

Conferencia Anual de Río Texas
Diario de Pre-Conferencia 2022



AGENDA PRELIMINARIA

“MISSION TOGETHER - JUNTOS EN MISIÓN”

LA OCTAVA SESION DE LA CONFERENCIA RÍO TEXAS
2015-2022

OBISPO ROBERT SCHNASE, PRESIDE

MIÉRCOLES, JUNIO 8

1:00 pm – 5:00 pm Registro

JUEVES, JUNIO 9

7:00 – 8:30 am	Almuerzo y Plática de la Misión de Aprender y Servir (Opcional)	
7:30 am – 3:00 pm	Registro	
10:00 am	Sesión del Laicado	Room 101
10:30 am	Sesión del Clérigo	Ballroom
10:45 am	Bienvenida	
12:00 pm	<i>Comida</i>	
2:00 pm	Bienvenida	
11:00 am	Adoración de Apertura y Santa Comunión	
12:00 pm	<i>Comida</i>	
2:00 pm – 6:00 pm	1era Sesión Plenaria	Obispo Robert Schnase
	Llamamiento al Orden	
	Introducciones, Comentarios de la Apertura	
	Organización de la Conferencia	Rdo. Mickey McCandless
	Estableciendo la Barra, Adopción de la Agenda	
	Explicación del Proceso del Voto,	
	Aceptar la Agenda de Consentimiento I, “Sólo para Información”	
	Aceptar la Agenda de Consentimiento II – “Para Acción”	
	Mensaje del Obispo	Obispo Robert Schnase
	Mensaje del Líder Laico	Sr. Ralph Thompson
	Informe del Grupo de Trabajo sobre Raza y Cultura	Rda. Laura Merrill
	Informe sobre las Reglas Regulares	Sr(it)a. Barbara Mobley
	Informe Preliminar de la Mesa de Finanzas	Rdo. Aarón González
	<i>Descanso</i>	
	Informe sobre Pensiones y Beneficios de Salud	Sr. Tony Lobasso
	Universidad Huston-Tillotson	Dra. Colette Pierce Burnette
	Informe sobre la propuesta Conferencia General 2022	
	Informe de la Junta de Ministerio Ordenado	Rdo. Paul Escamilla
	Celebrando a las personas que serán Ordenadas y Comisionadas	
	Instituto Lydia Patterson	Sra. Carla Cardoza
	<i>Descanso</i>	
	Servicio Memorial	
6:00 pm	Clausura de la 1era. Sesión Plenaria	
6:00 pm – 7:00 pm	Discerniendo Sendas – Plática sobre la desafiliación	Mr. Kevin Reed, Rev. Kendall Waller

VIERNES, JUNIO 10

7:30 am – 12:00 pm	Video y Trabajo Manual de Oportunidades para Misión	
12:00 pm – 1:00 pm	Diálogo para Preguntas y Respuestas de la Mesa de Finanzas	Rdo. Kendall Waller, Rdo. Aarón Gonzalez
2:00 pm	Servicio de Jubilación	
2:50 – 6:30	2nda. Sesión Plenaria	
	Llamamiento al Orden	Obispo Robert Schnase
	Oración de Apertura	
	Informe de los Síndicos	Sr. Kevin Reed
	Informe de la Mesa de Finanzas	Rdo. Aarón Gonzalez
	Oportunidad de Enseñanza- Ministerio en la Frontera	Obispo Robert Schnase
	Celebración de Misión, Servicio y Ministerio de Justicia	Sr. Abel Vega
	<i>Descanso</i>	
	Celebración Creando y Vitalizando Congregaciones Y Desarrollo de Líderes	Rda. Karen Horan
	Proyecto de Transformación	Sra. Kercida McClain
	Celebración de Ministerios Intergeneracionales	Rda. Dra. Tanya Campen
	Celebración de Ministerios Administrativos	Rdo. Kendall Waller
	Informe del Gabinete	Rdo. Dr. Roberto López
	Establecimiento de Nombramientos con Oración de Convenio	Obispo Robert Schnase
	Invitación por el Distrito Coastal Bend para la 9vena. Sesión Anual de la Conferencia Anual Río Texas, Junio 2023 en Corpus Christi	Rda. Laura Brewster
6:30 pm	Clausura de la 2nda. Sesión Plenaria y la 8va. Sesión Anual de la Conferencia Anual Río Texas	Obispo Robert Schnase
6:30 pm	<i>Cena</i> – Cena de Pre-Comisión y Ordenación	
8:00 pm	Servicio de Ordenación y Comisión	
10:00 pm	Recepción de Ordenación	

**OTRAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS RELACIONADAS
A LA CONFERENCIA ANUAL**

MIÉRCOLES, JUNIO 8

9:00 AM Comida de Ministerio de Extensión Room 102A

JUEVES, JUNIO 9

7:00 - 8:30 AM	Almuerzo de Misión "Servicio antes que el Propio"	Room 102
12:00 PM – 2:00 PM	Comida del Hogar Metodista de Niños	Room 103
12:00 PM – 2:00 PM	Comida del Orden de Diáconos	Room 102 BC
5:00 PM – 6:00 PM	Servicio Memorial	Ballroom
6:00 PM – 7:00 PM	Sendas de Discernimientos – Plática sobre la desafiliación	Room 101 A
6:15 PM – 9:00 PM	Aprender y Servir – Experiencia de Ministerio en la Colonia Los Naranjos	Embassy Suites Parking Lot
6:30 PM – 8:00 PM	Cena de Alumnos y Amigos de la Escuela de Teología Perkins	Room 103 AB
7:00 PM – 8:30 PM	Cena del Seminario Presbiteriano Teológico Austin	Room 102 A
7:00 PM – 8:30 PM	Equipo de Desarrollo de Iglesias Afroamericanas	Room 102 B

VIERNES, JUNIO 10

6:00 AM - 10:00 AM	Asesoramiento de Bienestar para el Clérigo	Room 103 AB, 103 C
7:00 AM – 8:30 AM	Adoración y Comunidad – Equipo de Ministerio Reconciliatorio	Room 102 A
7:30 AM – 8:30 AM	Almuerzo de la Asociación de Pacto Wesleyana (WCA)	Room 101
7:40 AM – 12:15 PM	Aprender y Servir - La Posada Providencia	Lote de Parqueo del Embassy Suites
8:00 AM – 12:00 PM	Aprender y Servir - Construcción de Camas CarePortal	McAllen, First UMC*
8:30 AM – 12:00PM	Aprender y Servir – Capilla del Rancho Jackson en El Capote	Lote de Parqueo del Embassy Suites
8:45 AM – 12:00 PM	Aprender y Servir - U.S. Border Patrol en el Parque Anzaldúas	Lote de Parqueo del Embassy Suites
8:45 AM – 12:00 PM	Aprender y Servir - Basílica Ntra. Sra. de San Juan del Valle	Lote de Parqueo del Embassy Suites
9:00 AM – 12:00 PM	Aprender y Servir – Acción Comunitaria de Simulación de Pobreza	Washington/Jefferson, Embassy Suites
9:00 AM – 12:00 PM	Aprender y Servir - Bolsitas con Bendiciones	Hamilton Room en Embassy Suites
9:00 AM – 11:00 AM	Aprender y Servir – Misionero del Ministerio Global	Houston Room en Embassy Suites
9:00 AM – 11:00 AM	Aprender y Servir – El Valle de Río Grande de Texas	Chávez Room en Embassy Suites
9:00 AM – 10:15 AM	Aprender y Servir – Plática de la Frontera con el Obispo Schnase	Austin Room en Embassy Suites
10:30 AM – 12:00 PM	Aprender y Servir – Madre de los Exiliados	Crockett Room en Embassy Suites
11:00 AM – 12:00 PM	Ensayo de Ordenación	Ballroom
12:00 PM – 1:00 PM	Diálogo sobre la Mesa de Finanzas	Rm. 103 AB
12:00 PM – 2:00 PM	Mujeres Metodistas Unidas – Mujeres en Fe	Room 102
12:30 PM – 2:00 PM	Comida del Clérigo Jubilado	Room 101
2:00 PM – 2:50 PM	Servicio de Jubilación	Exhibit Hall
6:30 PM – 8:00 PM	Cena de Pre-Comisión y Ordenación	Room 101
8:00 PM – 10:00 PM	Servicio de Comisión y Ordenación	Ballroom
10:00 PM	Recepción de Comisión y Ordenación	Ballroom

* First UMC (1era. IMU)
4200 N. McColl Rd.
McAllen, TX 78504

INFORME COMITÉ DE REGLAS PERMANENTES

INFORME I

INFORME DEL PRESIDENTE

UNICAMENTE PARA INFORMACIÓN

- 1 Este año no se proponen cambios a las Reglas Permanentes.
2 Gracias por la oportunidad de servir a ustedes.
3 Barbara Mobley, Presidente Edgar Avitia
4 Mike Cave, Vicepresidente Elva Garza
5 Bertha Castañeda, Secretaria Eddie Pinchback
6

INFORME II

REGLAS PERMANENTES

PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

7 La **Misión** de la Conferencia Río Texas: de hacer discípulos de Jesucristo para la transformación
8 del mundo. La **Visión** de la Conferencia Río Texas: Uniendo Pueblos, Vitalizando
9 Congregaciones, Desarrollando Líderes, Transformando Comunidades.

ESTRUCTURA Y AGENCIAS

Mesa Unida

10
11
12
13 1. Habrá una Mesa Unida cuya función es de coordinar la misión y el ministerio en la Conferencia
14 Río Texas a través de los cuatro Equipos de Visión cimentados por los cuatro pilares de la Visión
15 de la Conferencia: Uniendo Pueblos, Vitalizando Congregaciones, Desarrollando Líderes, y
16 Transformando Comunidades. La Mesa Unida y los cuatro Equipos de Visión son responsables
17 de enfocarse en el Campo Misionero. Los miembros de la Mesa Unida serán: el Obispo (ex officio,
18 sin derecho a voto); el decano del gabinete; el líder laico; los presidentes de los Equipos de Visión
19 de Uniendo Pueblos, Vitalizando Congregaciones, Desarrollando Líderes, y Transformando
20 Comunidades; el Presidente o un representante de a cada uno agencia administrativa de la Regla
21 #6; un representante de cada uno de la Junta de Ministerio Ordenado, el Comité del Episcopado
22 y el Concilio de Ministerios de Niños; los presidentes de las Mujeres Metodistas Unidas, los
23 Hombres Metodistas Unidos, el Concilio de Ministerios de la Juventud y el Concilio de Ministerio
24 de Jóvenes Adultos; y el Presidente. También habrá siete (7) miembros en general y un defensor
25 del Campo de Misión, nombrados por el Comité de Nominaciones y elegido por la Conferencia
26 Anual. Todas las referencias en el Libro de Disciplina a un Concilio de la Conferencia de Ministerios
27 se cumplirán por la Mesa Unida. La Mesa Unida rinde cuentas a la Conferencia Anual y es
28 financiada por ella.

29 a. Habrá un defensor del Campo de Misión cuya responsabilidad es ayudar a la Mesa Unida
30 y a los Equipos de Visión seguir enfocados en el campo misionero, abogando por las personas
31 que no están en nuestras iglesias, incluyendo los que están en la pobreza, aquellos que son
32 jóvenes, aquellos que son marginados y aquellos desamparados por nuestra cultura y
33 sociedad.

34 b. La Mesa Unida y los cuatro Equipos de Visión reclutarán la participación de las personas
35 del laicado y clérigo a través de la Conferencia para servir en los grupos de tarea y ayudarles
36 en sus responsabilidades.

37 c. Cada Equipo de Visión tendrá será apoyado financieramente del presupuesto de la
38 Conferencia Anual. Las reuniones del Equipo se financiarán de la cantidad presupuestada
39 para ese Equipo. Designadas tareas también se financiarán a través de la cantidad
40 proporcionada en el presupuesto anual de la Conferencia y asignado a ese equipo.

41 d. El Comité de Nominaciones nombrará y la Conferencia Anual elegirá, a los presidentes de
42 la Mesa Unida y a cada uno de los cuatro Equipos de Visión. Ninguno de estos presidentes
43 tendrá otras responsabilidades de Ministerio específicas en la Mesa Unida o en cualquiera de
44 los Equipos de Visión, ni será presidente de cualquier otra agencia de la Conferencia.

1 e. Las Constituciones de las Mujeres Metodistas Unidas (¶ 647) y los Hombres Metodistas
2 Unidos (¶ 648) están incluidos en el Libro de Disciplina 2016. Las Mujeres Metodistas Unidas
3 y los Hombres Metodistas Unidos son organizaciones independientes que nominan y eligen a
4 sus propios líderes. Cada una de estas organizaciones será representada por el Presidente u
5 otra persona designada en diversas agencias de la Conferencia Anual, inclusive la Mesa
6 Unida. Las Mujeres Metodistas Unidas se relacionan con la organización nacional de las
7 Mujeres Metodistas Unidas. Los Hombres Metodistas Unidos se relacionan con la Comisión
8 General de Hombres Metodistas Unidos.

9 **Equipo de Visión Uniendo Pueblos**

10 2. Habrá un Equipo de Visión Uniendo Pueblos cuya función es facilitar la unidad, el testimonio, la
11 comunicación y la justicia y de trabajar hacia la competencia intercultural en todos los ámbitos de
12 la vida de la Conferencia. Los miembros del Equipo de Visión Uniendo Pueblos serán: dos
13 personas cuya responsabilidad específica es Unidad Cristiana y Relaciones Interreligiosas, dos
14 personas cuya responsabilidad específica es Religión y Raza, dos personas cuya responsabilidad
15 específica es el Estado y Rol de la Mujer, dos personas cuya responsabilidad específica es
16 Comunicaciones, dos personas cuya responsabilidad específica es Asuntos de Incapacidad y un
17 Presidente; todos designados por el Comité de Nominaciones y elegidos por la Conferencia Anual.
18 Todo el Equipo de Visión tiene la responsabilidad hacia cada una de las áreas de enfoque
19 representadas por sus miembros. El Equipo de Visión Uniendo Pueblos se relaciona al Concilio
20 de Obispos, la Comisión General de Religión y Raza, la Comisión General sobre el Estado y Rol
21 de la Mujer y la Mesa Unida. El Equipo de Visión Uniendo Pueblos rinde cuentas a la Conferencia
22 Anual y es financiado por ella.

23 a. Habrá una Comisión de Unidad Cristiana y Relaciones Interreligiosas (la Comisión) cuya
24 función se define en ¶ 642 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros de la Comisión serán
25 las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Unidad
26 Cristiana y Relaciones Interreligiosas, además de todos los otros miembros del Equipo de
27 Visión Uniendo Pueblos. La Comisión se relaciona con el Concilio de Obispos y el Equipo de
28 Visión Uniendo Pueblos. La Comisión es responsable al Equipo de Visión Uniendo Pueblos y
29 a la Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de Visión
30 Uniendo Pueblos.

31 b. Habrá una Comisión de Religión y Raza (la Comisión) cuya función se define en ¶ 643 del
32 Libro de Disciplina 2016. Los miembros de la Comisión serán las dos personas elegidas por
33 la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Religión y Raza, además de todos
34 los otros miembros del Equipo de Visión Uniendo Pueblos. La Comisión se relaciona con la
35 Comisión General de Religión y Raza y el Equipo de Visión Uniendo Pueblos. La Comisión es
36 responsable al Equipo de Visión Uniendo Pueblos y a la Conferencia Anual y es financiada de
37 la porción del presupuesto del Equipo de Visión Uniendo Pueblos.

38 c. Habrá una Comisión sobre el Estado y Rol de la Mujer (la Comisión) cuya función se define
39 en ¶ 644 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros de la Comisión serán las dos personas
40 elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es el Estado y Rol de la
41 Mujer, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Uniendo Pueblos, y además
42 de un miembro nombrado por la Conferencia de Mujeres Metodistas Unidas. La Presidente de
43 esta Comisión será una mujer, y una mayoría de sus miembros serán mujeres. La Comisión
44 se relaciona con la Comisión General sobre el Estado y Rol de la Mujer y al Equipo de Visión
45 Uniendo Pueblos. La Comisión es responsable al Equipo de Visión Uniendo Pueblos y a la
46 Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Uniendo
47 Pueblos.

48 d. Habrá una Comisión de Comunicaciones (la Comisión) cuya función se define en ¶ 646 del
49 Libro de Disciplina 2016. Los miembros de la Comisión serán las dos personas elegidas por
50 la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Comunicaciones, además de todos
51 los otros miembros del Equipo de Visión Uniendo Pueblos. La Comisión se relaciona con el
52 Equipo de Visión Uniendo Pueblos. La Comisión es responsable al Equipo de Visión Uniendo
53 Pueblos y a la Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de
54 Visión Uniendo Pueblos.

55 e. Habrá un Comité sobre asuntos relacionados con Incapacidades (el Comité) cuya función
56 se define en ¶ 653 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos

1 personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Asuntos de
2 Incapacidad, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Uniendo Pueblos.
3 Membresía deberá incluir a personas con incapacidades físicas y personas con incapacidades
4 mentales. El Comité relaciona con el Equipo de Visión Uniendo Pueblos. El Comité es
5 responsable al Equipo de Visión Uniendo Pueblos y a la Conferencia Anual y es financiada de
6 la porción del presupuesto del Equipo de Visión Uniendo Pueblos.

8 **Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones**

9 3. Habrá un Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones cuya función es discernir, desarrollar e
10 desplegar

11 los recursos pertinentes para el cumplimiento de la misión y propósito de la iglesia local y apoyar
12 el restablecimiento de la vitalidad de la iglesia local. Los miembros del Equipo de Visión Vitalizando
13 Congregaciones serán: dos personas cuya responsabilidad específica es Discipulado, dos
14 personas cuya responsabilidad específica es Desarrollo Congregacional y Revitalización, dos
15 personas cuya responsabilidad específica es Asuntos Étnicos de la Iglesia Local, dos personas
16 cuya responsabilidad específica es Desarrollo Parroquia y Comunitario, dos personas cuya
17 responsabilidad específica es la Iglesia de Membresía Pequeña, dos personas cuya
18 responsabilidad específica es el Desarrollo de Nuevas Iglesias, dos personas cuya
19 responsabilidad específica es Ministerio de Niños, dos personas cuya responsabilidad específica
20 es Ministerios de Adultos Mayores, dos personas cuya responsabilidad específica es Ministerios
21 Hispano/Latino y un Presidente; todos designados por el Comité de Nominaciones y elegido por
22 la Conferencia Anual. Miembros adicionales serán los presidentes o representantes de las Mujeres
23 Metodistas Unidas, los Hombres Metodistas Unidos, el Concilio de Ministerios de la Juventud y el
24 Concilio de Ministerio de Jóvenes Adultos. Todo el Equipo de Visión tiene toda la responsabilidad
25 hacia cada una de las áreas de enfoque representada por sus miembros. El Equipo de Visión
26 Vitalizando Congregaciones se relaciona con la Junta General de Discipulado, la Junta General
27 de Ministerios Globales y a la Mesa Unida. El Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones rinde
28 cuentas a la Conferencia Anual y es financiado por ella.

29 a. Habrá una Junta de Discipulado (la Junta) cuya función se define en ¶ 630 del Libro de
30 Disciplina 2016. Los miembros de la Junta serán las dos personas elegidas por la Conferencia
31 Anual cuya responsabilidad específica es Discipulado, además de todos los otros miembros
32 del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. La Junta se relaciona con la Junta General
33 de Discipulado y al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. La Junta es responsable al
34 Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia Anual y es financiada de la
35 porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

36 b. Habrá un Comité de Desarrollo Congregacional y Revitalización (el Comité), cuya función
37 se define en ¶ 633.5e del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos
38 personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Desarrollo
39 Congregacional y Revitalización, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión
40 Vitalizando Congregaciones. El Comité se relaciona con la Junta General de Ministerios
41 Globales y al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. El Comité es responsable al
42 Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia Anual y es financiado de la
43 porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

44 c. Habrá un Comité sobre Asuntos Étnicos de la Iglesia Local (el Comité) cuya función se
45 define en ¶ 632 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas
46 elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Asuntos Étnicos de la
47 Iglesia Local, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Vitalizando
48 Congregaciones. El Comité se relaciona con el Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.
49 El Comité es responsable al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia
50 Anual y es financiado de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando
51 Congregaciones.

52
53 d. Habrá un Comité de Desarrollo Parroquia y Comunitario (el Comité), cuya función se define
54 en ¶ 633.5 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas
55 elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Desarrollo Parroquia y
56 Comunitario, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Vitalizando

1 Congregaciones. El Comité se relaciona con la Junta General de Ministerios Globales y al
2 Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. El Comité es responsable al Equipo de Visión
3 Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia Anual y es financiado de la porción del
4 presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

5 e. Habrá una Comisión de la Iglesia de Membresía Pequeña (la Comisión) cuya función se
6 define en ¶ 645 y ¶ 633.5i del Libro de Disciplina 2016. Los miembros de la Comisión serán
7 las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es la
8 Iglesia de Membresía Pequeña, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión
9 Vitalizando Congregaciones. La Comisión se relaciona con la Junta General de Ministerios
10 Globales y al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. La Comisión es responsable al
11 Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia Anual y es financiada de la
12 porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

13 f. Habrá un Comité de Desarrollo de Nuevas Iglesias (el Comité) cuya función se define en ¶
14 633.5e-h y ¶ 630.3 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos
15 personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es el Desarrollo
16 de Nuevas Iglesias, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Vitalizando
17 Congregaciones. El Comité se relaciona con la Junta General de Ministerios Globales, la Junta
18 General de Discipulado y el Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. El Comité es
19 responsable al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia Anual y es
20 financiado de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

21
22 g. Habrá un Concilio de Ministerios de Niños (el Concilio) cuya función es planificar, visión y
23 abogar por los niños dentro de la Conferencia. Los miembros del Concilio serán las dos
24 personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Ministerios de
25 Niños, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.
26 El Concilio se relaciona con el Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. El Concilio es
27 responsable al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia Anual y es
28 financiado de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

29 h. Habrá un Concilio de Ministerios de Adultos Mayores (el Concilio) cuya función se define en
30 ¶ 651 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Concilio serán las dos personas elegidas
31 por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es ministerios de adultos mayores,
32 además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. El
33 Concilio se relaciona con la Junta General de Discipulado y el Equipo de Visión Vitalizando
34 Congregaciones. El Concilio es responsable al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones
35 y a la Conferencia Anual y es financiado de la porción del presupuesto del Equipo de Visión
36 Vitalizando Congregaciones.

37 i. Habrá un Comité de Ministerios Hispano/Latino (el Comité), cuya función se define en ¶ 655
38 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas elegidas por la
39 Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Ministerios Hispano/Latino, además de
40 todos los otros miembros del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. Por lo menos
41 un tercio de los miembros serán personas Hispanos/Latinas. El Comité es responsable al Equipo
42 de Visión Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia Anual y es financiado de la porción
43 del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

44 j. Habrá un Concilio de Ministerios de la Juventud (el Concilio) cuya función se define en ¶ 649
45 del Libro de Disciplina 2016. El Concilio apoyará, animará y equipará a los líderes de la
46 juventud en la iglesia. El Concilio estará formado por 3 a 5 jóvenes de cada distrito, y
47 representará la diversidad de la conferencia. No más de un tercio de los miembros del Concilio
48 serán adultos. El Concilio será representado por el Presidente y/u otra persona designada en
49 diversas agencias de la Conferencia Anual, inclusive la Mesa Unida. El Concilio se relaciona
50 con la División de la Junta General de Discipulado de Ministerios de la Juventud. El Concilio
51 es responsable a la Conferencia Anual y es financiado por la porción del presupuesto del
52 Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

53
54 k. Habrá un Concilio de Ministerio de Jóvenes Adultos (el Concilio) cuya función se define en
55 ¶ 650 del Libro de Disciplina 2016, y que cumplirá todas las referencias en el Libro de Disciplina
56 al Concilio de Ministerios de Jóvenes Adultos. El Concilio proveerá voz y apoyo a todos los

1 jóvenes adultos en la conferencia. El Concilio será un grupo diverso de jóvenes adultos que
2 son llamados al ministerio y servicio modelado por Jesucristo. El Concilio será representado
3 por el Presidente y/u otra persona designada en diversas agencias de la Conferencia Anual,
4 inclusive la Mesa Unida. El Concilio se relaciona con la División de la Junta General de
5 Discipulado de Ministerios de la Juventud. El Concilio es responsable a la Conferencia Anual
6 y es financiado por la porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando
7 Congregaciones.

8 **Equipo de Visión Desarrollando Líderes**

9 4. Habrá un Equipo de Visión Desarrollando Líderes cuya función es llamar a equipar a líderes
10 laicos y del clero en el campo misionero y para animar especialmente a líderes más jóvenes. Los
11 miembros del Equipo de Visión Desarrollando Líderes serán: dos personas cuya responsabilidad
12 específica es Educación Superior y la Ministerio Universitario y un Presidente; todos designados
13 por el Comité de Nominaciones y elegidos por la Conferencia Anual. Miembros adicionales serán
14 los presidentes o representantes de las Mujeres Metodistas Unidas, los Hombres Metodistas
15 Unidos, el Concilio de Ministerios de la Juventud y el Concilio de Ministerio de Jóvenes Adultos;
16 dos representantes de la Junta del Ministerio Ordenado; el/La Líder Laico/a Conferencial y siete (7)
17 líderes laicos distritales. Todo el Equipo de Visión tiene toda la responsabilidad para cada una de
18 las áreas de enfoque representadas por sus miembros, a menos que se especifique lo contrario
19 por el Libro de Disciplina. El Equipo de Visión Desarrollando Líderes se relaciona con la Junta
20 General de Educación Superior y Ministerio y su División de Educación Superior, la Junta General
21 de Discipulado y a la Mesa Unida. El Equipo de Visión Desarrollando Líderes rinde cuentas a la
22 Conferencia Anual y es financiado por ella.

23 a. Habrá una Junta de Educación Superior y Ministerio Universitario (la Junta) cuya función se
24 define en ¶ 634 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros de la Junta serán las dos personas
25 elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Educación Superior y
26 Ministerio Universitario, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión
27 Desarrollando Líderes. La Junta se relaciona con la Junta General de Educación Superior y
28 Ministerio y su División de Educación Superior y el Equipo de Visión Desarrollando Líderes.
29 La Junta es responsable al Equipo de Visión Desarrollando Líderes y a la Conferencia Anual
30 y es financiado de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Desarrollando Líderes.

31 b. Habrá una Junta de Ministerio Ordenado (la Junta) cuya función, composición y
32 organización se definen en ¶ 635 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros de la Junta serán
33 nombrados por el Obispo y elegidos por la Conferencia Anual. La Junta se relacionará con la
34 Junta General de Educación Superior y Ministerio. La Junta es responsable a la Conferencia
35 Anual e informa a ella y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de Visión
36 Desarrollando Líderes.

37 c. Habrá una Equipo de Liderazgo de Laicos cuya función se define en ¶ 631 del Libro de
38 Disciplina 2016, y que cumplirá todas las referencias en el Libro de Disciplina al Junta de
39 Laicos. Los miembros del Equipo de Liderazgo de Laicos serán el Líder Laico Conferencia
40 como Presidente y los Líderes Laicos de los Distritos, además de todos los otros miembros
41 del Equipo de Visión Desarrollando Líderes. El Equipo de Liderazgo de Laicos está
42 representada por uno o más de sus miembros en diversas agencias de la Conferencia Anual.
43 El Equipo de Liderazgo de Laicos se relaciona con la Junta General de Discipulado y el Equipo
44 de Visión Desarrollando Líderes. El Equipo de Liderazgo de Laicos es responsable e informa
45 a la Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de Visión
46 Desarrollando Líderes.

47 **Equipo de Visión Transformando Comunidades**

48 5. Habrá un Equipo de Visión Transformando Comunidades cuya función es de equipar, educar y
49 apoyar a las congregaciones alrededor de las áreas de misión y el Avance, problemas étnicos
50 específicos y asuntos de justicia. Los miembros del Equipo de Visión Transformando Comunidades
51 serán: dos personas cuya responsabilidad específica es la Iglesia y Sociedad, dos personas cuya
52 responsabilidad específica es Ministerios Globales, dos personas cuya responsabilidad específica
53 es Ministerios Nativo-Americanos, dos personas cuya responsabilidad específica es el programa
54 de Avance, dos personas cuya responsabilidad específica es la Justicia y Misericordia, el
55 Secretario de Ministerios Globales y un Presidente; todos designados por el Comité de
56 Nominaciones y elegidos por la Conferencia Anual. El Coordinador de Paz con Justicia también

1 será miembro. Todo el Equipo de Visión tiene toda la responsabilidad para cada una de las áreas
2 de enfoque representadas por sus miembros. El Equipo de Visión Transformando Comunidades
3 se relaciona con la Junta General de la Iglesia y Sociedad, la Junta General de Ministerios Globales
4 y a la Mesa Unida. El Equipo de Visión Transformando Comunidades rinde cuentas a la
5 Conferencia Anual y es financiado por ella.

6 a. Habrá una Junta de Iglesia y Sociedad (la Junta) cuya función se define en ¶ 629 del Libro
7 de Disciplina 2016. Los miembros de la Junta serán las dos personas elegidas por la
8 Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es la Iglesia y la Sociedad, además de
9 todos los otros miembros del Equipo de Visión Transformando Comunidades, además de un
10 miembro nombrado por la Conferencia de las Mujeres Metodistas Unidas. La Junta se
11 relaciona con la Junta General de la Iglesia y Sociedad y el Equipo de Visión Transformando
12 Comunidades. La Junta es responsable al Equipo de Visión Transformando Comunidades y a
13 la Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de Visión
14 Transformando Comunidades. La Junta nombrará al Coordinador de Paz con Justicia.

15 b. Habrá una Junta de Ministerios Globales (la Junta) cuya función se define en ¶ 633 del Libro
16 de Disciplina 2016. Los miembros de la Junta serán las dos personas elegidas por la Conferencia
17 Anual cuya responsabilidad específica es Ministerios Globales, además de todos los otros
18 miembros de Equipo de Visión Transformando Comunidades, incluyendo el Secretario de
19 Ministerios Globales, además de un miembro nombrado por la Conferencia de Mujeres Metodistas
20 Unidas. La Junta se la Junta General de Ministerios Globales y el Equipo de Visión Transformando
21 Comunidades. La Junta es responsable al Equipo de Visión de Transformar Comunidades y a la
22 Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de Visión
23 Transformando Comunidades.

24 c. Habrá un Comité de Ministerios de Nativos Americanos (el Comité) cuya función se define
25 en ¶ 654 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas
26 elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Ministerios Nativo-
27 Americanos, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Transformando
28 Comunidades. El Comité se relaciona con el Equipo de Visión Transformando Comunidades.
29 El Comité es responsable al Equipo de Visión Transformando Comunidades y a la Conferencia
30 Anual y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Transformando
31 Comunidades.

32 d. Habrá un Comité en el Avance (el Comité) cuya función se define en ¶ 656 del Libro de
33 Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas elegidas por la Conferencia
34 Anual cuya responsabilidad específica es el Avance, además de todos los otros miembros del
35 Equipo de Visión Transformando Comunidades. El Comité se relaciona con el Equipo de Visión
36 Transformando Comunidades. El Comité es responsable al Equipo de Visión Transformando
37 Comunidades y a la Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto del
38 Equipo de Visión Transformando Comunidades.

39 e. Habrá un Comité de Justicia y Misericordia (el Comité) cuya función se define en ¶ 657 del
40 Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas elegidas por la
41 Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es justicia y misericordia, además de todos
42 los otros miembros del Equipo de Visión Transformando Comunidades. El Comité se relaciona
43 con el Equipo de Visión Transformando Comunidades. El Comité es responsable al Equipo de
44 Visión Transformando Comunidades y a la Conferencia Anual y es financiado de la porción
45 del presupuesto del Equipo de Visión Transformando Comunidades.

46 **Agencias Administrativas**

47 6. Habrá Agencias Administrativas cuyas funciones sera proporcionar apoyo administrativo en
48 curso a la Conferencia. Cada una de estas funciones se llevará a cabo por una agencia separada
49 e independiente cuyos miembros son designados por el Comité de Nominaciones y elegidos por
50 la Conferencia Anual, a menos que se especifique lo contrario por el Libro de Disciplina. Cada una
51 de estas agencias es directamente responsable a la Conferencia Anual, informa a la Conferencia
52 Anual y es financiado del presupuesto de la Conferencia Anual, a menos que se especifique lo
53 contrario por el Libro de Disciplina. Cada una de estas agencias tendrá un representante en la
54 Mesa Unida para apoyar los énfasis misionales de la Mesa Unida y los Equipos de Visión.
55

- 1 a. Habrá una Mesa de Finanzas cuya función se define en ¶¶ 611-628 del Libro de Disciplina
2 2016, y que cumplirá con todas las referencias en el Libro de Disciplina ante el Concilio de
3 Finanzas y Administración. La Mesa de Finanzas también cumplirá con todas las referencias
4 en el Libro de Disciplina a la Comisión de Compensación Equitativa, cuya función se define en
5 ¶ 625 del Libro de Disciplina 2016. Habrá dieciséis (16) miembros en la Mesa de Finanzas. La
6 Mesa de Finanzas se relaciona con el Concilio General de Finanzas y Administración. También
7 habrá un Comité de Personal para llevar a cabo las funciones de la Mesa de Finanzas en ¶
8 613.13 del Libro de Disciplina 2016. Habrá cuatro (4) miembros de la Comisión de Personal
9 además de un representante de la Mesa de Finanzas y un Superintendente del Distrito.
- 10 b. Habrá una Junta de Síndicos, cuya función se define en ¶ 2512 del Libro de Disciplina 2016.
11 Habrá doce (12) miembros de la Junta de Síndicos, que serán elegidos en cuatro clases de
12 tres miembros cada una. La primera Junta de Síndicos tendrá tres personas elegidas por la
13 Conferencia de Southwest Texas cuyo fin de término es en junio de 2015, tres personas
14 elegidas por la Conferencia Río Grande cuyo fin de término es en junio de 2016, tres personas
15 elegidas por la Conferencia Río Grande cuyo fin de término es en junio de 2017 y tres personas
16 elegidas por la Conferencia Southwest Texas cuyos fin de término es en junio de 2018. Los
17 miembros de la Junta de Síndicos serán también miembros de la Junta de Directores de la
18 corporación denominada Junta de Síndicos de la Conferencia Metodista Unida Río Texas, y
19 su elección deberá concordar con el Certificado de Formación y con los Estatutos de tal
20 corporación.
- 21 c. Habrá un Comité sobre Reglas Permanentes cuya función es supervisar las reglas de la
22 Conferencia Anual, a la medida permitida en ¶ 604.1 del Libro de Disciplina 2016. Habrá seis
23 (6) miembros del Comité de Reglas Permanentes.
- 24 d. Habrá un Comité de Agenda y Adoración cuya función se define en ¶ 605.2 del Libro de
25 Disciplina 2016. Los miembros de la Comité de Agenda y Adoración será el Obispo y el
26 Asistente de la oficina Episcopal; los superintendentes de siete distritos; los presidentes de las
27 Mujeres Metodistas Unidas, los Hombres Metodistas Unidos, el Concilio de Ministerio de
28 Jóvenes Adultos y el Concilio de Ministerios de la Juventud; el Líder Laico Conferencial; el
29 Tesorero de la Conferencia; el Secretario de la Conferencia; el Presidente de la Mesa Unida;
30 y un coordinador del Equipo de Adoración reclutado por el Comité.
- 31 e. Habrá un Comité del Episcopado cuya función se define en ¶ 637 del Libro de Disciplina
32 2016. Habrá doce (12) miembros del Comité del Episcopado.
- 33
- 34 f. Habrá un Comité de Residencia Episcopal cuya función se define en ¶ 638 del Libro de
35 Disciplina 2016. Habrá seis (6) miembros del Comité de Residencia Episcopal.
- 36
- 37 g. Habrá una Junta de Pensiones, cuya función se define en ¶ 639 del Libro de Disciplina 2016.
38 Habrá dieciséis (16) miembros de la Junta de Pensiones que servirán términos escalonados
39 de ocho años, con cuatro miembros siendo elegidos cada dos años. La primera Junta de
40 Pensiones tendrá cuatro personas cuyos nombramientos terminan en junio de 2016, cuatro
41 personas cuyos nombramientos terminan en junio de 2018, cuatro personas cuyos
42 nombramientos terminan en junio de 2020, y cuatro personas cuyos nombramientos terminan
43 en junio de 2022 con el fin de establecer los términos escalonados. Las conferencias 2014
44 cada una elegirá a dos personas por cada clase que conforma a la primera Junta de
45 Pensiones. Los miembros de la Junta de Pensiones serán también miembros de la Junta de
46 Directores de la corporación denominada Junta de Pensiones de la Conferencia Metodista
47 Unida Río Texas, y su elección deberá concordar con el Certificado de Formación y con los
48 Estatutos de tal corporación. La Junta de Pensiones se relaciona con la Junta General de
49 Pensiones y Beneficios de Salud.
- 50 h. Habrá una Comisión de Archivos e Historia cuya función se define en ¶ 641 del Libro de
51 Disciplina 2016. Habrá ocho (8) miembros en la Comisión de Archivos e Historia. La Comisión
52 de Archivos e Historia se relaciona con la Comisión General de Archivos e Historia.
- 53 i. Habrá un Comité de Nominaciones (el Comité), cuya función es identificar a candidatos para
54 cada posición de líderes elegidos ya que El Libro de Disciplina no especifica otro método de

1 nominación. Los miembros del Comité serán el Obispo y el Asistente de la Oficina Episcopal;
2 los Superintendentes de siete Distritos; una persona de cada conferencia patrocinadora que
3 representan las Mujeres Metodistas Unidas, los Hombres Metodistas Unidos, el Concilio de
4 Ministerio de Jóvenes Adultos y el Concilio de Ministerios de la Juventud; el Líder Laico
5 Conferencial; y seis (6) prófugos miembros designados por el Comité de Nominaciones y
6 elegidos por la Conferencia Anual para garantizar una representación equitativa en el Comité
7 de cada una de las conferencias patrocinadoras. Por lo menos a través de 2024 el Comité de
8 Nominaciones constará de un número igual de miembros de cada una de las conferencias
9 patrocinadoras.

10 7. Habrá un Comité de Revisión Administrativa (el Comité) cuya función y membresía se definen
11 en ¶ 636 del Libro de Disciplina 2016. Habrá tres (3) miembros del Comité y dos (2) suplentes,
12 nombrados por el Obispo y elegidos por la sesión de cleros de la Conferencia Anual. El Comité es
13 responsable ante la sesión de cleros de la Conferencia Anual.
14
15

16 **Aplicante a Todas las Agencias**

17 8. El Comité de Nominaciones deberá trabajar hacia los objetivos de inclusión como dispuestos
18 en ¶ 610.5 en el Libro de Disciplina 2016 que establece: "...atención especial debe darse a la
19 inclusión de mujeres del clero, la juventud (¶ 256.3), jóvenes adultos, adultos mayores, personas
20 de iglesias con membresía pequeñas, personas con discapacidad y personas de minorías raciales
21 y étnicas, en consonancia con las políticas de las agencias generales de la Iglesia. También se
22 recomienda que los miembros de dichas agencias, salvo la Junta de Ministerio Ordenado, incluyan
23 un tercio de clero, un tercio laicas y un tercio laicos que profesan ser miembros de las iglesias
24 locales." El Comité de Nominaciones también se esforzará por tener igual representación de los
25 distritos; y, a la medida que sea posible, la diversidad de los nombrados debe reflejar la diversidad
26 de las misiones. Será importante por lo menos hasta el 2020 que las conferencias patrocinadoras
27 sean igualmente representadas en la Junta de Síndicos y la Junta de Pensiones, y que ambas
28 sean bien representados en la Mesa Unida y en los Equipos de Visión.

29 9. El término de membresía en cualquier agencia de la Conferencia es cuatrienal, excepto donde
30 el Libro de Disciplina estipula lo contrario. Lo máximo que una persona puede servir en una agencia
31 es de dos términos, excepto donde el Libro de Disciplina estipula lo contrario, o cuando él o ella
32 llena una vacante durante el cuatrienio. Llenar un vacante de un período restante de más de dos
33 años se considera ser un término completo y se cuenta lo mismo que cuatro años.

34 10. Cualquier posición elegida en una agencia de la Conferencia que esté vacante al final de la
35 sesión de la Conferencia Anual o que se convierte en vacante durante el año de la Conferencia
36 puede ser suplido por el Comité de Nominaciones a menos que se especifique lo contrario por el
37 Libro de Disciplina.

38 11. Ex-oficio miembros de una agencia, incluyendo a miembros de Agencias Generales o
39 Jurisdiccionales, que residen dentro de los límites de la Conferencia, son además miembros de
40 Agencia arriba mencionados.

41 12. Presidentes de los agencias de la Conferencia deberían ser sensibles a los horarios de trabajo
42 de los laicos al establecer horarios de reuniones.

43 13. Cuando una persona esté ausente sin previo aviso de dos reuniones consecutivas de agencias
44 de conferencia del cual él o ella es miembro, dicha persona se considerará que ha renunciado
45 dicha afiliación, y la Comisión de Nombramientos se notificará que otra persona puede ser
46 nombrada por el resto del término.

47 14. Ningún personal de la Oficina del Superintendente o conferencia de distrito será elegible para
48 servir como miembro electivo de cualquier agencia de la Conferencia. Si fuese miembro en el
49 momento de nombramiento o por sueldo, él o ella se considerarán haber renunciado dicha
50 afiliación.

51 **Personal y Recursos de la Conferencia**

52 15. Habrá un Centro de Servicios Administrativos cuya función es administrar los recursos
53 financieros de la Conferencia y desarrollar fuentes alternativas de financiación para la Conferencia.
54 El Centro de Servicios Administrativos fomentará colaboración y asociación entre todos los
55 programas, entidades administrativas y financieras de la Conferencia. El Centro de Servicios
56 Administrativos se refiere a la Mesa de Finanzas y apoya el trabajo de la misma, así como el de la

1 Comisión de Compensaciones Equitativas, la Junta de Síndicos, la Junta de Pensiones, el
2 Tesorero de la Conferencia y la Oficina de Desarrollo de Nuevos Recursos, así como a otras
3 agencias no programadas, como sea necesario. El Centro de Servicios Administrativos será
4 responsable a la Mesa de Finanzas y a la Conferencia Anual y será financiado por la Conferencia
5 Anual. Habrá un director o posición equivalente para supervisar las funciones del Centro de
6 Servicios Administrativos, llenado por nombramiento o de otra manera a discreción del Obispo.
7 16. Habrá un Asistente a la Oficina Episcopal que proporcionará ayuda con las tareas
8 administrativas de la oficina Episcopal. Esta posición puede llenarse por nombramiento, o de lo
9 contrario, a discreción del Obispo.

10 17. Habrá Directores que ayuden y coordinen con los ministerios de los Equipos de Visión según
11 lo determine el Comité de Personal en consulta con el Obispo. Estas posiciones pueden ser
12 llenadas, por nombramiento o de lo contrario, a la discreción del Obispo.

13 **MEMBRESÍA DE LA CONFERENCIA ANUAL**

14 18. Los miembros laicos de la Conferencia Anual serán:

15 **Miembros Laicos Definidos por el Libro de Disciplina**

- 16 a. Un miembro profesante elegido por cada cargo, como provisto por el ¶ 602.4 del Libro de
17 Disciplina 2016;
- 18 b. Otro miembro laico adicional asignado a cada cargo para cada miembro del clero adicional
19 que es nombrado para el cargo como previsto en ¶ 602.4 del Libro de Disciplina 2016;
- 20 c. Ministros Diaconales, Diaconisas activas, Misioneros Locales bajo nombramiento Episcopal
21 dentro de los límites de la Conferencia, la Presidente de la Conferencia de las Mujeres
22 Metodistas Unidas, el Presidente de la Conferencia de Hombres Metodistas Unidos, el Líder
23 Laico de la Conferencia, los Líderes Laicos de los Distritos, el Director de Siervos Ministeriales
24 Laicos de la Conferencia, el Secretario de la Conferencia de Ministerios Globales (si es laico),
25 el Presidente oficial o equivalente de la Organización de Jóvenes Adultos de la Conferencia,
26 el Presidente de la Organización de Juventud de la Conferencia, el Presidente de la
27 Organización de Estudiantes Universitarios de la Conferencia Anual, una persona joven entre
28 las edades de doce (12) y diecisiete (17) años y un joven entre las edades de dieciocho (18)
29 y treinta (30) años de cada Distrito quien serán seleccionados de tal forma como lo determine
30 la Conferencia Anual, como provisto en ¶ 602.4 y ¶ 32 del Libro de Disciplina 2016;

31 (El método de selección de los representantes jóvenes, universitarios y jóvenes adultos a
32 Conferencia Anual será como el siguiente: la organización de la Conferencia de la Juventud
33 seleccionará una persona joven entre las edades de doce (12) a diecisiete (17) años de cada
34 distrito, la organización de adultos jóvenes de la Conferencia seleccionará una persona joven entre
35 las edades de dieciocho (18) y treinta (30) años de cada distrito. En ausencia de una organización
36 estudiantil de la Universidad, el Concilio de Educación Superior y Ministerio del Campo
37 Universitario seleccionará un estudiante universitario como miembro laico de la Conferencia Anual.
38 Cada una de las agencias es responsable de proporcionar los nombres y la información de
39 contacto de estas personas a la Secretaria de la Conferencia no más tardar del 15 de enero de
40 cada año).

41 **Miembros Laicos Definidos por la Conferencia Anual**

- 42 d. Un miembro laico adicional asignado a cada iglesia que no tiene miembro laico como
43 previsto en 18a y 18b arriba; y
- 44 e. Otros miembros según lo definido por la Conferencia Anual que incluya: un representante
45 adicional de los comités ejecutivos de las organizaciones de la Conferencia de Hombres
46 Metodistas Unidos, las Mujeres Metodistas Unidas, Jóvenes y Jóvenes Adultos; el Presidente
47 y un representante adicional de los comités ejecutivos de las organizaciones del distrito de las
48 Mujeres Metodistas Unidas, Hombres Metodistas Unidos, Jóvenes y Jóvenes Adultos; el
49 Canciller, el director laico a la Conferencia de Emaús (si existe), el Coordinador de
50 Reclutadores a la Conferencia (si existe), los líderes laicos asociados a la Conferencia (si
51 existen), el elegido personal ejecutivo de la Conferencia (si existe), el Presidente de cualquier
52 agencia de la Conferencia o Comisión permanente que informa directamente a la Conferencia
53 Anual; miembros laicos de la Mesa Unida y la Mesa de Finanzas; y uno de los miembros laicos

1 de cada iglesia de nuevo comienzo no incorporada elegido por el distrito donde se encuentra
2 la iglesia de nuevo comienzo.

3 f. Adicionales laicos necesarios para igualar a los laicos y miembros del clero se asignarán a
4 cada distrito, basado en la membresía del distrito. La Secretaria de la Conferencia notificará a
5 cada Superintendente del número de miembros laicos adicionales por ser elegidos no más
6 tarde de sesenta (60) días después de la Conferencia Anual. Cada distrito determinará el
7 método de elección.

8 g. A través de 2024 el número de miembros laicos adicionales elegidos deberá incluir a
9 miembros de ambas conferencias patrocinadoras.

10 h. Por lo menos el 10% de estos laicos adicionales será de treinta (30) años de edad o menos
11 en el momento de la elección.

12 19. De acuerdo con ¶ 659 del Libro de Disciplina 2016, las conferencias de distrito se compondrán
13 de todos los miembros de la Conferencia Anual como previsto por las reglas permanentes
14 relacionadas a las iglesias dentro de los límites de sus respectivos distritos y actualmente
15 elegidos. Además, se incluirá al Presidente de cada agencia del distrito.

16 **PROCEDIMIENTOS CONFERENCIALES**

17 20. Las propuestas e informes de agencias de la Conferencia se compilarán en un Informe de Pre-
18 Conferencia que se hará disponible como documento electrónico o en forma impresa a todos los
19 miembros de la Conferencia, por lo menos treinta (30) días antes de la sesión de la Conferencia
20 Anual. Cada informe deberá indicarse "Para Acción de la Conferencia" o " Únicamente para
21 Información."

22 21. La Conferencia Anual deberá hacer disponibles ediciones en inglés y en español de toda la
23 correspondencia oficial, incluyendo pero no limitado a los contenidos del Informe de Pre-
24 Conferencia y las Actas de la Conferencia. La Conferencia Anual también deberá presentar una
25 traducción oral entre el español e inglés, y también proveerá apoyo para personas con
26 discapacidades de audita y visión, durante las sesiones de la Conferencia Anual.

27 22. Las Resoluciones deberán llegar al piso de la Conferencia sólo después de consideración y
28 acción de la agencia apropiada de la Conferencia.

29 23. Los procedimientos de la Conferencia se registrarán por los siguientes en orden de precedencia:
30 el Libro de Disciplina, las Reglas Permanentes, cualquier regla especial aprobada por la
31 Conferencia Anual y la edición actual de las Reglas de Orden Roberts.

32 24. El Secretario de la Conferencia deberá establecer la barra de la Conferencia. El Secretario de
33 la Conferencia nombrará y la Conferencia Anual elegirá a las personas necesarias para ayudar en
34 los procedimientos de la Conferencia. Estos incluyen el guardador de tiempo, los cajeros,
35 secretarios/as asociados/as y el Comité de Minutas.

36 25. Todos los oradores deben identificarse, dando su nombre y nombre de su iglesia, y decir si
37 son miembros del clero o laicos de la Conferencia.

38 26. Cada discurso desde el piso o en contra de una moción estará limitada a tres minutos. El
39 guardador de tiempo informará al Obispo cuando se ha expirado el tiempo.

40 27. El Consentimiento de Agenda 1 consiste en informes de agencias de la Conferencia que no
41 son de acción, sino "Únicamente para Información." La Conferencia actúa sólo para recibir estos
42 informes y para imprimirlos en el Diario. La Agenda de Consentimiento 2 consiste en informes de
43 acción sobre los cuales se cree que habrá poca o ninguna disidencia. Los elementos incluidos en
44 el Consentimiento de Agenda 2 están determinados por un grupo de trabajo compuesto por
45 miembros del Comité de Agenda y Adoración. Cualquier miembro de la Conferencia Anual puede
46 proponer la supresión de cualquiera de los elementos del Consentimiento de Agendas. Después
47 de un segundo y una explicación de un minuto por el creador de la propuesta, se tomará el voto
48 por la Conferencia sin debate. Si el 20% de los miembros votan que el elemento se quite, se quita
49 y se trae al piso de la Conferencia como un elemento de no consentimiento en un momento
50 determinado por el Comité de Agenda y Adoración.

51 28. El Comité de Reglas Permanentes informará a la Conferencia Anual durante la primera sesión
52 de negocios de cada Conferencia Anual. Las revisiones o enmiendas deben ser adoptadas por
53 dos tercios (2/3) de votos de la Conferencia Anual y puestos en efecto inmediatamente después
54 de su adopción, a menos que se indique lo contrario en la legislación. Las Reglas Permanentes
55

1 podrán ser suspendidas en cualquier momento por dos tercios (2/3) de votos de la Conferencia
2 Anual.

3 29. El informe preliminar del Comité de Nominaciones se presentará a temprana hora en la agenda
4 de los procedimientos de la Conferencia Anual, incluyendo el proceso de nominaciones desde el
5 piso de la Conferencia. El informe final del Comité de Nominaciones será presentado y puesto en
6 acción durante una sesión posterior a esa Conferencia Anual.

7 30. Cualquier informe o resolución que requiera la acción de la Conferencia debe estar en manos
8 de la Secretaria de la Conferencia a la más temprana hora posible para permitir su impresión y
9 distribución a la Conferencia; es decir, veinticuatro (24) horas antes de que el informe sea
10 considerado por la Conferencia. Mociones del piso de la Conferencia deben presentarse por
11 escrito al Presidente y al Secretario de la Conferencia en el momento que la propuesta se presente.

12 31. El líder laico de la Conferencia presidirá la Comité de Resoluciones y Cortesías y será
13 responsable de nombrar a otras personas para ayudar en la preparación del informe.

14 32. Los únicos materiales que pueden ser colocados en las mesas del piso de la conferencia son
15 los materiales oficiales distribuidos por el Secretario de la Conferencia y su personal.

16 33. Las actas estarán disponibles en línea a no más tardar de sesenta (60) días después de la
17 clausura de la sesión de la Conferencia Anual.

18 OTROS

19 34. El informe de la Iglesia Local a la Conferencia Anual (Informe Anual de Estadísticas) requerido
20 por la Iglesia General será completado y presentado ante la Conferencia no más tarde del 30 de
21 enero, como se indica en ¶ 606.7 del Libro de Disciplina 2016. Esto puede hacerse utilizando el
22 método determinado ser más fácil y efectivo por el/la estadístico/a de la Conferencia.

23 35. Habrá un Manual de Política que contiene las políticas adoptadas por la Conferencia Anual.
24 Cambios a estas políticas deben ser aprobados por la Conferencia Anual. El Secretario de la
25 Conferencia hará posible que éstas estén disponibles como documentos electrónicos y en forma
26 impresa.

27 36. Cualquier ministro de la Conferencia Anual que lleva a cabo un servicio funeral o memorial de
28 un ministro compañero o cónyuge de un ministro deberá presentar al Secretario de la Conferencia
29 un documento memorial de esa persona dentro de un mes del memorial, en conformidad con las
30 Directivas de Memoriales que serán hechas disponibles por el Secretario de la Conferencia.

31
32

MESA DE FINANZAS (CF&A)

INFORME I

AUTORIDAD DE LA MESA DE FINANZAS PARA RESPONDER

A SITUACIONES FINANCIERAS IMPREVISTAS

PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

33 La Mesa de Finanzas (CF&A) tiene la autoridad de ajustar la ejecución del presupuesto a base de condiciones
34 económicas cambiantes y circunstancias imprevistas como autorizado en ¶613.5 – 613.11 y ¶616 – 618 *Libro*
35 *de Disciplina 2016*. La Mesa de Finanzas (CF&A) está autorizada a otorgar cantidades del Fondo de
36 Contingencia de la Conferencia o Reservas para satisfacer cualquier emergencia individual o necesidad
37 imprevista.

INFORME II

RESPALDO PARA SUPERINTENDENTES DE DISTRITO

PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

38 La Mesa de Finanzas (CF&A) recomienda que el sueldo y beneficios para los Superintendentes de Distrito
39 de la Conferencia Río Texas como sigue:

40 **Compensación**

41 Salario en efectivo se establece en \$102,250 anualmente.

42 Plan de Seguro de Jubilación del Clero, Plan Comprehensivo de Protección, Beneficios de Salud y servicios
43 públicos varían según su costo real.

- 1 **Gastos a Cargo de los Distritos**
 2 Espacio de oficina, teléfono de oficina (incluyendo larga distancia), franqueo, servicios de secretaria,
 3 impresión, utilidades de oficina y seguro de mobiliario y equipo si es aplicable, biblioteca y gastos de
 4 periódicos, entretenimiento relacionado con el distrito y otros gastos relacionados con la Superintendencia
 5 no pagados por la Conferencia Anual.
 6 El Distrito deberá proporcionar también una casa distrital, utilidades de la casa distrital (no incluyendo larga
 7 distancia personal), mantenimiento de la casa distrital y seguro de la casa distrital o un subsidio de vivienda
 8 adecuada.
 9

INFORME III
POLÍTICAS DE COMPENSACIÓN EQUITATIVA
PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

- 10 **Políticas mínimas de Apoyo Pastoral**
 11 Los niveles de compensación mínima para 2023 serán:
 12 1. Para un miembro de tiempo completo o provisional: \$44,200 anualmente.
 13 2. Para un miembro asociado: \$41,100 anualmente.
 14 3. Para un Pastor Local aprobado o miembro de otra denominación: \$37,700 anualmente.
 15
 16
 17 ■ Más \$75 por cada año de servicio prestado después del segundo año con un máximo de \$1,425.00
 18 ■ Más \$200 por la segunda iglesia a cargo y \$100 por cada iglesia adicional a cargo

INFORME IV
2023 FONDOS ASIGNADOS
PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

Nombre del Fondo	2021 Aprobado	2022 Aprobado	Propuesta de 2023	2023 vs 2022 % Cambio	2023 vs 2022 \$ Cambio
A Total de Fondos Generales y Jurisdiccionales	2,392,988	2,321,199	2,321,199	0.00%	-
B Total de Ministerios de la Conferencia	2,270,042	2,279,698	2,316,243	1.60%	36,545
C Total de Apoyo Ministerial	1,334,085	1,283,601	1,304,835	1.65%	21,234
D Total de Ministerios Administrativos	1,338,929	1,315,886	1,294,857	-1.60%	(21,029)
E Pensiones y Beneficios	380,000	345,000	345,000	0.00%	-
F Misiones del Distrito	700,000	700,000	700,000	0.00%	-
Gran Total	8,416,044	8,245,384	8,282,133	0.45%	36,749

2023 FONDOS ASIGNADOS



2023 FONDOS ASIGNADOS

	2021 Aprobado	2022 Aprobado	Propuesta de 2023	% Cambio 2023 vs 2022	\$ Cambio 2023 vs 2022
A Fondos Generales y Jurisdiccionales					
1 GC: Servicio Mundial	1,141,047	1,106,816	1,106,816	0.00%	-
2 GC: Fondo de Educación Ministerial	357,378	346,657	346,657	0.00%	-
3 GC: Fondo Episcopal General	458,173	444,428	444,428	0.00%	-
4 GC: Black College Fund	165,155	160,200	160,200	0.00%	-
5 GC: Fondo de Administración General	140,519	136,303	136,303	0.00%	-
6 GC: Universidad de África	37,130	36,016	36,016	0.00%	-
7 GC: Cooperación Interdenominacional	4,940	4,792	4,792	0.00%	-
8 SCJ: Instituto Lydia Patterson	54,849	53,204	53,204	0.00%	-
9 SCJ: Fondo de Misión y Administración	29,564	28,677	28,677	0.00%	-
10 SCJ: SMU Campus Ministry/ Reservas	4,233	4,106	4,106	0.00%	-
Total de fondos Generales y Jurisdiccionales	2,392,988	2,391,199	2,391,199	0.00%	-
B Ministerios de la Conferencia					
1 Dotación de Personal de Ministerios de la Conferencia	940,542	944,865	981,410	3.87%	36,545
2 Excelencia Congregacional	435,000	417,000	427,000	2.40%	10,000
3 Liderazgo del Clero y Laicado	412,500	392,500	384,500	-2.04%	(8,000)
4 Ministerios Conexionales	282,000	330,333	330,333	0.00%	-
5 Transformando Congregaciones	35,000	35,000	35,000	0.00%	-
6 Mission Field Ministry office Operations	115,000	110,000	108,000	-1.82%	(2,000)
7 Campaña de Capital Instituto Lydia Patterson	-	-	-	-	-
8 Contingencia General	50,000	50,000	50,000	0.00%	-
Ministerios de Conferencia- Total	2,270,042	2,279,698	2,316,243	1.60%	36,545
C Apoyo Ministerial					
1 Superintendente de Distrito / Apoyo del Gabinete	877,085	826,601	847,835	2.57%	21,234
2 Apoyo Episcopal / Fondo Ejecutivo	95,000	95,000	95,000	-	-
3 Compensación Equitativa	130,000	130,000	130,000	-	-
4 Gastos de Auto/Viaje	200,000	200,000	200,000	-	-
5 Cruz Dorada	5,000	5,000	5,000	-	-
6 Gabinete Emergencia Respuesta	7,000	7,000	7,000	-	-
7 Cabinet Emergency Response	20,000	20,000	20,000	-	-
Apoyo Ministerial Total	1,334,085	1,283,601	1,304,835	1.65%	21,234
D Ministerios Administrativos					
1 Mantenimiento del Centro Metodista Unido	289,000	289,000	301,000	4.15%	12,000
2 La Conferencia se reserva	100,000	50,000	50,000	0.00%	-
3 Comisión de Archivos e Historia	15,000	15,000	15,000	0.00%	-
4 Auditoría	112,000	112,000	100,000	-10.71%	(12,000)
5 Diario de la Conferencia	2,000	2,000	2,000	0.00%	-
6 Dotación de Personal de Ministerios Administrativos	740,166	767,123	746,094	-2.74%	(21,029)
7 Apoyo del Equipo de Ministerios Administrativos	80,763	80,763	80,763	0.00%	-
Ministerios Administrativos Total	1,338,929	1,315,886	1,294,857	1.60%	(21,029)
E Pensiones y Beneficios	380,000	345,000	345,000	0.00%	-
F Apoyo del Distrito	700,000	700,000	700,000	0.00%	-
Gran Total	8,416,044	8,245,384	8,282,133	0.45%	36,749

INFORME V
PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE

1 El propósito de la Mesa de Finanzas (CF&A) es "desarrollar, mantener y administrar un plan integral y
2 coordinado de servicios de políticas, procedimientos y gestión fiscales y administrativas para la Conferencia
3 Anual" (§1611.1 *El Libro de Disciplina* 2016).

4 De acuerdo con el propósito disciplinario, la Mesa de Finanzas (CF&A) se ve propiamente como una parte
5 integral de la misión y el ministerio de la Conferencia. Estamos trabajando para mejorar las comunicaciones
6 con las otras agencias de la Conferencia para asegurarnos de que nuestro trabajo respalde los ministerios
7 y las metas de La Mesa Unida y el Mission Field Ministry office.

8 Los recibos de todos los fondos para el año 2020 por la Conferencia Río Texas fueron de \$\$8,365,822, o
9 85.46% de la cantidad asignada. La Mesa de Finanzas propone el presupuesto para 2021. El presupuesto
10 total asignado para todos los fondos asciende a \$8,245,384.

11 La Mesa de Finanzas (CF&A) se considera ser socio de la iglesia local en el trabajo del ministerio financiero
12 de la Conferencia Anual. Alagamos el presupuesto de 2021 a la Conferencia. Representa la originalidad y la
13 profundidad de los ministerios y misiones de nuestra iglesia y realidades económicas de nuestra
14 Conferencia. La Mesa de Finanzas (CF&A), junto con el Tesorero de la Conferencia, ha estado monitoreando
15 la membresía y las tendencias económicas dentro de la Conferencia, la Iglesia Global y la sociedad en
16 general. Creemos que para fomentar la salud y la vitalidad futuras de nuestros ministerios en las
17 comunidades locales y al mismo tiempo apoyar nuestros ministerios colectivos como conferencia y
18 denominación, debemos continuar la tendencia de reducciones anuales en las cantidades asignadas a las
19 iglesias locales. A medida que las metas y la dirección de la Conferencia se vuelvan más claras, trabajaremos
20 con el Obispo, la Mesa Unida y el Mission Field Ministry office para garantizar que el presupuesto y las
21 asignaciones reflejen con precisión esos objetivos y apoyen a esos ministerios. Al mismo continuaremos
22 trabajando Conferencia, el Comité de Personal y otros líderes de la Conferencia para mejorar las
23 comunicaciones, los sistemas y la eficiencia.

24 Políticas de funcionamiento de la Mesa de Finanzas (CF&A):

- 25 1. La siguiente es la lista de fondos aprobados de la Conferencia Río Texas. Estos fondos se asignarán a
26 cada misión o títulos de iglesia o cargos según las fórmulas que siguen.
27

28 Generales y Jurisdiccionales

29 Ministerios de la Conferencia (previamente Benevolencias de la Conferencia)

30 Apoyo Ministerial

31 Ministerios Administrativos (previamente Administración de la Conferencia)

32 Pensiones y Beneficios

33 Misiones del Distrito
34

35 La fórmula decimal se basa en el promedio de dos años los gastos de operación de la iglesia local
36 dividido por dos años a nivel gastos de la iglesia local a lo largo de la conferencia por cada fondo
37 prorrateado. Los gastos de eoperación incluyen sólo estos elementos de línea del informe de la Iglesia
38 Local a la Conferencia Anual:

39 Línea 41 – Compensación de Pastor(es)

40 Línea 42 – Servicios Públicos y Casa(s) Pastoral(es)

41 Línea 43 – Reembolso de cuentas pagadas al(os) Pastor(es)

42 Línea 44 – Subvenciones en efectivo no contables pagados al(os) Pastor(es)

43 Línea 45 – Salario del Personal y de los Ministros Diáconos

44 Línea 46 – Gastos de Programas

45 Línea 47 – Gastos Corrientes de Funcionamiento aparte de Gastos de Programas
46
47

$\frac{\text{2 Años de Gastos Operativos de la Iglesia}}{\text{2 Años de Gastos Operativos- Iglesia Local a Nivel Conferencial}} \times \text{Cada Fondo de Conferencia}$

Si hay asignaciones de distrito por separado determinadas por cada distrito, tales serán asignadas de acuerdo a la siguiente fórmula:

$$\frac{\text{2 Años de Gastos Operativos de la Iglesia Local}}{\text{2 Años de Gastos Operativos- Iglesia Local a Nivel Distrital}} \times \text{Cada Fondo de Distrito Asignado}$$

2. Al principio del año, la Mesa de Finanzas (CF&A) deberá determinar qué porciones del costo de los ministerios de la Conferencia y Administración de Conferencia son "costos fijos" (salarios, beneficios, etc.) y que así se autorice pagarlos al 100% del presupuesto aprobado. Sobre la base de ingresos del año anterior de estos fondos, la Mesa de Finanzas entonces determinará un porcentaje del presupuesto aprobado que debe ser autorizado para gastos en el resto de los artículos de cada presupuesto, para que los gastos no excedan los ingresos.
 - a. Cada iglesia se espera apoyar todos los fondos al 100% de la cantidad asignada. (¶247.14 *Libro de Disciplina 2016*)
 - b. Las iglesias deberán someter los pagos respectivamente, con el entendimiento que el Tesorero de la Conferencia destinará dichos pagos según el porcentaje correspondiente al fondo según el presupuesto de la Conferencia.
3. Una Cuenta de Balance de Fondos sin Restricción se mantendrá por la Conferencia Anual a un nivel mínimo del 20% del total actual de los fondos de la Conferencia. Cualquier ingreso de interés no designado se transferirá al saldo del fondo no designado al final del año fiscal.
4. Todos los costos asignados a fondos, pensiones y beneficios de salud, ambos ingresos y desembolsos, se gestionarán a través de la oficina del Tesorero de la Conferencia. Todas las juntas, agencias, comités y comisiones utilizarán el Tesorero de la Conferencia como agente fiscal.
5. El salario (incluida la vivienda y los servicios públicos) para los superintendentes de los distritos será recomienda a la Conferencia Anual por la Meza de Finanzas (CF&A), utilizando una fórmula directriz adoptada por el Comité de Personal de 1.85 veces la media de Compensación Conferencia (CAC). El propósito de la fórmula es de relacionar la Compensación del SD a la Compensación Clero de Tiempo Completo. Recomendamos que el cálculo del salario también se aplique a otros miembros del clero nombrados al personal de la conferencia a nivel de Gabinete. Para el año 2022, el gabinete a solicitado que esta formula se ponga a un lado dejando sus salarios congelados a la taza mas baja del 2020/2021.
6. Todas las agencias que reciben fondos del presupuesto de la Conferencia afirmarán que los fondos no serán gastados para usos no compatibles con ¶613.18-19 del *Libro de Disciplina 2016*.
7. El importe de compensación señalado como subsidio de vivienda para miembros ordenados y superintendentes de distrito de la Conferencia se establecerá por medio de una resolución anual de la Mesa de Finanzas de la Conferencia (CF&A) después de la consideración de una declaración de las cantidades que se utilizarán durante el año.
8. Las juntas directivas de entidades Metodistas Unidas relacionadas deben aplicar a la Mesa de Finanzas (CF&A) la cual concederá el privilegio de solicitar y recibir fondos de las iglesias, individuos y otras fuentes (pero no de todas las ofrendas de la Conferencia, excepto como se indica en la lista que sigue) en conformidad con ¶262 *Libro de Disciplina 2016*; no hay campañas de capital que han sido aprobadas para el año 2018; y solamente las siguientes ofrendas de toda la Conferencia se aprueban para 2019:
 - Día de las Relaciones Humanas.....Conferencia General
 - Domingo UMCOR (previamente Una Gran Hora de Compartir)..... Conferencia General
 - Conciencia Nativo-Americana.....Conferencia General
 - Paz con Justicia.....Conferencia General
 - Comunión Mundial.....Conferencia General
 - Día del Estudiante Metodista Unido.....Conferencia General
 - Domingo de Cosecha (ver Informe del Equipo de Visión para Transformar Comunidades)... Conferencia Anual
9. El Presidente, el Vicepresidente y el Secretario de la Mesa de Finanzas de la Conferencia (CF&A), el Presidente del Comité de Auditoría y el Tesorero de la Conferencia y el Director de Servicios Administrativos constituyen el Comité Ejecutivo de la Mesa de Finanzas de la Conferencia.

- 1
2
3 10. La Mesa de Finanzas (CF&A) está autorizada a nombrar a un Auditor de la Conferencia.
4 11. A un Fondo de la Conferencia no se le permite llevar adelante las asignaciones del presupuesto de un
5 año de la Conferencia a otro año a menos que específicamente se autorice por la Mesa de Finanzas
6 (CF&A). Agencias que reciben fondos de otras fuentes que no sean fondos asignados pueden avanzar
7 dichos fondos no gastados al año siguiente. Cualquiera asignación del presupuesto no autorizada para
8 ser avanzada se añadirá al saldo de Fondos no Designados de la Conferencia Anual.
9 12. Cada año, el Contador de la Conferencia establecerá una fecha de corte para todos los pagos del
10 presupuesto al Tesorero de la Conferencia que se aplicará al año anterior. Esta fecha se comunicará a
11 las iglesias locales a no más tardar del 1 de diciembre de cada año.
12 13. Cada junta de conferencia, agencia o institución en recepción o desembolso de fondos no manejados
13 por el Tesorero de la Conferencia deberá mantener registros financieros adecuados y preparar y
14 presentar informes anuales de auditoría al Tesorero de la Conferencia y la Mesa de Finanzas (CF&A).
15 Todos los Tesoreros todos deberán tener fianzas apropiadas.
16 14. El Año de la Conferencia principia el 1 de enero de cada año y termina el 31 de diciembre de cada año.
17 15. La Mesa de Finanzas de la Conferencia (CF&A) es responsable de designar depositarios de fondos de
18 la Conferencia.
19 16. La Conferencia incluirá en cada presupuesto anual una línea apropiada para cada Ministerio autorizado
20 como se define en el *Libro de Disciplina*.

INFORME VI

POLÍTICAS DE COMPENSACIÓN EQUITATIVA PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

21 La Política de Compensación Equitativa de la Conferencia Río Texas fue adoptada en la Sesión Especial de
22 las Conferencias del Suroeste de Texas y Río Grande, en 8 de febrero de 2014. La Comisión de
23 Compensación Equitativa propone varias actualizaciones a estas políticas. Tenga en cuenta los tachados y
24 resaltados para ver los cambios sugeridos; ; el verde indica una actualización, el amarillo es una suma o resta;
25 el azul se relata al azul.
26

POLÍTICAS DE COMPENSACIÓN EQUITATIVA

27 El grupo al que se le asignó la responsabilidad de estas políticas en ¶625.1 del Libro de Disciplina de la
28 Iglesia Metodista Unida de 2016 se denomina Comisión en este informe.

POLÍTICAS DE APOYO MÍNIMO

- 29
30 A. Se entiende que la **Compensación mínima** es el Salario pagado por la Iglesia como se indica en la
31 parte dos, línea diez del Formulario de Compensación Pastoral 2023. Los siguientes niveles
32 mínimos de compensación para 2023 serán:
33 1. Para un miembro en Plena Conexión o en Prueba \$44,200.
34 2. Para un miembro Asociado \$41,100.
35 3. Para un Pastor Local Aprobado o miembro de otra denominación \$37,700.
36 B. **Ajustes a la Base de Compensación Mínima:** la compensación mínima total es igual a la
37 compensación base mínima, más la asignación por años de servicio, más la asignación por el
38 número de iglesias atendidas en un cargo.
39 • La asignación por años de servicio equivale a \$75 por año y se agregará a la compensación por
40 cada año de servicio bajo nombramiento episcopal en la Iglesia Metodista Unida, comenzando
41 con el segundo año de servicio hasta el vigésimo año por un máximo de \$1,425.
42 • La asignación para el número de iglesias equivale a \$200 adicionales por año que se pagará
43 por la segunda iglesia, y \$100 adicionales por año por cada otra iglesia servida por el pastor.
44 • Un participante no recibirá más del 30% del apoyo de compensación mínimo total aprobado
45 de la Comisión. Esa cantidad se reducirá por el porcentaje de las asignaciones de Servicio
46 Mundial/Iglesia General no pagadas para el año inmediatamente anterior.
47

1
2
3
4 **C. Pastor Asociado:** Para avanzar en la misión específica de crecimiento de la Iglesia y proporcionar
5 el uso más efectivo del apoyo de compensación, la Comisión considerará (pero no está obligada a)
6 financiar un pastor asociado, si se cumplen las siguientes condiciones:

- Se cumplen todos los requisitos enumerados anteriormente para la compensación equitativa.

8 **(Nota editorial: En lo entero de este documento, el masculino también implica el femenino.)*

- Debe haber una indicación de que la iglesia local podrá sostener esta posición después de tres años de conferencia. La iniciativa puede provenir de la iglesia local o de los superintendentes de distrito. En una carta de solicitud, la iglesia local debe declarar sus necesidades de misión y ministerio. Los procedimientos siguen el proceso regular de la Comisión.
- La regla del 30%: no se otorgará más del 30% de la compensación mínima. (Ver regla #B)
- Estos son fondos iniciales únicamente y deben solicitarse para un primer pastor asociado en el cargo. Los fondos estarían disponibles durante tres años en la siguiente escala:

- 1er Año - 30% de compensación pastoral
- 2do Año - 20% de compensación pastoral
- 3er Año - 10% de compensación pastoral

- No más del 20% del presupuesto de apoyo de compensación mínimo total para los Fondos de la Comisión se puede utilizar para pastores asociados.
- Se dará prioridad a las iglesias con potencial de crecimiento de acuerdo con las directrices de la Oficina de Desarrollo y Transformación de Nuevas Iglesias como recurso.
- Todas las solicitudes deben llegar a la Comisión de parte del Gabinete después de su aprobación.
- El apoyo se considerará solo para las iglesias que están pagando sus contribuciones en su totalidad.

27 **D. Apoyo para la transición:** Ocasionalmente, la Comisión de Compensación Equitativa se
28 enfrenta a solicitudes inusuales de apoyo para la transición de los miembros de la Conferencia que
29 están rompiendo su relación con la Conferencia Anual. En tal circunstancia, el apoyo de transición
30 asociado con la terminación puede otorgarse como se muestra a continuación.

- Miembros en Plena Conexión: El equivalente a dos meses de compensación mínima y \$100 por cada año de servicio en esta Conferencia o cada conferencia heredada.
- Provisionales: El equivalente a un mes de indemnización mínima.
- Pastor Local: \$500. Debe tener al menos tres años continuos de servicio en esta Conferencia Anual o en cada conferencia heredada.

36 El apoyo no es automático y el Gabinete debe solicitar el monto específico.

37 **RQUISITOS DE SALARIO MÍNIMO DE LOS PASTORES**

- A. Un miembro de la Conferencia o pastor local aprobado que esté en buena conexión y que esté nombrado a el servicio de tiempo completo, tendrá derecho al Fondo de Compensación Equitativa. (Ver ¶342.1 y ¶625.12 del Libro de Disciplina de la Iglesia Metodista Unida de 2016)
- B. Un miembro de la Conferencia puede ser considerado para un reclamo de Compensación Equitativa prorrateada por servicio a tiempo parcial según lo estipulado en ¶342.2 y 645.12 del Libro de Disciplina de 2016.
- C. Pastores jubilados o ministros laicos certificados no podrán reclamar los beneficios del Fondo de Compensación Equitativa. (Ver ¶268.6 y ¶357.6 del Libro de Disciplina de 2016).
- D. Los nombramientos especiales y cualquier otro nombramiento fuera de los límites de la Conferencia Anual no serán elegibles para el apoyo de la Comisión. Ningún nombramiento excepto una iglesia o cargo local será elegible para apoyo.

50 **REQUISITOS DE SALARIO MÍNIMO DE IGLESIAS Y CARGOS**

- A. Para ser elegible para participar, cada cargo debe:
 - Tener un promedio de asistencia al culto de por lo menos 45.
 - Llevar a cabo un programa de administración para todos los miembros cada año.

- 1 • Aumentar la cantidad que la iglesia local paga para la compensación del pastor en al
2 menos un 10 % cada año.
- 3 • Adoptar un plan de reembolso responsable para los gastos profesionales de un pastor
4 que sea de al menos el 13% de la compensación total.
- 5 • Pagar sus asignaciones para el Servicio Mundial o Asignaciones de la Conferencia
6 en su totalidad.
- 7 • Pagar la facturación directa del seguro médico y pensión del Pastor según la política
8 de la Conferencia Anual.
- 9 • El superintendente de distrito debe explicar por escrito el incumplimiento de
10 cualquiera de estas condiciones.
- 11 B. El apoyo de la Comisión de Compensación Equitativa no deberá exceder el 30% del monto de
12 la Compensación Mínima aprobada. Esta financiación máxima se reducirá por el porcentaje
13 de las asignaciones de Servicio Mundial o la Iglesia General no pagadas por el cargo del año
14 inmediatamente anterior.
- 15 C. Las solicitudes de compensación equitativa deberán presentarse de acuerdo con el siguiente
16 formato estandarizado establecido por la Comisión:
- 17 • Una carta de presentación del superintendente de distrito, que explique cualquier
18 circunstancia atenuante, especialmente para solicitudes más allá de la política
19 máxima de 3 años y/o para cargos que están disminuyendo en membresía. La carta
20 de presentación tendrá cuatro (4) anexos:
- 21 ○ Formulario de solicitud con las iniciales de(los) presidente(s) de PPRC y
22 firmado por el(los) presidente(s) de Finanzas, el pastor y el SD.
- 23 ○ Una copia del estado financiero del año anterior del cargo que incluya ingresos
24 y gastos y todos los fondos disponibles al final del año.
- 25 ○ Un breve resumen de la visión o las metas del cargo para el próximo año.
- 26 ○ Una copia del presupuesto del próximo año.
- 27 • Las solicitudes que no se presenten de acuerdo con las instrucciones anteriores serán
28 devueltas para que se completen correctamente.
- 29 D. Se podrá otorgar apoyo en la cantidad programada o en una cantidad menor a un cargo que no
30 cumpla con cualquiera de los anteriores, **con excepción del pago de asignaciones de la**
31 **Conferencia**, solo cuando sea aprobado por dos tercios de la Comisión en una reunión
32 ordinaria.

33 **PLAN DE REEMBOLSO CONTABLE**

34 El Plan de Reembolso Responsable es el método preferido por el cual se reembolsan los gastos que incurre
35 el Pastor Metodista Unido al proporcionar servicios ministeriales. Se insta a cada Iglesia Metodista Unida en
36 la conferencia a incluir una cantidad en su presupuesto anual de al menos el 13% de la compensación (línea
37 10 en el formulario de compensación de 2023), como partida presupuestaria para estos gastos. El monto real
38 adoptado debe ser recomendado a la conferencia de cargo por el Comité de Relaciones Pastor y Personal
39 Pastoral después de revisar la necesidad. La cantidad podrá ser superior al 13% de la compensación. El monto
40 presupuestado debe incluirse en el formulario de compensación en la línea 25.

41 Cuando se adopta este formulario de compensación en la conferencia de cargo, se están adoptando para el
42 pastor las políticas relacionadas con el plan de reembolso responsable en este informe.

43 El pastor de la iglesia cuya compensación y gastos sean adoptados en el Formulario de Compensación del
44 Pastor por el cargo o la conferencia de la iglesia, será reembolsado por los gastos comerciales ordinarios y
45 necesarios incurridos en el desempeño de sus responsabilidades cuando justifiquen la cantidad, el propósito
46 comercial, la fecha y el lugar del gasto Esta justificación debe proporcionarse al presidente del Comité de
47 Relaciones Pastor y Personal Pastoral (o al tesorero de la iglesia) dentro de los sesenta (60) días de haber
48 incurrido en el gasto. El individuo debe devolver a la iglesia cualquier cantidad recibida en exceso de los
49 gastos comprobados dentro de los ciento veinte (120) días de haberla recibido.

50 El alcance de los deberes ministeriales incluidos en esta política involucra todos los deberes descritos en el
51 Libro de Disciplina de 2016 y las políticas de la Conferencia Anual, inclusive la participación en los
52 Ministerios Conexionales de la Iglesia Metodista Unida.

53 Los gastos que normalmente se consideran razonables y necesarios para un pastor metodista unido incluyen:

- 54 • Gastos de viaje reembolsados a la tarifa federal estándar por milla, estacionamiento y
55 peajes

- Suministros de oficina y timbre
- Equipo de oficina, computadora y software
- Libros, suscripciones y publicaciones periódicas como diarios
- Cuotas profesionales
- Materiales religiosos, vestimentas y obsequios empresariales
- Educación continua y seminarios
- Entretenimiento requerido para los asuntos de la iglesia
- Pasajes de viaje, alojamiento y comidas durante los negocios de la iglesia (inclusive la conferencia anual y otras reuniones de conexión)
- Teléfono celular en la medida en que se utilice con fines de negocios
- Otros gastos comerciales razonables y habituales (según lo aprobado por el Comité de RELaciones Pastor y Personal Pastoral y/o el comité de finanzas)

La propiedad comprada bajo un plan de reembolso responsable es propiedad de la iglesia que proporcionó el reembolso. Esto no es un problema para la mayoría de los artículos porque tienen un valor insignificante después de su uso o son de una naturaleza tan personal como las túnicas cuyos artículos no son apropiados para dejar en la iglesia cuando el pastor se muda. El único artículo que se convierte en un problema es una computadora comprada bajo un plan de reembolso responsable para el uso comercial del pastor. Cuando un pastor pasa de otro nombramiento, la iglesia le dará al pastor la opción de comprar la computadora a su valor justo de mercado actual. Si la iglesia le da la computadora al pastor, entonces el obsequio es un evento sujeto a impuestos y el pastor debe informar el valor justo de mercado como ingreso sujeto a impuestos.

A ningún pastor se le debe reembolsar más de la mitad del monto total presupuestado antes de la conferencia anual cada año.

Cualquier reembolso de gastos de otras fuentes debe ser informado por el pastor y reducido a la cantidad del gasto sujeto a reembolso. En ningún caso el pastor debe recibir un reembolso total por todas las fuentes que exceda el costo real y/o la tarifa aprobada por el IRS para el reembolso del millaje.

Los gastos de asistencia a la conferencia anual de un pastor que se muda deben ser reembolsados del Plan de Reembolso Responsable del Cargo para el cual se nombra al pastor antes de la sesión de la conferencia anual.

Para mantener la confidencialidad de los llamados pastorales, está permitido que el pastor reporte un llamado pastoral en términos generales sin mencionar el nombre de la persona o personas llamadas, o la naturaleza del llamado.

La iglesia no informará ningún pago de reembolso debidamente justificado como ingreso en ningún Formulario W-2.

Esta política se aplica a los miembros del clero de la conferencia anual. Las iglesias con empleados laicos deben considerar adoptar una política que sea aplicable al personal laico.

VACACIONES Y EDUCACIÓN CONTINUA

A. La Conferencia Anual recomienda que a cada ministro en la Conferencia se le permita el siguiente tiempo mínimo de vacaciones: (todas las semanas incluyen los domingos)

0-7 años bajo nombramiento episcopal

(excluyendo el tiempo pasado en la escuela): dos semanas

8-12 años de servicio:

tres semanas

13+ años de servicio:

cuatro semanas

La Comisión recomienda que cada iglesia local y pastor tome en serio las políticas de educación continua adoptadas por la Conferencia General que se establecen en el ¶350 del Libro de Disciplina de 2016, de **pero y** que se encuentran impresas a continuación para conveniencia de la Conferencia Anual.

¶ 350. “Educación continua y Crecimiento Espiritual—1. A lo largo de sus carreras, el clero deberá participar en la educación continua para el ministerio, el desarrollo profesional y la formación y el crecimiento espiritual a fin de guiar a la iglesia en el cumplimiento de la misión de hacer discípulos para Jesucristo. Esto incluirá programas de estudio personales cuidadosamente desarrollados aumentados periódicamente por la participación en actividades educativas y de crecimiento espiritual organizadas”.

1
2
3
4
5
6
7
8

B. En la mayoría de los casos, el programa de crecimiento espiritual y formación continua del miembro del clero debe permitir tales permisos por lo menos una semana cada año y por lo menos un mes durante un año de cada cuatrienio. Dichos permisos no se considerarán como parte de las vacaciones del ministro y se planificarán en consulta con sus cargos u otras agencias a las que estén designados, así como con el obispo, el superintendente de distrito y el Comité de Educación Continua de la conferencia anual.

9

POLÍTICAS DE ATRASOS

10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55

1. En caso de que el tesorero de la iglesia local se dé cuenta de que la iglesia no podrá proporcionar al pastor el pago completo de una nómina programada regularmente o una cuota de asignación de vivienda, o remitir al tesorero de la conferencia el pago completo de los pagos regulares de beneficios facturados directamente como pensión y atención médica, el tesorero de la iglesia deberá notificar de inmediato tanto verbalmente (dentro de las 24 horas) como por escrito (dentro de los 3 días) de el atraso inminente al pastor, al líder laico y a los presidentes de PPRC/P, finanzas, Síndicos y el Concilio de administración/iglesia. Una vez recibido dicho aviso, el presidente de PPRC/P y/o el pastor notificarán inmediatamente (dentro de 3 días) al superintendente de distrito de el atraso inminente. Es responsabilidad del pastor conservar copias de todas las notificaciones escritas y proporcionar una confirmación adicional por escrito al superintendente de distrito cuando se produzca un pago atrasado. La falta de documentación de salarios o beneficios atrasados puede resultar en una pérdida de compensación y/o pérdida de pensión y beneficios.
2. Al recibir la notificación de un atraso pendiente, el presidente del PPRC/P convocará inmediatamente (dentro de las 24 horas) una reunión del pastor, el líder laico y los presidentes de finanzas, Síndicos y el Concilio Administrativo/eclesiástico para discutir el situación financiera y buscar remedios para evitar que ocurra un atraso. Dichos remedios pueden incluir:
 - a. extracción de fondos invertidos, incluido el préstamo a corto plazo de fondos designados,
 - b. un llamamiento de emergencia para donaciones especiales de la congregación,
 - c. subvenciones o préstamos de emergencia del distrito o conferencia.De acuerdo con el Libro de Disciplina de 2016 ¶624, dichos remedios no pueden incluir una reducción en la compensación del pastor hasta el comienzo del próximo año de la Conferencia.
3. Si, después de consultar entre el líder laico y los presidentes de PPRC/P, finanzas, Síndicos y el Concilio Administrativo/eclesiástico, se hace evidente que la iglesia puede estar enfrentando una crisis financiera a largo plazo, el presidente de PPRC/P deberá notificar por escrito al pastor y al superintendente que:
 - a. puede ser necesaria una Subvención de Subsidio de Compensación Equitativa para mantener la compensación por el resto del año de la Conferencia, o
 - b. puede ser necesario un cambio en la compensación o nombramiento pastoral al comienzo del siguiente año de la Conferencia.
4. Si la iglesia local incurre en demora en la compensación del pastor (es decir, más de 30 días de demora), entonces el superintendente de distrito notificará a la Comisión de Compensación Equitativa (CCE), que por su propia iniciativa puede hacer cualquiera o todas las siguientes, pero no limitado a:
 - a. enviar un representante de CCE para reunirse con la iglesia local y el pastor para buscar una solución al problema,
 - b. desarrollar con la iglesia local un plan de pago para que el pastor reciba el pago total de la compensación al final del año de la conferencia. El superintendente de distrito será invitado a participar en este proceso.
5. Si un pastor nombrado a una iglesia local ya está recibiendo un subsidio de la Comisión de Compensación Equitativa, la Comisión también puede:
 - a. examinar la solicitud original de concesión de la subvención para determinar si se redujo el importe solicitado para satisfacer la compensación mínima,
 - b. exigir una auditoría externa de todos los fondos de la iglesia de conformidad con las Directrices de GCFA,

- 1 c. notificar al superintendente de distrito de sus conclusiones y recomendaciones por
2 escrito.
- 3 6. Si una iglesia local se atrasa en el pago de la pensión y los beneficios facturados directamente del
4 pastor (es decir, más de 30 días de atraso), entonces el Tesorero de la Conferencia notificará al
5 Oficial de Beneficios de la Conferencia, al superintendente de distrito y a la Comisión de
6 Compensación Equitativa. En nombre de la conferencia, el oficial de beneficios y/o el
7 superintendente de distrito desarrollará un plan de pago por escrito con la iglesia local para que la
8 conferencia reciba el pago total de la pensión y los beneficios al final del año de la conferencia.
- 9 7. El ¶2543.1 del Libro de Disciplina de 2016 aclara que ningún bien inmueble en el que se ubique el
10 edificio de una iglesia o una casa pastoral se hipotecará para pagar los gastos actuales o
11 presupuestados de una iglesia local (incluidos los atrasos), ni los ingresos principales de una venta
12 de cualquier propiedad de este tipo. Esta disposición se aplicará por igual a las iglesias locales
13 incorporadas y no incorporadas.
- 14 8. En circunstancias extremas y no resueltas, la iglesia local y/o el pastor pueden solicitar a una sesión
15 de la conferencia anual, siguiendo los procedimientos apropiados, asistencia en el pago de los
16 atrasos que no excedan los estándares mínimos de compensación de la conferencia. Sin embargo,
17 es responsabilidad de la iglesia local proporcionar una compensación mínima para su clero
18 designado.
- 19 9. Es responsabilidad del pastor proporcionar evidencia de un pago atrasado proporcionando
20 documentación tal como: Informes del tesorero, informes de la conferencia de cargo sobre el
21 salario y la compensación adoptados, talones de cheques, formularios W-2 y un formulario de
22 certificación de pago firmado por el Pastor, el Presidente de S/PRC, el Presidente de Síndicos, el
23 Tesorero y el Presidente del Concilio Administrativo de la iglesia.
- 24 10. El plazo de prescripción para presentar una reclamación de fondos de la Conferencia Anual (es
25 decir, notificación al superintendente de distrito del atraso) por cualquier salario atrasado es de un
26 año a partir de la fecha del atraso inicial. Una vez que finaliza una cita, el pastor ya no tiene
27 derecho a reclamar fondos de compensación a la iglesia local.
- 28 11. Se puede presentar una queja administrativa contra un pastor que no informe un atraso de acuerdo
29 con los plazos establecidos en esta política.

31 **ESTÁNDARES DE VIVIENDA (Reubicado para preceder a los gastos de mudanza)**

32 El sistema itinerante sigue siendo hoy tan central para el metodismo como lo fue en los días de los
33 ambulantes de circuito (*circuit riders*). Sin embargo, junto con la itinerancia, la Iglesia exige que el clero
34 también asuma roles tradicionales, como convertirse en pastores residentes y ciudadanos responsables en la
35 comunidad en la que sirven. Con la expectativa de residencia ha surgido la necesidad de proporcionar
36 vivienda adecuada para el clero y sus familias.

37 Para satisfacer estas necesidades sentidas y para llamar a hombres y mujeres a un ministerio dedicado, la
38 iglesia debe proporcionar condiciones de vida que establezcan una base adecuada desde la cual operar; esto
39 debe hacerse a través de una casa pastoral o un subsidio de vivienda. Es el privilegio y la responsabilidad
40 de los miembros de la congregación hacer todo lo posible para proporcionar el entorno físico que brindará
41 al residente de la casa pastoral o al pastor de la familia y a la familia la máxima comodidad y conveniencia.
42 Esto permite que las energías del pastor se concentren más en su tarea y servicio voluntario en la Iglesia de
43 Dios. Debido a que la casa pastoral, cuando se provee, como los edificios de la iglesia reflejan a la
44 congregación y al pastor, debe estar en tal condición que todos los involucrados puedan estar
45 justificadamente orgullosos. Los estándares de vivienda de la casa pastoral para la Conferencia Anual son
46 los siguientes:

47 **NORMAS (Esta sección ha sido reordenada)**

- 48 A. **Ubicación de la Casa Pastoral:** La vivienda de la Casa Pastoral debe estar ubicada en un
49 entorno que permita la comodidad, seguridad y conveniencia de la familia del pastor. Se debe
50 considerar el área en la que reside la congregación. Si se proporciona una casa pastoral, (*palabras*
51 *resaltadas agregadas*) la mejor manera de obtener una privacidad razonable es colocar la casa
52 pastoral en un área que no junto a la iglesia.
- 53 B. **Estructura de la Casa Pastoral:** Se requerirá no menos de lo siguiente.

1. Tres (3) habitaciones con espacio de guardarropas adecuado
2. Dos (2) baños
3. Sala familiar
4. Comedor
5. Cocina que incluya estufa de 4 elementos y horno, refrigerador con congelador
6. Espacio de almacenamiento bien distribuido por toda la casa
7. Área de lavado con lavadora y secadora
8. Garaje o cochera para dos coches
9. Zona segura de juegos al aire libre para niños
10. Calentador de agua
11. Aire y calefacción central
12. Coberturas de ventanas
13. Revestimientos de suelos

C. Casa pastoral (palabra añadida resaltada) Mobiliario: El pastor es responsable de proporcionar todo el mobiliario que no sea el establecido en (B) Estructura. Cuando un pastor se muda de una casa pastoral amueblada a una casa pastoral sin muebles, el pastor puede solicitar una subvención única para comprar muebles. El monto de la subvención no será mayor a \$2,000. Se requieren recibos que verifiquen las compras. Todos los muebles comprados con la subvención se considerarán propiedad del pastor y pueden estar sujetos al impuesto sobre la renta y/o el trabajo por cuenta propia.

D. Obsequios:

1. Un obsequio de muebles o enseres por parte de un miembro del cargo se designará claramente como un obsequio a la familia del clero o un obsequio para uso en la casa pastoral.
2. Si una familia del clero usará cualquier obsequio pasado o presente (mobiliario) nombrado auso en la casa pastoral será enteramente a discreción de la persona del clero o de la familia.
3. Cualquier mueble o enseres donados para uso en la casa pastoral y no utilizados por la familia del clero que ocupa la casa pastoral serán almacenados o eliminados a expensas de la iglesia.
4. Todos los obsequios a la casa pastoral deben ser aprobados por el comité de la casa pastoral.

E. Subsidios de vivienda: Cuando la opción de subsidio de vivienda se toma por un cargo, el subsidio de vivienda deberá ser al menos igual al valor de alquiler de mercado justo de la comunidad para una casa que cumpla con los estándares mínimos de vivienda.

F. Seguridad: La casa pastoral deberá estar equipada con las siguientes características de seguridad:

1. Extintor en cocina con inspección anual
2. Iluminación exterior
3. Candados con pestillo
4. Detectores de humo y/o calor
5. Detectores de monóxido de carbono

G. Accesibilidad: ¶2544 del Libro de Disciplina de 2016 establece que todas las instalaciones de casas pastorales recién adquiridas o remodeladas deberán:

1. Cumplir con los códigos locales de construcción, incendios y accesibilidad.
2. Disponer en planta baja:
 - a. Una habitación que puede ser utilizada como dormitorio por una persona con discapacidad;
 - b. Un baño totalmente accesible.

Se entiende que las casas pastorales existentes que no son instalaciones alquiladas tienen derechos adquiridos con respecto a la accesibilidad total. Cada iglesia hará esfuerzos razonables para brindar acceso y seguridad en aquellas casas pastorales que no estarán involucradas en remodelaciones importantes. Esto ayudará a permitir la itinerancia abierta de todos los pastores y la comodidad de las familias de la casa pastoral.

G. Mantenimiento:

1. ~~Servicios públicos: La iglesia local pagará el costo de todos los servicios públicos (excepto las llamadas telefónicas personales de larga distancia).~~
2. ~~El mantenimiento y la reparación son responsabilidad de la Iglesia:~~
 - a. ~~La iglesia debe incluir anualmente en el presupuesto una cantidad para las reparaciones de la casa pastoral. Una partida presupuestaria anual permitirá que el comité de custodios y casa pastoral tenga un programa de mantenimiento y mejora consistente, en lugar de desordenado, que será menos costoso a largo plazo.~~
 - b. ~~B. Se debe pintar el interior y el exterior de la casa pastoral con la frecuencia necesaria.~~
 - c. ~~C. Todos los aparatos y equipos deben revisarse y ajustarse regularmente.~~
3. ~~Las familias de la casa pastoral son responsables de las reparaciones necesarias por los daños causados por miembros de la familia de la casa pastoral o mascotas.~~
4. ~~Decoración: La iglesia debe mantener tanto el interior como el exterior de la casa pastoral en tal estado de decoración que conserve su condición física y valor estético. La decoración debe programarse con el pastor para la conveniencia de la familia.~~
5. ~~Privacidad: La casa pastoral es el hogar del pastor. Todas las inspecciones y reparaciones deben programarse con el pastor para la conveniencia de la familia, incluida la revisión anual de la casa pastoral.~~

19 **H. Servicios públicos:** La iglesia local pagará el costo de todos los servicios públicos. (El IRS define los
20 servicios públicos como: gas, electricidad, agua, combustible para calefacción, recolección de basura,
21 servicio telefónico residencial, servicio de teléfono celular, televisión por cable y servicio de Internet).
22 La Conferencia Río Texas considera el servicio de teléfono celular como un elemento del Plan de
23 Reembolso Respondiente y no como una utilidad. *(palabras resaltadas añadidas)*

24 **I. Casa pastoral (palabra resaltada añadida) Mantenimiento:**

- 25 1. El mantenimiento y la reparación son responsabilidad de la Iglesia:
 - 26 a. La iglesia debe incluir anualmente en el presupuesto una cantidad para las
27 reparaciones de la casa pastoral. Una partida presupuestaria anual permitirá que los
28 Síndicos y el Comité de Casa Pastoral tengan un programa de mantenimiento y
29 mejora consistente, en lugar de desorden, que será menos costoso a largo plazo.
 - 30 b. Se debe pintar el interior y el exterior de la casa pastoral con la frecuencia necesaria.
 - 31 c. Todos los aparatos y equipos deben revisarse y ajustarse regularmente.
- 32 2. Las familias de la casa pastoral son responsables de las reparaciones necesarias por los daños
33 causados por los miembros de la familia de la casa pastoral o las mascotas.
- 34 3. Decoración: La iglesia debe mantener tanto el interior como el exterior de la casa pastoral en tal
35 estado de decoración que conserve su condición física y valor estético. La decoración debe
36 programarse con el pastor para la conveniencia de la familia.
- 37 4. Privacidad: La casa pastoral es el hogar del pastor. Todas las inspecciones y reparaciones deben
38 programarse con el pastor para la conveniencia de la familia, incluida la revisión anual de la
39 casa pastoral.

40 **J. Aseguranza de la Casa pastoral (palabras resaltadas añadidas):**

- 41 1. La casa pastoral estará cubierta por el plan de seguro de la conferencia.
- 42 2. Es responsabilidad del pastor asegurar la propiedad personal perteneciente al pastor o a la
43 familia.

44 **K. Registros de garantías y reparaciones de la casa pastoral (palabras resaltadas añadidas):** La casa
45 pastoral debe tener un libro o cuaderno que contenga todas las garantías y libros de instrucciones para
46 los aparatos y equipos propiedad de la iglesia. El cuaderno también debe contener un registro de
47 compras y reparaciones.

48 **L. Propiedad de la Casa Pastoral:**

- 49 1. Puede ser propiedad de una iglesia local, cargo o distrito, y la escritura debe incluir una cláusula
50 de fideicomiso apropiada como se establece en ¶2503 del Libro de Disciplina de 2016.
- 51 2. Puede ser arrendado o alquilado por una iglesia, cargo o distrito.

1 **M. Parejas de clérigos:** La Acción de la Conferencia General proporciona que vivienda no es una
2 compensación para los pastores designados para iglesias en la Iglesia Metodista Unida. Cuando dos
3 pastores que están casados entre sí son designados para cargos vecinos donde es razonable que vivan
4 en la misma casa pastoral, ninguno de los pastores tiene derecho a un subsidio de vivienda o alquiler
5 de la casa pastoral no utilizada. Sin embargo, esta situación puede ser considerada durante el
6 establecimiento de la compensación del pastor.

7 **N. Inventario de la Casa Pastoral:** El Comité de la Casa Pastoral y los Síndicos mantendrán un inventario
8 de los equipos y muebles que son propiedad de la iglesia y, cuando sea posible, mantendrán un registro
9 en video. Este inventario incluirá cualquier obsequio a la casa pastoral, que puede ser utilizado o no
10 por la familia del pastor. El inventario debe actualizarse para mostrar la disposición de estos obsequios
11 cuando no se usan en la casa pastoral. El inventario debe revisarse anualmente.

12 **O. Casa pastoral (*palabras resaltadas añadidas*) Procedimientos en el cambio pastoral:**

- 13 1. Al mudarse de la casa pastoral, el pastor se comunicará con el Comité de Casa Pastoral (o PPRC/P o
14 Síndicos si estos comités tienen la tarea de ese cargo en particular) para establecer una cita para
15 revisar la casa pastoral. Se debe tener cuidado en este momento para asegurarse de que la casa
16 pastoral se deje en orden en cuanto a reparación y limpieza.
- 17 2. Se debe revisar cuidadosamente un inventario de los equipos y muebles propiedad de la iglesia.
- 18 3. El(los) mismo(s) comité(s) establecerá(n) con el pastor entrante un tiempo para revisar la casa
19 pastoral de limpieza, reparación y el inventario del equipo y mobiliario que sea propiedad de la
20 iglesia.
- 21 4. Cualquier incumplimiento grave de limpieza adecuada, reparación o inventario inadecuado se
22 informará de inmediato al superintendente del distrito.
- 23 5. Se recomienda que las familias pastorales se muden de la antigua casa pastoral dos días antes de la
24 fecha oficial de mudanza. La iglesia que envía debe pagar por dos noches en un motel. Esto le
25 daría a la iglesia que envía por lo menos un día y medio para hacer cualquier reparación, pintura,
26 etc., en la casa pastoral antes de que se mude el nuevo pastor.

27 **P. Revisión anual de la casa pastoral:** Cada año, el pastor con el presidente de los comités
28 correspondientes realizarán una revisión para garantizar el mantenimiento adecuado (§258.2g(16) y
29 2533.4 del Libro de Disciplina de 2016). Esta revisión se completará en un formulario estandarizado
30 proporcionado por el superintendente de distrito y se presentará como un informe de conferencia de
31 cargos.

32 **Q.** Se permiten excepciones a estas políticas para pastores asociados, cargos de puntos múltiples y
33 pastores a tiempo parcial con la concurrencia de todas las partes.

35 **PÓLIZA DE GASTOS DE MUDANZA**

36 **A. Elegibilidad:** Son elegibles los clérigos que se trasladan a un nombramiento de tiempo completo a
37 un cargo de conferencia y los clérigos que se trasladan a un nombramiento donde el salario lo paga
38 directamente la conferencia (superintendentes de distrito y personal de la conferencia).
39 Son elegibles los clérigos que ingresan al estado de jubilado o que se van de licencia por
40 discapacidad de los nombramientos.

41 **B. Ley de Reforma Fiscal del IRS:** A partir del 1 de enero de 2018, la Ley de Empleos y Reducción
42 de Impuestos hizo que los gastos de mudanza estén sujetos al impuesto sobre la renta del IRS para
43 la persona que se muda. Debido a que los clérigos se mudan regularmente para cumplir sus
44 nombramientos, este cambio tiene un impacto tangible.

- 45 1. Los pagos y reembolsos de gastos de mudanza hechos directamente desde la Conferencia
46 de Río Texas a una empresa de mudanzas en su nombre o reembolsados a usted ahora
47 deben incluirse en el ingreso bruto, lo que crea una obligación tributaria.
- 48 2. Además, estos pagos ahora están sujetos a los impuestos del Seguro Social y Medicare.
- 49 3. El clero es responsable de declarar estos montos impositivos y debe planear realizar pagos
50 de impuestos adicionales para cubrir la obligación. Se espera que esta política dure hasta
51 el 31 de diciembre de 2025.
- 52 4. Todo el clero que se mude después de 2017, ya sea que se le pague directamente a la
53 empresa de mudanzas o se le reembolse conforme a la Política de Gastos de Mudanza de
54 la Conferencia, recibirá un Formulario 1099-Misc de la Conferencia el año siguiente.

C. Procedimientos de Mudanza

1. Proceso general:

Tras la notificación del Obispo de que un clero se mudará, obtendrán presupuestos de dos compañías de mudanzas. Una estimación debe provenir de una lista de empresas de mudanza proporcionada por la Comisión de Compensación Equitativa y Gastos de Mudanza, o con quienes la Comisión haya negociado un contrato. Si dos ofertas no son factibles, comuníquese con la Comisión y se puede hacer una excepción.

Tan pronto como sea posible después de la notificación de la mudanza, el clero enviará estimaciones para su revisión a la Comisión a través del formulario de transmisión. Las empresas de mudanza deben enumerarse en orden de preferencia. Cuando la primera opción del clero es una empresa de mudanzas que es la alternativa más costosa, la Comisión puede limitar el pago al monto de la oferta más baja.

El pastor debe especificar a las empresas de mudanza que las ofertas deben incluir una inspección visual y que la oferta debe incluir las palabras "precio garantizado sin exceder". Cuando un pastor se muda sin la ayuda de profesionales de mudanza, se debe proporcionar a la Comisión una estimación de los gastos al menos tres semanas antes de la mudanza.

Después de que se haya completado una mudanza, el clero completará el formulario de Encuesta de Gastos de Mudanza y lo enviará a la Comisión.

La Comisión verifica que la mudanza esté cubierta por las pólizas de mudanza y dirige cualquier pregunta al clero.

La Comisión luego notificará al clero de su aprobación para proceder.

Después de que se realiza la mudanza, la Oficina del Tesorero de la Conferencia manda el pago directamente a la empresa de mudanza al recibir la factura firmada por el pastor reubicado.

Se recomienda que las familias pastorales se muden de las anteriores casas pastorales dos días antes de la fecha oficial de mudanza. La iglesia anterior pagará por dos noches en un motel.

Esto le daría a la iglesia que envía por lo menos un día y medio para hacer cualquier trabajo de reparación, pintura, etc. en caso de que un nuevo pastor se va a mudar a esa casa pastoral.

Si la iglesia receptora necesita tiempo adicional para realizar reparaciones en su casa pastoral, entonces la iglesia receptora es responsable de los gastos de mudanza adicionales incurridos y del alojamiento de la familia del clero que llega hasta que la casa pastoral esté lista para ser ocupada.

El Comité de Relaciones de Pastor y Personal de cada cargo que recibe un nuevo pastor designará a uno de sus miembros para servir como Coordinador de Mudanza, quien coordinará la mudanza con el pastor entrante y trabajará para facilitar la mudanza más fácil y placentera posible. En la reunión introductoria entre el Comité de Relaciones de Pastor y Personal de la Iglesia y el nuevo pastor, el Coordinador de Mudanza estará presente para ser presentado al pastor.

2. Categorías de Mudanza

- a. **Mudanzas locales:** son mudanzas en las que la empresa de mudanzas cobra una tarifa por hora por una mudanza a través de una ciudad o a un pueblo vecino. La asignación para dichas mudanzas será de hasta \$1,500 para la mudanza y \$850 para el embalaje.
- b. **Mudanzas de larga distancia:** todos los demás movimientos (excepto los movimientos propios). La asignación para este tipo de mudanzas es de hasta 14.000 libras, 17.000 libras para parejas de clérigos.
- c. **Mudanza propia:** si el clero elige mudarse él mismo, debe proporcionar al menos un presupuesto profesional a la Comisión. Se reembolsará el costo real de la mudanza, hasta el monto en el que se incurriría si se utilizaran profesionales de la mudanza como se definió anteriormente.

- 1 3. El pastor puede solicitar el reembolso de la compra de materiales de embalaje, suministros de
2 embalaje y/o servicios de embalaje hasta un límite de \$850. Si utiliza los servicios de una
3 empresa de mudanzas para empacar, verifique con la empresa de mudanzas exactamente qué
4 servicios se proporcionarán.
- 5 4. Cambio de Nombramiento sin cambio de domicilio – El clero será reembolsado hasta \$200 para
6 pagar el costo del traslado de material profesional.

7 8 **D. Limitaciones**

- 9 1. Cuando una mudanza sea desde un punto fuera de los límites de la conferencia anual, la
10 conferencia pagará según estas políticas con una limitación del costo total hasta \$5,000.
- 11 2. Los clérigos que ingresan al estado de jubilado o que se van de licencia por discapacidad
12 serán reubicados bajo estas políticas hasta un máximo de \$5,000.
- 13 3. El clero designado o transferido a otra Conferencia buscará en la Conferencia receptora el
14 reembolso de los gastos de mudanza.
- 15 4. No se hará ningún reembolso excepto cuando haya un cambio de clasificación o
16 nombramiento que realmente resulte en una mudanza.
- 17 5. Cuando uno o ambos miembros de una pareja del clero estén involucrados en una
18 mudanza, el límite de 14,000 libras se incrementará a 17,000 libras para incluir material
19 profesional adicional. El límite de reembolso de embalaje de \$850 se aplica a toda la
20 mudanza. Si hay dos casas involucradas en cualquiera de los extremos de la mudanza,
21 cada mudanza califica para el reembolso de forma independiente. Cuando una mudanza
22 incluye más de 17,000 libras, la cantidad que paga la Conferencia se reducirá a una
23 cantidad que la Comisión determine que es apropiada.
- 24 6. En ningún caso la Conferencia pagará más que el gasto real documentado de cualquier
25 mudanza elegible.
- 26 7. No hay reembolso bajo esta política por gastos de automóvil, visitas a la nueva cita, o
27 comida y alojamiento.
- 28
- 29 8. El pago total está limitado a:
 - 30 a. Mudanza local - \$1,500 por mudanza, \$850 por empaque.
 - 31 b. Mudanza de larga distancia: 14,000 libras, más hasta \$850 para materiales de embalaje
32 y/o servicios.
 - 33 c. Propia mudanza: Se reembolsará el costo real de la mudanza, hasta el monto en el que
34 se incurriría si se utilizaran profesionales de la mudanza, más materiales de embalaje o
35 servicios que no excedan los \$850 por embalaje y mudanza.
 - 36 d. Cobrar la mudanza sin cambiar la ubicación de la casa - \$200.
- 37 9. La Conferencia proporcionará cobertura de valor de reemplazo para artículos del hogar
38 mientras estén en tránsito hasta un límite de \$75,000. Si el valor de su contenido es
39 superior a \$75,000, el clérigo deberá obtener un seguro de forma independiente y a su
40 cargo.
- 41 10. Se aplica un deducible de \$1,000 en el seguro anterior. Si se sufre una pérdida, se puede pedir
42 ayuda a la Comisión con el deducible.

43 44 **E. Responsabilidad de la Comisión de Compensación Equitativa y Gastos de Mudanza**

- 45 1. La Comisión de Compensación Equitativa y Gastos de Mudanza tendrá la
46 responsabilidad de implementar y administrar esta política.
- 47 2. Si surgen circunstancias inusuales en relación con una mudanza, la Comisión puede votar
48 para conceder una excepción por una mayoría del 60%.
- 49 3. La Comisión será el árbitro final de cualquier disputa relacionada con la implementación
50 de esta política.
- 51 4. La Comisión está autorizada para celebrar contratos con empresas de mudanzas.
- 52
- 53
- 54

1
2
3
4

5. La Comisión creará y mantendrá una lista de mudanzas que han respondido a las necesidades de la Conferencia y las necesidades de los pastores de la Conferencia involucrados en las mudanzas.

INFORME VII
POLÍTICA DE COMPENSACIÓN EQUITATIVA
POR EL USO DEL FONDO DEL MINISTERIO HISPANO
PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43

1. El Fondo del Ministerio Hispano de Compensación Equitativa se utilizará para propósitos misionales en el desarrollo y compensación básica de pastores y laicos en liderazgo pastoral comprometidos en el ministerio hispano/latino dentro de la Conferencia Rio Texas.
2. Se dará prioridad a los pastores y laicos de tiempo completo o de tiempo parcial en el liderazgo pastoral que participen en el ministerio hispano/latino en las colonias a lo largo de la frontera de EE. UU. y México y/o en el desarrollo de nuevas comunidades de fe y nuevas congregaciones con hispanos o enfoque latino, particularmente donde hay un crecimiento significativo en la población hispana/latina y potencial para alcanzar nuevas personas para Cristo.
3. Los pastores o laicos en el liderazgo pastoral que reciban estas subvenciones estarán vinculados administrativamente para el apoyo, la responsabilidad y el financiamiento de una congregación o grupo de iglesias locales o distritos misionales existentes y en crecimiento.
4. El superintendente de distrito respectivo deberá demostrar cómo el financiamiento de dichos pastores o laicos en el liderazgo pastoral es una parte integral de la estrategia misional general del distrito, promueve las metas específicas del distrito misional y enumerará fuentes de financiamiento adicionales para apoyar este ministerio.
5. Las subvenciones se aprobarán anualmente y podrán renovarse para pastores de tiempo completo y/o laicos en liderazgo pastoral hasta por tres años o para aquellos que sirvan a tiempo parcial hasta por seis años. La Comisión esperará que las congregaciones o grupo de iglesias o distrito o "partes interesadas" "patrocinadoras" asuman gradualmente el apoyo financiero del ministerio específico.
6. La solicitud de subvención incluirá:
 - a. un plan de acción del ministerio
 - b. una lista de representantes de las "congregaciones patrocinadoras" o "partes interesadas" que brindan apoyo, dirección, responsabilidad y apoyo financiero
 - c. un presupuesto anual y las fuentes de ingresos del ministerio
 - d. una recomendación por escrito y aprobación de la solicitud del superintendente de distrito y la entidad de estrategia de misión del distrito
7. ~~La distribución de estas subvenciones seguirá las mismas políticas y procedimientos que la Comisión utiliza con otras subvenciones. La distribución de estos subsidios será para el empleador y no para el empleado, de conformidad con las políticas y procedimientos que la Comisión utiliza con otros subsidios.~~
8. El importe por subvención se determinará caso por caso pero procurará estar dentro de los límites fijados por la Comisión.
9. Las solicitudes posteriores del mismo ministerio requerirán un informe de progreso a tiempo, un informe financiero detallado sobre gastos e ingresos, una cantidad proporcionalmente menor solicitada, la recomendación del superintendente de distrito y el comité de estrategia de misión del distrito, un progreso claro en la obtención de otras fuentes de financiamiento y otra información pertinente que pueda ayudar a la Comisión a evaluar el ministerio.

INFORME VIII
REEMBOLSO DE GASTOS DE REUNIÓN
PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE

1 Se insta a todas las juntas y agencias a considerar las opciones de reuniones digitales; esto permite tanto la
2 economía de viajes como una mayor participación de toda la conferencia. Cuando la conexión digital no sea
3 posible o efectiva, se insta a todas las juntas y agencias a programar reuniones, en la medida de lo posible, en
4 fechas y lugares coincidentes con otros grupos con el fin de incidir en la economía en los gastos de viaje. Los
5 gastos de viaje se pagarán a los miembros que asisten a reuniones oficiales de la Conferencia (entre períodos
6 de sesiones anuales de la conferencia) a base de 40 centavos por milla. La asignación para las comidas será
7 de \$3.00 para el desayuno; \$7.00 para ambos el almuerzo y la cena por las reuniones. Se hará el reembolso
8 del 100% de gastos de alojamiento durante reuniones en hoteles contratados a través de la Conferencia Anual.
9 Quienes optan por quedarse en otros lugares se les reembolsarán a la tarifa contratada más baja. El organizador
10 de la reunión de conferencia proporcionará información de hoteles contratados a los participantes. Los recibos
11 de alojamiento deberán acompañar la solicitud de desembolso. Estos subsidios no cubrirán el costo completo
12 en cada caso, pues son simplemente para ayudar en el gasto adicional de asistir a reuniones.
13 Gastos de cuidado de niños por día de la reunión no deben exceder \$30.00 por el primer niño y \$20.00 por
14 cada niño adicional, y estos gastos serán permitidos e incluidos en el costo de la reunión de la Junta o la
15 Agencia.
16 Viajes de delegados debidamente elegidos o representantes de la Conferencia a las reuniones de otras
17 organizaciones o agencias de conexión se pagarán como se indicó anteriormente. Sin embargo, gastos de viaje
18 aéreo, hospedaje y otros gastos pueden pagarse si los fondos están disponibles por la junta o agencia
19 correspondiente.
20 Cuando sea necesario volar a una reunión, el vuelo debe ser reservado al menos 14 días antes de la reunión.
21 Si los vuelos no se reservan 14 días antes de la reunión, el miembro que reserva el vuelo deberá pagar la
22 diferencia del costo del vuelo. Esto no se aplica en los casos raros cuando la reunión es una reunión de
23 emergencia que no se anuncia antes de 14 días.
24 A cada iglesia local se le sugiere que respalde los gastos de la comida, el transporte, y el alojamiento de
25 Conferencia Anual de los miembros asistiendo a la Conferencia Anual por medio de la adición de un mínimo
26 de \$100 al presupuesto de la iglesia para delegados laicos y del clero. Los superintendentes de distrito deberán
27 fomentar este apoyo en cada Conferencia de Cargo.
28

INFORME IX
COMITÉ DE AUDITORÍA
PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE

29 El Comité de Auditoría de la Conferencia Río Texas es registrada e informa a la Mesa de Finanzas (CF&A).
30 El Comité de Auditoría está en proceso de la revisión de auditorías de registros financieros del año 2017.
31 Auditorías de la Conferencia Río Texas y la Junta de Pensiones se publicarán en el Diario de la Conferencia
32 más adelante en el año 2018. Los miembros del Comité de Auditoría de la Conferencia Río Texas son los
33 siguientes:

34 Jim Noble	Clero	Presidente
35 Zeda Alvarado	Laico	
36 Drew Claes	Laico	
37 Brad DeHaven	Clero	
38 Oscar Garza	Laico	
39 Jim Wynn	Laico	

40

JUNTA DE PENSIONES

INFORME I **TARIFA DE SERVICIO ANTERIOR A 2023** **PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA**

1 La Tasa de Servicio Pasado para 2023 será de **\$710** por año de crédito de anualidad para el Plan de
2 Pensión Pre-82. Esto representa un aumento del 3 % con respecto a 2022. Esto refleja un aumento del
3 1 % con respecto a la tasa de servicio anterior de 2021. El Plan de Pensión Pre-82, también conocido
4 como el Suplemento Uno del Plan de Seguridad de Jubilación para el Clero (CRSP), es un plan de
5 pensión de beneficios definidos administrado por Wespeth y brinda a los clérigos elegibles un
6 beneficio de pensión por sus años de ministerio con la Iglesia Metodista Unida antes de 1982.

INFORME II **RESOLUCIONES RELATIVAS A SUBSIDIOS DE ALQUILER / VIVIENDA PARA CLEROS** **JUBILADOS** **O DISCAPACITADOS DE LA CONFERENCIA RIO TEXAS** **PARA LA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA**

7 La Conferencia Río Texas de la Iglesia Metodista Unida adopta las siguientes resoluciones relacionadas
8 con asignaciones de alquiler o vivienda para clérigos activos, jubilados, despedidos o discapacitados:
9 POR CUANTO, la denominación religiosa conocida como La Iglesia Metodista Unida (la "Iglesia"), de la
10 cual forma parte esta Conferencia, ha funcionado en el pasado y continúa funcionando a través de
11 ministros del evangelio (dentro del significado de la sección 107 del Código de Rentas Internas) que
12 fueron o son ministros de la iglesia debidamente ordenados, comisionados o autorizados ("personas
13 del clero");
14 POR CUANTO, la práctica de la Iglesia y de esta Conferencia fue y es proporcionar a los clérigos activos
15 una casa pastoral o un subsidio de alquiler o vivienda como parte de su compensación bruta;
16 POR CUANTO, las pensiones u otros montos pagados a clérigos activos, jubilados, despedidos y
17 discapacitados se consideran compensación diferida y se pagan a clérigos activos, jubilados,
18 despedidos o discapacitados en consideración del servicio activo anterior; y
19 POR CUANTO, el Servicio de Impuestos Internos ha reconocido a la Conferencia (o sus predecesores)
20 como la organización apropiada para designar un subsidio de alquiler o vivienda para los clérigos que
21 son o fueron miembros de esta Conferencia y son elegibles para recibir dicha compensación diferida;
22 AHORA, POR LO TANTO, SE RESUELVE QUE un monto equivalente al 100 % de los pagos de pensión,
23 indemnización por despido o discapacidad recibidos de planes autorizados conforme al Libro de
24 Disciplina de la Iglesia Metodista Unida (la "Disciplina"), que incluye todos esos pagos de Beneficios e
25 inversiones de Wespeth, durante los años 2022 y 2023 por cada clérigo activo, jubilado, despedido o
26 discapacitado que sea o haya sido miembro de la Conferencia, o sus predecesores, sea y por el
27 presente sea designado como un subsidio de alquiler o vivienda para cada tal persona del clero; y que
28 los pagos de pensión por despido o por discapacidad a los que se aplica este subsidio de alquiler o
29 vivienda serán cualquier pago de pensión, despido o por discapacidad de planes, anualidades o fondos
30 autorizados conforme a la Disciplina, incluidos dichos pagos de Wespeth Benefits and Investments
31 "Wespeth" y de una compañía comercial de anualidades que proporciona una anualidad que surge de
32 los beneficios acumulados bajo un plan, pensión o fondo de Wespeth autorizado bajo la Disciplina,
33 que resultan de cualquier servicio que un clérigo prestó a esta Conferencia o que un miembro activo,
34 jubilado, terminado o clérigo discapacitado de esta Conferencia prestado a cualquier iglesia local,
35 conferencias anuales de la iglesia, agencia general de la iglesia, otra institución de la Iglesia,
36 denominación anterior que ahora es parte de la iglesia, o cualquier otro empleador que empleó al
37 clérigo para realizar servicios relacionados con el ministerio de la iglesia, o sus predecesores, y que

1 eligió hacer contribuciones o acumular un beneficio bajo , dicho plan, anualidad o fondo para la
2 pensión o discapacidad de dicho clérigo activo, jubilado o discapacitado como parte de su
3 compensación bruta.

4 NOTA: La asignación de alquiler o vivienda que puede excluirse del ingreso bruto de un miembro del
5 clero en cualquier año para fines del impuesto federal sobre la renta está limitada por la sección 107(2)
6 del Código de Rentas Internas y las reglamentaciones a continuación al menor de (1) el monto del
7 subsidio de alquiler o vivienda designado por el empleador del clérigo u otro organismo apropiado de
8 la iglesia (como esta Conferencia en las resoluciones anteriores) para dicho año; (2) la cantidad gastada
9 por el clérigo para alquilar o proporcionar una vivienda en dicho año; o (3) el valor justo de alquiler de
10 la casa, incluidos los muebles y accesorios (como un garaje), más el costo de los servicios públicos en
11 dicho año.
12

INFORME III

PLAN INTEGRAL DE FINANCIACIÓN 2022

SOLO PARA INFORMACIÓN

13 El Plan Integral de Financiamiento está siendo revisado por Wespeth Benefits and Investments y estará
14 disponible en la sesión de la conferencia anual y se incluirá en el Diario 2022 de la Conferencia Río
15 Texas

INFORME IV

INFORME DEL PRESIDENTE

SOLO PARA INFORMACIÓN

16 La Junta de Pensiones de la Conferencia Río Texas está dedicada a su misión de cuidar a aquellos que
17 sirven en el ministerio con honor, apoyo y aprecio. Agradecemos a todas las congregaciones y
18 miembros de la conferencia anual que se han mantenido firmes en su compromiso y apoyo a los
19 beneficios de los participantes clérigos y laicos. Las principales preocupaciones son la alta inflación, la
20 volatilidad del mercado, la "recuperación de la atención médica" y el impacto de la desafiliación en
21 nuestra denominación. Los jubilados actuales y futuros han hecho preguntas sobre la solvencia de los
22 beneficios en medio de la reestructuración denominacional. Wespeth proporciona recursos, incluidas
23 preguntas frecuentes y responde a estas preguntas sobre los beneficios. La posición financiera y el
24 objetivo de la Junta de Pensiones continúan siendo de estabilidad general con respecto a los beneficios
25 y los activos del plan. La Junta continúa siendo una asociación estratégica con Wespeth en la
26 administración de pensiones, bienestar, salud y beneficios auxiliares para garantizar que nuestro clero,
27 participantes laicos e iglesias tengan los recursos y el apoyo que valora la Iglesia Metodista Unida.
28 Además, Wespeth continúa brindando orientación en legislación, servicios actuariales y política
29 denominacional.

30 Para 2023, se propone un aumento del 3% en la tasa de servicio pasado (PSR) anterior a 1982 para la
31 acción de la conferencia, que es el aumento más grande en varios años. A partir del 1 de enero de
32 2022, el plan de pensiones Pre-82, las anualidades del Plan de Pensiones Ministeriales (MPP) y el Plan
33 de Seguridad de Jubilación para el Clero (CRSP-DB) están totalmente financiados y no se esperan
34 pasivos adicionales en 2022 y 2023. Seguimos monitoreando la volatilidad del mercado para mantener
35 un plan de activos sostenible a largo plazo para cumplir con los pasivos por beneficios para los
36 beneficiarios. Con el aplazamiento de la Conferencia General hasta 2024, la legislación de pensiones
37 propuesta por Wespeth para el nuevo plan Compass Defined Contribution (DC) se ha retrasado para
38 su consideración junto con el potencial anticipado previamente de ahorros en costos del plan DC. Si
39 se adopta en 2024, la implementación más temprana del Plan Compass es probablemente en 2026, lo
40 que reduciría los costos de pensiones congregacionales del plan híbrido de Beneficio Definido (DB)
41 actual.
42

1 La supervisión del plan de pensiones de DB requiere una supervisión estratégica y una planificación de
2 décadas en el futuro, ya que los niveles de financiación están sujetos a fluctuaciones. Varios factores
3 afectan el estado de la financiación, inclusive la volatilidad del mercado, la legislación, los aumentos
4 en la tasa de servicio anterior, el cumplimiento y los cambios en los supuestos actuariales. Más
5 recientemente, la Junta realizó un estudio actuarial de 20 años para nuestros planes de pensión para
6 ayudar en la planificación de los aumentos de PSR anteriores a 82 y desarrollar un plan de reserva para
7 mantener la estabilidad, captar los ciclos económicos y cumplir con las obligaciones futuras para
8 garantizar que todos los planes de beneficios de DB se financian para los beneficiarios.

9 10 **Beneficios de la salud**

11 Los participantes del plan HealthFlex continúan participando en el modelo de planes múltiples, lo que
12 permite una mayor flexibilidad para elegir una combinación de planes que se ajuste a las necesidades
13 de cada participante. Las preocupaciones actuales en el cuidado de la salud incluyen una mayor
14 inflación, una mayor utilización debido a la atención de "puesta al día", reclamos por COVID
15 prolongado, terapias con medicamentos genéticos y celulares de costo extremadamente alto e
16 inflación en los precios del cuidado de la salud. No hubo cambios significativos en los planes HealthFlex
17 en 2022 y Wespah no prevé realizar ningún cambio en el diseño del plan para 2023. Agradecemos a
18 todos los participantes por tomar medidas importantes para mantener una buena salud y usar los
19 beneficios de manera adecuada.

- 20 ▪ 2021 terminó con un índice de siniestralidad del 102,4 % en comparación con el 108,2 % en 2020 y el
21 82 % en 2019. Históricamente, nuestro objetivo está entre un índice de siniestralidad del 80 % hasta el
22 nivel de financiación del plan/siniestros.
- 23 ▪ La renovación de tarifas para 2023 incluye un promedio de aumento del 6,1 % en los planes médicos y
24 un promedio de aumento del 6,5 % en los planes dentales, lo que está en línea con las tendencias de
25 los planes médicos nacionales. No se anunciaron aumentos para los planes de visión.
- 26 ▪ El CDHP continúa teniendo la mayor utilización de reclamos de 2020 a 2021, finalizando con un índice
27 de siniestralidad del 148 % a pesar de una disminución en los participantes. A continuación, se muestra
28 el PPO con un índice de siniestralidad del 110 % y el HDHP con mejor desempeño de 77 %.

29 30 **Iniciativas de salud conductual**

31 En respuesta a la encuesta anual del clero y los nuevos desafíos que trajo la pandemia, Wespah ha
32 mejorado enormemente las iniciativas de salud mental en 2022. Apoyamos la salud mental, emocional y
33 conductual de nuestros participantes como un imperativo para el ministerio y el bienestar. Esto incluye la
34 expansión de la atención con visitas virtuales que también mejoraron el acceso a proveedores en geografías
35 desatendidas. Estas iniciativas incluyen:

- 36 ▪ *Primeros auxilios en salud mental*: un nuevo programa de capacitación de seminario web virtual abierto
37 a todos los de la UMC con la intención de enseñar a los asistentes a identificar y comprender los
38 desafíos de salud mental con empatía y sin juzgar. Además de aprender a ayudar a los demás, los
39 asistentes aprenderán a aceptar y comprender sus propias necesidades de salud mental sin vergüenza.
- 40 ▪ *EAP proporcionado por Optum Health* - Los participantes y dependientes pueden acceder al EAP
41 Optum® Live and Work Well a través de la aplicación Virgin Pulse, por teléfono y en persona. HealthFlex
42 ofrece ocho sesiones gratuitas por número por miembro de la familia por año.
- 43 ▪ *Talkspace*: brinda apoyo de un terapeuta autorizado a través de mensajes de texto o chat de video.
- 44 ▪ *MDLive*: ahora incluye visitas de videoterapeuta y psiquiatra junto con consultas médicas.

45
46
47 Como muchos de ustedes, durante la pandemia, hemos determinado cómo realizar reuniones virtuales de
48 manera efectiva para realizar el trabajo asignado a nuestra Junta. El personal continuó brindando a los
49 miembros de la Junta información financiera y administrativa sobre sus operaciones diarias. Estoy
50 agradecido por la capacidad de nuestros miembros de adaptarse a un entorno virtual mientras continuamos
51 siendo diligentes en la administración de los fondos para pensiones y seguros de salud.

52 Respetuosamente,
53 Tony LoBasso, Presidente

INFORME V
PLANES DE PENSIONES
SOLO PARA INFORMACIÓN

1 FACTURACIÓN DIRECTA DE LA IGLESIA DEL PLAN DE PENSIÓN 2023

2 A partir del 1 de enero de 2023, la facturación directa de la iglesia por parte de la Conferencia para los
3 clérigos participantes bajo nombramiento para el servicio activo actual incluirá:

- 4 ▪ El beneficio definido del Plan de Seguridad para la Jubilación del Clero (CRSP, por sus siglas en inglés)
5 requiere una contribución anual de **\$6,132** por cada clérigo elegible de tiempo completo facturado
6 mensualmente.
- 7 ▪ Plan de Seguridad para la Jubilación del Clero (CRSP) Contribución requerida definida del **3%** de la
8 Compensación del Plan para cada clérigo elegible de tiempo completo facturado mensualmente.
- 9 ▪ El Plan de Protección Integral (CPP) requiere una contribución del **3%** de la Compensación del Plan para
10 cada clérigo de tiempo completo elegible hasta un máximo de dos veces la compensación promedio
11 denominacional de 2023 o DAC de \$76,221 en 2023 facturado mensualmente.
- 12 ▪ El Plan de Inversión Personal de los Metodistas Unidos (UMPIP-PT) requiere una Contribución del **9%**
13 por cada clérigo de tiempo parcial elegible (3/4 de la cita de tiempo o menos) facturado mensualmente.
- 14 ▪ Contribuciones opcionales del Plan de Inversión Personal de los Metodistas Unidos (UMPIP) según lo
15 elija el clero como una deducción de nómina facturada mensualmente.
- 16 ▪ El fondo de Rio Grande Legacy continuará brindando contribuciones a las iglesias heredadas elegibles
17 para el clero de tiempo completo en el Plan de beneficios definidos por CRSP, el Plan de contribuciones
18 definidas por CRSP y el Plan de protección integral (CPP).
- 19 ▪ El fondo de Rio Grande Legacy continuará brindando una contribución del **9%** al clero de tiempo
20 parcial elegible designado a una iglesia heredada en el Plan de Inversión Personal Metodista Unido
21 UMPIP-PT.

22 PLAN DE PENSIONES PRE-82

23 El Plan de Pensión Pre-82, también conocido como el Suplemento Uno del Plan de Seguridad de Jubilación
24 para el Clérigo (CRSP), es un plan de pensión de beneficios definidos administrado por Wespath y brinda a
25 los clérigos elegibles un beneficio de pensión por sus años de ministerio con la Iglesia Metodista Unida antes
26 de 1982. El Plan de Pensiones Pre-82 fue reemplazado por el Plan de Pensiones Ministeriales (MPP) a partir
27 del 1 de enero de 1982. Una de las responsabilidades de la Junta de Pensiones es recomendar a la
28 Conferencia anual la Tasa de Servicio Pasado o (PSR) al clero por cada año de servicio elegible en el Plan de
29 Pensión Pre-82.

30
31 A medida que la necesidad de brindar beneficios de pensión adecuados para el clero evolucionó con el
32 establecimiento del Plan de Pensiones Pre-82, las contribuciones fueron insuficientes para proporcionar los
33 beneficios requeridos para muchos participantes durante los años de servicio activo. Por lo tanto, se
34 convirtió en responsabilidad de la Conferencia garantizar que las contribuciones anuales en un programa
35 de amortización proporcionaran las obligaciones de beneficios requeridas por el plan. El objetivo de cada
36 Conferencia es que el Plan de Pensión Pre-82 esté completamente financiado hasta que se hayan cumplido
37 todas las obligaciones de beneficios. Sin embargo, los activos del Plan no son fijos con el potencial de pasivos
38 adicionales debido a la volatilidad del mercado, las pólizas de Wespath y la cantidad de beneficiarios
39 elegibles. Además, cualquier aumento en la Tasa de Servicio Pasado (PSR) adoptado por la Conferencia
40 también aumenta las obligaciones del plan. Cualquier cambio en el PSR también aumenta los pasivos del
41 Plan y debe financiarse en el año adoptado si es necesario de acuerdo con el nivel de activos del Plan y los
42 requisitos de financiación. A partir del 31 de diciembre de 2021, no se adeudan pasivos adicionales Pre-82
43 ni aportes anticipados para 2023 para financiar el aumento de la Tarifa de servicio anterior.

1 **PLAN DE PENSIONES MINISTERIAL (MPP)**

2 El Plan de Pensiones Ministeriales, también conocido como el Suplemento Tres del Plan de Retiro de
3 Seguridad para el Clero (CRSP, por sus siglas en inglés), proporciona al clero un beneficio de pensión
4 por sus años de ministerio con la Iglesia Metodista Unida desde 1982 hasta 2006. El MPP es una
5 Sección 403 del Código de Rentas Internas (b) plan de jubilación. La Conferencia debe financiar
6 cualquier responsabilidad atribuible a las anualidades del MPP debido a las fluctuaciones del mercado,
7 las suposiciones demográficas/de mortalidad y las pólizas del Plan Wespeth. A partir del 1 de enero de
8 2021, valoración actuarial para 2023, para el plan MPP y CRSP, las rentas vitalicias no requieren
9 aportes adicionales en 2021 y 2022 según la metodología de financiamiento del corredor de Wespeth.

10 **PLAN DE JUBILACIÓN DE SEGURIDAD DEL CLERO (CRSP)**

11 El plan de pensión actual requerido para el clero elegible de tiempo completo es el Plan de Retiro de
12 Seguridad para el Clérigo o CRSP administrado por Wespeth. Este plan entró en vigencia el 1 de enero
13 de 2007 y comprende tanto un componente de contribución definida (DC) como un componente de
14 beneficio definido (DB).

15
16 **Contribución definida (DC, por sus siglas en inglés):** proporciona una cantidad definida depositada en
17 la cuenta de un clérigo activo de tiempo completo con contribuciones mensuales. Este beneficio que
18 se distribuye al momento del retiro es el monto acumulado más las ganancias (o pérdidas) en la cuenta
19 del individuo. El componente de contribución definida (DC) de CRSP es el 2 % de la Compensación del
20 Plan con una contrapartida para las contribuciones de los participantes al Plan de Inversión Personal
21 de los Metodistas Unidos (UMPIP, por sus siglas en inglés), hasta el 1 % de la Compensación del Plan.
22 Por lo tanto, si un participante aporta al menos el 1% de la compensación a la UMPIP, los aportes de
23 CRSP DC serán del 3%.

24
25 **Beneficio definido (DB, por sus siglas en inglés):** proporciona una cantidad específica en dólares al
26 momento de la jubilación, independientemente de las condiciones del mercado o el rendimiento de
27 la inversión. El monto se basa en una fórmula que especifica un beneficio de jubilación mensual para
28 el clero elegible y el 70% para los beneficiarios contingentes elegibles por el resto de sus vidas. El CRSP-
29 DB proporciona un beneficio de jubilación mensual utilizando el 1,25% de la Remuneración Promedio
30 Denominacional (DAC) al momento de la jubilación multiplicado por los años de servicio desde el 1 de
31 enero de 2007 hasta el 31 de diciembre de 2013. El multiplicador se reduce al 1% por años de servicio,
32 a partir del 1 de enero de 2014.

33
34 Ambos componentes se facturan directamente a cada iglesia para el clero elegible de tiempo
35 completo. La facturación de contribuciones definidas (DC) se basa en el 3% de la Compensación del
36 Plan. La facturación directa
37 anual de beneficios definidos (DB) en 2022 a las iglesias por cada clérigo designado para el servicio de
38 tiempo completo es de \$6,132. La facturación directa anual de beneficios definidos (DB) en 2023 a las
39 iglesias por cada clérigo designado para el servicio de tiempo completo se mantendrá en \$6,132.

40
41 La contribución anual de DB a Wespeth se basa en la cantidad de clérigos activos de tiempo completo
42 elegibles y clérigos con licencia médica con beneficios de CPP en la valoración actuarial proporcionada
43 por Wespeth. El monto de la contribución adeudada en 2022 para el componente DB es \$1,443,250 y
44 \$1,343,309 en 2022. Cualquier clero que sirva menos de tiempo completo que no sea elegible para
45 CRSP DB es elegible para participar en el Plan de Inversión Personal Metodista Unido con una
46 contribución de la iglesia requerida del 9% del Plan de Compensación.

47 **PLAN DE PROTECCIÓN INTEGRAL (PPC)**

48 El Plan de Protección Integral (CPP) es un plan de beneficios de bienestar administrado por Wespeth
49 Benefits and Investments. El CPP incluye discapacidad a largo plazo, muerte y otros beneficios de
50 asistencia social para clérigos de tiempo completo elegibles. El plan CPP es un “plan de iglesia” del
51 Código de Rentas Internas 414(e) financiado por las contribuciones del patrocinador del plan. La

1 facturación directa requerida por el CPP a las iglesias es el 3% de la Compensación del Plan para el
2 clero de tiempo completo elegible hasta dos veces la compensación promedio denominacional de
3 2022 o DAC de \$76,221 en 2023.

4 **PLAN DE INVERSIÓN PERSONAL METODISTA UNIDO (UMPIP) PARA LAICOS Y CLEROS**

5 El Plan de Inversión Metodista Unido (UMPIP, por sus siglas en inglés) es un plan de ahorro de
6 jubilación de contribución definida de la sección 403(b) del Código de Impuestos Internos
7 administrado por Wespeth para empleados clérigos y laicos de la Iglesia Metodista Unida y
8 organizaciones afiliadas. Los participantes elegibles pueden hacer contribuciones personales a través
9 de deducciones de nómina para contribuciones antes de impuestos, Roth o después de impuestos en
10 una cantidad fija en dólares o un porcentaje de la compensación elegible, hasta los límites del Código
11 de Rentas Internas. Se alienta a las iglesias a ofrecer el UMPIP a los empleados laicos y pueden
12 comunicarse con Wespeth para obtener disposiciones adicionales del plan y patrocinio.

13
14 Cualquier clérigo designado a una iglesia por menos de un servicio de tiempo completo es elegible
15 para participar en el UMPIP y recibir una contribución de la iglesia requerida del 9% de la
16 Compensación del Plan. Además, se anima a todo el clero activo a participar en la UMPIP con
17 contribuciones personales. Para que el clero reciba los máximos beneficios de pensión financiados por
18 la iglesia en el plan de Contribución Definida CRSP (DC) del 3%, deberá contribuir con un mínimo del
19 1% en el Plan de Inversión Personal Metodista Unido (UMPIP).

INFORME VI
2023 HEALTHFLEX
SOLO PARA INFORMACIÓN

20 **BENEFICIOS DE HEALTHFLEX**

21 La Conferencia Rio Texas participa en el Plan HealthFlex administrado por Wespeth Benefits and
22 Investments para clérigos y empleados laicos de la Conferencia elegibles a tiempo completo. El plan
23 HealthFlex también está disponible para empleados laicos de iglesias que han adoptado un Acuerdo
24 de subadopción de unidad de pago de salarios de HealthFlex que cumple con los requisitos de
25 elegibilidad del Plan. HealthFlex es un programa de salud integrado e impulsado por el bienestar que
26 respalda estilos de vida más saludables. El plan HealthFlex está diseñado para proporcionar a los
27 participantes elegibles un plan integral que incluye beneficios médicos, de recetas y de bienestar.
28 HealthFlex utiliza incentivos como parte de su estrategia para promover la participación en
29 comportamientos saludables y programas de bienestar. La estrategia 2023 continúa enfocándose en
30 las recompensas tanto por medir los riesgos a través de Blueprint for Wellness Screening and Health
31 Quotient (HQ), el programa de prevención de la diabetes como por tomar medidas para mejorar la
32 salud y el bienestar. Las recompensas enfatizan la participación en programas que han demostrado
33 tener un impacto positivo en el riesgo para la salud, incluido el entrenamiento de salud y el programa
34 de actividades Virgin Pulse. Además de los beneficios de bienestar de HealthFlex, la Conferencia
35 también brinda beneficios de bienestar holístico adicionales para clérigos y empleados laicos de la
36 Conferencia, incluidos componentes de atención espiritual, mental, emocional y física financiados por
37 subvenciones de Methodist Healthcare Ministries of South Texas. En 2022 y 2023, el proveedor de
38 HealthFlex será la red nacional de Blue Cross Blue Shield (BCBS).

39 **PLAN HEALTHFLEX 2022-2023**

40 Para alinearse con el panorama cambiante de la atención médica y los aumentos significativos en los
41 costos de la atención médica, la Junta de Pensiones adoptó la opción de planes múltiples de HealthFlex
42 a partir del 1 de enero de 2019. La opción de planes múltiples de HealthFlex brinda a los participantes
43 una mayor variedad de opciones entre varios planes de HealthFlex con planes diferentes. diseños y la
44 flexibilidad de elegir la cobertura que mejor se adapte a las necesidades de salud, financieras y
45 familiares del participante. El enfoque de planes múltiples fomenta una mayor responsabilidad por

1 parte de los participantes por los costos y la utilización de la atención médica, al tiempo que conserva
 2 los valiosos beneficios de HealthFlex y las oportunidades de bienestar que los participantes esperan
 3 de Wespath.

4

5 El HealthFlex Exchange 2022-2023 ofrece seis opciones distintas de planes para los participantes:

6

HealthFlex Exchange	B1000	C2000	C3000	H1500	H2000	H3000
Máximo de por Vida	Nulo	Nulo	Nulo	Nulo	Nulo	Nulo
HRA Individual / Familia	NA	\$1,000 / \$2,000	\$250 / \$500	NA	NA	NA
HSA Individual / Familia	NA	NA	NA	\$750 / \$1,500	\$500 / \$1,000	\$0 / \$0 <i>Contribución personal permitida</i>
Deducible: Individual / Familia	\$1,000 / \$2,000	\$2,000 / \$4,000	\$3,000 / \$6,000	\$1,500 / \$3,000	\$2,000 / \$4,000	\$3,000 / \$6,000
Co-Aseguranza En Red: Plan o Participante	80% / 20%	80% / 20%	50% / 50%	80% / 20%	70% / 30%	40% / 60%
Desembolso Máximo Anual (OPP)	\$5,000 Individual \$10,000 Familia	\$6,000 Individual \$12,000 Familia				

7 **HRA** - Health Reimbursement Account (Cuenta de Reembolso de Salud), **HSA** - Health Savings Account (Cuenta de Ahorros de
 8 Salud)

9 **CRÉDITO DE PRIMA INDIVIDUAL DE INTERCAMBIO HEALTHFLEX 2023 (PC)**

10 El diseño de HealthFlex Exchange 2022 incluye un crédito de prima libre de impuestos (PC) de \$950. El
 11 PC es una cantidad fija en dólares que se proporciona a cada clérigo de tiempo completo de HealthFlex
 12 y empleado laico de la Conferencia participante. Los participantes utilizarán la cantidad de PC asignada
 13 para seleccionar un plan de salud en HealthFlex Exchange y pagar algunas o todas las primas del plan
 14 de su elección.

- 15 ■ **El monto de PC para 2023 será de \$950** por mes y se facturará directamente.
- 16 ■ La PC aparecerá como un "crédito para la compra" al elegir un plan HealthFlex de todas las opciones
 17 de planes HealthFlex Exchange disponibles.
- 18 ■ Los participantes que elijan planes que cuesten menos que el monto de su crédito de PC "depositarán"
 19 el exceso. Luego, HealthFlex acreditará el saldo de PC no gastado en la cuenta de reembolso de salud
 20 (HRA) o la cuenta de ahorros para la salud (HSA) del participante, según el plan de salud seleccionado,
 21 o se utilizará para compensar las primas de los dependientes. El monto anual en exceso (saldo de PC
 22 no gastado) no se acredita en una suma global; más bien, está disponible de forma prorrateada
 23 mensualmente durante el año del plan. Se aplicarán los límites del Código de Rentas Internas (IRC) para
 24 las contribuciones anuales a la HSA. Luego, los participantes pueden usar los fondos de la HRA o la HSA
 25 para los gastos de atención médica elegibles del IRS de su bolsillo.
- 26 ■ Los participantes que elijan un plan que cueste más que el monto del crédito de PC, incluido el costo
 27 para cubrir a los dependientes, contribuirán con el monto adicional mediante una deducción de nómina

28

29

1 de su iglesia para cubrir la diferencia de costos entre el monto de PC que reciben y el costo más alto de
2 las primas mensuales. (la participación del participante en el costo de la prima).

3 **FACTURACIÓN DIRECTA DE HEALTHFLEX PARA TODOS LOS CLEROS A TIEMPO COMPLETO**

4 Para garantizar que el Plan sea eficiente y sostenible para el beneficio de todos los participantes y las
5 iglesias con clérigos designados a tiempo completo, a cualquier iglesia en la que un clérigo haya
6 decidido no participar en HealthFlex se le seguirá facturando el PC a través de facturación directa a
7 partir del 1 de enero de 2019. al monto actual aprobado por la Conferencia.

8 **SUBVENCIÓN DE TRANSICIÓN DE HEALTHFLEX**

9 La Junta de Pensiones cree que los Beneficios de Salud no deben ser un factor que obstaculice el
10 equipar a una congregación con el clero excelente que necesita para el ministerio. La Junta estableció
11 un programa de subvenciones en 2019 con fondos recibidos de iglesias con clérigos que no participan
12 en HealthFlex para ayudar a los clérigos en la transición entre iglesias. Reconocemos que esto puede
13 ser una carga financiera tanto para la iglesia como para el clero y creemos que esta asistencia ayudará
14 a facilitar la transición. Con la aprobación del Superintendente de Distrito, el programa puede otorgar
15 subvenciones de hasta \$5,550 en 2022 y \$5,700 en 2023 para la asistencia del clero con seis meses de
16 cobertura de atención médica como parte de la transición del clero a una nueva iglesia cuando la
17 iglesia que envía y la que recibe han adoptado contribuciones diferentes para cobertura de los
18 dependientes. Según la elegibilidad, la subvención también se puede considerar para el clero que hace
19 la transición al estado de licencia personal, sabático, o licencia familiar para abarcar la cobertura de
20 salud a otro plan.

21 **FONDO DE SUBSIDIO DE ASISTENCIA PARA EL CUIDADO DE LA SALUD FAMILIAR**

22 La Junta de Pensiones reconoce que la cobertura de atención médica asequible es un componente
23 esencial de un paquete atractivo de beneficios para empleados. En el entorno actual de atención
24 médica, es evidente que las deducciones de nómina de la prima de cobertura familiar de atención
25 médica de algunos clérigos constituyen una parte significativa de sus salarios. Para ayudar, la Junta de
26 Pensiones ha establecido un fondo de subvenciones utilizando el dividendo de HealthFlex de 2016
27 para ayudar a los clérigos cuyos salarios están cerca del umbral mínimo y pagan una parte significativa
28 de sus salarios como una deducción de nómina para brindar atención médica a sus familias (P+ Family
29 Rate). Este fondo proporcionará subvenciones para alinear los costos de atención médica para el clero
30 con el costo actual de nivel P+1 basado en el plan predeterminado (C2000). En 2022, el monto del
31 subsidio familiar es de \$ 628 por mes o \$ 7,536 anuales (la diferencia de la tarifa familiar en \$ 2,234 /
32 mes y la tarifa P + 1 de \$ 1,706 / mes). En 2023, el monto del subsidio familiar es de \$ 666 por mes o \$
33 7,992 anuales (la diferencia de la tarifa familiar en \$ 2,475 / mes y la tarifa P + 1 de \$ 1,809 / mes).
34 Estas subvenciones requieren la aprobación de un superintendente de distrito y una solicitud de
35 subvención que demuestre la elegibilidad basada en la necesidad.

36 **FACTURACIÓN DIRECTA DE BENEFICIOS DE SALUD DE LA IGLESIA 2023**

37 En 2023, se seguirá facturando a las iglesias por los participantes clérigos activos elegibles con
38 nombramiento de tiempo completo y empleados laicos inscritos elegibles:

- 39 - El Crédito Premium de HealthFlex (PC) para cada miembro del clero inscrito de tiempo completo o
40 empleado laico inscrito elegible.
41 - El fondo Rio Grande Legacy continuará brindando contribuciones a las iglesias heredadas elegibles
42 para el clero de tiempo completo inscrito en el Plan HealthFlex (prima individual para el clero).
43 - Las contribuciones adicionales se facturarán directamente para los beneficios, incluida cualquier
44 elección por encima del PC, el costo de la cobertura de dependientes, el seguro de vida temporal
45 opcional, las contribuciones personales de HSA y el Plan de beneficios flexibles financiado por
46 deducción de nómina

47

48

1 **CRÉDITO DE PRIMA INDIVIDUAL HEALTHFLEX 2023**

2
3 **Crédito de Prima Individual 2023 (PC)**

	Contribución Mensual	Fact. Annual Directa
Clero Activo	\$ 950	\$ 11,400
Pre-65 Jubilados o Conyuge	\$ 950	\$ 11,400
Licencia Medica con CPP (Max. 24 meses)	\$ 950	\$ 11,400
Empleados Laicos de la Conferencia	\$ 950	\$ 11,400

5
6 Cada clérigo activo de tiempo completo elegible recibirá un Crédito de Prima individual mensual de \$
7 950 en el plan HealthFlex (financiado a través de su iglesia de la Conferencia Río Texas) y elegirá entre
8 seis opciones de planes HealthFlex.

9 Los participantes que elijan un plan que cueste más que el monto del crédito de PC o que elijan cubrir
10 a los dependientes contribuirán con el monto adicional mediante una deducción de nómina de su
11 iglesia para cubrir la
12 diferencia de costos entre el monto de PC que reciben y el costo más alto de las primas mensuales (la
13 porción del participante en el costo de la prima). Los dependientes cubiertos se inscribirán en las
14 mismas selecciones de planes elegidas por el clérigo principal o el participante laico.

15 Los empleados laicos de los patrocinadores de HealthFlex Church Plan no reciben un crédito de prima,
16 lo cual permite que las iglesias establezcan los costos compartidos entre empleados y empleadores.
17 La iglesia elige el costo compartido y se le facturará en las selecciones de planes. Una iglesia debe ser
18 un Patrocinador del Plan HealthFlex para ofrecer HealthFlex a sus empleados laicos elegibles de
19 tiempo completo. Comuníquese con la oficina de beneficios de la Conferencia al 210-408-4500 para
20 obtener información y requisitos sobre el patrocinio del plan.

21 **TARIFAS HEALTHFLEX 2023 – Red Nacional PPO de Blue Cross Blue Shield**

PLANES MEDICOS	B1000	C2000	C3000	H1500	H2000	H3000
Participante	\$ 992	\$ 952	\$ 829	\$ 928	\$ 840	\$ 732
Participante + 1	\$ 1,885	\$ 1,809	\$ 1,575	\$ 1,761	\$ 1,596	\$ 1,392
Participante + Familia	\$ 2,579	\$ 2,475	\$ 2,154	\$ 2,411	\$ 2,185	\$ 1,905

DENTAL PLANS	HMO	Passive PPO 2000	Dental PPO
Participante	\$ 16	\$ 44	\$ 36
Participante + 1	\$ 28	\$ 88	\$ 71
Participante + Familia	\$ 50	\$ 132	\$ 107

VISION PLANS	Exam Core	Full Service	Premier
Participante	\$ 0	\$ 8	\$ 14
Participante + 1	\$ 0	\$ 13	\$ 23
Participante + Familia	\$ 0	\$ 20	\$ 36

23

1 **PLAN PREDETERMINADO 2023**

2 El intercambio de HealthFlex es una inscripción pasiva. Los participantes que actualmente están
3 inscritos en el intercambio de HealthFlex para 2022 se inscribirán automáticamente en los mismos
4 planes médicos, dentales y de la vista para 2023 si no se realizan elecciones durante el Período de
5 elección anual. El clero de tiempo completo y los empleados laicos de la Conferencia nuevos en la
6 Conferencia se inscribirán en los siguientes planes predeterminados para todo el año 2023 si no se
7 realizan elecciones. Se anima a todos los participantes a evaluar anualmente sus necesidades de
8 atención médica actuales y anticipadas e inscribirse en las opciones de planes que mejor se adapten a
9 sus requisitos individuales.

10
11 **PLAN PREDETERMINADO 2023-** Si no se selecciona un plan para nuevos empleados durante el Período
12 Anual de Elección

13 **2023 PLAN PREDETERMINADO -** Si no se elije ningún plan para nuevos participantes durante el periodo anual de elección

Medico	C2000
Dental	Dental PPO
Vision	Exam Core

14
15 **Cuentas de gastos flexibles HealthFlex**

16 Los participantes elegibles de HealthFlex a tiempo completo pueden participar en la Cuenta de
17 reembolso médico (MRA) y la Cuenta de reembolso de cuidado de dependientes (DCA) opcionales que
18 se ofrecen como un beneficio financiado por las deducciones de nómina del participante y
19 administrado por HealthFlex y HealthEquity.

20 **BENEFICIOS COMPLEMENTARIOS**

21
22 **Seguro de Vida Temporal Opcional**

23 La Conferencia proporciona un seguro de vida temporal opcional para clérigos de tiempo completo y
24 empleados laicos de la Conferencia sujeto a las pautas de suscripción de Prudential Life Insurance
25 Company. Los participantes elegibles pueden elegir la cobertura de vida temporal grupal como una
26 deducción de nómina.

27
28 **Cuenta de Reembolso de Salud para Jubilados (HRA)**

29 One Exchange proporciona una cuenta de reembolso de salud para jubilados (HRA) para los jubilados
30 elegibles y se financia mediante nombramiento. La HRA se basa en el monto del estipendio recibido
31 por los jubilados elegibles antes del 31 de diciembre de 2013. A partir del 1 de enero de 2022, hay 65
32 jubilados elegibles para una HRA. Los jubilados elegibles deben estar inscritos en un plan Advantage o
33 Suplementario de Medicare a través de Via Benefits (anteriormente One Exchange) para recibir la HRA.
34 Para brindar sostenibilidad al beneficio de la HRA y no aumentar las responsabilidades y asignaciones
35 del plan de beneficios de la conferencia, la HRA es una cantidad fija por jubilado elegible y no aumenta
36 de un año al otro.

37 Según la política del Plan de Unificación de 2014, el estipendio de la HRA no se ofrecerá a ningún otro
38 jubilado que actualmente no reciba una HRA. La HRA brinda reembolso por gastos de atención médica
39 elegibles para el IRS, como las primas de la Parte B de Medicare, las primas del plan complementario
40 de Medicare y los gastos de bolsillo, como copagos y deducibles. Para recibir fondos de la HRA, los
41 jubilados elegibles deben enviar un formulario de reclamo a Via Benefits anualmente para el
42 reembolso de la prima o según sea necesario para otros gastos elegibles del IRS.

INFORME VII
ESTADOS FINANCIEROS 2021
SOLO PARA INFORMACIÓN

- 1 Los estados financieros de 2021 de la Conferencia Río Texas están en proceso de auditoría. La auditoría de
2 2020 se incluirá en el Diario de la Conferencia Río Texas 2022.
3

INFORME VIII
PRESUPUESTO 2023 DE PENSIONES Y BENEFICIOS DE SALUD
SOLO PARA INFORMACION

- 4
5

	2021 Approved	2021 Actual (Unaudited)	2022 Approved	2023 Preliminary	% Change 2022 vs. 2023
Pension & Benefits Apportionment	380,000	380,000	345,000	345,000	0.0%
Pension Administration and Grants					
Sources: Apportionment	380,000	370,378	345,000	345,000	0.0%
Uses:					
Office	38,000	13,809	36,500	36,500	0.0%
Audit	28,500	22,501	28,500	28,500	0.0%
Post Retiree HRA Actuarial Requirement	5,000	700	-	5,000	
D&O Fiduciary Insurance	26,250	27,596	31,897	34,509	8.2%
Legal Fees	27,000	4,181	30,000	30,000	0.0%
Interim Pastoral Support - Disability	22,000	14,658	22,000	22,000	0.0%
LTD-Medical Leave & Grants	47,000	41,996	43,146	43,146	0.0%
Basic Life	12,250	12,669	12,957	13,345	3.0%
Delinquent Direct Billing	75,000	9,039	60,000	54,000	-10.0%
Retiree HRA	99,000	76,607	80,000	78,000	-2.5%
Total Uses	380,000	223,756	345,000	345,000	0.0%
Excess/(Deficit)	-	146,622	-	-	
Benefit Plans					
Sources: HealthFlex	4,782,000	4,634,972	4,463,000	4,644,000	4.1%
HealthFlex Waiver	-	86,400	77,700	57,000	-26.6%
CRSP - CPP, DC, DB	2,651,052	2,677,540	2,641,383	2,517,964	-4.7%
UMPIP / UMPIP-PT	920,000	1,027,476	1,082,731	1,059,607	-2.1%
Flex Plan/HSA	380,000	372,382	389,272	357,670	-8.1%
Optional Life	43,000	36,044	39,325	36,800	-6.4%
Total Sources	8,776,052	8,834,814	8,693,410	8,673,041	-0.2%
Uses: HealthFlex Premiums	4,782,000	4,643,988	4,463,000	4,644,000	4.1%
HealthFlex Transitional Grant		30,000	30,000	51,300	71.0%
CRSP - CPP, DC, DB	2,671,145	2,662,239	2,641,383	2,489,133	-5.8%
UMPIP / UMPIP-PT	920,000	1,029,200	1,082,731	1,059,607	-2.1%
Flex Plan- HSA	380,000	372,984	389,272	357,670	-8.1%
Optional Life	43,000	35,246	39,325	36,800	-6.4%
Total Uses	8,796,145	8,773,657	8,645,710	8,638,510	-0.1%
Excess/(Deficit)	(20,093)	61,157	47,700	34,531	-27.6%
Other Matters					
Sources: Investment Income					
Wespath -RGC Legacy	379,141	816,257	401,889	426,003	6.0%
Wespath- RTC Invest/Benefit Reserve	133,691	400,746	141,712	150,215	6.0%
Wespath - RTC Deposit Account	74,122	163,081	78,570	83,284	6.0%
Total Investment Income	586,954	1,380,084	622,172	659,502	6.0%
Uses:					
RGC Legacy - Benefits	402,984	396,981	415,074	408,891	-1.5%
Clergy Family Medical Grant	\$ 33,000	\$ 48,934	79,200	43,200	-45.5%
Pre-82 Past Service Rate (PSR)	682	682	689	710	3.0%
Adv. Contribution Past Service Rate	-	-	-	-	

JUNTA DE MINISTERIO ORDENADO

SOLO PARA INFORMACIÓN

1 Obispo Schnase, familia de la Conferencia Anual Río Texas, saludos en el nombre de nuestro Señor y
2 Salvador Jesucristo. Desde la última vez que nos reunimos, la Junta del Ministerio Ordenado ha estado
3 trabajando para identificar, evaluar y equipar a los líderes del clero para un ministerio eficaz y fructífero.
4 Como ha sido cierto para todos nosotros, por segundo año consecutivo hemos emprendido nuestra tarea
5 dentro de los límites y las posibilidades creativas de las restricciones de Covid. Estos obstáculos han seguido
6 brindando nuevos caminos para reunirse, discernir y comprometerse unos con otros de manera productiva.
7 Damos gracias a Dios por la gracia que nos ha permitido improvisar e innovar para continuar con fidelidad
8 nuestro trabajo.

9 El propósito de nuestro trabajo de acreditación es identificar personas que hayan demostrado las cinco
10 cualidades de un líder misional: competencia étnica y cultural; un corazón para el evangelismo; fe en su
11 llamado de Dios; capacidad para desarrollar y equipar líderes misionales; y capacidad catalítica.

12 Este año recomendamos a los siguientes candidatos para ser comisionados como Presbíteros provisionales:
13 Samuel Blanco III, Philip Bland y Derrick Ouellette; y los siguiente candidatos para comisionar como
14 Diáconos provisionales: Debra Head y Rachel Latimer; y los siguientes candidatos para membresía plena y
15 ordenación como Diáconos: Jo Kretzler, Rebecca McNitzky y Victoria Schwarz; y como Presbíteros: Aaron
16 Carter y Thomas Johnson.

17 Estamos agradecidos por la obra sagrada que se nos ha confiado. Les pedimos sus oraciones continuas
18 mientras buscamos ser fieles en el cumplimiento de nuestra responsabilidad en nombre de la Conferencia
19 Anual.

20 Paz y gracia,

21 Rev. Paul Escamilla, Presidente

22

LA OFICINA DE CREACIÓN Y VITALIZACIÓN DE CONGREGACIONES Y DESARROLLO DE LÍDERES

SOLO PARA INFORMACIÓN

23 **“Porque yo sé los pensamientos que tengo acerca de vosotros, dice Jehová, pensamientos de**
24 **paz, y no de mal, para daros el fin que esperáis.”** Jeremías 29,11

25
26 Desde nuestra última Conferencia Anual, el mundo y nuestras iglesias han comenzado a recobrar vida
27 nuevamente con actividad y energía. Y aunque nosotros, como seres humanos, anhelemos “volver a la
28 normalidad”, nos damos cuenta que Dios tiene planes para un futuro que tal vez no podamos anticipar. En
29 esta temporada liminal, nuestras iglesias, pastores, estudiantes y laicos han seguido fieles a doquier Dios
30 los guía, y continúan siendo creativos e innovadores a medida que alcanzan a nuevas personas por causa
31 de Cristo. Gracias a Dios.

32 **Creando Congregaciones**

33 El mundo está cambiando, y la iglesia necesita fijar la vista más allá de las formas “tradicionales” de alcanzar
34 nuevas personas para Cristo y de los modelos de atracción que solo aspiran que la gente venga a ellos. Si
35 bien, los inicios de iglesias tradicionales y las inicias de iglesias en sitios múltiples y satélites siguen siendo
36 muy importantes (y necesitamos más), pero también son costosos y se centran en la participación del clero
37 cuando comienzan. Hemos comenzado a enseñar y a figurar formas más nuevas, más orgánicas y de costo
38 no prohibitivas para conectar con aquellos que no asisten a congregaciones locales tales como Fresh
39 Expressions (Nuevas Expresiones), Focused Worship (Adoración Enfocada) en la comunidad, y también
40 estamos explorando formas de capacitar a los laicos y a otros para atraer a las personas a reuniones de
41 vecindario vivas.

42 No plantamos ni una nueva congregación en 2021. Esta es la primera vez en 4 años que no hubo un
43 nombramiento del comienzo de una nueva iglesia. Tuvimos 5 clérigos que asistieron al Discernimiento de
44 Plantación de Iglesias en noviembre y 2 expresaron interés en plantar en el futuro. Dos ya habían
45 comenzado nuevos servicios de adoración en sus iglesias en nuevos espacios. Toda evidencia apunta al

1 movimiento del Espíritu Santo que continúa obrando en iglesias listas para alcanzar a nuevas personas.
2 Únanse conmigo a orar por las personas que están siendo llamadas a plantar. Sin los plantadores, no
3 podemos obtener nuevas iglesias.
4 Estoy emocionado por nuestras 5 nuevas iglesias (desde 2018) que han seguido trabajando y creando
5 nuevas conexiones: entre ellas, Impacto Comunitario ha trasladado muchos de sus ministerios comunitarios
6 a Divine Grace en asociación con las cuatro iglesias locales y la IMU University. Las Pastoras Liliana Padilla,
7 Maribel Vázquez, Laura Dorantes y Daisy San Jorge trabajan juntas en el culto en línea, el culto en persona,
8 sirviendo a la comunidad con distribución de alimentos, acceso al Internet y computadoras, lecciones de
9 guitarra y en otros programas de enriquecimiento, como clases de ESL, acceso a lavandería, conexión a
10 recursos de la ciudad y la comunidad y aun más. Valley Praise UMC Mc Allen, bajo el liderazgo del Rdo.
11 Kevin Hardin, ha continuado adoración en línea y en persona mientras continúa innovando, buscando un
12 nuevo espacio y nuevos medios para satisfacer las necesidades de la comunidad a través de una cafetería.
13 Al momento de redactar este informe (8 de abril) se espera una maravillosa asistencia de Pascua. Este es el
14 tercer campo de Valley Praise UMC. El Rdo. Ray Altman continúa haciendo el profundo trabajo de crear
15 comunidades de fe intencionales con New Wineskins, y ya había ampliado su alcance durante la pandemia
16 con un grupo en Leander y ahora está creando un grupo en San Antonio, a donde él y su familia se mudaron.
17 El Rdo. Altman también está liderando cohortes de clérigos enseñando a otros cómo acceder a lo más
18 profundo de sus vecindarios. Este trabajo de cohortes ha multiplicado los barrios a los que llegan. El Rdo.
19 Jay Cooper y su equipo en Violet Crown City Church han completado la construcción de la propiedad física
20 de la antigua propiedad de Crestview. ¡La energía y el entusiasmo de la adoración, el sitio preescolar y otros
21 ministerios y conexiones comunitarias son hermosos! La iglesia cambió oficialmente su estado desde su
22 inicio de iglesia el 10 de abril de 2022 con una carta renovada con su nuevo nombre. Son un hermoso legado
23 y un fiel uso de ese don. Finalmente, la comunidad hispana Amor Original de Austin New Church continúa
24 bajo el liderazgo del Pastor César Soto. Desde su comienzo en abril de 2020, solo tuvieron adoración y
25 conversaciones significativas en línea. Ahora, el Pastor Soto y su equipo están trabajando para llegar a
26 nuevas personas en Austin mientras mantienen estas conversaciones importantes y significativas con las
27 personas alcanzadas en muchos países centroamericanos.
28 Otras tres iglesias que aún no están autorizadas, ¡The Rock UMC está muy cerca de mudarse a su primer
29 edificio! Esperan mudarse a fines de abril con una serie de inauguraciones gratas y grandiosas. The Rock
30 está perfectamente ubicada para alcanzar a todo el nuevo crecimiento en el área 1604 y I-10. The Journey
31 UMC se ha mudado a su espacio más permanente y ha seguido creciendo. Se han hecho planes para
32 incorporarse por completo en el otoño de 2022. Windsong UMC continúa recaudando fondos para
33 completar un edificio sin deudas. La pandemia ha afectado a esta pequeña pero importante iglesia. Tienen
34 una buena conexión con la gente de la zona, pero luchan por crecer y satisfacer sus necesidades financieras.

35 ***Desarrollo de Liderazgo para Laicos y Cleros***

36 Las becas de seminarios se han reducido considerablemente. Con los campos casi cerrados durante gran
37 parte del otoño, será necesario reavivar relaciones. Sin embargo, hemos continuado ofreciendo con gran
38 placer una beca en el seminario con un estudiante del Seminario Teológico Wesley.
39 En noviembre de 2021, completamos nuestras cohortes de predicación de segundo año con un evento
40 dirigido por el Dr. Wes Allen de la Escuela de Teología Perkins. 43 pastores y oradores laicos asistieron al
41 evento virtual. 21 pastores en las 2 cohortes (todos en inglés y bilingües) completaron su trabajo.
42 Una nueva cohorte de predicación de Perkins para pastores afroamericanos comenzó en septiembre de
43 2021, dirigida por el Rdo. Zan Holmes y la Rda. Edlen Cowley, el cual se centró en la predicación
44 afroamericana tradicional y la predicación entre razas y culturas. De los 21 pastores invitados, 12 pudieron
45 completar la cohorte de 7 meses.
46 Ministerios de Siervos Laicos
47 Scott Maderer es el Directo de Ministerios de Siervos Laicos de la Conferencia y ofrece este informe.
48 Durante 2021, el programa Lay Servant Ministries (LSM) ha seguido encontrando nuevas y creando formas
49 de alcanzar a los Siervos Laicos actuales y potenciales. Este año, los distritos y la conferencia llevaron a cabo
50 por primera vez varias capacitaciones en línea con éxito para varios de los cursos de Ministerios de Siervos
51 Laicos. Cada uno ha tenido más de 50 asistentes que se reunieron para capacitarse y aprender los unos de
52 los otros y apoyarse mutuamente en su desarrollo de liderazgo.

1 El Libro de Disciplina reconoce que para efectuar un ministerio efectivo dentro de nuestra conferencia
2 debemos desarrollar y alentar el liderazgo de los laicos, y este es el objetivo explícito de LSM. Los directores
3 distritales actuales y el director laico de la conferencia están trabajando juntos con un enfoque en:
4 aumentar la comunicación y la cooperación entre todos los distritos dentro de la conferencia, construir
5 herramientas efectivas que todos podamos utilizar, identificar nuevas clases en metodología tanto en línea
6 como fuera de línea, y fomentar el ministerio laico tanto en Siervos Laicos como entre Ministros Laicos
7 Certificados para poder ser creativos en la identificación de sus propios campos misioneros.
8 Los directores de distrito continúan reuniéndose regularmente ahora a través de Zoom para actualizarse
9 trimestralmente y poder compartir una metodología e información efectiva sobre los próximos cursos, y lo
10 cual todos estamos intentando llevar a cabo en nuestros propios distritos. De esta manera los directores
11 comparten información, reconociendo mejores prácticas; es decir, fomentando y permitiendo que surja la
12 experimentación de nuevas visiones en cada distrito.
13 Cada distrito continúa llevando a cabo sus propios cursos, inclusive varios compartidos a través de zoom, y
14 algunos otros, en persona. La conferencia también continúa organizando cursos en línea. Al mismo tiempo,
15 estamos identificando las necesidades de los laicos y proporcionando recursos de una variedad de fuentes
16 que satisfagan esas necesidades de manera efectiva. El enfoque está en construir un liderazgo laico efectivo,
17 en lugar de simplemente obtener una "certificación". Dentro de este panorama más amplio, anticipamos
18 una mayor necesidad de un liderazgo laico efectivo dentro de la conferencia. Por lo tanto, estamos tratando
19 de trabajar de manera proactiva con aquellos llamados a campos misioneros únicos para brindarles las
20 herramientas y los recursos que necesitan para ser efectivos. Esto incluye estar más involucrados en el
21 programa de Ministerio Laico Certificado y trabajar de cerca en todos los distritos para usar de manera
22 efectiva los recursos limitados que brindan el apoyo necesario en toda la conferencia. De esta manera, los
23 distritos no tienen que reinventar la rueda ni proporcionar recursos para un número limitado de laicos,
24 mientras que aún se pueden alentar a los laicos con apoyo y capacitación y trabajando en todos los distritos
25 dentro de la conferencia completa.
26 Si Ud. está interesado en involucrarse como Siervo Laico o simplemente ayudar, comuníquese primero con
27 el director de Ministerios de Siervos Laicos de su distrito o con el director de la conferencia que se indica a
28 continuación. Que Dios continúe bendiciendo y haciendo crecer el liderazgo laico en la Conferencia Río
29 Texas.

Distrito	Nombre del Director	Dirección de Email	Número de Contacto
Director de la Conferencia	Scott Maderer	csmaderer@gmail.com	210.862.3978
Distrito Capital	Cary Boddeker	cboddeker@austin.rr.com	512.261.9580
Distrito Coastal Bend	Emily Canales Linda Morrow	canales621@yahoo.com	361.455.9492
Distrito Crossroads	Fritzi Simon Sue Kratochvil	fritzi.simon@yahoo.com/ suekrat@icloud.com	512.947.2166
Distrito El Valle	Iris Saenz (acting contact)	isaenz@elvalleumc.org	956.742.9774
Distrito Hill Country	Scott Maderer	csmaderer@gmail.com	210.862.3978
Distrito Las Misiones	Karen Birkelbach	birkelbk@gmail.com	210.684.6795
Distrito West	Ken Wadley (contacto provicional)	westkenw@suddenlinkmail.com	325.450.8051

30

1 **Ministerio de Universidad y Colegio:**

2 Al igual que nuestras iglesias, el Ministerio de Universidad y Colegio luchó en pos durante la pandemia. A
3 medida que los estudiantes comenzaron a asistir a clases en persona, Dios continuó moviéndose y
4 manteniendo a nuestros estudiantes universitarios conectados y creciendo como discípulos de Jesucristo.
5 Los diez Ministerios Universitarios en nueve campos están activos. Estos campus y líderes son: UT Austin:
6 The Texas Wesley (Rdo. David McMinn) y University UMC Austin (Megan Otto), UTSA por medio de
7 University UMC San Antonio (Sarah Reiter), SAC y Trinity University (personal del Ministerio del campo de
8 SA y un nuevo vacante), TLU a través de FUMC Seguin (Rda. Melissa Lind), UTRGV Wesley Center a través
9 de FUMC Edinburg (estudiantes en prácticas y Rda. Michelle Vernon), Texas State – United Campus Ministry
10 (Rda. Todd Salmi), U of H Victoria por medio de FUMC Victoria, (Rda. Amanda Banda) y Houston-Tillotson
11 University (Rdo. Don Brewington).

12 Nos complacemos en ofrecer becas para estudiantes para que trabajen directamente con el ministerio del
13 campo en su sitios (Huston-Tillotson, UTRGV y Texas State), y en el verano de 2022, la Junta del Ministerio
14 Ordenado estará financiando a 4 estudiantes de Houston-Tilltson para crear internados pastorales en
15 congregaciones locales en Austin. Esta es otra forma de aumentar el ministerio vocacional en el futuro,
16 especialmente con estudiantes de color.

17 La Rda. Lizzie Wright y el Rdo. Wes Cain han hecho buen trabajo coordinando los ministerios del campo
18 junto con la Rda. Karen Horan en el centro de conferencias. El Rdo. Wes Cain dejará su cargo y por lo tanto,
19 se necesitará un nuevo coordinador. Todavía existe la necesidad de que las iglesias individuales se pongan
20 en contacto con los estudiantes y los ministerios universitarios en sus áreas. Considere en oración cómo su
21 iglesia pueda apoyar este importante trabajo. Se creará y se compartirá un video en la Conferencia Anual
22 para celebrar este ministerio.

23 Las becas TUMCA y Houston-Tillitson también son asignaciones de apoyo y una parte de nuestro
24 presupuesto del Ministerios de Universidad y Colegios.

25 **Vitalización de Congregaciones:**

26 La mayor parte del trabajo de vitalización se ha llevado a cabo por medio de eventos de aprendizaje más
27 amplios y algunos trabajos grupales. Hemos aprendido que muchas de nuestras iglesias simplemente
28 necesitan enfocarse en abrir sus espacios y encontrar su paso de nuevao. Si bien hubo eventos en línea
29 sobre Fresh Expressions con Luke Bryan en el otoño, a principios de abril la mayoría de las iglesias están
30 fijándose hacia el verano y el otoño para comenzar nuevos ministerios. Las Subvenciones New People New
31 Places continúan en 2022 y esperamos una mayor solicitud de fondos en el otoño. Desde el 1 de julio de
32 2021 hasta diciembre del 2021, 14 iglesias recibieron

33 \$ 70,000 para tecnología y alcance para alcanzar nuevas personas para Cristo. De estas 14 iglesias que
34 recibieron fondos: 3 fueron congregaciones hispanas, 4 congregaciones históricamente Africoamericanas,
35 y 2 ministerios universitarios.

36 ¡Qué alegría nos da asociarnos con tantas iglesias en alcanzar a nuevas personas para capacitarlas a ser más
37 vitales en sus áreas respectivas! Estas subvenciones se ofrecen 3 veces al año y oramos para que los fondos
38 se puedan utilizar a lo máximo.

39
40 **LA ASOCIACIÓN DE UNIVERSIDADES METODISTAS UNIDAS DE TEXAS**

41 **SOLO PARA INFORMACIÓN**

42 La Asociación de Universidades Metodistas Unidas de Texas existe para abogar por nuestros estudiantes
43 universitarios Metodistas de Texas asistiendo a una de las seis instituciones de enseñanza superior en Texas.
44 Las donaciones que recibimos de nuestros socios en la Conferencia General pasan directamente a los
45 estudiantes merecidos por medio del Programa de Becas Metodistas de Texas. Durante el año escolar de
46 2021-2022, conferimos más de \$200,000 en soporte académico para los estudiantes de Huston-Tillitson
47 University, McMurray University, Southern Methodist University, Southwestern University Texas Wesleyan
48 University, y Wiley College. Estas becas son concedidas a base de ayuda financiera. A menudo, estos
49 obsequios ofrecen a los estudiantes universitarios una oportunidad de persistir en sus estudios y graduarse
50 de la universidad. La disrupción causada por el pándemico ha ejercido más presión financiera en nuestras
51 Universidades Metodistas y, especialmente, en sus estudiantes.

52 Los estudiantes que reciben apoyo por el Programa de Becas Metodistas de Texas representan un rango
53 amplio de intereses vocacionales. Los estudiantes que asisten a las instituciones Metodistas Unidas tienen

1 la oportunidad de desarrollar su fe y a lo mejor, encontrar un curso de carrera que le enseñe el camino a
2 uno de servicio y contribución al bien de todos. Es nuestra esperanza que al apoyar nuestros estudiantes
3 Metodistas en nuestras propias instituciones, estos estudiantes contribuirán al crecimiento de la Iglesia, si
4 es como un ministro ordenado, en otra posición relacionada con la iglesia, o laicado activo. Al fomentar su
5 exploración de la fe, es obvio que algunos entrarán en el ministerio- si es una trayectoria directa al
6 seminario después de graduarse de la universidad o como ministerios de segunda carrera, que hoy en día
7 parece ser la norma.

8 En nombre de los recipientes de las becas otorgadas a los estudiantes de las universidades Metodistas de
9 Texas, les agradecemos a la Conferencia de Río Texas por su continuo apoyo a este programa esencialmente
10 importante. Para aprender más sobre el Programa de Becas Metodistas de Texas y la Asociación de
11 Universidades Metodistas de Texas, favor de visitar www.tumca.net

12 Respetuosamente,

13 Rev. Karen Horan

14 Directora de Creación y Vitalización de Congregaciones y Desarrollo de Líderes

15
16

OFICINA DE MINISTERIOS CONEXIONALES

SOLO PARA INFORMACIÓN

17 La Oficina de Ministerios Conexionales ha continuado extendiéndose en sus capacidades de recursos de la
18 Conferencia Río Texas y la Conexión Metodista Unida desde que comencé mi nombramiento como
19 Directora de esta oficina hace cinco años. En mi papel de directora, me ha parecido importante seguir
20 escuchando, discerniendo y elaborando relaciones dentro de nuestra conferencia anual, así como con
21 nuestros socios ecuménicos y vecinos. Esta oficina continúa ofreciendo una diversa cantidad de recursos.

22 Como **Entrenadora Certificada de Simplificada Estructura Responsable de la Junta (SAS)**, he tenido la
23 oportunidad de capacitar y/o entrenar a muchas juntas de liderazgo de varios tamaños en congregaciones
24 locales. Me comprometo a continuar ofreciendo esta capacitación y los recursos proporcionados de manera
25 continua. Además, varias de estas congregaciones locales también deseaban recibir asesoramiento sobre
26 la creación de la visión, la misión, los temas críticos y los objetivos de su iglesia para enfocar más claramente
27 sus esfuerzos.

28 En 2018 esta oficina adquirió la supervisión del **Equipo de Recuperación y Desastres de Río Texas**. A medida
29 que nos acercamos a la temporada de huracanes de 2022 y al quinto aniversario del huracán Harvey, y
30 aunque no deseamos otro desastre natural de la magnitud de Harvey, la oficina de Ministerios
31 Conexionales, junto con nuestro equipo de conferencias y socios, estamos bien preparados en caso de que
32 ocurra otro desastre natural y que sea necesario llamar al equipo de Recuperación y Desastres de Río Texas,
33 para que el mismo entre en acción.

34 Esta oficina planifica eventos estratégicamente a pequeña y gran escala que apoyen, eduquen y brinden
35 recursos importantes y oportunos para nuestro clero, laicos, organizaciones metodistas unidas,
36 congregaciones locales y sus campos misioneros. Convocatoria del Clero: Debido a la pandemia de COVID-
37 19 (con recomendaciones de la CDC y del gobierno local, es decir, a distanciamiento social y número
38 reducido de personas que podrían reunirse) La Convocatoria y Retiro en persona de este año fue la primera
39 vez desde 2019 que muchos de nuestros clérigos se reunieron en un solo lugar para adorar, compartir y
40 aprender. La convocatoria de este año, a la que asistieron más de 200 clérigos, se llevó a cabo en Mo Ranch,
41 en Hunt, Texas, y fue diseñada para ofrecer un tiempo de refrigerio, retiro y descargo a través de diversas
42 conversaciones de adoración, compañerismo, comidas comunitarias y fogatas, así como muchas
43 actividades opcionales (adoración, senderismo, yoga, tirolesa, canotaje/kayak), todo sin costo adicional, y
44 explorar el hermoso entorno montañoso, e incluso un masaje en silla, para descubrir a Dios a través de la
45 naturaleza. ¡El equipo de planificación de la convocatoria del clero y Mo Ranch pusieron la meta muy en
46 alta! Nuestro clero se fue espiritualmente renovado y descansado, física y mentalmente, al entrar a la
47 temporada de Cuaresma y la jornada de la Semana Santa hasta la Pascua.

48 Reunión de la Conferencia Anual (CA): Al igual que con la Convocatoria del Clero, debido a la pandemia de
49 COVID-19, la CA en McAllen 2022 (originalmente programada para llevarse a cabo en McAllen en 2021) será
50 la primera reunión de la Conferencia Anual totalmente en persona desde junio de 2019. ¡El clero y los laicos

1 del Valle de Río Grande están emocionados y ansiosos por dar la bienvenida a los delegados e invitados al
2 Centro de Convenciones de McAllen para la CA 2022! Además de los negocios que se llevarán a cabo, la
3 adoración, los informes y la celebración, los delegados e invitados, como una forma de experimentar la
4 misión, los ministerios y las complejidades únicas del ministerio en el Valle, tendrán la oportunidad de
5 participar en una amplia gama de Oportunidades Misionales para Aprender y Servir. La CA 2022 concluirá
6 con una celebración de aquellos que serán comisionados y ordenados.

7 **Presupuesto de Equidad:** Evaluando con la conferencia anual de este año la idea de aplicar un lente de
8 equidad a nuestros gastos. Aplicando una línea de base, en Conferencia Anual 2022 en McAllen, cómo los
9 gastos benefician a las comunidades de color y de bajos ingresos. Descubriendo, si es posible, si se puede
10 aplicar un lente de equidad a los gastos futuros.

11 **Nominaciones:** La Conferencia Anual Rio Texas está profundamente comprometida con la excelencia y la
12 diversidad en el liderazgo. Por lo tanto, el objetivo del Grupo de Liderazgo, basado en aplicaciones y
13 presentada por primera vez a principios de 2020, es de crear un grupo de líderes comprometidos,
14 espiritualmente arraigados y calificados que, a través del proceso de nominación de la conferencia, se
15 adaptarán a todas las necesidades de liderazgo de la conferencia anual. Como nota, debido a la pospuesta
16 Conferencia General de 2020 y, más recientemente, al anuncio del aplazamiento de la Conferencia General
17 hasta 2024, muchos de los comités conservarán a los miembros actuales. Si hay vacantes, se seguirán los
18 protocolos delineados por la Junta de Discipulado y las Reglas Permanentes, y los puestos vacantes se
19 suplirán por el Comité de Nominaciones de la Conferencia RTX. Mientras tanto, el proceso de nominación
20 del grupo de liderazgo, disponible en el sitio web de la conferencia, permanecerá abierto y se utilizará para
21 llenar cualquier vacante que no pueda esperarse hasta el año 2024. Se pueden dirigir más preguntas sobre
22 este proceso a la Oficina de Ministerios Conexionales de la Conferencia Río Texas.

23 **Mesa Unida** – El Cuerpo Gobernante de la Conferencia Río Texas. Consulte el informe individual en el Diario
24 de la Pre-Conferencia.

25 Respetuosamente,
26 Rda. Diana K Phillips
27

INFORME DE LA MESA UNIDA

SOLO PARA INFORMACIÓN

28 Cuando se formó la Conferencia Río Texas, los documentos de unificación declararon “La nueva la
29 conferencia se organiza a través de una estructura y procesos para enfocarse en el campo misionero. La
30 Mesa Unida coordinará la misión y el ministerio en la Conferencia Río Texas. La Mesa Unida está
31 formada para ser inclusiva y colaborativa, para incluir diversas voces y promover la unidad y reconciliación
32 en la conferencia y la comunidad.” (Página 49, Plan de Unificación de Río Texas)

33 Durante mis seis años como presidente de la Mesa Unida, marqué esas oraciones en mi copia del Plan de
34 Unificación. Además, en esos seis años hemos tenido que lidiar con múltiples asuntos que han puesto a
35 prueba nuestra capacidad de ser colaborativos e inclusivos. Han habido momentos en que nosotros como
36 conferencia anual hemos luchado para promover la unidad y la reconciliación. El reciente receso de la
37 pospuesta Conferencia General de 2020 ha aumentado esa tensión. Nuestro deber primordial es centrarnos
38 en el campo misionero; sin embargo, hay muchas otras cosas que nos han desviado la atención. ¿Entonces,
39 que debemos hacer? Creo que sabemos la respuesta.

40 Esta Conferencia Anual y sus predecesoras tienen una rica historia de misión y ministerio a un área
41 geográfica que realmente necesita ser impactada por el amor y la misericordia de Dios. Durante los años
42 hemos hecho nuestro mejor trabajo cuando hemos tenido cuidado de aquellos que necesitan el amor de
43 Dios y necesitan ver la bondad del Señor en la tierra de los vivientes. (Salmo 27) La Conferencia Anual es
44 más que el edificio en Huebner en San Antonio, y más que las políticas, procedimientos y ministerios que
45 surgen de allí. Es el trabajo de todos los Metodistas Unidos desde las congregaciones metodistas de
46 Brownsville, a Big Lake, a Brady, a Buda, a Beeville, y más allá. El trabajo que hacemos dentro de nuestro
47 campo misionero es lo que nos hace singularmente Metodistas Unidos. Por lo tal estoy extremadamente
48 agradecido. Escucho informes de toda nuestra conferencia de todo el bien que estamos haciendo. ¡Alabado
49 sea el Señor!

1 Desde una perspectiva optimista, hay más cosas que nos unen que las que nos separan; sin embargo, yo
2 creo que seríamos ingenuos al pensar que los próximos años no pondrán a prueba nuestra capacidad de
3 permanecer unidos. 2da. de Corintios 5,17 nos dice que “si alguno está en Cristo, nueva creación es”. Pablo
4 continúa diciéndonos que seamos embajadores de Cristo. Mi oración es que, pase lo que pase, seguiremos
5 haciendo la buena obra que Dios nos ha puesto por delante.

6 Que todos los embajadores de Dios se mantengan fieles,

7 Rdo. Dr. Ralph D. Mann

8 Presidente, Mesa Unida de la Conferencia Río Texas

9
10

DISCIPULADO INTERGENERACIONAL

SOLO PARA INFORMACIÓN

11 Ha sido otro año lleno de arduo y santo trabajo para la Oficina de Discipulado Intergeneracional. Mientras
12 continuamos avanzando a través de la pandemia y ya que muchas iglesias comenzaron a abrir, seguí
13 comprometida a caminar junto a los líderes de formación en la fe y fuimos descubriendo formas de equipar
14 y apoyar a los discípulos de Jesucristo en un espíritu de constante cambio. Cuatro tareas continúan dando
15 forma al trabajo de esta oficina: Seguridad, Relaciones, Investigación y Desarrollo de Liderazgo.
16 Apoyándonos en estas cuatro áreas de ministerio, todos continuamos descubriendo caminos creativos para
17 alcanzar a personas de todas edades en las muchas comunidades dentro de nuestra conferencia. También
18 experimentamos gozo en volver a las prácticas que extrañamos. Me inspira la creatividad, el valor y el
19 compromiso de nuestros líderes de formación en la fe. Es un gozo y un honor servir junto a cada uno de
20 ustedes mientras descubrimos formas de hacer discípulos de Jesucristo para la transformación del mundo.
21 A continuación se enumeran los muchos ministerios creados y ofrecidos en respuesta a una investigación y
22 un discernimiento consistentes e intencionales. Estoy agradecida por los equipos de personas tan
23 trabajadoras que hacen posible estos ministerios. No hago este trabajo sola y doy gracias por todos los
24 líderes que Dios ha dotado y que se unen conmigo y nuestra conferencia en estos esfuerzos.

Connect (Conectar)

25 Reconociendo la necesidad de conexión, apoyo, oración y responsabilidad, Connect nació durante los inicios
26 de la pandemia. Este ministerio continúa cambiando y prosperando a medida que los líderes del ministerio
27 van en pos de conexión, apoyo y recursos. En 2021 envié más de 300 correos electrónicos a líderes
28 ministeriales en nuestra conferencia invitando conexiones a través de llamadas de zoom, reuniones con
29 cafecito y almuerzos. Qué regalo fue conectar, escuchar y aprender cuando los líderes ministeriales de
30 nuestra conferencia compartían sus celebraciones, sus luchas y sus esperanzas. Mi llamado se renovó al
31 escuchar historias de valentía, vulnerabilidad y fidelidad. El ministerio Connect brinda oportunidades
32 mensuales para que los líderes en formación de la fe se reúnan para conectarse, discernir, compartir las
33 mejores prácticas y orar unos con otros. Connect también incluyó un club de lectura virtual mensual de
34 líderes en asociación con la conferencia de Michigan, consultoría individual y en grupos, así como
35 entrenamiento y oportunidades de discernimiento y apoyo. Las próximas reuniones y
36 ofertas se pueden acceder en: riotexas.org/igconnect.

Faith Formation Leadership Academy (Academia de Liderazgo de Formación de Fe)

39 Faith Formation Leadership Academy equipa a los líderes de formación en la fe en las Iglesias Metodistas
40 Unidas mientras guían y apoyan a los discípulos de Cristo en la obra de amar a Dios y amar al prójimo. Este
41 espacio de aprendizaje digital ofrece cursos en línea, unidades de educación continua y una certificación de
42 formación en la fe de tres años. Estoy agradecida por el liderazgo de la Rda. Jessica Petersen en el equipo
43 ministerial de la FFLA. En el pasado año de la Conferencia Anual, ofrecimos: *Estrategias efectivas de*
44 *Voluntariado, Ministerio a lo Largo de Toda la Vida, Formación Digital en la Fe y Planificación y*
45 *Administración del Ministerio*. También ofrecimos nuestro primer retiro de renovación espiritual de 24
46 horas y cohortes mensuales dirigidos por líderes ministeriales de experiencia dentro de nuestra
47 conferencia. En el año 2022 tendremos nuestro segundo retiro de renovación espiritual, nuestro curso de
48 verano, Pathways and Playlists (Sendas y Revistas), y un curso de otoño sobre teoría y práctica de la

1 educación cristiana. Financiado por el subsidio Sam Taylor Grant (Discipleship Ministries), FFLA se empeña
2 a conectar, capacitar y apoyar intencionalmente a los líderes de formación en la fe en la Conferencia Río
3 Texas y una mayor conexión metodista unida. Certificación en el tal incluye cursos virtuales, grupos de
4 cohortes mensuales y retiros espirituales anuales y oportunidades de renovación. Este ministerio ofrece
5 oportunidades de desarrollo para el personal nuevo y los voluntarios, así como para aquellos que desean
6 continuar su educación. Se ofrecerán más cursos que incluyan materias optativas en varias áreas
7 ministeriales en las próximas sesiones. Se puede encontrar más información en rtfaithacademy.com.

8 ***Growing Together Families (Nutriendo Familias Unidas)***

9 Growing Together Families es un ministerio que cura y crea recursos para líderes de formación en la fe y en
10 familias a medida que descubrimos cómo conectarnos con Dios y entre nosotros mismos todos los días.
11 Este trabajo se volvió aún más importante durante la pandemia. Los recursos incluyen un boletín mensual
12 para líderes y familias, un blog, un podcast y recursos seleccionados para ayudar a los líderes y familias a
13 formular este importante trabajo. Nutriendo Familias Unidas, Growing Together Families, se puede
14 encontrar en growtogetherumc.org.

15 ***Launch (Lanzar)***

16 ¡Lanzar! Esta formación en la fe es una serie de videos cortos, podcasts y recursos seleccionados para
17 apoyar y equipar a los líderes ministeriales para el importante trabajo al que Dios nos llama: al trabajo de
18 crecer en el amor a Dios y al prójimo para la transformación del mundo de hoy. En un momento de
19 incertidumbre y cambio, la iglesia necesita líderes ministeriales adaptables y estratégicos que dirijan con
20 claridad y propósito al pastorear a sus comunidades en la importante obra del discipulado. Estoy agradecida
21 de poder trabajar junto a la Rda. Christine Hides (Díacono de la Conferencia Northern Illinois) y la Rda. Kathy
22 Pittenger (Díacono de la Conferencia Michigan). Juntas creamos y seleccionamos estos recursos para
23 equipar y apoyar a los líderes ministeriales como una guía para el importante trabajo de crecer en el amor
24 a Dios y al prójimo para la transformación del mundo. Cada lista de reproducción tiene cuatro componentes:
25 mirar, explorar, crear y aprender más. ¡Tu tiempo es valioso! Se lleva menos de 10 minutos en ver, crear o
26 explorar la mayor parte del contenido de la lista de reproducción. Las listas de reproducción están diseñadas
27 para completarse por sí solas, pero también pueden complementarse entre sí. Encuéntenos en
28 launchfaith.com.

29 ***#pictureadvent and #picturelent (#imagenadviento y #imagencuarentena)***

30 La #imagen es intergeneracional, llena de espíritu, invitante y reflexiva, e invita a las personas, familias y
31 comunidades de fe a encontrarse con Dios diariamente a través de las Escrituras, las imágenes y la
32 reflexión durante la temporada santa de Adviento y Cuaresma. Con más de 2400 suscriptores, llegamos a
33 personas de toda nuestra conferencia, denominación y el mundo. Estoy agradecida por las muchas
34 personas de nuestra conferencia que han contribuido a estos devocionales diarios con sus palabras,
35 imágenes y oraciones. Únanse a nosotros la próxima vez mientras leemos pictureadvent.com y
36 picturelent.com juntos. #imagen es un ministerio en conjunto con las conferencias anuales de Río Texas
37 y Michigan.

38 ***Thriving Congregations (Congregaciones prósperas)***

39 La Conferencia Río Texas tiene tres iglesias que participan en un proyecto de congregaciones prósperas de
40 4 años patrocinado por una Beca Lily otorgada a Vibrant Faith. Estas iglesias incluyen: Iglesia Metodista
41 Unida de Colonial Hills en San Antonio, Iglesia Metodista Unida de Floresville y Primera Iglesia Metodista
42 Unida, Victoria. Cada iglesia trabaja con su equipo y se une en una reunión mensual del grupo Río Texas
43 Cohort. Estas iglesias son dirigidas por la Rda. Dra. Campen y cuentan con los recursos del personal de
44 Vibrant Faith. El año pasado, los equipos avanzaron hacia su visión de lo que significa prosperar
45 identificando nuevos ministerios que querían probar durante la Cuaresma del 2022. Estos experimentos
46 ministeriales incluyen: Conectarse a los miembros a través de pequeños grupos en los hogares de los
47 miembros, ser pioneros en espacios digitales y construir una comunidad en línea, así como con esfuerzos
48 de conexión universitaria, repasando la adoración y ofreciendo cenas de Cuaresma. Pasando al verano de
49 2022, estas iglesias evaluarán estos ministerios, celebrarán a Dios en el trabajo e identificarán sus

1 lecciones, mientras continúan preguntando: "Dios, ¿a dónde nos llamas ahora?" Estoy emocionada de ver
2 cómo Dios continúa trabajando en estas comunidades mientras que continúan prosperando.

3 ***Trusted con Confianza***

4 La Conferencia Río Texas continúa trabajando arduamente para crear espacios seguros para niños, jóvenes
5 y adultos vulnerables mientras celebramos 5 años de este ministerio de confianza. Actualmente tenemos
6 más de 5000 adultos certificados que participan en un ministerio muy fructífero en nuestra conferencia.
7 Nuestro equipo de facilitadores incluye 9 facilitadores que regresan y 7 facilitadores nuevos capacitados
8 para dirigir sesiones de certificación en nuestra conferencia. Puede encontrarse información sobre nuestros
9 facilitadores en: riotexas.org/safefacilitators.

10 Organizamos nuestra cuarta capacitación para facilitadores en febrero y marzo de 2022. La Rda. Joy Melton,
11 autora de Santuarios Seguros, nos acompañó una vez más como nuestra oradora invitada. En el último año
12 de la Conferencia Anual, los facilitadores han dirigido un total de 56 sesiones facilitadas. Se puede encontrar
13 información sobre la certificación y la recertificación en: riotexas.org/safesteps.

14 El equipo de trabajo de capacitación de Trusted Coalition continúa recibiendo y revisando todas las
15 evaluaciones, trabajando para actualizar y fortalecer el plan de estudios de capacitación. Presidido por
16 Emily Buchanan (FUMC, Austin), este equipo lanzó un plan de estudios de Certificación actualizado en 2021.
17 En el verano de 2022 se llevará a cabo un plan de estudios de Recertificación actualizado.

18 Ha sido una bendición conocer y escuchar a los líderes de nuestra conferencia mientras celebran su
19 trabajo y obtienen herramientas para un ministerio de seguridad. Estamos agradecidos por el trabajo de
20 estos líderes ministeriales y su compromiso con la seguridad de los niños, jóvenes y adultos vulnerables
21 bajo su cuidado. Juntos mantenemos seguros a todos los hijos de Dios.

22 ***Youth Ministry Council (YMC) (Concilio de Ministerio Juvenil)***

23 El Concilio de Ministerio Juvenil de la Conferencia Río Texas equipa y apoya a los líderes jóvenes para que
24 puedan dirigir bien mientras trabajan como discípulos de Cristo para la transformación del mundo. Este
25 grupo diverso de estudiantes de 6º a 12º grado está dirigido por Bonnie Bevers, la coordinadora de jóvenes
26 delegados. Los miembros del YMC exhiben dones para el liderazgo y se esfuerzan por vivir en el gran
27 mandamiento de Cristo amando a Dios y al prójimo en todo lo que hacen.

28 El Concilio del Ministerio Juvenil se reúne mensualmente. Continúa enfocando su trabajo en apoyar y
29 equipar a los jóvenes líderes en nuestra conferencia. Se reúnen los miembros para orar, discernir y
30 apoyarse unos a otros en el trabajo que Dios les está llamando a hacer. Puede mantenerse al tanto sobre
31 los detalles y encontrar información para unirse a este excelente equipo en riotexas.org/ymc.

32 ***Youth Ministry Leader Development***

33 ***(Desarrollo de Líderes en Ministerio Juvenil)***

34 A partir de 2021, siete congregaciones, líderes de ministerios de jóvenes/estudiantes y equipos de
35 ministerios se comprometieron con un proyecto de desarrollo de liderazgo de 12 meses con la Conferencia
36 Río Texas y Ministry Architects (Arquitectos del Ministerio). Financiados por la conferencia, los distritos y
37 las iglesias, estos líderes y equipos participan en entrenamientos mensuales y desarrollo de equipos
38 trimestrales mientras formulan cómo se puede ver el ministerio relacional de jóvenes y estudiantes en el
39 mundo de hoy. Es asombroso escuchar lo que estas iglesias están haciendo para recibir y apoyar a los
40 jóvenes discípulos en sus comunidades, especialmente durante la pandemia de COVID-19. Actualmente
41 estamos trabajando con Ministry Architects para continuar ofreciendo entrenamiento para líderes
42 ministeriales en nuestra conferencia, además de ofrecer más capacitación en el año 2023.

43 ***Otros ministerios de este año***

44 Además de todos estos proyectos, sigo seleccionando recursos y brindando capacitación y entrenamiento
45 para líderes de formación en la fe. El año pasado, ofrecí seminarios web y talleres sobre la espiritualidad de
46 los niños, la formación familiar en la fe, el ministerio voluntario efectivo y la formación en la fe en el mundo
47 de hoy. Me asocié con Vibrant Faith (Vibrante Fe) y Lifelong Faith (Fe de Toda la Vida), dos organizaciones
48 que brindan recursos y capacitaciones a los líderes de la iglesia local. También completé y publiqué mi
49 primer libro escrito por sí misma, *Holy Work with Children: Making meaning together* (Santo Trabajo con

1 Niños: Construyendo Sentido Común Juntos). Seleccione recursos para conversaciones importantes en
2 nuestras iglesias y hogares junto con listas de reproducción para temporadas santas como Adviento y
3 Cuaresma. Todos los recursos se pueden encontrar en la página web de discipulado intergeneracional:
4 riotexas.org/ig
5 Sigo disfrutando mi trabajo con líderes de formación en la fe a todo el extenso de nuestra conferencia. Es
6 humillante pero inspirador ver todo lo que Dios está haciendo a través del discipulado intergeneracional en
7 nuestra conferencia. Estoy agradecida de servir junto a todos y los miembros de la conferencia y espero
8 tener más conversaciones, colaboración y un ministerio fructífero con todos Uds. en los próximos doce
9 meses.
10 Presentado en oración por la
11 Rda. Dra. Tanya Campen
12 13 de abril de 2022
13

HOMBRES METODISTAS UNIDOS

SOLO PARA INFORMACIÓN

14 Hermanos y hermanas de la Conferencia Anual Río Texas,
15 Saludos en el nombre de nuestro Señor y Salvador Jesucristo. Les traigo saludos y oraciones del liderazgo
16 de los Hombres Metodistas Unidos de la Conferencia Río Texas.
17 A medida que volvemos a una rutina normal en nuestra vida cotidiana y aprendemos a navegar con
18 seguridad a través de nuevos desafíos, no debemos ignorar los métodos creativos que usamos durante los
19 dos años pasados, especialmente cuando se trata de la misión, el ministerio y la difusión de las enseñanzas
20 de Jesucristo a aquellos con quienes nos encontramos. (2 Timoteo 4:2)
21 Visite nuestro sitio web www.riotexasumm.org para obtener información y actualizaciones sobre futuros
22 eventos de ministerios de hombres y ventas de ropa. Nuestro objetivo es inspirar, ofrecer las herramientas
23 necesarias para los ministerios de hombres y hacer discípulos de hombres. (Mateo 28:19-20) Creemos que
24 al hacerlo ayudará a hacer crecer las iglesias, así como a crear cambios positivos en los hogares y las
25 comunidades.
26 Esperamos verlos en el futuro.
27 Dios los bendiga,
28 Charles E. McGarity, Jr, Presidente
29 Hombres Metodistas Unidos de la Conferencia Río Texas
30

MUJERES METODISTAS UNIDAS (MUJERES UNIDAS EN LA FE)

PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE

31 En 2021 y principios de 2022, nosotras, miembros de las Mujeres Metodistas Unidas, Conferencia Río Texas,
32 continuamos nuestro trabajo de décadas en el crecimiento espiritual, la educación misionera y el servicio y
33 la defensa. Debido a la pandemia de COVID en curso, muchos de nuestros eventos se llevaron a cabo
34 virtualmente o con restricciones de distanciamiento social vigentes, pero, sin embargo, en 2021 la
35 organización de la Conferencia hizo lo siguiente:

- 36 • Se llevó a cabo reuniones productivas del equipo de liderazgo
- 37 • Se organizó una Comida virtual el 5 de Junio durante la Conferencia Anual 2021
- 38 • Se coordinó un programa virtual de Mission u de un mes de duración en Julio de 2021 sobre los
39 temas de estudio "Encontrar la paz en un mundo lleno de ansiedad", "Expulsión: la criminalización
40 de las niñas negras en las escuelas" y "Dar testimonio en el Kin-dom"
- 41 • Nos reunimos en persona en First UMC New Braunfels el 8 y 9 de Octubre para la séptima Reunión
42 Anual de la Conferencia, con la asistencia de más de 100 mujeres
- 43 • Se otorgaron \$ 700 en una beca de vocación cristiana a una mujer que busca un trabajo cristiano
44 professional
45
46

- 1 • Se reunieron en San Antonio del 12 al 13 de Noviembre para un evento de desarrollo de liderazgo
2 para preparar a los oficiales de distrito para su trabajo en 2022.

3 Muchas de nosotras también asistimos al Evento Legislativo Anual de Texas en Enero de 2022 a través de
4 Zoom o en persona en Austin. Todo este trabajo nos ayudó a cimentarnos espiritualmente y a prepararnos
5 para nuestra misión principal de servir a las mujeres, los niños y los jóvenes.
6 Estamos planeando varios eventos para la segunda mitad de 2022.

- 7 • Mission u está programada del 8 al 10 de julio en San Antonio. A diferencia de años anteriores,
8 habrá un tema de estudio para todos los grupos de edad: “¿Quiénes podemos ser juntos? –
9 Construyendo Comunidades de Esperanza y Alegría.” El plan de estudios se centra en Lucas 13.
10 • La octava Reunión Anual de la Conferencia, que se llevará a cabo en San Antonio del 14 al 15 de
11 Octubre, contará con la oradora principal Tara Barnes de la Oficina Nacional. Es la editora de la
12 galardonada revista Response.
13 • El Desarrollo de Liderazgo, programado para el 11 y 12 de Noviembre en San Antonio, preparará a
14 los oficiales de distrito para su trabajo en 2023 a través de sesiones sobre temas como
15 comunicaciones y estilos de liderazgo, y capacitación en las responsabilidades específicas de sus
16 cargos.

17 Al momento de escribir este reporte, casi tres docenas de mujeres de Río Texas planean unirse a las miles
18 que asisten a la Asamblea cuatrienal en Orlando, FL, durante tres días de adoración, compañerismo,
19 aprendizaje y compartir con amigas nuevas y antiguas de todo el país y alrededor del mundo.

20 Según las estadísticas del Río Texas Conference Journal de 2021, nuestra membresía asciende a más de
21 4500. En 2021 recaudamos más de \$130,000 para el trabajo misionero nacional e internacional, y nuestras
22 unidades locales recaudaron y gastaron muchos miles más para la misión en sus propios comunidades

23 En 2022, nuestro Equipo de Liderazgo de la Conferencia está como sigue:

- 24 Presidente - Sandy Wilder
25 Vicepresidente - vacante
26 Secretaria – Mary Jo Villalobos
27 Tesorera – Dianne Rumfield
28 Presidenta del Comité de Nominaciones: Mary Helen Frazier
29 Secretaria de Recursos del Programa – Karen Akkerman
30 Coordinadora de Comunicaciones – Ann Marie Cantu
31 Coordinadora de Misión para el Crecimiento Espiritual – Tammy Brite
32 Coordinadora de Misión para el Cuidado y Alcance de Miembros: Joan Roberts-Scott
33 Coordinadora de Misión para la Acción Social – Dra. Debra J. Johnson
34 Coordinadora de la Misión de Educación e Interpretación – Esther Rivera
35 Presidenta del Distrito Capital – Mary Faye Randolph
36 Presidenta del Distrito de Coastal Bend - Kathy Anderson
37 Presidenta del Distrito Crossroads - Kathy Hunt
38 Presidenta del Distrito El Valle – Priscilla Patterson
39 Presidenta del Distrito de Hill Country - Billie Rowell
40 Presidenta del Distrito Las Misiones – Yolanda Rivera
41 Presidenta del Distrito Oeste - Suzanne Smith
42 Miembro del Grupo Asesor del Programa Nacional - Abby Gutiérrez
43 Historiadora - vacante
44 Coordinadora de Idiomas – Minerva Briones
45 Enlace del Fondo de Legado – Kathy Hunt
46 Ex officio – Obispo Robert Schnase

47
48
49
50
51

1 En marzo de 2022, nuestra organización lanzó un nuevo nombre y una nueva apariencia. El comunicado de
2 prensa de nuestra Oficina Nacional decía: "Mujeres Metodistas Unidas ahora es Mujeres Unidas en la Fe.
3 Hemos cambiado nuestro nombre para reflejar mejor cómo respondemos a nuestro llamado hoy. Es un
4 momento emocionante, ya que nos comprometemos a una mayor inclusión, acción e impacto. Seguimos
5 siendo mujeres de pasión y poder, unidas por el amor de Dios en nuestra misión de ayudar a mujeres, niños
6 y jóvenes". En 2022 y más allá, los miembros de Mujeres Unidas en la Fe en la Conferencia de Río Texas
7 esperan continuar con esa misión.
8 Sandy Wilder
9 Presidenta, Conferencia Río Texas Mujeres Unidas en la Fe

MINISTERIO DE RESPUESTA A DESASTRES DE LA CONFERENCIA RÍO TEXAS

SOLO PARA INFORMACIÓN

10 La misión del Ministerio de Respuesta a Desastres Metodista Unida en la conferencia Río Texas es
11 brindar una presencia cristiana solidaria después de un desastre. No experimentamos grandes desastres
12 durante el año pasado, pero aún hubo actividad sustancial. Los equipos de respuesta temprana
13 ayudaron a las familias devastadas por una gran tormenta de granizo centrada en D'Hanis en el condado
14 de Medina y también ayudaron a las familias en Somerset, Nixon, Georgetown y Elgin. El trabajo de
15 recuperación continuó en el Valle para ayudar a las familias afectadas por el huracán Hanna y otras
16 inundaciones durante los últimos tres años. Algunos trabajos en los proyectos del huracán Harvey
17 continuaron mientras las organizaciones de recuperación a largo plazo concluyeron su trabajo.
18 El Comité de Respuesta a Desastres ha hecho cambios de política que afectarán la respuesta futura a
19 desastres. En el pasado, las personas solo podían responder durante la fase de respuesta (justo después
20 del desastre) como parte de un Equipo de Respuesta Temprana, que requiere ocho horas de
21 capacitación y la aprobación de UMCOR. En el futuro, los voluntarios espontáneos serán aceptados en
22 equipos encabezados por voluntarios capacitados en Respuesta Temprana. Los voluntarios
23 espontáneos deberán completar una breve capacitación que se dará en la comunidad donde ocurrió el
24 desastre. Una segunda iniciativa nueva incluye planes para implementar un centro de recursos
25 inmediatamente después de que ocurra un desastre. Este centro proporcionará literatura de "cómo
26 hacer" para ayudar a las familias que tienen los recursos para hacer su propia limpieza. El centro también
27 se utilizará para distribuir mochilas de limpieza de UMCOR y otros materiales necesarios para responder
28 a la situación en el período inmediatamente posterior al desastre.
29 La necesidad de voluntarios es crítico para el éxito del ministerio de respuesta a desastres. Los
30 individuos o los equipos pueden inscribirse en una clase de Respuesta Temprana, de modo que estén
31 preparados para responder cuando ocurra un desastre. Las clases programadas se enumeran en
32 riotexasresponse.org, pero se pueden organizar clases especiales para grupos de 10 o más. También se
33 necesitan equipos para el trabajo de recuperación. No se necesita entrenamiento especial para estos
34 equipos, pero existen requisitos especiales para los equipos juveniles. Al momento de escribir este
35 artículo, se necesitan equipos en D'Hanis y en el Valle, pero surgen nuevas necesidades con cada
36 desastre. Las necesidades se enumeran y el registro se puede completar en riotexasresponse.org. Las
37 oportunidades limitadas de voluntariado están disponibles en el Almacén de Respuesta a Desastres
38 Martínez en Kerrville. Se requiere la verificación de las mochilas de limpieza de UMCOR antes de que
39 puedan distribuirse a los sobrevivientes de la tormenta. Cuando esté disponible, esta oportunidad está
40 disponible para grupos que no tienen la habilidad o la capacidad física para ofrecerse como voluntarios
41 para reparar casas.

APOYO MISIONERO Y PARA MISIONEROS 2021

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

42 La Conferencia Río Texas está bien representada por personas que responden al llamado de Dios para servir
43 en misión con Ministerios Globales en 2021:
44 • **Apoyo misionero** en 2021: Las congregaciones donaron \$40.721,76 en 2021 para apoyar a los
45 misioneros de Ministerios Globales que llevan las Buenas Nuevas por todo el país y el mundo

1 (una disminución de \$9.054,55). Muchas congregaciones de Río Texas apoyan a uno de los casi
 2 173 misioneros de Ministerios Globales que sirven en más de 60 países.
 3 Uno de los nuestros de la Conferencia de Río Texas es la Rev. Anna Troy, que se desempeña
 4 como Directora de Open Heart Ministries en Clarksburg, WV <http://openheartwv.weebly.com/>).
 5 En 2022, Ministerios Globales presentará a los siguientes nuevos Misioneros a nuestra
 6 Conferencia de Río Texas: 1) Bruna Farat, pastora de Brasil y sirviendo en Costa Rica con la MCCA
 7 (Iglesia Metodista del Caribe y las Américas). Puede encontrar su biografía. en
 8 <https://umcmision.org/missionary-bio/3022593/>, y 2) Eliad Santos, un pastor de Brasil que sirve
 9 a la Iglesia Metodista de Italia, su biografía se puede encontrar en
 10 <https://umcmision.org/missionary-bio/3022666>

- 11 ▪ Donación **anticipada de apoyo a proyectos**: Las congregaciones también han apoyado fielmente los
- 12 proyectos de Ministerios Globales donando \$82,384.69 en 2021.
- 13 ▪ Donaciones de enfoque especial de **UMCOR**: Las congregaciones apoyaron a Ministerios Globales con
- 14 sus donaciones a UMCOR en 2021 de \$394,234.70 (un aumento en las donaciones de UMCOR del
- 15 43.2%).

16 Estos totales, junto con el apoyo misionero, totalizaron la donación a Ministerios Globales de **\$ 517,341.15**
 17 **en 2021**. Reconocemos las donaciones de la UMC de Alamo Heights a Ministerios Globales en 2021 por un
 18 total de \$ 103,681.00.

19 Si se siente llamado a convertirse en misionero, explore las diversas categorías de oportunidades de
 20 servicio misionero para adultos y jóvenes adultos a corto y largo plazo que se describen en el sitio web
 21 de Ministerios Globales (<https://www.umcmision.org/servir-con-nosotros/misioneros>)

22 **Mujeres Unidas en la Fe** (Mujeres Metodistas Unidas) tenga en cuenta que actualmente hay cinco
 23 diaconisas activas de la Conferencia de Río Texas y que sirven en ella. Ellos son:

- 24 ▪ Tara Carnesi; Cuidado Directo, Hogar de Niños Sunnyglen. San Benito
- 25 ▪ Sonia Cruz; Operador de autobús en VIA Metropolitan Transit, San Antonio
- 26 ▪ Cindy Johnson; Consultor de La Posada Providencia, San Benito, Texas
- 27 ▪ Julia Smith; Coordinador de la Clínica en la Clínica Comunitaria de Smithville, Smithville, Texas
- 28 ▪ Diana Woods; Coordinador de Servicios Sociales, Buda UMC

29 Las diaconisas y las misioneras domésticas son mujeres y hombres laicos que son llamados por Dios para
 30 tener una relación de por vida en la Iglesia Metodista Unida en ministerios de tiempo completo de amor,
 31 justicia y servicio. Después de la puesta en marcha, cada persona encuentra su propio lugar de trabajo. La
 32 Oficina de la Diaconisa ha sido parte de nuestra tradición como iglesia desde 1888. La Oficina del Misionero
 33 del Hogar se estableció en la Conferencia General de 2004. Actualmente, el programa Diaconisa y Misionera
 34 del Hogar es administrado por la Oficina Nacional de Mujeres Metodistas Unidas.
 35 Bendiciones, Becky Wright, Secretaria de la Conferencia de Ministerios Globales
 36

RESOLUCIÓN DEL DOMINGO DE LA VENDIMIA 2022

PARA LA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

37 El Grupo de Iniciativa del Domingo de la Cosecha recomienda lo siguiente para su aprobación por la
 38 Conferencia Anual de 2022:

39 **Que** se reconozca el domingo 6 de noviembre de 2022 como la fecha de participación de las congregaciones
 40 locales en la Ofrenda del Domingo de la Cosecha,
 41 **Que**, reconocemos que 1 de cada 8 tejanos (13%) actualmente experimenta inseguridad alimentaria
 42 <https://www.feedingtexas.org/learn/what-is-food-insecurity>,
 43 **Que** reconocemos el 11% de la población mundial que está desnutrida,
 44 <https://ourworldindata.org/hunger-and-undernourishment>,
 45 **Que**, como discípulos de Cristo, entendamos nuestro llamado a responder con gracia extravagante, para
 46 aliviar el sufrimiento y para llevar la carga unos de otros,
 47 **Que** los fondos de la ofrenda del Domingo de la Cosecha 2022 se distribuirán de la siguiente manera:
 48

- 1 ▪ 1/3 de los ingresos se asignará a proyectos de iniciativas contra el hambre a lo largo de las áreas
- 2 fronterizas de Texas-México que están situadas y atendidas dentro de los distritos de El Valle, Hill
- 3 Country, Las Misiones y West.
- 4 ▪ 1/3 de los ingresos se devolverá a los distritos participantes. Los fondos se distribuirán, en consulta con
- 5 los comités de misión de distrito y el Superintendente de Distrito, enfocándose en proyectos que
- 6 promuevan la alimentación y el bienestar de nuestros hermanos y hermanas.
- 7 ▪ 1/3 de los ingresos se asignarán equitativamente entre los siguientes 5 Proyectos de Avance del
- 8 Ministerio Global que también se enfocan en la alimentación, el bienestar y el empoderamiento
- 9 económico.
- 10 1. **Avance #3021566** Proyecto de Huertas y Liderazgo de Mujeres Indígenas Guatemala
- 11 2. **Avance #07629A** Dadles de comer - México
- 12 3. **Avance #2016** Comisión de Amistad Fronteriza Metodista de Río Texas
- 13 4. **Avance #1428** Ministerios de Refugiados Fronterizos del Distrito El Valle
- 14 5. **Avance #1530** Misión Frontera Esperanza
- 15 El Grupo de Iniciativa del Domingo de la Cosecha, con la guía del Equipo de Visión de Transformación de
- 16 Comunidades, coordinará la promoción y la publicidad de la Ofrenda Especial del Domingo de la Cosecha
- 17 de 2022.
- 18

INFORME DE OFRENDAS DEL DOMINGO DE COSECHA Y ASPIRACIONES DEL 2022

SOLO PARA INFORMACIÓN

19 Ofrendas del Domingo de Cosecha / de 3 años pasados

- 20 ▪ 2021 \$5,082.91
- 21 ▪ 2020 \$9,376.48
- 22 ▪ 2019 \$8,739.14
- 23

24 Distribuciones de Ofrendas en 2021

	Porciones	El Valle	Hill Country	Las Misiones	West	Capital	Avance #3021566	Avance #07629A	Avance #2016	Avance #1428	Avance #1530
1/3 de Iniciativas Contra el Hambre	1,694.30	423.58	423.58	423.58	423.58	-					
1/3 de Distritos Participantes	1,694.30	338.86	338.86	338.86	338.86	338.86					
1/3 a 5 Avances	1,694.30						338.86	338.86	338.86	338.86	338.86
Total	5,082.91	762.44	762.44	762.44	762.44	338.86	338.86	338.86	338.86	338.86	338.86

25

26 Iniciativa para 2022

- 27 ▪ Transición de Números a Nutrición,
- 28 ▪ Centrarse en los alimentos como fuente de mejora de la salud,
- 29 ▪ Enfocarse en el Empoderamiento para Cultivar y Vender los propios alimentos como
- 30 herramientas para la independencia y el recurso económico.

31 Diana Woods, Diaconesa y Coordinadora de la Ofrenda del Domingo de Cosecha de TCVT

32

33

34

DOMINGO DE UMCOR 2021

SOLO PARA INFORMACIÓN

35 El Domingo UMCOR (anteriormente llamado Una Gran Hora para Compartir) es uno de los seis Domingos
 36 Especiales reconocidos en toda la iglesia con ofrendas de la Iglesia Metodista Unida. La participación en la

1 Ofrenda de UMCOR es uno de los dos requisitos básicos para las congregaciones de la Conferencia Río Texas
2 que desean alcanzar el nivel de iglesia Cinco Estrellas. (El otro requisito es el pago del 100% de los
3 prorrateos).
4 En 2021, la Ofrenda total del Domingo de UMCOR de las iglesias de Río Texas fue de \$33.124,05, un
5 aumento de \$5.355,30 con respecto a la cantidad recaudada en 2020.
6 ▪ Distrito Capital – 17 iglesias; \$4,418.76
7 ▪ Distrito Coastal Bend: 23 iglesias; \$3,639.74
8 ▪ Distrito Crossroads - 44 iglesias; \$3,529.53
9 ▪ Distrito El Valle – 9 iglesias; \$882.38
10 ▪ Distrito Hill Country: 21 iglesias; \$8,258.50
11 ▪ Distrito Las Misiones – 27 iglesias; \$11.194.32
12 ▪ Distrito Oeste - 12 iglesias; \$1,200.82
13 Un agradecimiento especial a Iglesia La Trinidad San Antonio por dar la ofrenda congregacional individual
14 más grande en 2021 de \$5,058.00.
15 El Comité Metodista de Ayuda (ahora UMCOR, el Comité Metodista Unido de Ayuda) fue fundado en la
16 década de 1940 para responder al sufrimiento después del inicio de la Segunda Guerra Mundial. Durante
17 80 años ha sido la organización global de desarrollo y ayuda humanitaria de la Iglesia Metodista Unida.
18 Todos los recibos del Domingo de UMCOR ayudan a apoyar al pequeño pero impactante personal de
19 UMCOR que son especialistas en respuesta y recuperación ante desastres. Los fondos también garantizan
20 la capacitación adecuada para los coordinadores de respuesta a emergencias, los voluntarios de
21 construcción, los administradores de casos que ayudan a las víctimas de los desastres, las cuadrillas de
22 motosierras y los instaladores de ojas de *sheetrock*. El amplio alcance del trabajo de UMCOR incluye
23 respuestas a desastres, ministerios de refugiados, programas contra el hambre y la pobreza, y proyectos
24 sostenibles de desarrollo global.
25 Debido a que en Río Texas unimos las ofrendas de nuestra iglesia con las de las congregaciones metodistas
26 unidas de todo el mundo, UMCOR se mantiene fuerte en sus operaciones diarias. Cuando las necesidades
27 son inmediatas, UMCOR puede responder rápida y eficientemente con hechos de gracia extravagante y
28 asistencia experta.
29 Gracias a todas las congregaciones que apoyaron esta ofrenda vital en 2021 e hicieron posible que la Iglesia
30 Metodista Unida se extendiera y pudiera ayudar a nuestros vecinos necesitados.
31 Becky Wright, Secretaria de la Conferencia de Ministerios Globales

OFRENDA DE AVANCE 2021 Y EL PROGRAMA DE CINCO ESTRELLAS

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

32
33 El programa de Avance de la Conferencia Río Texas se basa en el Avance de la Junta General de Ministerios
34 Globales. Es una rama de donación responsable, designada, de “segunda milla” de la conferencia anual que
35 garantiza que el 100% de cada donación alcance su misión o ministerio previsto. Usted, el donante, decide
36 qué programa o ministerio apoyar a través de Río Texas Advance. La Oficina del Tesorero de la Conferencia
37 recibe y procesa sus ofrendas y las envía al proyecto. El proyecto recibe el 100% de todas las ofrendas
38 otorgadas a través del Río Texas Advance.
39 “Cinco Estrellas” es la designación otorgada a las congregaciones de la Conferencia Río Texas que participan
40 en el programa Avance al hacer lo siguiente:
41 - pagando el 100% de sus asignaciones
42 - contribuyendo al Domingo de UMCOR (anteriormente llamado Una Gran Hora de Compartir)
43
44 - contribuyendo en cada una de las siguientes CINCO categorías de misiones
45 A. un proyecto avanzado de distrito o de la Conferencia Río Texas
46 B. un proyecto nacional de Avance en otro lugar de los EE. UU.
47 C. un proyecto avanzado internacional

1 D. un proyecto UMCOR
 2 E. apoyo para un misionero de Ministerios Globales
 3
 4 En 2020, 118 iglesias de la Conferencia Río Texas alcanzaron el estatus de misión de cinco estrellas. Ellas
 5 son:

6 **Distrito Capital (14)**

Austin: Bend	Austin: St. Luke	Cedar Park: First
Austin: Berkeley	Austin: Tarrytown	Dripping Springs
Austin: Bethany	Austin: University	Leander
Austin: Northwest Hills	Austin: Wesley	Waco: Latin America
Austin: Oak Hill	Austin: Westlake	

Distrito Coastal Bend (17)

Bishop: First	CC: St. Paul	Lolita
Bruni	CC: St. Peter's by the Sea	Pettus
CC: Asbury	George West	Point Comfort
CC: El Buen Pastor	Goliad: Fannin St.	Portland: First
CC: Island in the Son	Goliad: First	Refugio
CC: St. John's	Ingleside	

Distrito Crossroads (45)

Altair: Wesley Chapel	Hallettsville: First	Runge
Bastrop	Hope	Schulenburg
Belmont	La Grange: First	Seguin: First
Cedar Creek	Lockhart: First	Seguin: La Trinidad
Columbus: First	Louise	Seguin, Wesley Harper
Columbus: St. Paul	Luling: First	Shiner: First
Edna: First	Luling: William Taylor	Shiner: Johnson's Chpl
El Campo: First	Lytton Springs	Smiley
Elgin: Bethel	Manor	Smithville: First
Evan's Chapel	Monthalia	Telferner
Fentress	Mossy Grove	Victoria: First
Freyburg	Nixon	Victoria: Webster Chpl
Ganado: First	Port Arthur: Getsemani	Winchester
Gonzales: First	Prairie Lea	Yoakum: First
Henson Chapel	Richardson-Brown Chpl	Yorktown: First

Distrito Ell Valle (9)

Brownsville: El Buen Pastor	Edcouch: First	McAllen: First
Brownsville: First	Edinburg: First	McAllen: St. Mark
Donna: Principe de Paz	Harlingen: El Buen Samaritano	Mission: First

Distrito Hill Country (22)

Bandera	Hondo	North Shore
Boerne	Kerrville: First	Sabinal: First
Buda	Kerrville: St. Paul's	San Marcos: Jackson Chpl
Carrizo Springs	Lakehills	Uvalde: First
Center Point	Marble Falls	Walnut
Cherokee	New Braunfels: First	7 Wimberley
Comfort: Gaddis Memorial	New Braunfels: Gruene	
Fredericksburg	New Fountain	

8 **Distrito Las Misiones (24)**

Bracken	Floresville	Jourdanton
Bulverde	Floresville: El Mesias	La Vernia
Devine: First	Helotes Hills	Laredo: La Trinidad

Pleasanton: First
Sant: Chapel Hill
Sant: La Trinidad
Sant: Laurel Heights
Sant: Nuevo Pacto
Sant: Oak Meadow

Sant: Pollard Memorial
Sant: Resurrection
Sant: Sanford Chapel
Sant: St. John's
Sant: St. Matthew's
Sant: Westlawn

Somerset
Stockdale: Christ
Universal City

Distrito West (9)

Art
Barksdale
Brackettville

Center City
Del Rio: First
Miles

Rankin
San Saba
1 Veribest

2
3 Estamos agradecidos con cada una de estas congregaciones por su generosa ofrenda misionera en 2021.
4 A partir de marzo de 2022, los siguientes proyectos del distrito y la conferencia Río Texas están aprobados para
5 recibir contribuciones de Avance, y las iglesias locales recibirán crédito de Cinco Estrellas por sus ofrendas, hasta
6 el 31 de diciembre de 2022. Los proyectos se enumeran en el catálogo en línea bajo el Índice "Servicios de
7 Administración" en el sitio web de la conferencia.
8

Distrito Capital

9
10 Universidad Huston-Tillotson
11 Fundación Wesley de Austin
12 Caritas de Austin
13 Austin Habitat for Humanity
14

Distrito Coastal Bend

15
16 Ministerios Metro de Corpus Christi
17 Mercy Misión
18 Justicia para todos los inmigrantes-Corpus Christi
19 Centro Comunitario Wesley, Corpus Christi
20 Centro Comunitario Wesley, Robstown
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39

Distrito Crossroads

40
41 Centro de Adoración y Retiro de Cathedral Oaks
42 Misiones del Distrito Crossroads
43 Lighthouse 2911

- 1 Golden Age Home
- 2
- 3 **Distrito El Valle**
- 4 Banco de Alimentos del Valle Río Grande, Inc.
- 5 Women Together Foundation, Inc.
- 6 Good Neighbor Settlement House (GNSH)
- 7 El Valle Ramp Project
- 8 Ministerios Fronterizos de Refugiados e Inmigración del Distrito El Valle
- 9

- 10
- 11 **Distrito Hill Country**
- 12 El Centro de Ayuda del Área de Marble Falls, Inc.
- 13 Barnabas Connection
- 14 United Campus Ministry, San Marcos
- 15

- 16
- 17 **Distrito Las Misiones**
- 18 Ministerio Metropolitano de San Antonio, Inc. (SAMM)
- 19 Hábitat for Humanity de San Antonio
- 20 Mobility Worldwide-San Antonio (anteriormente PET Project)
- 21 Fundación Wesley de San Antonio
- 22 Banco de Pañales de Texas / Asistencia para Pañales
- 23 Casa Magdalena
- 24 Instituto Holding
- 25 San Antonio Region Justice for Our Neighbors
- 26

- 27 **Distrito Oeste**
- 28 Wesley Trinity Daily Bread Program, aka Soup Kitchen
- 29

- 30 **Conferencia Río Texas**
- 31 Hogar de Niños Metodistas en Waco (MCH)
- 32 Kingdom Kamp
- 33 Proyecto de Servicio Misionero
- 34 Beca de la Academia de Formación Espiritual
- 35 Comisión Metodista de Amistad Fronteriza
- 36 U.M. Ejército
- 37 Transformación de proyectos
- 38 Iniciativa Rusia / Eurasia
- 39 Centro Comunitario Southside
- 40 Fondo de Respuesta a Desastres de la Conferencia de Río Texas
- 41
- 42

43 Todos los proyectos Avance del distrito y de la conferencia deben volver a solicitar su inclusión en la lista cada
44 cuatrienio. A partir del 1 de enero de 2021, el nuevo catálogo de Río Texas Avance para el cuatrienio 2021-2024
45 está en línea en el sitio web de la conferencia, y los proyectos aprobados están listos para recibir contribuciones
46 de congregaciones generosas durante la conferencia anual.
47 Becky Wright
48 Secretaria de Ministerios Globales

METHODIST CHILDREN'S HOME
SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

49 Saludos desde el Methodist Children's Home (de aquí, MCH) y los más de 10,000 niños, jóvenes y familias a los
50 que hemos servido este año. Gracias por su amistad continua a través de la Conferencia Anual Río Texas y por

1 su apoyo a nuestra visión de empoderar a todos a los que servimos para permitirles experimentar la vida al
2 máximo.

3 Invito a cada uno de ustedes a visitar nuestro sitio web en MCH.org. Allí puede descargar historias, identificar
4 recursos, ver una lista transparente de nuestros recursos financieros y servicios brindados, averiguar cómo
5 referir a un niño para la colocación u obtener más información sobre su llamado para unirse a nuestro
6 ministerio.

7 Su apoyo brinda los recursos necesarios para ofrecer la atención, los programas y las personas talentosas que
8 se necesitan para impactar positivamente las vidas de aquellos a quienes servimos a través de la atención
9 residencial en el sitio de Waco y Boys Ranch y a través de 13 oficinas de Alcance familiar de MCH, incluyendo a
10 San Antonio y Corpus Christi.

11 Al presente estamos en nuestro 132avo. año sirviendo a niños, jóvenes y familias. Aquí ofrecemos algunos
12 aspectos destacados del año pasado:

- 13 ▪ Lanzamos la iniciativa “Together We Flourish” (“Juntos Florecemos”), diseñada para maximizar y
14 administrar nuestros recursos para el ministerio a través del impacto colectivo, la generosidad y el apoyo
15 para lograr la visión y misión de MCH de una mejor manera. En las ubicaciones de las oficinas de MCH Family
16 Outreach (Alcance Familiar), invertimos fondos organizacionales en bancos de alimentos locales y
17 ministerios que alimentan a jóvenes o familias en la comunidad. Esta iniciativa nos guiará mientras
18 procuramos colaboraciones con otras organizaciones y fortalecemos la cohesión entre nuestros programas
19 ministeriales.
- 20 ▪ Hay planes en marcha para ampliar aún más nuestro ministerio por medio de la adición de una oficina de
21 alcance familiar de la 14ava. MCH en el área de Permian Basin en el oeste de Texas. Hemos completado
22 estudios de factibilidad exhaustivos y ya hemos comenzado a invertir en esta región a través de
23 capacitaciones de Intervención Relacional Basada en la Confianza (TBRI). Esperamos seguir sirviendo a los
24 niños, jóvenes y familias de estas comunidades.
- 25 ▪ El programa de Educación al aire libre se expandió más allá de solo ofrecer actividades atractivas para
26 nuestra juventud. Centrándose en fomentar una cultura de aprendizaje, el programa brinda oportunidades
27 para que grupos fuera de MCH reciban capacitación y entrenamiento por medio de la recreación proveída
28 por el personal de MCH.
- 29 ▪ Abrimos cuatro nuevas casas de última generación en el sitio de Waco a través de la campaña capital
30 Building Hope. Estas casas, situadas alrededor de la Capilla Conmemorativa Harrell, incluyen el Hogar Tim
31 y Susan Brown, el Hogar Good Shepherd, el Hogar Legacy y el Hogar Willie Mae Lee y John Marshall Tyler.
- 32
- 33 ▪ En asociación con One Heart Project, los jóvenes de MCH en los programas residenciales y de cuidado
34 posterior están recibiendo tutoría holística basada en instrucción de evidencia. Esta asociación se alinea
35 con las iniciativas descritas en nuestro plan estratégico para desarrollar colaboraciones y crear un sólido
36 programa de tutoría.
- 37 ▪ Apoyamos a muchos posteriores alumnos de MCH a través de nuestros programas de Educación Avanzada,
38 Servicios de Cuidado Posterior y Vida Independiente mientras se ingresan en estudios superiores o en la
39 fuerza laboral. Estamos orgullosos de estos jóvenes hombres y mujeres que demostraron perseverancia
40 durante un año desafiante marcado por el cierre de escuelas y trabajos y otros desafíos de la epidemia.
- 41
- 42
- 43
- 44
- 45
- 46 ▪ Los jóvenes en cuidado residencial y los estudiantes diurnos disfrutaron de un verano lleno de
47 campamentos, excursiones, servicio comunitario y enriquecimiento personal. El verano es un buen tiempo
48 para que los jóvenes de MCH crezcan, sirvan y disfruten de eventos especiales.
- 49 ▪ Las oficinas de MCH Family Outreach en Corpus Christi, Tyler y Dallas se reubicaron en instalaciones nuevas
50 y más espaciosas para acomodar el crecimiento de los programas comunitarios. Las nuevas oficinas utilizan
51 espacios de trabajo colaborativos e incluyen "salas de reunión" para citas o reuniones privadas, conceptos
52 abiertos y salas de juegos.

- 1 ▪ El equipo de fútbol de seis hombres Bulldogs de MCH disfrutó de una temporada fuerte que los vio jugar
2 en el juego de campeonato estatal de Texas Christian Athletic Fellowship.
- 3 ▪ La generosidad de maravillosas iglesias y donantes permitió que la Capilla Conmemorativa Harrell en el
4 sitio de Waco recibiera las actualizaciones y restauraciones que tanto se necesitaban. Además, se construyó
5 un espacio de adoración al aire libre y un sitio de oración junto a la capilla. Esta renovación y la adición del
6 sitio mejoran aún más un programa de desarrollo espiritual ya vibrante para nuestros residentes.
- 7 Nuestros logros del pasado y los que están por venir están directamente relacionados con los hombres y mujeres
8 que proporcionan su tiempo, sus talentos y recursos para bendecir a nuestros niños. Las siguientes personas de
9 la Conferencia Anual Río Texas sirven en la Junta Directiva de MCH:
- 10 ▪ Sra. Meredith Chacón, San Antonio, TX
11 ▪ Sra. Priscilla Patterson, Edinburg, TX
12 ▪ Dra. Carolin Sinkfield, San Antonio, TX
- 13 Estamos comprometidos a utilizar todos los dones y talentos con los que Dios ha bendecido este ministerio para
14 inculcar un impacto aún mayor en las vidas de aquellos que necesitan nuestros servicios. Que Dios continúe
15 bendiciendo a MCH y a los ministerios de la Conferencia Anual Río Texas.
- 16 Trey Oakley
17 Presidente y Director General
18

JUNTA GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y MINISTERIO

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

19 GBHEM busca promover oportunidades innovadoras y experienciales para el aprendizaje transformador, la
20 educación superior y la formación ministerial en todo el mundo. La agencia trabaja con socios, iglesias e
21 instituciones clave en África, Asia Pacífico, Europa y Eurasia, América Latina y el Caribe y América del Norte para
22 ofrecer programas de conexión, contexto y colaboración para apoyar a la Iglesia, la Academia y el mundo. Entre
23 sus diversas actividades, GBHEM es responsable de dos iniciativas aprobadas por la Conferencia General: El
24 Fondo de Educación Global Metodista para el Desarrollo del Liderazgo (MGEFLD), que incluye el Programa de
25 Subvenciones y Becas (GRASP), y el Fondo de Educación Teológica de la Conferencia Central (CCTEF). La agencia
26 también mantiene Centros Regionales para el Liderazgo, la Educación y el Desarrollo (LEAD Hubs) en varios
27 lugares del mundo, ha ayudado a crear y respaldar la Asociación Internacional de Escuelas, Colegios y
28 Universidades Metodistas (IAMSCU) y trabaja con asociaciones regionales de educación en cinco continentes
29 GBHEM se está asociando actualmente con agencias generales y otras organizaciones para apoyar proyectos
30 importantes sobre la equidad, la atención plena y el bienestar de la vacuna COVID-19, emisiones netas cero,
31 derechos humanos y la promoción de una cultura de generosidad en toda la conexión mundial metodista unida.
32 En 1972, la Iglesia Metodista Unida reafirmó su apoyo a los 11 colegios y universidades históricamente negros
33 relacionados con la denominación mediante la creación del Black College Fund y este año celebramos su 50
34 aniversario. El apoyo al Black College Fund apoya la educación de líderes que cambian el mundo invirtiendo en
35 las esperanzas y los sueños de estudiantes de todo el mundo. El apoyo continuo al Black College Fund renueva
36 la visión de la próxima generación de líderes transformadores.

37 Celebramos que GBHEM otorgue a más de 2,250 estudiantes un total de \$4,084,979 en becas en 2021. Estos
38 futuros líderes van desde estudiantes de primer año hasta estudiantes de doctorado en toda la denominación.
39 Estamos agradecidos por el apoyo recibido en el reconocimiento del Día del Estudiante Metodista Unido, el
40 Domingo de la Comunión Mundial y el Domingo de los Nativos Americanos, que ayudan a financiar una parte
41 de nuestras becas. Los fondos restantes para estos premios provienen de donaciones, anualidades y donaciones
42 que GBHEM ha invertido y administrado durante décadas.

43 La Inclusión, Diversidad, Equidad y Acceso Mundiales (WIDEA) es un área de enfoque estratégico para que
44 GBHEM alinee su trabajo con la misión y el ministerio de las congregaciones y constituyentes de todo el mundo.
45 Este compromiso renovado incluye el desarrollo avanzado del personal en competencia intercultural, escucha
46 activa y una comprensión más profunda y apreciación de la diferencia para que los programas y servicios
47 relevantes puedan desarrollarse, ofrecerse e implementarse de manera más equitativa y efectiva.

48 GBHEM sigue comprometido con la construcción y el mantenimiento de redes colaborativas entre conferencias
49 que fomenten la colegialidad y guíen la acreditación para el ministerio ordenado y licenciado. Nos hemos
50 asociado con los líderes de la conferencia para aclarar el papel de aquellos en el ministerio mientras asistimos

1 en la interpretación y aplicación de los párrafos relevantes dentro del Libro de Disciplina. Hemos apoyado el
2 trabajo de reclutamiento, orientación y acreditación de candidatos y clérigos a través del desarrollo de Passage,
3 un recurso de registro integral, así como un módulo de incorporación virtual para nuevos miembros de la junta
4 de distrito y conferencia.

5 Cientos de años antes de amazon.com, John Wesley llenó las alforjas de los corredores de circuito con libros de
6 teología e interpretación bíblica, vendiéndolos para financiar el movimiento mientras lo difundía literalmente.
7 GBHEM continúa con este espíritu innovador al aprovechar las oportunidades de las empresas sociales y las
8 asociaciones creativas como una forma de reducir su dependencia de los prorratesos mientras continúa
9 enfocándose en brindar los mejores servicios, productos y programas a los constituyentes metodistas unidos de
10 todo el mundo.

11 El mismo espíritu de servicio y liderazgo que primero inspiró a John Wesley vive en cada uno de nosotros. Hoy,
12 GBHEM mira con confianza hacia el futuro tomando medidas audaces y creativas, siendo buenos
13 administradores y continuando apoyando a la Iglesia Metodista Unida de maneras innovadoras y significativas.
14 Greg Bergquist, Secretario generalSearch
15

FACULTAD DE TEOLOGÍA DE CANDLER

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

16 Escuela de Teología Candler– Informe a las conferencias anuales de la UMC 2022
17 Desde 1914, la Escuela de Teología Candler de la Universidad de Emory ha vivido nuestra misión,
18 educando líderes fieles y creativos para los ministerios de la iglesia en todo el mundo. Este año, a medida
19 que nos inclinamos hacia este trabajo crítico y continuamos adaptándonos a un mundo cambiado por la
20 pandemia del coronavirus, imaginamos nuevas posibilidades para los estudiantes llamados por Dios para
21 realizar estudios teológicos serios y preparación para el ministerio. Para algunos, abrir vías para la
22 educación teológica de posgrado requiere superar obstáculos financieros, y para otros, la geografía o las
23 responsabilidades familiares pueden ser las barreras. Candler está comprometida a ayudar a los
24 estudiantes a eliminar estas barreras y abrir nuevos caminos al ministerio.

25 Candler, seminario oficial de la Iglesia Metodista Unida, se mantiene fiel al valor metodista de la apertura
26 ecuménica y da la bienvenida con entusiasmo a estudiantes de 43 denominaciones, con un 45 % de
27 estudiantes de Maestría en Divinidades provenientes de la tradición wesleyana. Nuestro alumnado refleja
28 la diversidad y amplitud de los cristianos fieles, con una inscripción de 466 de 16 países y 38 estados,
29 45% personas de color (EE. UU.) y una edad promedio de 28 años entre los estudiantes de la Maestría en
30 Divinidades. Esta diversidad es una bendición que enriquece a nuestros estudiantes y a nuestra comunidad
31 en general y proporciona un "laboratorio de aprendizaje" para el ministerio en el siglo XXI: un ministerio
32 que supera las diferencias, trabaja para resolver la injusticia y encarna el amor de Cristo en y entre
33 nosotros.

34 Candler ofrece seis títulos individuales (MDiv, MTS, MRL MRPL, ThM, DMin) y diez títulos duales.
35 Nuestro Doctorado en Ministerios es 90% virtual, por lo que los estudiantes pueden permanecer en sus
36 lugares de ministerio mientras obtienen sus títulos. Su alta tasa de culminación del 87 % ilustra tanto la
37 calidad de nuestros estudiantes como el compromiso de Candler con su éxito. Este año, también
38 aumentamos las ofertas en línea en otros títulos académicos. Ahora los estudiantes pueden completar la
39 Maestría en Religión y Vida Pública completamente en línea; la Maestría en Liderazgo Religioso con
40 concentración en Ministerio Juvenil, Justicia, Construcción de Paz y Transformación de Conflictos, o
41 Liderazgo y Herencia Wesleyana en un formato híbrido; y los estudiantes de MDiv pueden completar las
42 clases básicas en línea. Además, nuestro nuevo programa Remote Teaching Parish (RTP) permite a los
43 estudiantes de MDiv que tienen trabajos en entornos eclesiales lejos de nuestro campus de Atlanta tomar
44 clases básicas en línea y completar sus requisitos de educación contextual en su lugar de ministerio,
45 participando en grupos en línea dirigidos por mentores con otros estudiantes de RTP.

46 Aliviar la deuda de los estudiantes a través de una generosa ayuda financiera es una de nuestras
47 principales prioridades. En el año 2020-2021, otorgamos más de \$6,8 millones en ayuda financiera, y el
48 100 % de MDiv y el 98,5 % de todos los estudiantes recibieron apoyo. Todos los estudiantes de MDiv que
49 son candidatos certificados para el ministerio ordenado en la UMC reciben becas de matrícula completa, y
50 todos los estudiantes de MDiv, MTS, MRL y ThM que están matriculados a tiempo parcial o más reciben

1 una beca que cubre al menos el 50% de la matrícula durante su programa.
2 Cientos de estudiantes laicos y de teología por igual se han unido a las clases y eventos ofrecidos a través
3 de The Candler Foundry, nuestro programa innovador para hacer que la educación teológica sea accesible
4 para todos. A través de cursos cortos y semestrales impartidos por profesores de Candler, videos y guías
5 de discusión para iniciar conversaciones en grupos o individualmente, y paneles de discusión en línea,
6 aquellos que desean profundizar en la teología y la Biblia tienen la oportunidad de hacer solo eso. Vea las
7 ofertas más recientes en candlerfoundry.emory.edu.
8 La Decana Asociada de Estudios Metodistas, la Rev. Dra. Anne Burkholder, se jubilará de Candler al final
9 del año académico 2021-22. Estamos agradecidos a Dios por su liderazgo enérgico y hábil en esta área
10

ESCUELA TEOLÓGICA DE LA UNIVERSIDAD DREW

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

11 En la primavera y el otoño de 2021, la Escuela Teológica de la Universidad Drew comenzó a retornar a su campus
12 de Madison, Nueva Jersey, para algunas clases, reuniones y cultos. Al igual que en muchas iglesias, los eventos
13 presenciales se realizaron en espacios equipados para la transmisión en directo o la participación por Zoom. El
14 cambio al aprendizaje a distancia durante la pandemia de COVID-19 amplió significativamente nuestra oferta
15 de cursos en línea y eventos comunitarios accesibles. Ahora, varios estudiantes de los programas de maestría
16 de Drew avanzarán en sus programas en lugares de Estados Unidos y del mundo lejos de Nueva Jersey. Este año,
17 hemos dado la bienvenida a 150 nuevos estudiantes, nuevamente la clase más grande en una década, y tenemos
18 376 estudiantes matriculados actualmente.

19 Drew cultiva pastores, predicadores, diáconos, activistas, profesores y líderes de pensamiento que están
20 tomando su lugar como la próxima generación de líderes religiosos y agentes de cambio. La diversidad es un
21 sello distintivo de nuestro cuerpo estudiantil, incluyendo la diversidad teológica, vocacional, de edad y
22 especialmente la diversidad racial y nacional, tanto de estudiantes internacionales -asiáticos, africanos y
23 sudamericanos- como de estudiantes estadounidenses -negros, blancos, latinos y asiáticos-. Nuestro alumnado
24 es verdaderamente global, con un 35% de estudiantes procedentes de 21 países diferentes. Por primera vez en
25 su historia, Drew cuenta con una Asociación de Estudiantes Africanos, iniciada por estudiantes de la Escuela
26 Teológica de Drew de 14 países de África, que está contribuyendo en gran medida a la comunidad de Drew tanto
27 en el campus como en línea. Hemos dado la bienvenida a nuevos profesores en Ministerios Latinx y en
28 Cristianismo Global. También hemos visto un aumento en los estudiantes metodistas unidos interesados en las
29 tradiciones de la escuela inspiradas en el Evangelio de la defensa de la justicia social y el ministerio ampliamente
30 inclusivo. Estamos orgullosos de que muchos participantes del programa Compañeros en la Misión Global de la
31 Iglesia Metodista hayan elegido recientemente continuar su camino en el ministerio en Drew. Nuestros
32 graduados de la Iglesia Metodista Unida están sirviendo en las conferencias de Greater New Jersey, Eastern
33 Pennsylvania y Nueva York, así como en conferencias de todo el país.

34 El profesorado está comprometido a seguir desarrollando el plan de estudios de manera que se tome en serio
35 la amplia gama de experiencias vividas y los llamados al ministerio de los estudiantes que se reúnen en nuestras
36 aulas globales. Todos los programas de la Escuela de Teología incluyen cursos interdisciplinarios que exigen un
37 pensamiento innovador, una formación de aprendizaje que aborda cuestiones del mundo real y modos de
38 aprendizaje que promueven la adaptabilidad y la innovación. Nuestros programas de MDiv y MATM incluyen un
39 año de entrada con cursos introductorios o prerrequisitos, caminos vocacionales, y un aprendizaje vivencial
40 que desarrolla y profundiza las habilidades de liderazgo adaptativo. El plan de estudios presenta una secuencia
41 de cursos básicos diseñados e impartidos por un equipo interdisciplinario que refleja la integración de las
42 disciplinas teológicas y las prácticas propias de la vida de fe. El profesorado también ha articulado valores
43 compartidos que se infunden en la enseñanza y el aprendizaje en Drew: un compromiso con el antirracismo; la
44 igualdad de género e identidad sexual; la ecosostenibilidad y la justicia medioambiental; y la comprensión y
45 cooperación interreligiosa.

46 Melanie Johnson-DeBaufre, Interim Dean
47

LYDIA PATTERSON INSTITUTE

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

1 Es un gran honor para mí presentar mi último informe a su conferencia anual. Después de 37 años de servicio a
2 la Iglesia Metodista Unida y el ministerio más maravilloso de la Iglesia Metodista Unida, el Instituto Lydia
3 Patterson, me jubilaré a partir del 31 de mayo de 2022. El 1 de octubre de 1984 puse un pie en el campus de La
4 Lydia por primera vez, planeando servir por un tiempo muy corto. Ese rato se convirtió en 37 años. Me tomé un
5 servicio en la capilla y ver la dedicación y los sacrificios de los estudiantes para que yo renunciara a una vida en
6 el mundo de los negocios para responder al llamado de Dios a una completamente diferente. Uno de invertir
7 en vidas en lugar de invertir en beneficios monetarios. Después de 37 años, y sin duda, volvería a aceptar el
8 reto. He dedicado estos 37 años al futuro de los alumnos con el mismo amor y pasión que el primer día. Es mi
9 esperanza haber honrado el llamado de Dios y haber hecho una diferencia en la vida de los estudiantes y la
10 iglesia. Con sentimientos agrídulces, deseo agradecer a los obispos y miembros de esta conferencia por el apoyo
11 brindado a lo largo de mi camino.

12 Los últimos dos años han sido una prueba de fe y resistencia en Lydia Patterson. Puede que no hayamos visto
13 los rostros de nuestros amigos y simpatizantes como deseábamos, pero hemos visto el rostro de Dios durante
14 el tiempo de la pandemia. Podemos decir que ningún miembro de nuestra administración, facultad o personal
15 perdió su trabajo, y ningún estudiante se quedó sin educación. Hemos pasado de la enseñanza en persona al
16 aprendizaje en línea más veces que puedo recordar, pero el trabajo se realizó con éxito. LPI tiene una
17 administración, una facultad y un personal asombrosos como ningún otro.

18 Durante estos tiempos tumultuosos, construimos un campo de práctica de fútbol, renovamos el gimnasio y
19 agregamos numerosas actividades adicionales para que los estudiantes regresen. Estamos en el proceso de
20 renovar nuestra capilla y reemplazar todo el equipo tecnológico, además de agregar un sexto grado para
21 convertir a nuestra escuela en una institución de los grados 6 a 12. Hemos terminado los años escolares con el
22 mismo entusiasmo, si no más, entre nuestro alumnado. En los últimos dos años, en medio de una pandemia,
23 todos nuestros estudiantes de último año graduados están hoy en la universidad.

24 Con el apoyo de nuestras iglesias metodistas unidas, amigos y simpatizantes, hemos proporcionado más becas
25 para que los estudiantes los mantengan en la escuela. El efecto de la pandemia ha sido más devastador entre
26 nuestros estudiantes y padres. Durante mucho tiempo, la frontera estuvo cerrada a lo no esencial, por lo que
27 los padres no podían reunirse con los maestros, pagar la matrícula o simplemente visitar a los estudiantes. Ser
28 creativo se volvió esencial cuando les presentamos a los padres Zoom y las tarjetas de crédito. Proporcionar a
29 nuestros estudiantes, padres y nuestra comunidad un sitio para las vacunas contra el COVID fue nuestra
30 contribución para combatir la pandemia.

31 Me siento honrado de que el Fondo de Dotación de Becas Permanentes Dr. Socorro de Anda se haya establecido
32 para proporcionar becas a los estudiantes de LPI, indefinidamente. Desde el fondo de mi corazón, deseo
33 agradecer a todos aquellos que contribuyeron. Nuestros alumnos se lo merecen.

34 En el futuro, Lydia Patterson está viva y vibrante. Todo lo que queda de este informe es para agradecer a todos
35 mis amigos de esta conferencia y la cantidad de obispos con los que he trabajado. Ofrezco mi profundo aprecio
36 por caminar conmigo, de la mano, a lo largo de mi viaje. Juntos, hemos cambiado miles de vidas y formado
37 muchos discípulos de Jesucristo. En medio de las decisiones críticas que enfrenta la iglesia, les pido que
38 continúen apoyando este ministerio cuyo único propósito es cambiar la vida de los estudiantes. Le pediría que
39 cualquiera que sea la dirección de la iglesia, vea a Lydia Patterson no solo como un puente entre dos países y
40 dos ciudades, sino como un puente que conecta a todos los metodistas en el ministerio

41 En el nombre de Dios, me despido.

42 Socorro de Anda, presidente

ESCUELA DE TEOLOGÍA SAINT PAUL

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

43 Mediante la educación de los líderes del futuro a través de la oferta de cursos de aprendizaje en el campus, en
44 línea e híbridos en un horario FLEXible, Saint Paul School of Theology es un seminario de la Iglesia Metodista
45 Unida que se compromete con la formación de personas para un ministerio innovador y creativo. Centrada en

1 el estudio académico de la fe y el ministerio, la teología se practica en un aula tradicional y con un plan de
2 estudios contextual.

3 A medida que la pandemia continúa trayendo desafíos a nuestras vidas diarias, la Saint Paul School of Theology
4 comenzó el año académico 2021-2022, y les ofrece nuevamente a los estudiantes la opción para asistir a los
5 cursos a través de Zoom o en el campus, al mismo tiempo que mantiene los protocolos de seguridad. Nuestro
6 servicio de capilla semanal sigue estando disponible en línea, lo que les permite al personal y a los estudiantes
7 reunirse como una sola institución en la que todos están invitados a crear una atmósfera sagrada desde
8 dondequiera que estén. Además del cuerpo docente y el personal que participaron como oradores en la capilla,
9 tuvimos la bendición de contar con antiguos alumnos y oradores invitados especiales, como el reverendo Winter
10 Hamilton de Manchester UMC, la reverenda Delesslyn Kennebrew, la reverenda Dra. Carol Cook Moore, entre
11 otros. Las grabaciones de la capilla están disponibles en el canal de YouTube de Saint Paul para las personas
12 que no puedan participar en directo.

13 El personal administrativo y cuerpo docente de Saint Paul continúan contribuyendo con la academia, la iglesia
14 y la sociedad. Este año, tuvimos muchos cambios de personal y de cuerpo docente. Después de muchos años
15 de un extraordinario servicio a los estudiantes y al Seminario, el Dr. James Brandt y el Dr. Hal Knight anunciaron
16 sus planes de jubilarse a partir del final del año académico 2021-2022. Además, la Dra. Jeanne Hoeft dejará el
17 cargo de Vicepresidenta de Asuntos Académicos y Decana al final del año académico, pero continuará como
18 profesora. Las nuevas incorporaciones a la familia del Seminario son el Dr. Joshua Bartholomew, profesor
19 adjunto de Ética, Iglesia y Sociedad; la Dra. Tiffany Nagel Monroe, directora ejecutiva del Campus de Oklahoma;
20 y el rabino Michael Zedek, rabino residente.

21 El cuerpo docente de Saint Paul School of Theology mantiene un alto nivel de doctrina, investigación, publicación
22 y compromiso. A lo largo del año pasado, sus actividades y publicaciones fueron tan numerosas que el espacio
23 solo permite compartir algunos aspectos destacados.

- 24 ▪ La Dra. Nancy Howell, Profesora de Teología y Filosofía de la Religión, y Oubri A. Poppele, Profesora de
25 Ministerios de Salud y Bienestar, fue reelegida para un segundo mandato en el Comité Ejecutivo de la
26 Sociedad Internacional de Ciencia y Religión. También publicó un artículo en una revista sudafricana. Con
27 más de una década de trabajo, forma parte del Comité de Impactos Sociales más Amplios del Museo
28 Nacional de Historia Natural del Smithsonian.
- 29 ▪ La Dra. Casey Sigmon, Profesora Adjunta de Predicación y Culto y Directora de Educación Contextual, fue
30 invitada a que escriba para *"Lent Another Way"*, un curso en línea, con The Plural Guild y The Many, y
31 ofreció el discurso de convocatoria para Colgate Rochester Crozer Divinity School en otoño de
32 2021. También solicitó y recibió una subvención del Wabash Center for Teaching para apoyar el proyecto
33 titulado: *"Resisting the Plagiarized Pulpit: Helping Students and the Professor to Find trust their voice
34 through Artistic Instructional Design"* [La Resistencia a la vocación plagiada: La ayuda a los estudiantes y
35 profesores a encontrar la confianza en su voz a través del diseño instructivo artístico].
- 36 ▪ Este enero, el Dr. Joshua Bartholomew, profesor asistente de Ética, Iglesia y Sociedad fue el orador
37 invitado en un evento en Kansas City, denominado *"Black Theology and the Black Panthers: A
38 Conversation with Dr. Joshua Bartholomew"* [Teología Negra y las Panteras Negras]: Una conversación
39 con el Dr. Joshua Bartholomew]. Además, recientemente fue entrevistado por Climate Central para el
40 artículo *"A moral imperative: Monastic sisters in rural Midwest make faith-based case for climate
41 action"*. ["Un imperativo moral": Las hermanas monásticas del medio oeste rural defienden la acción
42 climática desde la fe"].

43 Saint Paul dio la bienvenida a 45 estudiantes nuevos para el año académico 2021-2022. Las inscripciones de
44 estudiantes nuevos para el semestre de otoño aumentaron un 44 % (34 estudiantes nuevos), con un aumento
45 general para el año del 73 %. Con la pandemia de COVID-19 todavía entre nosotros, los futuros estudiantes
46 tuvieron una vista previa de la comunidad y el plan de estudios de Saint Paul a través de las visitas en línea.
47 Los estudiantes se unieron al culto comunitario, asistieron a clases y participaron en debates en línea con
48 estudiantes actuales para discernir si Saint Paul era realmente su elección para la educación teológica. El
49 número de inscripciones se mantuvo alto en el programa de Maestría en Divinidad (MDiv), con un crecimiento
50 prometedor en nuestros programas recién creados de Maestría en Estudios Teológicos (MATS) y Maestría en
51 Ministerio Cristiano (MACM).

52 En septiembre, Saint Paul celebró la 2021 Harrington Lecture en línea con la participación del Dr. Eboo Patel. Su
53 conferencia, *"We Need to Build: Field Notes for Diverse Democracy"* ["Necesitamos construir: Notas de campo

1 para una democracia diversa”], amplió los conocimientos y construyó habilidades, al ayudar a las personas a
2 convertirse en el tipo de líderes que nuestra diversa democracia necesita. En el semestre de primavera, Saint
3 Paul Evangelical Society, dirigida por el Dr. Hal Knight, organizó un foro impartido por el Dr. Amos Yong, profesor
4 de Teología y Misión, y decano de la Escuela de Misión y Teología del Seminario Teológico Fuller, sobre “*The*
5 *Holy Spirit and People of other Faiths: Relational Christian Witness in the 2020s*”. [El Espíritu Santo y las personas
6 de otras religiones: El testimonio cristiano relacional en la década de 2020]. Más adelante en el semestre, la
7 Evangelical Society organizó una conferencia con la Dra. Joy Moore, Profesora de Predicación Bíblica y
8 Vicepresidenta de Asuntos Académicos y Decana Académica del Seminario de Lutero. Y, por primera vez, el 13
9 de mayo, Saint Paul organizó una celebración de graduación híbrida a través de Zoom, lo que permitió reunir a
10 los graduados de los campus de Kansas y Oklahoma con asistentes de todo el país. Durante la ceremonia
11 honramos al Dr. Stan Copeland, ganador del Premio al Graduado Distinguido 2022 y Orador de la Graduación.
12 Para el año fiscal 2021-2022, la escuela Saint Paul Course of Study (COS) impartió educación a 228 estudiantes
13 de forma individual, 49 de los cuales eran estudiantes nuevos, con aproximadamente 550 inscripciones y al
14 ofrecer un total de 50 cursos. Al servir a 32 Conferencias, lo que incluyó 94 Distritos, 121 Pastores Locales con
15 licencia a tiempo completo y 106 a tiempo parcial comprendieron estas inscripciones. Saint Paul Course of Study
16 School le dio la bienvenida al nuevo Director Regional, el Dr. Lucas Endicott. El Dr. Endicott trabajó como
17 Director Asociado de la Oficina de Misión, Servicio y Justicia en la Conferencia Anual de Missouri y dio clases en
18 la Universidad Metodista Central. Debido a la continuidad de la pandemia, la escuela continuó con su oferta de
19 cursos en formato asíncrono y síncrono en línea. Con este formato en línea, logramos llegar a estudiantes de
20 24 estados. Los planes incluyen un aumento en la cantidad de ofertas de cursos híbridos. Este año fiscal también
21 introdujo la nueva posibilidad de inscripción en línea realizada por el estudiante y el acceso a su cuenta de
22 estudiante a través de Populi, tal como lo utilizan los estudiantes del Seminario. Todos nuestros estudiantes
23 comparten los mismos beneficios al integrar la Escuela de Estudios en Populi, lo que los hace una parte más
24 integrada de la experiencia de Saint Paul.

25 El Consejo Directivo de Saint Paul añadió a dos miembros nuevos a sus filas: La Sra. Debra “Debbie” Buzard,
26 Directora del Ministerio de Extensión de la Primera Iglesia Metodista Unida de Kearney; y el reverendo Martín
27 “Tino” Herrera, Pastor de Cuidado Congregacional de la Iglesia de la Resurrección. A través de una iniciativa
28 de la Junta Directiva relacionada con la diversidad y la inclusión, el Consejo de Administración de Saint Paul
29 dedicó una parte importante de las reuniones del último año a los líderes de la iglesia con experiencia y
30 conocimientos en la creación de comunidades y organizaciones más diversas e inclusivas. Para ayudar a los
31 miembros del consejo de Saint Paul a comprender mejor estas cuestiones, el Consejo recibió al reverendo Dr.
32 Benjamin Boswell en abril de 2021. El Dr. Boswell, pastor principal de la iglesia baptista Myers Park de
33 Charlotte (Carolina del Norte), describió la labor antirracista que dirigió en esa comunidad. La ciudad de
34 Charlotte le concedió al Dr. Boswell una Medalla Martin Luther King, Jr. por su labor. En julio de 2021, el
35 congresista Emanuel Cleaver II, de Kansas City, compartió su perspectiva sobre los problemas de justicia racial
36 y social a los que se enfrenta nuestra nación y los esfuerzos que él y sus colegas de la Cámara de
37 Representantes esperan emprender en respuesta. Con la ayuda del Consejo, dirigido por su Presidente, el
38 reverendo Dr. Tex Sample, el seminario se centra en su misión. Los miembros de nuestro Consejo Directivo
39 mejoran y evalúan continuamente los planes estratégicos para guiarnos hacia el futuro.

40 Tal como gustosamente lo hemos reportado en los últimos años, Saint Paul se encuentra financieramente sólido
41 y mantiene un presupuesto equilibrado. Estos cambios de los últimos años establecieron una base financiera
42 sólida para años de sostenibilidad. Como siempre, seguimos agradecidos por las donaciones de la comunidad
43 que proporcionan tecnología, becas y programas académicos en evolución para los estudiantes. Nuestras
44 importantes inversiones en tecnología nos permitieron mantener un modelo de enseñanza híbrido que
45 proporciona un entorno de aprendizaje seguro durante la continuación de la pandemia.

46 Nuestro objetivo siempre fue utilizar la tecnología como un conducto para reunir al cuerpo docente y a los
47 estudiantes, independientemente de que estén en el campus o se unan de forma remota a través de Zoom.
48 Durante la pandemia, analizamos a fondo el panorama de la enseñanza a distancia para ver cómo podíamos
49 mejorar sustancialmente la experiencia en el aula. Después de realizar importantes pruebas, optamos por
50 sustituir nuestra tecnología de enseñanza a distancia en el aula por la oferta de Neat, incluida la tecnología aún
51 en desarrollo. Todas nuestras aulas comenzaron a actualizarse en otoño de 2021 con ofertas de Neat. Cada
52 aula más pequeña añadió un neat.board de 65”, una pantalla independiente que funciona como una sala de
53 Zoom completa, así como una pizarra electrónica. Todo lo que se escribe o dibuja en estas pizarras se transmite

1 a través de Zoom a las pantallas del aula y a los participantes remotos de Zoom. Este contenido también se
2 puede guardar y enviar por correo electrónico a todos los participantes. Implementamos neat.bars en otras
3 aulas que se conectan a las pantallas existentes de nuestras aulas. Actualmente, implantamos neat.bar pros,
4 recién lanzado a finales de 2021, en cada una de nuestras aulas grandes. En Saint Paul School of Theology
5 siempre tratamos de ser pioneros con las tecnologías de aprendizaje a distancia. Nos encontramos en una fase
6 muy temprana del ciclo de vida de esta tecnología estimulante y revolucionaria. Estamos encantados de
7 asociarnos con Neat y Zoom para revolucionar la experiencia en el aula.
8 Saint Paul School of Theology tiene la bendición de ser su socio en el ministerio y de ayudar a quienes buscan
9 descubrir más y responder al llamado. Nosotros estamos agradecidos por su apoyo a nuestros estudiantes y a
10 nuestro seminario. Ojalá sigamos viviendo en el llamado de Jesucristo a ser testigos fieles de la sanación en
11 estos tiempos inestables y para las generaciones venideras.
12 El presidente Neil Blair, los miembros del Consejo Directivo de Saint Paul, el cuerpo docente, el personal
13 administrativo, los egresados y estudiantes le damos las gracias por sus oraciones y por su apoyo.
14

UNITED THEOLOGICAL SEMINARY SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

15 Por 150 años, el United Theological Seminary ha educado hombres y mujeres para ministerio cristiano en las
16 tradiciones históricas de las iglesias Hermanos Unidos, Hermanos Unidos Evangélicos, y Metodista Unida. En el
17 11 de octubre 1871, el United Theological Seminary, antes Union Bíblica Seminary, tuvo sus primeras clases en
18 Dayton, OH. Comenzando de una clase de 11 estudiantes, el seminario ha crecido a 488 estudiantes en su año
19 académico más reciente,* representando 39 denominaciones, 11 países, y 39 estados. El seminario de hoy sierva
20 a un cuerpo estudiantil diverso que es 53% afroamericano.**

21 El 10 de octubre 2021 el seminario celebró su aniversario 150 y quemó la hipoteca de sus instalaciones del
22 campus actual, liberando \$400,000 anuales para apoyar becas estudiantiles. En 2021, United recibió una beca
23 de \$1 millón de Pathways para Mañana de Lilly Endowment Inc. Para expandir las Casas de Estudios del
24 seminario, que ofrecen programas especializados de la maestría para equipar estudiantes para las necesidades
25 únicas de ministerio de las comunidades, movimientos, y denominaciones que sirvan. El seminario ha
26 presentado seis **Casas de Estudios**, actualmente matriculando para 2022-2023:

- 27 ▪ Fresh Expressions, dirigido por Dr. Michael Beck;
- 28 ▪ Mosaix, en asociación con Mosaix Global Network y dirigido por Rev. Chip Freed;
- 29 ▪ Metodista Unida Negra, dirigido por Dr. Vance Ross;
- 30 ▪ Hispana, 100% en español para líderes hispanohablante, dirigido por Dr. Jorge Ochoa;
- 31 ▪ Pentecostal Global, dirigido por Dr. Mark Chironna;
- 32 ▪ y Wesleyano Global, dirigido por Rev. Gregory Stover.

33 Porque United cree apasionadamente en esta iniciativa, el seminario ha dedicado recursos adicionales para
34 ofrecer becas de 50% para los estudiantes inaugurales en los programas de las Casas de Estudios.

35 United también presentó la **Beca de Decano Académico**, que provee 50% de costos para la duración del
36 programa de título maestría, y la **Beca Presidencial**, dando hasta \$5,000 cada año a nuevos estudiantes.

37 En honor del aniversario 150 de United, un donante generoso donó \$2 millón para ayudar a los estudiantes
38 graduando en reducir su deuda educacional. Cada graduado del año académico 2021-2022 recibirá hasta
39 \$20,000 para su deuda estudiantil de sus estudios académicos teológicos y sus estudios anteriores.

40 Mientras United anticipa los proximos 150 años con gratitud y esperanza, el seminario mantiene comprometido
41 a la preparación de líderes cristianos fieles y fructíferos para hacer discipulos de Jesucristo.

42 Dr. Kent Millard
43 Presidente

44 * *Los datos estudiantiles representa enrolamiento de 2020-2021.*

45 ** *Este porcentaje representa aquellos quien respondieron*

SEMINARIO TEOLÓGICO WESLEY

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

1 ¿Cómo será nuestro futuro colectivo y quién lo liderará? Estas son las preguntas que nosotros en las
2 instituciones religiosas y educativas nos preguntamos al mirar la niebla desconocida del futuro. En medio de
3 estas preguntas, Wesley mantiene su compromiso de apoyar a los pastores y a las iglesias y de preparar futuros
4 líderes para que dirijan ministerios innovadores que se fundamenten en la misericordia y la justicia de Dios.
5 Estamos dispuestos a acompañarlos en su llamado de Dios.

6 ***Crear nuevos modelos de educación que respondan las necesidades de los estudiantes***

7 A partir de los recursos de Wesley y en respuesta a las necesidades de los estudiantes, Wesley se complace en
8 anunciar dos vías de estudiar una maestría que comenzarán a partir de agosto de 2022. Para los que viven en el
9 campus o en el área, las clases seguirán ofreciéndose de forma presencial **cada semana en el campus** en el día
10 y en las tardes. Y para aquellos que no pueden moverse a Washington, Wesley ofrecerá una modalidad híbrida
11 donde los estudiantes vendrán al campus para una **inmersión intensiva de una semana** cada semestre, y el
12 resto del trabajo de curso se realiza en línea. Obtenga más información sobre cómo puede formar parte de la
13 comunidad de Wesley y de la experiencia de Washington, DC a través de estas dos vías en
14 <https://www.wesleyseminary.edu/mdiv/>.

15 Estas modalidades de estudio también apoyan nuestro FlexMA, un programa flexible de recibir una formación
16 teológica sólida donde se puedan integrar la fe, la vida y su experiencia profesional y personalizar el contenido
17 mientras se respeta sus compromisos personales. Ya sea preparándose para el ministerio bi-vocacional en el
18 contexto congregacional e institucionales, profundizando en su caminar espiritual, integrando la fe y la
19 teología en una carrera existente o comenzar en una "tercera carrera" después de la jubilación. Dondequiera
20 que Dios le llame, el FlexMA le ayudará a prepararse para responder plenamente. Obtenga más información
21 en <https://www.wesleyseminary.edu/flexma/>.

22 ***Los proyectos de investigación apoyan el compromiso de la comunidad congregacional y*** 23 ***contemplan el ministerio futuro***

24
25 Wesley está muy feliz de anunciar que ha recibido cuatro grants de la Fundación Lilly por un total de
26 \$5.25 millones que respaldan la investigación y el apoyo de Wesley a la prosperidad e innovación de
27 las congregaciones.

- 28 ■ Un nuevo proyecto de cinco años a través del Centro de Innovación de Wesley tendrá dos focos principales:
29 una beca de diseño de un año para equipar a los líderes jóvenes adultos y el Laboratorio de Diseño de
30 Wesley, con planes de estudio presenciales y en línea, capacitación y otros recursos para la innovación de
31 la congregación. Se invita a los jóvenes adultos de entre 23 y 29 años a solicitar la beca de diseño, que
32 proporcionará un estipendio de \$8,000, capacitación comunitaria, dirección espiritual, cursos de posgrado
33 en pensamiento de diseño para el ministerio y experiencia práctica en la dirección de la innovación en las
34 congregaciones. Wesley también buscará personas creativas en materia de fe para ser "Innovadores en
35 residencia" en Wesley y en las iglesias asociadas que tengan desafíos u oportunidades interesantes para el
36 ministerio de jóvenes adultos. Para obtener más información ingrese a:
37 <https://www.wesleyseminary.edu/wesley-innovation-hub/>
- 38 ■ Un segundo grant nuevo respaldará el avance de Wesley hacia una educación teológica integral para toda
39 la iglesia. Wesley consolidará sus excelentes programas de maestría y doctorado existentes, al tiempo que
40 ampliará un conjunto de cursos de pregrado, postgrado (educación continua) y no relacionados con el grado
41 para satisfacer las necesidades actuales y emergentes de los líderes espirituales en su contexto.
- 42 ■ Ahora, en su segundo año de "The Source Collaborative," Wesley sigue trabajando con las congregaciones
43 de las conferencias anuales adyacentes de UMC para identificar los indicadores de prosperidad y aplicarlos.
44 Las congregaciones y los entrenadores interesados en unirse a la cohorte de 2023 deben presentar su
45 solicitud antes del 1 de septiembre de 2022 a través de innovación@wesleyseminary.edu.
- 46 ■ El **Proyecto de Personal Religioso**, dirigido por el Centro Lewis para el Liderazgo de la Iglesia, estudia el
47 trabajo religioso en congregaciones de varias denominaciones para comprender las necesidades actuales y
48 futuras. Obtenga más información sobre los datos emergentes en <https://religiousworkforce.com/>.

Usar la investigación y las alianzas para alcanzar y equipar a la próxima generación de ministros

Wesley está listo para trabajar con usted a medida que hacemos que la educación teológica sea más accesible y relevante para las realidades del ministerio de la actualidad. Wesley ofrece una Maestría en Divinidad de 81 horas, una Maestría en Artes de 36 horas y una Maestría en Estudios Teológicos de 60 horas, cualquiera de las cuales puede enfocarse en especializaciones en teología pública, ministerio urbano, artes y teología, iglesia misionera, ministerio y defensa de niños y jóvenes, o liderazgo de la iglesia afroamericana. Los cursos están disponibles de forma presencial, en línea y en formatos híbridos intensivos. Obtenga información en www.wesleyseminary.edu/admissions/try-a-class-3.

Wesley proporciona anualmente \$2 millones en becas a través de premios regulares al mérito, que van desde el 25 % hasta el 100 % de la matrícula con estipendios, incluidas **las becas de matrícula completa** para los solicitantes calificados recomendados por ex estudiantes de WTS, ministros del campus o ministerios de servicio cristiano; las **becas Next Call in Ministry** para los estudiantes que trabajan en un entorno no ministerial durante al menos 10 años; y las **becas Generación Latinx** para líderes emergentes Latinx para los ministerios dentro y fuera de la iglesia.

Lleve su ministerio al siguiente nivel

El Certificado para el Ministerio y la Defensa de los Niños y los Jóvenes (Certificate for Children and Youth Ministry and Advocacy, CYMA) es un certificado no residencial que se completa en 12 a 15 meses a través de clases en línea y hasta dos sesiones residenciales (www.wesleyseminary.edu/admissions/cyma-3). El Certificado en Fe y Vida Pública explora los fundamentos de la teología pública, la libertad religiosa y el discurso civil (www.wesleyseminary.edu/ice/programs/public-theology/public-life/).

El estreno de los **programas de Doctorado en Ministerio** de Wesley incluye tres nuevas modalidades en 2022: Ministerio en la Era Digital; Justice, Compassion, and Witness in a Turbulent World (Justicia, compasión y testimonio en un mundo turbulento) (Cambridge, Reino Unido); y un programa enfocado en el ministerio Latinx. En 2023, volveremos a ver temas populares de DMin: el tema de Cambridge UK, Capellanes Militares y CPE, el programa de Liderazgo Global de la Iglesia, la Excelencia en el Liderazgo de la Iglesia y un tema innovador sobre Trauma. Visite el sitio web www.wesleyseminary.edu/doctorofministry/.

Enriquezca el alcance de su congregación y explore nuevas dimensiones del ministerio

El **Centro Lewis para el Liderazgo de la Iglesia** lleva a cabo investigaciones de vanguardia para la iglesia local. El boletín electrónico **Ideas Líderes** y el podcast Ideas Líderes Hablan del Centro Lewis es la fuente a la que acuden más de 20,000 personas en el ministerio cada semana. Suscríbase en www.churchleadership.com.

El **Instituto de Participación Comunitaria** tiene la vibrante visión de ser el principal centro para que las iglesias y las organizaciones religiosas participen en sus comunidades. El innovador **Programa de Certificado de Ministro de Salud** en línea prepara a las congregaciones para el trabajo de salud pública en sus parroquias. Contacto: Dr. Tom Pruski, tpruski@wesleyseminary.edu.

El **Centro de Teología Pública** prepara a pastores, seminaristas, personas de fe y medios de comunicación para crear espacios de diálogo civil en la intersección de la religión y la política. Visite el sitio web en <http://www.wesleyseminary.edu/ice/programs/public-theology/>.

El **Centro Henry Luce III para las Artes y la Religión** trabaja con estudiantes, comunidades religiosas, artistas y académicos que exploran la intersección de las artes y la teología. Visite el sitio web en www.luceartsandreligion.org.

Manténgase

conectado

Contáctenos llamando al (202) 885-8659 o en admissions@wesleyseminary.edu y únase a la Comunidad de Wesley en línea a través de www.facebook.com/wesleyseminary, en Instagram @wesleyseminary, en Twitter @WesTheoSem, o suscríbase para recibir nuestro boletín electrónico.

El Rev. Dr. David McAllister-Wilson
Presidente, Seminario Teológico de Wesley

CATHEDRAL OAKS WORSHIP AND RETREAT CENTER

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

1 El año pasado ha sido un desafío con los efectos de COVID-19 que aún persisten sobre nosotros. Varios de
2 nuestros asistentes habituales a retiros todavía no están seguros de si es seguro salir al bosque. Mientras tanto,
3 hemos registrado algunas personas nuevas junto con nuestros clientes habituales acérrimos. Los resultados:
4 todavía estamos aquí, y Dios todavía nos está cuidando y derramando bendiciones.

5 Hemos estado actualizando y remodelando nuestros dormitorios y áreas de reunión. Puede ser
6 sorprendente lo que la pintura fresca, los accesorios nuevos y la limpieza profunda pueden hacer
7 para calentar un lugar tan cercano a nuestros corazones. Tenemos un nuevo jardín de oración que
8 todos deben ver. Uno puede sentarse en un banco, columpiarse y observar los pájaros, o
9 pintar/colorear una roca para dejar sus oraciones al pie de la cruz. En la tranquila quietud lejos de la
10 ciudad, te das cuenta de lo maravilloso que puede ser el país de Dios. Desde la hormiga más
11 pequeña hasta las majestuosas aves del aire, desde las tuzas cubiertas de tierra hasta el venado de
12 cola blanca: mapaches enmascarados, zorros dorados, pavos salvajes, halcones, armadillos,
13 zarigüeyas, ranitas verdes con patas rojas, etc. mucho más está a solo un vistazo cuando visites
14 Cathedral Oaks.

15 Tan maravillosas como pueden ser estas vistas, no se comparan con las vistas de las personas,
16 hombres jóvenes, mujeres e incluso adolescentes, que llegan a conocer a Cristo por primera vez. Es
17 alucinante para mí ver que esto suceda en los grupos pequeños que han venido en lo que va del
18 año. Los medios pueden tratar de convencerte de que Dios está muerto, pero tengo noticias para
19 ellos. Ven y siéntate conmigo durante unas horas o días y verás las transformaciones más notables
20 de tu vida. Las lágrimas fluirán y se escucharán risas, pero la vista de una persona que se encuentra
21 con Cristo por primera vez está más allá de lo que cualquiera puede parecer describir. Los milagros
22 todavía suceden, y Dios se está moviendo aquí en Cathedral Oaks.

23 Si desea asociarse con nosotros en Cathedral Oaks, llámenos y háganoslo saber. Si desea ayudarnos
24 a continuar mejorando este lugar, entonces las donaciones financieras siempre son bienvenidas. Si
25 estás aburrido y buscas algo que hacer, siempre podemos usar la ayuda. Muchas mejoras todavía
26 están esperando a la persona adecuada para ponerlas en marcha. Una de nuestras nuevas aventuras
27 es patrocinar retiros para los adolescentes desfavorecidos del centro de la ciudad en pueblos
28 cercanos. Cada uno debe tener un patrocinador para cubrir el costo de venir a Cathedral Oaks. Junto
29 con esto, se necesitan voluntarios para acompañar a estos niños durante el retiro. Entonces, si se
30 siente llamado a ayudar de alguna manera, llámenos y háganoslo saber. Esto nos acercará más a
31 lograr una de nuestras metas.

32 Nosotros, aquí en el Centro de Adoración y Retiro Cathedral Oaks, damos toda la gloria y el honor a
33 Dios el padre, nuestro Señor y salvador Jesucristo, y la asombrosa morada del Espíritu Santo. Amén.
34 Rev. Pat Gideon

35

GOLDEN AGE HOME

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

36 ***Mirada agradecida hacia atrás de 2021 y el puente de bendiciones por venir en 2022***

37 Golden Age Home ha sido un elemento fijo en la comunidad de Lockhart Texas desde los años 60. En 2020,
38 Golden Age Home celebró 60 años de cuidado compasivo y cristiano para adultos mayores a un precio asequible.
39 Satisfacer las necesidades físicas de una persona es solo una parte de nuestra meta. Nos preocupamos por
40 satisfacer las necesidades de toda la persona; física, emocional y espiritualmente.

41 A pesar de los altibajos de nuestros 60 años, siempre ha sido evidente que la comunidad de Lockhart y
42 especialmente las iglesias / conferencias metodistas permanecen fieles para apoyar la misión del Hogar de la
43 Edad de Oro.

1 **Apoyaste a GAH en 2021 y mira lo que hemos hecho.**

2 **Donaciones**

3 Cada dólar donado, cada artículo donado, cada subvención recibida es lo que hace posible que GAH
4 brinde atención cristiana compasiva a las personas mayores a un precio asequible.

- 5 ▪ Giving Tuesday y Give65 son campañas anuales de recaudación de fondos que se centran en recaudar
6 fondos para continuar ofreciendo habitaciones de bajos ingresos para personas mayores que de otra
7 manera no podrían pagar los servicios. Gracias a los que hicieron donaciones.
- 8 ▪ Dinero dado a través de Iglesias Metodistas/conferencia
 - 9 ○ Golden Age Home es un Advanced Ministres #1331

10 **Aspectos destacados de la actividad**

11 Gracias a sus generosas donaciones y apoyo voluntario, GAH pudo:

- 12 ▪ Lleve la tienda a los residentes que no pudieron salir abriendo una tienda de actividades donde los
13 residentes y los miembros del equipo puedan comprar bocadillos. Los fondos que se generan apoyan
14 al departamento de actividades.
- 15 ▪ Junto con el tema de la Semana Nacional de Vida Asistida de "Compassion Community Caring", GAH
16 celebró su 6ª Feria anual de Salud donde 20 proveedores mostraron sus servicios disponibles para
17 todas las personas mayores en el Condado de Caldwell.
- 18 ▪ Retribuya ayudando a los residentes a hacer artículos para llenar 20 cajas de zapatos para Samaritan's
19 Purse Operation Christmas Child. www.samaritanspurse.org/occ
- 20 ▪ Bendice a cada residente con **MUCHOS** regalos de múltiples familias a través de nuestro programa
21 "Adopta a un Residente". La efusión de apoyo comunitario para este programa anual fue
22 abrumadoramente generosa.

23 **Voluntarios**

24 GAH tiene los mejores voluntarios.

- 25 • Terminamos 2021 con un total de 15 voluntarios dedicados que ayudan a hacer posible estas siguientes
26 actividades: Ejercicio de Tai Chi, Pintura Abstracta, Servicios de la Iglesia, Girl Scouts, Música para Piano,
27 Servicios para Veteranos / sociales, Visitas de Perros de Servicio / terapia, Patrocinadores de
28 Cumpleaños, Artes y Manualidades / Mujeres Sociales.
- 29 ▪ El programa 18+ Plus se reanudó con Lockhart ISD. Los estudiantes se ofrecen como voluntarios para
30 proyectos alrededor de GAH todos los lunes durante 2 horas con un maestro.

31 **Programas Intergeneracionales**

32 Encontré formas creativas de conectar a las personas mayores y los jóvenes al:

- 33 ▪ Concurso de Colorear de Pascua con una de las escuelas primarias locales.
- 34 ▪ Grace Lutheran Preschool proporcionó tarjetas para todos los residentes para el Día de los Abuelos y
35 el Día de los Veteranos.
- 36 ▪ El programa JROTC de Lockhart proporcionó el programa del Día del Veterano para todos los residentes
37 y honró a cada uno de nuestros veteranos.
- 38 ▪ El superhéroe Halloween Community Carnival fue un gran éxito.

39

40 **Miembros del equipo de GAH**

- 41 ▪ Celebrado Premio al Servicio de Por Vida con María "Lupe" Salinas por 30 años de servicio.
- 42 ▪ Reconocidos los 11 años de servicio de Ann Brite. Ann comenzó como cocinera nocturna a tiempo
43 parcial y se ha mudado a cocinera a tiempo completo.
- 44 ▪ Se agregó el puesto de Director de Relaciones Comunitarias respaldado por una subvención de la
45 Fundación Anderson.

1 **Administrativo**

- 2 ▪ Me asocié con el Programa de Empleo de Servicio Comunitario para Personas Mayores de AARP para
3 varios puestos, Recepcionista, Asistente de Actividades y Técnico de Mantenimiento. Todavía estamos
4 buscando personas para cubrir cada uno de esos puestos. Consulte el enlace para obtener más
5 información. <https://www.aarp.org/aarp-foundation/our-work/income/scsep/>
6 ▪ Se agregó un video de visita virtual a nuestro sitio web. www.GoldenAgeHome.com
7 ▪ Se actualizó el sitio web con la página "Meet the Team". www.GoldenAgeHome.com

8 **Subvenciones**

9 En 2021, recibimos subvenciones de las siguientes Fundaciones. Las subvenciones apoyan programas
10 especiales que de otro modo no se ofrecerían, como las habitaciones de bajos ingresos para personas
11 mayores.

- 12 ▪ Anderson
- 13 ▪ Metodista de Texas
- 14 ▪ Comunidad de Austin
- 15 ▪ HEB
- 16 ▪ Walmart
- 17 ▪ St. David's Foundation renovó una subvención para el programa intergeneracional para 2022-2023.
18 Esperamos restablecer la clase de Música y Movimiento Preescolar, la Tutoría de Lectura, la Búsqueda
19 de Huevos de Pascua en la Comunidad y muchas otras formas para que las personas mayores y los
20 jóvenes interactúen. Busque información mientras comenzamos a planificar la búsqueda de huevos de
21 Pascua para el Viernes Santo, 15 de abril.

22 **Consejo de Administración**

23 Actualmente, el Consejo de Administración está compuesto por 9 miembros. Estos miembros son
24 hombres y mujeres del área de Lockhart, Luling, Seguin, Kyle y Elgin. Este grupo diverso sigue siendo
25 el 90% de las iglesias metodistas. Nuestros generosos miembros de la junta proporcionan
26 continuamente tiempo, experiencia, asesoramiento y donaciones disponibles para promover nuestra
27 misión.

28 En 2022, estamos buscando expandir nuestra Junta Directiva. Póngase en contacto con Nicole Burnett
29 para obtener más información si le apasionan los adultos mayores.

30 *Cada donación, ya sea de tiempo, materiales o financiera, afecta directamente a los adultos mayores. Golden
31 Age Home está brindando atención compasiva y cristiana a precios asequibles debido a su apoyo.*

32 **FUNDACIÓN METODISTA DE TEXAS**

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

33 Otro año de COVID ha brindado una gran oportunidad para mejorar e innovar, en medio de un panorama de
34 dolor y pérdida. Para apoyar y alentar completamente a los líderes de la iglesia en este momento, la TMF
35 expandió los ministerios, fortaleció las relaciones con aquellos a quienes servimos e invirtió en innovación.

36 Tom Stanton, Representante Mayor de Área de la TMF para la Conferencia de Río Texas, es el contacto principal
37 y el puente entre las congregaciones (clérigos y laicos) y la TMF. Como socio en el ministerio, el conecta a los
38 miembros de la Conferencia de Río Texas con recursos relevantes exclusivos para sus objetivos de crecimiento
39 misional dentro de las congregaciones y comunidades.

40 La TMF, con sede en Austin, sirve a personas, iglesias y agencias Metodistas Unidas dentro de las seis
41 conferencias anuales en Texas y Nuevo México. Agradecemos la oportunidad de informar de algunas de las
42 formas en que servimos a los Metodistas Unidos el año pasado.

Dentro de la Conferencia de Río Texas:

- 44 • Los préstamos a iglesias en la Conferencia de Río Texas totalizaron en \$51.5 millones a fines de 2021.
- 45 • Las iglesias y agencias, sin incluir a individuos, dentro de la Conferencia de Río Texas invirtieron \$47.45
46 millones en el Fondo de Préstamos Metodistas.

1 **A lo largo de Texas y Nuevo México:**

- 2 • Hasta el 31 de diciembre de 2021, los **activos totales** administrados por la TMF eran de \$734,9 millones.
- 3 • Las **inversiones del Fondo de Prestamos Metodistas** terminaron el año en \$273 millones y nuestra cartera
- 4 de préstamos en \$288 millones.
- 5 • **El total de donaciones** a los ministerios de la TMF fue de \$1,070,113.51. Esto incluye obsequios para el
- 6 Ministerio de Liderazgo, Subvenciones y las donaciones no designadas de la TMF.
- 7 • El total de donaciones a la TMF en beneficio de otros fue de casi \$1.3 millones. Esto incluye todas las
- 8 donaciones planificadas (Fundaciones, Anualidades de Donaciones Benéficas, Fideicomisos, Fondos
- 9 Asesorados por Donantes).
- 10 • En 2021, el **Ministerio de Subvenciones** de la TMF **financió aproximadamente \$2,8 millones en apoyo de**
- 11 **104 subvenciones** a iglesias y organizaciones sin fines de lucro. De ese total, la TMF otorgó \$2.3 millones
- 12 de sus fondos de fundaciones permanentes restringidas y el resto de su presupuesto operativo. Además, el
- 13 Comité de Subvenciones de la TMF otorgó más de \$73,000 en subvenciones de ayuda de emergencia de un
- 14 Fondo temporal de Ayuda de Emergencia COVID-19. El Comité de Subvenciones de la Junta Directiva de la
- 15 TMF determina las decisiones de distribución de los fondos discrecionales.
- 16 • En 2021, el Comité Ejecutivo de la TMF aprobó distribuciones especiales designadas por la junta. Estos
- 17 fondos se usaron para ayudar a las iglesias y otras organizaciones sin fines de lucro calificadas, después de
- 18 la tormenta de invierno Uri, en febrero de 2021, así como a aquellos que aún luchan contra la pandemia de
- 19 COVID-19. La Junta de la TMF otorgó **\$386,750 a 80 organizaciones** a través de esta iniciativa.
- 20 • El Ministerio de Liderazgo de la TMF trabaja para equipar a líderes para un cambio profundo al facilitar
- 21 conversaciones de valor, aprendizaje e innovación. Algunas de estas conversaciones toman la forma de
- 22 grupos de pares continuos y otras como conversaciones independientes sobre un tema de adaptación. Estas
- 23 relaciones entre pares ofrecen nuevas perspectivas, renuevan su sentido de vocación y los anima a asumir
- 24 un liderazgo valiente. En el transcurso del año pasado, las cohortes de la TMF incorporaron reuniones tanto
- 25 en línea como presenciales, a medida que el mundo comenzaba a abrirse nuevamente. Como cada iglesia
- 26 enfrenta los desafíos y las oportunidades que ofrece el ministerio en línea, el Ministerio de Liderazgo de la
- 27 TMF lanzó un proyecto de aprendizaje para explorar qué espacio en línea hace posible la formación
- 28 espiritual. **Durante 2021, el Ministerio de Liderazgo también lanzó su podcast Encendiendo la**
- 29 **Imaginación, presentado por Lisa Greenwood, y su iniciativa Colaboración de Congregaciones Valientes**
- 30 **(C3), dirigida por Blair Thompson-White. Las conversaciones con líderes en todos los niveles de la iglesia**
- 31 **han reforzado la necesidad de que la iglesia ejercite cinco músculos adaptativos para estar en forma, ágil**
- 32 **y lista hacia donde Dios la dirija.** Esos músculos se están afligiendo bien, discerniendo el propósito,
- 33 caminando lado a lado, distribuyendo el poder y expandiendo la imaginación. Aprenda más sobre el
- 34 Ministerio de Liderazgo en tmf-fdn.org/leadership-ministry.
- 35 • Impulsados por el deseo de animar y apoyar, el equipo de Representantes de Área de la TMF ha continuado
- 36 siendo firme y leal a aquellos a quienes sirven. Como socios acompañantes en el ministerio, **el equipo de**
- 37 **Representantes de Área equipa y empodera a las comunidades de fe mientras viven en su misión**
- 38 **designada por Dios.** Aunque detenidos por la pandemia, los ocho representantes, que normalmente viajan
- 39 por Texas y Nuevo México y realizan más de 2500 visitas, adoptaron la flexibilidad y encontraron una forma
- 40 de rotar. Una rotación que conduce al fomento de relaciones más profundas y la provisión de recursos y
- 41 servicios muy necesarios. Todo dentro del espacio virtual. Al proporcionar mejores prácticas financieras,
- 42 cultivar planes de legados de generosidad e inspirar culturas de generosidad, el trabajo de mejora floreció.
- 43 Las iglesias que deseaban fomentar el propósito y la innovación se apoyaron en el proceso de
- 44 discernimiento guiados por esta pregunta: "¿Qué diferencia nos está llamando Dios a hacer en este tiempo
- 45 y en este lugar?" Involucrando conversaciones informales y servicios contratados, el liderazgo de la iglesia
- 46 usó Conversaciones Sagradas (4-6 meses con un equipo de 7-9) y Excavaciones Sagradas (taller de medio
- 47 día con 20-25 personas).

48 **Miembros de Junta de la TMF**

1 La TMF ha presentado los siguientes candidatos para elección y reelección a la Junta Directiva de la TMF de la
2 Conferencia de Río Texas:

- 3 • Rev. Thelma Flores, Clériga, Término de 3 años (Seguin)
- 4 • Sr. Nathan Johnson, Jr., Laico, Término de 3 años (San Antonio)
- 5 • Rev. Dr. Robert López, Clérigo, Término de 3 años (San Antonio)

6 Miembros de la Junta de la TMF previamente elegidos por la Conferencia de Río Texas incluyen:

- 7 • Rev. Dr. Daniel Flores, Clérigo, actualmente en servicio hasta la Conferencia Anual 2022 (Seguin)
- 8 • Rev. Taylor Fuerst, Clérigo, actualmente en servicio hasta 2023 (Austin)
- 9 • Rev. Laura Merrill, Clériga, actualmente en servicio hasta el 2023 (Austin)
- 10 • Sra. Amy Thomas, Laica, actualmente en servicio hasta 2024 (Austin)

11 Miembros de la Junta de la TMF de la Conferencia de Río Texas que actualmente están sirviendo
12 en una capacidad de elección o de asesoramiento incluyen:

- 13 • Sr. James A. Cox, Jr., Emérito (Austin)
- 14 • Sr. Henry Joyner, Miembro Mayor (Austin)
- 15 • Sra. Teresa Keese, Laica, Presidenta de la TMF (Brady)
- 16 • Obispo Robert Schnase, Asesor (San Antonio)
- 17 • Sr. Robert C. Scott, Emérito (San Antonio)

18

19

METHODIST HEALTHCARE MINISTRIES OF SOUTH TEXAS, INC.

PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

1 Las siguientes personas son miembros electos de la mesa directiva del año 2021-2022 (junio a junio). Los nombres
2 presentados para la elección de la conferencia anual.

3

Rev. James Amerson
Karen A. Angelini
Mike Bacon
Douglas W. Becker
Bonnie K. Berry
Raymond Chacon, Ph.D.
Sam G. Dawson
Susan Hellums
Ashley Hixon
John E. Hornbeak
Alan C. Kramer
Ashley Landers

Michael J. Lane, M.D.
Barbara J. Lyons
Lott McIlhenny
Erika Prosper Nirenberg
Kerwin L. Overby
Michael F. Porter, Jr.
Jacqueline Pugh, M.D.
Jim Rice
Thomas Sanders
Erica Sosa, Ph.D.
John Stoll, M.D.
Rev. Virgilio Vazquez-Garza
Pendleton B. Wickersham, M.D.

4

5 Ex Officio Members with Vote:

6 MHM Board Chair: Lavonne Garrison

7 Bishop of the Rio Texas Conference: Bishop Robert Schnase

8 Assistant to the Episcopal Office: Rev. Dr. Robert Lopez

9 District Superintendent of Las Misiones District: Rev. Greg Hackett

10 Two Persons Representing Transformation Communities Vision Team:

- 11 • Rev. Javier Leyva
- 12 • Rev. Cynthia Engstrom

13

14 Presentado por Methodist Healthcare Ministries

Informe de la Junta de Síndicos
Informe I
Informe del Presidente
Solo para Información

1 Queridos hermanos y hermanas de Cristo,
2

3 Les informo en nombre de la Junta de Síndicos de la Conferencia de la Iglesia Metodista Unida
4 Río Texas. A medida que salimos de la pandemia y la adoración virtual, los últimos dos años han
5 sido una época de desafíos para las iglesias de la Conferencia Río Texas. A pesar de los desafíos,
6 nuestras iglesias han respondido con resiliencia para continuar haciendo discípulos de Jesucristo
7 para la transformación del mundo. Es un momento difícil pero emocionante para ser la iglesia.
8

9 De acuerdo con la Sección 2512 del Libro de Disciplina de la Iglesia Metodista Unida 2016, la
10 Junta de Síndicos de la Conferencia tiene la responsabilidad de recibir y mantener en seguridad
11 para el beneficio de la Conferencia, donaciones, bienes muebles e inmuebles. Además, la Junta
12 tiene la facultad de invertir, enajenar o traspasar los bienes que tenga en seguridad. Los activos en
13 poder de la Junta de Síndicos incluyen iglesias cerradas, casas pastorales no utilizadas y terrenos
14 no urbanizados. La Junta trabaja en estrecha colaboración con el personal de la Conferencia y con
15 las recomendaciones de los Distritos para supervisar y administrar la propiedad que se le ha
16 confiado. En el caso de que la propiedad de la iglesia ya no esté en uso por una iglesia local y el
17 Distrito crea que no hay uso futuro para adoración o misión de la propiedad, se puede vender o
18 arrendar.
19

20 Como les describí en mi informe del año pasado, los Síndicos tienen múltiples propiedades bajo
21 su revisión y administración en cualquier momento durante el año. Estos son tanto urbanos como
22 rurales e incluyen estructuras con valor inmobiliario material y otras en mal estado sustancial.
23 Muchas de estas propiedades tienen un valor limitado, ya sea por ubicación o condición. El tiempo
24 que transcurre entre que los Síndicos toman el control de la propiedad y la venta puede ser de
25 meses o años y la Conferencia continúa incurriendo costos sustanciales para mantener y asegurar
26 la propiedad antes de la venta. Los Síndicos actualmente tienen aproximadamente 10 propiedades
27 en arrendamiento a corto o largo plazo y aproximadamente 10 propiedades en espera de venta u
28 otra disposición.
29

30 La Junta de Síndicos actualmente está autorizada a retener el 20% de cada venta de propiedad,
31 hasta un máximo de \$400,000 con el fin de mantener y asegurar la propiedad en poder de la Junta.
32 Este fondo permite que los Síndicos tengan fondos suficientes para administrar adecuadamente las
33 propiedades bajo su control.
34

35 La Junta de Síndicos tuvo gastos relacionados con propiedades no vendidas por un monto de
36 \$182,824 para el año 2021 y \$43,036 para el 2022, hasta la fecha. Muchos gastos se reembolsan
37 al momento de la venta de la propiedad inmueble, y para el 2021 la Junta de Síndicos tuvo \$35,701
38 en gastos los cuales fueron reembolsados por la venta de una propiedad específica.
39

40 En la Conferencia Anual anterior informamos sobre los cierres en San Diego: First UMC, El
41 Campo: St. Paul, Austwell, Rock Island UMC, Divine Grace y Bishop: El Redentor.
42 Este año informamos los cierres de Robstown: El Redentor, Hebbroville: First UMC, Donna:
43 First UMC, Raymondville: Bethel, Austin Servant Church y Bay City: Nazareth.

1 La Junta ha transferido recientemente la propiedad cerrada de San Angelo: Lakeview UMC a San
2 Angelo: First UMC para su uso en la comunidad.
3

4 Durante 2021, la Junta de Síndicos, junto con el Comité de Gestión de Riesgos, iniciaron una
5 encuesta sobre las opciones de seguro de propiedad para la Conferencia. Muchas iglesias de la
6 Conferencia han expresado las dificultades causadas por el aumento de los costos de los seguros
7 de propiedad a través de la Conferencia. Entendemos el problema y activamente continuaremos
8 buscando soluciones.
9

10 La Junta de Síndicos está trabajando diligentemente para identificar opciones innovadoras para el
11 uso de los bienes inmuebles disponibles. Hemos prestado atención a las propiedades urbanas con
12 valor económico potencial y reconocemos que el aumento de los valores inmobiliarios requiere
13 enfoques nuevos e innovadores para el uso y la gestión de la propiedad. También hemos trabajado
14 para localizar usos misionales alternativos para las propiedades rurales.
15

16 La Junta, junto con el Distrito Capital, en negociación activa con un desarrollador sobre el antiguo
17 sitio Faith UMC en Austin, que es el hogar actual del Centro O4 de Austin New Church. Las
18 estructuras actuales se encuentran en mal estado. El Centro O4 es un lugar vibrante de adoración
19 y música en vivo y esperamos que pueda ser un modelo para una remodelación exitosa en el futuro.
20

21 En la antigua Iglesia Metodista Unida de Parker Lane en Austin, la Conferencia ha trabajado en
22 estrecha colaboración con el Distrito Capital para estructurar un arrendamiento innovador a largo
23 plazo de la propiedad de Parker Lane con Foundation Communities, un importante proveedor de
24 viviendas asequibles en el área de Austin. Este proyecto propuesto se cerró en septiembre de 2021
25 y se espera que Foundation Communities comience a construir pronto una nueva comunidad de
26 viviendas asequibles muy necesaria en Austin. El proyecto también ha proporcionado un
27 rendimiento financiero material a la Conferencia y proporcionará al Distrito Capital oficinas
28 permanentes y espacio de usos múltiples en la nueva estructura sin costo alguno para el Distrito.
29

30 Los Síndicos están trabajando actualmente con varios otros lugares donde las congregaciones
31 buscan reevaluar sus instalaciones actuales. Tenemos congregaciones ubicadas en instalaciones
32 más grandes de lo que pueden soportar o que ya no satisfacen sus necesidades y los Síndicos
33 ayudarán a esas iglesias a evaluar sus opciones.
34

35 La Junta Directiva también continúa participando con Light on the Hill, anteriormente Mount
36 Wesley en Kerrville, Texas, en asociación con Kerrville: First United Methodist. Light on the Hill,
37 bajo el liderazgo de Kerrville: FUMC, continúa su extraordinaria misión como recurso comunitario
38 cristiano.
39

40 La Junta de Síndicos reconoce el potencial de las iglesias para considerar la desafiliación de la
41 denominación por cuestiones relacionadas con la sexualidad humana. En este sentido, la Junta, en
42 consulta con el Obispo y el Gabinete, ha adoptado el documento “Discerning Pathways: Guidelines
43 for desaffiliation under ¶2553” (Discerniendo Sendas: Guías para desafiliación bajo el ¶2553”). La
44 intención es proporcionar a las iglesias que están considerando la desafiliación una guía reflexiva
45 y práctica, que incluye un período de discernimiento y oración. El documento está disponible si se
46 solicita a su Superintendente de Distrito.
47

Informe de la Junta de Síndicos
Informe II
Para acción de la Conferencia

1 La Junta de Síndicos viene a la Conferencia Anual solicitando acción sobre la IMU Jefferson este
2 año. A partir del 28 de febrero de 2021, Jefferson, la Iglesia Metodista Unida de San Antonio votó
3 para desafiliarse de la Conferencia Rio Texas. La Junta de Síndicos participó en negociaciones
4 prolongadas con Jefferson UMC con respecto a los términos de su desafiliación. Estas
5 negociaciones dieron como resultado un acuerdo para arrendar las instalaciones existentes a la
6 nueva Iglesia Comunitaria de Jefferson sin denominación a partir del 1 de julio de 2022. El contrato
7 de arrendamiento requerirá que la Iglesia Comunitaria de Jefferson pague una renta anual,
8 mantenga la propiedad y la mantenga debidamente asegurada. La transacción también incluye una
9 liberación mutua que dará por terminado un litigio actualmente pendiente en este asunto. La Junta
10 de Síndicos solicita que la Conferencia Anual apruebe la desafiliación de la IMU Jefferson en los
11 términos y condiciones que la Junta de Síndicos determine que son en el mejor interés de la
12 Conferencia.

Conclusión

13 Los Síndicos continúan comprometidos con la administración prudente de las propiedades que nos
14 han sido confiadas. La Junta de Síndicos y el personal de la Conferencia trabajan diligentemente
15 para minimizar los costos y maximizar el retorno a la Conferencia de la administración de nuestros
16 bienes inmuebles. El personal de la conferencia hace un excelente trabajo apoyando a la Junta de
17 Síndicos y administrando las propiedades en transición. El año pasado, Tina Whitaker, miembro
18 del personal de mucho tiempo, se mudó para estar más cerca de su familia en Colorado y Nan Pyle
19 ha hecho un trabajo ejemplar al asumir las responsabilidades de Tina. Kendall Waller y Adria
20 Gómez continúan apoyando a los Síndicos y son de gran ayuda. Además, Karen Horan y nuestro
21 superintendente de enlace de distrito, Andy Smith, fueron recursos valiosos durante todo el año.
22

23 La Junta de Síndicos continúa con su firme compromiso de ser buenos administradores de los
24 activos de la Conferencia, al mismo tiempo que somos innovadores y creativos al planificar los
25 desafíos que enfrenta la iglesia en el futuro.
26

27
28 Suyos en Cristo,
29 Kevin Reed
30 Presidente, Junta de Síndicos
31 Conferencia Río Texas, Iglesia Metodista Unida