

Growing Together

Taking a deeper look at Intergenerational Discipleship



Recursos para el viaje

Haciendo a su iglesia segura: moviendo a su iglesia hacia una nueva visión y propósito

Como líderes del ministerio, nuestro trabajo es ayudar a guiar y dirigir a las comunidades de fe cuando responden al llamado de Dios para mantener a todos los hijos de Dios seguros.

Imagine a cada uno de sus miembros en un gran bote de remar. Cuando todo mundo tiene sus propias opiniones, objetivos y destinos, las personas reman su remo a su manera, según su propio horario, y hacia su meta personal. Esto resulta en que todos reman en diferentes momentos, velocidades y direcciones que, por supuesto, dará lugar a una variedad de resultados: su barco puede ralentizar, girar, detenerse o podría voltearse. Esto definitivamente no es el resultado que usted está buscando. Nuestro trabajo como líderes del ministerio es ayudar a todos en el barco a ver y captar la misma visión, el mismo objetivo y la misma línea de meta. Cuando todos nos movemos hacia el mismo destino con el mismo propósito e intencionalidad, alcanzaremos nuestro objetivo.

Como líder del ministerio, usted es el capitán, la persona responsable de dirigir el barco, y coordinar el poder y el ritmo de los remeros. Crea, pues, un plan de cómo guiar a las personas en su comunidad de fe hacia la meta de crear un lugar seguro para el ministerio. Esto podría ser por medio de una serie de sermones, o una serie de artículos en línea o por un boletín informativo. Usted puede elegir a visitar a cada uno de sus comités e invitarlos a considerar cómo van a hacer el trabajo de mantener a las personas seguras. Si usted tiene un personal grande, comparta su visión en una reunión de personal con ellos sobre cómo ver a la congregación moverse adelante hacia esta meta. Ayude a las personas ver que esto no es algo que tienen que hacer por miedo.

Anime a las personas a pasar de sus reacciones inmediatas y preocupaciones por la escasez y falta de voluntarios. Invite a las personas a considerar en oración a quién Dios está llamando a esta obra, para bendecir el ministerio con voluntarios fructíferos. Predique un mensaje de abundancia y esperanza. Comparta la visión de todos trabajando juntos para asegurar que todos los hijos de Dios estén seguros.

Escrituras:

- El que reciba en mi nombre a un niño como éste, me recibe a mí; y el que a mí me recibe, no me recibe a mí sino al que me envió. (Marcos 9, 37 VRV)
- Y cualquiera que haga tropezar a alguno de estos pequeños que creen en mí, mejor le fuera que se le colgase al cuello una piedra de molino de asno, y que se le hundiese en lo profundo del mar. (Mateo 18, 6 VRV)

Oración:

Señor, cuando nos reunimos para hacer tu trabajo, oramos que tu luz nos rodee, tu amor nos envuelva, tu poder nos proteja, y tu presencia nos vigile. Que podamos buscar ser sirvientes fieles que crean lugares seguros para que todos tus hijos sientan tu amor que los envuelve, tu poder que los protege y tu presencia que vigila. Que nunca nos hagamos complacientes, cansados o fatigados. Que trabajemos incansablemente por la seguridad de aquellos a quienes tú has puesto bajo nuestro cuidado- para que dondequiera que estemos y con quienquiera que estemos, siéntanse seguros y confiados en tu fiel presencia y amor.

Estadísticas:

- En Texas: El abuso infantil ocurre cada 8 segundos. Esto incluye personas de 18 años de edad o menos.
- De los niños que son maltratados el 95% conocerá a su agresor
- A nivel nacional: 1 de cada 10 adultos mayores de 60 años de edad son abusados.
- La mayoría de los adultos vulnerables son abusados por alguien que ellos conocen
- Los perpetradores ven a la iglesia como vulnerable y un blanco fácil para arreglar y abusar de las personas vulnerables:
 - *Palabras de un infractor encarcelado: "Consideré a la gente de la iglesia fácil de engañar ... tienen una confianza que proviene de ser religiosos. Tienden a ser de la mejor gente y quieren querer creer que el bien existe en la gente. Creo que quieren creer en la gente. Y por eso, uno puede convencerlos fácilmente, con o sin palabras convincentes.*
<http://religionnews.com/2014/01/09/startling-statistics/>
- El abuso sexual infantil es la razón # 1 por la cual las iglesias son demandadas
- Hay un promedio de 70 denuncias semanales contra instituciones religiosas
- 1% de iglesias reciben un informe de abuso contra ellas cada año

5 Razones por las cuales tenemos una política de seguridad:

1. nos ayuda a hacer el arduo y santo trabajo de mantener a todos los hijos de Dios seguros.

2. Porque nuestro mundo está quebrantado. Una política de seguridad es nuestro pacto con Dios y los unos con otros para hacer el arduo trabajo de crear lugares seguros para todos los hijos de Dios.
3. provee mentores adultos dedicados y entrenados para nuestros niños, jóvenes y adultos vulnerables
4. destaca prácticas ministeriales que ayudan a garantizar la seguridad de las personas vulnerables y la protección del personal y voluntarios adultos
5. identifica los procedimientos necesarios para minimizar y denunciar el abuso o lesión

Preguntas para Reflexión:

1. ¿Cuándo se ha sentido seguro en una comunidad de fe?
2. ¿Qué factores le ayudaron a sentirse seguro?
3. ¿Cuándo no se ha sentido seguro en una comunidad de fe?
4. ¿Qué factores le han hecho desconfiar de la comunidad?
5. ¿Qué medidas está tomando actualmente su comunidad de fe para mantener a las personas seguras?
6. ¿Qué pasos puede tomar para continuar o mejorar este trabajo?

Pasos hacia adelante:

1. Participe en una conversación sobre la seguridad en su comunidad de fe
2. Revise y / o cree una política de seguridad de su comunidad de fe
3. Considere una serie de sermones, un blog o un artículo en su boletín de la iglesia. Use esta oportunidad para invitar a su congregación a considerar por qué debemos tener una política de seguridad y su respuesta al llamado de Dios para mantener a todas las personas seguras.
4. Cree un plan de ministerio
5. Registre a su iglesia u organización con SafeGatherings. Utilice esta herramienta en línea para examinar, entrenar y archivar a sus voluntarios.
6. Hable con su personal y con los comités ministeriales:
 1. Comparta su política de seguridad actual. Pregunte a los miembros cómo están trabajando actualmente para mantener a las personas seguras y luego invítelas a considerar áreas donde puedan continuar o mejorar este trabajo.
 2. Invite a su personal y a los líderes del ministerio a identificar maneras de alentar a toda la congregación mientras que intenta implementar su política en su contexto.

Recursos para más estudio:

- churchmutual.com/98/Safety-Resources
- uminsure.org/safe-sanctuaries
- riotexas.org/safe