuesta voluntaria en diversas formas al alivio del huracán Harvey.

Cada vez más, estamos conscientes de la importancia de participar en el ministerio "con" la comunidad en lugar de llevar a cabo el ministerio "a" la comunidad y la importancia de fomentar el ministerio por medio de relaciones mutuas para transformar comunidades y congregaciones, respectivamente.

<b>Año</b>	<b>20.a</b> Número de equipos UVMIM enviados por esta iglesia local	<b>20.b</b> Número de personas enviadas en equipos UVMIM por esta iglesia local	<b>21</b> Total número de ministerios comunitarios de alcance, justicia, y misericordia ofrecidos por iglesia	<b>21.a</b> De los ministerios contados en la Línea 21, ¿cuántos se enfocaron en salud global o regional?	<b>21.b</b> De los ministerios contados en la Línea 21, ¿cuántos se enfocaron en ministerio con los pobres y marginalizados sociales?	<b>22</b> Número de personas de su congregación sirviendo en ministerios de misión o comunidad	<b>23</b> Número de personas servidas por ministerios de comunidad de alcance, justicia y misericordia
2015	82	1,112	n/a	n/a	n/a	18,714	677,004
2016	101	1,217	n/a	n/a	n/a	25,258	660,583
2017	182	1,514	5,726	1,721	3,770	42,059	849,230
2018	122	1,144	2,044	731	1,638	28,267	902,994
2019	122	1,203	2,372	695	2,714	29,741	986,992

1 **COMUNIDADES TRANSFORMACIONALES DE LA PRAXIS**

2 Mediante el continuo apoyo financiero de Healthcare Ministerios Metodistas de Sur Texas, Inc., el programa de  
3 Comunidades Transformacionales de Praxis [TCOP], ahora en el 4º año, ha capacitado a diez equipos de iglesia y  
4 comunidad para que participen en nuevos métodos y enfoques de alcance misionero que conduzcan al desarrollo  
5 de comunidad y congregación. Durante 2020, tres equipos más se están entrenados. TCOP se basa en descubrir,  
6 conectar y aprovechar los dones y activos que fluyen de las relaciones que la iglesia construye con sus vecinos de la  
7 comunidad: residentes, organizaciones e instituciones; todos trabajando hacia una transformación mutua. Para  
8 obtener una descripción general del programa, visite [www.tcopraxis.org](http://www.tcopraxis.org).

9

<b>Comunidad de Iglesia</b>	<b>Local</b>	<b>Distrito</b>
<b>2017</b>		
Parker Lane UMC	Austin	Capital
First UMC / Mission: Border Hope	Eagle Pass	Hill Country
Pollard Memorial UMC	San Antonio	Las Misiones
First UMC / Hope Outreach	Brackettville	West
<b>2018</b>		
First UMC	Portland	Coastal Bend
District Ministry Center	McAllen	El Valle
University UMC	San Antonio	Las Misiones
First UMC	Poteet	Las Misiones
<b>2019</b>		
Bethel UMC - San Antonio	San Antonio	Las Misiones
Gruene UMC	Gruene	Hill Country
<b>2020</b>		
Trinity UMC / Misión El Nuevo Amanecer	San Antonio	Las Misiones
Henson Chapel UMC	Gonzales	Crossroads
Evans Chapel UMC	Gonzales	Crossroads

10

11

1 **Los aprendizajes estratégicos y los primeros resultados** del TCOP obtenidos de las entrevistas con los participantes  
2 de la cohorte 2017 y 2018 indicaron tres resultados iniciales: 1.) cambios dentro de las personas, 2.) cambios dentro  
3 de las congregaciones o ministerios asociados, y 3.) cambios dentro del contexto del ministerio de las  
4 congregaciones.

5 Con respecto a los cambios dentro de las personas, varios clérigos informaron cambios en su propio liderazgo que  
6 incluyeron una nueva apertura a las asociaciones con organizaciones fuera de la iglesia, un cambio de mentalidad  
7 de ver a las personas necesitadas como objetos del trabajo misionero a ver a las personas como socios en la misión,  
8 una nueva conciencia más profunda del contexto de su ministerio, y un cambio de estilo de liderazgo de comando y  
9 control a un estilo de líder como facilitador que libera los dones de congregantes y miembros de la comunidad y  
10 fomenta el llamado. Varios equipos informaron que surgieron nuevos líderes como resultado de la participación del  
11 TCOP. La mayoría de los equipos compartieron historias de unirse con nuevos individuos y familias en la comunidad  
12 y brindar apoyo concreto. Los ejemplos de la historia incluyen: ayudar a los vecinos con el mantenimiento diferido  
13 de jardín y la pintura de la casa, la eliminación de los piojos que infestaban a una familia y afectaban la asistencia de  
14 los niños a la escuela, y organizar horarios regularmente programados para que la comunidad envíe solicitudes de  
15 oración. La mayoría de los equipos informaron haber visto un aumento en la participación de los ciudadanos en el  
16 bienestar de su comunidad. En un caso, una persona que había sido objeto de la organización benéfica de la iglesia  
17 fue invitada a unirse al equipo de la misión como una persona de divulgación remunerada y ahora es el líder  
18 remunerado de un nuevo proyecto que surgió de la participación del TCOP llamada Tienda Gratis.

19 Con respecto a los cambios dentro de las congregaciones o los ministerios asociados, en varios ejemplos, los  
20 métodos, prácticas y enfoques del TCOP se comparten con otros más allá del equipo que participó en las sesiones  
21 de aprendizaje. Hay nuevos esfuerzos para equipar a los feligreses para que sean más relacionales y menos  
22 transaccionales con los vecinos de la iglesia. Se está compartiendo un enfoque relacional basado en activos con  
23 iglesias, gobiernos, escuelas y organizaciones sin fines de lucro que no pertenecen a la IMU. En el entorno grande de  
24 la iglesia, TCOP ha sido un catalizador para conectar los puntos entre los ministerios dentro de la congregación,  
25 expandir los ministerios existentes y recrear la participación en los ministerios comunitarios que brindan alivio sin el  
26 compromiso de abordar también las causas fundamentales. Una iglesia informó que la congregación había agregado  
27 miembros como resultado directo del TCOP y ha cambiado de un enfoque de misión basado en las necesidades a un  
28 enfoque basado en los activos para involucrarse con la comunidad.

29 Con respecto a los cambios dentro del contexto del ministerio de las congregaciones, cada equipo informó una  
30 creciente red de asociaciones, un importante impulsor del bienestar de la comunidad, que se formó como resultado  
31 del TCOP. La red de socios varía según el contexto, pero incluye escuelas, policía, instituciones de salud, otras iglesias  
32 y agencias de servicios sociales. Los equipos informaron que su iglesia es vista cada vez más como un recurso para  
33 la comunidad. Y, a medida que se le pide a la iglesia que se asocie para responder a los problemas y preocupaciones  
34 locales, la iglesia se está incrustando más profundamente en su comunidad. Los equipos están viendo cambio en el  
35 comportamiento de algunos de sus socios comunitarios de manera positiva y vital. Por ejemplo, una pequeña ciudad  
36 informa que la policía ya no cita infracciones a los propietarios de propiedades arruinadas como su primera  
37 respuesta. En cambio, esperan que la iglesia y su creciente red de socios comunitarios ofrezcan asistencia al  
38 propietario y una solución más reparadora. En otra ciudad, un oficial ausente está conectando a las familias con la  
39 iglesia y su red de socios comunitarios para abordar algunos de los problemas subyacentes del hogar que impiden  
40 la asistencia de un niño a la escuela.

41 En resumen, los aprendizajes y resultados estratégicos clave son: identificación de nuevos líderes, nuevas  
42 habilidades de liderazgo y cambio de mentalidad para los líderes actuales; los ministerios transaccionales existentes  
43 están haciendo esfuerzos para ser más relacionales; mayor conciencia del contexto del ministerio de la iglesia que  
44 incluye no solo problemas, sino que también incluye fortalezas, activos y recursos no explorados de la comunidad;  
45 y conciencia de un terreno común (y un nuevo lenguaje común) con el cual construir asociaciones locales para el  
46 bienestar de la comunidad.

47 **Los resultados destacados del Año 3** describen los hallazgos de una evaluación cualitativa de fin de año (2019) con  
48 los equipos de TCOP. El método cualitativo utilizado se basa en el proceso de la historia del cambio más significativo.  
49 Los miembros del equipo de diseño de TCOP facilitaron las entrevistas y analizaron los datos. Este mismo método se  
50 utilizó en 2018 y los resultados se observaron en tres dominios: cambios dentro de los individuos, cambios dentro  
51 de las congregaciones y cambios dentro de la comunidad. Los resultados de la evaluación de 2018 condujeron al  
52 desarrollo de la Teoría de Cambio. Esta Teoría de Cambio es útil para comprender los resultados de la evaluación de  
53 2019. Al igual que 2018 y a través de las historias compartidas por los equipos de TCOP en 2019, se sigue viendo  
54 evidencia de los siguientes resultados: 1.) capacidad de liderazgo, 2.) relaciones y colaboraciones, 3.) cambios de  
55 mentalidad y 4.) atención integral de vecinos.

56

1 Con respecto a la capacidad de liderazgo, los miembros de Bethel IMU - San Antonio (Cohorte 2019) informaron un  
2 crecimiento en sus propias habilidades de liderazgo como resultado de la capacitación básica de TCOP. Cuando  
3 llevaron sus nuevas habilidades y conocimientos a su iglesia, identificaron nuevos líderes dentro de la congregación  
4 (aproximadamente 20) que aún no se habían comprometido con su iglesia fuera del culto del domingo por la  
5 mañana. A finales de año, estas nuevas personas estaban participando en iniciativas de alcance comunitario, e  
6 incluso comenzando una nueva.

7 Con respecto a las relaciones y colaboraciones, First IMU - Poteet (Cohorte 2018) informa una relación creciente con  
8 la Ciudad de Poteet. Las reuniones mensuales se han trasladado de los sitios de la iglesia a los espacios de propiedad  
9 pública. El alcalde ha participado en las reuniones y en una capacitación sobre desarrollo comunitario basado en  
10 activos (ABCD). Esto ha despertado el interés del alcalde en organizar una iniciativa ABCD en toda la ciudad en  
11 colaboración con el equipo local de TCOP. El nuevo coordinador de comunicaciones de la ciudad está aprovechando  
12 activamente los activos y recursos que el equipo de TCOP ha estado descubriendo y conectando al destacarlos en  
13 las comunicaciones regulares de toda la ciudad. Finalmente, el superintendente escolar ha pedido a varios miembros  
14 de la creciente iniciativa TCOP en Poteet que sirvan en un comité del distrito escolar.  
15 Con respecto a los cambios de mentalidad, Gruene IMU - Gruene (Cohorte 2019) informa una comprensión cada  
16 vez mayor de la diferencia entre "hacer ministerio para" y "hacer ministerio con". Hicieron un pequeño cambio  
17 en un ministerio de extensión existente que ha llevado a los participantes a ayudar a entregar y dar forma al  
18 ministerio de manera que se construya comunidad y se cree un sentido más profundo de pertenencia en el  
19 ministerio entre los participantes.

20 El cuarto resultado que la iniciativa TCOP espera ver es la atención integral de los vecinos. La evidencia de este  
21 resultado es más fuerte en las historias compartidas por los equipos del TCOP que formaron parte de la primera  
22 cohorte. Tal vez sea porque los primeros tres resultados (enumerados anteriormente) deben estar en su lugar  
23 antes de que se realice este cuarto. First IMU - Eagle Pass (2017 Cohort) informa que en 2019 pudieron aprovechar  
24 la aplicación de los principios y prácticas del TCOP durante 2017-18. Utilizando los activos que descubrieron, los  
25 dones de las personas en su comunidad y las relaciones que habían fomentado, crearon un sistema holístico de  
26 apoyo y cuidado para los solicitantes de asilo que llegan a su comunidad y a través de ella.

27 El Equipo de Diseño de TCOP espera ver evidencia de los Impactos del diagrama de la Teoría del Cambio (abajo)  
28 aproximadamente 5-10 años después de que un equipo comience la capacitación básica de TCOP. Las historias  
29 compartidas en la evaluación de este año muestran evidencia de que la primera cohorte está experimentando  
30 una comunidad más conectada y cohesionada. "Conectado" se refiere a conexiones sociales entre residentes,  
31 conexiones de colaboración entre instituciones y acceso a servicios que promueven el bienestar. La "cohesión  
32 comunitaria" se refiere a los lazos sociales y los compromisos comunitarios que unen a las personas. La  
33 comunidad ya siente un sentido de interdependencia y solidaridad.  
34 Con respecto a las comunidades conectadas y cohesivas, First IMU - Eagle Pass (Cohorte 2017), citado como un  
35 ejemplo de cuidado integral de los vecinos (arriba), también fue el resultado de la comunidad cohesiva que está  
36 surgiendo en Eagle Pass como resultado de responder a la creciente necesidad de cuidar a los vecinos residentes  
37 entre ellos. Esta comunidad usó sus fuertes lazos sociales, sus compromisos mutuos y su compromiso  
38 compartido con un objetivo común de cuidar al extranjero y construir el sistema de apoyo mencionado  
39 anteriormente. Otro ejemplo es First IMU - Brackettville (Cohorte 2017) que comparte historias de una creciente  
40 vecindad en la comunidad. Es una vecindad que surge del profundo cambio en la calidad de las relaciones en la  
41 comunidad. El cambio en la calidad de las relaciones ha estado cambiando junto con el creciente sentido de  
42 propiedad que tiene la comunidad para un "tercer espacio" llamado Hope Outreach Center que está en el  
43 corazón del trabajo del Equipo TCOP. El hecho de que el cambio más significativo reconocido por este equipo se  
44 describe como vecindad es congruente con las descripciones de una comunidad unida.

45 **Mirando hacia el futuro para un mayor impacto**, la evaluación de este año ilumina la preparación entre varios de  
46 los equipos para traer más intencionalidad a: 1.) más de la comunidad en la toma de decisiones y 2.) crear una  
47 visión y un plan compartidos para la acción colectiva de la comunidad. A fines de 2019, el equipo de diseño de  
48 TCOP comenzó a desarrollar una nueva oferta que se utilizará para apoyar a estos equipos en 2020 a medida que  
49 avanzan hacia una transformación más profunda de la comunidad. Al mismo tiempo, el equipo de diseño de  
50 TCOP continuará desarrollando nuevos equipos de TCOP, formará a los equipos existentes y ofrecerá asistencia  
51 personalizada en el sitio según sea necesario. Al concluir el año 3, los elementos del programa TCOP están en su  
52 lugar, comprobados y refinados (ver Estrategias sobre la teoría del cambio). Hay mucha emoción para pasar a la  
53 siguiente fase de TCOP, apoyando a los equipos de TCOP para un mayor impacto en sus comunidades

54  
55  
56

1 **Iniciativa de Coalición del Condado de Kinney emerge**

2 El condado de Kinney, Texas, es un condado fronterizo con 3,800 residentes. Brackettville, la ciudad sede del  
3 condado, tiene 1.740 residentes. Durante los últimos seis años más o menos, Hope Outreach Center, un ministerio  
4 de extensión comunitaria de First IMU de Brackettville, ha servido como un conector de varios servicios sociales para  
5 las necesidades de los residentes.

6 Antes del nacimiento de Hope Outreach, la iglesia se conectó y trabajó con los residentes para mejorar y climatizar  
7 sus hogares. Fue a través de esas interacciones que la iglesia comenzó a escuchar las preocupaciones de sus vecinos  
8 y nuevos amigos. Con el tiempo, al comprender las preocupaciones socioeconómicas, de salud, educación y empleo  
9 de la comunidad, se ha vuelto cada vez más evidente y urgente trabajar para obtener respuestas adecuadas.

10 En 2017, un equipo de FUMC / Hope Outreach se convirtió en parte de la cohorte de aprendizaje inicial en el  
11 programa de desarrollo comunitario de la conferencia. - *Comunidades Transformacionales de Praxis*  
12 ([www.tcopraxis.org](http://www.tcopraxis.org)). El trabajo más profundo de desarrollo comunitario está ahora en movimiento. Mediante la  
13 convocatoria de la iglesia, los residentes de la comunidad, los funcionarios del gobierno local y las personas de fe,  
14 los residentes se unen para imaginar el desarrollo transformador del condado de Kinney.

15 En noviembre de 2019, unos 30 residentes se reunieron para imaginar algunas acciones que podrían tomar con  
16 el tiempo para fortalecer su comunidad, así como reflexionar sobre cómo podría ser el bienestar holístico de la  
17 comunidad [Shalom - Jeremías 29: 7]. La reunión también fue un medio de medir la voluntad de la comunidad  
18 para adoptar el desarrollo de una coalición en todo el condado para adoptar la sostenibilidad a largo plazo de la  
19 visión.

20  
21

22 Ahora en 2020, la Coalición del Condado de Kinney comenzó a reunirse en enero para obtener las habilidades y  
23 la mentalidad de organizar y movilizar a la comunidad para un cambio sostenible y medido. La coalición está  
24 llevando a cabo conversaciones individuales con el 10% de los residentes del condado. Los datos recopilados  
25 determinarán las prioridades, los proyectos, las metas inmediatas y a largo plazo, y los intereses y compromisos  
26 de los residentes para participar y colaborar en la búsqueda del Shalom del Condado de Kinney.

27 ***RESPUESTA A LA INMIGRACIÓN Y MINISTERIOS FRONTERIZOS: 450 millas de frontera***

28 2019 fue un año crucial para la respuesta de inmigración y los ministerios de fronteras dentro de la Conferencia Río  
29 Texas. La migración global y diversos factores de impulso son una realidad siempre presente. El contexto de nuestra  
30 misión nos llama a los ministerios de presencia y relaciones a lo largo de 450 millas de la frontera entre EE. UU. Y  
31 México, y no solo como metodistas de EE. UU., sino también trabajando binacionalmente con la Iglesia Metodista  
32 de México.

33 Los migrantes que buscan asilo han sido una realidad creciente en nuestro medio desde la llegada de menores no  
34 acompañados en 2014 y nuestras respuestas de hospitalidad a Cubanos en Nuevo Laredo en 2017. Durante 2019,  
35 nuestra respuesta humanitaria y sistemas de apoyo se han agudizado a medida que aumenta el flujo de migración .  
36 Los ministerios en la frontera están conversando y coordinando entre sí y con las respuestas del ministerio en San  
37 Antonio, el punto de partida para los migrantes que viajan para unirse con miembros de la familia en varias partes  
38 del país, donde se quedarán esperando su fecha en la corte de solicitud de asilo.

39

40 A medida que la política de respuesta a los migrantes Permanecer en México, también conocida como Protocolos  
41 de Protección de Migrantes [MPP], se ha implementado completamente, esto requiere que aquellos que buscan  
42 asilo estén en un medio de espera en campamentos improvisados en el lado mexicano de la frontera. Como esto ha  
43 resultado en un menor número de solicitantes de asilo que cruzan a los EE. UU., los sistemas de respuesta y apoyo  
44 que han evolucionado y fortalecido a lo largo de este año respondiendo y recibiendo migrantes que llegan a los EE.  
45 UU. ahora están encontrando formas de apoyar a los ministerios de respuesta en la frontera en México,  
46 proporcionando comida, ropa y asistencia médica allí.

47 Ahora, COVID-19 plantea otro nivel de preocupación. Las personas estadounidenses que ayudan en los campos de  
48 migrantes fronterizos mexicanos, como en Matamoros, ahora no pueden cruzar diariamente o semanalmente, ya  
49 que hacerlo se considera no esencial.

50 **Convocatoria Fronteriza ... Continuando la Conversación**

51 Durante los días 20 y 21 de septiembre de 2019, aproximadamente 115 personas participaron en este evento  
52 crucial diseñado como tiempo y espacio para los profesionales y estudiantes involucrados en ofrecer respuestas  
53 humanitarias para migrantes y solicitantes de asilo y defensa de la inmigración para conectarse y compartir  
54 preocupaciones y prácticas.

1 Los practicantes involucrados en las respuestas directas a los migrantes que ya llegaron proporcionaron  
2 actualizaciones sobre lo que está sucediendo en los puntos a lo largo de las 450 millas de la frontera en nuestro  
3 campo de doble misión: Acuña / Del Rio, Piedras Negras / Eagle Pass, Nuevo Laredo / Laredo, Reynosa / McAllen  
4 y Matamoros / Brownsville. Los desafíos legales fueron presentados por la comunidad de Justicia para Nuestros  
5 Vecinos, particularmente los impactos de la política de Permanecer en México en la comunidad que busca asilo.  
6 La Iglesia y la Sociedad movilizaron a la comunidad reunida para escribir cartas sobre el terreno para presentarlas  
7 a los legisladores en Washington, D.C., expresando preocupación por las políticas actuales que afectan a los  
8 solicitantes de asilo que buscan refugio de las circunstancias duras y violentas que enfrentan en sus países de  
9 origen.

10  
11 Las historias fronterizas compartidas reflejaron cómo el despliegue de la implementación de la política  
12 Permanecer en México entró en vigencia antes en Brownsville, McAllen y Laredo y más tarde en Eagle Pass y Del  
13 Río a lo largo de 2019. Los informes de respuesta en la frontera inferior del Río Grande reflejaron la respuesta del  
14 ministerio a las necesidades de la comunidad de migrantes en Matamoros y Nuevo Laredo, mientras que en Eagle  
15 Pass y Del Rio, los solicitantes de asilo / migrantes aún cruzaban la frontera después de haber sido procesados  
16 por la Aduana y la Patrulla Fronteriza (CBP). Por lo tanto, los números de cruce en el sector inferior del valle del  
17 Río Grande disminuyeron mientras que los números en el área de Eagle Pass / Del Rio aumentaron.

18 A fines de marzo, una gran entrada de migrantes / solicitantes de asilo comenzó a llegar de manera constante a  
19 San Antonio, muchos de ellos procedentes de varios países además de Honduras, El Salvador y Guatemala, como  
20 era la norma. Esto conmovió a la Ciudad de San Antonio a establecer el Centro de Recursos para Migrantes para  
21 procesar el alto aumento de los extranjeros que llegan. El centro de recursos coordinó las conexiones y las tarifas  
22 de viaje para los procesados por CBP, mientras que la Interfaith Welcome Coalition (Coalición de Bienvenida de  
23 la Interfé) continuó ofreciendo hospitalidad y orientación de viaje a las personas liberadas por ICE de los centros  
24 de detención de Dilley, Pearsall y Karnes City. Travis Park IMU proporcionó refugio nocturno para personas que  
25 necesitan más tiempo para coordinar viajes a sus destinos patrocinadores dentro de los EE. UU. Una respuesta  
26 triple bien coordinada surgió dentro de dos cuadras cuadradas en el centro de San Antonio.

27 Durante 2019, la Interfaith Welcome Coalition distribuyó 25,577 mochilas de viaje. Durante ocho meses, 22.053  
28 personas durmieron en la iglesia de Travis Park. El Centro de Recursos para Migrantes, a través de los recursos  
29 coordinados de la ciudad, facilitó 83,336 comidas servidas y 2,536 evaluaciones médicas. Del mismo modo, se  
30 han gastado innumerables recursos a través de nuestros puntos de hospitalidad en Del Río, Eagle Pass, Laredo,  
31 McAllen y Brownsville. La Convocatoria Fronteriza reflejó la presencia y el aporte de varios líderes de la  
32 Conferencia Río Texas, profesionales de respuesta directa a través de la Comisión Metodista de Amistad  
33 Fronteriza (líderes de la Conferencia Río Texas y la Conferencia Este de la Iglesia Metodista de México), la  
34 comunidad de Justicia para Nuestros Vecinos, representantes de las conferencias vecinas de la IMU y varias  
35 agencias: Texas Methodist Foundation, Methodist Healthcare Ministries, Interfaith Welcome Coalition, City of  
36 San Antonio, Texas Impact, Texas American Civil Liberties Union, Junta General de Ministerios Globales / UMCOR  
37 Global Migration, Junta General de la Iglesia y Sociedad, y National JFON.

38  
39 Desde la Convocatoria Fronteriza, la conversación ha continuado por medio de seminarios web mensuales y  
40 sesiones de actualización fronteriza realizadas a través de ZOOM el tercer martes mensual a las 10:45 am Central.  
41 Vea a <https://riotexas.org/immigrationresponse> para obtener un resumen de las presentaciones de la  
42 Convocatoria de Fronteras y las grabaciones mensuales del seminario web.

### 43 **Próximos pasos**

44 En diciembre, la Red de Colaboración Fronteriza de Texas nació de la Coalición de Bienvenida Interreligiosa, el  
45 Impacto de Texas, los líderes del ministerio fronterizo de la Conferencia Río Texas, Justicia para Nuestros Vecinos  
46 y varios socios ecuménicos y comunitarios involucrados en respuestas fronterizas. Se reunieron en una  
47 conversación para visualizar una red que combina los esfuerzos de los ministerios y organizaciones en ambos  
48 lados de la frontera, desde El Paso / Juárez hasta Brownsville / Matamoros, apoyando a las comunidades de  
49 migrantes / solicitantes de asilo. La red recién formada intenta coordinar esfuerzos binacionalmente en las áreas  
50 de servicios directos, apoyo legal, conexiones de hospitalidad y defensa de la comunidad de migrantes y  
51 solicitantes de asilo. Los objetivos inmediatos son desarrollar una base de datos de organizaciones para  
52 coordinar las respuestas de apoyo.

53

1

## HOGAR METODISTA DE NIÑOS

### INFORME ANUAL A LA CONFERENCIA

2 Saludos desde el Hogar Metodista de Niños (Methodist Children's Home) (MCH) y los más de 5,000 niños, jóvenes y  
3 familias que atendemos en Texas y Nuevo México. Tengo el honor de informar que el MCH sigue cumpliendo y  
4 superando los estándares de mejores prácticas para el cuidado infantil establecidos por los Estados de Texas y Nuevo  
5 México y el Concilio de Acreditación (COA, una organización internacional de acreditación de bienestar infantil, salud  
6 conductual y servicios sociales basados en la comunidad).

7 Invito a cada miembro de la conferencia anual a visitar nuestro sitio web en MCH.org. Ahi puede explorar con más  
8 detalle los servicios que ofrecemos. También se pueden descargar historias, identificar recursos para ayudar a educar  
9 a su congregación en nuestro ministerio, ver una lista transparente de nuestros recursos financieros y servicios  
10 entregados, averiguar cómo se puede referir a un niño para su colocación u obtener más información sobre un  
11 llamado para unirse a nuestro ministerio como padre de familia, padre adoptivo o en otra capacidad.

12 Este verano marcará el fin de mi primer año como presidente de este maravilloso ministerio. A menudo reflexiono  
13 sobre la increíble oportunidad que se me brindó cuando fui nombrado el undécimo presidente del MCH en julio de  
14 2019. En ese momento, recibí el privilegio de liderar una agencia ya sólida en su gobierno, prácticas financieras,  
15 medidas de resultados, transparencia general y responsabilidad. A base de mis experiencias en la supervisión de los  
16 esfuerzos de recaudación de fondos del MCH durante los últimos 17 años antes de ser su presidente, he aprendido  
17 lo importante que son estas cosas para los benefactores y las iglesias que nos apoyan a evaluar a los posibles  
18 beneficiarios en su apoyo financiero.

19 Al leer este informe, esperamos que se celebren las formas comprobadas en que el MCH ha influido positivamente  
20 muchas vidas en el transcurso del año pasado. También les pedimos que se unan a nosotros a pensar cómo se pueda  
21 continuar expandiendo el impacto de nuestro ministerio en todo Texas y Nuevo México. Estoy agradecido por las  
22 muchas oraciones, dones y acciones que produjeron estos grandes logros para aquellos bajo nuestro cuidado.

23 Estas áreas de fortaleza muestran la salud actual de la organización y también proporcionan al MCH una base para  
24 comenzar inmediatamente a explorar formas de aumentar la efectividad y el alcance de los servicios y programas  
25 que puedan marcar una diferencia positiva en la vida de los niños, jóvenes y familias afectados. Veo la tarea de  
26 liderar este esfuerzo como un llamado personal y una responsabilidad de este ministerio basado en el nivel de apoyo  
27 fiel que recibimos de nuestros patrocinadores. Me comprometo con ustedes a que este esfuerzo recibirá mi mejor  
28 esfuerzo y que involucrará muchas diversas voces, todas de las cuales se comprometerán a alcanzar los altos  
29 estándares de nuestro legado y nuestra misión.

30 Este año, lanzamos un nuevo plan estratégico que se llama apropiadamente, "Construir Sobre Una Base Sólida".  
31 Espero con interés a ver cómo este plan nos afirmará, desafiará y nos ayudará a avanzar. Sé que esto es posible  
32 debido al gran trabajo que se ha llevado a cabo en el MCH desde 1890 y debido a la promesa que Dios ofrece de  
33 equipar al MCH para hacer aún más por aquellos a quienes servimos en Texas y Nuevo México.

34 Guiado por nuestros valores centrales basados en Principios Cristianos, Relaciones, Responsabilidad, Crecimiento,  
35 Servicio y Esperanza cristianos, el MCH proporciona la atención, los programas y las personas con talento necesarios  
36 para impactar positivamente la vida de los niños, jóvenes y familias. Esto sucede todos los días en programas  
37 residenciales, así como a través de las 13 oficinas de Alcance Familiar (Family Outreach) de MCH, inclusive en San  
38 Antonio y Corpus Christi.

39 Aquí se incluyen algunas de las cosas que Uds. ayudaron al MCH a lograr para la gloria de Dios y para los que  
40 servimos:

- 41 ▪ Se completó la construcción de las cuarta y quinta casas nuevas en nuestro campus de Waco como parte de la  
42 campaña Building Hope. Las Casas Nancy R. Bowen y B.R. & Helen Greathouse son nuevas casas de vanguardia  
43 diseñadas con las necesidades únicas de los niños que atendemos actualmente, junto con nuestra  
44 investigación basada en el trauma y residencias de eficiencia modernas. Además, hemos completado de  
45 recaudir fondos que construirán las casas sexta, séptima, octava y novena.
- 46 ▪ Se sirvieron a 205 niños y jóvenes a través de nuestros programas del campus en Waco; a 5,684 niños y a sus  
47 familias a través de los programas MCH Family Outreach (Alcance Familiar del MCH); y a 174 jóvenes adultos  
48 a través de servicios de transición.
- 49 ▪ Nuestros estudiantes participaron en múltiples viajes misioneros, incluido el EJÉRCITO M.U., en campamentos  
50 de liderazgo y otros proyectos de servicio comunitario.
- 51 ▪ Se obtuvieron designaciones del Sello de Oro de Transparencia de Guidestar y una calificación de caridad de  
52 Cuatro Estrellas del Charity Navigator. Menos del 1 por ciento de las organizaciones sin fines de lucro incluidas  
53 en Guidestar han alcanzado el nivel de Oro.

1 Estas designaciones reconocen nuestro compromiso con la excelencia y los esfuerzos para llevar a cabo  
2 nuestro trabajo con la máxima integridad y transparencia.  
3 ■ Se graduaron 25 estudiantes de último año de la escuela secundaria y se apoyaron a 85 alumnos del MCH que  
4 cursan estudios superiores en colegios comunitarios, escuelas profesionales o instituciones de cuatro años. Al  
5 escribir este informe, nos estamos preparando para que siete alumnos del MCH se gradúen con un título o  
6 certificado de un instituto de educación superior en la primavera de 2020.  
7 Nuestros logros en el pasado y los que están por venir están directamente relacionados con los hombres y mujeres  
8 que proporcionan su tiempo, talentos y recursos para ayudar a nuestros niños. Las siguientes personas de la  
9 Conferencia Anual Río Texas forman parte del Concilio de Administración del MCH:

- 10 Sr. Bill Bingham, Austin
- 11 Sra. Candy Mallonee, San Antonio
- 12 Sr. Mario Olivarez, Corpus Christi

13 Damos gracias de antemano por sus continuas oraciones, dones y acciones que capacitan al MCH a encontrar formas  
14 efectivas e innovadoras para cumplir nuestra misión de ofrecer esperanza a los niños, jóvenes y familias a través de  
15 una comunidad cristiana y enriquecedora. Estoy emocionado por lo que sigue para el MCH y confío en que el futuro  
16 de nuestro ministerio sea muy brillante. Que Dios continúe bendiciendo al MCH y a los ministerios de la Conferencia  
17 Anual Río Texas.

18 Trey Oakley  
19 Presidente y CEO  
20

**METHODIST HEALTHCARE MINISTRIES OF SOUTH TEXAS, INC.**  
**2020 CONFERENCIA ANUAL – INFORME MODIFICADO**  
*PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA*

21 Las siguientes personas son miembros electos de la mesa directiva del año 2020-2021 (junio a junio). Los nombres  
22 presentados para la elección de la conferencia anual.  
23

Mindi Alterman  
Rev. James Amerson  
Karen A. Angelini  
Douglas W. Becker  
Bonnie K. Berry  
Raymond Chacon, M.D.  
Sam G. Dawson  
Lavonne Garrison  
Susan Hellums  
John E. Hornbeak  
Joe E. Johnston, M.D.  
Alan C. Kramer  
Ashley Landers  
Michael J. Lane, M.D.  
Barbara J. Lyons  
Lott McIlhenny  
Sam O’Krent  
Kerwin L. Overby  
Michael F. Porter, Jr.  
Jim Rice  
Thomas E. Sanders  
John Stoll, M.D.  
Rev. Virgilio Vázquez-Garza

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13

Miembros Ex-Ofició con voto:

Obispo del Río Texas Conference: Obispo Robert Schnase  
Asistente de la oficina Episcopal: Rev. Laura Merrill  
Superintendente del Distrito del Distrito de las Misiones: Rev. Greg Hackett  
Dos personas que representan el equipo de Transformation Communities:  
Rev. Javier Leyva  
Rev. Cynthia Engstrom  
Cambio de agente: desde Kevin Moriarty a Jaime Wesolowski  
Presentado por Methodist Healthcare Ministries

**UNIVERSIDAD DE ÁFRICA**  
*INFORME ANUAL A LA CONFERENCIA*

14 La historia de la Universidad de África fue una de recursividad, inversión firme y crecimiento del ministerio en 2019.  
15 Gracias al Obispo Robert Schnase, al Gabinete y a los muchos líderes laicos y clérigos a nivel de la iglesia local por  
16 todo lo que hacen para afirmar la conexión Metodista Unida y la misión global. El apoyo gentil de la Conferencia Río  
17 Texas dio como resultado una inversión del 87,52 % de la solicitud de prorrateo del Fondo de la Universidad de África  
18 en 2019. Gracias por sus constantes oraciones y regalos. Son semillas de esperanza y abundancia sembradas cerca  
19 del hogar, en África subsahariana y en todo el mundo.

20 La generosidad de la Conferencia Río Texas le permite a la Universidad de África educar y nutrir a líderes que piensan  
21 por sí mismos, son contextualmente relevantes y tienen pasión por servir. Desde su inauguración en 1992, la  
22 Universidad de África ha formado a más de 9000 graduados que lideran y sirven en África subsahariana y más allá.  
23 Estos jóvenes son creativos y receptivos para satisfacer las necesidades de sus comunidades.

24 **Actualización institucional:**

- 25 ■ La Universidad de África tiene una inscripción anual de más de 2800 estudiantes, con entre 25 y 30 naciones  
26 africanas representadas en el cuerpo estudiantil cada año.
- 27 ■ Las tres facultades de la universidad operan como centros de enseñanza, investigación, innovación,  
28 participación comunitaria y desarrollo empresarial. La Universidad de África lidera como la única universidad de  
29 Zimbabue acreditada para ofrecer programas de grado en línea.
- 30 ■ Los estudiantes, los profesores y los exalumnos aportan soluciones innovadoras a los desafíos actuales de  
31 África con intervenciones que incluyen programas de posgrado en la protección de migrantes y refugiados,  
32 articulados por estudiantes refugiados, así como capacitación a nivel doctoral para capellanes militares en  
33 África.
- 34 ■ Las mejoras de infraestructura incluyen aumentar el uso de la energía solar en el campus principal de la  
35 universidad con el apoyo de la Junta General de Ministerios Globales de la Iglesia Metodista Unida. Una  
36 residencia para mujeres y una nueva ala del edificio de la unión estudiantil serán las primeras instalaciones con  
37 energía solar en el campus. Ambos edificios son regalos de la Iglesia Metodista Unida Highland Park de Dallas,  
38 Texas, para la Universidad de África.

39 La Universidad de África afirma su compromiso con la Iglesia Metodista Unida, la Cruz y la Llama, y la misión global  
40 de la denominación de formar discípulos de Jesucristo para la transformación del mundo.

41 A través de su fidelidad, la Conferencia Río Texas invita y alienta a los nuevos socios a unirse a la misión y cambiar el  
42 mundo. Gracias a su administración de las bendiciones de Dios, la Universidad de África ha crecido más allá de lo que  
43 pensamos que era posible. “Las cosas que son imposibles con los hombres son posibles con Dios”. Lucas 18:27 NKJV

44 *Entregado por:*

45 *James H. Salley*

46 *Vicerrector adjunto de Desarrollo Institucional*

47 *Departamento de Desarrollo de la Universidad de África*

48

1 **FACULTAD DE TEOLOGÍA DE CANDLER**  
*INFORME ANUAL A LA CONFERENCIA*

2 Desde nuestra fundación en el año 1914, la **Facultad de Teología de Candler en la Universidad de Emory** ha educado  
3 más de 10.000 estudiantes, formando líderes cristianos atentos, de principios y valientes, dedicados a transformar el  
4 mundo en el nombre de Jesucristo.

5 Esto es especialmente importante notar entre la incertidumbre actual en nuestra denominación. Es un honor y un  
6 privilegio para Candler ser uno de los 13 seminarios oficiales de la Iglesia Metodista Unida. Fiel a la tradición metodista  
7 de apertura ecuménica, Candler ha dado una bienvenida entusiástica a toda la familia Wesleyana en nuestra  
8 comunidad por generaciones. La facultad, el personal y los estudiantes de la Iglesia AME, la Iglesia AME Sion, la Iglesia  
9 CME, los Metodistas Libres, los nazarenos y otros han trabajado, alabado, aprendido y orado junto con los Metodistas  
10 Unidos, y han sido una parte vital de formar a Candler y nuestra misión. Esta diversidad ha sido un regalo maravilloso  
11 y una bendición rica. Mientras avanzamos, continuaremos invitando y dando la bienvenida sin reservas a la gente de  
12 toda expresión de la tradición Wesleyana. De verdad, continuaremos dando la bienvenida a todos que siguen  
13 Jesucristo.

14 Este año, Candler ha continuado fortalecer nuestro compromiso profundo al alivio de la deuda estudiantil y la  
15 promoción de los conocimientos financieros. En el año 2018-2019, dimos \$6.3 millones en apoyo financiero, con el  
16 100 por ciento de los estudiantes de la Maestría en Divinidad (MDiv) recibiendo apoyo y entrenamiento financiero.  
17 El otoño 2019, anunciamos una gran expansión de nuestro programa de apoyo financiero para incluir becas de  
18 matrícula completa para todos los estudiantes MDiv quienes son candidatos certificados para el ministerio ordenado  
19 en La Iglesia Metodista Unida, y nuevas becas de mérito cubriendo el 75% de la matrícula para estudiantes MDiv  
20 cualificados quienes identifican como parte de la tradición Wesleyana, y los que persiguen la capellanía a través de  
21 la concentración nueva de Candler de capellanía. Además, todos los estudiantes entrantes en los programas de la  
22 Maestría en Divinidad, la Maestría en Estudios Teológicos, y la Maestría en Liderazgo Religioso recibirán becas  
23 cubriendo al menos el 50% de la matrícula.

24 Este año también se lanzaron dos “comunidades de formación” piloto, viviendas estudiantiles fuera del campus que  
25 se centran en la vida intencional y la formación espiritual. Estudiantes de varios programas solicitaron participar en  
26 estos grupos piloto. Al principio del año, los compañeros de casa crearon una “regla de vida” para guiar sus días  
27 juntos, enfatizando la oración, el compañerismo y la celebración. Un capellán – un miembro de la facultad de Candler  
28 o un líder de la iglesia – les apoya y comparte el viaje. Los diez estudiantes quienes participaron este año describen  
29 un sentido más rico de comunidad y conexiones más profundas con Dios y entre sí en medio de sus vidas ocupadas.  
30 Es claro que este satisface una necesidad para nuestros seminaristas, y anticipamos con entusiasmo el crecimiento  
31 del programa en los años venideros.

32 Nuestro alumnado sigue reflejando la diversidad y amplitud de los fieles cristianos, con 470 estudiantes inscritos de  
33 12 países y 38 estados, con el 40 por ciento de personas de color (EE.UU.) y una edad mediana de 27 años entre los  
34 estudiantes MDiv. Los estudiantes representan 42 denominaciones, con el 45% de todos los estudiantes y el 50% de  
35 los estudiantes MDiv viniendo de la familia metodista.

36 Candler ofrece seis titulaciones simples y diez titulaciones dobles que se combinan la teología con la bioética, los  
37 negocios, la práctica del desarrollo, el derecho, la salud pública, y el trabajo social. Nuestro título del Doctorado en  
38 Ministerio se cumple el 90 por ciento en línea, así que los estudiantes puedan quedarse en sus lugares del ministerio  
39 mientras que completan sus títulos.

40 Candler adquiere su fortaleza e inspiración en gran parte por su relación con la Iglesia Metodista Unida. Nuestra  
41 capacidad para cumplir con nuestra misión de formar líderes fieles y creativos por los ministerios de la iglesia en el  
42 mundo depende de su apoyo, dones, y oraciones. Gracias por las maneras innumerables en que se avanzan este  
43 ministerio vital en la vida de nuestra denominación. Visítenos en persona en Atlanta o en línea en [candler.emory.edu](http://candler.emory.edu).

44 —Jan Love

45 Decana de Mary Lee Willard y Profesora del Cristianismo y la Política Mundial  
46 Facultad de Teología de Candler

47

**DUKE UNIVERSITY DIVINITY SCHOOL**  
*INFORME ANUAL A LA CONFERENCIA*

1

2 L. Gregory Jones, Decano de Duke Divinity School y Profesor de Teología y Ministerio, servirá en su puesto de decano  
3 por cinco años hasta el 2023.

4 El Duke Endowment otorgó una donación de \$12 millones para apoyar tres prioridades de Duke Divinity School (DDS):  
5 Comunidades florecientes vivificadas por congregaciones saludables y pastores talentosos, sabiduría encarnada por  
6 medio de una vida intelectual rigurosa, e instituciones creativas que inspiran un liderazgo transformativo como el  
7 programa de becados para Comunidades Florecientes. Durante los próximos cuatro años, este programa proveerá 52  
8 becas para cubrir el costo total de la matrícula de DDS.

9 Duke Divinity inició La Colaboración para Liderazgo Pastoral Afro-americano. Ésta utilizará los resultados de  
10 investigaciones académicas en las tradiciones eclesiales afro-americanas y ejemplos históricos de liderazgo pastoral  
11 efectivo afro-americano para entrenar y construir redes de líderes efectivos para la iglesia afro-americana de hoy y  
12 del futuro. La colaboración será dirigida por el Reverendo David Emmanuel Goatley, profesor de teología y estudios  
13 afro-americanos y director de la Oficina de Estudios Afro-americanos en Duke Divinity School.

14 En el 2019, Duke Divinity School recibió 215 nuevos alumnos de 33 estados y siete países: Canadá, Malasia, Singapur,  
15 Corea del Sur, Taiwán, Tailandia, y Zimbabue. El programa de Maestría en Estudios Teológicos (M.T.S) ingresó a 35  
16 alumnos, el de Maestría de Artes en Práctica Cristiana (M.A.C.P.) a 22. Otros programas también ingresaron un buen  
17 número de nuevos alumnos: el de Maestría en Teología (Th.M., 14 alumnos), el de Doctorado en Ministerio (D.Min.,  
18 22 alumnos), y el de Doctorado en Teología (Th.D., 4). El D.Min fue nombrado el mejor programa en línea por  
19 TheBestSchools.org. Un nuevo programa, el Certificado en Teología y Medicina ingresará a 8 alumnos. Estos  
20 participaron en la iniciativa de Duke Divinity en Teología, Medicina, y Cultura (T.M.C.).

21 El programa de M.T.S. incluye a 8 alumnos que también son miembros del T.M.C. para un record de 16 miembros  
22 ("fellows"). El programa de Maestría en Divinidad (M.Div.) recibió 110 alumnos nuevos. Más del 32% de estos  
23 provienen de grupos minoritarios. En el cuerpo estudiantil de este nuevo grupo de alumnos, 18% son Afro-  
24 americanos, 44% son mujeres. Entre los nuevos alumnos hay 24 denominaciones cristianas representadas, 42% de  
25 estos estudiantes se identifican como miembros de la Iglesia Metodista Unida.

26 Dos catedráticos, Brent Straw y Brett McCarty, ingresaron en el cuerpo docente de DDS en julio 2019. Strawn es  
27 Profesor de Antiguo Testamento, y es un ministro ordenado de la Conferencia Anual de North Georgia de la Iglesia  
28 Metodista Unida. Strawn tiene un nombramiento secundario como Profesor de Derechos en la Escuela de Derechos  
29 de la Universidad de Duke. Previo a su llegada a Duke, Strawn dio clases por 18 años en la Escuela de Teología de  
30 Candler en la Universidad de Emory.

31 McCarty es un profesor de ética teológica cuyo trabajo se enfoca en cómo actuar con fe cristiana en el mundo de la  
32 medicina. Él es también director asociado del T.M.C. y tiene también un nombramiento dentro del Departamento de  
33 Estudios de Salud Poblacional de la Escuela de Medicinas.

34 Randy Maddox, profesor de estudios metodistas y wesleyanos, editor general del proyecto de las Obras de Wesley,  
35 y presbítero en la Conferencia Anual de Dakota, se jubila al final del año académico 2019-2020.

36 Brittany Wilson, profesara metodista unida de Nuevo Testamento fue avanzada al rango de profesora asociada.

37 Tito Madrazo se unió al equipo de liderazgo administrativo de Duke Divinity como Estratega Principal de Misión para  
38 la Casa de Estudios Hispanos. También servirá como miembro suplente para la facultad.

39 La Iniciativa de Predicación Hispano/Latina cumple cinco años de ofrecer instrucción teológica de alta calidad a  
40 hispano/latinos que ejercen o aspiran al ministerio. 21 estudiantes de diversas denominaciones participan en nuestro  
41 programa este año.

42 El Duke Endowment ha otorgado una beca a Duke Divinity de \$5.5 millones por los próximos cinco años para fomentar  
43 carácter y propósito en las diversas escuelas profesionales de Duke. El fondo de Lilly también ha dado becas a Duke  
44 Divinity para coordinar iniciativas sobre "Florecimiento en el Ministerio" y "Congregaciones florecientes" a través de  
45 los Estados Unidos.

46 Duke Divinity ha desarrollado un pacto con Huntingdon College y Virginia Wesleyan University para crear un proceso  
47 de admisión fluido con eventos especiales para equipar mejor a los estudiantes de estas instituciones para el  
48 ministerio en la iglesia. Como parte de nuestro esfuerzo en difundir formación teológica de alta calidad para  
49 estudiantes, pastores, y líderes laicos en el área episcopal de Nashville, DDS está desarrollando un convenio con el  
50 Turner Center en Martin Methodist College para ofrecer un entrenamiento teológico para un ministerio innovador y  
51 empresarial.

1

## **INSTITUTO LYDIA PATTERSON** *INFORME ANUAL A LA CONFERENCIA*

2 El Instituto Lydia Patterson, mejor conocido como "La Lydia", es una institución que ha enfrentado y sobrevivido a  
3 numerosos desafíos a lo largo de sus 107 años de existencia. En 1913, la escuela fue establecida en parte por ministros  
4 metodistas y misioneros que huían de la revolución mexicana y respondían a su llamado al ministerio en la frontera  
5 entre Estados Unidos y México. Desde su origen, la escuela ha sufrido los efectos de dos guerras mundiales, la gran  
6 depresión, numerosas devaluaciones del peso y actualmente, la violencia y las guerras de drogas en la frontera. La  
7 Lydia ha sobrevivido y florecido en medio de todo esto.

8 El 3 de agosto de 2019, nuestra fe se vio desafiada cuando un extraño viajó más de 600 millas a El Paso para erradicar  
9 a los mexicanos en la peor masacre de la historia moderna. El Paso es una ciudad con una población de más del 80%  
10 de hispanos. Eso sin mencionar la cantidad de mexicanos que cruzan diariamente desde nuestra ciudad hermana,  
11 Juárez, México. En el tiroteo, perdimos al padre de tres de nuestros exalumnos.

12 Durante generaciones, Lydia Patterson se ha comprometido a enseñar inglés a estudiantes que no hablan inglés,  
13 predominantemente de origen hispano. Obviamente, el incidente causó pánico y estrés en El Paso y Lydia Patterson  
14 no fue la excepción. Íbamos a comenzar clases el lunes siguiente, y los padres estaban preocupados y asustados. Por  
15 primera vez en la historia de La Lydia, nos vimos obligados a contratar seguridad para patrullar nuestro campus. Fue  
16 desgarrador, pero los estudiantes y los padres estaban seguros de que las acciones malvadas de un racista demente  
17 no nos definirían. Les recordamos que el poder de la oración y la mano de Dios no nos abandonarían.

18

19 En una nota positiva, Lydia Patterson avanza con su compromiso de proporcionar una educación de calidad a sus  
20 estudiantes y brinda oportunidades que de otro modo no existirían. Mi agradecimiento a los colegios y universidades  
21 de la Iglesia Metodista Unida por continuar nuestro ministerio al proporcionar becas para que el 100% de nuestros  
22 estudiantes asistan a la universidad.

23 A medida que la iglesia lucha con ciertas identidades, Lydia Patterson se mantiene fiel a todos en sus principios y  
24 trayecto para cambiar vidas, independientemente del color, el origen nacional, las posiciones económicas y cualquier  
25 otra preferencia dada por Dios. Nuestro objetivo es ser el puente que una a todos los metodistas en el ministerio  
26 según lo ordenado por nuestro Padre y hacer discípulos de cada uno de sus estudiantes para la transformación del  
27 mundo.

28 Hacemos un llamado a todas las iglesias en su conferencia y esta jurisdicción para que se mantengan fieles al  
29 ministerio de Lydia Patterson y sigan colaborando con nosotros para hacer lo mejor de la obra de Dios. Todos los días,  
30 las vidas de hombres y mujeres jóvenes están cambiando. Quizás en una de nuestras aulas esté sentada esa persona  
31 que marcará la diferencia en nuestro mundo.

32 En Cristo,

33 Socorro de Anda, Presidenta

34

35

36

37

## **ESCUELA DE TEOLOGIA PERKINS** **SOUTHERN METHODIST UNIVERSITY** *INFORME ANUAL A LA CONFERENCIA*

38 Perkins celebra nuestras conexiones vitales con la Conferencia Anual de Rio Texas de la Iglesia Metodista Unida.

- 39 ■ Siete (7) estudiantes afiliados a la Conferencia Anual de Rio Texas están inscritos en Perkins y todos están en el  
40 programa de Master of Divinity (M.Div.)
- 41 ■ Tres (3) estudiantes de la Conferencia de Rio Texas recibieron ayuda financiera del subsidio PACE (Perkins  
42 Annual Conference Endowment), con un promedio general de ayuda financiera por estudiante de un total de  
43 \$7,530.

### **Aumento Continuo de Inscripción**

45 La inscripción general para 2019-20 en la Escuela de Teología de Perkins refleja un aumento del 6.6% comparado con  
46 2018-19. La Oficina de Admisiones también informó tres años consecutivos de crecimiento significativo en el total de  
47 *estudiantes nuevos* – en 2019 se refleja un aumento de más del doble comparado con 2016 – en contraste con el  
48 declive que actualmente existe en las escuelas de teología a nivel nacional.

1 La inscripción en Perkins para el año académico 2019-20 muestran un total de 343 estudiantes, incluidos 27 inscritos  
2 en el programa de Ph.D. Las estadísticas del otoño de 2019 reflejan lo siguiente: 63.3% de toda la población estudiantil  
3 son metodistas unidos y 37% son estudiantes de minorías étnicas. Los programas de maestría comprenden  
4 aproximadamente 46% de estudiantes varones y 54% de mujeres. El programa de Doctorado de Música (D.P.M.)  
5 incluye estudiantes del sur de Asia que toman clases en Dallas.

6 El programa híbrido de extensión Houston-Galveston, en su tercer año de proporcionar una combinación de clases  
7 en línea y en residencia para obtener los títulos de M.Div y M.A.M, totalizaron 94 estudiantes durante el año  
8 académico 2019-20.

#### 9 **Lo más destacado de 2019-20**

- 10 ■ “Reiniciar: La Congregación como Ministro de Jóvenes” una iniciativa de la Escuela de Teología de Perkins  
11 diseñada para equipar a congregaciones enteras para servir en el ministerio con los jóvenes, llevó a cabo su  
12 primer retiro en septiembre de 2019 con representantes de las 18 diversas congregaciones seleccionadas para  
13 formar su inicial cohorte. Incluyen dos iglesias Episcopales Metodistas Africanas, tres iglesias Bautistas, dos  
14 iglesias Presbiterianas (PC USA), una iglesia Episcopal, y 10 iglesias Metodistas Unidas de diversos grupos  
15 étnicos – incluyendo la Primera Iglesia Metodista de Mont Belview, Texas (Conferencia Anual de Texas) – todas  
16 sin un ministro de jóvenes remunerado a tiempo completo y dentro de un radio de 300 millas de Dallas. La  
17 iniciativa codirigida por el Rev. Bart Patton, Director de Educación del Ministerio para Jóvenes y Jóvenes  
18 Adultos y la Dra. Priscilla Pope-Levison, Decana Asociada, Oficina de Programas Externos, está financiada por  
19 un subsidio de cinco años de \$1 millón otorgado a la Escuela de Teología de Perkins a finales de 2018 por Lilly  
20 Endowment Inc.
- 21 ■ El Programa de Certificación en Formación Espiritual en Perkins, lanzado en 2010, dio la bienvenida a su  
22 cohorte más grande hasta la fecha en agosto 2019. La cohorte número vigesimosexto, con 17 miembros,  
23 incluye clérigos y laicos de todo Estados Unidos. Durante los tres años de educación continua sin crédito, los  
24 participantes son capacitados en el arte de acompañar y guiar a otros en su trayectoria espiritual.
- 25 ■ En 2019, Perkins abrió su nueva Casa Bautista de Estudios (BHS) que fomenta la comunidad para los  
26 estudiantes ministeriales, la facultad y el personal que se identifican con las tradiciones de la iglesia Bautista y  
27 Libre. La Casa Bautista de Estudios es una casa espiritual, mas que física, que apoya y alienta especialmente a  
28 los estudiantes mientras realizan su formación académica y eclesial en un seminario ecuménico y  
29 universitario. En octubre de 2019, BHS recibió a Amanda Tyler, Directora Ejecutiva del Comité Unido Bautista  
30 para Libertad Religiosa, para dos eventos en el campus de Perkins. Y en marzo de 2020, BHS – junto con el  
31 Comité Unido Bautista para Libertad Religiosa – patrocinaron las conferencias Walter B. Y Kay W. Shurden  
32 sobre la Libertad Religiosa y Separación de la Iglesia y el Estado con el orador principal y líder interreligioso  
33 nacional Eboo Patel.
- 34 ■ Mas de 200 teólogos, artistas, músicos, académicos y miembros de la comunidad se reunieron para una  
35 conferencia de dos días del 20 al 21 de septiembre de 2019, titulada “*El Arte de la Resiliencia – Proclamando*  
36 *Vida y Esperanza en tiempos de Agobio*”. El evento, con entradas agotadas, fue patrocinado por el Centro de  
37 Estudios de Religión y Cristianismo Latino/a de Perkins, Ignite/Arts Dallas: Un Centro para Gente, Propósito,  
38 Lugar y se llevó a cabo en la escuela de Arte Meadows de SMU y la División de Teatro de Meadows de SMU,  
39 brindó a los participantes la oportunidad de interactuar con destacados académicos Latinx, artistas locales, y  
40 líderes religiosos y comunitarios para reflexionar profundamente sobre la raza, el género y la inmigración como  
41 cuestiones concertantes de moral y fe. Como parte del programa, la Escuela de Arte Meadows organizó una  
42 exhibición de arte y una actuación de la dramaturga latina de Nueva York Jessica Carmona de su obra original,  
43 “*Elvira: La Obra de Teatro Migración*”. La música especial presentada durante el fin de semana fue compuesta  
44 por Ars Lubilorum, un grupo de compositores Latinos – incluyendo Marcell Silva Steuernagel, director del  
45 Programa de Maestría en Música Sagrada de Perkins – que investiga la intersección de las tradiciones litúrgicas  
46 cristianas y la nueva música.
- 47 ■ “*Las protestas de Hong Kong: ¿un Movimiento Mesiánico?*,” es un panel de discusión centrado en las protestas  
48 estudiantiles de Hong Kong de 2019, atrajo a participantes de todo SMU y el área de Dallas el 22 de octubre de  
49 2019. Fue patrocinado por la Escuela de Teología de Perkins, el Tower Center's Sun & Star Program en Japón y  
50 Asia oriental, el Centro para la Fe y Aprendizaje de SMU y el Programa de Embrey de Derechos Humanos, el  
51 evento – uno de los primeros en su tipo en los Estados Unidos en examinar las protestas – contó con el Dr. Lap  
52 Yan Kung, profesor de Teología de Divinity School, de la Universidad China en Hong Kong como el orador oficial.  
53 Siguió un panel de discusión – el cual examinó los problemas religiosos y seculares que subyacen a las protestas  
54 y a las implicaciones para las comunidades religiosas en Hong Kong y en todo el mundo. El moderador del panel  
55 fue el Dr. Sze-kar Wan, profesor de Nuevo Testamento en Perkins, quien organizó el evento.

- 1     ▪ El mundo llegó a Perkins durante la Convocatoria de Otoño de 2019, celebrada el 12 de noviembre. *“Mission*  
2     *Quest: Finding Your Place in God’s World,”* contó con el guía turístico y activista Rick Steves, quien encabezó un  
3     evento de apertura con 1,200 participantes en el auditorio Mc Farlin de SMU. Compartieron el escenario con  
4     Steves durante el evento de dos días, que también se celebró en la Iglesia Metodista Unida de Highland Park,  
5     fueron la Rev. Dr. Samira Izadi Page, nativa de Irán que dirige un ministerio para refugiados en Dallas, y el  
6     Reverendo Dr. Célestin Musekura, originario de Ruanda y fundador del Ministerio de Reconciliación y Liderazgo  
7     Africano (ALARM). Además de escuchar a oradores de tres continentes, los participantes escucharon música de  
8     alabanza en 17 idiomas diferentes e historias humanas de esperanza y lucha de todo el mundo.
- 9     ▪ El Servicio de Adoración de Adviento de 2019, celebrado el 5 de diciembre, marcó tres aniversarios: el 60  
10    aniversario del programa de Maestría en Música Sagrada (MSM), el 80 aniversario de los cantores del  
11    seminario, y el 60 aniversario del servicio de Adviento. El Adviento se celebró por primera vez en la Capilla de  
12    Perkins en 1959, una tradición que continua cada año desde entonces. Tres coros invitados de las iglesias del  
13    área de Dallas, dirigidos por exalumnos del programa de M.S.M, interpretaron un himno, y los tres coros  
14    interpretaron la “Canción de Simeón” de Jane Marshall. El culto siguió el formato clásico de “Lecciones y  
15    Villancicos”, y la lectura de un sermón de Martin Lutero por el Dr. Ted Campbell, Profesor de Historia de la  
16    Iglesia.
- 17    ▪ Gracias a una asociación iniciada con Cliff College en el Reino Unido y la Iglesia Metodista de Gran Bretaña, se  
18    colocó a un interno de Perkins en Inglaterra para el año académico 2019-20. La estudiante de tercer año Cori  
19    Clevenger – cuya iglesia local es la Iglesia Metodista de Liberty, Texas – fue designada a un cargo de tres puntos  
20    de las iglesias metodistas en el área de Midland. Su internado es parte de un programa piloto que los  
21    organizadores esperan que continúe. Los internados dan a los estudiantes de Perkins una oportunidad para  
22    integrar sus estudios de Biblia, teología y ética con la práctica ministerial en el mundo real. Ahora, los  
23    estudiantes de Perkins tienen la oportunidad de hacer esto en otra cultura, ampliando su comprensión de  
24    diferentes expresiones cristianas de las que se encuentran en los Estados Unidos.
- 25    ▪ Se firmaron dos nuevos memorándums de entendimiento mutuo (MOU) durante 2019-20, incluyendo el  
26    primero con una escuela internacional de teología, como parte de la iniciativa en curso para profundizar las  
27    relaciones entre Perkins y las universidades y los seminarios internacionales. Se llegó a un acuerdo formal con  
28    Project Transformation National, que patrocina un curso intensivo de verano para estudiantes universitarios  
29    que dirigen programas de campamentos de verano para niños y jóvenes en las iglesias metodistas urbanas en  
30    los Estados Unidos y que también exploran vocaciones en el ministerio y servicio. Además, el acuerdo con La  
31    Escuela de Teología Bishop Han (BHTS) en Mindanao, Filipinas, fomentará la colaboración y las actividades  
32    interculturales entre la facultad de teología y los estudiantes de las dos instituciones. Los memorándums de  
33    común acuerdo previos se han formalizado con instituciones metodistas históricamente unidas, como  
34    Centenary College en Shreveport, Louisiana; Southwestern University en Georgetown, Texas; McMurry  
35    University en Abilene, Texas; Hendrix College en Conway, Arkansas; Huston-Tillotson University en Austin,  
36    Texas; Philander Smith College en Little Rock, Arkansas; Texas Wesleyan University en Fort Worth, Texas; Wylie  
37    College en Marshall, Texas; y Austin College en Sherman, Texas.
- 38    ▪ El Almuerzo de el programa de becas de Perkins de la familia Bolin en 2020 tuvo lugar el miércoles 5 de febrero  
39    de 2020, con el columnista y destacado autor del New York Times David Brooks como el orador oficial. El  
40    almuerzo, inaugurado en el 2010, sirve como un gran evento para recaudar fondos para las becas estudiantiles.  
41    El almuerzo de este año, que destacó a los becarios de Perkins de 2019-20, obtuvo aproximadamente \$75,000  
42    para nuevas becas.
- 43    ▪ **Una conferencia de dos días, “In the Face of Barbarism:” Dietrich Bonhoeffer on Culture, Humanity and the**  
44    **Importance of Ordinary Life,” se llevó a cabo los días 13 y 14 de febrero, 2020, e incluyó a los destacados**  
45    **conferencistas Victoria Barnett, Michael DeJonge, y Natalie Carnes.** Patrocinado por la fundación Robinson de  
46    Perkins, la cual fomenta el trabajo de la intersección entre la teología y las artes, el evento se concentró en la  
47    importancia de la teología y la ética de Bonhoeffer en la vida cotidiana. La conferencia concluyó con una obra  
48    individual presentada basada en el legado de Dietrich y fue adaptada y presentada por Al Staggs.
- 49    ▪ El Dr. Theodore Walker, Profesor Asociado de Ética y Sociedad en Perkins, descubrió un manuscrito perdido –  
50    escrito hace 77 años – por Ernest E. Just, con un mensaje importante para los lectores modernos. El libro  
51    inédito presenta una teoría arraigada en la Biología Celular del origen y la evolución del comportamiento ético.  
52    El Dr. Walker y su equipo están ahora en el proceso de editar el manuscrito y para enviarlo para su publicación.
- 53    ▪ La Dra. Evelyn Parker, profesora de Teología Práctica de la cátedra Centennial Susanna Wesley, fue a Sudáfrica  
54    como becaria de la U. S Fulbright Scholar de 2019-2020. Con base en el centro Desmond Tutu para la Religión y  
55    la Justicia Social y el Departamento de Teología y Religión de la Universidad de Western Cape en la ciudad del  
56    Cabo, allí ella trabajó en un proyecto titulado “Role of Religious Leaders in Preventing and Intervening in Teen  
57    Dating Violence in South Africa.”

- 1     ▪ La Rev. Dr. Rebekah Miles, Profesora de Ética y Teología Practica en Perkins, fue nombrada una de tres  
2     galardonadas de la medalla Odyssey otorgada por la Universidad Hendrix en Conway, Arkansas. Las medallas  
3     son presentadas anualmente por el consejo de administración de la Universidad de Hendrix a personas cuyos  
4     logros en la vida ejemplifican el Programa de Odyssey en Hendrix. Miles, graduada de Hendrix en 1982, fue  
5     honrada por su investigación. Tuvo lugar una recepción y entrega de medalla con el presidente de Hendrix  
6     William M. Tsutsui el día 14 de noviembre en el Gran Salón del Centro Presidencial Clinton en Little Rock.
- 7     ▪ El Dr. Ángel J. Gallardo se unió a la facultad y al personal de Perkins como Director Asociado del Programa de  
8     Internos en el verano de 2019. El Dr. Gallardo, quien obtuvo un Doctorado en Filosofía en Estudios Religiosos  
9     del programa de Graduados de SMU en 2018, anteriormente se desempeñó como profesor asistente en  
10    Perkins y enseñó en el Curso de Estudios Regional. También tiene puestos de liderazgo en varias organizaciones  
11    profesionales y Latinos/as, y ha trabajado con líderes religiosos, activistas, y educadores en el ámbito local e  
12    internacional, incluyendo un internado en Brasil.
- 13    ▪ La Rev. Katherine Glaze Lyle, de Dallas fue nombrada beneficiaria del premio de 2019 para Exalumnos  
14    Distinguidos que es otorgado por el Concilio de Exalumnos de la Escuela de Teología de Perkins. Ella fue  
15    condecorada por su eficacia e integridad en el servicio a la iglesia, su continuo apoyo para los objetivos de  
16    Perkins y la Universidad de SMU, por su servicio excepcional a la comunidad y su carácter ejemplar. Celebrado  
17    durante un banquete que se llevo a cabo en Perkins el día 12 de noviembre.
- 18    ▪ El programa de extensión de Houston-Galveston celebrará su 25 aniversario en 2020. El programa original que  
19    se inició en el otoño de 1995 permitió a los estudiantes a tomar porciones iniciales de su trabajo hacia los  
20    programas de Perkins en Houston-Galveston y completar su trabajo en el campus de Dallas. Líderes destacados  
21    (es sus roles en ese tiempo) incluyeron el decano de Perkins Robin Lovin, el Dr. James Moore, pastor de St.  
22    Luke’s United Methodist Church en Houston y el Dr. Charles Millikan, pastor de Moody Memorial United  
23    Methodist Church en Galveston, además de otros líderes de la Conferencia Anual de Texas. A lo largo de los  
24    años, muchos estudiantes sobresalientes, incluyendo a la Obispo Cynthia Fierro Harvey, han estudiado en  
25    Perkins a través del Programa de Extensión Houston-Galveston – también conocido como “Perkins South”.

26 Los aspectos más destacados enumerados anteriormente reflejan el compromiso de la facultad de Perkins, el personal y los  
27 estudiantes de Perkins durante el año académico 2019-20.

28 La Escuela de Teología de Perkins está comprometida con aquellos llamados a servir para que estén capacitados para dirigir.  
29 Agradecemos a todos nuestros colegas, amigos y exalumnos de la Conferencia Anual de Texas de la Iglesia Metodista Unida  
30 por su generoso apoyo, incluyendo las recomendaciones de estudiantes prospectos, a medida que continuamos con nuestra  
31 misión primordial de preparar a mujeres y hombres de fe para un liderazgo en el ministerio cristiano.

32 Gracia y paz,

33 Craig C. Hill, Decano y Profesor de Nuevo Testamento

## 35     **SOUTHERN METHODIST UNIVERSITY**

### 36     *INFORME ANUAL A LA CONFERENCIA*

37 Desde su fundación en 1911, fundada por la Iglesia Metodista Episcopal de Sur, la Universidad Metodista del Sur ha  
38 servido como una institución no sectaria de educación superior. Nuestra misión es expandir el conocimiento a través  
39 de la investigación y la docencia, y servir como un poderoso agente de cambio para el crecimiento y el desarrollo de  
40 Dallas y la región mas amplia del Norte de Texas. Con la representación continua de la Iglesia Metodista Unida, dando  
41 la bienvenida a estudiantes de todas las religiones, la Universidad está alcanzando un nivel más alto de desempeño y  
42 reconocimiento global en nuestro segundo siglo formando a los agentes de cambio del mundo— para el día de hoy y  
el futuro.

### 43     ***SMU en la actualidad***

#### 44     **Los Estudiantes, La Facultad y El Personal**

45 La matrícula de otoño de 2019 ascendió a 11,824, incluyendo 6,710 estudiantes de licenciatura y 5,114 estudiantes  
46 de posgrado. Los estudiantes de minorías étnicas constituyeron el 29 por ciento de la matrícula total. Un total de  
47 1,417 estudiantes internacionales inscritos (que es aproximadamente el 12 por ciento del total de los estudiantes  
48 matriculados) representando a 84 países. Nuestra impresionante clase de 2023 fue seleccionada de un grupo de más  
49 de 15,000 solicitantes. El puntaje promedio de ACT de este cohorte es de 30.8, y el puntaje promedio de SAT es 1377  
50 – ambos muestran un incremento comparado al pasado – lo que lo convierte en el más calificado académicamente y  
51 diverso en la historia de SMU.

1 **Rankings**

2 La reputación de la Universidad es fuerte y en creciente. SMU ocupa el puesto número 64 entre las universidades  
3 nacionales según el *U.S. News & World Report*. Nos complace que los presidentes, decanos y directores de admisiones  
4 de las universidades de la nación estén comenzando a reconocer nuestros baluartes, y la evidencia de esto es que  
5 tenemos dos años consecutivos de puntajes crecientes en la opinión de los expertos según las clasificaciones de *U.S.*  
6 *News*.

- 7 ■ El M.B.A. de la Escuela de Negocios Cox de SMU ocupa el puesto número 43 según las Mejores Escuelas de  
8 Negocios 2020 de *U.S. News & World Report's* en comparación con el puesto 48 del ranking del año anterior; El  
9 M.B.A Ejecutivo de la Escuela de Negocios Cox de SMU está en el puesto número 23 de la nación.
- 10 ■ La Escuela de Leyes Dedman fue clasificada número 52 a nivel nacional según el reporte de *U.S. News & World*  
11 *Report*.
- 12 ■ El Centro para el Ranking Mundial de Universidades 2019 colocó a SMU en el número 315 de 20,000  
13 universidades en todo el mundo, en el número 315 a nivel nacional y el número 27 para el empleo de  
14 exalumnos, colocando a la institución en el 1.6% superior del mundo. Las Universidades son clasificadas por su  
15 calidad de educación, empleo de exalumnos, calidad de la facultad y el desempeño de la investigación.
- 16 ■ SMU ocupó el puesto número 16 en una lista de Forbes de los mejores colegios y universidades del Sur.
- 17 ■ Las clasificaciones de College Factual (publicadas por *USA Today*), se enfocan altamente en los resultados,  
18 incluyendo el índice de graduación, los salarios altos de los graduados y una baja tasa de interés en los  
19 prestamos estudiantiles, clasificaron a SMU como el número 3 entre las mejores Universidades de Texas; el  
20 número 92 entre las mejores universidades nacionales; y el número 1 en su lista de “Graduados de música  
21 mejor pagados” en 2019.
- 22 ■ *The Princeton Review* clasifica a SMU Guildhall el número 2 como el mejor programa de diseño de juegos para  
23 graduados.

24 **Los Fondos**

25 En el año fiscal 2019, SMU recibió \$31.8 millones en fondos externos para la investigación realizada en los Estados  
26 Unidos y en todo el mundo, lo que representa un aumento de \$5.2 millones con respecto al año anterior. Las agencias  
27 que proveen estos fondos en la actualidad incluyen la National Science Foundation, el Departamento de Educación  
28 de los EE. UU., El Departamento de Defensa de los EE. UU., y la Fundación Toyota. Con respecto a la recaudación de  
29 fondos privados, SMU terminó el año fiscal 2019, gracias a la generosidad de toda nuestra familia de donantes que  
30 donaron mas de \$118 millones, por lo que fue un año record de donativos. Esa generosidad incluye superar nuestra  
31 meta de *Pony Power* por segunda ocasión de \$2 millones con \$52 millones en donativos recibidos para financiar  
32 nuestras necesidades mas apremiantes.

33 **Aspectos Destacados de 2019**

34 **Donativos y Subsidios Significativos**

35 **Se instituye la Nueva Escuela de Graduados con un donativo de \$100 millones**

36 En el año de 2019 SMU celebró el donativo mas grande de su historia – una inversión sin precedentes de \$100  
37 millones de la Fundación Moody con el fin de crear la octava escuela en SMU: Moody School of Graduate and  
38 Advanced Studies. Esta nueva escuela apoya los programas de posgrado de la Universidad en educación, ingeniería,  
39 las artes, humanidades, ciencias y ciencias sociales, así como la investigación de la facultad y los programas  
40 interdisciplinarios en toda la Universidad. Permitirá a la Universidad de SMU graduar un mayor número de  
41 estudiantes de doctorado y fortalecer las colaboraciones con otras universidades, corporativos prominentes, y otras  
42 instituciones que realizan proyectos de investigación de alto impacto.

43 **Un impacto visionario con el donativo de \$50 millones de la Familia Miller**

44 Carolyn y David Miller '72, '73 hicieron el donativo individual mas grande hecho por un exalumno y su familia en los  
45 108 años de historia de SMU. El donativo de \$50 millones respaldará el plan estratégico de la Escuela de Negocios  
46 Cox para actualizar su plan de estudios; ofrecer más y más amplias becas para atraer a los mejores estudiantes de  
47 negocios del mundo; colaborar con todo el campus de la universidad SMU a crear nuevos programas  
48 interdisciplinarios y mejorar las instalaciones de la escuela. También aspira a que la escuela extienda el alcance  
49 comunitario para desarrollar asociaciones corporativas y expandir la inclusividad.

50

51

1 **El Inicio de la Renovación del Centro de Artes Owen inspira un nuevo desafío y donativos adicionales**

2 El otoño pasado, cuando la Escuela de Artes Meadows celebró el 50 aniversario de su nombramiento, iniciamos la  
3 renovación del Centro de Artes Owen, con una iniciativa de \$34 millones para mejorar los espacios académicos en el  
4 ala norte para las artes visuales, la historia del arte y la computación creativa, y crear una entrada accesible y  
5 acogedora al edificio. Durante la celebración, anunciamos un nuevo regalo de desafío de \$1.8 millones de la filántropa  
6 y ex-padre de familia de la escuela de Meadows, G. Marlyne Sexton, originaria de Indianápolis. Este último donativo  
7 eleva su compromiso total con OAC a \$5 millones y crea un incentivo para que otros se unan y ayuden a la Escuela  
8 Meadows a alcanzar los \$4 millones restantes necesarios para la renovación de el centro de artes.

9 Un donativo de \$5 millones dado por los patrocinadores y coleccionistas del arte de Dallas Nancy C. and Richard R.  
10 Rogers extiende su continuo apoyo de muchos años a los artistas al establecer un centro vibrante para las artes  
11 visuales en SMU. El nuevo Centro de Artes Visuales Nancy C. y Richard R. Rogers localizado en el Centro de Artes  
12 Owen proporcionará un espacio físico que expande las oportunidades académicas y artísticas para que los estudiantes  
13 y la facultad los impulsen a la vanguardia de sus campos. Todo esto es parte de una iniciativa de \$34 millones para  
14 modernizar los 250,000 pies cuadrados del ala norte del edificio. Todos los donativos para el proyecto están  
15 respaldados por un subsidio de la Fundación de Meadows.

16 **Un Cambio de Juego Inicia en el Bulevar**

17 El año pasado, celebramos la dedicación del Centro de Rendimiento Deportivo Interior, destacando el Armstrong  
18 Fieldhouse, que marcó una nueva era en la preparación y entrenamiento del departamento atlético para los  
19 Mustangs de SMU. Las instalaciones multiuso, tecnológicamente equipadas, también ofrecen una expansión  
20 significativa de posibilidades para la participación en el campus y la comunidad. Muchos donativos generosos hicieron  
21 posible el Centro de Rendimiento Deportivo. Además del donativo de Liz Armstrong '82 y Bill Armstrong '82, otros  
22 que contribuyeron con más de \$1 millón son Gary T. Crum '69 y Sylvie P. Crum; Paul B. Loyd, Jr. '68 y Penny R. Loyd;  
23 David B. Miller '72, '73 y Carolyn L. Miller y la Fundación de la Familia David B. Miller; y Garry A. Weber '58. También  
24 hubo 17 donantes de \$100,000 o más, con ocho donaciones de \$1 millón cada uno y nueve promesas de seis cifras.

25 **Un Nuevo Hogar para los Exploradores Digitales**

26 SMU tomó un gran paso adelante en el cambio acelerado de la frontera digital con una ceremonia de inauguración  
27 de el Gerald J. Ford Hall for Research and Innovation localizado en la esquina de McFarlin Boulevard y Airline Road.  
28 El administrador de SMU Gerald J. Ford '66, '69, su esposa, Kelli O. Ford, y la Fundación de la Familia Gerald J. Ford  
29 hicieron un donativo de \$15 millones que ayudará a financiar la construcción del edificio. El nuevo centro de  
30 investigación interdisciplinaria de 50,000 pies cuadrados servirá como sede del Centro de Virtualización AT&T de  
31 SMU, el Instituto Interdisciplinario de la Escuela de Dedman, la informática de alto rendimiento y la ciencia de datos,  
32 el nuevo laboratorio de Visualización y el Guildhall, el Centro electrónico de Hart, el programa digital de diseño de  
33 juegos mejor clasificado.

34 **Alta Tecnología, Alto Impacto de Bobby B. Lyle**

35 El empresario, líder de la industria y educador de Dallas, Bobby B. Lyle '67, se basó en la generosidad previsora que  
36 nombró a la Escuela de Ingeniería Lyle hace 11 años al designar \$10 millones para impulsar una nueva visión  
37 estratégica para la escuela. El modelo, centrado en el futuro, combinará innovación, agilidad y respuestas rápidas a  
38 los cambios en las capacidades tecnológicas con un apoyo institucional duradero. Su inversión apoyará el Fondo  
39 Futuro de la escuela al establecer donativos para Acelerar la Investigación Emergente y Acelerar las Innovaciones  
40 Comerciales de Alta Tecnología. El fondo también apoyará dos expedientes estratégicos adicionales: Transforming  
41 the Engineering Education Experience y Transformative Technology for Social Good.

42 **El Instituto de Tecnología, Innovación y Emprendimiento**

43 Los líderes empresariales prominentes de Dallas Linda Wertheimer Hart '65 y Milledge (Mitch) A. Hart, III se  
44 encuentran entre los contribuyentes más generosos de SMU, hicieron otra inversión considerable. El Instituto de  
45 Tecnología, Innovación y Emprendimiento Linda y Mitch Hart fusiona la sabiduría de Escuela de Negocios Cox con el  
46 conocimiento de la Escuela de Ingeniería Lyle para desarrollar las herramientas que los emprendedores necesitan  
47 para dar vida a sus conceptos. Además, la Señora Hart honró a su esposo en su cumpleaños número 85 con el fondo  
48 de becas llamado Milledge A Hart, III para veteranos de U.S. Marine Corps.

49 ***Relieves de los Programas***

50 **Elizabeth Loba nombrada Rectora**

51

1 Elizabeth Loba, nombrada rectora y vicepresidenta de asuntos académicos de SMU en diciembre, se unirá a la  
2 Universidad el día 6 de julio del 2020. Como directora académica de SMU, ella será responsable de la calidad general  
3 de la educación, de las becas y la investigación y todos los aspectos de la vida académica, abarcando desde las  
4 admisiones y el desarrollo de la facultad hasta la supervisión de las ocho escuelas de SMU, el sistema de la biblioteca,  
5 y los programas internacionales. Loba, una ingeniera biomédica, es actualmente vice rectora de asociaciones  
6 estratégicas y decana y catedrática de la Escuela de Ingeniería Ketchum de la Universidad de Missouri. Loba traerá  
7 a SMU un historial académico distinguido y una amplia experiencia de liderazgo universitario.

#### 8 **Decanos Académicos Reelegidos**

9 Los decanos académicos de SMU que dirigen la Escuela de Ingeniería Lyle, la Facultad de Derecho Dedman y la  
10 Facultad de Ciencias y Humanidades Dedman han sido reelegidos para ocupar sus cargos por cinco años adicionales:  
11 Marc Christensen, decano de la Escuela Lyle y catedrático de Innovación en Ingeniería de la escuela de Lyle, quien ha  
12 servido como decano desde el año 2013; Jennifer Collins, la juez James Noel decana y catedrática de derecho en la  
13 Escuela de Dedman, quien se desempeñó como decana desde el año 2014: y Thomas DiPiero, decano de el Colegio  
14 de Dedman y catedrático de los departamentos de Ingles y Lenguas y Literaturas Mundiales, quien ha servido como  
15 decano desde el año de 2014.

#### 16 **El Centro de Artes Meadows celebra su 50 Aniversario**

17 La Escuela de Meadows inició una celebración de un año del 50 aniversario de su nombramiento, montando tres  
18 estrenos de coreógrafos reconocidos internacionalmente en su vigésimo sexto concierto anual de beneficencia,  
19 "Meadows at the Winspear." El concierto conto con la aclamada Orquesta Sinfónica de Meadows, bajo la dirección  
20 del director Paul Phillips, y los estudiantes del grupo de Danza de Meadows. También honró al líder comunitario La  
21 Fundación Meadows, que ha apoyado a la universidad de SMU y a la ciudad de Dallas por más de cinco décadas. Fue  
22 en el año de 1969 que la Escuela de Artes de SMU pasó a llamarse Meadows School of the Arts en honor de Algur H.  
23 Meadows.

#### 24 **Regalo amplió el Centro de Derecho, Ciencias e Innovación Tsai de Dedman**

25 El centro Tsai de Derecho, Ciencia e Innovación, iniciado en el año de 2015 en la Escuela de Leyes Dedman, recibió  
26 un regalo adicional de \$2 millones para ampliar su perfil como líder en investigación multidisciplinaria y debate  
27 académico en torno a las nuevas tecnologías. El centro académico reúne a expertos de las comunidades legal,  
28 científica y empresarial para explorar los complejos desafíos presentados por el variable ecosistema de innovación.  
29 Los proyectos actuales de investigación apoyados por el Centro Tsai incluyen estudios de la tecnología de impresión  
30 digital y las implicaciones fiscales de la inteligencia artificial, así como una herramienta digital para seguir el curso de  
31 la acción judicial relacionados con las listas de vigilancia del gobierno. El Centro Tsai también ha financiado nuevos  
32 cursos, incluyendo uno en el cual los estudiantes de derecho crean aplicaciones legales basadas en la red para  
33 organizaciones de ayuda legal de Texas.

#### 34 **El subsidio NSF de \$1.5 Millones ayuda a financiar Minecraft**

35 La Escuela de Lyle de SMU, Guildhall y la Escuela de Educación y Desarrollo Humano Simmons utilizarán un  
36 subsidio \$1,521,615 de la National Science Foundation para investigar la enseñanza de las ciencias de la  
37 computación y el pensamiento computacional a través del popular videojuego Minecraft. La investigación abarcara  
38 los campos de diseño de juegos, interacción humano-computadora, aprendizaje mecánico, diseño curricular y  
39 evaluación educativa integrando el plan de estudios STEM+C (computación) directamente en Minecraft. El juego y la  
40 infraestructura producidos a través de la investigación servirán como un recurso informático vital para los educadores  
41 de secundaria y preparatoria. La beca fue otorgada a Corey Clark, subdirector de investigación en SMU Guildhall y  
42 profesor asistente de Ciencias Computacionales en la Escuela Lyle; Eric Larson, profesor asociado en Ciencias de la  
43 Computación en la Escuela Lyle; y Leanne Ketterlin Geller, profesora y catedra en Educación subsidiada por Texas  
44 Instruments en la Escuela de Simmons.

#### 45 **Profesora Reúne a las personas para Conversar sobre Temas Difíciles**

46 Jill DeTemple, profesora asociada de estudios religiosos en Dedman College, ha desarrollado una herramienta de  
47 discusión – diálogo estructurado reflexivo – que esta utilizando en su propio salón de clases y compartiendo con  
48 profesores de SMU y de la toda la nación. La idea es tomar temas que separan a la gente – derecho a portar armas,  
49 aborto, pena de muerte, y la existencia de Dios – y replantear la conversación en torno a experiencias personales. En  
50 esencia, estas conversaciones, están centradas en la curiosidad de las vidas de otros y sus valores.

51

52

1 **Científicos de SMU Identifican un Nuevo Dinosaurio en Texas**

2 La becaria postdoctoral Kate Andrzejewski, junto con los paleontólogos de la Universidad Dale Winkler y Louis Jacobs,  
3 han identificado *Convolosaurus marri* de fósiles recolectados en el Lago de Proctor, al suroeste de Fort Worth.  
4 Los restos de varios dinosaurios se encontraron por primera vez en el lago del Condado de Comanche en 1985, y la  
5 mayoría de los fósiles han estado almacenados por años en el Museo de Paleontología Shuler en SMU. Pero no fue  
6 hasta que Andrzejewski, Winkler y Jacobs examinaron los fósiles más recientemente que se identificó el nuevo  
7 dinosaurio. *Convolosaurus marri* está en exhibición en el Museo de Naturaleza y Ciencia Perot en la galería de T.  
8 Boone Pickens Life Then and Now como “Proctor Lake Ornithopod.” El dinosaurio recientemente identificado fue  
9 nombrado en honor a Ray H. Marr '51, un ex alumno de SMU que es presidente de Marr Oil & Gas LTD y un firme  
10 defensor de los estudiantes de SMU.

11 **Estudio de SMU Encuentra Posible Nueva Forma de Curar el Virus “primo” del HIV**

12 Un estudio dirigido por SMU sugiere que la oleandrina – un medicamento derivado de la planta de Nerium oleander  
13 – podría evitar que el virus HTLV-1 se propague al enfocarse en una etapa del proceso de reproducción que  
14 actualmente no es el enfoque de los medicamentos existentes. Eso es significativo porque actualmente no existe una  
15 cura o tratamiento para el virus – un “primo” del HIV menos conocido que afecta a entre 10 y 15 millones de personas  
16 en todo el mundo. “Los resultados de nuestra investigación sugieren que la oleandrina podría limitar la transmisión  
17 y propagación del HTLV-1 al enfocarse en una etapa única en el ciclo de la vida retroviral”, dijo Robert Harrod, profesor  
18 asociado y director de estudios de posgrado en el Departamento de Ciencias Biológicas de SMU. Harrod es coautor  
19 del estudio publicado en el *Journal of Antivirals & Antiretrovirals*.

20 **La Estación de DART renombrada La Estación de SMU/Mockingbird**

21 La Estación de Mockingbird de Dallas Área Rapid Transit’s (DART) fue renombrada la Estación SMU/Mockingbird  
22 después de que el Consejo de DART aprobó un acuerdo de derechos de nombres con SMU, lo que facilita a los  
23 visitantes a encontrar el campus y consolidando el papel de la estación como puerta de entrada a la Universidad de  
24 SMU. Inaugurada en 1997, la Estación Mockingbird se convirtió rápidamente en un importante recurso de transporte  
25 para estudiantes, profesores, personal y visitantes de SMU.

26 El servicio de transporte Mustang Express conecta la estación DART con el campus Universitario en una poca  
27 distancia.

28 Estamos entusiasmados con el impacto que nuestra Universidad y sus programas continúan teniendo en el mundo  
29 que nos rodea, y estamos agradecidos de continuar nuestro trabajo a través de la Escuela de Teología Perkins en la  
30 educación y capacitación de todas las ramas de la Tradición Wesleyana. Pedimos sus continuas oraciones y apoyo.

31 Saludos afectuosos,

32 R. Gerald Turner, Presidente

33 **SOUTHWESTERN UNIVERSITY**  
*INFORME ANUAL A LA CONFERENCIA*

34 Southwestern University celebró una serie de logros notables el año pasado. Por tercer año consecutivo, un número  
35 récord de estudiantes solicitó la admisión, y en agosto, recibimos a 444 estudiantes de primer año y 56 estudiantes  
36 transferidos, la segunda clase más grande en la historia de nuestra institución. Implementamos la Iniciativa de  
37 Experiencia Residencial, en la cual el personal universitario brinda recursos directamente a los estudiantes, elevando  
38 así el clima intelectual de las residencias. Y la universidad celebró la gran inauguración del nuevo Centro de Ciencias  
39 Fondren-Jones, nuestro compromiso en piedra con la colaboración interdisciplinaria, el aprendizaje y la investigación.  
40 Con un compromiso sin precedentes con el aprendizaje basado en la investigación y el descubrimiento, Southwestern  
41 continúa creando una programación distintiva que se centra en la vida de la mente.

42 Nuestros galardones de 2019 incluyen a Forbes clasificando a Southwestern como la universidad privada de ciencias  
43 y artes liberales sin fines de lucro número 1 en Texas y la número 1 en esa categoría en el Grateful Graduates Index  
44 (número 86 a nivel nacional). U.S.News and World Report y Washington Monthly clasifican a Southwestern como la  
45 mejor universidad nacional de artes liberales de Texas. El Centro para el Desarrollo Profesional y Profesional de la  
46 Universidad ocupa el puesto número 6 en la nación y el número 1 en Texas, según The Princeton Review, que también  
47 clasificó a Southwestern en tercer lugar en la nación y primero en Texas entre sus Escuelas de Impacto por segundo  
48 año consecutivo.

49

1 En lo académico, por 19º año consecutivo, el King Creativity Fund apoyó proyectos estudiantiles significativos,  
2 innovadores y visionarios en todas las disciplinas. Treinta y un estudiantes participaron en 13 proyectos diferentes de  
3 investigación SCOPE como parte de un programa colaborativo de verano para estudiantes y profesores. Southwestern  
4 agregó una nueva especialización, economía financiera, y una nueva menor, estudios modernos tempranos, en el  
5 otoño de 2019. Estas adiciones elevan el número total de especializaciones y menores a 37 y 41, respectivamente.

6 Entre nuestros académicos y maestros reconocidos internacionalmente, tres profesores y un entrenador publicaron  
7 libros. La Dra. Erika Berroth (alemana) fue honrada con el Premio al Mejor Educador Alemán, la forma de  
8 reconocimiento más prestigiosa de su campo. La Dra. Lois Ferrari (música) recibió el segundo lugar para el Premio  
9 Americano 2019 en orquesta comunitaria que dirige su trabajo con la Orquesta Cívica de Austin. La Dra. Barbara  
10 Anthony (informática) recibió una subvención de \$ 5,000 del Centro para el Desarrollo del Currículo de Computación  
11 Paralela y Distribuida, apoyado por la Fundación Nacional de Ciencias y Recursos Educativos. Jethro Hernández  
12 Berrones (historia) fue uno de los 11% de los solicitantes que recibió un prestigioso estipendio de verano de National  
13 Endowment for the Humanities (NEH). Katherine Grooms recibió una beca competitiva de dos años del Instituto  
14 Nacional de Salud (NIH) para su investigación titulada "Agua potable y salud infantil: evidencia de niveles de  
15 contaminantes en California".

16 Entre los logros de los estudiantes, 31 estudiantes fueron incluidos en el capítulo de Southwestern de la sociedad de  
17 honor Phi Beta Kappa. Caroline Haywood '18, Camille Martin '19, Teresa Cropper '20 y Laura Rativa '20 desarrollaron  
18 e implementaron programas de votación que ayudaron a aumentar la tasa de votación de Southwestern en un 33%  
19 desde 2014. Madeline Carrola '19 ganó el Mid- Concurso de papel de pregrado de la South Sociological Association  
20 por su proyecto final, "Performing the Handmaid's Tale: The Use of Dystopian Literature at Political Protests". Cinco  
21 estudiantes de estudios ambientales y feministas, junto con el Dr. Joshua Long (estudios ambientales), publicaron un  
22 artículo en la Revista de Educación, Ciudadanía y Justicia Social titulada "Sostenibilidad interseccional y activismo  
23 estudiantil: un marco para lograr la sostenibilidad social en los campus universitarios". Ocho estudiantes de biología  
24 y ecología molecular presentaron su investigación en la reunión anual de la Academia de Ciencias de Texas. La  
25 especialidad en informática Sara Boyd '20 fue seleccionado como finalista para el Premio al Investigador Destacado  
26 de Pregrado de la Asociación de Investigación de Computación (CRA) para 2020.

27 En atletismo, Southwestern terminó en segundo lugar por el Trofeo del Presidente de SCAC y obtuvo 112 honores de  
28 todas las conferencias, incluidas 46 selecciones de primer equipo, 30 selecciones de segundo equipo, 8 selecciones  
29 de tercer equipo y 28 selecciones de menciones honoríficas. Siete equipos diferentes avanzaron en el Torneo SCAC  
30 al campeonato, dos equipos ganaron Campeonatos SCAC y un equipo ganó el título de la temporada regular de SCAC.  
31 Dos equipos y un jugador ganaron puestos en el Torneo NCAA. Los entrenadores de Southwestern obtuvieron cuatro  
32 premios de Entrenador del Año de SCAC, y siete Piratas obtuvieron premios de Jugador del Año de SCAC. En 2018-  
33 2019, Southwestern fue el hogar de cuatro selecciones All-Americans y 12 All-Region. Cinco programas ingresaron a  
34 la clasificación nacional, con un equipo entrando en el top 10.

35 En 2019, Southwestern recibió a los reconocidos estrategas políticos Donna Brazile y Mary Matalin como oradores  
36 invitados en la conferencia bienal Roy y Margaret Shilling. El Simposio bienal Brown de la Universidad contó con  
37 expertos en el Antropoceno, incluido Andrew Revkin, asesor estratégico para periodismo ambiental y científico de la  
38 National Geographic Society; Carol Adams, autora de La política sexual de la carne; Dr. Robert Bullard, el padre de la  
39 justicia ambiental; y el Dr. Christopher Carter, profesor de teología especializado en ética ambiental. El vigésimo  
40 Simposio anual de Investigación y Obras Creativas tuvo lugar el 10 de abril de 2019 y contó con más de 230  
41 presentadores estudiantiles asesorados por 43 profesores y personal de toda la Universidad. Southwestern celebró  
42 su 175 ° Convocación de Inicio en mayo de 2019, con el Dr. Tim Boone, profesor y presidente del Departamento de  
43 Urología y codirector del Instituto de Medicina Académica del Hospital Metodista de Houston, como el orador  
44 principal. Durante el otoño de 2019, el Simposio de reflexión del presidente sobre vida, aprendizaje y liderazgo acogió  
45 a ocho invitados de diversos campos.

46 **En conclusión**

47 Me gustaría aprovechar esta oportunidad para invitarlo personalmente a visitar Southwestern y experimentar, en  
48 persona, nuestra vibrante comunidad intelectual.

49 Respetuosamente tuyo,  
50 Dale T. Knobel  
51 Presidente interino  
52

1 **SAINT PAUL SCHOOL OF THEOLOGY**  
*INFORME ANUAL A LA CONFERENCIA*

2 Saint Paul School of Theology, un seminario de la United Methodist Church, está comprometida con la formación de  
3 personas para un ministerio innovador y creativo. Somos una institución con recintos en Kansas y Oklahoma. Durante  
4 el año académico 2019-2020, la inscripción en el seminario en programas de maestría y doctorado aumentó un 11%.

5 Saint Paul School of Theology comenzó el año académico 2019-2020 con la incorporación del Dr. Casey Sigmon en su  
6 nueva función como Profesor Asistente de Predicación y Culto, y Director de Educación Contextual. El Dr. Sigmon  
7 también ha hecho cambios innovadores en el servicio de adoración semanal como Coordinador de Capilla. Saint Paul  
8 también dio la bienvenida a la Dra. Anne Walker como la nueva Directora Ejecutiva del Campus de Oklahoma.

9 Con la adición de la Dra. Walker a Saint Paul llegó un nuevo webinar que titulado "Explorar el Llamado: Una Guía  
10 para Ayudar a Otros a Responder al Llamado". Ofrecido gratuitamente, el webinar proporciona un recurso para todo  
11 aquel que le interese crear una cultura de llamado en su congregación; incluyendo el encuentro uno a uno con las  
12 congregaciones que buscan llegar a su comunidad. La Dra. Walker también puso en marcha el Comité Asesor de  
13 Vision OK con el propósito de obtener apoyo y asistencia para el desarrollo del Recinto de Oklahoma. Similarmente  
14 nueva este año, la Dra. Melissa Pearce junto con la Dra. Walker organizaron Sesiones de Escucha para aprender más  
15 sobre los desafíos que enfrentan los líderes pastorales y soñar juntos sobre cómo la educación teológica podría  
16 satisfacer las demandas cambiantes de su ministerio.

17 Este mes de marzo, Saint Paul conmemoró su 60 aniversario con una celebración en la que intervino el ex Presidente  
18 Dr. Lovett H. Weems, Jr. honrando más de 60 años de educación teológica. Estudiantes, antiguos alumnos, profesores  
19 y toda la comunidad de Saint Paul se reunieron para cenar, recordar y mirar hacia el futuro. Durante la celebración,  
20 la Rev. Dra. Lois V. Glory-Neal fue reconocida como la Ganadora Distinguida del Premio de Posgrado 2020. En 1989,  
21 la Rev. Dra. Glory-Neal de la Oklahoma Indian Missionary Conference se convirtió en la primera mujer indígena  
22 americana en ser ordenada mayor. Se convirtió en la primera superintendente de distrito de Native American en  
23 1992. Saint Paul también entregó a la Sra. Sally Firestone el premio Board Lifetime Achievement por sus años de  
24 servicio.

25 El personal y la facultad de Saint Paul continúan contribuyendo a la academia, la iglesia y la sociedad. La Dra. Anne  
26 Walker creó junto con la co-escritora Dori Grinenko Baker, *Tru Colors*, una guía para ayudar a adultos jóvenes a  
27 explorar el ministerio como una carrera. *Tru Colors*, del Ministerio de Discipulado, fue publicado en marzo de 2020.  
28 El Dr. Casey Sigmon escribió el sermón "El Fruto del Autocontrol" en el libro publicado, *Predicando Para Enseñar:*  
29 *Inspire a la Gente a Pensar y Actuar*. Adicionalmente, como parte de los Comentarios del Leccionario 2019 en el sitio  
30 web workingpreacher.org, el Dr. Sigmon y el Dr. Israel Kamudzandu aportaron comentarios. Además, el Dr. Sigmon  
31 publicó recientemente "Posibilidades y Desafíos Homilícos en Colosenses" en *The Review & Expositor Journal* a partir  
32 de noviembre de 2019.

33 En septiembre de 2019, la Junta de Síndicos de Saint Paul agregó los siguientes cuatro nuevos miembros: la ex alumna  
34 Rev. Jennifer Ahrens-Sims de St. Stephen's UMC, la Sra. Dana Aldridge de SS&C Technologies, la Sra. Linda Shipman  
35 de Dairy Farmers of America Inc., y ex alumno Rev. David Wiggs de Boston Avenue UMC. Además, a principios de año  
36 la facultad emérita Rev. Dr. Tex Sample se convirtió en Presidente de la Junta. Saint Paul es financieramente sólido y  
37 funciona con un presupuesto equilibrado. Los cambios realizados en los últimos años han establecido una base  
38 financiera sólida para años de sostenibilidad. Con la ayuda de la Junta, el seminario continúa centrándose en su misión  
39 y trabaja para mejorar y evaluar continuamente los planes estratégicos existentes para guiarnos hacia el futuro.

40 Saint Paul celebró varios eventos y foros este año comenzando con la celebración de un Miércoles de Despertar de  
41 la Cámara de Comercio de Overland Park donde los miembros comerciales y líderes comunitarios de Overland Park  
42 comenzaron su día en el Recinto de Kansas con café, y aprendiendo más sobre la misión del seminario. En noviembre,  
43 Saint Paul fue el anfitrión del Desayuno de Oración Democrática del Metro Organization for Racial and Economic  
44 Equity (MORE<sup>2</sup>). MORE<sup>2</sup> y Church of the Resurrection están asociándose con Saint Paul en el recientemente lanzado  
45 enfoque del Doctor del Ministerio, "Liderazgo Espiritual en Tiempos Inestables." A lo largo del año, los estudiantes  
46 de ambos recintos participaron en educativos con discusiones sobre una miríada de temas como "Sostener el  
47 Liderazgo Pastoral a Través del Bienestar Personal", "Día de Recuerdo Transgénero", y "El Agrañem y su  
48 Crecimiento Espiritual." Saint Paul fue bendecido por tener muchos ex alumnos que regresaron para dirigir la  
49 adoración en los servicios semanales de la capilla. El Rev. Shannon Hancock, ex alumno y Director de Admisiones,  
50 trajo el mensaje en el Recinto de Kansas durante la Celebración de Adoración MLK Jr mientras el Rev. Bryan Lampkins  
51 predicó en el Recinto de Oklahoma. El pasado enero, Saint Paul se enorgulleció de acoger la Reunión de Educadores  
52 Teológicos Metodistas Unidos en el Recinto de Kansas. El tema de este año fue "Vicisitud: Navegando el Llamado y  
53 Misión como Educadores Contextuales en el 2020. En abril, la Sociedad Evangélica organizó una conferencia con la

1 Dra. Kimberly Alexander, autora de *Pentecostal Healing: Models of Theology and Practice* y coautor de *Women in*  
2 *Leadership: A Pentecostal Perspective and What Women Want: Pentecostal Women Ministers Speak for Themselves*

3  
4 Honrando el largo compromiso de Saint Paul con el aprendizaje de la praxis y el ministerio, parte del plan de estudios  
5 2019-2020 incluyó prácticas que son seminarios de estilo taller que enseñan habilidades ministeriales. Para la Semana  
6 FOCUS Week de primavera del 2020, el ex alumno Rev. Dr. Emanuel Cleaver III, Pastor General de St. James UMC,  
7 enseñó el curso Iglesia Urbana en el Siglo XXI que explora la Iglesia Urbana y su contexto en relación con prácticas  
8 ministeriales y entendimientos teológicos.

9 Para el año fiscal 2019-2020, Saint Paul Course of Study (COS) School educó a 265 estudiantes individuales con un  
10 total de 650 clases; ofreciendo un total de 53 cursos ubicados en Leawood, KS; Hays, KS; Oklahoma City, OK; Columbia,  
11 MO; y Springfield, MO. Saint Paul está en el segundo año de ofrecer un programa híbrido (en línea y en el recinto) de  
12 seis cursos durante el período de invierno. Se están elaborando planes para aumentar el número de cursos híbridos.  
13 Saint Paul inauguró un programa piloto acelerado a tiempo parcial del satélite COS (PML, por sus siglas en inglés) en  
14 Colombia, MO en el 2018 y agregó una segunda pista en el 2019. Compuesta por nueve cursos de teología práctica,  
15 esta opción COS está diseñada específicamente para pastores locales a tiempo parcial o ministros laicos certificados  
16 que entran en el ministerio después que completen la Missouri Conference Licensing School. El programa de satélite  
17 PML es un programa colaborativo del Saint Paul Course of Study Regional School con la Conferencia de Missouri.  
18 Desde septiembre de 2018, COS ha ofrecido seis cursos y matriculado a 30 estudiantes individuales en el programa  
19 satélite PML.

20 Saint Paul School of Theology tiene la bendición de estar en el ministerio en el nombre de Jesucristo y para ayudar a  
21 otros a responder a la llamada de Dios. Somos un seminario que ofrece clases y experiencias a personas de varias  
22 denominaciones y caminatas de fe. Nuestro trabajo como facultad y personal es proporcionar excelencia en la  
23 educación y práctica teológica para TODAS las personas llamadas y capaces de asistir. Recuerde “Donde se reúnen  
24 dos o más”, Cristo está con nosotros.

25 El Presidente Neil Blair, los fideicomisarios, la facultad, el personal, los ex alumnos y los estudiantes de Saint Paul  
26 agradecen su interés, sus oraciones y su apoyo.

## 27 28 **LA ASOCIACIÓN DE UNIVERSIDADES METODISTAS UNIDAS DE TEXAS**

### ***INFORME ANUAL A LA CONFERENCIA***

29 Durante esta época de cambio significativo en nuestra iglesia, La Asociación de Universidades Metodistas Unidas de  
30 Texas (TUMCA) mantiene el rumbo de más de setenta años sirviendo las necesidades becarias de los estudiantes  
31 Metodistas que desean asistir a una de nuestras instituciones de enseñanza superior en Texas. Continuamos con la  
32 creencia que el apoyo de nuestras iglesias y conferencias es imprescindible en la continuación de la tradición  
33 pedagógica establecida por John Wesley. Es una educación que está bien adaptada a los desafíos y cambios en la vida  
34 moderna.

35 Los fondos otorgados por TUMCA a Southwestern University, Southern Methodist University, McMurry University y  
36 Texas Wesleyan University están limitados a las becas para los estudiantes que los merecen de las congregaciones de  
37 las iglesias Metodistas en Texas. En el otoño del año académico, los estudiantes representando todas las cinco  
38 conferencias de Metodistas Unidas de Texas reciben becas de TUMCA para el año escolar (2019-2020).

39 Estos estudiantes se unen a miles de otros que por muchos años han recibido el apoyo de nuestra familia Metodista  
40 Unida. Como siempre, se prohíben usar los fondos para dotación o proyectos capitales. Todo el apoyo va a financiar  
41 becas en nuestras universidades Metodistas Unidas en Texas.

42 Los becarios de TUMCA, los del pasado y del presente, se desarrollan intelectualmente y espiritualmente en  
43 preparación para confrontar los temas importantes de la iglesia y de la sociedad. Creemos que esos que llegan a ser  
44 clero, laicado, profesores o líderes de la comunidad ayudarán a proyectar el curso de nuestra iglesia.

45 Nosotros nos quedamos agradecidos y humildes gracias al consorcio que refleja la gran comisión y ayuda a crear  
46 discípulos de Jesucristo para la transformación del mundo.

47 Le damos gracias a Dios por el ministerio que compartimos con la Conferencia de Río Texas. Juntos, en el servicio a  
48 generaciones futuras dejamos abiertas las puertas de aprendizaje a muchos estudiantes que forman parte de nuestra  
49 variada familia eclesial. Apreciamos la oportunidad de servirles.

50 Respetuosamente,

51 Dr. Darrell M. Loyless, President

1 **SEMINARIO TEOLÓGICO DE UNITED**  
*INFORME ANUAL A LA CONFERENCIA*

2 Por casi 150 años, el Seminario Teológico de United en Dayton, OH, ha estado preparando líderes fieles y fructíferos  
3 para hacer discípulos de Jesucristo.

4 **Los estudiantes**

5 En el semestre del Otoño 2019, United equipó **459** mujeres y hombres para liderazgo en la Iglesia, incluso **272**  
6 **estudiantes de maestría** y **187 estudiantes doctorales**. Una comunidad ecuménica de muchas denominaciones,  
7 raíces, y nacionalidades, United recibió estudiantes de **11 países, 42 estados, y 37 denominaciones** con el alumnado  
8 compuesto de **49% afro-americano, 42% caucásico, y 10% minoridades étnicas/raciales**.<sup>i</sup> El Seminario preparó **165**  
9 **estudiantes de Curso de Estudio** y sirvió **36 estudiantes** por la Academia Cristiana Hispana, un programa de curso de  
10 ministerio de 3 años, en línea y en español para líderes y pastores laicos hispano-latinos.<sup>ii</sup> En total, aproximadamente  
11 660 estudiantes respondieron al llamado de Dios por el Seminario Teológico de United.

12 **Los graduados**

13 Los graduados de United hacen un impacto en sus comunidades mientras comparten el Evangelio:

- 14 ■ **88%** de los graduados están empleados en o retirados de ministerio<sup>iii</sup>
- 15 ■ **70%** sirven en iglesias locales<sup>iv</sup>
- 16 ■ **Rev. Dr. Brad Kalajainen** (DMin '99) recibió el premio de Ministerio Efectivo para 2019 para su liderazgo  
17 transformativo de la IMU Cornerstone en Grand Rapids, MI.
- 18 ■ **Rev. Dr. James Bushfield** (MDiv '79, DMin '92) recibió el premio de Graduado Distinguido para 2019 para su  
19 liderazgo y ministerio en la Conferencia de Indiana de la IMU.
- 20 ■ **Rev. Dr. Sandra Coley** (DMin '14) recibió el premio de Doctor de Ministerio Excepcional para 2019 para su  
21 abogacía de la donación de órganos en las comunidades afroamericanas.

22 **Nuevo en United**

23 United comenzó una licenciatura de 36 horas **la Maestría de Artes (MA)**, diseñada para aquellos quienes quieren  
24 completar una licenciatura mientras cumplen con los requisitos del **Curso de Estudio Avanzado** en busca de  
25 ordenación en la Iglesia Metodista Unida. El programa MA está disponible en línea, en campus, o en una combinación.

26 United continua en ofrecer aprendizaje innovador por su **ambiente de Educación Virtual Interactiva y Viva (LIVE)**  
27 que comenzó en 2018. En el primer año, 59 estudiantes participaron en los cursos LIVE, conectando con compañeros  
28 de clase en el campus en Dayton, OH, y alrededor del país, en asistir a la clase en tiempo real por webcast simultáneo.

29 **Hacernos libre de deudas**

30 United sigue en nuestro compromiso de hacernos libre de deudas para el 150 aniversario del seminario el 11 de  
31 octubre 2021. Gracias al apoyo de donantes generosos, United ha recibido más que \$2.5 millones para su meta de  
32 recaudar \$4 millón para poder "quemar la hipoteca." Hacernos libre de deudas como una institución nos podrá  
33 enfocar en generar ingresos para las becas que ayudan aligerar la carga financiera para los seminaristas.

34 En Romanos 10:14, San Pablo escribe: "Ahora bien, ¿cómo invocarán a aquel en quien no han creído? ¿Y cómo creerán  
35 en aquel de quien no han oído? ¿Y cómo oirán si no hay quien les predique?" Para 150 años, United ha estado  
36 preparando predicadores y líderes cristianos fieles y fructíferos quienes proclaman las Buenas Nuevas del amor  
37 incondicional que nos vino en Jesucristo. ¡Gracias a Dios!

38 Dr. Kent Millard,

39 Presidente

40  
41  
42 **Reporte 2020 de la TMF (Fundación Metodista de Texas por sus siglas en inglés)**

*INFORME ANUAL A LA CONFERENCIA*

43  
44 Las relaciones son el centro del ministerio de la TMF. Ya sea que estemos reuniendo recursos a través de filantropía  
45 e inversiones o administrando recursos a través de préstamos, subvenciones, ministerio de liderazgo o discernimiento  
46 de Conversaciones Santas, creemos que las relaciones que formamos son transformadoras para todos los  
47 involucrados y conducen a un cambio intencionado.

1 Durante el 2019, la TMF continuó construyendo relaciones con ex constituyentes de Heartspring, constituyentes del  
2 Fondo de Desarrollo Metodista Unido y nuevos clérigos y líderes laicos que participan en nuestra iniciativa de  
3 Liderazgo Imperativo Valiente. Estamos comprometidos en construir nuevas asociaciones, colaboraciones y  
4 conexiones para apoyar nuestro objetivo de ayudar a las congregaciones a unir sus recursos financieros y de liderazgo  
5 en un plan con propósito para vivir el llamado único de Dios en ellos para servir a sus comunidades.

6 Tom Stanton, Representante Principal de Área de la TMF para la Conferencia de Rio Texas, es el principal punto de  
7 encuentro entre las congregaciones (clérigos y laicos) y la TMF. El conecta a los constituyentes de la Conferencia Rio  
8 Texas con recursos relevantes para sus metas únicas de crecimiento misional en sus congregaciones y comunidades.

9 La TMF, con sede en Austin, sirve a individuos, iglesias y agencias Metodistas Unidas dentro de las seis conferencias  
10 anuales en Texas y Nuevo México. Agradecemos la oportunidad de reportarles algunas de las formas en las que en el  
11 transcurso del año pasado servimos a los Metodistas Unidos.

#### 12 **Dentro de la Conferencia Rio Texas:**

- 13 ■ Préstamos a iglesias en la Conferencia Río Texas totalizaron en \$52.5 millones a fines de 2019.
- 14 ■ Iglesias y agencias, sin incluir individuos, dentro de la Conferencia Río Texas tuvieron \$49.8 millones invertidos  
15 en el Fondo de Préstamos Metodistas.

#### 16 **A lo largo de Texas y Nuevo México:**

- 17 ■ Al 31 de diciembre de 2019, el **total de activos** administrados por la TMF fueron aproximadamente \$672.9  
18 millones.
- 19 ■ Las **inversiones de la Methodist Loan Fund (Fondos de Prestamos Metodistas)** terminaron el año en \$340.1  
20 millones, y nuestra cartera de préstamos en \$317.7 millones.
- 21 ■ Las **Fundaciones No Designadas** de la TMF terminaron el año en \$58.1 millones.
- 22 ■ Nuestra **Fundación al Ministerio de Liderazgo** fue de \$9.1 millones al cierre de 2019.
- 23 ■ Destacando un año significativo de **apoyo financiero para la TMF** fue una donación de \$ 6 millones del  
24 Patrimonio de Lemuel Richard Keller: \$500,000 de la donación del patrimonio se dirigió al Fondo del Ministerio  
25 de Liderazgo de la TMF, una porción totalmente financio Launch 2.0, un foro conjunto de aprendizaje para  
26 clérigos y laicos en Little Rock, AR, y el saldo se dirigió a la Fundación No Designada de la TMF. Adicionalmente,  
27 la TMF recibió una desafiante donación de \$250,000 para fundar al Fondo de Innovación John Thornburg. El  
28 fondo fue creado para ayudar a lanzar nuevos ministerios que emerjan de los corazones y mentes de clérigos  
29 que participan en el Ministerio de Liderazgo de la TMF. Hasta el 12/31/19, la TMF había recibido \$225 mil en  
30 regalos y promesas para las donaciones de desafío.
- 31 ■ Durante el 2019, el Ministerio de Donaciones de la TMF otorgó \$1.4 millones en apoyo de 28 iglesias y  
32 organizaciones sin fines de lucro. De ese total, un estimado de \$704,000 proviene de fundaciones restringidas y  
33 \$725,000 de operaciones de la TMF. Otorgamos aproximadamente \$125,000 a iglesias y organizaciones sin fines de  
34 lucro que brindan ayuda a los afectados por la tormenta tropical Imelda, la inmigración y los incendios. El Comité de  
35 Donaciones de la Junta Directiva de la TMF determina las decisiones de distribución de los fondos discrecionales. En  
36 el 2019, los fondos de donaciones se distribuyeron de la siguiente manera: 48% a ministerios de alcance y  
37 evangelismo dirigidos al cambio sistémico; 37% a ministerios que benefician sistemáticamente a familias que viven  
38 en la pobreza; 15% para becas.
- 39 ■ La TMF continua su trabajo con individuos y familias para apoyar sus objetivos filantrópicos. En el 2019, la TMF  
40 recibió \$4.2 millones en obsequios (donaciones, fondos asesorados por donantes, anualidades de donaciones  
41 benéficas y fideicomisos) para apoyar a los ministerios y causas.
- 42 ■ La TMF distribuyó aproximadamente \$2.4 millones de 405 **fondos permanentes** durante el 2019.
- 43 ■ Durante el 2019, el **Ministerio de Liderazgo** de la TMF organizó 14 grupos de aprendizaje entre colegas y una gran  
44 reunión de innovación, que involucró a casi 300 clérigos y líderes laicos de todo Texas y Nuevo México, como así  
45 también de las otras conferencias de la Jurisdicción Sur Central y más allá. La TMF sigue profundamente  
46 comprometida en crear espacios para que líderes descubran, exploren, cuestionen y aprendan con sus colegas para  
47 así poder ampliar su capacidad de liderar en este momento de profundo cambio. Entre estos grupos hubo dos  
48 nuevas unidades lanzadas a través del Liderazgo Imperativo Valiente (CLI). EL CLI busca reunir líderes valientes en  
49 toda la SCJ (Jurisdicción Sur Central) con el fin de establecer una red de contactos entre estos líderes valientes,  
50 fortalecer su liderazgo y desarrollar su capacidad de valentía, resiliencia, liderazgo adaptativo, agilidad de aprendizaje  
51 e innovación. El CLI también organizó Launch 2.0 en Little Rock, que ofreció a equipos de líderes, laicos y clérigos, el  
52 espacio y las herramientas para llevar una idea desde la etapa de lluvia de ideas a un prototipo real que tenga forma  
53 y planes para los pasos iniciales en la implementación.
- 54 ■ A lo largo de este año de cambio en la denominación, el equipo de **Representantes de Área** de la TMF mantuvo el  
55 enfoque en su propósito central: capacitar a las congregaciones para reclamar y vivir en sus misiones distintivas

1 designadas por Dios. Los ocho representantes viajaron por Texas y Nuevo México, realizando más de 2500 visitas. El  
2 equipo hace el doble trabajo de mejoramiento e innovación. El trabajo de mejoramiento incluye las mejores  
3 prácticas financieras, el desarrollo de planes de administración para todo el año y la planificación de generosidad  
4 para el final de la vida. El trabajo de innovación se centra en la pregunta: "Dios, ¿qué diferencia nos llamas a hacer en  
5 la próxima temporada de vida de la iglesia?" Ellos exploran esa pregunta con el clero y líderes laicos, tanto en  
6 conversaciones informales como en servicios contratados llamadas Conversaciones Santas (de 6-9 meses con un  
7 equipo de 7-9) y Excavaciones Santas (taller de un día con 20-25 personas).

#### 8 **Miembros de Junta de la TMF**

9 La TMF ha presentado los siguientes candidatos para elección y reelección a la Junta Directiva de la TMF de la  
10 Conferencia de Río Texas:

- 11 ▪ Rev. Taylor Fuerst, Clérigo, por un término de 3 años (Austin)
- 12 ▪ Rev. Laura Merrill, Clérigo, por un término de 3 años (San Antonio)

#### 13 **Miembros de Junta de la TMF previamente elegidos por la Conferencia de Río Texas incluyen:**

- 14 ▪ Mr. Jim Hornbuckle, Laico, en servicio hasta la Conferencia Anual 2020 (San Antonio)
- 15 ▪ Rev. Scott Heare, Clérigo, actualmente sirviendo hasta 2021 (Austin)
- 16 ▪ Mrs. Amy Thomas, Laico, actualmente sirviendo hasta 2021 (Austin)
- 17 ▪ Rev. Dr. Daniel Flores, Clérigo, actualmente sirviendo hasta 2022 (Fort Worth)
- 18 ▪ Rev. Thelma Flores, Clérigo, actualmente sirviendo hasta 2022 (Fort Worth)

19 Miembros de Junta de la TMF pertenecientes a la Conferencia de Río Texas actualmente en servicio, elegidos de otra  
20 manera o en capacidad consultiva incluye a:

- 21 ▪ Sr. James A. Cox, Jr., Emérito (Austin)
- 22 ▪ Sr. Henry Joyner, Miembro Mayor (Austin)
- 23 ▪ Sra. Teresa Keese, Laico, TMF Presidente Electo (Brady)
- 24 ▪ Obispo Robert Schnase, Consultivo (San Antonio)
- 25 ▪ Sr. Robert C. Scott, Emeritus (San Antonio)
- 26 ▪ Sr. Robert B. Sunderland, Emérito (San Antonio)

27 Respetuosamente presentado

28 Tom Locke, President

---